

전사노사협의회 소식지

발행인 근로자위원 대표 이현우 / 발행일 2026년 9월 23일(수) / 배포확인 금속노조 만도지부 / 제 02호

2026년 2/4분기 전사노사협의회 회의 결과

안 건	협의내용	비 고
1. 의료비 지원제도 지급 기준 해석 건	의료비 지원의 공제기준 관련, 직원들의 과도한 치료비 부담 등을 감안하여 2026년부터 실손보험금은 예외로 한다.	
2. 작업복 질 개선 건	작업복 품질은 기존 노사협의회 결과('25년 4/4분기)에 따라 지속 관리하고, 작업복 바지 후크 불량에 대해서는 해당업체를 통해 점검 및 개선토록 한다.	
3. 퇴직연금 DC 도입 건	퇴직연금 DC형 도입에 대해서는 2026년 연말 전사노사협의회에서 재협의한다.	
4. 출장비 인상 건	출장여비규칙 중 기존 식비를 2,000 원/食 인상(9,000 원/食 →11,000 원/食) 한다. (2026.11.01 부 시행)	
5. 식당업체 변경 건	회사는 식당운영 업체(현대그린푸드)와 협의하여 식단 구성, 식재료 품질 및 식당 환경 개선 등의 식사 질 향상을 위해 지속 노력하고, 그 일환으로 식단가를 500 원/食 인상한다. (2026.11.01 부 시행)	
6. 주택용자금 적체 해소 건	회사는 주택용자금 적체 해소를 위하여 주택용자금 한도를 現 160 억원에서 190 억원으로 증액(30 억원) 한다. (2026.09.30 부 시행)	
7.2조 반차제도 도입 건	반차제도는 2 조 오후(20:40~00:40) 반차를 포함하여 운영 한다. (2027.01.01 부 시행)	
8. 장애인 자녀지원금 상향 조정 건	장애인 자녀지원금을 5만원/月 인상(20만원/月→25만원/月) 한다. (2026.11.01 부 시행)	

전사산업안전보건위원회

발행인 근로자위원 대표 이현우 / 발행일 2026년 9월 23일(수) / 배포확인 금속노조 만도지부 / 제 04호

2026년 긴급 전사 산업안전보건위원회 회의 결과

안 건	협의 내용
1. 전사 특별안전진단 실시	- 회사는 전 사업장(평택, 원주, 익산)을 대상으로 외부 전문기관을 통해 특별안전진단을 실시하고, 실시결과에 따른 개선 계획을 수립하여 조치한다. - 특별안전진단 외부기관 선정 시 복수의 안전진단 후보군을 확보하고, 이 중 근로자대표 측에서 동의하는 기관을 우선적으로 선택한다. - 전사 특별안전진단 참관 인원은 다음과 같이 구성한다. 지 부 : 노안부장 평택지회 : 노안부장, 노안위원 원주지회 : 노안부장, 노안위원 익산지회 : 노안부장, 노안위원 - 전사 특별안전진단 참관은 유급 시간할애를 통해 실시하며, 진단 일정은 안전진단 외부기관과 협의하여 진행한다.
2. 전사 직·간접 부문 적정 인력 산정 및 정규직 채용 계획 수립	- 적정인력 유지와 관련된 사항은 단체교섭 사항이나, 조합의 적극 요청에 아래와 같이 회사안을 제시한다. - 회사는 국내 공장 적정인력 운영을 위하여 평택, 익산 사업장에 총 30여명 규모의 기능직 신규채용을 2027년 1월까지 추진한다. 단, 원주 사업장은 현재 유휴인력으로 신규채용이 불가하나 2028년 이후 인력운영 상황을 고려하여 인력수급 방안에 대해 2027년 하반기에 노사간 협의한다. - 회사는 세부 채용 계획을 수립하여, 사전에 조합에 통보하고 내용을 설명한다.
3. 중대재해 비상연락 및 노사 합동조사 규정 전사 표준화	중대재해 발생 시 노동조합에 사고 발생 사실을 즉시 통보하고, 초기 대응부터 원인조사, 재발방지 대책 수립까지 노사합동으로 진행한다. 이를 위해 재해 발생에 따른 중대재해대응매뉴얼을 실무 협의하여 표준화한다.
4. 전사 산업재해 트라우마 치료 및 심리 지원 규정 제정	- 회사는 산업재해 트라우마 치료 및 심리 지원에 관한 제도를 마련하고, 금번 평택 사고 관련 심리적 지원이 필요한 직원을 대상으로 심리 케어 프로그램을 운영한다. - 평택사업장 전 직원을 대상으로 10월 내에 특별안전교육을 실시하며, 교육시간 및 강사 등 세부사항은 노사실무에서 협의한다.
5. 전사 외주 작업 안전 관리 수칙 제정 및 절차 준수	- 외주 작업 관련 기준들에 대한 통합 및 재정비를 통해 '외주작업 안전 관리 수칙'을 제정하고, 금번과 같은 유사 사고가 발생하지 않도록 철저히 관리한다. - 생산설비의 수리 및 유지보수에 대한 새로운 방식의 작업과 관련된 작업허가서(위험성평가서, 작업계획서) 등 관련 자료를 요청 시 노동조합에 협조한다.
6. 중간관리자 생산라인 투입 금지	일상적인 라인 운영과 관련하여 중간관리자의 생산라인 지원을 최소화할 수 있도록 노력한다.