

전국금속노동조합 경기지부
30차 임시 대의원대회

회의자료



- ◎ 때 : 2016년 3월 7일(월) 오후 2시
- ◎ 곳 : 수원 시민회관

자료순서

● 자료 순서	1
● 회의순서	3
● 대 회 사	4
● 격 려 사	5
● 9기 1년차 대의원 명단	6
● 마 크	11
● 선 언	12
● 강 령	13
● 금속노조가	14

<안건자료>

1. 조직현황	15
2. 각종 회의 보고	17
3. 감사결과 보고	37
4. 조합원설문조사 결과 보고	46

<안건자료>

안건 1. 9기 1년차 사업추진계획 승인 건	61
■ 9기 1년차 사업추진계획(안)	63
안건 2. 해고 조합원 활동지원기금 결의 건	71
■ 해고자 활동기금 결의(안)	73
안건 3. 기타 안건	77

<첨부자료 - 노조 규약 및 각종 규정>

경기지부 운영규칙	79
경기지역 사업장 연락처	81

회의순서

- 민중의례
- 대회사
- 격려사

[임시 대의원대회]

- 성원보고 및 대회성립 선포
- 대회 서기 및 사찰 임명
- 회순통과
- 안건 토론
 - . 안건 1. 9기 1년차 사업추진 계획 승인 건
 - . 안건 2. 해고 조합원 활동지원기금 결의 건
 - . 안건 3. 기타
- 권역별실천 결의 인사

•폐회선언

대 회 사

대의원 동지들 반갑습니다.

경기지부는 활력과 확산이어, 9기에서는 현장 튼튼, 노조확산, 협력불패, 기조 속에서 그동안의 성과는 계승하고, 오류는 반성하면서 한발 더 전진하고자 합니다.

먼저 지부의 조직운영과 관련해서 말씀 드리겠습니다.

지부차원의 기획과 집행력을 높여, 조직적 대응체계를 강화시키고, 경험과 내용을 축적해 갈수 있는 조직 체계로 운영하고자 합니다. 행동할 주체들이 스스로 실천해 나아갈 수 있도록 조직 운영을 재편하고, 현장 개별적 활동역량들을 조직의 역량 발전으로 승화 발전시켜 나아 갈수 있도록 노력하겠습니다.

지역운동에 활력을 불어넣는 권역별 화요실천, 권역별 문화재, 지역 시민한마당, 활동들은 더욱 더 발전시켜 나아가겠습니다. 지역운동의 발전 없이는 침체된 노동조합운동을 단 한 발짝도 발전시킬 수 없다는 것을 우리는 잘 알고 있습니다. 금속 경기지부가 중심에서 지역운동을 고민하는 청년, 학생, 각 단체들과 함께 지역운동의 활력을 만들어 가도록 하겠습니다.

지금 노동조합운동이 자기 발전전망을 찾지 못하고 표류하면서 사회 변혁세력으로 발전하지 못하고 있는 것이 현실입니다. 운동의 자기전망을 갖지 못하다보니, 작은 내부 갈등은 증폭되고, 개별사업장 임,단협 투쟁만 강화되면서, 사회적으로 고립되거나 대중으로부터 멀어져 온 것이 사실입니다.

대의원 동지 여러분!

우리는 민주노총과 금속노조라는 인적, 물적, 투쟁력이 담보되는 자랑스러운 조직을 가지고 있습니다. 아마도 이 사회 저항세력으로서 가장 강력한 조직이라 해도 과언은 아닐 것입니다. 이 강력한 조직으로 개별자본의 임,단협 투쟁에만 머물러서야 되겠습니까? 지금 청년들은 N포 세대, 헬조선, 흑수저라는 표현으로 희망을 잃어버린 이사회들의 모순들을 이야기 하고 있습니다. 다시 한 번 운동의 대의명분을 가슴에 품고, 물질과 권력과 쾌락을 신앙처럼 숭배하는 이 세상을 타파하고, 노동자, 서민, 청년들이 빼앗긴 희망들을 다시 찾아 올수 있도록 대의원 동지들이 앞장서 주십시오.

“경기지부니까 가능하다”는 자세로 상상력을 발휘하여, 설레이는 활동들을 만들어 갈수 있도록 대의원 동지들의 힘 있는 결의를 부탁드립니다.

2016년 3월 7일

전국금속노동조합 경기지부장 정규전

○ 9기 1년차 대의원 명단

번호	지회(사업장)	이름	비고
1	계양전기	한 봉 욱	지회장/당연직
2	계양전기	김 연 일	
3	계양전기	박 정 용	
4	계양전기	이 경 재	
5	계양전기	이 찬 희	
6	계양전기	정 상 범	
7	계양전기	조 홍 준	
8	계양전기	조 효 형	
9	계양전기	차 인 철	
10	대경티엘에스	최 용 준	지회장/당연직
11	대원안산	정 구 양	지회장/당연직
12	대원안산	장 서 준	노조대의원/당연직
13	대원안산	박 허 영	
14	대원안산	신 진 하	
15	대원안산	우 광 일	
16	대원안산	이 민 형	
17	대원안산	정 성 기	
18	대원안산	정 연 국	
19	대원안산	최 경 호	
20	대원평택	이 지 헌	지회장/당연직
21	대원평택	신 용 수	
22	대원평택	이 성 범	
23	대원평택	최 규 찬	
24	대원평택	최 윤 수	
25	대원평택	최 인 호	
26	두원정공	이 기 만	지회장/당연직
27	두원정공	계 창 희	노조대의원/당연직
28	두원정공	이 원 태	노조대의원/당연직
29	두원정공	권 영 국	
30	두원정공	기 봉 서	

번호	지회(사업장)	이름	비고
31	두원정공	김 오 배	
32	두원정공	김 용 근	
33	두원정공	김 용 훈	
34	두원정공	양 승 목	
35	두원정공	양 정 석	
36	두원정공	엄 정 흠	
37	두원정공	유 서 근	
38	두원정공	이 병 덕	
39	두원정공	이 선 희	
40	두원정공	이 순 관	
41	두원정공	이 종 호	
42	두원정공	장 명 훈	
43	두원정공	장 소 현	
44	두원정공	정 상 해	
45	두원정공	정 종 상	
46	두원정공	홍 무 표	
47	르그랑코리아	문 경 복	지회장/당연직
48	삼성	박 원 우	지회장/당연직
49	에스제이엠	양 성 습	지회장/노조대의원
50	에스제이엠	강 호 선	
51	에스제이엠	김 영 수	
52	에스제이엠	김 영 태	
53	에스제이엠	백 승 철	
54	에스제이엠	윤 백 송	
55	에스제이엠	이 상 현	
56	에스제이엠	정 지 훈	
57	에스제이엠	조 동 주	
58	에스제이엠	진 영 석	
59	에스제이엠	황 학 출	
60	우리	이 준 규	지회장/당연직

번호	지회(사업장)	이름	비고
61	우창정기	박 종 삼	지회장/당연직
62	우창정기	김 영 기	
63	우창정기	채 오 석	
64	인지컨트롤스안산	장 동 수	지회장/노조대의원
65	인지컨트롤스안산	이 성 호	
66	인지컨트롤스안산	이 홍 임	
67	인지컨트롤스안산	최 호 진	
68	주연테크	김 영 신	지회장/당연직
69	포레시아	송 기 웅	지회장/당연직
70	하이디스	이 상 목	지회장/당연직
71	하이디스	우 부 기	노조대의원/당연직
72	하이디스	김 혜 인	
73	하이디스	윤 효 선	
74	하이디스	박 진 태	
75	하이디스	최 지 은	
76	한온평택	안 재 규	지회장/당연직
77	한온평택	구 자 현	노조대의원/당연직
78	한온평택	김 영 희	노조대의원/당연직
79	한온평택	강 명 구	
80	한온평택	공 병 길	
81	한온평택	김 완 기	
82	한온평택	김 재 우	
83	한온평택	박 완 서	
84	한온평택	박 윤 상	
85	한온평택	서 영 경	
86	한온평택	신 문 성	
87	한온평택	유 정 열	
88	한온평택	이 수 연	
89	한온평택	이 승 우	
90	한온평택	이 영 선	

번호	지회(사업장)	이름	비고
91	한온평택	조 규 만	
92	한온평택	조 정 우	
93	현대위아비정규직평택	서 광 수	지회장/당연직
94	현대위아비정규직평택	박 인 규	노조대의원/당연직
95	현대위아비정규직평택	이 양 주	
96	현대위아비정규직평택	한 병 우	
97	현대위아비정규직평택	홍 표 일	
98	현대케피코	진 규 형	지회장/당연직
99	현대케피코	강 석 찬	노조대의원/당연직
100	현대케피코	안 진 희	노조대의원/당연직
101	현대케피코	장 혜 경	노조대의원/당연직
102	현대케피코	정 종 식	노조대의원/당연직
103	현대케피코	강 수 혁	
104	현대케피코	길 윤 정	
105	현대케피코	김 병 곤	
106	현대케피코	김 상 협	
107	현대케피코	김 세 훈	
108	현대케피코	김 향 삼	
109	현대케피코	김 현 덕	
110	현대케피코	김 호 겸	
111	현대케피코	민 봉 규	
112	현대케피코		사퇴
113	현대케피코	박 성 철	
114	현대케피코	서 창 우	
115	현대케피코	송 명 자	
116	현대케피코	송 한 별	
117	현대케피코	예 광 회	
118	현대케피코	오 진 영	
119	현대케피코	이 문 규	
120	현대케피코	이 선 용	

번호	지회(사업장)	이름	비고
121	현대케피코	이 주 상	
122	현대케피코	이 진 한	
123	현대케피코	장 선 희	
124			공란
125	현대케피코	전 성 복	
126	현대케피코	정 종 준	
127	현대케피코	정 현 준	
128	현대케피코	조 재 행	
129	현대케피코	최 수 미	
130	현대케피코	최 수 정	
131	현대케피코	최 인 성	
132	현대케피코	최 진 우	
133	현대케피코	한 관 우	
134	현대케피코	황 태 진	
135	한국쓰리엠(화성)	이 일 범	
136	한국쓰리엠(화성)	김 은 희	
137	말레동현화성	정 태 현	지회장/당연직
138	말레동현화성	김 호 성	
139	말레동현화성	박 정 은	
140	말레동현화성	민 용 옥	
141	말레동현화성	임 성 수	
142	말레동현화성	임 순 아	
143	말레동현화성	임 진 현	
144	말레동현화성	최 금 식	
145	말레동현화성	황 영 희	
146	코리아에프티	김 한 우	지회장/당연직
147	코리아에프티	미선출	
148	코리아에프티	미선출	
149	코리아에프티	미선출	
150	코리아에프티	미선출	

번호	지회(사업장)	이름	비고
151	코리아에프티	미선출	
152	지큐피엔씨	김 석 찬	지회장/당연직
153	경기금속지역지회	이 규 선	지회장/당연직
154	경기금속지역지회	윤 민 례	노조대의원/당연직
155	경기금속지역지회	정 현 철	노조대의원/당연직
156	대한솔루션	김 용 은	
157	대한솔루션	최 호 상	
158	대한솔루션	김 증 기	
159	동아공업	서 원 구	
160	승림카본	이 중 배	
161	시그네틱스	김 양 순	
162	신한발브	곽 영 조	
163	신한발브	김 현 수	
164	신한발브	이 기 형	
165	신한발브	이 누 리	
166	신한발브	이 영 일	
167	신한발브	이 용 희	
168	신흥	신 우 철	
169	안산시흥일반	도 정 훈	
170	안산시흥일반	진 유 진	
171	중앙바이오텍	이 용 호	
172	지성테크	김 종 우	
173	파카한일유압	강 현 구	

○ 상징마크



■ 깃발을 움켜쥔 주먹을 기어로 받치고 있는 모습은 금속노동자의 노동과 삶에 뿌리 박고 산별노조를 만들고 노동자가 사람답게 사는 세상을 이루기 위해 힘차게 달려나가는 기백을 상징하고 있습니다.

■ 흰색은 민주노조운동이 담고 있는 순수한 뜻과 열정을 뜻하며, 청색은 질푸른 우리나라 하늘과 동해바다와 같이 넓고 깊은 사랑으로 동지들을 끌어 안는 통 큰 단결정신을 표현하고 있습니다.

○ 선 언

노동자는 역사의 주인이자 역사발전의 원동력이다.

우리 금속노동자는 생산의 주역으로서 금속산업 발전과 사회발전에 이바지해 왔으며, 또한 자본주의 착취와 억압 구조, 외세에 맞서 한국 노동운동의 선봉에 서서 투쟁해왔다.

우리는 선배 노동자들의 단결의 정신과 불굴의 투쟁의지를 이어받아 민주노조운동의 새로운 도약을 위해 금속노조를 힘차게 세운다.

우리 금속노동자는 인간의 존엄성과 평등한 삶을 지키기 위해 예속과 차별, 빈곤의 확산을 가져오는 신자유주의 자본의 세계화에 맞서 전세계 노동자와 연대해 투쟁할 것이며, 이 땅의 민중, 진보세력과 굳건히 연대하여 노동자·민중이 주인되는 사회, 억압과 차별이 철폐된 평등사회, 남북이 하나된 통일조국 건설에 앞장설 것이다.

○ 강 령

【조직】우리는 임시·비정규·여성·이주노동자 등 미조직 노동자의 조직화를 위해 노력하며 차별철폐 투쟁을 통해 금속노조의 강화·확대를 위해 투쟁한다.

【노동조건】우리는 노동시간 단축과 생활임금확보, 고용안정, 다치지 않고 일할 권리 확보 등 노동조건을 개선하기 위해 투쟁한다.

【협약】우리는 동일노동동일임금의 원칙을 바탕으로 금속노동자의 권리보호와 권익향상을 위한 산별협약을 쟁취하고 노동의 소유·통제권을 확보하기 위해 투쟁한다.

【평등사회】우리는 초국적 자본과 독점자본에 대한 규제를 강화하고, 다수의 빈곤을 기반으로 소수의 부를 보장하는 정치, 경제, 사회구조를 개혁하고 평등사회건설을 위해 투쟁한다.

【여성】우리는 운동과 사회 전반에 퍼져있는 각종 성차별제도의 철폐와 모성보호, 여성노동자의 조직화와 양성평등의 실현을 위해 투쟁한다.

【문화】우리는 노동과정에서 발전해온 문화전통을 이어받아 민중적이고 민족적인 문화의 확산과 이를 통한 삶의 질 향상을 위해 투쟁한다.

【환경】우리는 환경이 소수의 전유물이 아닌 전 계급 계층이 향유하고 보호해야 할 가치를 지닌 것으로 인정하며, 자본에 의한 환경파괴를 방지하고 더 나아가 환경친화적 사회발전을 위해 투쟁한다.

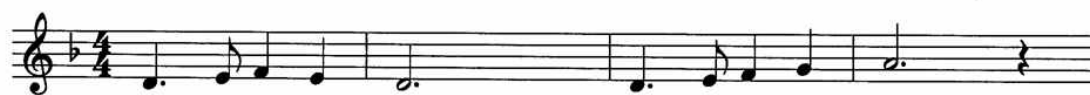
【국제연대】우리는 전세계 노동자와 연대하여 국가간 예측과 불평등, 그 어떤 명분의 전쟁에도 반대하며, 신자유주의 타파를 위해 투쟁한다.

【정치세력화】우리는 노동자 중심의 정치세력화가 중요함을 인식하고, 노동자·민중의 정당 강화를 통해 노동자·민중 정권 창출을 위해 투쟁한다.

【통일】우리는 우리의 국토를 강점한 미군을 조속히 철수시키며, 자주·평화·민족대단결의 원칙에 기초해 통일조국을 건설하기 위해 투쟁한다.

금속노조가

김호철 글,곡



노 동 자 의 길 해 방 의 길 에
깃 두 를 수 록 더 욱 강 하 게



당 당한 역 사의 합 성이 되어 우 리 는 간 다



피 로써 뭉 쳐진 강 철의 대오 아 금 속 노 조 여



나 가 자 성 벽을 깨고 죽 음의 사 선을 넘 어
말 하 라 외 쳐 불 러라 민 중의 선 봉에 서 서



노 동 자 - 이 해 방의 나라 기 필 코 쟁 취하 리 라
너 나 없 이 평 등한 나라 기 필 코 쟁 취하 리 라

보고 1.

조직 현황 보고

1. 지부 조합원 조직 현황

지회명	월 별	2015년 10월	11월	12월	2016년 1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	비고
계양전기		201	214	214	215	215								
대경티엘에스		3	3	3	3	3								
대원안산시화		189	189	188	180	180								
대원평택		149	149	149	151	151								
두산인프라코어안산		사고	사고	사고	사고	사고								
두원정공		460	460	460	453	453								
르그랑코리아		12	12	12	12	12								
삼성		6	5	5	5	5								
에스제이엠		270	270	270	254	254								
우리		16	16	16	16	16								
우창정기		51	51	51	51	51								
인지컨트롤스안산		95	95	95	95	95								
주연테크		11	11	11	11	11								
포레시아		17	17	17	17	17								
하이디스		108	108	95	95	95								
한온시스템평택		391	391	391	388	388								
현대위아비정규직평택		92	92	92	91	91								
현대캐피코		900	902	898	898	898								
쓰리엠화성		38	38	38	38	38								
말레동현화성		208	208	208	208	208								
코리아에프티		144	134	151	151	151								
지큐피앤씨		22	22	22	20	20								
경기 금속 지역 지회	개별조합원	15	15	15	15	15								
	대한솔루션	58	56	56	56	56								
	동아공업	6	6	6	6	6								
	슌크카본	3	3	3	3	3								
	시그네틱스	51	50	50	50	50								
	신한발브	228	224	224	224	224								
	신흥	9	9	9	9	9								
	안산시흥일반	79	80	83	83	83								
	오스람코리아	106	106	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15.12.28 해산
	이젠텍	8	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15.12.28 해산
	중앙바이오텍	12	12	12	12	12								
	지성테크	26	26	27	27	27								
	파카한일유압	3	3	2	2	2								
소계		604	598	538	487	487								
지부 개별조합원		22	23	23	24	24								
합 계		4,009	4,008	3,947	3,863	3,863								

2. 신규설립 및 해산 · 탈퇴 현황보고

1) 조직명 변경

기존 명칭	현재 명칭	명칭 변경 사유
한라공조비스테온평택지회	한온시스템평택지회(2016.1.1.)	회사매각 사명변경

3) 해산

사 업 장	조합원	가입일	유 형	조직편제	비 고
오스람코리아분회	43명	14.10.13	외투/구조조정	분회	전원 희망퇴직

보고 2.

각종 회의 보고

1. 지부 대의원대회

일시	대의원대회	장소	참석	주요 결정사항
2015. 12.14	29차 정기 대의원대회	안성 너리굴 문화마을	성원 177명 미선출 13명 사고 4명 재적 160명 참석 118명	안건1. 경기지부 8기 2년차 사업평가 승인 건 안건2. 9기 1년차 사업계획 확정 건 안건3. 9기 1년차 사업예산 확정 건 안건4. 민주노총 파견중앙위원 및 대의원 선출 건 안건5. 금속노조 중앙위원 선출 건 안건6. 경기지부 감사위원 선출 건 안건7. 기타안건 7-1. 지부 조합원 총회 일정과 장소 결정 건

○ 경기지부 29차 정기 대의원대회 결과

- 일시 : 2015년 12월 14일(월) 14시
- 장소 : 안성 너리굴 문화마을 컨벤션홀
- 참석 : 대의원 118명(참석명단 별첨)

1. 성평등의무교육^(14:10)

- 강의 : 헤아림숲치유센터 성정미 대표

2. 기념식^(15:20)

- 사회: 윤옥동 사무국장
- 민중의례
- 내빈 소개 금속노조 함재규 부위원장, 민주노총 경기본부 김원근 본부장(당선자), 박덕제 사무처장, 기아차지부 화성지회 장재형 지회장

- **대회사** 정규전 지부장
 - **격려사** 노조 함재규 부위원장
 - **축사** 민주노총 경기본부 김원근 본부장(당선자)
 - **9기 운영위원 영상 상영**
 - **9기 임원 인사**
 - **신생노조 인사** 코리아에프티지회 김한우 지회장, 지큐피엔씨지회 김석찬 지회장
 - **모범조직상, 감사패, 공로패 시상**
 - 모범조직상 : 말레동현화성지회
 - 감사패 : 8기 사무국장 유상기, 계양전기지회 이용열, 조창식, 대원안산지회 이승현, 김현종, 두원정 공지회 이용섭, 에스제이엠지회 김영호, 우창정기지회 윤상선, 인지컨트롤스안산지회 김영훈, 신한발 브분회 하용수, 대한솔루션분회 정재화,
 - 공로패 : 시그네틱스분회 이미자, 포레시아지회 최학락
 - 금속노조가 부르며 마무리
- (16:15 기념행사 끝)

<본 회의>(16:33)

< 29차 정기대의원대회 >

* 개회선언

* 성원보고 및 대회성립 선포(16:33)

- 대의원 성원 177명 중 미선출 13명, 사고 4명, 재적 160명 과반 81명 중 118명 참석으로 회의가 성립되었음을 선포함.

* 서기 및 사찰 임명

- 서기로 김유진 총무부장, 사찰로 지부 집행위원을 선출함.

* 회순통과

- 원안 통과(16:35)

* 보고사항

- 보고1. 조직 현황보고(사무국장 보고)
- 보고2. 각종 회의보고(사무국장 보고)
- 보고3. 2015년 집단교섭 진행 보고(사무국장 보고)
- 보고4. 주요 투쟁 및 사업 집행 보고(사무국장 보고)
- 보고5. 故 배재형 열사투쟁 평가 보고(사무국장 보고)
- 보고6. 결산감사 및 투쟁기금 보고(총무부장 보고)

안건1. 경기지부 8기 2년차 사업평가 승인 건(안건설명: 조건준 교선부장)

[결정사항] 만장일치로 제출된 사업평가(안) 을 승인함.

안건2. 9기 1년차 사업계획 확정 건(안건 설명 : 윤옥동 사무국장)

[결정사항] 만장일치로 제출된 사업계획(안)을 확정함.

안건3. 9기 1년차 사업예산 확정 건(안건 설명 : 윤옥동 사무국장)

[결정사항] 만장일치로 사업예산안을 확정함.

안건4. 민주노총 파견 중앙위원 및 대의원 선출 건

[결정사항] 만장일치로 아래와 같이 민주노총 파견 중앙위원과 대의원을 선출함.

■ 민주노총 파견 중앙위원 ■

일반명부 : 정규전 경기지부 지부장

여성명부 : 김영신 주연테크 지회장

■ 민주노총 파견 대의원 ■

번호	구 분	이 름	사업장	비 고
1	일반	한봉옥	계양전기지회	
2	일반	김종필	대원산업평택지회	
3	일반		두원정공지회	
4	일반		에스제이엠지회	
5	일반	진규형	현대케피코지회	
6	여성	이홍임	인지컨트롤스안산지회	
7	여성	윤민례	경기금속지역지회	
8	여성	미선출		
9	여성	미선출		
후보 대의원				
1	일반	안재규	한라비스테온공조평택지회	
2	일반	이준규	우리지회	

* 미선출 사업장의 민주노총파견대의원 선출은 운영위원회에 위임함.

안건5. 금속노조 중앙위원 선출 건

[결정사항] 당연직 지부장 외 현대케피코지회 진규형 지회장을 만장일치로 선출함.

안건6. 경기지부 감사위원 선출 건

[결정사항] 두원정공지회 정상철, 에스제이엠지회 임무철, 현대캐피코 이재근 3명을 만장일치로 선출함.

안건7. 기타안건

7-1. 지부 조합원 총회 일정과 장소 결정 건

[결정사항] 12월 23일로 소집된 지부 총회에 관해 현 정세 및 지부 투쟁상황에 따른 일시와 장소 변경에 관한 모든 권한을 운영위원회에 위임한다.

17:20 폐회 선언

<끝>

2. 경기지부 운영위원회 회의 및 수련회

- 15.12.14 지부 29차 정기대의원대회 후 9기 4차~12차 운영위원회 회의 진행

경기지부 9기 12차 운영위원회 회의 및 수련회 결과

- 일시 : 2016년 2월 22일(월) 14시 ~ 23일(화)
- 장소 : 대부도 펜션타운
- 참석 : 운영위원 25명/ 참관 14명: 계양전기 이규민 수석부지회장, 한국쓰리엠(화성) 이일범 수석부지회장, 대한솔루션 김용은 분회장, 동아공업 서원구 분회장, 시그네틱스 윤민례 분회장, 신한발브 문하용 분회장, 중앙바이오텍 이용호 분회장, 안산시흥일반 정현철 분회장, 지성테크 김종우 분회장, 파카한일유압 강현구 분회장, 지부 김성학, 박동진, 조건준, 김유진/ 뒤풀이에 포레시아 지회장, 인지안산 김영훈 수석부지회장 참가/ 총 42명 참가
- 서기 : 김유진 총무부장

■ 프로그램

시간	프로그램	비고
14:00	집결, 짐 정리	
14:30	12차 운영위원회 회의	회의장
15:30	토론	9기 1년차 대의원대회 안건 확정 세부사업계획 논의
19:00	저녁식사, 뒤풀이	

대의원대회 안건 토론 내용

1. 9기 1년차 사업추진계획(안)

공동요구안

* 집단교섭 갱신요구안 관련

- 협약서 체결하자는 것도 여러 쟁점과 문제제기가 있을 것으로 보이는데 1~5항까지 하고 협약서 체결도 병행해서 하겠다는 얘기인가?
- 의견일치 후 2003년부터 최근까지 합의 중 수정 및 중복되는 사항 정리해서 하나의 협약서로 체결하자는 의견이다. 확인 및 갱신할 사항, 현실화되지 않은 사항 등 정리하자는 것이다.
- 취지는 이해. 협약서로 체결하는 것은 현실적 어려움이 있을텐데 명확히 그렇게 한다는 의지가 있으면 성안을 제대로 해야 한다는 의견이다. 바람직한 방향인데, 지부 집단교섭의 상황이 기 합의된 사항을 담보하며 또다른 과정을 진행할 필요가 있겠냐 하는 생각이다. 그로 인해 이슈화되는 사업장들은 갱신의 과정이 되기 때문에 불필요한 상황을 많이 야기할 것 같다. 지금이 그럴 때인가 하는 고

민이다. 5항의 요구안 중심으로 가고 유효기간을 정리하는 방식으로, 갱신 내용은 과제로 남겼으면 한다. 기존 내용을 정리해 사업장 배포하고, 추후 역량이 강화됐을 때 되짚었으면 한다.

- 유효기간도 매년 합의하는 방식이다보니 2003년부터 같이 해 온 사업장들의 경우는 문제없지만 주연처럼 늦게 결합한 사업장은 어렵다.
- 요구안 중 6호를 추가하여 '기 협약의 유효기간은 갱신 체결 시 까지 본 협약이 유지된다.'는 내용을 추가하자.
- 집단교섭 이탈한 사업장에도 효력이 발생할 수 있도록 하는 방법 고민 필요하다.
- 그 자체로 다른 논의가 될 것 같으니 제외하자.
- 주연은 예전의 쟁점이 해소된 상태이니 노사 간에 확인이 필요할 것 같다.
- 갱신요구안을 낸다는 것은 주연 문제가 아니라, 현재 역관계 상 회사가 전체적으로 적극 개악안을 내고 대응하고 사업장마다 붙게 된다는 걸 의미한다. 그런 상황을 우려하여 수정 의견을 낸 것이라고 확인하자.
- 기존 집단교섭 내용을 하나의 협약서로 체결하는 것은 추후 과제로 하고 6호 요구안 추가로 정리한다.

결론> 6호에 제안된 기 합의내용이 협약 갱신시까지 유효하다는 내용으로 가져간다.

* 지부 교육위원 활동시간

결론> 이견 없고 원안대로 정리

* 좋은 지역 만들기 관련

- 좋은지역 만들기 취지는 동의하는데, 1천원 결의는 대대까지 충분히 논의하고 결의해야 하는 내용이고 이행도 해야하는 문제라서 공감과 토론 과정이 필요하다는 의견과 논쟁이 있었다. 대각선 사업장도 어떻게 걷을 건지 문제가 있을 수 있어서 논의가 필요하다.
- 우리가 먼저 결의하고, 교섭에서 요구하는 것이 설득력과 강제력이 생기는데 대대 과정에서 충분히 결의를 모으지 못하면 요구안이 날라갈 수 있어서.
- 여러 모금이 있어서 혼란이 많아 보인다.
- 조합원 동의가 관건인데, 먼저 1천원 결의하고 요구하자고 하면 순진한 얘기. 노사 합의 후 1천원은 부수적으로, 그래서 합의 후 조인식할 때 방안을 처리하는 게 좋을 것 같다.
- 하고 있는 사업장도 많고, 좋은지역 만드는데 꼭 돈만 있어야 하는 건 아닐 것이다.
- 노사가 분담해야 할 이유가 있나? 대각선교섭 사업장은 고민이 많을 것 같은데, 그 때문인가?
- 조합 이미지 개선을 위한 요구안이면 사용자에게 받아내는 게 아니라 우리 스스로 결의해서 무언가를 해놓고 취지가 맞으면 사용자를 끌어들이는 방법으로 하는 것이 맞을 것 같다. 이미 하고 있는 사업장도 있고, 땀 흘리는 것처럼 보이면 이미지개선에 도움이.. 지역을 지부에서 못 박고 하기도 힘들 것 같은데 조합원들이 의미를 느끼기도 어려울 것 같다. 전체 조합원이 걷고, 지역 취지에 맞게 진행하는 것이 좋을 것 같다. 작년에도 한 번 요구했는데 지부나 사용자나 생색내기도 안 되기 때문에 안 가져가는 게 나을 것 같다.

결론> 요구안을 삭제한다.

* 확대간부수련회

- 이번에 상집수련회 해보니 1박 2일 확산 300명 수련회는 불가능한 걸로 보인다. 당일치기로 하는 프로그램은 괜찮을 것. 다만 분리하는 것을 기본으로 하면 우리의 운영의 폭이 너무 협소하다. 통으

로 단순하게 정리하고, 유연하게 활용할 수 있도록 하자.

결론> 원안대로 가져간다.

* 지부파견 합의사항 이행 담보

- 현대차지부 판결, 만도 활동비 미지급 건 등 굳이 들고 가서 굶어부스럼 만들 필요는 없을 것 같다.
- 좋은지역 만들기 요구에서 비정규직 정규직화 청년실업 해소 등으로 기금을 만들고 운용하는 방안 제안.
- 지부 상급단위 임원 파견 계속 이런 식으로 유지 못 한다. 노조 문 닫지 않을 거면 해고자, 사업장 없는 사람 나와서 형식적으로 임원 꾸려서 하게 될텐데. 50만원 내서 500만원 만들어서 일 할 사람 구하는 걸로 지부가 꾸려지지 않는다. 임원 담보가 중요하다. 상급조직 파견에 대해 사업장에서 고민하지 않으면 유지가 가능하지 않다는 말이다. 노동조합 활동 관련 권리 확대방안 고민해야 하겠지만 지부는 선출임원 없이 운영위원이 집단으로 운영할 수 밖에 없는 상황으로 가게 된다. 9기 1년 차에 안 하면 서로가 논의를 할 수가 없기 때문에 고민을 해야한다. 신규 사업장이 뱅뱅해져서 지부 파견 보내면 좋겠지만 어렵지 않나. 그런 고민들이 녹아있는 것이다.
- 그런 문제로 접근하면, 우리는 타임오프 상황으로 회귀되는 상황이다. 법제화 된 문제에 대해 방법을 달리 찾아보는 방식으로 다시 되짚는 건 어렵다. 지회가 결단하는 게 아니면 방법이 없다. 2명 전임자 처우에 대한 문제부터 담보해놓고 갔으면 좋겠다. 매년 간부 활동비 때문에 거론되는데 첫 단추로 회귀할 수 없다보니 속앓이를 하고 있다.
- 사무국장 의견 매우 중요한 일인 것 같다. 최근 대법판례 2가지는 금속노조를 인정하지 않는 내용이다. 이런 흐름으로 간다면 금속노조가 지금 구조를 유지하기 쉽지 않은 상황이 올 것이다. 이를 돌파할 방안을 고민한다면, 노조가 전면으로 대응하지 않으면 안 되는 상황이다. 회피할수록 공격이 집중될 것이다. 전임자 문제를 지부가 공격적으로 대응해준다는 건 의미가 크다. 지회가 대응할 수 있는 공간을 열어주는 기제가 될 것이다. 그게 집단교섭의 역할이라고 본다. 그런 의미라면 더 구체적으로 고민해서 안을 잡아봤으면 한다.
- 한온도 전임자 임금 지급 방식 바꿨다. 지부 뿐 아니라 사업장에서도 그런 문제 발생할 것이다.
- 원안 그대로 요구했으면 한다. 지금 집단교섭 사업장 역량을 봤을 때 기존 합의의 수정 보완 정도이기 때문에 가능할 것이라고 본다.

결론> 원안대로 가져간다.

2. 해고조합원활동기금 결의

- 상집수련회 지부 상황 공유하고 소통하는 중요한 자리였다는 평가 있더라. 수련회 자료 보면, 기금을 조합원들이 책임지겠다고 답변했다. 기존의 30만원 지원은 적어도 임금을 주면서 투쟁할 수 있게끔 해야 이 싸움이 진행되고 그 다음 할 수 있다는 취지에서 제안했다가 그 수준에서 한 것. 최전선에서 싸우는 사람들이 생계 때문에 그만두지 않게끔 하자고 하는 취지인데, 조합원들이 다 동의한다면 시도해보는 것도 필요할 듯. 사업장에 걷는 금액이 커서 부담이 된다면 사업장 기금 일부를 납부하고 복직하면 반납하는 방식도 고민해볼 수 있다. 지금 그런 시도 해봐야 할 듯.
- 더 지속적으로, 규모를 키우자는 의견이 많았다.
- 기간을 정해서 앓쌀하게 원없이 싸우라고 밀어주고,
- 방법은 맞다고 본다. 시작을 했을 때 끝을 보는 상황까지 가야 하는데, 언제까지 해야 할 건가 하는 문제도 따른다고 본다. 결의된 대로 방안을 마련하고, 임금채권 발행같은 방법으로 가능한 방안들을 찾아갔으면 한다. 조합활동이 열성적이고 의지가 강한 사람들도 있는 반면 그렇지 않은 사람들도 있

기 때문에 그런 부분들도 고려해야 한다. 임금을 담보하면서 싸움을 진행하자고 했을 때는, 지회 계획에 갖고 그에 맞는 채권을 발행해서 같이 결의하는 것이 좋겠다.

- 간부수준까지는 CMS도 가능할 것 같은 분위기는 했다. 방안을 찾아봤으면 좋겠고, 대대는 2만원 결의하자는 것.
- 원안대로 하고 임금채권 발행 등 추가사항을 추진하는 것을 결의했으면 한다.
- 지회에서는 CMS 준비하고 있다. 원안대로 하고, 지급액을 상승하는 것을 고려했으면 한다.
- 장투기금 받고 반납도 해봤고 3번째 해고 준비하고 있는데, 애초 논의는 생계비를 일정정도 책임져 주는 방안을 논의했지만 결론은 30만원 수준으로. 하지만 조직적으로 좋은 계기 됐음. 간부들은 더 결의하자는 분위기도 있지만 2만원 내는 것 본인들은 부담 있는 것 아닌가. 예를 들면 1심까지 정도로 기한을 정하고 금액을 상향하는 것으로 했으면 좋겠다.
- 꾸준히 책임진다는 의미에서 월 2천원씩 하는 방안도 고민.
- 두원지회장님 얘기 공감된다. 결의하면 가능할 거라고 생각한다. 과감하게 결의해야 한다고 생각한다.
- 지부에서 한시적으로 할 게 아니라면 꾸준히 결의를 하는 게 좋겠다. 1인당 월 5천원씩 결의한다면 40명 월 50만원 정도가 가능할 것 같다.
- 계양 결의는 어렵지 않을 것 같다. 방식이 고민이다. 큰 틀에선 좋은 방향으로 하는데 잘 해야지.. 받는 입장에선 조합원들이 다 볼 거고 잘 해야 할 거고 부담도 될 듯. 이런 고민없이 계속 걷을 수 있게끔 매년 임금인상분의 10%를 걷는 식으로 결의를 하든 방법을 찾았으면 한다.
- 2만원 결의는 해야될 거 같고 끝전모으기 같은 방식으로 다른 방안도 고민해봤으면 한다.
- 할 수 있다 없음을 사업장 조건에 따라 구분하는 건 옳지 않다. 산별노조기 때문에 누구나 노조에서 운영하는 신분기금 장투기금 다 내고 있다는 것이다. 2만원 결의는 가능한데, 지부가 상시시스템을 구축하는 문제는 다르다. 하이디스 투쟁에 대한 지원이면 모르겠지만 시스템 구축이면 산별노조 조합비 내서 뭐하냐는 의견 있을 수 있다. 조직시스템 상 맞지 않다. 필요하다면 지원금을 상향하고, 그 외 필요한 부분은 CMS 방식이든 뭐든 방법을 찾아야. 혼재되면 곤란하다.

결론> 해고조합원활동지원기금 2만원 결의 안을 제출한다. (이후 상황에 따라 운영위에서 추가 결의한다)

추가확인> 대각선사업장 요구안은, 집단교섭 합의 사항 중 노동조합 활동 조항 중심으로 집단교섭 사항을 요구하고 쟁취할 수 있도록 한다.

<끝>

3. 9기 1차 경기지역공동운영위원회 회의 결과

- 일시 : 2016년 2월 1일(월) 14시
- 장소 : 민주노총 경기본부 대회의실
- 참석 : 운영위원 24명/ 참관 9명: 계양전기 이규민 수석부지회장, 한국쓰리엠(화성) 이일범 수석부지회장, 시그네틱스 윤민례 분회장, 동아공업 서원구 분회장, 신흥 신우철 분회장, 중앙바이오텍 이용호 분회장, 지성테크 김종우 분회장, 지부 노안,조직,총무외 집행위원 1.
- 서기 : 조건준 집행위원 * 참가○ 지각△ 중도퇴장● 불참× 대리참석 □

지부	순번	소속	9-10차 (2.1/공동위)
경기 지부	1	지부장	○
	2	수석부지부장	○
	3	사무국장	○
	4	엄미야 부지부장	○
	5	김영배 부지부장	○
	6	손범국 부지부장	○
	7	원용훈 부지부장	○
	8	경기금속지역	○
	9	계양전기	○
	10	대경티엘에스	×
	11	대원안산	○(수석)
	12	대원평택	○
	13	두산인프라코어	사고
	14	두원정공	○(수석)
	15	르그랑코리아	○
	16	삼성	○
	17	에스제이엠	○
	18	우리	○
	19	우창정기	○
	20	인지컨트롤스	○
	21	주연테크	○
	22	포레시아	×
	23	하이디스	×
	24	한온시스템평택	○
	25	현대위아비정규	○
	26	현대케피코	×
	27	말레동현화성	×
	28	코리아에프티	○
	29	지큐피앤씨	○
기업 지부	30	기아화성	○
	31	기아판매 경인	
	32	기아정비 수원	
	33	기아정비 안양	
	34	만도평택	
	35	삼성전자서비스	
	36	쌍용자동차	
	37	현자남양	
	38	현자판매 경기	
	39	현자판매 경기남부	
	40	현자정비 시화	
	41	현자정비 수원	
	합계		24명

보 고

<보고.1> 노조 사업보고

- 1-1. 9기 12차 중앙집행위원회 · 35차 총파업투쟁본부회의(1.28) 결과
- 1-2. 단체협약위원회 3차 회의 결과
- 1-3. 신분보장위원회 회의 결과 - (노조 회의자료 미발송으로 구두보고 함)
- 1-4. 사회연대위원회 회의 결과
- 1-5. 미조직사업위원회 회의 결과

<보고.2> 지부 사업보고

- 2-1. 9기 9차 운영위원회 회의(1.25) 결과
- 2-2. 9기 10차 집행위원회 회의(1.29) 결과
- 2-3. 경기도본부 1차 비대위 긴급 운영위 결과

<보고.3> 주간 사업 보고

- 3-1. 주간일정
- 3-2. 주간 주요집회 및 사업 참석현황

<보고.4> 사업장 보고

지부	순번	지회	주요일정	주요현안 및 사업계획
경기 지부	1	계양전기	2월 1일(월) 지회 단협소위원회 및 노동시간 단축관련 회의 2월 2일(화) ~ 3일(수) 지회장 수련회 참가 2월 3일(수) 지부 사무장장단 회의 및 교선부 회의 참석 2월 4일(목) 지회 확대간부 회의	
	2	대경티엘에스		
	3	대원안산	2월1일 안산,시화 상근임원회의(08:30-),안산지부대표자회의(10:00-) 2일 상집회의(15:15-) 3일 평택공장귀향인사, 안산평택 상근임원회의(10:30),세월호문화제 5일 안산,시화 귀향인사, 14시 작업종료 12일 안산,시화 귀경인사	
	4	대원평택	2,3일 지회장 수련회 2일 노안부교육(한온시스템) 3일 교선부 회의(지부) 5일 신정연휴(14:00퇴근~11일)	
	5	두산인프라코어		
	6	두원정공	5일 정대	
	7	르그랑코리아	목요일 사장면담, 2~3월 지부장-사장면담 일정 잡기로 함.	
	8	삼성지회	일상	
	9	우리지회	일상	
	10	우창정기	확간 단협준비팀 구성/ 노조정책실과 조직진단사업 시작	
	11	에스제이엠	26일 상집회의/27일 민주노총파업,정00조합원징계건 노조진상조사 29~30일 상집수련회 2월1일 세월호열린공간근무,안산지부대표자회의 2~3일 지회장수련회/ 설 지나 노사협의회 예정	
	12	인지컨트롤스안산	28일 통상임금소송심리/3월 10일 7차심리 예정/2월 3일 육천위원장 경선	
	13	주연테크	공장이전 취소	

	14	포레시아		
	15	하이디스	* 1월 31일자 시설관리인원 정리해고(대상자 17명중 2명 필수자격증 소지를 이유로 정리해고철회) * 희망퇴직자 12명(3명 하이디스 계약직(필수자격증 소지), 8명 아웃소싱 전환, 1명 희망퇴직. * 광화문 농성장 설연휴(5~11일) 운영 안함. 2~3일 지회장 수련회 3일 18시 시설관리조합원 해고관련 간담회(새날) 18시 30분 광화문 수요문화제(경기지부 주관) 4일 10시 금속노조임원 간담회(광화문 농성장)/11시 하이디스 투쟁대책회의/14시 민주노총 대의원회/16시 OECD 가이드라인 제소 건 간담회/19시 공동투쟁사업장 회의	
	16	한온시스템평택	2일 조합원간담회, 2시 산안위/3일 노사협의회(8+8)/4일 공장운영위원회, 대전과 통합회의, 상집회의	
	17	현대위아비정규평택	28일 해고자-지부 면담/어제 확산회의-이번주 해고자 투쟁시작	
	18	현대케피코		
	19	한국쓰리엠(화성)	일상	
	20	말레동현화성		
	21	코리아에프티	1월 27일부터 각 팀별 라인이전	
	22	지큐피앤씨	일상	
	23	경기금속지역지회		
	24	대한솔루션	교섭창구단일화 절차 진행/기업노조 공동교섭 거부/ 단체협약 요구안 마련 선전계획/계약직 시절 상여금 체불 건 승소,지급액 금액이 맞지 않아 재산정 지급됨/근속수당과 연차수당 체불 제기 선전전(수습기간 제외 정사원 시정부터 산정함)/회사 컨설팅회사 의뢰 조직문화혁신, 외부 컨설팅사 현장면담시작	
		동아공업	심재영 조합원 노사협위원 당선, 법률학교 1명 참가 예정. 내일 노사협의회	
		송카본테크놀로지	조기교섭 요청할 예정.	
		시그네틱스	매주(수) 영등포 정리해고반대 선전/사측 폐업협의 3월 말까지 연장/체불임금 관련 안양지청 항의투쟁/설전 일부 지급 예상/2월 16일 122차 교섭/ 주 1회 출근/회사 3~월 25일 미지급수당 지급하겠다고/1월분 추가 진정 예정	
		신한발브	사측 지분변동 예상 예의주시/알티케스트와 페더럴 모글이 줄다리기/사측 자금상환 압박 1월 상여금 지급 못함/분회 지난주 화요일부터 잔업 및 특근 전면 거부/금속노조 파업투쟁 수행/오늘 노사협상중(1월 일부,5월 협약 방향)	
		신흥	신입사원 모집 중(금형계통)	
		안산신흥일반	신입조합원 교육 진행 중/3월 5일 총회 계획/파견팀 2월 15일-19일까지 전 사회 진행 2월 17일 보고대회. 백서 제작 계획.	
		중앙바이오텍	20억대 채무 발생/14일 조세재판 진행/회사 패소/항소 계획/법원 입장에 따라 회사운영방향이 판가를 날 듯함/1.21 판사 면담함.	
		지성테크	20일(수) 확산회의 진행/사측 연말성과금 5월에나 지급하겠다고 함. 일일생산톤수 관련하여 한국노총이 회사와 협의하나 끌려가고 있음.	
		파카한일유압	사측 25일까지 희망퇴직 신청 접수. 이후 정리해고 예상.	
	기업 지부 기업 지회	25	기아화성	24대 때는 공동운영위 적극 참가예정/오늘부터 1차 대의원선거/2월 3일 2차 선거/2월 5일 확정/ 2월 2일 불파교섭, 분회의장 단식투쟁 중/8+8관련 2월 16일과 18일 노사협상 진행예정
		26	만도평택	
		27	삼성전자서비스	분당센터 폐업 공고, 2월말 폐업 예정.
		28	쌍용자동차	
		29	현대남양	

안 건

안건1. 9기 1년차 지역공동사업계획 건

[결정사항] 경기 지부장과 임원, 남양위원회와 기아화성 방문 설명 공유함을 확인하고 제출된 원안을 결정한다.

안건2. 공동상집 수련회 건

[결정사항] 2월 19~20일 상집수련회 계획 원안을 결의하고 상집간부 빠지지 않도록 참가를 조직한다.

안건3. 9기 1년차 사업추진계획(안) 논의 건

[결정사항] 제출된 내용을 확인하고 이후 현장토론과 상집수련회를 거쳐 운영위수련회에서 최종 결정한다.

안건4. 대만원정투쟁 지원 건

[결정사항] 원안을 결정하고 추진한다.

안건5. 기타안건

<없음>

■ 공지사항

1. 민주노총 제62차 정기대의원대회
2. 금속노조 전국 지회장 합동수련회
3. 복수노조 사업장 간부 합동 수련회
4. 민주노총 강제징용 노동자상 건립기금 마련 평화양말 판매사업
5. 주연테크 생산품 할인판매 공지
6. 성평등모범조직상, 모범조합원상 추천 건
7. 공동체 진행자 훈련 수련회 2차 수도충청호남권
8. 희망연대노조 채권 관련

<끝>

4. 경기지역 상집공동수련회 보고

1. 목적

- 2016년 사업출발을 위한 첫 수련회
- 사업계획의 공감대를 넓히고 집행단위의 결속력과 책임성을 높인다.
- 경기지역 간부들의 질적인 발전을 담보하는 중요한 계기로 삼아야 하고 올바른 전통을 세워낸다.

2. 일시

- 2016년 2월 19일(금) 13시 ~ 2월 20일(토) 09시 (1박2일)

3. 장소

- 오덕훈련원(남양주시 수동면 축령산로 279 ☎ 031-591-9709, 010-6303-4438)

4. 참가

- 총 174명(사업장별 참가현황 별첨 참조)

5. 프로그램

시간	내용	비고
13:00	도착	
13:00~13:30	참가 서명록 작성 및 입소식	기념촬영, 진행-지부
13:30~15:30	사업장별 소개와 인사	진행-지부
15:30~15:45	휴식	
15:45~18:00	사업계획 발제	16:45분(15분 휴식)
18:00~19:00	저녁식사	
19:00~20:30	분반토론	배정된 숙소
20:30~21:00	총화	진행-지부(강당)
21:00~23:00	뒷풀이	축령산 계곡가든-사업장 추천간부
23:00~07:00	취침	
07:00~08:30	기상 및 세면	휴양림 산책
08:30~09:30	아침식사	
09:30	퇴소식	진행-지부

*** 사업장별 참가현황**

순번	지회	상집인원	참가인원	숙박인원
1	계양전기	18	18	18
2	대원안산	15	13	5
3	대원평택	10	9	
4	두원정공	23	22	14
5	우창정기	8	8	8
6	에스제이엠	20	17	11
7	주연테크	4	4	4
8	현대케피코	17	14	
9	신한발브	16	13	8
10	대경티엘에스			
11	두산인프라코어			
12	르그랑코리아	2	1	
13	삼성		2	2
14	우리	4	2	2
15	인지컨트롤스안산	13	7	7
16	포레시아		4	4
17	하이디스	7	6	2
18	한온시스템평택			
19	현대위아비정규평택	17	8	
20	한국쓰리엠(화성)	9	2	
21	말레동원화성		2	1
22	코리아에프티	9	1	1
23	지큐피앤씨	4	2	3
24	경기금속지역		4	6
25	시그		3	3
26	기아화성			
27	기아판매 경인			
28	기아정비 수원			
29	기아정비 안양			
30	만도평택			
31	삼성전자서비스			
32	쌍용자동차			
33	현자남양		1	
34	현자판매 경기			
35	현자판매 경기남부			
36	현자정비 시화			
지부 집행위		11	11	9
합계		207	174	108

공동상집수련회 조별토론 결과

1. 권역별 실천 어떻게 할 것인가?

- 전시회 진행(형식적 형태의 모습을 벗어나자)
- 지속성 있는 실천을 진행하자(간부중심이 아닌 전체 조합원이 참여할 수 있도록 하자)
- 정기적으로 진행(지역특색에 맞게)
- 다른 연대단위와 함께 진행하는 것도 방법이다(시민연대등)
- 체육대회나 함께 즐기며 할 수 있는 방법
- 시민과 자연스럽게 소통할 수 있도록(문화제, 음악회 등등) 거부감을 없애자
- 현 시대에 맞게 스마트 폰이나 블로그등을 이용해서 우리의 소리를 전달하고 알리자
- 담당자가 생겨서 끝까지 책임지고 진행하길 원한다.(일회성 만이 아니라 장기적인 프로그램 필요함)
- 어두운 분위기를 탈피하자(밝은 분위기 조성)
- 더욱더 금속스럽게 하자(강할 땐 강하게)
- 가까운 곳부터 우리의 요구가 무엇인지 알리는 것이 우선이다.(가족이나 조합원 지인등등)
- 상황에 맞는 주제를 가지고 다가가자
- 일단 실천, 요일을 정해야 함. 간부들 위주 활동 힘들
- 거점 확보 후 조합원과 함께
- 활동의 접할 기회(?)
- 간부들에게 너무 집중, 현장 구역별 돌아가면 진행했으면
- 시간대별 주제가 맞지 않아서 힘들다
- 실천에 대한 유도 힘들다. 퇴근시간에나 실천을 했으면
- 평택 선전전 긍정, 간부들 위주 참가했으나 소수의 조합원도 참가, 지역의 시민사회단체와 연대사업으로 진행 고민, 시민단체의 새로운 선전시스템으로(청년 단체와), 연대사업으로 같이 했으면 서로의 장점을 살릴 수 있다.
- 안성 단결불패 두원, 협력불패 선전전 시민과 청년 학생 같이 할때 선전전 활발했음. 전임자 위주로 하다가 실천단도 함께, 분임조 위주로 활동으로 진행하고 상근임원중에 합류, 시민단체와 사회단체와 연대해서 함께 진행했으면, 집행부만의 일이 아니라 조합원과 함께 어느 정도는 강제를 해야 할 듯
- 조합원까지 확대, 지역시민단체와 학생청년 연대사업, 시간대 고민
- 화성, 간부들 위주 진행, 화성지역 고민들, 동호회(축구 볼링) 활용, 사회단체와 같이 봉사활동
- 군포, 케피코 창립시 전노협 산하, 이후 연맹체제로 가면서 교류 없어짐, 타 권역은 여러 가지 입장이 있으니 군포는 케피코 하나라 힘들기는 하나 많은 선전전을 하고 있다. 유동인구 없으니 관심도 멀어짐.
- 문화제 화성이라도 금속이미지 탈피 일반시민 노동자들에게 맞는 내용 붙잡아야
- 화요실천 천안 한달정도 선전전 진행, 빨갱이 소리, 사복입고 선전전 했으면, 시민의 거부감 때문
- 그 사람에게 자신감을 얼마나 넣어주느냐가 관건이다.

- 평택 포승권 선전물 배포시 야간시간을 피해서, 시간이 지나면 조직약화
- 안성 : 민이 와 닿은 것, 최저임금 관련 서명을 실시하자
- 두원 : 효과 없었다. 안성은 달랐다. 신규 두 개 생겼고 지역적 특성 혐오감 적다. 실천사업(최저임금)국민임금, 시민들과 만나는 사업을 만들어야, 이미지 개선, 아이템 개발
- 안양권: 사업장들이 외곽으로 떠난다. 힘든상태다, 기업이 떠나지 않게 하는 사업-케피코 혼자서 어렵기는 하다
- 주연 : 중부지부와 함께 중소기업장에 최저임금 선전전 효과있다. 케피코가 도와달라, 수원역 정세 선전 시민반응 좋았다. 안산권 커피배송
- 안산권 : 공당내에서 방송선전전 했으나 지역이 넓고 점심시간이 달라 실효성이 문제 있다. 권리 찾기 실천활동 (산재,최저임금 1만원 등)
- 안양권 : 현수막 걸기(정리하고 상담) 노동자상담
- ① 최임금 선전전 ② 아이템개발(비정규, 산재상담) ③ 노동법 개악과 사드배치(전쟁위기)선전 ④ 플랑 걸자 ⑤ 의미 : 사업장에서 우리끼리 친목 ⑥ 준비 :6월말 대대적으로 ⑦시민단체들과 노조가 산에도 가보자
- 메르스로 작년 행사부재, 하이드스 배재형 동지 일로 행사 많이 못함
- 선전전 조직미비 시간대 애매함(잔업 후)
- 최저임금 등 시민들 공감대 형성중요
- 시민공당대 형성하니까 노조 이미지도 상승효과 낼 수 있음, 아이템 중요함(산재상담,비정규)
- 지역경제 살릴 수 있는 아이템 필요(사업장 안착 못하고)
- 중부지역 선전전 소규모 사업장 반응 좋음
- 권역별로 나누다 보니 안양은 힘들다
- 공당에서 선전전 하다보니 활동은 낮에 하고 공단노동자들은 퇴근시간에 더 활동 효과가 큰데 미조직 사업 어려움이 있다
- 반월 시화공단 점심드시러 오는 식당 앞에서 미조직 상담 방송차량 배치 등 홍보
- 안산권은 세월호에 집중
- 안산 지역사업단 모임, 노동센터활동 등 사업중, 노안센터 추진 중
- 이천권은 하이드스 투쟁
- 홍보물 잘 만들어서 차량에 부착, 홍보 하자(최저임금 등 예쁘게 잘 만들어서 차량에 부착해서)
- 현수막고 활동하자
- 간부만 하지 말고 전체가 날짜를 정하지 말고 상시적으로
- 지역사회시민단체와 같이 활동 - 지역사업 예) 환경운동 햇빛 발전소, 노동센터 등
- 오스람지회의 해체하는 상황의 공유 : 일부 집행부의 의견으로 해체의 단계로 접어든 것이 아쉽다. 지부에서는 정확한 상황판단을 한 것인지(강력한 대응 요구)
- 어느 정도 지부차원에서 강력한 지원과 진행을 했어야
- 신생사업장의 상황파악 미미(대응미비) 신중한 판단과 신속한 대응
- 지부체육대회를 가족단위로 참가를 하니 인원들이 아이들을 보살피는 과정에서 참여도 미비 어린이 돌봄 시스템을 구축하는 것이 필요
- 14년도 수원에서 개최한 한마당 대회는 어린이와 같이 할 수 있는 프로그램을 진행해서 좋았다. 어렵더라도 매년 진행할 수 있는 방안을 강구하자

- 대회의 취지가 타 사업장을 알아갈 수 있는 방안을 강구(팀별로 너무 뭉쳐서 타지회의 상황을 공유하기 어렵다) 조합활동에 동참할 수 있는 프로그램을 만들어 함께 참여할 수 있게 했으면 한다.(노조활동이 아니더라도 운동이나 소모임 운영)
- 노조활동 참여를 문화생활을 공유(마트, 귀향) 사회연대사업에 만들어 나가자
- 안성, 에프티 지큐피엔씨 지역사회 그리고 시민단체에서 공동사업을 논의 중이다.
- 안양, 현대케피코 주연 전에 했던 대로 사업장 논의를 해봐야
- 안산, 대규모 집회도 필요, 간부들부터 친목 사업을 해보는 것. 간부들끼리 자기시간을 이용해서 활동해 보는 의견
- 노조이미지 개선, 시민사회단체 노조 봉사활동 청소 보육원 봉사활동하자
- 평택권 거리상 어려웠다
- 안산 기금모금 진행 결함력 높아진다. 세월호 대책 등 안산지부가 안전센터 건립, 안산시의원토론 민주노총 내부 3000원 결의로 기금 냄. 노안활동 산재상담 무려서류검토 만들자 장기적으로 별도 법인을 만든다. 평택도 고민해서 함께 하는 방안을
- 세월호 촛불 문화제 아쉬움 있다. 어떻게 할 것인지
- 중부는 비대위체제 침체되어, 케피코 결합의 어려움이 있다
- 안성평택 최저임금 서명,선전전 한계, 메르스 사태로 진행 못했고 청년일자리 최저임금 1만원 등 박근혜가 날린 청년이미지 멘트로 접근하면 어떨까., 공단 비정규직 조직화 고민하자. 최저임금 선전전 호응도 좋았다. 시민연대, 참여연대, 안성신문사, 선전전 공동실천 사업, 2014년 자본가하고 싸움을 했을 때 지지, 집회참여 해줬다. 지역실천할 때 연대하면 우리와 연대 강화된다.
- 에스제이에 시민단체와 관계유지 “저 동지들이 우리 어려울 때 도왔다”고 생각 에스제이엠 투쟁 때 관계맺은 동지들 왔다. 두원도 시민단체와 연결고리가 있어서 함께, 환경단체와 전교조 단체, 경기지부 안산지역 조직, 환경단체도 온다.
- 산재 노조가 있는 사업장은 노안부장이 있어서 산재유리하게 접근한다. 노조 없으면 해바라기 인양 멀리서 바라보고 불이익을 당한다. 권리찾기 부담감을 느껴서 지역사회 연계상담을 홍보하자. 구조적 모순이 사업장이 작은 사업장이 공단 압박이 어려우니 경기지부가 적극적으로 치고 나가야

2. 2016년 지부공동요구안 무엇으로 할 것인가?

- 좋은지역 만들기 관련 조합원 결의해야 하는 사항이기에 쉽지는 않다. 겹치는 부분이 있다.
- 안에 대해 세부적인 내용이 필요하다
- 의도와는 다르게 지회 내부적으로 부담스런 안이다.
- 기존안을 지키는 것도 중요했음
- 삶의 질 향상, 적은 시간 근무(주간연속2교대), 노동시간 단축을 임금 삭감없이 삶의질 높여 일과 가정에 충실할 수 있게 노조활동 시간확보 및 인정, 기존안 확실히 한 후 신규사업장을 수준을 높여야 할 듯

- 위험성 평가 후속조치까지 강제했으면 한다. 5-1 단서조항 삽입, 위험성 평가를 실시하며 후속조치를 노사가 같이 진행한다.
- 유해요인조사 있는 해 위험성 평가 수월 할 듯
- 집단교섭 참여 사업장만 계속적으로 향상되는 문제, 대각선 교섭군도 평균확인, 혜택이 될 수 있도록 별도의 과제로
- 전임자임금 지급 거부사업장 발생시, 조합원 거출도 할 수 있게 하자. 조합원 1인당 천원씩 주면 좋겠다
- 500만원을 50만원보다 큰 사업장 많이 내는 것도 방법이다
- 지역청년 녹색환경 등 세분화 시키지 않고 포괄적으로 했으면 한다.
- 경기지부의 역량이 힘들 것 같다. 고려해봐야 하지
- 2번안 노조 이미지 개선을 위해서 좋은 안이다
- 기금과 봉사활동도 병행하자
- 2번항 지부와 중앙 양방향 모두 다뤘으면
- 대각선 교섭 사업장도 공동요구안을 받게
- 2번항 전체 노조가 같이 했으면 한다
- 2-2항 작년안과 중복, 안 수정해야
- 사회공헌기금 - 조직된 우리 조합원을 끝까지 옹호해야 한다
- 공동요구안에 조합원 관심 많다
- 위험성 평가 작업중지권 있다. 위험요소 해제후 작업재개
- 근골격계에 대한 각 사업장 조치 궁금함
- 5번항 조사 후 지속적인 관리 중요
- 지부에서 확보한 총회시간을 사용하지 않을 경우 지회에서 사용하게 하자
- 단협이 있는 해에는 공동요구안을 집중해서 가져가자
- 발암물질조사 유해요인조사도 요구안에 고민해야
- 단협이 있는 해이니 부담 늘리지 말고 이 정도로 하자
- 지부파견관련 주연은 소사업장 특성상 타사업장과 동일하게 이행하기가 어려운 것 아닌가, 사업장의 특수성을 고려하여 기금조성에 어려움이 있을 것이라 예상한다.
- 건강검진의 경우 암검진 금액을 본인 부담금을 청구하면 지급하는 사업장과 지급되지 않는 사업장의 이해관계(실행)
- 단체협약 일방해지 금지에서 해지 않도록 노력한다 --> 하지 않는다로
- 경기지부 공동요구안이 현장조합원들과 너무 동떨어진 요구안을 가지고 가다보니 조합원들의 관심이 떨어지는 것이 아쉽다. 한가지 요구를 가더라도 현장 조합원들이 관심을 가질 수 있는 요구안이 되었으면 한다.
- 위험성 평가 경기지부 요구안으로 3개월씩 해서 열악한 사업장까지 확대하게 해야 61명 한라공조에서 교육하고 실습하고 지부와 노조 상급단체 결합하는 방식,
- 우창정기, 주연테크 지부파견 이행, 두 사업장은 안내고 있어서 타임오프 법이 바뀌면서 조합원

1/n로 하자고 요구,

- 복수노조 소수노조 교섭권 없다. 금속에 맞게 조합활동 시간이 축소되고 어려움이 있다.
- 말레 기업노조로 시작, 내년이라도 집단교섭참여 해야 하고 지부도 돕고 의지를 가져야 한다.
- 사측 요구안 조합원 1000원씩 결의한 후 요구안 초안 제출한 거고 임시대의원대회 전에 기금결의 후 모아 지역에 녹색사업 등

3. 해고조합원 활동기금 결의 필요성과 방안은?

- 월 1만원씩 결의해서 투쟁승리시 돌려받는 조건(채권발행)
- 꼭 필요하다.(방법론을 생각하자)
- 누가 반대하겠는가 예전과 같이 임대에서 결의, 운영위 안 중 대의원 결의 후
- 지부설문 결과에 나왔듯 조합원들도 기본적 동의 상집간부들이 조합원들에게 민감해 하는 조합원들 조직 및 설득하며 세부적으로 나가면 될 듯
- 이런 문제들을 조합원들의 설문으로 물어보는 것 자체가 창피해야 할 문제라고 생각, 항상 금속노조는 하나라고 이야기 하는데 마땅히 해야 할 일이다.
- 결의방식, 지부 임대시 기금결의, 요건을 수치화해서 대의원들이 자세히 볼 수 있게 별지? 대의원들에게 배포하고 지회 조합원들에게도 홍보
- 기금을 상황의 발생시 결의하지 말고 평상시에 안정적으로 확보하고 갔으면 한다
- 어느 사업장이나 일어날 수 있는 일, 월급에서 매달 5000원씩 매월 결의
- 올해 투쟁이후 새로운 사업으로 기금적립수준을 높여 나갈 수 있는 고민이 필요. 투쟁보험형식.
- 활동지원금 부족하지 않나
- 지부에서 정해서 내려 달라
- 아예 정기적으로 걷었으면 좋겠다
- 언제적 2만원이나 인상하자
- 전통살리고 지원금 올리자
- 지원금 현실에 맞게 인상
- 해고자 부재시에도 매달 기금 상한 정해놓고 꾸준히 유지하자
- 분기별로 거출하자
- 이견 없다
- 2만원 당연하고 그것 외에
- 조합원들 자발적 자율적으로 cms만들어 하는 방법도 추진하자
- 2만원의 결의를 진행했을 경우 지출내역과 총금액이 소진될 수 있는 기간을 어느정도 예측할 수 없는 것인가
- 해고자를 지부에서 지원할 생각이라면 월 30만원은 부족, 실질적으로 생활할 수 있는 지원 필요, 결의금 올리는 것은 어떤가

- 하이디스 지회 조합원들이 언제까지 투쟁이 전개될지 모르겠지만 끝까지 지키는 분들에게 최소한의 생활유지비를 지원해야 하지 않겠는가.
- 일시적이 아닌 매달 정례화
- 30만원 보다 더 지급할 수 있게 2만원 보다 더
- 6개월 보다 더 지급될 수 있게
- 장투 사업장 길어지기 때문에 년 대응을 해서 유지관리를 하면 유리하지 않는가
- 임단협 끝날 때 기금을 건자
- **기타**
- 수련회가 참여보다 교육이다. 강사가 시간에 쫓긴다. 참여를 중심으로 하고 수련회 내용을 미리 파악하고 논의할 내용을 알고 참여하게 했으면 한다.
- 지부 상집들이 지역으로 단결의 중요성과 해고자 기금결의 등에서 높은 의지를 가진 것을 확인한 의미있는 자리인 것 같다.
- 지부사무실 주차공간, 지부사무실 옮기는 것은 어떤가
- 신규분회나 지회 편제에 대한 지부차원의 고민 많이 해야

보고 3. 9-1 1/4분기 감사결과 보고

경기지부 9기 1년차 1분기 감사결과 보고서

1. 감사일자 : 2016년 1월 19일(화)

2. 감사장소 : 경기지부 사무실

3. 수건자 : 수석부지부장 박 주 문

사무국장 윤 옥 동 (인)

총무부장 김 유 진

2016년 1월 19일(화)

지부 감사위원회 : 정 상 철

임 무 철 (인)

이 재 근 (인)

조합 감사위원회 : 원 대 연 (인)

전 정 호 (인)

박 재 근 (인)

금 재 호 (인)

노 한 근 (인)

이 문 수 (인)

■ 9기 1년차 1/4분기 감사보고서 업무부문 감사결과 ■

부서		지적사항	집행부 답변
국무총리	1	- 없음.	

■ 9기 1년차 1/4분기 감사보고서 재정부문 감사결과 ■

순번	전표 NO	지적사항	집행부 답변
1		- 없음.	

경기지부 9기 1년차 1분기 결산보고

1. 조합원 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일 (단위 : 명)

지회명	월 별	2015년 10월	11월	12월	2016년 1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	비고
	계양전기	201	214	214										
	대경티엘에스	3	3	3										
	대원안산시화	189	189	188										
	대원평택	149	149	149										
	두산인프라코어안산													
	두원정공	460	460	460										
	르그랑코리아	12	12	12										
	삼성	6	6	6										
	에스제이엠	270	270	270										
	우리	16	16	16										
	우창정기	51	51	51										
	인지컨트롤스안산	95	95	95										
	주연테크	11	11	11										
	포레시아	16	16	16										
	하이디스	108	108	84										
	한라비스테온공조평택	391	391	391										
	현대위아비정규직평택	98	98	98										
	현대캐피코	889	889	889										
	쓰리엠화성	37	37	37										
	말레동현화성	209	209	209										
	코리아에프티	138	141	148										
	지큐피앤씨	22	22	22										
경기 금속 지역 지회	개별조합원	15	15	15										
	대한솔루션	55	55	55										
	동아공업	6	6	6										
	승림카본	3	3	3										
	시그네텍스	51	51	51										
	신한발브	226	226	225										
	신흥	9	9	9										
	안산시흥일반	79	79	80										
	오스람코리아	106	106	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15.12.28 해산
	이젠텍	8	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15.12.28 해산
	중앙바이오텍	12	12	12										
	지성테크	26	26	26										
	파카한일유압	4	4	4										
	소계	600	600	537										
	지부 개별조합원	22	23	23										
	합 계	3,993	4,010	3,929										

2. 일반회계 수입 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일 (단위: 원)

과 목			예산액	수 입 액												합계	예산대비 잔액	수입률 (%)
관	항	목	당초예산	15년 10월	11월	12월	16년 1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월			
교부금	교부금	교부금	152,998,368	12,431,596	13,406,100	11,918,649										37,756,345	115,242,023	24.68
기타수입	기타수입	잡수입	50,000	0	0	172										172	49,828	0.34
		은행이자	20,000	0	0	1,967										1,967	18,033	9.84
합 계			153,068,368	12,431,596	13,406,100	11,920,788										37,758,484	115,309,884	24.67

3. 특별회계 수입 현황

3-1. 특별회계 1(투쟁기금) 수입 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일 (단위: 원)

과 목			예산액	수 입 액												합계	예산대비 잔액	수입율(%)
관	항	목	당초예산	15년 10월	11월	12월	16년 1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월			
투쟁 기금	투쟁 기금	이월금	21,360,902	21,360,902	0	0										21,360,902	0	100.00
		투쟁기금	25,980,431	25,980,431	0	0										25,980,431	0	100.00
		기타수입	30,000	0	0	9,500										9,500	20,500	31.67
		소계	47,371,333	47,341,333	0	9,500										47,350,833	20,500	99.96
	지부 결의 금	이월금	40,792,820	40,792,820	0	0										40,792,820	0	100.00
		지부결의금	0	0	0	0										0	0	0.00
		기타수입	40,000	0	0	8,610										8,610	31,390	21.53
		소계	40,832,820	40,792,820	0	8,610										40,801,430	31,390	99.92
합 계			88,204,153	88,134,153	0	18,110									88,152,263	51,890	99.94	

3-2. 특별회계 2(미조직기금). 수입 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일 (단위: 원)

과 목			예산액	수 입 액												합계	예산대비잔액	수입률(%)
관	항	목	당초예산	15년 10월	11월	12월	16년 1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월			
미조직기금	미조직기금	미조직기금	0	0	1,200,000	0										1,200,000	-1,200,000	0.00
		기타수입	0	0	0	3										3	-3	0.00
		합 계	0	0	1,200,000	3										1,200,003	-1,200,003	0.00

3-3. 특별회계 3(지역공동사업비). 수입 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일 (단위: 원)

과 목			예산액	수 입 액												합계	예산대비잔액	수입율(%)
관	항	목	당초예산	15년 10월	11월	12월	16년 1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월			
지역 공동	지역 공동	이월금	16,604,356	16,064,356	0	0										16,064,356	540,000	96.75
		지역공동사업비	70,998,612	6,081,401	0	12,243,913										18,325,314	52,673,298	25.81
		기타수입	30,000	0	0	3,571										3,571	26,429	11.90
합 계			87,632,968	22,145,757	0	12,247,484										34,393,241	53,239,727	39.25

3-4. 특별회계 4(해고자활동기금). 수입 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일 (단위: 원)

과 목			예산액	수 입 액												합계	예산대비 잔액	수입율(%)
관	항	목	당초예산	15년 10월	11월	12월	16년 1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월			
활동 기금	활동 기금	이월금	29,441,436	29,441,436	0	0										29,441,436	0	100.00
		지부결의금	0	0	0	0										0	0	0.00
		기타수입	20,000	0	0	6,117										6,117	13,883	30.59
합 계			29,461,436	29,441,436	0	6,117										29,447,553	13,883	99.95

3-5. 특별회계 5(하이디스투쟁기금). 수입 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일(단위: 원)

과 목			예산액	수 입 액												합계	예산대비 잔액	수입률 (%)
관	항	목	당초예산	15년 10월	11월	12월	16년 1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월			
하이 디스 기금	하이 디스 기금	이월금	6,837,782	6,837,782	0	0										6,837,782	0	100
		기타수입	5,000	0	0	1,165										1,165	3,835	23.30
		합 계	6,842,782	6,837,782	0	1,165											6,838,947	0

4. 일반회계 지출 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일(단위: 원)

과목			예산액		전용후	지 출 액												누계	예산대비 잔액	집행율 (%)
관	항	목	최초예산	전용예산	최종예산	10월	11월	12월	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월			
일반회계	유지비	관리비	8,000,000			408,390	499,890	744,250										1,652,530	6,347,470	20.66
		신문도서	1,300,000			68,000	68,000	248,000										384,000	916,000	29.54
		소모품비	2,500,000			120,000	220,340	15,000										355,340	2,144,660	14.21
		통신비	2,500,000			128,240	145,740	234,750										508,730	1,991,270	20.35
		인쇄비	500,000			0	0	80,000										80,000	420,000	16.00
		비품비	6,000,000			0	1,395,000	1,612,480										3,007,480	2,992,520	50.12
		기타유지	1,500,000			40,700	115,460	40,000										196,160	1,303,840	13.08
		차량 유지비	6,500,000			263,400	399,000	713,070										1,375,470	5,124,530	21.16
		복합기 유지비	15,000,000			1,048,500	825,000	1,248,500										3,122,000	11,878,000	20.81
		항 소계	43,800,000			2,077,230	3,668,430	4,936,050										10,681,710	33,118,290	24.39
	업무추진	직무활동	22,100,000			1,000,000	800,000	1,400,000										3,200,000	18,900,000	14.48
		항 소계	22,100,000			1,000,000	800,000	1,400,000										3,200,000	18,900,000	14.48
소계 관			65,900,000			3,077,230	4,468,430	6,336,050									13,881,710	52,018,290	21.06	

과목		예산액	전용후	지출액													누 계	예산대비 잔액	집행율 (%)
관	항 목	최초예산	전용예산	최종예산	10월	11월	12월	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월			
사 업 비	여비	출장비	12,700,000		814,600	348,200	0										1,162,800	11,537,200	9.16
		항소계	12,700,000		814,600	348,200	0										1,162,800	11,537,200	9.16
	회의비	총회	1,000,000		0	0	0										0	1,000,000	0.00
		대의원대회	6,000,000		0	0	4,007,280										4,007,280	1,992,720	66.79
		운영위원회	3,000,000		86,000	0	615,000										701,000	2,299,000	23.37
		집행위원회	1,000,000		0	0	165,000										165,000	835,000	16.50
		기타회의	1,000,000		50,500	122,500	0										173,000	827,000	17.30
		사무장단회의	1,000,000		0	0	165,000										165,000	835,000	16.50
		항소계	13,000,000		136,500	122,500	4,952,280										5,211,280	7,788,720	40.09
	수련회 비	교섭위원 수련회	900,000		0	0	0										0	900,000	0.00
		간부수련회	6,000,000		0	0	0										0	6,000,000	0.00
		기타수련회	700,000		0	0	0										0	700,000	0.00
		항소계	7,600,000		0	0	0										0	7,600,000	0.00
	부서 사업비	총무사업비	1,000,000		150,000	50,000	100,000										300,000	700,000	30.00
		조직사업비	12,000,000		859,000	48,000	173,600										1,080,600	10,919,400	9.01
		미.비사업	2,000,000		0	0	0										0	2,000,000	0.00
		교육사업비	3,500,000		300,000	0	150,000										450,000	3,050,000	12.86
		선전사업비	4,500,000		0	550,000	550,000										1,100,000	3,400,000	24.44
		정책사업비	2,500,000		0	0	0										0	2,500,000	0.00
		노안사업비	4,000,000		0	0	204,000										204,000	3,796,000	5.10
		법규사업비	200,000		0	0	0										0	200,000	0.00
		문체사업비	2,000,000		275,000	0	0										275,000	1,725,000	13.75
		항소계	31,700,000		1,584,000	648,000	1,177,600										3,409,600	28,290,400	10.76
	위원회 사업비	정치위원회	200,000		0	0	0										0	200,000	0.00
		여성위원회	2,000,000		150,000	0	0										150,000	1,850,000	7.50
		통일위원회	500,000		0	0	0										0	500,000	0.00
		선거관리위	1,000,000		552,000	96,000	50,000										698,000	302,000	69.80
		감사위원회	4,000,000		824,700	0	67,100										891,800	3,108,200	22.30
		항소계	7,700,000		1,526,700	96,000	117,100										1,739,800	5,960,200	22.59
	집회 연대 사업비	대외협력	1,200,000		150,000	0	100,000										250,000	950,000	20.83
		추모사업비	600,000		0	0	0										0	600,000	0.00
		집회행사비	12,000,000		595,400	349,600	103,440										1,048,440	10,951,560	8.74
		항소계	13,800,000		745,400	349,600	203,440										1,298,440	12,501,560	9.41
	관소계	86,500,000			4,807,200	1,564,300	6,450,420										12,821,920	73,678,080	14.82
예비 비	예비비	예비비	668,368		0	0	0										0	668,368	0.00
	관소계	668,368			0	0	0										0	668,368	0.00
합 계		153,068,368			7,884,430	6,032,730	12,786,470										26,703,630	126,364,738	17.45

5. 특별회계 지출 현황

5-1. 특별회계 1(투쟁기금) 지출 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일(단위: 원)

과목			예산액	지출액													예산대비잔액	지출율 (%)
관	항	목	당초예산	10월	11월	12월	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	합계		
투쟁기금	투쟁기금	투쟁기금	47,371,333	616,000	924,000	0										1,540,000	45,831,333	3.25
	지부결의금	지부결의금	40,832,820	0	0	0										0	40,832,820	0.00
합계			88,204,153	616,000	924,000	0										1,540,000	86,664,153	1.75

5-2. 특별회계 2(미조직기금) 지출 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일(단위: 원)

과목			예산액	지출액													예산대비잔액	지출율 (%)
관	항	목	당초예산	10월	11월	12월	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	합계		
미조직기금	미조직기금	미조직기금	0	0	1,200,000	3										1,200,003	-1,200,003	0.00

5-3. 특별회계 3(지역공동사업비) 지출 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일(단위: 원)

과목			예산액	지출액													예산대비잔액	지출율 (%)
관	항	목	당초예산	10월	11월	12월	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	합계		
지역공동사업비	지역공동사업비	지역공동사업비	87,632,968	2,821,250	3,045,000	0										5,866,250	81,766,718	6.69

5-4. 특별회계 4(해고자활동기금) 지출 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년

12월 31일(단위: 원)

과목			예산액	지출액													예산대비잔액	지출율 (%)
관	항	목	당초예산	10월	11월	12월	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	합계		
활동기금	활동기금	해고자지원	29,461,436	300,000	300,000	300,000										900,000	28,561,436	3.05

5-5. 특별회계 5(하이디스투쟁기금) 지출 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일(단위: 원)

과목			예산액	지출액													예산대비잔액	지출율 (%)
관	항	목	당초예산	10월	11월	12월	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	합계		
하이디스투쟁기금	하이디스투쟁기금	하이디스투쟁기금	6,842,782	1,440,000	600,000	1,511,000										3,551,000	3,291,782	51.89

6. 총수입, 총지출 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일(단위: 원)

항목	총수입	총지출	잔액	지출율(%)	비고
일반회계	37,758,484	26,703,630	11,054,854	70.72	
특별회계 1.	투쟁기금	47,350,833	1,540,000	45,810,833	3.25
	지부결의금	40,801,430	0	40,801,430	0.00
	소계	88,152,263	1,540,000	86,612,263	1.75
특별회계 2.	미조직기금	1,200,003	1,200,003	0	0.00
특별회계 3.	지역공동사업비	34,393,241	5,866,250	28,526,991	17.06
특별회계 4.	해고자활동기금	29,447,553	900,000	28,547,553	3.06
특별회계 5.	하이디스투쟁기금	6,838,947	3,551,000	3,287,947	51.92
합계	197,790,491	39,760,883	158,029,608	20.10	

7. 총수입, 총지출, 시재 현황

기간: 2015년 10월 1일 ~ 2015년 12월 31일(단위: 원)

	구분	총수입	총지출	총잔액	통장번호	통장잔액	통장용도	비고
일반회계	일반회계	37,758,484	26,703,630	11,054,854	1. 32-077-725100	11,028,854	일반회계-교부금	교부금 수입 및 일반회계 지출
					현금보유	26,000		
	소계	37,758,484	26,703,630	11,054,854	소계	11,054,854		
특별회계 1	투쟁기금	47,350,833	1,540,000	45,810,833	2. 132-077-725011	45,810,833	노조지원금	일반회계 잔여금, 노조 지원금 등 수입 및 지출
	지부결의금	40,801,430	0	40,801,430	3. 132-077-725244	40,801,430	지부투쟁기금	지부 별도 결의한 지부투쟁기금 수입 및 지출
	소계	88,152,263	1,540,000		소계	86,612,263		
특별회계2	미조직기금	1,200,003	1,200,003	0	4. 132-077-725162	0	미조직기금	미조직기금 교부 및 지출 통장
특별회계3	지역공동사업비	34,393,241	5,866,250	28,526,991	5. 132-077-725193	28,526,991	지역공동사업비	지역공동사업비 교부 및 지출
특별회계4	해고자활동기금	29,447,553	900,000	28,547,553	6. 132-077-724698	28,547,553	해고자활동기금	활동기금 수입 및 지출
특별회계4	하이디스투쟁기금	6,838,947	3,551,000	3,287,947	7. 132-077-724965	3,287,947	하이디스투쟁기금	열사기금 모금 및 하이디스투쟁지출
합계		197,790,491	39,760,883	158,029,608		158,029,608		

보고 4. 조합원 설문조사 결과 보고

1. 설문지 배포 및 수거현황 (2/17 현재)

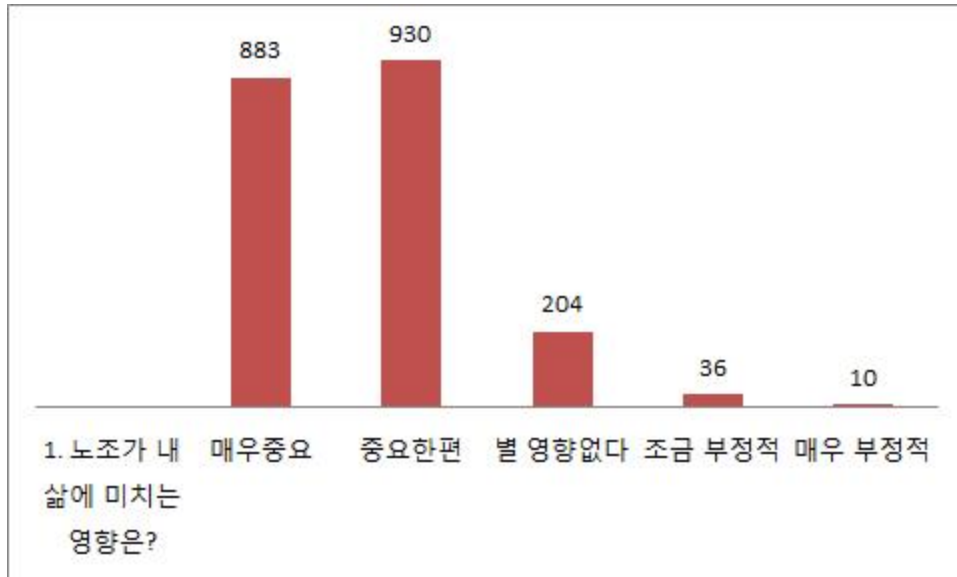
지회		조합원 수	수거 수량	비고
계양전기		215	170	
대경티엘에스		3	-	미배포
대원안산		188	133	
대원평택		149	85	
두원정공		453	391	
르그랑코리아		12		
삼성지회		5		
에스제이엠		254	176	
우리지회		16		
우창정기		51	40	
인지컨트롤스안산		95	84	
주연테크		11	9	
포레시아		16	10	
하이디스		95	41	
한온시스템 평택		388		대충지부
현대위아비정규평택		91	37	
현대케피코		898	415	
한국쓰리엠(화성)		38	37	
말레동현 화성		208	182	
코리아에프티		151	91	
지큐피앤씨		19	17	
경기금속지역지회		-	-	
분회	대한솔루션	56		
	동아공업	6		
	승크카본	3		
	시그네틱스	50	16	
	신한발브	225	129	
	신흥	9		
	안산시흥일반	83		
	중앙바이오텍	12	11	
	지성테크	27		
	파카한일유압	2	2	
계		3,829	2,076	수거율 54.21%

2. 설문지 통계 현황

1. 노동조합에 대한 기본 의견

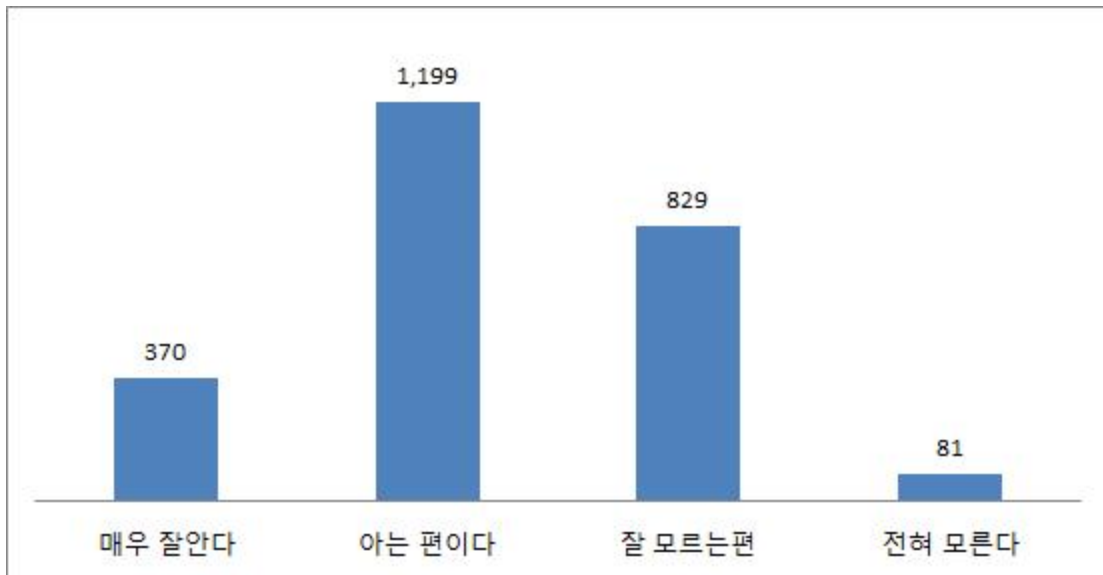
1. 노조가 내 삶에 어떤 영향을 미친다고 생각하시나요?

① 매우 중요 ② 중요한 편 ③ 별 영향 없다 ④ 조금 부정적 ⑤ 매우 부정적



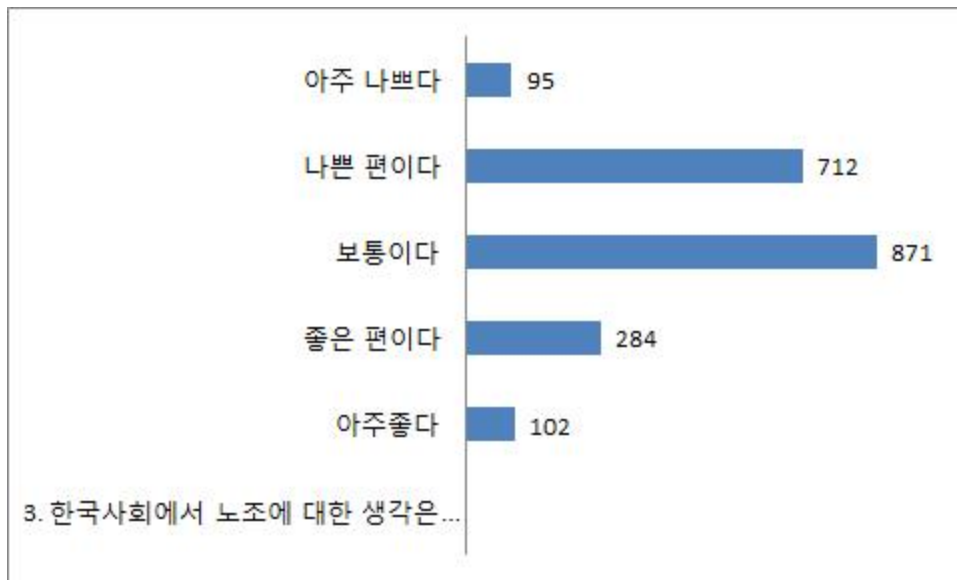
2. 금속노조 경기지부의 활동에 대해 어느 정도 알고 있나요?

① 매우 잘 안다. ② 아는 편이다 ③ 잘 모르는 편이다 ④ 전혀 모른다



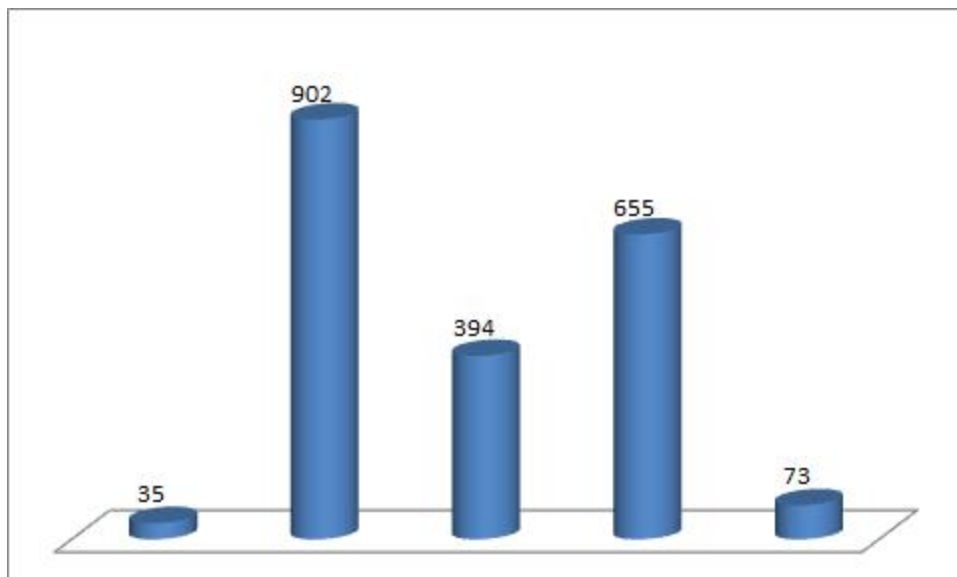
3. 한국 사회에서 노조에 대한 생각은 어떠하다고 판단하나요?

① 아주 좋다 ② 좋은 편이다 ③ 보통이다 ④ 나쁜 편이다 ⑤ 아주 나쁘다



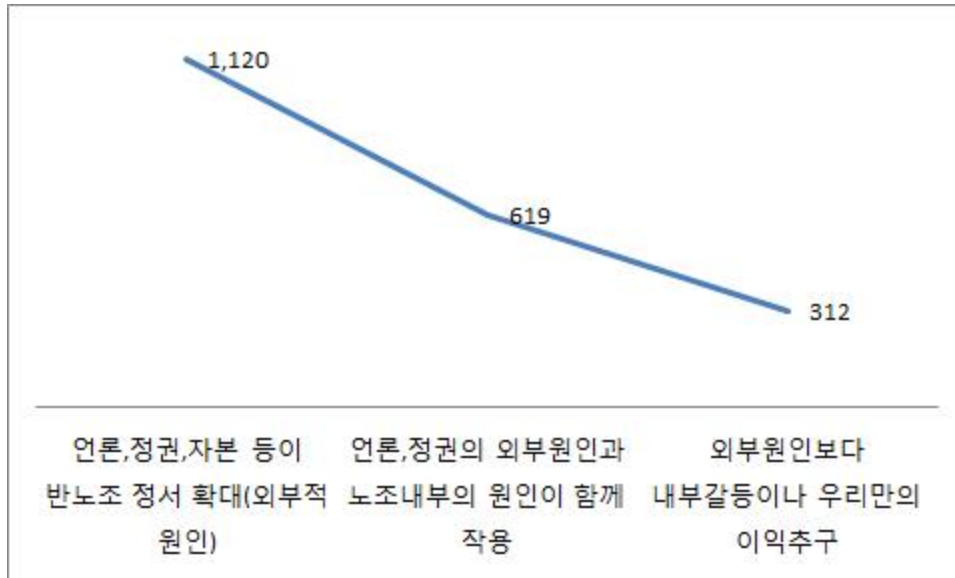
4. 한국사회에 대해 지옥과 같다는 ‘헬조선’이라는 말이 등장했습니다. 한국사회가 헬조선이 아닌 보다 나은 사회로 나가기 위해 중요한 것은 무엇이라고 생각하나요?

- ① 특별한 노력을 하지 않아도 점진적으로 나아질 것이다.
- ② 제대로 된 정치인들이 나와서 정치부터 바뀌어야 한다.
- ③ 경쟁적으로 먹고사느라 바쁜 국민들의 생각이 바뀌어야 한다.
- ④ 노조 가입율도 높이고 국민들이 권리의 주인으로 행동에 나서야 한다.
- ⑤ 나아질 가능성이 없기에 한국사회는 망해야 다시 출발 한다.



5. 한국사회에서 노조에 대한 부정적 인식이 있는데 그 가장 큰 이유는 무엇이라고 생각하나요?

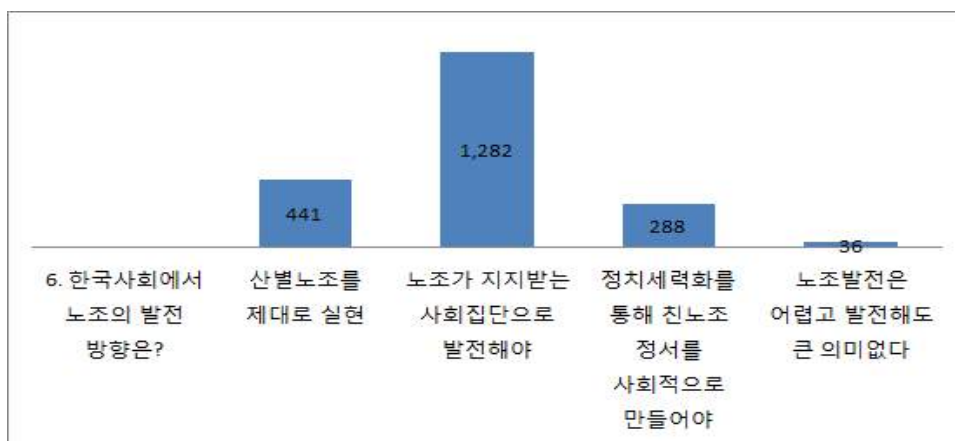
- ① 언론, 정권, 자본 등의 반노조 정서 확대 등 외부적 원인이 더 크게 작용한다.
- ② 언론, 정권의 외부원인과 노조 내부의 원인이 함께 작용한 결과다.
- ③ 외부의 원인보다 내부갈등이나 우리만의 이익을 추구하는 노조내부 원인이 더 크다.



2. 노동조합의 발전방향

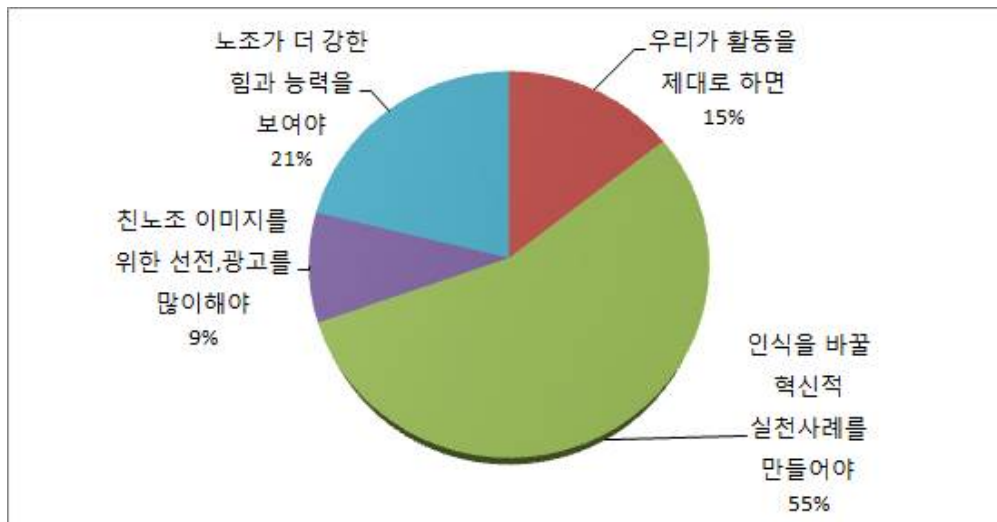
6. 한국사회에서 노조의 발전 방향은 무엇이라고 생각하나요?

- ① 산별노조를 제대로 실현하는 방향으로 발전해야 한다.
- ② 노조가 주변에서부터 지지받고 영향력을 가진 사회집단으로 발전해야 한다.
- ③ 지지 정당을 만들어 정치세력화를 통해 친노조 정서를 사회적으로 만들어야 한다.
- ④ 노조발전은 어렵고 발전해도 큰 의미가 없다.



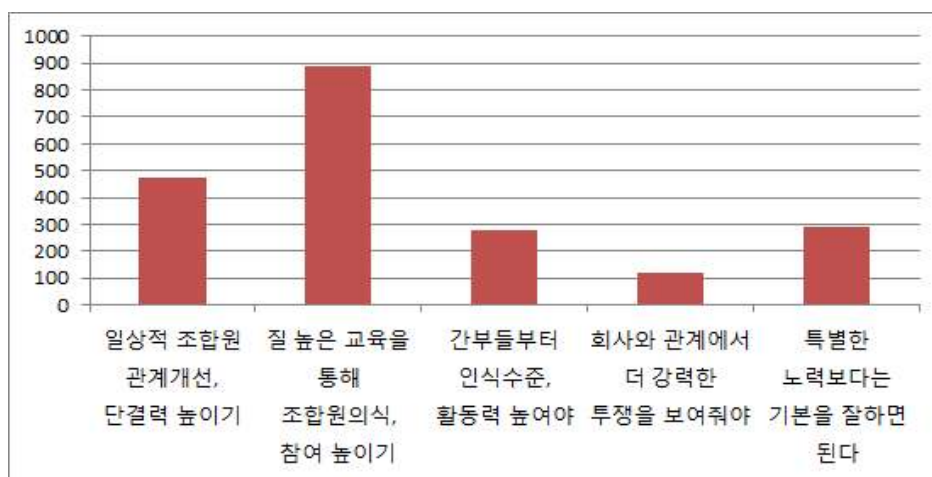
7. 노조에 대한 사회적 지지를 높이기 위해 무엇이 중요하다고 생각하나요?

- ① 우리가 활동을 제대로 하면 바뀐다
- ② 사회적 인식을 바꿀 혁신적 실천사례를 만들어야 한다.
- ③ 친노조 이미지를 만들기 위한 선전이나 광고를 해야 한다.
- ④ 노조가 더 강한 힘과 능력을 보여 사회적 지지를 이끌어 내야 한다.



8. 현장에서 노조활동의 개선을 위해 노력해야 할 부분은 어떤것이라 생각하나요?

- ① 일상적으로 조합원 관계의 개선과 단결력 높이기(조합원의 날, 소집단 놀이, 회식 등)
- ② 질 높은 교육과 선전을 통해 조합원 의식과 참여 수준 높이기
- ③ 간부들부터 인식 수준을 높이고 활동력 높여 조합분위기 바꾸기
- ④ 회사와 관계에서 더 강력한 투쟁을 통해 힘을 보여주는 것
- ⑤ 특별한 개선노력보다 기본을 잘하면 된다.



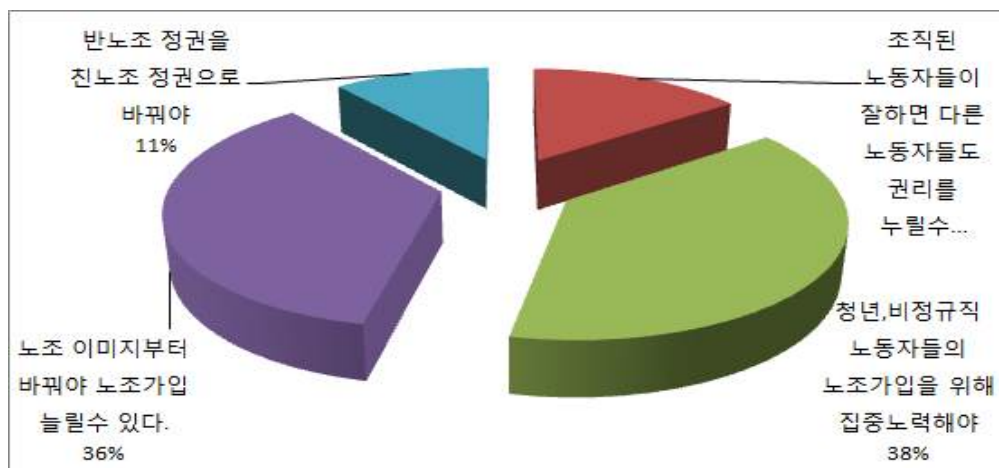
9. 노조는 투쟁할 수밖에 없는 조직입니다. 투쟁과 관련해 우선 개선해야 할 점이 있다면 무엇이라고 생각하나요?

- ① 고공농성, 단식, 파업 등 더욱 공격적인 투쟁이 필요하다.
- ② 기존의 집회방식을 힘 있게 잘 진행해야 한다.
- ③ 더 다양한 방법으로 호감도 높이고 효율성을 개선해야 한다.
- ④ 투쟁보다는 사회 정치적 대화나 타협능력을 키워야 한다.
- ⑤ 조직력과 교육을 강화해서 투쟁의 기초를 강화해야 한다.



10. 한국의 노조 조직률이 10%대에 머물고 있습니다. 권리확산을 위한 노력을 어떻게 해야 할까요?

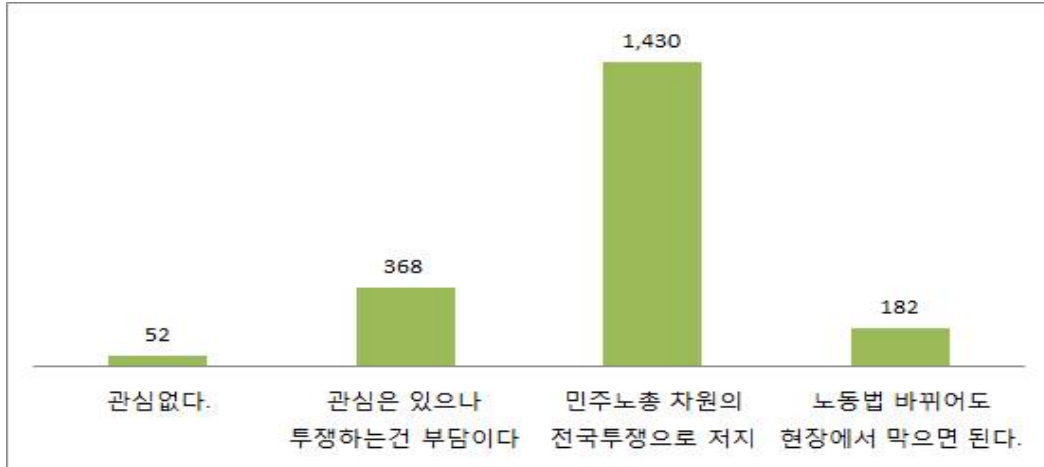
- ① 조직된 노동자가 잘하면 다른 노동자들도 권리를 누리게 된다.
- ② 청년노동자, 비정규직 노동자들의 노조가입을 위해 집중 노력해야 한다.
- ③ 노조이미지부터 바뀌야 노조가입을 늘릴 수 있다.
- ④ 반 노조적인 정권을 친 노조적인 정권으로 바뀌어야 한다.



3. 정세 및 총선에 대하여

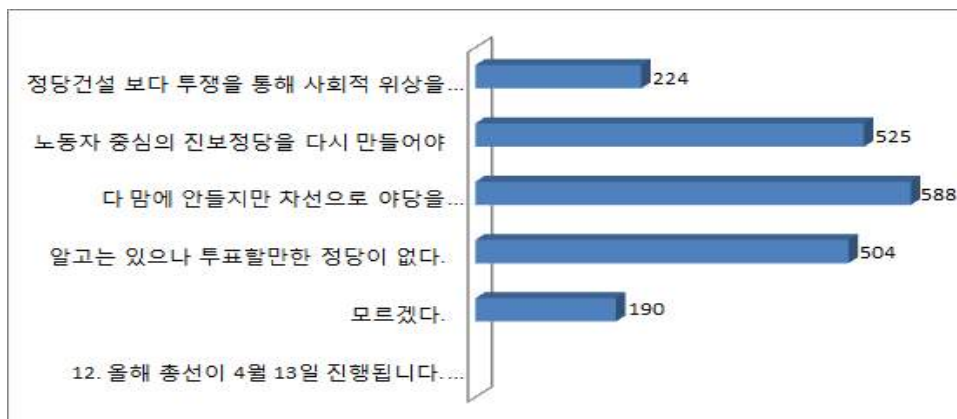
11. 지난 한 해 동안 민주노총을 중심으로 노동법개악에 맞서 많은 투쟁들을 진행했습니다. 올해에도 또다시 개악시도를 할 것으로 예상하고 있습니다. 어떻게 해야 할까요?

- ① 별로 중요하지 않으니 관심 없다.
- ② 관심은 있지만 투쟁을 하는 건 부담이다.
- ③ 민주노총 차원에서 전국적 투쟁을 통해 막아야 한다.
- ④ 노동법이 바뀌더라도 현장에서 실행되지 않도록 막으면 된다.



12. 올해 총선이 4월 13일(20대 국회의원 선거) 진행됩니다. 어떻게 대응해야 할까요?

- ① 모르겠다.
- ② 알고는 있으나 투표할만한 정당이 없다.
- ③ 다 맘에 안 들지만 차선책으로 야당을 선택하겠다.
- ④ 민주노총이 노동자가 중심이 되는 진보정당을 다시 만들어야 한다.
- ⑤ 정당건설 보다는 투쟁을 통해 노조의 사회적 위상을 높여야 한다.



13. 선거기간에 노동자들의 정치적 힘을 키우려면 어떻게 해야 된다고 보십니까?

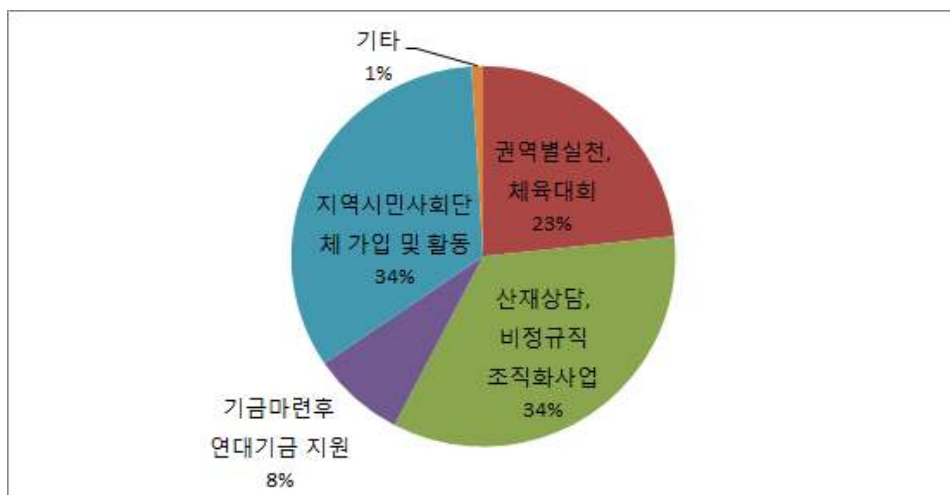
- ① 관심 없다.
- ② 투표에 참여하면 된다.
- ③ 정치의식을 높이는 교육을 많이 해야 한다.
- ④ 노동자 후보를 내서 적극적으로 대응해야 한다.
- ⑤ 선거에 매몰되기 보다는 노동시민의 힘을 모아가는 계기로 삼아야 한다.



4. 2016년 지부 공동요구안 및 투쟁방향에 대해

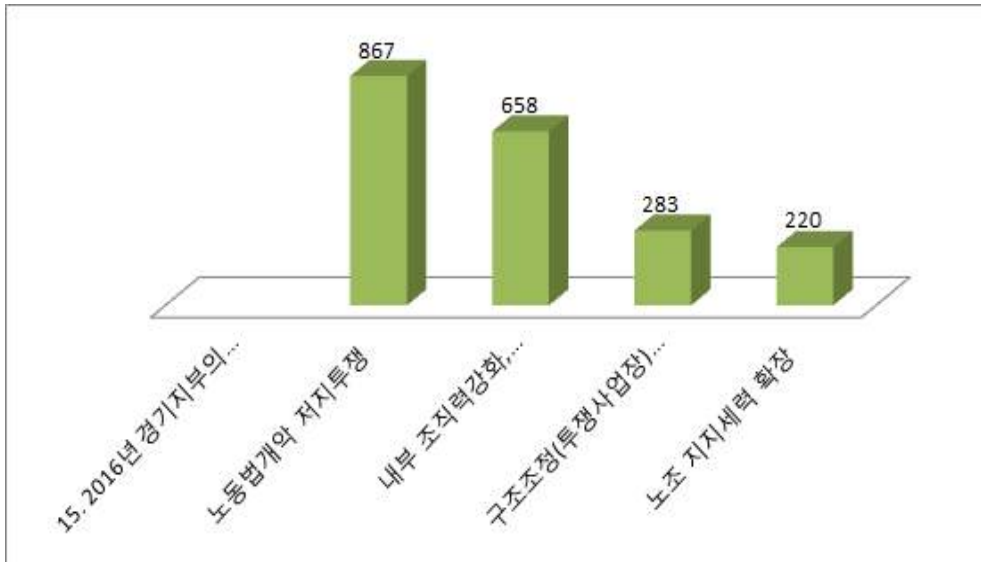
14. 그동안 지부에서는 지역과 함께하는 사업을 여러 방면에서 고민하고 노력하였으나 한계가 있었습니다. 동지가 생각하는 실현가능한 공동사업은 어떤 것이 있을까요?

- ① 권역별실천, 체육행사 등 공동개최 ② 산재상담, 비정규직 조직화 사업
- ③ 기금마련 후 연대기금 지원 ④ 지역시민사회단체 가입 및 활동 ⑤ 기타 ()



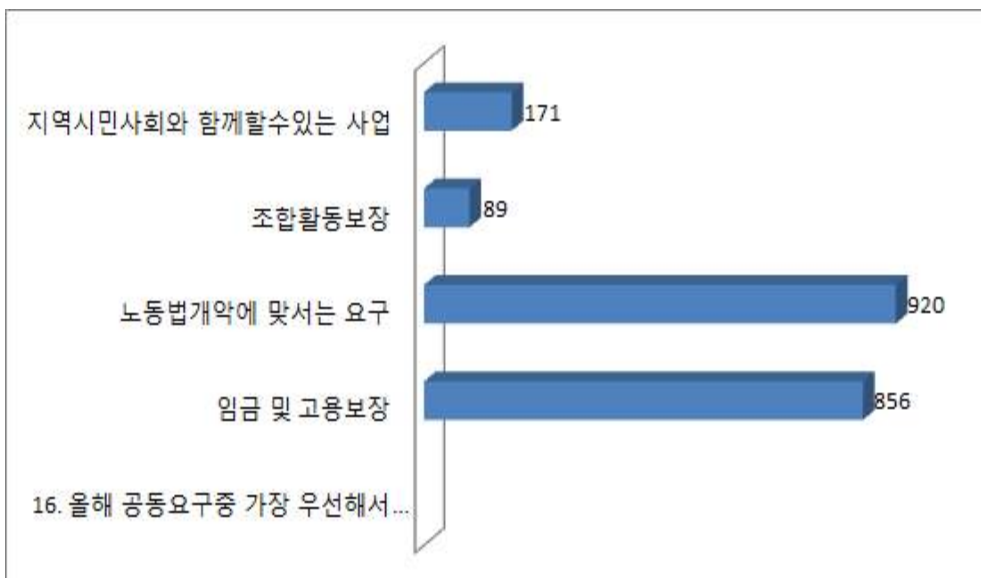
15. 2016년 경기지부의 가장 중요한 목표는 무엇이라 생각하십니까?

- ① 전년도에 이어지는 노동법개악 저지 투쟁
- ② 경기지부의 내부 조직력 강화 및 신규사업장 확대
- ③ 구조조정(투쟁사업장) 문제 해결
- ④ 노조 지지세력 확장



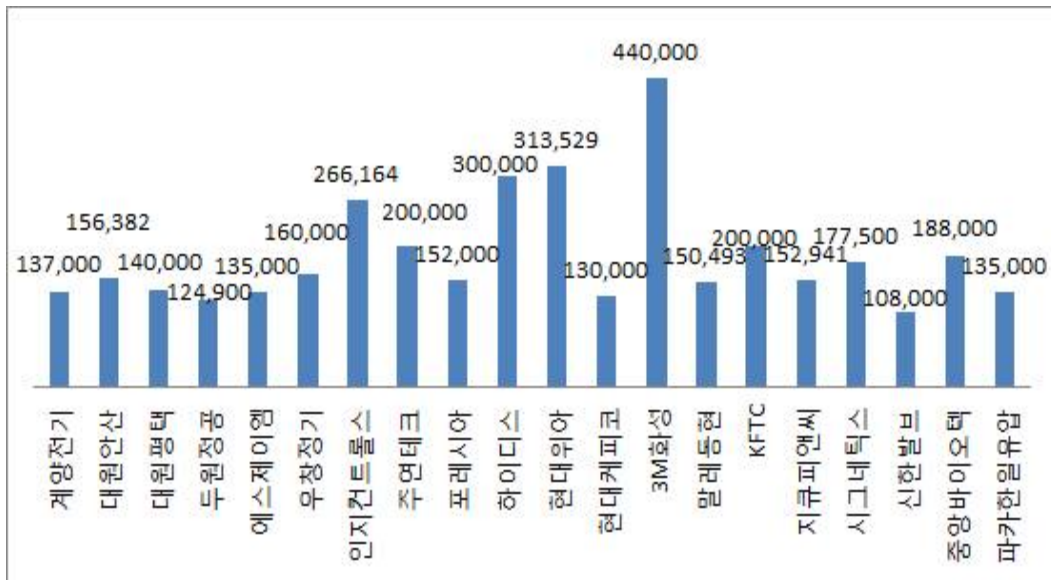
16. 올해 지부 공동요구 중 가장 우선적으로 가져가야 할 내용은 무엇입니까?

- ① 임금 및 고용보장
- ② 노동법 개악에 맞서는 요구
- ③ 조합활동 보장 요구
- ④ 지역시민사회와 함께 할 수 있는 사업



17. 2016년에는 임금이 기본급 기준으로 얼마나 올라야 한다고 생각하십니까?

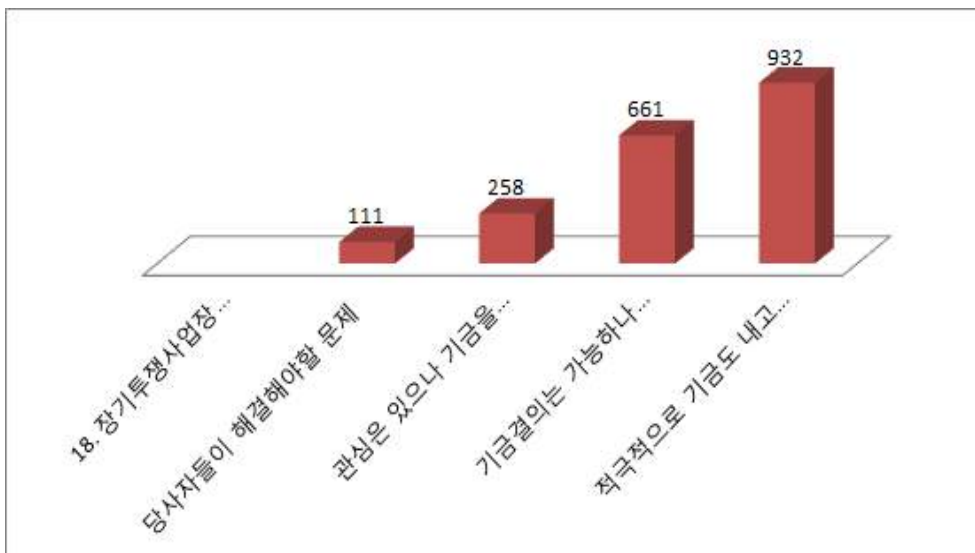
- 기본급 기준 (월)만원 정도는 올라야 한다.



※ 요구안 평균 : 154,898원

18. 경기지부에는 공장폐쇄, 정리해고, 노조탄압에 맞서 장기간 투쟁을 진행하고 있는 동지들이 있습니다. 장기투쟁사업장 활동지원을 위한 기금결의가 추진된다면?

- ① 안타깝지만 당사자들이 해결해야 할 문제다.
- ② 관심은 있으나 기금을 내는 건 부담스럽다.
- ③ 기금은 결의할 수 있으나 함께 하는 건 부담이다.
- ④ 적극적으로 기금도 결의하고 투쟁도 함께 하겠다.



19. 설문지 내용 외 구체적인 요구내용이나 경기지부에 하고 싶은 말이 있다면 써 주십시오.

<계양전기>

- 매년 형식적인 조사보다 경기지부 뿐만 아니라 민주노총이 87년처럼 전체가 하나로 단결되서 조직된 조합의 힘을 보여줘야 한다고 생각합니다. 그래야 조직이 10%가 아닌 20~30% 전진 할 수 있다고 생각합니다.

<대원안산>

- 노동법 개악저지 및 고용보장, 투쟁사업장 승리를 위한 단결 할 수 있는 실천적인 투쟁을 했으면 좋겠음.
- 문화활동을 적극 추진
- 노동개악 결사저지, 지역연대활동 강화
- 지부 방침에 대해선 어느 선까지는 동참하고자 하오나 정치적 파업에 관해서는 신중히 생각해서 판단했으면 합니다.

<대원평택>

- 앞으로 점점 노동조합의 입지가 줄어드는 것 같다. 우리노동조합이 힘이 더 강해지도록
- 노력하고 조합원이 하나 되는 것이 중요하다고 생각한다.
- 힘있는 노조 하나 되는 노조를 만들기 위해서는 조합원, 간부 모두 정신을 강화해야 한다.
- 비정규직 일자리 창출 및 고용안정에 많은 노력을 해야 한다.
- 2016년도 가열차고 힘 있는 투쟁을 위해 노력합시다.

<두원정공>

- 2016년 노동법개악 저지 투쟁을 힘 있게 투쟁을 경기지부가 조직해야한다고 생각합니다. 투쟁
- 경기지부 사업장이 많이 있지만 안성,평택권은 민주노조 사업장 확대할수 있도록 많은 노력이 필요합니다. 수고 하세요
- 경기지부 파이팅
- 고용보장을 꼭 보장할수 있도록 해주십시오.
- 공동의 문제를 공론화하자.
- 과격한 투쟁은 지향하고 정당한 집회 시민의 피해 없게
- 구조조정 타파. 강력투쟁 합시다.
- 기업지부도 함께 할수 있는 투쟁을 만들었으면...
- 냉철한 평가는 실패를 반복하지 않게 합니다. 더 이상 노조를 만들고 해산하는일이 없도록 해주십시오.
- 노동개악법 처리투쟁을 적극적으로 해야 합니다.
- 노동법 개악 반드시 막아야 합니다.
- 단결투쟁
- 단결하는 노동자는 결코 무너지지 않는다.
- 더욱더 어려운시기에 함께 이 어려움을 지혜롭게 극복해 나갔으면 합니다. 함께 뭉칩시다. 투쟁 승리 단결 파 이팅
- 마음은 같이 하지만 몸은 따로 입니다. 이해하여 주십시오
- 말보다는 실천하는 노동조합을 만들자.
- 모든일에 최선을 다하시길. 수고하세요...
- 병신년 올해도 투쟁합시다.

- 비협조적인 조합원 교육으로 강력한 노조 지도부 건설
- 사회적인 추세에 맞추어 노조활동해야한다.
- 세상을 바꾸고 힘있는 투쟁
- 쉬운해고 파견근무 절대반대
- 연대합시다.
- 열심히 하시길 바랍니다.
- 전면적 선도투쟁을 해주십시오.
- 지부 전체조합원과 함께하는. 실천하는 요구안이 필요하다. 예) 건강, 작업환경, 안전등)
- 총선이나 연대파업 열외없이 모두 참여. 동참할수 있도록. 조직된 노동자의 리더십을 발휘해 주셨으면... 힘겹고 고생하시는 것 충분히 알고 있습니다.
- 투쟁
- 투쟁 투쟁 투쟁
- 투쟁만이 살길이다.
- 항상 열심히 해주시는 모습을 보여주셨으면 합니다.
- 현실에 맞는 조건을 갖추고 실천했으면 합니다.
- 힘들겠지만 끝까지 투쟁하십시오
- 힘들때 쉬어가세요.
- 힘차게 투쟁합시다.

<에스제이엠>

1. 비정규직. 파견노동자 입장을 적극 반영하자
2. 정리해고자 복직 투쟁 적극 동참하자
3. 공동요구안 준비는 별 문제는 없으나 교섭과정에서 요구안이 관철되지 않는다.
4. 상경투쟁보다는 안산지역에서 보다 많은 집회를 합시다.
5. 가까이 있는 동지. 이웃 시민을 먼저 챙기자
6. 현장의 목소리도 들어주는 것이 좋겠다. 현장의 고민들이 무엇인지?
지부간부(임원)들이 현장 순회좀 했으면 한다.
7. 각 지역별 시민사회단체의 종류와 성향에 대해서 정보공유가 될 수 있다면 단체활동에 도움이 될 수 있지 않을까 생각해 봅니다. 또한 구성원이 바뀌지 않는 산재전문상담 진행위원회 있었으면 한다.

<우창정가>

- 투쟁은 나로부터 시작된다는 마음으로 나부터 실천투쟁이 중요하다 생각함, 지부 집행부도 2016년 노동계약, 노동자 권리 확산을 위해 투쟁했으면 합니다.
- 뭐 있슈~~~갱 가는겨~~ 투쟁!!!

<인지컨트롤스>

- 다양한 생각들을 하나로 모을수 있는 통로와 함께 모두가 실천 할 수 있는 사업계획.
- 경기지부에 현 상황을 조합원 동지들과 공유하고 다양한 교육을 통하여 경기지부 조합원동지들의 의식과 생각들이 하나로 모이는 경기지부가 되었으면 합니다.

- 노동개약저지 금속경기지부 파이팅!
- 설문 내용이 너무 보편적이고 포괄적인 설문조사로 이루어져있다. 조금 더 현실적인 설문조사가 필요하다.
- 노조의 부정적인 이미지를 바꾸는 노력
- 무엇보다도 초심이 가장 중요한거 같습니다. 민주노조 사수를 위해 끝까지 싸우는 경기지부가 되었으면 합니다.
- 현대,기아도 적극 참여했으면 좋겠다. 각 사업장 이익만 추구하는 것 같다.
- 복수노조 사업장에 대한 앞으로 사업계획은?
- 많은 일정을 소화하며 열심히 활동하시는 경기지부 간부동지들 수고 많으십니다. 지치지 말고 계획된 일 지속적으로 유지가 되었으면 합니다.
- 유대감, 연대의식 강화
- 최대한 지부와 함께 투쟁하겠습니다.
- 지금 열심히 싸우고 있지만 2016년에는 더 좋게 할 수 있도록 노력해주시고 노동자들이 함께 싸우고 먹고 투쟁하고 재미있는 생활이 될 수 있도록 해주세요.
- 2016년도 화이팅~!
- 외적으로는 시민들의 의식을 내적으로는 조합원들의 가치관과 인식을 바꿔야 한다.
- 당장 현장도 힘들다. 힘든 사업장은 내버려두고 잘나가는 사업장 위주로 활동하게 했음한다. 내가죽겠다.

<주연테크>

1. 올해 선거에서 정권도 바꾸고 노동개약도 반드시 철폐하는 투쟁을 전개합니다.
2. 소수노조도 힘을 받는 경기지부가 자랑스럽고, 사랑합니다.

<포레시아>

- 지부의 힘은 조합원의 힘입니다. 2016년도 힘찬 투쟁 부탁드립니다.
- 우리 조합원도 함께 할 겁니다. 파이팅!

<하이디스>

1. 적극적인 연대에 늘 감사합니다.
2. 투쟁하는사업장에 깊은 관심을 가져주세요
3. 투쟁하는 노동자가 지치지않고 투쟁할 수있게 든든한 뒷받침이 되어야 한다.
4. 노조활동에 대한 시민들의 의식을 개선하여 함께 참여할 수 있도록 해야될 것 같습니다.
5. 의식개선은 봉사활동 (교통질서,환경미화,고아원과 경로당방문,기타)
6. 힘든 투쟁이지만 경기지부가 있어 항상 힘이 됩니다.
7. 어려운 걸음이라도 다함께 한발씩 나아가는 게 중요하다고 생각합니다. 다함께 한걸음씩 나아갑시다.
8. 하이디스 투쟁에 대해 지원과 연대를 요청드립니다.
9. 집회 후 뒷정리하고 가기, 집회중 담배금지.

<현대위아비정규직 평택>

- 정규직과 비정규직 투쟁!
- 2016년에도 변함없는 성원과 관심 가져주시기 바랍니다.
- 2016년 함께 힘을 모읍시다. 화이팅!

<현대케피코>

- 사무직노조와 현장직노조가 거리감이 있는 것 같음. 참여 동기유발 활동을 통해 함께 투쟁할 수 있는 분위기전환이 필요함
- 왜 사무직은 과장 이상부터 고용보장 되지않고 회사에서 자를 수 있나요? 사무직도 고용보장되면 노조활동율이 높아질 것임
- 일반사무직, 연구직 고용보장은 매우 큰 문제임
- 케피코지회는 연구직 및 사무직 노조원들에게는 관심이 없어 보임. HMC 남양연구소 지부처럼 연구직 및 사무직 노조원들을 위한 제도나 개선책이 마련될 필요가 있음. 또한 기존 생산노조원들을 위한 제도만을 강화하기보다는 신규노조원들을 위한 제도가 마련될 필요성이 있음
- 단순라인 노동자만을 위한 노조인것 같아서 참여 동기 저하시킴
- 귀족노조만을 고려하여 투쟁하지 말기를 바람. 간부사원들에 대한 정책 마련과 투쟁이 필요. 비정규직 문제해결
- 사내하청까지 조직사업의 외연을 넓히고 집중하는 것. 소모적, 장기간 교섭을 단축시키고 내부조직사업에 집중하는 것
- 될 수만 있으면 한국노총을 흡수하여 제대로 된 대정부투쟁을 할 수 있었으면 좋겠음
- 경기지부 조합원 전체 체육대회. 지부사업장 견학(연대강화)
- 각 사업장별 경기지부 차원의 현장순회 활동이 필요함
- 집회시간 단축. 문화제 방식의 집회. 읍지로 거리행진 폐지. 투쟁방식의 집회 반대
- 경기지부 임원 현장순회를 정기적, 주기적으로 했으면 함. 얼굴보기가 하늘의 별따기. 투쟁때나 가끔 보는 것 같음
- 정치적인 내용에서 기득권세력들(거대정당)만 지지하지 말고 소수양심세력을 지지했으면 하는 바람
- 장기투쟁사업장내의 문제점을 인식하고 기금과 공동투쟁 등 함께 하였으나 사업장 내부에 힘의 결여로 향상은 아니지만 결과가 좋지 않음. 이런 것이 한계인가 싶음
- 노조에 대한 대외이미지 개선이 시급함. 기존의 투쟁방식과 다른 방식을 모색해볼 필요가 있음
- 언론이 노조에 대한 안 좋은 인식만 국민에게 전달하는 것에 대응해서 친노조 및 노조의 중요성에 대해 홍보가 절실히 필요함
- 많은 조합원들이 순수히 활동하지만 전민노당 부대변인 황선, 주권방송 등 노조가 종북에게 이용당하는 듯한 불만을 떨칠 수 없음
- 정파에 휘둘리지 않는 통 큰 단결해주세요
- 조합원의 조직화만 외치지 말고 지도부의 개인주의부터 타파해서 마음으로 조합원들에게 다가가는 것이 우선임. 믿고 따르게 하는 지도부가 되어주세요.
- 총선에서의 투표는 개인의 권리임. 노조에서 개인의 투표권을 요구하는 듯 한 질문은 하지 않기를 바람
- 투표관련 질문은 개인권리 침해임
- 정치적인 견해는 물어보지 않았으면 함
- 설문조사의 용어가 명확하지 않아 오해할 수 있는 부분이 많아 보임
- 질문 내용이 현실과는 큰 차이가 남

<한국쓰리엠 화성>

1. 현장내 조직화 사업방법을 사례와 함께 전파했으면 좋겠음.
2. 지부 임원동지들이 사업장에 자주방문 했으면 하는 바람(얼굴을 모름)

3. 노동악법저지 투쟁에 더 포커스를 두었으면 함.
4. 경기지부와 집행부 뿐만 아니라 각 조합원과도 SNS등 소통 노력이 필요함.

<말레동원화성>

- ▶ 신규 노조가입 사업장의 경우 더 많은 행정지원을 부탁드립니다.
- ▶ 설문지를 쉽게 피부에 와 닿게 조사해 주세요. 어려워요

<코리아에프티>

- 지속적인 조합원교육과 노동개악저지 투쟁을 적극알려 팜여를 알려주는 시스템강화
- 신생노조에 적극적인 지원바랍니다
- 노조는 노동자의 복지 처우개선이 최우선입니다

<지큐피앤씨>

- 의견 없음

<신한발브>

- 폭 넓은 교육 요구, 정권의 행정지침 분쇄투쟁에 집중, 경기지부 활력확산 더 많이 현장에 전달
- 노조 확산 및 단결요구, 함께할 수 있는 투쟁 배치요구, 정치 투쟁은 그만, 노조 투쟁 대국민 선전전
- 노조 지지율과 부정적 인식 개선사업 요구

<시그네틱스>

- 시그문제 해결하라
- 시그네틱스 3번 폐업에 힘을 보태주세요.
- 시그네틱스 고용불안과 임금체불이 요구내용입니다.
- 힘내시고 목표를 이뤄주세요. 시그네틱스 3번째 해고를 막아내는데 힘을 주세요.
- 힘내세요.

<중앙바이오텍>

- 현재 지부와 분회가 따로 논다는 생각이 있습니다.
- 지부와 분회가 좀 더 유기적으로 움직일 수 있는 공동체 의식을 위한 사업이 필요할 걸로 사료됩니다.
- 적은 사업장 일수록 관심을 가져 줬으면 합니다.
- 청년실업률을 낮추기 위한 방안을 마련해 주시기 바랍니다.

<파카한일유압>

- 의견수렴 및 소통! 활성화, 투쟁기금 분기별 2만원
- 투쟁하는 동지들을 위해서 전 조합원 월 1만원 결의

안

건

1

9기 1년차 사업추진계획 승인 건

■ 의결주문

제출된 경기지부 9기 1년차 사업추진계획(안)을 심의하여
승인해 주십시오.

좋은 향기 금속 경기



경기 지부의 상황

경계에 선 경기

8기 2년간 활력-확산에 노력
노조기획파괴 넘어 새노조만들기로
공장에서 사회로(화요공동실천)
조합원들의 변화요구 확인(설문결과)

한발 더

신생노조 성공을 높여야
새로운 간부 층 성장 약해
(소수)복수노조/외투먹튀/조직발전논의 등
지역사회주체와 함께하는 지역운동 과제
헬조선 넘는 대안사회 인식 높이는 과제

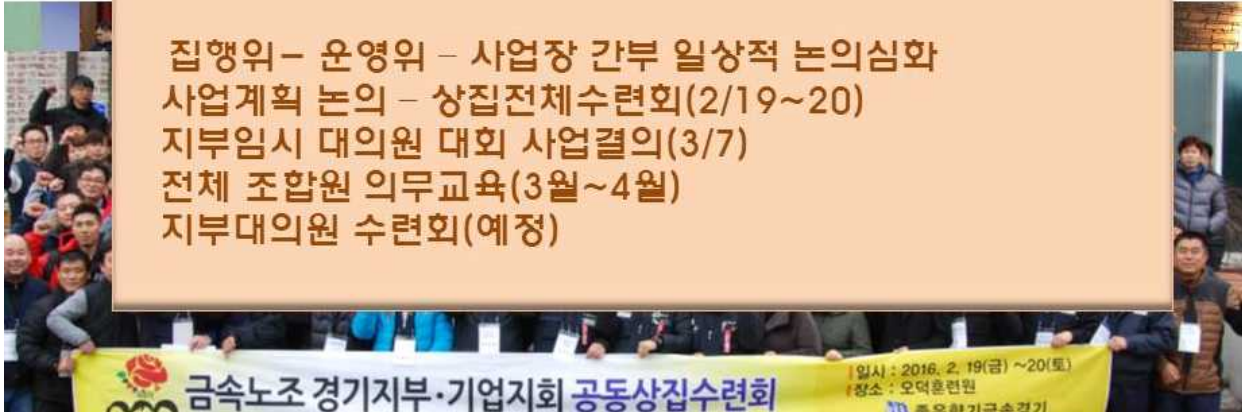
4천 조합원이 함께 경계선 넘는 디딤돌이 되자

1

좋은향기 금속경기 내공부터 갖추자

과거와 달라진 민주노조운동의 조건(간접고용/복수노조/반노동정권)
질적 발전 없이 양적 확대 없다

집행위-운영위-사업장 간부 일상적 논의심화
사업계획 논의-상집전체수련회(2/19~20)
지부임시 대의원 대회 사업결의(3/7)
전체 조합원 의무교육(3월~4월)
지부대의원 수련회(예정)



2

우리가 노조활동의 기준이 되자

우린 노조기획파괴메뉴얼 돌파 기준을 만들어 왔다
21세기 노조에 요구되는 지역사회운동을 함께했다
(권역공동실천-세월호투쟁 등)
이제는 무노조 노동자와 권리함께 운동 사례 만들고
지역사회와 함께하는 노조의 향기 만들어야

매년 조합원설문 통해 대중적 활동 기준 마련(2월 초)
노조확산을 위한 노조만들기 매뉴얼 정리, 집단경험 축적
노동권 부정하는 복수노조 대응 경험 축적
지역사회연대활동 경험 축적과 사례 축적(권역실천/사회연대)



3-가

단결 불패 현장 튼튼

교육선전 강화

- * 수다+ 기획토론 : 3월 중견조합원 면담/4월 미래간부 면담
5월 전체토론/하반기 교육위구성 교재마련 등
- * 찾아가는 선전 도우미(필요사업장 진행 중)

현장 일상활동 지원(현장소집단놀이, 조합원의 날, 분임조활동)
문화체육(담당자) 활성화
투쟁문화와 효율성개선 노력(매 투쟁 기획/평가 통해)

현장 조직진단 강화 지원(필요 사업장)
복수노조 사업장 활력 강화(정기회의, 활동사례 축적)
신생노조 안착(회사분석 조직강화 기획프로그램-담당임원제)
외투먹튀(하이드스)투쟁 사업장 승리/구조조정(예측)대응 투쟁
각 사업장 장점 살리기(일상적 과정에서)

신생노조 조직화 기본 6 원칙

- ① 간접직접 활동구분 ② 관계먼저 조직다움 ③ 인맥파악 관계출발
④ 당위보다 사례전파 ⑤ 설립보다 사수중요 ⑥ 담당보다 집단경험

노조설립 일반 상담

권역별 담당자(임원) 우선배정 상담 - 집행위 보고 공유 - 담당자 결정
집행위원 전체가 조직확대사업위원회라는 정신+인근 지회장(간부) 함께

전기전자업종 전략 조직화

민주노총 금속노조 해당영역 단체와 공조
장기적 호응으로 담당자 중심(담당임원+조직부)

특수조건 노조만들기

비정규직, 구조조정, 특수관계(외투, 재벌사) 사업장
그에 맞는 역량배치, 지부집중, 전국적 사례화

매뉴얼 작성, 집단경험으로 축적 추진
상반기까지 기존 사례 평가정리, 매뉴얼 작성

단결불패 + 협력불패로

지역사회와 튼튼하게 협력하는 노조는 반드시 승리한다는 전통을 만들자
산별노조건설+정치세력화=양날개의 민주노조전략은 몸통(노조) 사회적 고립으로 어려움
노동조합이 스스로의 활동을 통해 사회세력으로 꾸준히 성장하는 노력필요

권역별 공동실천

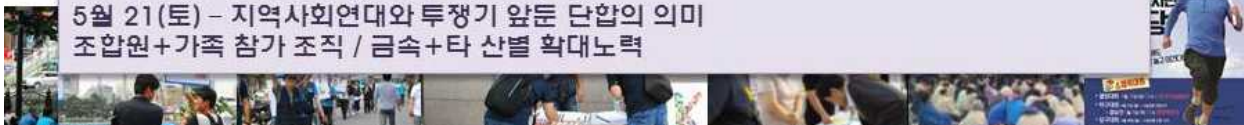
평택포승, 안성, 안산, 화성, 안양 5개권역 / 권역친목행사, 선전전, 문화제 등 권역특성 고려
일반이슈에서 구체적 이슈 중심으로(지역사회쟁점, 신생노조 만들고 사례전파 등)
각 권역 논의(2월)-준비완료(3월)-진행(4월부터)-노동시민한마당(5월)-권역특성에 따
른 행사(6월) *신생노조 탄생시 집중

사회연대사업

지속가능한 지역사회 운동주체 성장 지원
청년노동자/비정규직/잠재실업노동자인 영세상인/지방대학생/새로운 사회운동 등 5대 주체
파악면담(3월)/면담종합(4월)/대상 및 사업확정(5월)/실행(6월)/평가 및 2단계 사업(8월~)

경기노동시민한마당(지부체육대회)

5월 21(토) - 지역사회연대와 투쟁기 앞둔 단합의 의미
조합원+가족 참가 조직 / 금속+타 산별 확대노력



4-가

임단투 조건 및 기초

대부분 단체협약이 있는 해
노동법 개악과 노동부의 쉬운 해고, 취업규칙변경 2대 지침 영향
경기지부는 2015년 취업규칙관련 미리 합의
4월 총선결과에 따른 영향 예상

집단교섭 약화론/ 활용론 / 강화론이 늘 잠복해 있음
경기지부는 집단교섭군 교섭위원 조직적 집중시키는 전술적 활용
노조의 중앙교섭+현대기아차 그룹사 교섭 병행추진 방침
집단교섭은 기존과 같이 추진하기로 (진행과정을 보면서 변수 대응)

집단교섭 활용을 넘어 실질적 내용을 갖추는 방향으로 강화
의미는 깊고 부담은 적은 요구 중심으로 집중

4-나

지부 공동 요구안

요구안 (상세 내용은 별첨자료 참고)

1. 임금요구안 기본급 정액152,050원
2. 지부 교육위원 활동시간 월 32시간
3. 지부 확대간부 수련회 년 1회 8시간 단서삭제(현재 상집/대의원분리 단서)
4. 지부파견합의사항 이행담보- 2인 월 500만원 사업장 분담 이행 강제
5. 위험성 평가
6. 기 집단교섭 합의사항 갱신체결시까지 효력 지속

* 대각선 교섭군도 집단교섭 합의 사항 중 노조활동보장 내용을 중심으로 사업장 조건을 고려하여 요구하여 쟁취

4-다

임단투 추진 일정

3/3 노조 임시대대 - 노조 요구 및 투쟁방침 확정
3/7 지부임시대대 - 임단협 요구안 및 방침 확정
3월 중 요구안 발송 - 4~5월 교섭기 - 6월 초 조정신청-6월 중 정의찬반-투쟁기돌입

2016년 경기지부 공동요구안

1. 임금인상 요구

표준생계비 확보와 생활임금보장, 소득분배 개선을 위한 기본급 152,050원 (정기 호봉승급분 제외) 를 정액 인상한다.

2. 공동요구안

1) 지부 교육위원 활동시간 (신설)

회사는 지부에서 추천하는 교육위원 활동시간으로 월 32시간을 유급으로 인정한다.

2) 확대간부 수련회 (기존 합의내용 갱신)

회사는 년1회(8시간) 지부 주최 확대간부 수련회를 유급으로 인정한다.

- 단서조항 삭제 (상집과 대의원 단위로 일정을 분리 실시)

3) 지부 파견 합의사항 이행담보 (기존 합의내용 갱신 - 문구수정)

1), 2), 3)항은 동일

4) 경기지부 관계사용자는 사업장에 소속되지 아니한 개별 조합원이 금속노조 중앙 및 경기지부에 피선 또는 피임될 경우 2명의 전임을 인정하며, 그 처우로써 정액 월 500만원을 공동으로 분담하여 매월 25일 지부계좌로 입금한다.

5) 공동분담 방식은 합의시점 조합원 수에 비례하여 분담한다.

4) 위험성평가 (신설)

① 회사는 산업안전보건법 제41조의2(위험성평가), 고용노동부 고시 제2014-48호(사업장 위험성평가에 관한 지침) 등에 따라, 노동재해의 근본적 예방을 위해 노동조합과 공동으로 년1회 위험성 평가를 실시한다.

② 회사는 위험성 평가제도의 정착과 올바른 실행을 위해, 노사 동수의 공동 실행위원회, 부서별 실행위원회 등을 구성, 운영한다.

회사측 위원 중 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자 및 조합측 위원 중 노동자대표, 명예산업안전감독관, 노동안전보건부장(안전보건 업무 담당자)은 당연직위원으로 한다. 단 위원장은 노사 양측이 공동으로 맡는다.

③ 조합측 위원의 회의 준비(안건의 수집·의견수렴·준비회의)와 회의 참석 및 회의결과 보고와 관련한 활동시간은 근무한 것으로 간주한다.

④ 위험성 평가 노·사 공동 실행위원회는 월 1회 정기 회의를 개최하며, 합의된 사항은 단체협약과 동일한 효력을 가진다.

5) 협약의 유효기간 및 효력 (기존 합의내용 갱신 - 문구수정)

기 합의된 집단교섭 협약의 유효기간은 갱신체결 시 까지 유지되며, 본 협약의 효력은 지속된다.

5

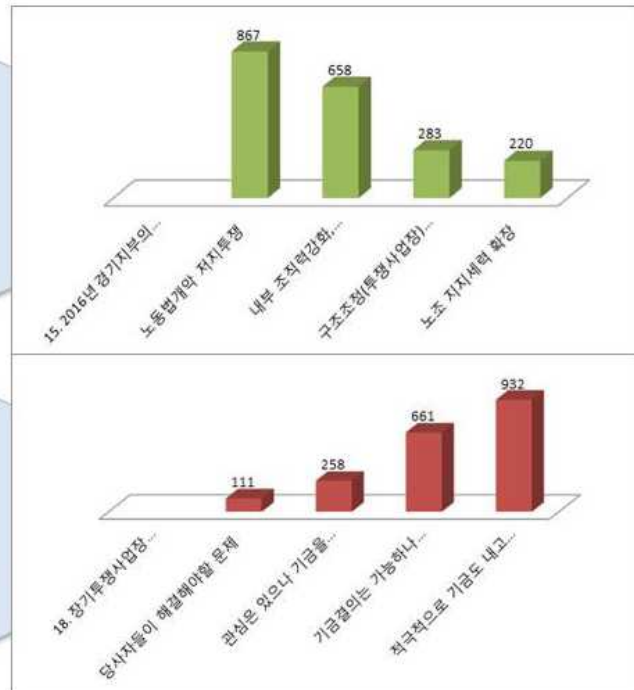
전국적 투쟁 및 당면 투쟁

전국적 투쟁

경기조합원 의지 확인
준비태세를 갖추고
총선정국 예의 주시
적극적 투쟁 조직

장기 및 현안투쟁

장기투쟁사업장에 대해
지부 조합원은 기금내고
더 나가 투쟁할 의지 확인
* 해고조합원활동지원기금 결의
별도 안건으로 결의



6

경기지부 운영

조건

9기 지부 지도부 선출 지연 사업준비기간 부족
신생노조 설립, 정세 등 활동영역 넓고 있음
사업장의 경우도 신임간부들이 많이 배출된 상황

과제

9기 지부 지도집행력 신속히 구축
활동은 늘고 집행위 보충 어려운 조건 해결책 찾아야
신임간부들의 집행력과 지부사업 공유정도 높여야

운영방안

현장방문 수시 의견수렴(조합원요구)
지부 집행위원의 팀플레이 강화 + 선택과 집중
전체 상집간부 2016사업계획 공유(상집전체수련회)
각 부서활동 통한 사업장 간부 집행력 높이도록 지원

종합

사업추진 주요일정 종합

1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월~
2016년 사업 준비기	전조합원 설문조사 2/19~20 상집공동 수련회 2/22~23 운영위 수련회 세부사업 논의완료	3/3 노조임대 3/7 지부임대 요구안및 계획확정 권역별 실천 준비완료	교섭기 주1회 권역공동 실천시작 전조합원 의무교육 완료 *총선	교섭기 메이데이 5/21 노동시민 한마당 (지부체 육대회)	조정신청 쟁의찬반 투표 권역특성 별문화제	투쟁기 하계휴가 직전판단	마무리 상반기 평가 9기 2년차 사업계획 논의시작	2년차 사업 시작
	조합원 의무교육							
수다+ : 3월 중견조합원면담, 4월 미래간부면담, 5월 집담회, 하반기 교안교재 교육위원회 구성								
선전 : 찾아가는 선전도우미 요청사업장 정기진행, 부정기 선전을 정기소식지 발행 등								
현장조직강화 : 조직진단(필요사업장) 신생노조 안착사업 (사업장 경영 및 노사관계, 조직분석에 따른 실천사업)								
구조조정 장투승리 : 하이디스 투쟁(매주 수요문화제, 원정투쟁 고려) *구조조정 발생시 수시 대응								
권리함께 : 노조만들기 상담, 초종주체 교육훈련, 신생노조설립 및 승리 투쟁/매뉴얼 정리/전기전자(장기사업)								
권역별 공동실천 기획/준비완료			권역별 공동실천(주1회)					
사회연대사업 : 지역사회면담 4월까지, 5월 이후 세부사업확정추진								
전국적 투쟁 : 정세와 총연맹, 금속노조 방침에 따라 진행								

안

건

2

해고자 활동지원기금 결의 건

■ 의결주문

제출된 해고자 활동기금 결의(안)을 심의하여
확정해 주십시오.

결의안

1. 해고 조합원들의 투쟁은 고용불안과 노조탄압에 맞선 제일선의 중요한 투쟁이다.
2. 경기도지부 조합원 1인당 2만원의 해고 조합원 활동지원기금을 결의한다.

1. 제안 배경

- 경기도지부는 7기 2년차부터 특별회계4(해고조합원지원기금)을 조성하여, 장기투쟁사업장의 해고조합원 1인당 월 30만원의 활동비를 지원해 왔습니다.
- 이를 통해 지부 전체 조합원들이 장기투쟁사업장 조합원들의 어려움에 공감하고, 십시일반하여 작은 지원이나마 함께 투쟁하는 전통을 만들어왔습니다.

○ 경기도지부 투쟁사업장 해고조합원 활동비지원기금 지급기준(2012년 9/10 지부 7기 47차 운영위 결정)

1. 경기도지부 소속 조합원 중 2012년 9월 10일 현재, 정리해고 또는 투쟁으로 인한 징계해고로 투쟁하고 있는 조합원 중 생계투쟁 중인 조합원을 제외하고 지(분)회 및 지부 투쟁에 결합하고 있는 조합원에 대해 매월 활동비 30만원을 지원한다.
2. 노조 신분보장기금 또는 장기투쟁대책기금 지급 종료 1년이 경과한 시점에서 월 단위를 기준으로 한다.
3. 대상 조합원 개인에게 직접 지급을 원칙으로 하며 별도의 투쟁일지는 제출하지 않는다.(사업장에서 투쟁 결합 확인 및 지급 증빙을 지부에 제출)
4. 기금이 고갈되는 시점에서 이후 방안은 지부운영위에서 재논의한다.

2. 주문사항

- 2016년 2월 현재 기금 지원대상자는 1인이며, 기금 잔액은 27,947,553원입니다.
- 하이디스지회는 기술먹튀 구조조정에 맞서 장기투쟁을 진행 중이며, 오는 3월까지 노조 장투기금 지급이 종료됩니다. 노조 기금지급 종료 후 지부 해고조합원활동비 지급대상이 되는 조합원은 2016년 2월 현재 43명입니다. 기금 지급기준에 따르면 5월이면 기금이 고갈될 것으로 예상합니다.
- 이에 지부 30차 임시대의원대회에서 해고조합원지원기금 조합원 1인당 2만원을 추가 결의(안)하는 방안을 제안합니다.

[참고1] 해고조합원 활동비 지원기금 수입 및 지출 경과

○ 7기 1년차(2011년 10월 1일 - 2012년 9월 30일) 수입 지출 현황

총수입금액	23,841,577원	2012년 8월 1일 - 9월 30일 사업장결의 및 잡수입(은행이자)
지출금액	2,700,000원	2012년 9월 10일부터 기금 지원 시작. (포레시아 8명, 동서 1명)
7기 1년차 잔액	21,141,577원	7기 2년차로 이월

○ 7기 2년차(2012년 10월 1일 - 2013년 9월 30일) 수입 지출 현황

총수입금액	64,077,150원	7기 1년차 잔액 이월금, 7기 2년차 사업장 결의금 및 잡수입(은행이자)
지출금액	39,000,000원	2012년 10월 - 12월 : 9명(포레 8, 동서 1) 2013년 1월 - 3월 : 11명(포레 8, 동서 1, 쓰리엠 2) 2013년 4월 : 12명(포레 9, 동서 2, 쓰리엠 1) 2013년 5월 - 6월 : 11명(포레 9, 동서 1, 쓰리엠 1) 2013년 7월 - 9월 : 12명(포레 9, 동서 1, 쓰리엠 1)
7기 2년차 잔액	25,077,150원	8기 1년차로 이월

○ 8기 1년차(2013년 10월 1일 - 2014년 9월 30일) 수입 지출 현황

총 수입금액	25,077,150원	7기 2년차 잔액 이월금
	34,320,000원	8기 1년차 사업장 결의금
	17,787원	은행이자(잡수입)
	59,414,937원	
총 지출금액	25,500,000원	2013년 10월 - 12월 : 12명(포레9, 동서1, 쓰리엠2) 2014년 1월 - 2월 : 12명(포레10, 쓰리엠2) 2014년 3월 : 11명(포레 9, 쓰리엠2) 2014년 4월 - 5월 : 3명(쓰리엠3, 삼성1) 2014년 6월 - 9월 : 2명(쓰리엠1, 삼성1)
8기 1년차 잔액	33,914,937원	

○ 8기 2년차(2014년 10월 1일 - 2015년 9월 30일) 수입 지출 현황

총 수입금액	33,914,937원	8기 1년차 잔액 이월금
	0원	8기 2년차 사업장 결의금
	26,499원	은행이자(잡수입)
	33,941,436원	
총 지출금액	4,500,000원	2014년 10월 - 12월 : 2명(쓰리엠1, 삼성1) 2015년 1월 - 9월 : 1명(삼성 1)
8기 1년차 잔액	29,441,436원	

○ 9기 1년차(2015년 10월 1일 - 2016년 2월 현재)

총 수입금액	29,441,436원	8기 2년차 잔액 이월금
	6,117원	은행이자(잡수입)
	29,447,553원	
총 지출금액	1,500,000원	2015년 10월 - 2016년 2월 : 1명(삼성 1)
8기 1년차 잔액	27,947,553원	

[참고2] 하이디스지회 투쟁 현황

1. 하이디스 지회 인원 현황

- 조합원 82명
- 정규직 조합원 2명
- 해고 조합원 80명(2015. 3. 31 해고자 65명, 2016. 1. 31 해고자 15명)
- 2015. 3. 31 해고자 65명 가운데 육아휴직자 4명을 제외한 61명은 2016. 3. 31 이면 노조에서 지원되는 장기투쟁지원금이 만료됨으로 인해 수입이 전무한 상태가 됨.
- 현재 2015년 해고자 65명 가운데 생계 투쟁중인 조합원을 제외하고 약 45명 정도가 상경투쟁과 이천 시내 선전전 등 투쟁에 적극 복무하고 있음.

2. 하이디스 지회 재정 상황

- 수입은 2016년 설비부문에 대한 정리해고가 단행되기 전에는 29명 조합원의 조합비와 교부금 등으로 월 100만원 수입과 해고자들에게 지급되는 장투기금에서 공제된 교부금 월 20만원과 비정기적인 투쟁기금에 의존하고 있는 상황이다.
- 설비부문에 대한 정리해고가 1월 말에 단행됨으로 인해서 월 100만원의 수입은 없어진 상황이고, 3월 말까지 지급되는 월 20만원의 장투기금 교부금에 의존해야 하는 상황.
- 추가 법률비용 관련해서 하이디스 지회의 경우 상대적으로 해고자가 많이 발생한 관계로 변호사 비용과 별도로 민사 및 행정소송이 1심씩 진행될 때 마다 인지대가 1,000만원 정도 발생하고 있으며 사측과의 업무방해 등의 추가 소송비용도 예상되는 상태임.
- 지회 통장 잔고는 2월 10일 현재 38,438,859원 임

안

건

3

기타 안건

경기지부 운영규칙

제정 2001년 3월 27일

개정 2007년 5월 14일

제1조 (제정근거)

본규칙은 규약 제47조(지부운영) 제③항 지부규정 부칙 제2조(내규)에 근거하여 제정한다.(2007. 5. 14. 임시대대 개정)

[참조] 규약 제47조(지부 운영) ③항

조합 규약 범위 내에서 중앙위원회에서 제정한 지부규정에 근거해 지부의 자율적이고 합리적인 운영을 위해 지부운영규칙을 별도로 제정 시행할 수 있다.

지부규정 부칙 제 2조

지부는 조합의 규약과 이 규정의 범위 내에서 지부운영에 관한 지부운영규칙을 제정할 수 있다. 단, 중앙위원회의 승인을 받아야 한다.

제2조 (명칭)

본 지부는 전국금속노동조합 경기지부(이하 지부)라 한다.

제 3조 (사무소)

본 지부 사무실은 경기지역 내에 둔다.

제4조 (구성)

본 지부는 경기 남부지역(부천, 광명시를 제외한 한강 이남지역) 에 속한 자 중 조합에 가입한 자로 구성한다.

제5조(대의원 배정기준)

본 지부 대의원은 지회별로 25명당 1명씩을 배정한다. 단, 지회단위 조합원의 직선에 의해 선출된 지회장은 당연직 대의원이 된다. (기업지부 소속사업장은 대의원을 배정하지 않는다.) (2007. 5. 14. 임시대대 개정)

제 6조(운영위원회)

본 지부는 지부 운영위원회를 둘 수 있으며 구성은 다음과 같다. (2007. 5. 14. 임시대대 개정)

1. 지부장
2. 지부임원
3. 지회장
4. 기업지부의 지역대표자

제7조 (임원) 지부에는 다음 임원을 둔다. (2007. 5. 14. 임시대대 개정)

1. 지부장
2. 수석부지부장
3. 부지부장(약간명)
4. 사무국장
5. 감사위원(5명 이내)

제8조(부서의 설치) 상집부서는 다음과 같이 둘 수 있다.(2007. 5. 14. 임시대대 개정)

1. 조직부(쟁의)
2. 미조직비정규직부
3. 교육선전부
4. 총무부
5. 노동안전보건부
6. 여성부
7. 문화체육부
8. 복지후생부
9. 조사통계부
10. 기타

제9조(부서의 임무) 각 부서별 임무는 조합의 처무규정에 준하고, 구체적인 사항은 운영위에서 정한다.

부칙

제1조(통상관례) 본 규칙에 미비한 사항은 조합 규약과 규정 및 통상관례에 따른다.

제2조(시행) 본 규칙은 통과된 날로부터 시행한다.

<금속노조 경기지역 사업장 연락처>

<2016. 3.>

주소 : 수원시 팔달구 매산로45 골든프라자5층, 전화: 251-7095, 7096, 전송: 256-4397, 참세상: 경기금속

경기 지부	지부	이름	손전화		지부	이름	손전화
	지부장	정규전	010-3264-1821		부지부장	원용훈	010-3775-4131
	수석부지부장	박주문	010-7343-9491		노안부장	김성학	010-3208-0459
	사무국장	윤옥동	010-2479-4655		조직부장	박동진	010-9852-3634
	부지부장	김영배	010-3034-9049		총무부장	김유진	010-7470-1911
	부지부장	손범국	010-4841-9207		집행위원	조건준	010-8992-9177
	부지부장	엄미야	010-9080-9207				
순번	소속	지회장	전화(031)	전송(031)	손전화	주소	
1	계양전기	한봉옥	494-0671	490-5374	010-2257-4674	안산시 단원구 산단로 9	
2	대경티엘에스	최용준			011-755-3433	안산시 단원구 변영1로19 시화공단4라601	
3	대원안산	정구양	494-0528	494-0528	010-6219-1605	안산시 단원구 원시로 179	
4	대원펄텍	이지현	683-2308	683-2308	019-383-1193	평택시 청북면 고령길 218	
5	두산인프라코어안산	유준모			010-6244-9825	안산시 상록구 용담로 48	
6	두원정공	이기만	670-6431	670-6433	010-6265-8022	안성시 대덕면 만세로 21-5	
7	르그랑코리아	문경복	650-9550	650-9552	010-2226-8619	평택시 포승읍 평택항로268번길 179	
8	삼성	박원우	320-9139	320-9139	010-4509-1444	용인시 처인구 포곡읍 에버랜드로 199	
9	에스제이엠	양성습	490-3875	490-3876	010-6327-7863	안산시 단원구 별망로459번길 20	
10	우리	이준규	682-9120	682-9120	010-9947-0180	평택시 포승읍 포승공단순환로 635	
11	우창정기	박종삼	495-1403	495-1409	010-5367-6533	안산시 단원구 신월로133번길 16	
12	인지컨트롤스안산	장동수	496-7683	498-3883	010-3301-1796	시흥시 군자천로171	
13	주연테크	김영신	070-7600-3678	445-1912	010-4775-8278	안양시 만안구 안양천서로69	
14	포레시아	송기웅			010-6304-6632	화성시 장안면 장안공단6길 12	
15	하이드스	이상목	8094-7039~41	8094-7042	010-4781-8446	이천시 부발읍 경충대로2091 하이드스	
16	한온시스템평택	안재규	680-7990	681-8141	010-3319-7144	평택시 포승읍 하만호길 32-1	
17	현대위아비정규직	서광수			010-2287-8546	평택시 포승읍 포승공단순환로 309	
18	현대케피코	진규형	450-9400	463-1578~9	010-5210-9169	군포시 고산로 102 (주)케피코	
19	쓰리엠(화성)	이일범		443-0514	010-2259-9902	화성시 장안면 장안공단로 183-68	
20	말레동현화성	정태현	831-3496	831-3497	010-7125-3890	경기도 화성시 남양읍 주석로80번길 77	
21	코리아에프티	김한우	010-7093-1798	691-2457	010-8905-2457	경기 안성시 원곡면 섬바위길 23	
22	지큐파넬씨	김석찬	8056-1199	677-1819	010-2512-2218	안성시 미양면 제2공단1길 16	
23	경기금속지역	이규선	491-7097	493-7093	010-2391-9266	안산시 단원구 산단로 112	
	분회	분회장	전화(031)	전송(031)	손전화	주소	
	대한솔루션	김용은	683-7637	683-7639	010-9152-2094	평택시 포승면 원정리1250-9	
	동아공업	서원구			010-9028-0791	안산시 단원구 원시동 729-6	
	승림카본	이중배			010-3242-0558	안산시 단원구 원시동 737-2	
	시그네틱스	윤민례	493-6623		010-5234-3174	광명시 하안동 228 광명시범공단3동6층4호	
	신한발브	문하용	355-3946		010-3768-7035	화성시 북양동 450-2	
	신흥	신우철	491-9824		010-2708-4563	안산시 단원구 원시동 769-14	
	안산시흥일반분회	정현철	432-5954	431-9490	010-2077-6504	시흥시 정왕동 1728-17번지 402호	
	중앙바이오텍	이용호			010-8743-6308	안산시 단원구 목내동 477번지	
	지성테크분회	김종우			010-6400-5125	용인시 처인구 원삼면 원양로 553-3	
기업 지부 (지회)	파카한일유압	강현구		431-2760	010-3314-2085	시흥시 정왕동 시화공단 2나 407호	
	기아화성	장재형	359-6481	359-6499	010-5443-8421	화성시 우정읍 이화리 1714	
	만도평택	신성목	680-5400~8	680-5409	010-3277-9726	평택시 포승읍 만호리 343-1	
	쌍용자동차	김득중	652-4472	654-4472	010-9077-6299	평택시 칠괴동 588-2 상가A동 104호	
	현자남양	손세광	368-6310	368-6309	010-9047-1103	화성시 장덕동 772-1번지	
	삼성전자서비스	남석우			010-7187-7805		

8기 회계감사: 정상철(두원정공) 010-2413-4970, 이재근(현대케피코) 010-4616-3609, 임무철(에스제이엠) 010-5270-6357

9기 선관위원: 오진환(선관위원장/두원정공) 010-3769-4158, 김성학(간사/경기지부)

한남희(계양전기), 김선열(대원산업), 임정석(에스제이엠), 장용진(신한발브), 서태옥(현대케피코)

경기지부 30차 임시대의원대회

발 행 : 금속노조 경기지부

발행일 : 2016년 3월 7일

발행인 : 경기지부 지부장 정규전

전 화 : 031) 251-7095

팩 스 : 031) 256-4397



전국금속노동조합 경기지부

경기도 수원시 팔달구 매산로2가 40-4 골든프라자 5층
통신ID:(참) 경기금속 / 홈페이지 <http://metalunion.nodong.org>