

경주시부 14기 1차 정기대의원대회

# 회의자료

- 일시 : 2026년 3월 9일(월) 13시
- 장소 : 경주시 근로자종합복지관 대강당



전국금속노동조합 경주시부



# 회의자료 순서

진행순서 .....	5
경주지부 14기 1년차 대의원명단 .....	16
보고1. 금속노조 14기 1년차 사업계획 .....	23
안건1. 13기 2년차 결산 감사보고 승인 건 .....	89
안건2. 경주지부 14기 감사위원 선출 건 .....	91
안건3. 13기2년차 사업보고 및 사업평가(안) 승인 건 .....	95
안건4. 14기 1년차 사업 및 투쟁계획(안) 승인 건 .....	229
안건5. 14기 1년차 예산(일반, 특별회계)(안) 승인 건 .....	263
안건6. 경주지부 특별회계-투쟁기금 사용승인 건 .....	275
안건7. 경주지부 자산 폐기 및 구입 건 .....	279
안건8. 경주지부 2026년 교섭위원 확정 건 .....	283
안건9. 금속노조 14기1년차 중앙위원 선출 건 .....	287
안건10. 민주노총 파견대의원 및 파견중앙위원 선출 건 .....	291
안건11. 결의문 채택 건 .....	297
안건12. 기타 건 .....	301

# 참고 자료

금소노조 회의규정 .....	303
경주지부 운영규정 .....	315
2025년 금속산별협약 .....	331
경주지부 2025년 집단협약 .....	353
경주지부 2025년 집단교섭 임금인상 합의서 .....	379
경주지부 13기 2년차 소식지 및 교섭속보 모음 .....	383

# 진행 순서

## 1부 개회식

대회선언 .....	사회자
깃발입장 .....	사회자
민중의례 .....	사회자
내·외빈 소개 및 지부임원·지회장 소개 .....	사회자
대회사 .....	지부장
격려사 .....	민주노총경북본부장, 조합임원
표창 .....	사회자
구호제창 .....	전체

## 2부 본회의

개회 선언 및 성원보고
서기·감표위원 지명
회순통과
안건토론
폐회선언
결의문 낭독
파업가 제창

# 상징 마크



- 깃발을 움켜쥔 주먹을 기어로 받치고 있는 모습은 금속노동자의 노동과 삶에 뿌리 박고 선 산별노조를 만들고 노동자가 사람답게 사는 세상을 이루기 위해 힘차게 달려 나가는 기백을 상징하고 있습니다.
- 흰색은 민주노조운동이 담고 있는 순수한 뜻과 열정을 뜻하며, 청색은 질푸른 우리나라 하늘과 동해바다와 같이 넓고 깊은 사랑으로 동지들을 끌어안는 통 큰 단결정신을 표현하고 있습니다.

# 선언

노동자는 역사의 주인이자 역사발전의 원동력이다.

우리 금속노동자는 생산의 주역으로서 금속산업 발전과 사회발전에 이바지해 왔으며, 또한 자본주의 착취와 억압 구조, 외세에 맞서 한국 노동운동의 봉에 서서 투쟁해 왔다.

우리는 선배 노동자들의 단결의 정신과 불굴의 투쟁의지를 이어받아 민주노조운동의 새로운 도약을 위해 금속노조를 힘차게 세운다.

우리 금속노동자는 인간의 존엄성과 평등한 삶을 지키기 위해 예속과 차별, 빈곤의 확산을 가져오는 신자유주의 자본의 세계화에 맞서 전 세계 노동자와 연대해 투쟁할 것이며, 이 땅의 민중, 진보세력과 굳건히 연대하여 노동자·민중이 주인 되는 사회, 억압과 차별이 철폐된 평등사회, 남북이 하나된 통일조국 건설에 앞장설 것이다.

# 강령

**【조직】** 우리는 임시·비정규·여성·이주노동자 등 미조직 노동자의 조직화를 위해 노력하며 차별철폐 투쟁을 통해 금속노조의 강화·확대를 위해 투쟁한다.

**【노동조건】** 우리는 노동시간 단축과 생활임금확보, 고용안정, 다치지 않고 일할 권리 확보 등 노동조건을 개선하기 위해 투쟁한다.

**【협약】** 우리는 동일노동 동일임금의 원칙을 바탕으로 금속노동자의 권리보호와 권익향상을 위한 산별협약을 쟁취하고 노동의 소유·통제권을 확보하기 위해 투쟁한다.

**【평등사회】** 우리는 초국적 자본과 독점자본에 대한 규제를 강화하고, 다수의 빈곤을 기반으로 소수의 부를 보장하는 정치, 경제, 사회구조를 개혁하고 평등사회건설을 위해 투쟁한다.

**【여성】** 우리는 운동과 사회 전반에 퍼져있는 각종 성차별제도의 철폐와 모성보호, 여성노동자의 조직화와 양성평등의 실현을 위해 투쟁한다.

**【문화】** 우리는 노동과정에서 발전해온 문화전통을 이어받아 민주적이고 민족적인 문화의 확산과 이를 통한 삶의 질 향상을 위해 투쟁한다.

**【환경】** 우리는 환경이 소수의 전유물이 아닌 전 계급 계층이 향유하고 보호해야 할 가치를 지닌 것으로 인정하며, 자본에 의한 환경파괴를 방지하고 더 나아가 환경 친화적 사회발전을 위해 투쟁한다.

**【국제연대】** 우리는 전 세계 노동자와 연대하여 국가간 예속과 불평등, 그 어떤 명분의 전쟁에도 반대하며, 신자유주의 타파를 위해 투쟁한다.

**【정치세력화】** 우리는 노동자 중심의 정치세력화가 중요함을 인식하고, 노동자·민중의 정당 강화를 통해 노동자·민중 정권 창출을 위해 투쟁한다.

**【통일】** 우리는 우리의 국토를 강점한 미군을 조속히 철수시키며, 자주·평화·민족대단결의 원칙에 기초해 통일조국을 건설하기 위해 투쟁한다.

# 전국금속노동조합 평등수칙

2022년 8월 9일, 21차 중앙집행위원회 채택  
2023년 10월 10일, 60차 중앙집행위원회 개정

## [전문]

우리는 평등한 세상을 위해 함께 싸우는 동지들이다. 동지들 간에 서로 존중하는 문화를 만들기 위한 노력은 차별과 소외 없는 노동해방 세상을 우리 안에서 실천하기 위한 성찰이다.

평등수칙을 통해, 전국금속노동조합이 모든 동지들에게 안전한 활동공간이자 일터가 될 수 있도록 노력한다.

## [동지들 사이의 관계]

1. 우리는 평등한 관계를 지향한다. 각자 다른 주체임을 인정하고 존재 자체를 존중한다. 또한 소외되는 사람 없이 조합원 모두가 참여할 수 있는 활동공간을 만들 수 있도록 노력한다.
1. 조합원 간의 호칭은 '동지'라 하고, 상호간 존댓말을 사용한다. 조합원 간 소통을 위해 서로가 편안한 소통방식을 찾을 수 있도록 노력한다.

## [분업]

1. 우리는 주체의식을 갖고 노동조합 활동을 하는 자발적 주체다. 동지들과 협력을 통해 역할을 수행한다.
1. 성별 고정관념에 근거한 업무분담을 하지 않는다.

## [다름에 대한 존중]

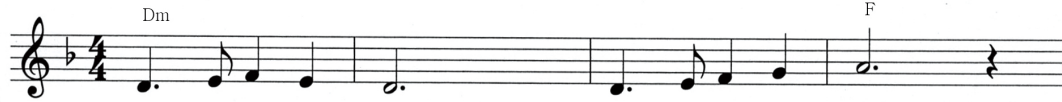
1. 장애, 이주 등 다양한 배경을 가진 조합원들이 노동조합에서 함께 활동할 수 있는 환경을 만들 수 있도록 노력한다.
1. 금속노조에도 성소수자 조합원이 있다. 다양한 성적지향을 존중한다.
1. 동지의 외모는 개성으로 인정하고, 평가하지 않는다. 외모에 대한 칭찬도 듣는 이에게는 불편함을 줄 수 있음을 인지한다.
1. 음주를 강요하지 않으며, 뒷정리는 함께 한다.

## [문제제기를 대하는 태도]

1. 누군가의 불편함을 사소하게 여기지 않는다. 상대방의 입장을 이해하도록 노력한다.
1. 문제제기를 해결할 수 있는 공동체를 함께 만들어 나간다. 조직의 구성원으로서 우리는 함께 배우고 성장한다.

# 금속노조가

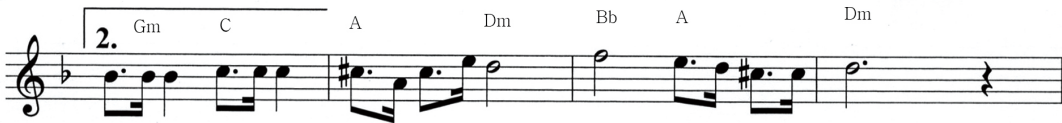
김호철 글,곡



노 동 자 의 길 해 방 의 길 에  
 깃 두 를 수 록 더 옥 강 하 게



당 당한 역 사의 합 성이 되어 우 리 는 간 다



피 로써 뭉 쳐진 강 철의 대오 아 금 속 노 조 여



나 가 자 성 벽 을 깨 고 죽 음 의 사 선 을 넘 어  
 말 하 라 외 쳐 불 러라 민 중 의 선 봉 에 서 서



노 동 자 없 이 해 방 의 나 라 기 필 요 쟁 취 하 리 라  
 너 나 없 이 평 등 한 나 라 기 필 요 쟁 취 하 리 라

# 격려사

금속노조 경주지부 대의원 동지 여러분께, 18만 조합원의 단결의 기운을 담아 힘차게 인사드립니다. 금속노조 위원장 박상만입니다. 투쟁!

수출 주도 성장은 끝났고 국내 설비투자도 멈췄습니다. 자본은 산업 기반까지 해외로 내보내고 있습니다. 재벌은 자동화·디지털화, 그리고 AI에만 돈을 쏟아붓고 있습니다. 결원 발생 즉시 채용 단협, 경영·기술 변경 노사 합의 협약 모두 휴지 조각이 되어가고 있습니다. 원청 회사, 부품 회사, 자회사, 사내하청 회사, 다단계 하청 회사, 사내용역 회사. 그리고 사용자조차 불분명한 특수고용 노동까지. 자본이 그어 놓은 경계선 아래 노동자 간 차별과 불평등은 극심해지고 있습니다. 산재 사망률은 불명예 OECD 1위고 자살률도 20년째 1위입니다. 코스피 5000 시대를 열자며 주식 부자만 존중하겠다는 대한민국 정부 아래 30대 기업집단 자산 총액만 GDP 90%를 넘었고 비정규직은 천만 명으로 향하고 있습니다.

**오늘 이 자리에서, 투쟁을 결의합니다.**

금속노조는 올해 자동차·철강·조선·전자 등 업종별 공동 투쟁을 조직하려 합니다. 금속노조는 올해, 임금 인상에 머문 투쟁이 아니라, 우리 일자리를 지키고 미래를 함께 만드는 투쟁 전개할 것입니다. 제조업 일자리 대책 마련과 정년 연장 및 청년 세대를 포함한 양질의 일자리 확보 대 정부 투쟁을 함께 전개합니다. 업종별 공동 투쟁 현장 조직화에 경주지부 대의원 동지 여러분들이 나서주실 것을 당부드립니다.

**자랑스러운 경주지부 대의원 동지 여러분, 오늘 이 자리에서 굳건한 연대도 함께 결의합니다.**

자본과 권력의 공세는 중소기업 노동자에게, 하청에게, 비정규직에게 훨씬 더 가중됩니다. 임금 격차는 최대 6배까지 벌어졌습니다. 자본과 권력은 노동시장 이중구조와 다단계 하도급으로 이윤을 극대화하면서도 양극화 책임을 대기업 노동자 탓인양 왜곡하고 있습니다. 자본이 만든 권력의 공세를 노동자 단결과 연대로 끊어냅니다.

노동의 가치를 되찾으려는 사내하청, 사내용역, 자회사 노동자들의 원청교섭 쟁취 투쟁에 경주지부 대의원 동지들이 적극 연대해 주십시오.

**그리고 오늘, 금속노조의 새로운 25년 재설계도 결의합니다.**

금속노조는 정리해고·구조조정과 하청·비정규 노동자 차별에, 기업별 울타리를 넘어 더 크게 단결해 대응하려는 취지로 25년 전에 세웠습니다. 현장을 대변하는 금속노조, 업종별 공동투쟁을 가능케 하는 금속노조로 나아가기 위한 길 모색하겠습니다. 이 과정에, 금속노조 혁신 과제를 놓고 전 조직적 토론 전개하겠습니다. 대의원 동지들의 동참 당부드립니다.

동지들! 동지들은 금속노조 운동의 중심이자, 허리입니다. 동지들이 현장을 적극 대변해 주십시오.  
금속노조 미래는 동지들이 이야기하는 현장의 목소리, 그리고 우리 모두에 달려있습니다. 이 모두의 힘으  
로 금속노조는 마침내 440만 제조업 노동자를 대표하는 금속노조로 나아갈 것입니다.

경주지부 14기1차 정기대의원대회를 축하드리며, 경주지부의 2026년 건승을 기원합니다. 감사합니다.

2026년 3월 9일  
전국금속노동조합 위원장 박상만

# 대회사

**존경하는 대의원 동지여러분!!**

현장의 4500여 조합원을 대표해 언제나 중심을 지키며 헌신과 열정을 다해온 대의원 동지들께 깊은 감사의 인사를 드립니다.

노동조합 간부의 길은 결코 쉽지 않습니다.

그럼에도 불구하고 동지들은 대의원이라는 책임을 선택했고, 현장의 대표로 이 자리를 지키고 있습니다. 그 결단에 깊이 경의를 표합니다.

우리는 지난 세월 동안 자본과 정부의 노조파괴, 노동법 개악, 구조조정이라는 거센 파도 속에서도 물러서지 않았습니다. 그 모든 투쟁의 중심에는 언제나 현장을 지켜온 대의원 동지들이 있었습니다.

**지금 우리는 또 한 번의 중대한 기로에 서 있습니다.**

기후위기와 산업전환, 그리고 노동을 배제하려는 정책 기조 속에서 노동의 가치와 현장의 일자리가 위협받고 있습니다. 이제 AI와 로봇이 노동을 대체하는 것은 먼 미래가 아닌 현실로 다가오고 있습니다. 산업전환은 자본의 이윤을 위한 수단이 아니라, 노동이 존중받는 정의로운 전환이어야 합니다. 노동이 배제된 산업전환은 결코 노동자의 미래가 아닙니다.

특히 3월 10일 시행되는 노조법 시행령은 현장의 권리를 더욱 제약하고 노동자의 정당한 권한을 후퇴시키려는 시도입니다. 우리는 이를 결코 좌시할 수 없습니다. 개악된 시행령을 반드시 폐기시키고, 노동자들의 투쟁으로 쟁취한 온전한 노조법 2·3조를 만들어 내야 합니다.

노조법 2·3조는 단순한 조항이 아니라 노동자가 사용자와 대등하게 교섭하고 정당하게 싸울 수 있는 최소한의 권리입니다. 그 권리를 다시 빼앗기지 않기 위해, 우리는 현장으로부터 다시 한 번 힘을 모아야 합니다.

개별 사업장만의 힘으로는 이 위기를 극복할 수 없습니다. 조직된 힘, 단결된 힘만이 역사를 바꿉니다.

금속노조와 경주지부가 앞장서 노동자의 힘으로 잘못된 시행령을 저지하고, 온전한 권리를 쟁취하는 투쟁에 나섭시다.

**자랑찬 대의원 동지 여러분!**

오늘은 13기 2년차의 사업평가 및 14기 1년차의 사업계획을 확정하고 2026년 금속노조 및 경주지부의 투

쟁방침을 결정하는 중요한 자리입니다. 치열한 토론과 책임 있는 판단으로 조합원들에게 희망을 주는 결의를 만들어 갑시다.

위기 앞에서 주저한다면 미래를 확신할 수 없습니다.

그러나 냉철한 정세 인식과 흔들림 없는 실천으로 단결한다면 우리는 반드시 승리할 수 있습니다. 공허한 구호가 아니라, 작은 실천이라도 끝까지 책임지는 자세로 함께 나아갑시다.

대의원 동지들과 함께 금속노조의 [한다면 한다]는 정신을 다시 한번 가슴에 품고 경주지부답게 반드시 승리할 수 있도록 투쟁합시다. 투쟁!!!

다시 한번 감사의 인사를 드리며 참석하신 모두의 건승을 기원합니다.

2026년 3월 9일  
전국금속노동조합 경주지부 지부장 정진홍

# 경주시부 14기 1차 정기대의원대회

## 표창 명단

표창명	명단
단결투쟁상	- 화신정공지회
모범조합원 상	- 플라스틱옴니엄지회 허민수 조합원
공로패	- 차상호 13기 수석부지부장 - 이중희 13기 부지부장 - 박진만 13기 사무국장

# 경주시부 14기 1년차 대의원 명단

순번	소 속	선거구	성 명	비고
1	광명산업지회	당연직	김 대 건	
2	금강지회	당연직	백 창 익	
3	다스지회	당연직	임 도 형	
4	KBI동국실업지회	당연직	김 명 열	조합대의원
5	동진이공지회	당연직	지 광 환	
6	디에스시지회	당연직	최 강 민	
7	리어코리아지회	당연직	전 동 훈	
8	명성공업지회	당연직	김 광 현	
9	발레오만도지회	당연직	신 시 연	
10	비투지지회	당연직	이 종 혁	
11	세진지회	당연직	박 규 환	
12	아진카인텍지회	당연직	서 동 찬	조합대의원
13	아이티더블유경주지회	당연직	정 석 원	
14	에코플라스틱지회	당연직	김 만 조	
15	엠에스지회	당연직	박 지 웅	
16	우영산업지회	당연직	박 진 호	
17	인지컨트롤스지회	당연직	최 용 복	조합대의원
18	일진베어링지회	당연직	황 재 근	
19	청우지회	당연직	박 희 준	
20	코레스지회	당연직	장 진 호	
21	코리아에프티지회	당연직	이 상 훈	
22	플라스틱옵니엄지회	당연직	양 명 덕	조합대의원
23	현담산업지회	당연직	이 상 윤	
24	현대모비스경주물류지회	당연직	임 영 진	
25	현대성우솔라이트지회	당연직	김 환 철	
26	현대아이에이치엘지회	당연직	심 상 우	조합대의원
27	현대엠시트지회	당연직	고 학 봉	
28	현우지회	당연직	권 영 모	
29	화신정공지회	당연직	정 기 철	
30	금강지회	1 선거구	김 민 진	
31	금강지회	2 선거구	심 찬 오	
32	금강지회	3 선거구	박 진 영	
33	금강지회	4 선거구	김 규 현	
34	금강지회	5 선거구	박 병 수	
35	금강지회	6 선거구	김 근 학	
36	금강지회	7 선거구	하 일 수	

순번	소 속	선거구	성 명	비고
37	금강지회	8 선거구	신 상 기	
38	금강지회	조합대의원	홍 덕 권	
39	다스지회	1 선거구	장 경 춘	
40	다스지회	2 선거구	이 용 우	
41	다스지회	3 선거구		공석
42	다스지회	4 선거구	임 지 훈	
43	다스지회	5 선거구	박 진 표	
44	다스지회	6 선거구	김 덕 구	
45	다스지회	7 선거구	김 형 우	
46	다스지회	8 선거구	오 태 준	
47	다스지회	9 선거구	이 효 상	
48	다스지회	10 선거구	성 봉 석	
49	다스지회	11 선거구	장 승 훈	
50	다스지회	12 선거구	조 성 호	
51	다스지회	13 선거구		공석
52	다스지회	14 선거구	강 태 원	
53	다스지회	15 선거구	이 병 관	
54	다스지회	16 선거구	장 기 원	
55	다스지회	17 선거구	장 경 숙	
56	다스지회	18 선거구		공석
57	다스지회	19 선거구	이 창 열	
58	다스지회	20 선거구	유 현 철	
59	다스지회	21 선거구	배 용 선	
60	다스지회	22 선거구		공석
61	다스지회	23 선거구	이 준 호	
62	다스지회	24 선거구	남 동 완	
63	다스지회	조합대의원	김 준 기	
64	다스지회	조합대의원	박 진 만	
65	다스지회	조합대의원	하 정 민	
66	KBI동국실업지회	1 선거구	권 도 훈	
67	KBI동국실업지회	2 선거구	서 정 태	
68	디에스시지회	1 선거구	김 중 배	
69	디에스시지회	2 선거구	채 종 후	
70	디에스시지회	3 선거구	조 우 진	
71	디에스시지회	4 선거구		공석
72	디에스시지회	5 선거구	오 명 호	
73	디에스시지회	6 선거구		공석
74	디에스시지회	7 선거구	박 성 준	
75	디에스시지회	8 선거구		공석

순번	소 속	선거구	성 명	비고
76	디에스시지회	9 선거구	권 혁 만	
77	디에스시지회	조합대의원	김 태 흥	
78	리어코리아지회	1 선거구		공석
79	리어코리아지회	2 선거구	공 승 문	
80	리어코리아지회	3 선거구	이 상 헌	
81	리어코리아지회	4 선거구	신 진 범	
82	리어코리아지회	5 선거구	허 성 만	
83	리어코리아지회	6 선거구	김 동 주	
84	리어코리아지회	7 선거구	최 영 호	
85	리어코리아지회	8 선거구		공석
86	리어코리아지회	조합대의원	박 해 근	
87	명성공업지회	1 선거구		공석
88	명성공업지회	2 선거구	권 용 태	
89	명성공업지회	3 선거구	김 동 욱	
90	명성공업지회	4 선거구	강 성 훈	
91	발레오만도지회	1 선거구		공석
92	발레오만도지회	2 선거구		공석
93	발레오만도지회	3 선거구	장 재 만	
94	발레오만도지회	4 선거구	박 창 수	
95	발레오만도지회	5 선거구	박 문 환	
96	발레오만도지회	6 선거구		공석
97	발레오만도지회	7 선거구		공석
98	발레오만도지회	8 선거구	김 창 일	
99	발레오만도지회	9 선거구	최 총 원	
100	발레오만도지회	10 선거구	한 승 우	
101	발레오만도지회	조합대의원	박 지 환	
102	비투지지회	1 선거구	임 민 진	
103	비투지지회	2 선거구	백 승 재	
104	세진지회	1 선거구	정 용 진	
105	세진지회	2 선거구	설 광 욱	
106	세진지회	3 선거구	이 자 영	
107	세진지회	4 선거구	이 창 욱	
108	세진지회	5 선거구		공석
109	세진지회	6 선거구		공석
110	세진지회	7 선거구	김 현 기	
111	세진지회	8 선거구		공석
112	세진지회	9 선거구		공석
113	세진지회	10 선거구		공석
114	세진지회	11 선거구		공석

순번	소 속	선거구	성 명	비고
115	세진지회	12 선거구	강 도 현	
116	세진지회	조합대의원	황 정 남	
117	아이티더블유경주지회	1 선거구	공 장 석	
118	아이티더블유경주지회	2 선거구	최 연 경	
119	아이티더블유경주지회	3 선거구	정 현 섭	
120	에코플라스틱지회	1 선거구	채 수 환	
121	에코플라스틱지회	2 선거구	박 중 희	
122	에코플라스틱지회	3 선거구	양 민 석	
123	에코플라스틱지회	4 선거구	하 경 오	
124	에코플라스틱지회	5 선거구	손 수 환	
125	에코플라스틱지회	6 선거구	정 진 락	
126	에코플라스틱지회	7 선거구	김 철 수	
127	에코플라스틱지회	8 선거구	박 석 근	
128	에코플라스틱지회	9 선거구	배 재 윤	
129	에코플라스틱지회	10 선거구	배 준 우	
130	에코플라스틱지회	11 선거구	정 연 호	
131	에코플라스틱지회	12 선거구	한 효 섭	
132	에코플라스틱지회	13 선거구	이 탁 건	
133	에코플라스틱지회	14 선거구	정 영 훈	
134	에코플라스틱지회	15 선거구	김 해 동	
135	에코플라스틱지회	16 선거구	안 영 규	
136	에코플라스틱지회	17 선거구	박 상 훈	
137	에코플라스틱지회	18 선거구	김 윤 성	
138	에코플라스틱지회	조합대의원	최 정 환	
139	에코플라스틱지회	조합대의원	강 현 정	
140	엠에스지회	1 선거구	조 근 원	
141	엠에스지회	2 선거구	최 주 환	
142	엠에스지회	3 선거구	윤 태 근	
143	엠에스지회	4 선거구	김 광 호	
144	엠에스지회	5 선거구	최 지 욱	
145	엠에스지회	6 선거구	김 무 현	
146	엠에스지회	7 선거구	전 완 수	
147	엠에스지회	8 선거구		공석
148	엠에스지회	9 선거구	최 성 원	
149	엠에스지회	10 선거구	신 기 성	
150	엠에스지회	11 선거구	맹 기 호	
151	엠에스지회	12 선거구		공석
152	엠에스지회	13 선거구	신 현 철	
153	엠에스지회	14 선거구		공석

순번	소 속	선거구	성 명	비고
154	엠에스지회	조합대의원	정 재 학	
155	우영산업지회	1 선거구		공석
156	우영산업지회	2 선거구	김 은 진	
157	우영산업지회	3 선거구	윤 민 기	
158	우영산업지회	4 선거구		공석
159	우영산업지회	5 선거구	김 인 준	
160	우영산업지회	6 선거구	김 진 현	
161	우영산업지회	7 선거구	이 혜 자	
162	우영산업지회	8 선거구		공석
163	우영산업지회	9 선거구	손 민 호	
164	우영산업지회	10 선거구	문 상 국	
165	우영산업지회	11 선거구		공석
166	우영산업지회	12 선거구	손 현 락	
167	우영산업지회	조합대의원	박 찬 형	
168	인지컨트롤스지회	1 선거구	김 도 연	
169	인지컨트롤스지회	2 선거구	여 덕 엽	
170	일진베어링지회	1 선거구	이 춘 우	
171	일진베어링지회	2 선거구	임 재 협	
172	일진베어링지회	3 선거구	우 수 곤	
173	일진베어링지회	4 선거구	황 재 섭	
174	일진베어링지회	5 선거구	지 용 길	
175	일진베어링지회	6 선거구	김 성 곤	
176	일진베어링지회	7 선거구	박 정 훈	
177	일진베어링지회	8 선거구	정 희 석	
178	청우지회	1 선거구	박 영 운	
179	코리아에프티지회	1 선거구	임 성 우	
180	코리아에프티지회	2 선거구	박 진 석	
181	플라스틱옴니엄	1 선거구	황 채 석	
182	플라스틱옴니엄	2 선거구	김 승 욱	
183	플라스틱옴니엄	3 선거구	이 동 수	
184	플라스틱옴니엄	4 선거구	황 순 규	
185	플라스틱옴니엄	5 선거구	우 광 민	
186	현담산업지회	1 선거구	서 미 숙	
187	현담산업지회	2 선거구	이 해 정	
188	현담산업지회	3 선거구	이 희 수	
189	현담산업지회	4 선거구	서 우 영	
190	현담산업지회	5 선거구		공석
191	현담산업지회	6 선거구		공석
192	현담산업지회	조합대의원	이 희 수	

순번	소 속	선거구	성 명	비고
193	현대모비스경주물류지회	1 선거구	배 상 현	
194	현대모비스경주물류지회	2 선거구	이 부 환	
195	현대모비스경주물류지회	3 선거구	이 광 민	
196	현대성우솔라이트지회	1 선거구	최 병 호	
197	현대성우솔라이트지회	2 선거구	이 준 호	
198	현대성우솔라이트지회	3 선거구	한 준 기	
199	현대성우솔라이트지회	4 선거구		공석
200	현대성우솔라이트지회	5 선거구	오 세 이	
201	현대성우솔라이트지회	6 선거구	최 창 원	
202	현대성우솔라이트지회	7 선거구	조 영 식	
203	현대성우솔라이트지회	8 선거구	조 차 흥	
204	현대성우솔라이트지회	9 선거구	강 영 재	
205	현대성우솔라이트지회	10 선거구	이 대 현	
206	현대성우솔라이트지회	11 선거구	김 성 민	
207	현대성우솔라이트지회	12 선거구	김 병 찬	
208	현대성우솔라이트지회	13 선거구	미 가	
209	현대성우솔라이트지회	조합대의원	김 태 흥	
210	현대아이에이치엘지회	1 선거구	고 진 필	
211	현대아이에이치엘지회	2 선거구	장 인 석	
212	현대아이에이치엘지회	3 선거구	이 찬 희	
213	현대아이에이치엘지회	4 선거구	이 동 찬	
214	현대아이에이치엘지회	5 선거구		공석
215	현대아이에이치엘지회	6 선거구		공석
216	현대아이에이치엘지회	7 선거구	이 상 형	
217	현대아이에이치엘지회	8 선거구		공석
218	현대아이에이치엘지회	9 선거구	백 정 언	
219	현대아이에이치엘지회	10 선거구		공석
220	현대아이에이치엘지회	11 선거구		공석
221	현대아이에이치엘지회	12 선거구		공석
222	현대아이에이치엘지회	13 선거구	김 찬 식	
223	현대아이에이치엘지회	14 선거구	김 범 준	
224	현대아이에이치엘지회	조합대의원	이 영 주	
225	현대아이에이치엘지회	조합대의원	이 주 은	
226	현대엠시트지회	1 선거구	황 기 연	
227	현대엠시트지회	2 선거구	오 명 국	
228	현대엠시트지회	3 선거구	백 현 근	
229	현대엠시트지회	4 선거구	김 상 길	
230	현대엠시트지회	5 선거구	이 동 욱	
231	현대엠시트지회	6 선거구	조 용 훈	

순번	소 속	선거구	성 명	비고
232	현대엠시트지회	조합대의원	정 준 용	
233	현우지회	1 선거구	이 재 찬	
234	현우지회	2 선거구	방 병 태	
<b>총원 234 명, 공석 36 명, 재적 198 명</b>				

금속노조  
14기 1년차  
사업계획을  
보고 드립니다.



# 금속노조 14기 1년차 사업계획

※ 조합 61차 정기대의원대회(2026.03.03.)에 제출된 자료임

## 1 2026년 정세 전망과 과제

### 1. 객관 경제 정세

#### 1-1. 세계 경제 정세

- 세계 경제 성장률은, 선진국 평균 1.5%~1.6%, 대표 신흥국 중국 4.3% 성장률 등 전체 평균 3.0%~3.2%로 완만한 침체이거나 낮은 성장률로 굳어진 상태다.
- 미국 고금리 장기화, 중국 부동산 경기 침체, 높은 통상 불확실성과 보호무역주의 확산 모두에 기인하여, 글로벌 총수요도 둔화하고 세계적 상품 교역량 증가도 제한적일 것이다. 이는 제조업 중심국의 가동률 및 생산량과 수출 모두의 하락·감소를 야기할 것이다.
- 신흥국에서 부채 부담과 자본 유출 우려로 공격적 경기 부양책을 쓰기 어려운 상황이라, 서비스 부문 소비도 둔화될 것으로 예상된다.
- 세계 평균 인플레이션은 2%로 안정화될 것이지만, 2022~2024년 동안 누적된 고물가 충격, 특히 선진국 기준 15%를 상회하는 누적 물가상승률을 상쇄하기에는 부족한 상황이다. 이에 실질임금 회복이 누적 물가 상승분에 미치지 못하면서 노동자 생계비 부담과 가계의 구매력 제약은 지속될 것이다. 이는 내수 기반 제조업과 서비스업 부문 부진을 가중시킬 것이다.
- 각국은 자국 산업 보호와 공급망 안보 탈탄소화 등을 이유로 한 보호무역 강화 조치를 더 강화 중이다. 이에 신속 대처하기 어려운 수출 부문 산업·업종·기업 중심으로 구조조정이 늘 것이다.
- 한편에서는 노동집약적 산업에서 기술집약적·고부가가치 산업으로의 ‘고도화’ 흐름도 가속화될 것이다. 이 과정에, 산업 고도화 전환 여력이 있는 소수 대자본 위주로만 독점력이 강화될 것이다.
  - \* 미국 CHIPS법과 인플레이션 감축법(IRA), EU의 탄소국격조정제(CBAM)과 공급망실사법(CSDDD) 및 청정에너지 전환전략(REPowerEU), 중국의 쌍순환 발전전략 모두 자국 생산시설 유치·보호 보조금 지급 또는 규제 체제다.
- 자본은 자국 또는 우호국 중심으로 생산 공급망 질서를 재구축 중이며, 특히 지정학적 위험이 적고 보조금 혜택 및 수입 규제가 강한 미국·EU 등 일부 선진국에 자본 투자가 집중·편중되어 기존 제조업 국가들의 고용 악화(일자리 공동화) 심화로 나아갈 가능성도 크다.
- AI 기술 발전과 산업현장 적용이 늘 것이며 특히 제조업 현장 도입도 늘 것이다. 이는 전통 생산직 노동자 직무 전환 압박, 신규 채용 위축, 기존 노동의 재교육 또는 구조조정 모두의 압력이 증가될 것이다.
  - \* 한편, 2025년 AI 관련 지출은 약 600조 원이며 2030년에는 2천210조 원으로 늘 것이다. AI 관련 자본들은 상당 기간 수익을 내지 못할 것이며 막대한 투자 비용을 부채로 충당하거나 자본 간 순환출자에 의존하는 방식이다. 이에 향후, 상당 수 기업들은 과잉투자로 인한 도산 등 버블 붕괴 가능성과 데이터센터 건설 경쟁에 기댄 반도체산업 또한 위기에 봉착할 수도 있다.

## 1-2. 국내 경제 정세

### 1) 총괄

- 우리나라 경제성장률은 1.8% ~ 2.2%로 예측되어 저성장 지속 또는 저성장 고착화 상태다.
- 수출 주도 성장국인 우리나라 수출은 올해, 작년(2025) 대비 0.6% 증가에 그칠 것으로 전망되어 수출 주도 성장 동력은 거의 없고, 미국발 관세 장벽 강화 및 중국 경기 둔화 지속으로 당장의 수출 호전 가능성도 없다. 여기에 생산가능인구 급감(2005년 대비 27만 명 감소)과 자본의 국내 설비투자 정체(전년 대비 1.5%~1.9% 증가에 그침)를 보건대, 중장기 성장 동력 정립 가능성도 불확실하다.
- 우리나라 가계부채는 GDP 대비 90% 안팎으로 세계 최고 수준이다. 미국 고금리 장기화에 기인한 고금리 지속으로 가계 이자 부담은 연 80~100조 원 수준을 지속할 것이다. 이는 노동자 가처분 소득 또는 소비 여력을 제한해, 필수 소비 외에 자동차·가전 등의 제조업을 비롯한 내수 위축도 지속시킬 것이다. 소비 여력 부족으로 이재명 정부의 각종 내수 활성화 정책이 효과를 보기도 어렵다.
- 수출로 벌어들인 달러의 미국 재투자, 정부·자본의 5천억 달러 미국 투자 추진 등의 요인으로 '고환율'은 지속될 것이다. 이는 원자재 및 에너지 수입 비용 증가로 물가를 상승시켜 국내 '민생' 경제에 추가 부담이 될 것이다.
- 미국 트럼프 2기 관세정책 여파로 대미 수출 의존도가 높은 국내 제조업 생산 타격은 불가피하다. 생산량 축소가 본격화될 수 있으며 이는 고용 조정과 임금 억제 압력 등 노동에 전가될 것이고 생산 공급망 하위의 중소·영세·비정규직 노동에 가장 먼저 피해가 집중될 것이다.
- 수출 의존도가 매우 높은 전통 산업 구조상, 글로벌 현지 생산 확대는 국내 제조업 일자리 위축 또는 공동화 가능성까지 나아갈 수 있는 환경이다. 자본의 현지 생산 강화 움직임은 올해도 강화될 전망이다.
  - \* 현대차그룹의 메타플랜트아메리카(HMGMA), 삼성전자의 텍사스 파운드리 공장, SK하이닉스의 인디애나 패키징 공장, LG에너지솔루션·삼성SDI·SK온의 북미·유럽 배터리 공장 등의 준공·양산 계획·추진은 국내 자본이 현지 생산을 강화한 대표적 사례들이다.
- 산업 및 생산의 디지털화는 올해 AI 자율 제조 단계로 진입할 것이다. 이재명 정부도 2027년까지 고도화된 스마트 공장 육성을 목표로 예산 지원을 집중한다는 계획이다. 피지컬(Physical) AI 로봇(휴머노이드)의 생산 공장 배치도 시작되고 있으며 일부 대공장에서는 AI가 설비 제어까지 하는 기술도 적용되는 중이다. 이는 '고용 없는 생산'을 통한 자본소득 극대화 및 이에 대비되는 노동소득 최소화로 향하고 있다.
- 고령화 및 생산가능인구 감소는 고위험 및 3D 업종 또는 직무 노동 인력 부족을 심화시켜 이주노동 수요 증가로 이어지고 있다. 고용허가제 쿼터 확대, 숙련 이주노동자 장기 체류 등의 정책으로 이어질 것이다.

### 2) 주요 업종별 정세

#### (1) 자동차업종

- 미국 관세정책 영향으로 이미 2025년 현대차는 대미 수출 물량이 24.9만 대 감소했고 기아차는 16.4만

대 감소했다. 이 수출 물량 감소는 올해 더 본격화될 수 있다.

- 하이브리드 차량 및 보급형 전기차 확산에 기인해 HEV·EV·FCEV 판매 비중이 완성차 생산량의 절반을 넘어설 것이다. 전기차 전용 공장 가동 등 전동화 생산 체계도 더 늘 것이다. 그러나 전기차 전용 공장 고용 규모 증가 효과는 매우 제한적일 것이며 도리어 내연기관 부품 수요만 2025년 대비 10% 이상 줄어 수백 곳의 내연 부품사 구조조정 가능성이 크다. 원청 단가 인하 압력을 우위에 둔 생산 공급망 하위 부품사 노동자에 피해가 가중될 것이다.
  - \* 현대차기아차는 울산·광명·화성에 전동화 전용 공장을 건축하였으며 현재 정상 가동 중이거나 2026년~2027년 정상 가동을 계획 중이다. 신설 공장에 적용된 고도의 자동화 설비와 스마트 물류 시스템, 내연기관 대비 30~40% 줄은 부품 개수로 필요 노동력이 기존보다 현저히 줄었다. 또한 고도의 디지털화로 전통 생산직 노동자 직무가 설비·제어·유지·보수 성격으로 전환되거나 기술·기계종속 방식으로 변화가 추진될 것으로도 예상된다.
- 노동시장은 제조와 조립 및 기존 기계공학 엔지니어 중심에서 AI·소프트웨어 개발자 및 서비스·데이터 관리 중심으로 전환 중이다. 전통적 용접·도장·프레스·기계조립 숙련 노동력 비중은 줄고 전기·배선·센서 부착·캘리브레이션 부문 숙련노동 수요는 더 늘 것이고 현장마다 직무 전환 및 교육훈련 수요도 늘 것이다.
- 한국지엠과 한국지엠 생산 공급망을 중심으로 고용 위기는 심화될 것이다. 이는 국내에서의 한국지엠 시장 경쟁력 약화로 한국 자동차산업의 현대차그룹 종속성 심화로도 함께 나아갈 것이다.
- 수입차 등록대 수는 역대 최고를 갱신 중이다. 수입차 점유율 증가는, 국내차 업종 생산 및 매출 하락에 동반되는 고용 감소 압력 요인이 되며, 상용차 부문과 내수 의존도가 높은 부품기업 중심으로 심화될 것이다.

## (2) 조선업종

- 세계 경제 정세에 연동되어 해상 물동량이 제한적이어서, 2025년 세계 신조선 발주량은 전년 대비 약 46% 줄고 올해는 이보다 14.6% 더 감소할 것으로 전망된다.
  - \* 구체적으로는 △LNG선 발주는 증가 △컨테이너선 발주는 침체 △벌크선 발주는 침체 △유조선 발주는 관망 △방산 부문 발주 증가 등이다. 특히 방산 부문은 글로벌 국방비 증액, 미 해군의 MRO, 동남아·동유럽 군함 제조 등이 수주 증가를 늘리는 환경이다.
- 물론 국내 대형 5개 조선사의 수주 잔고는 약 3년 치 일감이다. 올해 수년 전 수주한 선박들의 본격 건조·인도기이기 때문이다. 올해 조선소 ‘플가동’ 기조는 유지될 것이다.
- 다만 자본은 올해, 호황기 이후를 대비하는 전략을 본격 추진할 것이다. 이 추진 과제는 수익성 위주 선별 수주, 친환경 선박자율운항 기술 개발, 글로벌 생산네트워크 구축 등일 것이다. 하지만 자본의 일방 추진 과정은 생산 기반의 해외 이전을 동반해 조선업 공동화 초래 우려를 높일 것이다.
  - \* 자본은 정부 대출·보증과 민간 투자 등으로 마스가(MASGA) 프로젝트에 1,500억 달러를 투자한다는 계획이다. 이는 국내 기술, 생산능력, 숙련 노동력의 미국 이전을 촉진해 조선업 공동화 초래 우려가 크다. 미국법은 선박의 철판, 기자재, 부품까지 현지조달을 의무화하고 있다.

## (3) 철강업종

- 세계 경제 정세와 연동되어 철강 수요 확대는 불가능하다. 여기에 더해, 글로벌 철강 공급과잉이 굳어진

상황이다. 미국 관세율 역시 철강 소재 파생 제품으로까지 확대되고 있다. EU 역시 탄소국경조정제(CBAM) 시행으로 기존 무관세 쿼터제(TRQ)를 축소하고 있다. 국내 건설업 경기 침체와 제조업 전반 수요 둔화도 장기화되고 있다.

- 이에, 범용재(철근, 형강, 강관 등) 부문 가동률은 70%대로 떨어져 있고, 설비 통합 등의 구조조정과 감산 일상화 환경이 이미 상시 전개돼 있다. 자동차 냉연간판, 중후판, 특수강 부문은 이와 대비되었지만 타국 기업과의 기술 격차 축소와 저가 철강재 수입 증가로 수익성은 제한적일 것이다.
- 이재명 정부 들어 K-스틸법이 제정되어 6월 본격 시행을 앞두고 있으나 노동조합 참여를 보장하지 않고 있어 자본 일방이 주도하는 구조조정 정부 지원책에 불과할 가능성이 크다.
- 주요 철강 자본들은 해외 투자 및 비철강 분야로의 사업 다각화 등에도 주력하고 있으나 이 해외 생산 투자 확대 및 사업 다각화는 국내 고용 확대로 이어지지 않고 있다.
  - \* 현대제철은 미국에 연 생산능력 270만 톤 규모의 전기로 일관 제철소를 3분기에 착공하여 2029년 준공한다는 계획이다. 포스코홀딩스는 철강 부문은 유지하되 점차 이차전지 소재 등 비철강 분야로 사업을 이동시키고 있다.

#### (4) 전자업종

- AI 열풍을 계기로, 데이터센터가 최대 반도체 수요처이자 자본의 투자처다. 이에 연동한 설비 투자도 사상 최대로 예상된다. 하지만 미국 등 현지 첨단공장에의 투자에 집중되고 있어 이것이 국내 고용 확대로 결코 이어지지 않고 있다.
- HEV·EV·FCEV 확산으로 배터리 시장도 폭발적 성장이 예견된다. 다만 내수는 제한적이고 한국계 3사가 북미를 중심으로 생산을 늘리고 있고 글로벌 Big5 체제 간 경쟁이 심화되어 역시 국내 고용 확대로 이어지지 않고 있다. 한편, 배터리의 기술적 글로벌 표준화가 진행되고 자본 간 경쟁이 극심화 되면서 배터리 가격 하락이 시작될 것이다. 이는 자본에게 극한의 원가 절감 압박이 될 것이며, 이는 노동에 전가될 것이다.
- 중국 가전 자본의 기술 혁신 및 해외 진출 확대(우리나라로의 수입)로 우리나라 가전 자본의 생산 경쟁력은 감소하고 있다. 우리나라 중견 가전 자본의 생산도 국내가 아닌 해외 생산을 늘리고 있다. 글로벌 경쟁이 치열한 TV의 경우 콘텐츠서비스 및 플랫폼 중심 부가가치 창출에 자본이 중점을 둔다. 이 모두의 영향으로 가전 내구재 내수시장 부진도 지속될 것이다.

### 1-3. 과제

#### 1) 총괄

- 대내외 환경은, 수출 의존도가 매우 높은 국내 제조업 노동에 불리하다. 제조업 일자리 총량 자체가 주는 대신 자본이 국내가 아닌 해외에서 이윤 형성·축적하는 비중을 높이면서 업종과 기업규모 및 생산 공급망 내 위치에 따른 격차가 더 심해지고 있다.
- 우리 노동자로서, 양질의 일자리 공동화 저지, 해외 현지 생산 확대 대응, AI 도입 대응, 취약한 내수 기반 극복 등을 자본과 정권에 요구하며 투쟁을 벌여야 한다. 이와 함께, 업종별 공동 대응 체계를 수립해 집단적 교섭력을 높일 수 있는 방안 마련도 동시에 해야 한다.

## 2) 주요 업종별 과제

### (1) 자동차업종

- 내연 부품기업 및 해당 노동자 대상 구조조정 위험, 현지 생산 확대에 동반된 일자리 공동화 본격화, 고용규모 감소 및 직무 구조 변화 등에 대응하는 과제를 자본과 정권에 요구하며 투쟁을 벌여야 한다. 또한 한국지엠과 한국지엠 생산 공급망을 중심으로 한 고용 위기 대응 투쟁도 벌여야 한다.
- 이 모두에 대응하는 조직적 토대를, 기업별로 쪼개져 있는 지금 구조보다 보다 확장해 집단적 교섭력을 높일 수 있는 방안 마련도 동시에 해야 한다.

### (2) 조선업종

- 지금의 조선소 ‘풀가동’ 기조 및 자본의 호황기 이후 대비 전략 대응력을 높여야 한다. 특히 노동력 부족, 하도급 구조, 노동안전 위험 등을 양산하는 고질적 노동시장 이중 구조는 호황기 이후 대비 전략에 있어 노동에도 불리하지만 산업 경쟁력에도 부정적이다.
- 숙련 노동력 양성 제도적 기반, 조선업 공동화 저지, 노동의 작업중지권 적극 행사 보장 등을 자본과 정권에 요구하며 공동 투쟁을 벌여야 한다. 원하청 단체교섭 연대도 이뤄내야 한다.

### (3) 철강업종

- 한국 철강산업 위기는 단순 경기 불황이 아닌 산업 존재 방식 자체가 바뀌는 구조적 전환기 진입으로 규정해야 한다. 탄소중립 등에 부합하면서도 노동의 희생이 없도록, 전환과정의 노동조합의 제도적·실질적 참여권 확보를 자본과 정권에 요구하며 투쟁해야 한다. 이를 통해 노동조합 참여를 제도적으로 보장 받고 정의로운 전환 원칙도 입법·행정에 반영되도록 해야 한다.
- 지금의 전환 과정 피해가 사내하청·비정규직·자회사 등 간접고용 노동에 집중되고 있으므로 원하청 단체교섭 연대도 이뤄야 한다.

### (4) 전자업종

- 반도체·배터리 등 성장 부문 일자리 증가분이 국내가 아닌 해외에서 창출되는 양상이므로 국내 직접 고용 감소에 대비해야 한다. 특히 글로벌 원가 경쟁 압박 위험을 노동에 전가하기 위해 인건비와 안전 투자를 줄이려 할 수 있다. 잔업·특근 증가, 하청 노동자 저임금화, 안전관리 인력 축소 등에 대응하는 투쟁도 필요하다. 가전 부문은 국내 생산 물량 해외 이전에 대한 대응이 필요하며, 이에 대한 자본의 계획 정보 수집 및 개입부터 필요하다.
- 이 투쟁 확산 및 이를 통한 집단적 교섭력 제고를 위해 금속노조는 전자업종 조직화 확대도 병행해야 한다.

## 2. 한반도 및 동북아 정세

### 2-1. 총괄 개요

- 미국은 2025년 12월 ‘2025 국가 안보 전략보고서’를 통해 이전의 △가치 동맹 △자유주의 국제 질서 △민주주의 확산 등 대신 철저한 미국 우선주의(America First)와 자국 중심 경제적 패권주의(이익)를 전면 에 내세운 패권 재편을 선언했다. 이는 미국이 ‘동맹국’에 안보 비용과 경제적 희생 요구를 노골화한 것이다.
- 미국 동맹관이 ‘비용과 편익’ 중심으로 새로 정립되면서 우리나라에 압도적인 방위비 증액과 군사적 책임 (부담 전가)을 강요할 것이다. 특히 ‘제1도련선(First Island Chain)’ 내 중국을 억제하기 위한 한국군 역할 확대도 압박할 것이다. 이는 곧 우리나라 정부의 국방 예산 증액과 민생·복지 예산 삭감으로 이어지는 ‘민생 파괴’의 근거가 될 것이다. 여기에 주한미군 및 해외 주둔 미군의 타 지역(대만 해협 등)으로의 유연한 배치 과정에 한국군 복무도 압박할 것이다. 이는 우리나라를 주변 지역 분쟁의 소용돌이로 몰아넣게 될 것이다.
- 미국은 중국을 단순 경쟁자가 아닌 미국 번영을 위협하는 실체적 위협으로 규정하고 있다. 이에, 인도·태평양 지역의 대중국 봉쇄 경제·군사 복합화 시도가 강화될 것이다. 이는 이 지역에서의 ‘동맹’ 역할에 따른 비용 부담 압박이 추가로 거세지는 환경이다. 이에 우리나라를 경제·군사적으로 동원하기 위한 압박도 잇따를 것이다. 이는 우리나라 노동자 생존권을 추가로 위협할 것이다.
- 한편, 내란을 위해 전쟁까지 준비했던 국내 내란·외환(外患) 세력들은 여전히 우리 사회 곳곳에 암약하고 있으며, 동맹 현대화 미명으로 미국 패권 전략에 복무하는 세력들은 제2의 한미워킹그룹까지 출범시켜 남북 관계 개선을 구조적으로 차단하고 있다.
- 이 모두로 인해, 이재명 정부 출범 이후 전향적 대북 정책 기조 변화 시도는 계속되지만, 남북 관계 개선을 위한 실질적인 조치는 이루어지지 않고 있고 한반도 정세의 불안정성은 지속될 것이다.

### 2-2. 과제

- 객관 경제 정세에 더해 우리나라 노동자 생존권을 추가 위협하는 근본 원인인 한미 동맹 체제에 문제 제기하는 자주통일 사회적 투쟁에 연대해야 한다. 이 연대투쟁을 우리나라 제조업 일자리 공동화 저지 및 경제 산업정책 변화와 최대한 결합시켜 내야 한다.
- 윤석열 체제에 기댔던 내란·외환 세력들의 청산을 위한 정치 사회적 투쟁에도 적극 연대해야 한다.

## 3. 국내 정치 정세

- 2024년 12월 3일 윤석열의 반헌법적 비상계엄과 이어진 탄핵 등의 정치 정국이 1년이 지났지만 사실상 지속되고 있다. 민주당은 ‘내란 청산’ 의제를 6.3 지방선거까지 이어갈 것으로 전망된다. 국민의힘도 ‘윤 어게인’ 늪에 빠져 민주당과의 ‘체제 전쟁’에 집중하고 있다.
- 특히 민주당은, 국민의힘이 극우화되어 스스로 분열 또는 축소하는 사이, 장기 집권이 가능한 거대여당 구

촉에도 매진하고 있다. 그러나 민주당은 소선거제 개혁 등의 정치제도 개혁에는 미온적이어서 진보정당 성장 조건을 만드는 데엔 침묵하고 있다. 또 민주당 정부는 과감한 개혁 정책 대신 타협적 정책 기조로 일관하여 국정과제 1호로 설정했던 개헌, 정치개혁, 부자증세와 복지 강화 개혁 등을 추진하지 못하거나 외면 중이다.

- 국민의힘은 시대착오적 극우 반공주의 정치세력이다. 내란·외환 세력들로 득실대는 국민의힘은 사라져야 한다. 단, 우리 사회에 ‘극우화’ 경향이 상당한 정치적 기반과 정치적 영향력을 가지고 있다는 점도 극복해야 할 상황이다.
- 민주당은 스스로 ‘진짜 정통 보수 정당’이라 말하는 중도 보수 자유주의(실용주의) 정당이다. 이 중도 보수 자유주의(실용주의) 정당만의 거대화는 노동에 유리하진 않다. 민주당과 경쟁할 유의미한 진보정당도 함께 성장해야 한다. 그리하여 노동의 요구 등 다양한 목소리가 정치적으로 경합하고 토론하며 합의를 이뤄내는 정치체제로 나아가야 하며 이것이 ‘노동이 있는 민주주의’다.
- 6.3 지방선거에서 극우 내란 세력 청산과 진보정당 성장 두 과제 모두의 실현을 위한 정치적 연대활동에도 적극 나서야 한다.

## 4. 주요 노동 정세

### 1) 내부 양극화 심화

- 2025년 12월 기준 고용률(15세~64세)은 62.9%이지만 제조업은 약 7만 3천 명 줄었다. 고용률에 포함되는 노동자 중 주당 취업 시간이 1~17시간인 초단시간 노동자는 약 250만 명 이상으로 역대 최대치를 계속 갱신하고 있다. 양질의 일자리가 줄고 있는 상황이다.
- 통계청의 가장 최근 지표(2025년 8월) 분석에 따르면 비정규직 수는 전체 929만 명으로 전체 임금 노동자의 41.5%를 차지하며 이는 2024년 대비 약 6만 명이 증가한 수치다. 비정규직 월 임금은 정규직 대비 53.5%다. 또, 노동자 상위 10%와 하위 10%의 임금 격차도 월 임금 기준 5.52배에서 6.11배로 악화됐다. 3백인 이상 대기업 월평균 임금 총액도 2025년 상반기 기준 약 620만 원인 반면 300인 미만 중소기업은 약 370만 수준으로 격차가 벌어지고 있다.
- 5인 미만 사업장 노동자 약 298만 명, 특수고용노동자 171만 명, 플랫폼 종사 노동자 88.3만 명, 3.3 오 분류 노동자 78만 명 이상 추정 등 현행 근로기준법 상 ‘근로자’가 아닌 것으로 왜곡 간주되는 ‘사각지대’ 비전형 노동도 지속적으로 늘고 있다.
- 종합적으로 노동자 내부 양극화가 심화되고 있는 상황이다. 우리 내부 양극화 극복을 위한 산별노조로서의 금속노조 자기 전략 재설계가 시급하다.

### 2) 개정 노조법 2·3조 발효

#### (1) 총괄 개요

- 개정 노조법 2·3조가 3월 10일 발효될 예정이다. 개정 노조법은 ‘근로계약 체결 당사자’ 외에도 ‘노동자

의 노동조건에 대해 실질적으로 지배결정할 수 있는 지위에 있는 자'도 사용자로 본다는 것을 신실한 것이 핵심이다.

- 개정 노조법 발효로 인해, 외형상 사내하도급과 사내용역, 그리고 실질적 지배결정 체계의 외형을 총액 도급 또는 물량 도급으로 이미 변경한 경우의 원청 모두에 간접고용 노동에 대한 단체교섭 의무가 부여되는 체제는 시작됐다. 하지만 '실질적 지배결정 사용자' 지위를 둘러싼 구체적 해석을 놓고, 현실에서는 원청의 교섭 해태는 불을 보듯 뻔하다.
- 한편, 정부는 관련 시행령을 통해, 노조법 29조의 2 제1항의 '하나의 사업 또는 사업장'을 원청과 하청을 모두 합친 것으로 간주한다. 즉, 하나의 기업별 교섭 단위를 원청 회사 및 그 원청 회사 관련 모든 하청 회사들 전체로 상정해 기업별 복수노조 교섭창구단일화제 절차를 강제하겠다는 것이다.
  - \* 다만 시행령에는, 하청 노조 단위들과 원청 노조 단위 간에 기업별 복수노조 교섭창구단일화제에 있는 교섭단위 분리제를 적극 활용할 것이라고 밝히고 있다. 정부(노동부)는 노동위원회 산하에 '사용자성 판단지원위원회'를 설치해 교섭 단위 분리 여부를 판단하고 각종 지침과 매뉴얼을 마련하겠다는 계획이다. 그럼에도 불구하고 시행령은 교섭창구단일화 절차가 강제되는 원칙적 교섭단위를 위와 같이 원청과 하청을 모두 합친 단위로 상정하고 있다.
- 따라서 개정 노조법 2조가 시행되더라도 하청 노조 단위들의 온전한 단체교섭권 부여 장벽은 한없이 높을 것이다. 여기에 더해, 기존 원청 노조 단위의 단체교섭까지 혼란해질 수 있는 환경이기까지 하다.
  - \* 하청 노조 단위의 경우, 원청과의 교섭 전 교섭창구단일화제가 추가 강제됨으로써 사용자성 부정 주장에 따른 교섭 해태에 더한 행정절차적 교섭 회피 명분까지 원청에 빼앗길 수 있다. 이는 특히, 사용자(원하청 모두) 지원에 따른 하청 단위 어용 복수노조 출현을 통한 노사관계 부당 개입 사례가 격화될 수 있다.
  - \* 원청 노조 단위의 경우도, 기존에 기업 내 유일 노동조합 지위를 가졌다 하더라도 하청 노조 단위와 병존하는 복수노조 상태 하의 노조 단위 지위가 되는 셈으로, 이에 따른 혼란이 발생할 수 있다.

## (2) 과제

- 노조법 개정 취지인 원청 사용자 책임을 현행 법제도 문헌에만 의존해 관철하기는 어렵다. 직접적 근로 계약 체결 당사자 외의 실질적 지배결정력을 쥔 '진짜 사장 찾기'를 정부·국가 행정력에 온전히 기대지 않고 금속노조 스스로 벌이는, 단체교섭 확장 투쟁이 적극 기획돼야 한다.
- 개별의 조직된 힘이 부족한 영세·하청·다단계 간접고용 노동자들이 소외되지 않도록 업종 또는 기업집단으로 연결된 간접고용 노동자를 묶는 공동의 교섭·투쟁을 적극 기획해야 한다.
- 개별 하청 노조 단위의 원청 교섭권 획득 사례를 반드시 만들어야 한다.
- 노조법 2·3조 개정 본래 취지 실현을 위해, 기업 단위로 설계된 현행 기업별 복수노조 창구단일화제 폐기 투쟁도 함께 전개해야 한다. 현행 기업별 복수노조 창구단일화제는 기업별로 쪼개진 교섭을 고착시킨 제도다. 업종별 공동 대응 체계(초기업 교섭 내부 체계) 수립을 위해서도 현행 기업별 복수노조 창구단일화제 폐기를 금속노조의 핵심 요구로 함께 정립해야 한다.
- 금속노조는 초기업 교섭 활성화 사회적 논의(협의) 구축 세부 로드맵을 정권에 요구하는 투쟁도 벌여야 한다. '기업'이란 자본이 회계단위로서 경계를 나눈 조직이나 사업체로, 하청 노조 단위의 원청 교섭권 획득은 하청 기업 울타리를 넘어선다는 의미에서 그 자체로 초기업 교섭이다.

## 3) 정년 연장

## (1) 총괄 개요

- 65세 정년 연장에 대한 정치·사회적 논의가 지속되는 상황이다. 이재명 정부는 상반기 중 입법 방향과 로드맵을 확정하겠다는 계획이다. 정부는 정년 연장과 함께 △청년 고용 의무 비율 강화 △중소기업 신규 채용 보조금 확대 △임금체계 개편 연계 등을 함께 추진할 것으로 전망된다.
- 여당인 민주당 정년연장특별위원회는 작년(2025년)까지 법정 정년을 현행 60세에서 65세로 올리는 방안을 놓고, 제도 완성 시점을 달리하는 3가지 단계적 연장 시나리오를 제시했다. 세 안 모두 △단계적 상향 △유예 기간 설정 △임금체계 개편 병행을 전제로 한다.
  - \* 1안은, 정년을 2028년에 1년 늘리고 2년 주기로 1세씩 상향해, 2036년에 65세를 완성하는 방식이다. 첫 대상자는 1968년생으로 정년이 1년 더 늘어나며 5년 연장 첫 대상은 1976년생이다.
  - \* 2안은, 2039년을 제도 완성 시점으로 잡은 방안이다. 첫 대상자는 1969년생으로 1년 더 늘어나며, 5년 연장 적용 첫 대상은 1979년생이다.
  - \* 3안은, 2041년까지 정년 65세를 완성하는 방안이다. 첫 대상자는 1970년생으로 1년 더 늘어나며 5년 연장 적용 첫 대상은 1981년생이다.
- 정년연장은 노동-자본 간 대립 외에도 세대 간 갈등까지 이데올로기화 돼 있는 상황이라 상반기 내 특정 법안 통과 가능성은 낮다. 상반기 내 정치적 메시지 발표 이후 사회적 논의(협의) 전개 등의 수순으로 전개될 것이 유력하다.

## (2) 과제

- 정년 연장은 현실에서 임금 논의를 현실적으로 피할 수는 없다. 60세 이후 임금이라는 의제를 회피하면 되레 자본과 정권에 임금 의제 주도권은 넘어간다. 정년 연장이 지불 능력이 낮은 중소·영세·비정규직까지 확장될 수 있도록 60세 이후 임금 의제를 포함한 사회적 논의(협의)에 노동조합의 개입이 필요하다.
- 정년 연장의 확산을 위해 법·제도 개선 사업에 의존하기 보다, 단체교섭을 통한 합의 뒤 사회 확산이라는 자기 계획 설계도 필요하다. 기업별 각기 투쟁보다, 업종별 유사성 짙은 노조 단위 공동 투쟁이 보다 교섭력(=투쟁력)을 높일 수 있다.

## 4) 노동시간 단축

- 정부는 올해 노동시간 단축 정책을 △시범 도입 △제도 정비 △사회적 대화 등 세 축으로 추진한다는 계획이다. 정부는 올해 예산안으로 '위라벨+4.5 프로젝트' 시범 사업과 주4.5일제 특화 컨설팅 지원비를 적지 않게 책정했다. 정부는 노사정·전문가 협의체인 '실 노동시간 단축 로드맵 추진단'을 통해 노동시간 단축의 제도적 기반을 단계적으로 정비하겠다는 방침이다.
- 노동일 단축 또는 주간 노동시간 단축 도입 핵심 쟁점은 임금 삭감 없는 노동시간 단축 가능성 여부다. 이에 일괄적 법제화보다는 업종·규모별 적용 가능 모델을 마련하여 시범 도입케 하면서도 중소기업 부담 완화 지원책 병행을 둘러싼 사회적 논의(협의) 수순이 전개될 것이 유력하다.
- 실노동시간 단축 의제는 현실에서 기업 규모나 업종에 따라 부담이 달라지는 문제다. 노동시간 격차 해소 방안을 놓고 전개될 사회적 논의(협의)에도 노동조합의 개입이 필요하다.

- 실노동시간 단축 확산을 위해 법·제도 개선 사업에 의존하기 보다, 단체교섭을 통한 합의 뒤 사회 확산이라는 자기 계획 설계도 필요하다. 기업별 각기 투쟁보다, 업종별 유사성 짙은 노조 단위 공동 투쟁이 보다 교섭력(=투쟁력)을 높일 수 있다.

## 5) 초기업교섭 활성화

- ‘초기업교섭 활성화’는 이재명 정부의 주요 국정과제로 정립돼 있긴 하다. 개별 기업을 넘어 산업 또는 업종별로 단체교섭을 확대하고 체결된 협약의 효력을 미조직·비정규직 노동자에까지 적용케 하겠다는 게 취지다. 이를 위해 정부는 △노조법 개정 △단협 효력확장 제도화 △교섭창구단일화 제도 개선 등을 주요 추진 과제로 제시해 왔다. 하지만, 정부 정책에 아직, 민간 자본에 초기업 교섭 참여를 촉진하는 방향이 포함돼 있진 않다.
- 자동차 업종 내연기관 부품기업 대책, 고용 규모 감소 및 직무 구조 변화 대책 등은 초기업 교섭 또는 사회적 논의(협의)가 필요하다. 조선업종 수주 정책, 기술 개발, 글로벌 생산네트워크 구축 대책도 노동이 참여하는 초기업 교섭이 필요하다. 구조적 전환기에 진입한 철강업종 전환 대책이야말로 노동이 참여하는 사회적 논의(협의)가 필수다. 특히 노조법 2조 개정 취지인 원청 사용자 책임 실현을 위한 원청 단체교섭 연대야말로, 자본이 회계단위로서 경계를 나눈 조직 또는 사업체를 뜻하는 기업을 넘어선다는 의미에서 초기업 교섭이다. 그 외에도 정년 연장이나 노동시간 단축을 둘러싼 사회적 논의(협의)에 의 노동조합 개입도 초기업 교섭 양태다.
- 이 같은 초기업 교섭에 노동뿐 아니라 민간 자본의 참여를 촉진하는 방향으로 정부 정책이 수립되도록 대정부 투쟁을 기획해야 한다. 기업별 단체교섭과 병행하여 다양한 초기업 교섭 또는 사회적 논의(협의)를 병행해야 노동조합의 사회적 교섭력(투쟁력)이 더 높아질 수 있다.

## 5. 주체 정세

### (1) 총괄 개요

- 세계적 자국 산업 보호와 공급망 안보 탈탄소화 등을 이유로 한 보호무역 강화 조치에 신속 대처하기 어려운 수출 부문 산업·업종·기업의 우리 조합원들은 상시적 구조조정에 시달리고 있다. 사내하청·비정규직·자회사 등 간접고용의 우리 조합원들과 특히 중소영세 사업장 조합원들이야말로 산업 존재 방식 자체가 바뀌는 구조적 전환기의 1차 피해 당사자로 다양한 방식의 구조조정 대상이 돼 있다.
- 기업별 복수노조 창구단일화제를 기준으로 교섭권조차 갖지 못한 우리 조합원 수천 명은 기업 내 대응력조차 아예 보유하지 못하고 있다.
- 2003년, 지금의 중앙교섭-지부집단교섭-사업장보충교섭이라는 금속노조 교섭틀을 갖췄으나, 현재 전체 5백여 교섭 단위 중 70곳만 참여하고 우리 조합원 전체 18만 명 중 약 1만 8천 명만 참여하는 것에 그친 채 정체돼 있거나 줄어드는 추세다. 지역지부 주관 집단교섭은 중앙교섭 조합원에 약 7천 명만 추가로 참여하는데 그치고 있다. 금속노조 방침에 따른 동시 파업 수행력은 18만 명 중 약 2만 5천 명에 그쳐 있는 셈이다.
- 그 외 우리 조합원 다수는 개별적(기업별) 임금인상과 단체협약 갱신 투쟁만 반복하고 있다. 그러나, 현재

진행 중인 국제환경 변화와 산업 전환기 대응 교섭보다는 기업 내 고용안정을 전제로 한 임금의 인상과 성과 배분에 머물러 있다.

- 금속노조 출범(올해가 25주년) 세대의 대거 퇴직에 이은 새로운 세대의 유입, 전통 생산직군 조합원의 감소 및 그 이외 직군 조합원의 증가 등 우리 조합원의 적지 않은 다수는 금속노조 운동 경험 또는 교육 자체가 아예 부재하다.
- 기업별로, 그리고 기업 내에서도 원하청으로 쪼개진 자본의 갈라치기에 우리 조합원들이 고스란히 노출되어 단결력도 저하되고 있다. 이로 인해 기업 울타리 바깥 노동자를 향한 연대 의식도 떨어져 있고 기업 내 원하청 연대 의식도 예년보다 높지 않다.

## (2) 과제

- 주체 조건상, ‘산별’ 단일 구체 방침으로 18만 조합원이 모두 일사분란한 단일 행동을 펼치도록 강제하는 방식의 사업계획은 현실적이지 않다고 진단된다.
- 기업별 임금인상 및 단체협약 갱신 투쟁 외에도, 또는 이와 병행하여, 다양한 방식의 공동투쟁 경험을 원하청, 업종, 부문, 영역, 의제별로 다양하게 펼쳐, 분절돼 있는 조합원의 관심참여를 다시 노동조합으로 집중시켜 내면서도 연대 의식을 재활성화하기 위한 사업을 전개하거나 이를 촉진시켜 내는 것부터 다시 시작해야 한다.
- 그리고 이 사업의 전개와 촉진이 새롭게 시작되도록 금속노조라는 조직을 혁신해 내는 것도 과제다.

## 2 2026년 사업 방향과 목표

### 1. 2026년 사업의 방향

- 1) 업종별 공동 투쟁 체계 구축
- 2) 원청 교섭 공동 투쟁 체계 구축
- 3) 금속노조 조직혁신 과제 정립

### 2. 2026년 사업의 목표

#### 1) 업종별 공동 투쟁 체계를 구축하여

- (1) 중앙교섭·지부집단교섭 투쟁 군 외에도 업종별로 새로운 공동투쟁 군을 정립하여 각 투쟁 군별 요구 투쟁시가타결방침의 일치성을 높여낸다.
- (2) 제조업 내지 각 업종 공동화 저지 업종별 공동파업을 준비하여 성사한다.
- (3) 업종별 공동파업을 통해 양질의 일자리 공동화 저지, 해외 현지 생산 확대 대책, AI 도입 대책, 취약한 내수 기반 극복 과제 정립 등을 정치·사회적으로 쟁점화한다.

#### 2) 원청 교섭 공동 투쟁 체계를 구축하여

- (1) 사내하청·사내용역·자회사 노동에 대한 원청사용자 책임 인식을 높여낸다.
- (2) 원청 노조 단위와 사내하청·사내용역·자회사 노동자가 함께 벌이는 공동투쟁을 성사시켜 낸다.
- (3) 이를 통해 사내하청·사내용역·자회사 노조 단위의 원청 교섭권 획득 사례를 만들고 확산시켜 낸다.

#### 3) 금속노조 조직혁신 과제 정립을 위해

- (1) 지난 25년 금속노조 평가 현장 대토론을 성사시켜 낸다.
- (2) 현장이 직접 참여하는 금속노조 전략 및 전망 토론 사업을 전개시켜 낸다.
- (3) 현장이 직접 참여하여 금속노조 조직혁신 과제를 도출해 낸다.

### 3. 2026년 사업 핵심 슬로건

- 업종별 공동 투쟁!
- 원청교섭 쟁취!
- 금속노조 조직혁신!

# 3 2026년 핵심 사업 계획

## 1. 업종별 공동투쟁 사업

### 1) 총괄 개요

- 올해 금속노조는 예년과 같이, 중앙교섭 요구안 및 사업장 교섭 필수 요구안(이전 통일요구안으로 명명)을 중앙교섭 불참 사업장(즉, 금속산업사용자협의회 비회원사)에도 동시 제출하여 펼치는 단체교섭을 전개한다. 또한, 금속산업사용자협의회 비회원사 자본에, 중앙교섭 참석 즉 금속산업사용자협의회 참여도 동시 요구한다. 이를 통해 중앙교섭의 가치를 지속한다.
- 이와 동시에 금속노조는, 중앙교섭 외 노조 단위 약 90%(조합원 수 기준)를 최대한 업종별로(또는 업종 내에서도 부문별로 나뉘) 추가 묶어낸다. 이를 통해, 산업 및 정책적 연관 유사성 짙은 노조 단위로 하여금 단결과 연대가 용이하도록 추진하면서도 '중앙-지부집단-사업장보충' 교섭틀 바깥 다수 조합원을 포괄해 낸다.
- 중앙교섭 외 노조 단위의 업종별(또는 업종 내에서도 부문별로) 묶음을 통해 올해 금속노조는, 중앙교섭 요구안 및 사업장 교섭 필수 요구안 외에도, 기업별 대각선 교섭에의 업종별(또는 업종 내에서도 부문별로 나눈) 공동 요구 반영 사업을 추가 병행한다. 이를 위해 조합의 규약규정상 기구인 조합 각 업종분과위원회 가동을 강화한다.

### 2) 각 공동투쟁 체계 구축

#### (1) 개요

- 올해(2026년) 조합 핵심 투쟁 체계를, 산업 및 정책적 연관 유사성에 근거한 공동 투쟁이 용이한 단위로 아래와 같이 나누어 모은다.
  - \* 중앙교섭·지부집단교섭 참여 투쟁군
  - \* 중앙교섭 불참 자동차업종 투쟁군
  - \* 중앙교섭 불참 조선업종 투쟁군
  - \* 중앙교섭 불참 철강업종 투쟁군
  - \* 중앙교섭 불참 전기전자업종 투쟁군

#### (2) 세부 내용

- ① 중앙교섭·지부집단교섭 참여 투쟁군
  - \* 중앙교섭 참여 86개 지·분회, 70개 사업장 조합원 17,496명.
  - \* 중앙교섭 불참 지부집단교섭 참여 50개 지·분회, 47개 사업장 조합원 8,182명.
- ② 조합 자동차업종분과위원회 공동투쟁군
  - \* 완성차 지부들 및 지회들.
  - \* 모트라스·모비언트(모듈) 관련 지회들, 유니투스·테크젠(부품) 관련 지회들.

\* 지역지부 추천 중앙교섭 불참 부품·물류 지회들.

**③ 조합 조선업종분과위원회 공동투쟁군**

\* 현대중공업, 한화오션, 현대삼호중공업, 케이조선, HSG성동조선, HJ중공업 지부·지회들.

**④ 조합 철강업종분과위원회 공동투쟁군**

\* EEW KOREA, 현대비앤지스틸, 포스코, 포스코사내하청, 현대제철, 현대제철비정규직, 현대IFC, 현대스틸파이프, 세진메탈, 현대ISC, 현대제철내화조업정비, 현대제철당진하이스코, 현대종합특수강, 현대IMC 지회들.

**⑤ 조합 전기전자업종분과위원회 공동투쟁군**

\* 서비스 전기전자 부문 지회들  
\* 제조업 전기전자 부문 지회들

## 2) 각 투쟁군 요구안 제출

### (1) 개요

- 3/3 조합 정기대의원대회에서 확정하는 △임금인상 요구안 △중앙교섭 요구안 △사업장교섭 필수 요구안을 모든 단체교섭 단위에 제출한다.  
\* 단, 금속산업 최저임금 요구안은 중앙교섭에서 다룬다.
- 조합 자동차조선·철강·전기전자 업종분과위원회 공동요구안을 4/27 조합 임시대의원대회에서 확정하여 해당 단체교섭 단위에 추가 제출한다.  
\* 단, 본 추가 제출은 해당 요구안의 4/14 중앙집행위원회 승인 기준으로 선 수행할 수 있다.
- 전체 및 조합 자동차조선·철강·전기전자 업종분과위원회의 대정부·대국회·대사업자단체 요구를 4/27 조합 임시대의원대회에서 확정하여 정부 또는 국회 및 사업자단체에 제출한다.  
\* 단, 본 요구 제출은 해당 요구안의 4/14 중앙집행위원회 승인 기준으로 선 수행할 수 있다.

### (2) 세부 내용

**① 3/3 조합 정기대의원대회 확정 단체교섭 요구안**

- \* 임금인상 요구안 : 모든 단체교섭 단위에 제출한다.
- \* 중앙교섭 요구안 : 모든 단체교섭 단위에 제출한다. 단, 금속산업 최저임금 요구안은 중앙교섭 참석 단위에만 해당한다.
- \* 지부집단교섭 요구안 : 모든 지역지부 지부집단교섭에 제출한다.
- \* 사업장 교섭 필수 요구안 : 모든 단체교섭 단위에 제출한다.
- \* 사업장 교섭 권고 요구안

**② 지부지회 추가 단체교섭 요구안**

- \* 3/3 조합 정기대의원대회 이후 지부·지회마다 순차 확정한다.
- \* 사업장 보충교섭 및 중앙교섭 불참 사업장 대각선교섭 요구로 제출한다.

**③ 각 조합 업종분과위원회 추가 단체교섭 요구안**

- \* 각 업종분과위원회 참여 노조 단위 전체 또는 부문별 대표자회의를 가동한다.

- \* 4/14(화) 조합 중앙집행위원회, 4/20(월) 조합 중앙위원회, 4/27(월) 조합 임시대의원대회 등을 통해 각 업종별(또는 업종 내에서 부분별로 나눠) 공동 요구안을 추가 확정한다.
- \* 사업장 대각선교섭 요구에 추가해 제출한다.  
단, 본 요구 추가는 해당 요구안의 4/14 중앙집행위원회 승인 기준으로 선 수행할 수 있다.

#### ④ 대정부·대국회·대사업자단체 요구안

- \* 조합 단체협약위원회 및 각 업종분과위원회 참여 노조 단위 전체 또는 부문별 대표자회의를 가동한다.
- \* 4/14(화) 조합 중앙집행위원회, 4/20(월) 조합 중앙위원회, 4/27(월) 조합 임시대의원대회 등을 통해 전체 또는 조합 자동차·조선·철강·전기전자 업종분과위원회의 대정부·대국회 요구를 확정한다.  
각 업종분과위원회 논의를 통해 대정부·대국회 요구 외에도 해당 업종 사업자단체(예시, 한국조선해양플랜트 협회) 제출 요구도 추가 마련한다.
- \* 정부, 국회, 사업자단체 등에 요구를 제출한다.  
단, 본 요구 제출은 해당 요구안의 4/14 중앙집행위원회 승인 기준으로 선 수행할 수 있다.

### 3) 각 투쟁군 단체교섭 및 협의 개시

#### (1) 개요

- 4/14(화) 중앙교섭을 개시한다.  
이후 순차적으로 지부집단교섭→사업장보충교섭→사업장대각선교섭을 개시한다.
- 정부, 국회, 사업자단체와의 조합 및 각 업종분과위원회 별 협의를 4/27 조합 임시대의원대회 이후 개시한다.  
\* 단, 대정부·대국회·대사업자단체 요구안의 4/14 중앙집행위원회 승인 기준으로 협의 개시를 선 수행할 수 있다.

#### (2) 세부 내용

##### ① 중앙교섭·지부집단교섭·사업장보충교섭 개시

- \* 4/14(화) 중앙교섭 상견례 및 1차 교섭을 전개한다.
- \* 이후 순차적으로 지부집단교섭→사업장보충교섭을 개시한다.
- \* 단, 2026년 중앙교섭 개최 주기는 중앙집행위원회에서 결정한다. 이를 통해 중앙교섭 외 업종별 단체교섭 투쟁 시기와 맞추기 위한 교섭 전술의 유연성을 갖는다.

##### ② 중앙교섭 불참 사업장 대각선교섭 개시

- \* 4/27(월) 조합 임시대의원대회 이후 순차적으로 개시한다.
- \* 단, 4/14 중앙집행위원회 승인 기준 업종별 공동요구안이 마련된 경우 교섭 개시 시점을 앞당길 수 있다.
- \* 각 업종분과위원회 대표자회의 등을 통해 각 대각선교섭 개시 시점의 조정 및 조율도 개방한다.

##### ③ 대정부·대국회·대사업자단체 협의 개시

- \* 민주노총의 대정부·대국회 사업과 연계한 준비를 한다.
- \* 민주노총의 노정협의, 대정부 사업, 국회 및 정당 사업, 국회 사회적 대화 등과 연계한 준비를 한다.
- \* 4/27(월) 조합 임시대의원대회 직후 협의를 개시한다. 단, 대정부·대국회·대사업자단체 요구안의 4/14 중앙집행위원회 승인 기준으로 협의 개시를 선 수행할 수 있다.

#### 4) 각 투쟁군 투쟁 방침 및 단체교섭 타결 방침 마련

○ 단체교섭 시기집중 파업 투쟁을 비롯한 모든 투쟁 방침은 아래를 기본으로 준비하여 4/27 조합 임시 대의원대회에서 최종 계획(안)을 확정한다.

- 중앙교섭, 자동차업종, 조선업종, 철강업종, 전자업종 등 각 투쟁군은 각 단체교섭 시기 집중 공동파업을 전개한다.
- 각 투쟁군은 시기 집중 공동파업을 통해 아래(예시)를 정치·사회적으로 쟁점화한다.
  - 양질의 일자리 공동화 저지
  - 해외 현지 생산 확대 대책
  - AI 도입 대책
  - 취약한 내수 기반 극복 대책

○ 모든 단체교섭 타결 방침은 4/27 조합 임시 대의원대회에서 최종 계획(안)을 확정한다.

#### ■ 취지

- 이전 10월 ~ 이듬해 9월을 회계연도로 둘 때와 달리 1월 ~ 12월로 회계연도를 변경한 뒤, 2월 말 ~ 3월 초에 모든 요구안과 당해 연도 시기 집중 파업을 포함한 모든 투쟁 방침을 함께 수립하다 보니 투쟁계획 자체의 완성도가 불충분하다.
- 특히 이로 인해 단일·통일성이 높은 ‘중앙교섭 → 지역지부 집단교섭 → 사업장(지회) 보충교섭’ 외 교섭 단위의 경우(조합원 규모 전체 90% 육박) 요구안 수립의 현장 의견 반영이 부족하고 금속노조 포괄력도 저하되어 결과적으로 전체 또는 업종부문별 요구-교섭-투쟁 시기 등의 불일치가 고착화 돼 있다.
- 이를 개선하고자 중앙교섭 외 노조 단위를 포괄하는 추가 요구안 수립기를 돕고 동시에 단체교섭 시기 집중 파업을 포함한 모든 투쟁계획·방침을 4/27에 대의원대회를 추가 개최하여 보완해 정하고자 한다. 이 기간, 보다 보완적인 현장 의견 수립에 집중하고자 한다.
- 또한, 2월 이후 공식화 된(2.3. 민주노총 대의원대회 의결) 민주노총의 대정부·대국회 사업 준비기와 연계하는 금속노조 대정부·대국회·대사업단체 협의 방침의 현장 의견 반영기를 뒤서 금속노조 내지 조합 업종분과위원회의 대정부·대국회·대사업자단체 협의력을 보다 제고하고자 한다.

#### 5) 각 투쟁군의 대정부·대국회·대사업자단체 투쟁

○ 모든 투쟁군의 단체교섭 투쟁 및 대정부·대국회·대사업자단체 협의를 통해 세부 정립된 대정부·대국회·대사업자단체 요구 관철을 위해 하반기(11~12월)에 총파업을 포함한 총력 투쟁을 전개하며, 이 세부 투쟁 방침은 10월 임시 대의원대회에서 확정한다.

#### ■ 취지

- 2027년 집권 3년 차에 돌입하기 직전 이재명 정부의 정기국회 주요 법안 처리 시 금속노조 요구가 반영되도록 정치 쟁점화 하면서 2027년 이재명 정부의 주요 정책에 금속노조 각 업종분과위원회 요구가 반영되도록 역시 정치 쟁점화 한다.

## 2. 원청교섭 쟁취 사업

### 1) 총괄 개요

- 올해 3월 10일 발효될 개정 노조법 2조 2호는 ‘근로계약 체결 당사자’인 사용자 외에도 ‘노동자의 노동조건에 대해 실질·구체적으로 지배·결정할 수 있는 지위에 있는 자’도 ‘그 범위에 있어’ 사용자로 인정하도록 정한 것이 핵심이다.
- 실질적 지배·결정 사용자란
  - \* 노동조건을 직접 지배·결정하는 경우뿐 아니라
  - \* 직접 지시 없이도 시설·장비·장소에 대한 통제력으로 관리·제어 및 영향통제력을 행사하거나 언제라도 변경·조정할 수 있는 사실적 권한이 있는 경우 모두 말한다.
  - \* 그래서, 개정 노조법 2조에서의 사용자는 근로계약 당사자 사용자와 그 ‘윗선’ 사용자 모두 말한다.
- 파견법상 불법파견 정규직화 소송과 이번 개정 노조법 2조와의 관계에 대해선,
  - \* 불법파견 최종 판결되면 원청은 하청노동과의 관계에서 그 자체로 근로계약 당사자 사용자가 되지만,
  - \* 개정 노조법 2조가 규정하는, 실질적 지배·결정 사용자로 하청노동 단체교섭 책임을 지는 자란 반드시 불법 파견 수준까지 확보해야 하는 것은 아니다. 즉 단체교섭의 문턱을 낮춘 게 이번 법 개정 취지다.
  - \* 그래서, 불법파견 소송 제기 및 진행 여부와는 별개로, 개정 노조법 2조가 규정하는 실질적 지배·결정 사용자 취지에 의거해, 하청노동에 대한 단체교섭 책임부터 원청에 지우려는 게 금속노조의 2026년 원청교섭 요구 투쟁의 취지다.
- 원청의 실질적 지배란, 시설·장비·장소에 대한 소유 등 사실상의 통제력을 가지고 있어 해당 공간의 운영 방식과 안전상 위험 요소 등을 관리·제어할 수 있는 상태를 기본으로 한다.
- 원청의 실질적 결정이란,
  - \* 도급계약이나 과업 지시서, 관리시스템, 전자기기 등을 매개로 한 하청 노동에 대한 결정을 기본으로 하지만,
  - \* 하청노동에 직접 지시를 내리지 않더라도 하청 노동 전체에 적용되는 계약조건, 작업지시서 또는 자동화된 시스템을 통한 통제력 행사도 포함한다.
- 외형상 사내하도급의 경우, 노동안전 보건 의제를 최소한으로 하여, 그 외에도 여러 노동조건에 대해 도급인인 원청이 실질적 지배력을 행사한다는 것은 명확하다.
- 사내용역의 경우도, 원청과의 용역 계약상 낙찰 조건을 전제로 하면서도 상사·필수 업무 연계 하청 성격이 크므로 역시 원청이 실질적 지배력을 행사하는 것으로 본다.
- 원청이 실질적 지배·결정 체계의 외형을 총액 도급 또는 물량 도급으로 이미 변경한 경우라도,
  - \* 총액 도급료 내용에 해당 공정 필요 노동자 수, 임금, 노동시간, 교대제 등을 기초로 도급료의 노무비가 산정되고 이 노무비가 도급료의 대부분을 차지하기에 개정 노조법 2조의 사용자에 포함됨이 마땅하며,
  - \* 실령 도급 대금 체계에 인건비를 명시적으로 담지 않았더라도 임금인상률이 원청 임금 인상율에 연동되거나 회사 수익이 원청에 주로 의존하는 경우 개정 노조법 2조의 사용자에 포함됨이 옳다.
- 그래서 2026년 금속노조의 원청교섭 요구 투쟁의 핵심은, 직접적 근로계약 체결 당사자 외의 실질적 지배·결정력을 쫓 ‘진짜 사장 찾기’를 정부·국가 행정력에 온전히 기대지 않고(또는 이를 활용 및 압

박하면서) 금속노조 스스로 벌이는, 단체교섭 확장 투쟁이다.

- 단, 개정 노조법 2조에서 규정하는 사용자에게 근로계약 체결 당사자의 사용자성이 사라진 것은 아니라 하는 점, 실질적 지배결정 사용자의 원청교섭 해태 및 소송전 불사가 불 보듯 뻔하다는 점에서, 근로계약 체결 당사자와 벌이는 기존 단체교섭은 그대로 유지하면서 원청교섭을 하나 더 병행하겠다는 것이다. 이 취지는, 현행법상의 쟁의권 확보 수단 활용 취지다. 이는,
  - \* 법 조항 문언 및 정부 행정력에 기대지 않고, 근로계약 체결 당사자와 벌이는 기존 단체교섭에 따른 파업권을 활용하고 원청 노조 단위와의 파업 또는 쟁의행위 연대를 최대한 이뤄내면서 원청교섭 성사 사례를 금속노조 스스로 만들겠다는 것이다. (단, 궁극적으로는 아무 권한이 없는 하청 업체와의 교섭이 아닌 실질 지배결정력을 가진 원청과의 교섭을 지향한다)
  - \* 이를 위해 하청 노조 단위 공동의 원청교섭 기본 요구는 시설·장비·장소 소유 통제력에 따른 안전상 위험요소 관리 제어권에 기인한 노동안전 보건 요구 등을 최소한으로 하는 요구를 3.3. 조합 정기대의원대회에서 '공동 또는 권고안' 방식으로 정하고 이하 투쟁방침은 원하청 단체교섭 투쟁 연대를 골자로 4.27. 조합 임시대의원대회에서 정하여 전 조직이 통일적으로 원청교섭 관련 단체교섭 및 투쟁을 전개하려고 한다.
- 위 모두를 위해 원청교섭을 요구할 하청노조 단위를 3월 10일까지 1차, 3월 10일 이후 2차로 조합이 단계적으로 모집하며, 이 하청노조 단위 대표자를 성원으로 하는 원청교섭투쟁본부 대표자회의를 가동한다.
  - \* 그리고, 원청교섭 요구를 이행하는 하청노조 단위 유관 원청노조 단위와의 원하청 노조 단위 간담회를 조합이 직접 수시 진행하여 원하청 단체교섭 투쟁 연대력을 제고하며,
  - \* 원청교섭 요구 후속 노동위(지노위, 중노위) 공동 대응, 자본이 유발할 소송전 공동 대응을 조합 차원에서 병행한다.

## 2) 조합 대응 체계 구축

### (1) 개요

- 아래와 같이 금속노조원청교섭투쟁본부(이하 원청교섭투쟁본부)를 확대 재구축한다.

- \* **본부 대표자 회의** : 각 개별교섭과 병행하는 원청교섭 요구 투쟁의 준비된 역량 또는 의지가 있는 비정규·사내하청·자회사 지회의 대표자(지회장)들
- \* **본부 운영위 회의** : 위 지회장들이 속한 지부 임원 중 1인과 지부 담당 집행국장 1인들.
- \* **본부 집행위 회의** : 조합 정책실(주무부서), 기획실, 단체교섭실, 조직실, 노동안전보건실, 선전홍보실, 법률원 각 1인들

- 아래와 같이 원청교섭투쟁본부 대표자 회의를 단계적·시기별로 확대시켜 나간다.

- \* **[1시기]** 개정 노조법 발효일인 2026년 3월 10일 이전까지 원청교섭 요구 발송을 이행한 하청 노조 단위 대표자들

2/5 현재까지, 현대차남양비정규직, 웰리브, 거동고조선하청, 현대제철비정규직, 전남조선하청, 한온시스템대전사내하청, 한국타이어사내하청, GM부품물류, 자동차판매연대, 서진산업, 한온시스템사출, SHB, 울산현대모비스, 현대모비스아산, 현대모비스천안, 현대모비스서산, 현대모비스아산물류, 현대차아산사내하청, 현대제철비정규직, 현대제철내화조업정비, 비엠아이, 한국지엠부평비정규직, 현대차전주비정규직, 현대중공업사내하청, 동희오토분회, 현대차비정규직 등

- \* **[2시기]** 개정 노조법 발효일인 2026년 3월 10일 이후에 원청교섭 요구 발송을 이행할 추가 하청 노조 단위 대표자들

## (2) 원청교섭투쟁본부 가동의 취지

- 원청교섭 요구 단위를 아래와 같이 구분하여 맞춤형 대응한다.
  - \* 외형상 사내하도급의 유형
  - \* 외형상 사내용역의 유형
  - \* 실질적 지배·결정 체계의 외형을 총액 도급 또는 물량 도급으로 이미 변경한 유형
  - \* 다단계 하청의 유형
- 또 원청교섭 요구 단위를 아래와 같이 추가 구분하여 맞춤형 대응한다.
  - \* 원청 노조 단위와의 공동 교섭이 가능한 곳
  - \* 복수노조 창구단일화제에 따른 교섭단위 분리가 유리한 곳
  - \* 제 3의 하청 노동 단위 복수노조 출현 가능성이 있는 곳
- 위 모든 유형의 경우라도 공동으로 할 공동 투쟁 계획(안)을 공동 논의한다.

## 3) 원청교섭 요구안 제출 및 교섭 개시

### (1) 교섭 요구 공문 발송

- [1시기] 원청교섭 추진이 추가 준비된 비정규직·사내하청·자회사 지회는 3월 9일(월)까지, 기 교섭 요구 공문을 발송한 '근로계약' 체결 사용자에게 추가해 원청 사용자에게도 교섭 요구 공문을 추가 발송한다.
- [2시기] 3월 10일(화) 이후에는 개정법 발효 환경(시행령 포함)을 고려해 원청교섭투쟁본부가 수립한 방침에 따라 추진한다.

### (2) 원청교섭 요구안 제출

- 3/3 조합 정기대의원대회에서 확정하는 원청교섭 공동요구안을 원청교섭을 추진하는 모든 단위 원청에 제출한다.
- 3/3 조합 정기대의원대회에서 확정하는 원청교섭 권고요구안은 원청교섭을 추진하는 모든 단위에서 사업장 상황에 맞게 취사선택하거나 변형하여 공동요구안에 더해 원청에 제출한다.
- 원청 사용자성의 온전한 확립을 위한 대정부·대국회 요구를 4/27 조합 임시대의원대회에서 확정하여 정부 또는 국회에 제출한다.

### ■ 원청교섭 요구안의 성격·취지

- 원청교섭 구조·의제에 대해 노사 간 자율적 합의가 이뤄지지 않는다면 노동위나 법원의 판단을 구하게 될 것이다. 노동위·법원은 원청의 노조법상 사용자성은 교섭 의제(요구)와 연동해 판단한다.
- 이에 각 현장은 원청이 실질구체적으로 지배·결정하는 노동조건을 명확히 할 수 있도록 요구안을 설계하고 관련 증거를 취합해 놓는 것이 중요하다.
- 한편, 원청사용자가 실질구체적으로 지배·결정하는 노동조건은 각 사업장 조건에 따라 다를 수밖에 없다. 이에 사업장 조건과 무관하게 원청교섭을 추진하는 모든 단위에서 제기할 공동 요구안과 사업장 상

황에 맞게 취사선택하거나 변형하여 요구할 수 있는 권고 요구안으로 제시한다.

\* [공동 요구안] 원청교섭을 요구하는 금속노조 전 단위에서 일괄적으로 원청사용자에게 발송하는 요구안

\* [권고 요구안] 제시된 요구안을 참조하되 사업장 상황에 따라 원청사용자성이 명확히 드러나는 부분을 선택, 변형, 추가하여 발송하는 요구안

- 아울러 교섭 개시를 위한 기본협약 체결 추진 과정에서도 원청교섭의 특수성을 반영할 필요가 있다. 관련 요구는 원청교섭투쟁본부에서 별도 논의한다.

### (3) 원청교섭 개시

- 4/14 중앙교섭 직후인 4월 중순부터 대 원청교섭을 개시함을 원칙으로 한다. 단, 그 이전에도 현장 상황조건에 따라 유연한 개시를 열어둔다.

## 4) 원청교섭 요구 투쟁 방침 및 단체교섭 타결 방침 마련

- 시기 집중 파업을 포함한 투쟁 방침은 아래를 기본으로 준비하여 4/27 조합 임시 대의원대회에서 최종 계획(안)을 확정한다.

- 원청교섭 요구 지회들은 시기 집중 공동파업을 전개한다.
- 금속노조는 원청교섭 요구 시기 집중 공동파업을 통해 통해 아래(예시)를 정치·사회적으로 쟁점화한다.
  - 기업별 복수노조 창구단일화제 폐기
  - 노조법 2조 재개정 등 후속 입법
  - 초기업 교섭 활성화 사회적 논의(협의) 구축 로드맵 마련

- 원청교섭 요구 타결 방침은 4/27 조합 임시 대의원대회에서 최종 계획(안)을 확정한다.

### ■ 취지

- 특히 올해(2026년)의 경우, 개정된 노조법 2조가 3월 10일 발효될 예정이다. 개정법 취지와는 별개로, 발효를 앞두고 기업별 교섭창구 단일화제가 악용된 행정적 혼란이 예상되고 있다. 구체적으로는 △원하청 동일 산별노조 상황에서의 정부 행정조치 혼란 △‘중사근로자’ 범위 해석을 둘러싼 정부 행정조치 혼란 △교섭 지연에 따른 소모적 노사 갈등 등이 예견된다. 이에, 이에 대한 조합 차원의 대응 질서 구축이 선행되어야 한다.

- 이에, 관련한 시기 집중 파업을 포함한 세부 투쟁방침, 이와 연계한 타결 방침 등을 4/27 조합 임시 대의원대회에서 정하고자 한다.

## 5) 원청교섭 관련 대정부·대국회 투쟁

- 2026년 원청교섭 요구 투쟁을 통해 대정부·대국회 요구를 정립하여 하반기(11~12월)에 총파업을 포함한 총력 투쟁을 전개하며, 이 세부 투쟁방침은 10월 임시 대의원대회에서 확정한다.

- 현행 기업별 복수노조 창구단일화제 폐기 투쟁을 하반기(11월~12월) 투쟁계획으로 병행한다.

### 3. 조직혁신 사업

#### 1) 취지 및 개요

- 2003년에 중앙교섭-지부집단교섭-사업장보충교섭이라는 현재의 금속노조 초기업 교섭 틀이 완성됐음에도 불구하고 현재 중앙교섭엔 전체 약 5백개 사업장 교섭 단위 중 70곳 약 1만 8천 명만 포괄하고 있고 이것도 갈수록 떨어지고 있다. 중앙교섭 강화 전략을 포함한 금속노조 초기업 교섭 전략 및 방향에 대해 내부 토론이 절실하다.
- 2006년 말 대의원대회 때 설치된 한시적 기업지부 규약 부칙 조항에 대한 지속적 논란 끝에 기업지부 설치 유예 조항의 ‘한시성’이 금속노조 규약 부칙에서 이미 삭제됐다. 현재 금속노조 조직 형태는 규약 본문의 지역지부와 규약 부칙의 기업지부로 분권화 돼 있다. 이 분권화 해소를 위한 내부 토론도 절실하다.
- ‘조합-지역지부-사업장지회’ 조직 체계와 ‘중앙-지역집단-사업장보충’ 교섭체계라는 조직-교섭 체제 일체성 바깥의 조합원이 압도적 다수가 돼 있다. 그래서 권한의 강력한 중앙집중성을 띤 금속노조 규약도 많이 사문화돼 있어 이것의 재구성 및 재 규율화가 필요하다.
- 이 모두의 온전치 못한 내부 체제를 최대한 온전히 정비해야 한다. 현 규약을 둘러싼 내부 토론도 필요하다.
- 그 외에도 현재, 현장 조합원과 금속노조 사이의 괴리도 더 확대되고 있어 내부 토론과 함께 이것의 극복을 위한 다양한 사업도 기획돼야 한다.
- 교섭, 조직, 운영 모두의 혁신 의제를 현장에서부터 재토론하여 연내에 조직혁신의 과제를 정립하고자 한다.

#### 2) 주요 사업

##### ■ 금속노조 조직혁신 소위원회 가동

##### ① 개요 및 취지

- 금속노조 조직혁신 소위원회 구성안을 4월 중앙위원회에 제출하여 의결한다.
- 조직혁신 소위원회는 1차로 5월부터 9월까지 가동한다.
- 10월 임시대의원대회 때 조직혁신 과제(안) 제출을 1차 목표로 한다. 단, 소위원회 내부 합의 사항 위주로 임시대의원대회 때 제출하며, 이하 쟁점 과제는 2027년 토론으로 이어간다.

##### ② 구성 및 운영

- 지부와 주요 사업장 단위, 즉 현장 중심으로 위원회 위원을 구성하는 것을 안으로 준비한다.
- 위원회 토론 내용을 매 시기 중집운영위, 단체협약위원회, 각 업종분과위원회 등에 보고하고 추가 토론한다.

##### ③ 주요 활동

- 지난 25년 간의 금속노조 주요 활동을 평가한다.
- 금속노조 초기업 교섭 전략 및 방향의 단계적 과제를 도출한다.
- 금속노조 주요 조직혁신 과제를 도출한다.
- 금속노조 주요 조직혁신 과제에, 단체교섭 과제, 조직 운영 과제, 재정 운영 과제, 그리고 이에 부합하는 산별노조 중앙센터 기능 과제 등을 포함한다.

## 4 2026년 영역별 사업계획

### 1. 업종분과위원회 활성화 사업

- 주요 업종 노조 단위(자동차·조선·철강·전기전자) 각 공동 요구안 수립
- 주요 업종 노조 단위(자동차·조선·철강·전기전자) 각 공동 파업 조직화
- 업종별 내부 양극화 해소 방안, 정년 연장 방안, 노동시간 단축 방안 마련 공동 요구화
- 업종별 구조조정 대응 공동 또는 연대 투쟁
- 한국지엠 및 한국지엠의 공급·물류망 고용 위기 대응 투쟁 전개
- 업종별 정부 고용안정 지원 개입력 확대
- 업종별 산업 구조 전환 관련 법·제도 개선 및 거버넌스 개입 강화
- 업종별 초기업 교섭 제도화 대정부대국화·대자본 사업
- 업종별 사회적 논의(협의, 노사정 협의 포함) 병행으로 업종별 요구 사회화
- 항공첨단기계방위산업 등 노조 단위 연대 추진과 공동의 정책 대응 능력 축적
- 민주노총의 의제별 노정 교섭 및 노정 협의 체계 참여 또는 의견 개진

### 2. 원청교섭투쟁본부 활성화 사업

- 원청교섭 요구 노조 단위 공동 요구안 수립
- 원청교섭 요구 노조 단위 공동 파업 및 원하청 공동 파업 조직화
- 유관 원청노조 단위와의 원하청 노조 단위 수시 간담회
- 교섭 단위 분리 및 원청 사용자성 인정을 위한 노동위원회 대응 공동 사업 및 투쟁
- 자본 유발 소송전 공동 대응
- 중노위법원판결 승소 노조 단위 지원 공동 사업 및 투쟁
- 원청교섭 요구 단위(사내하청, 자회사, 특고 등) 계기별 집중 금속노조 가입 사업 전개
- 원청교섭 불응 대표 원청 타격 금속노조 실천단 투쟁 기획·전개
- 초기업 교섭 제도화·활성화 대정부대국화·대자본 사업
- 기업별 복수노조 창구 단일화 제도 폐기 투쟁 및 사업 병행
- 원청교섭 현실화 법·제도 개선 방안 공동 정립 사업
- 민주노총의 의제별 노정 교섭 및 노정 협의 체계 참여 또는 의견 개진

### 3. 산업전환·구조조정 및 외투사모펀드 대응 사업

- 구조조정 현안 발생 노조 단위 지원 지부→조합→민주노총 대응력 강화
- 한국지엠과 한국지엠 생산 공급·물류망 고용 위기 대응 투쟁 기획·전개
- 구조조정 투쟁 노조 단위 연대투쟁(지지방문, 연대방문, 지역→권역→전국→민주노총 지원집회) 조직
- 민주노총 노정 협의 체계 참여 또는 의견 개진

- ‘위기’ 업종 정부 고용안정 지원 개입력 확대
- 6.3. 지방선거 시기와 결합한 기획 사업 전개
- 정부 구조조정 정책 비판, 재벌 특혜, 정부 책임 강화 등 이슈화
- 산업 구조 전환 관련 법제도 개선 및 거버넌스 개입 강화
- 외투사모펀드 노조 단위 연석회의(가칭, 또는 협의회) 가동 및 외투사모펀드 자본 규제 입법사업
- 현장전문위 재가동을 통한 AI 등 신기술 노조 대응력 제고 및 고용안정 쟁점화
- AI 현장 도입 원칙 마련을 위한 시민사회 연석회의 참여 및 법제도 개정안과 단체교섭 공동요구안 마련
- 기후정의 운동 확산

## 4. 모든 노동자의 노동기본권 확대 사업

- 특수고용 노동 포함 노동자 개념 확장 및 근로기준법 개정 여론화
- 최저임금법 5조에 따른 특수고용 적정 임금 보장 여론화
- 특수고용 노동의 근로기준법 상 노동자 추정 제도 도입 당사자 집중 행동 조직
- 특수고용 노동자 노동기본권 쟁취 결의대회 조직
- 특수고용 산안법·산재법 전면 적용 민주노총 대 정부 협의 등 사업 참여 및 개입
- 5인 미만 사업장 근로기준법 전면 적용 여론화
- 특수고용 및 5인 미만 사업장 노동 최저임금사회보험 적용 캠페인
- 최저임금 확대 적용 당사자 공동투쟁 조직
- 방위산업체 노동자 노동3권 보장 제도개선 여론화
- 이주노동자 노동허가제 대안 마련 입법 사업
- 이주노동자 사업장 변경 사유 고시 개정 사업
- 정부 외국인력 통합지원 TF 대응 사업
- 이주노동자 노동환경 개선 사업

## 5. 초기업 교섭 활성화 쟁점화 사업

- 초기업 교섭 활성화 업종분과위별 정책 쟁점화
- 초기업 교섭 활성화 업종분과위별 조합원 교육
- 하청 노동자 차별 해소 초기업 교섭 방안 원청교섭투쟁본부에서 쟁점화
- 단협 효력 확대 적용 법안 통과를 위한 대 국회 공동 사업
- 정부의 민간 부문 초기업 교섭 단위 결정 지도 및 컨설팅 사업 개입
- 노동위 초기업별 교섭 단위 결정제 도입 개입
- 민주노총의 아래 대정부·대국회 추진 사업에 민간 자본에 초기업 교섭 참여를 촉진하는 방향으로 정부 정책이 수립되도록 조합 개입력 확대

### 1) 노동부와의 노정 협의 체계 가동

- \* 민주노총 - 노동부 차관 : 운영협의체 분기 1회 가동.
- \* 민주노총 - 노동부 노동정책실 : 실무협의체 월 1회 가동.
- \* 민주노총 - 노동부 노동정책실 산하 해당 과 : 의제별 협의체 월 1회 및 수시 협의

- 노동권, 노사관계, 노동정책 유관 의제
- 의제의 추가 및 확대 지속 추진.

## 2) 노동부 외 중앙부처와의 노정 협의 체계 가동

- \* 민주노총 - 대통령 비서실 : 상시 소통 체계 가동.
- \* 민주노총 - 국무총리실 : 상시 소통 체계 가동.
- 유관 중앙부처와의 논의 체계 가동 병행

## 3) 대국회 협의 체계 가동

- \* 민주노총 - 국회 환노위 : 상시 소통 및 간담회 체계 가동.
- \* 민주노총 - 국회 환노위 외 상임위 : 현안 간담회 체계 가동.
- \* 민주노총 - 노동운동 출신 국회 의원단 : 상시 소통 체계 가동.
- \* 민주노총 - 국회 원내 정당 : 협의 정례화
- \* 민주노총 참여 국회 사회적 대화 : 국회 사회적 대화 기구 법제도화 추진, 이와 병행하여 산하 의제별 협의체 추가 가동 추진

- 지역의 산업단지, 작은 사업장 노동자 권리 보장 등을 위한 산업단지 초기업 교섭 방안 쟁점화

## 6. 작업중지권 실질화 사업

- 노동자 건강권 쟁취의 달 사업, 4.28 산재 노동자의 날 사업
- 작업중지권 노동자 참여 쟁취 민주노총 결의대회 조직
- 폭염 감시단 활동과 폭염 작업중지권 현장 투쟁
- 산보위 및 원하청 산보위 산안법 개정 사업
- 작업중지권, 노동자 참여 산안법 개정 투쟁
- 노조 참여 유급 활동 시간 보장, 사외 명산감 등 명산감 제도개선 법 개정 사업
- 특수고용 산안법, 산재법 전면 적용 민주노총 대 정부 협의 개입

## 7. 6.3. 지방선거 대응 사업

- 대지자체, 대교육청 금속노조 요구안 마련
- 금속노조 요구안을 기본으로 한 후보들과의 정책 협약 추진
- 금속노조 요구안 지역별 쟁점화 실천 사업
- 내란후보, 반노동 후보 심판 운동 전개
- 진보정당 후보 당선 운동 전개
- 금속노조 (지지) 후보 선정 및 지원 사업
- 소선거구제 폐지 등 선거제도 개혁 운동
- 모든 노동자의 참정권 보장 쟁점화
- 지역별 노동정책 기본 계획에 지방정부의 초기업교섭 활성화 책임 명시 쟁점화
- 산업단지 요구 의제 지방선거 공약화
- 금속노조 요구안 정책협약 당선자 이행촉구 사업

## 8. 한미동맹 해체 투쟁 연대 사업

- 반미반전·평화 투쟁 연대
- 한미 동맹 상징인 한미연합군사연습 저지 투쟁 연대
  - \* 연중, 대규모 전쟁연습 시기(2~3월, 7~8월)
- 한미일 군사동맹 상설화 및 확대 저지를 위한 투쟁 연대
  - \* 연중, 한미일 군사연습 시행 시기(프리덤 옛지 등)
- 8.15. 전국노동자대회
- 미국산 무기 도입과 방위비 증액 민생 파괴 저지 사회쟁점화 사업 연대
- 경제 침탈 저지, 제조업 등 일자리 지키기 등 사회쟁점화 사업 연계

## 9. 집중 전략적 조직화 사업

- 개정 노조법 2조 발효를 계기로 하는 원청교섭 단위(사내하청, 자회사, 특고 등) 노조 가입 사업
- 6/3 지방선거 계기 산업단지, 조선업종, 전기전자업종 등 노조 조직화 사회 여론화 사업 및 정책 개입
- 전기·전자 사업장 조직화 토대 구축을 위한 반도체 하도급사 집중 조직화

## 10. 주요 노동악법 철폐 및 개정 사업

- 복수노조 창구단일화제 악용 소수 노조 단위 사업주 부당노동행위 실태 발표 및 사업주 고발 공동투쟁
- 복수노조 하 소수노조 단위 사업장 공동투쟁 기획
- 복수노조 창구단일화 폐지 노조법 개정안 발의 및 개정 투쟁
- 타임오프제 악용 탄압 사업장 노조 단위 공동투쟁 기획
- 산업안전활동시간 보장 및 초기업 노조 활동 시간 보장을 최소한으로 한 타임오프제 개선사업 전개
- 근로시간면제심의제 개선 사업 쟁점화 : 근로시간 면제 한도를 상한 기준이 아닌 하한으로 변경하며, 한도 초과 협약에 관한 무효조항 삭제
- 타임오프제 관련 노조법 개정안 발의 및 입법 쟁취 공동투쟁
- 조합비 회계공시제 폐기 1차 투쟁 4월까지 집중 전개 : 조합비 회계공시제 연계 세액공제 조건은 매년 4월 30일까지 노동부의 노조 회계 공시 시스템에 결산 서류를 입력하는 시스템.
- 조합비 회계공시제 폐기 2차 투쟁방침 4.27.(월) 조합 임시대의원대회에서 의결

# 5 2026년 시기별 사업계획

### 13/3(화) | 조합 61차 정기대의원대회

- 14기 1년차 사업계획 및 사업예산 의결
- 2026년 임금인상 요구안, 중앙교섭·지부집단교섭 요구안, 사업장교섭 필수 요구안, 사업장교섭 권고 요구안 의

결

- 개정 노조법 2조 발효 준비 2026년 원청교섭 공동 및 권고 요구안 의결

### **13/6(금) 3.8 세계 여성의 날 정신계승 2026 전국노동자대회**

- 개요 : 민주노총 주최, 서울 집중
- 세부 참가 방침은 조합 중앙집행위원회에서 결정

### **13월 ~ 4월 업종별 단체교섭 공동요구 및 대정부대국화·대사업자단체 요구 수립기** **원청교섭 사전 쟁점화기**

- 단체협약위원회, 각 업종분과위원회 가동 활성화
- 원청교섭투쟁본부 가동 활성화
- 사회쟁점화 투쟁사업은 조합 중앙집행위원회에서 결정

### **13/28(토) 78주년 4.3 민중항쟁 정신 계승 전국노동자대회**

- 개요 : 민주노총 주최, 제주 집중
- 세부 참가 방침은 조합 중앙집행위원회에서 결정

### **14/14(화) 조합·금속산업사용자협의회 2026년 중앙교섭 개시**

- 중앙교섭 개시 직후 지역지부 집단교섭 및 사업장 보충교섭(또는 사업장 대각선교섭) 순차 개시
- 원청교섭 요구 노조 단위, 사업장 보충교섭(또는 사업장 대각선교섭)과 병행하여 원청교섭 순차 개시
- 중앙교섭 개최 주기 및 교섭 진행 방침은 조합 중앙집행위원회에서 결정

### **14/20(월) 조합 156차 중앙위원회**

- 조합 62차 임시대의원대회 안건 심의
- 조합 조직혁신 소위원회 구성 의결

### **14/27(월) 조합 62차 임시대의원대회**

- 2026년 업종별 단체교섭 공동 요구안 최종 의결
- 2026년 금속노조 대정부·대국화·대사업자단체 요구안 최종 의결
- 2026년 금속노조 단체교섭 시기집중 파업투쟁 및 타결 방침 의결

### **15/1(금) 2026 세계노동절대회**

- 개요 : 민주노총 주최, 전국 동시다발
- 세부 참가 방침은 조합 중앙집행위원회에서 결정

### **15월 중앙교섭 불참 사업장 대각선 교섭 추가 개시** **대정부대국화·대사업자단체 협의 병행**

- 각 사업장 대각선 교섭 단위 내부 의결로 순차 개시. 단, 4/14 중집 승인을 기준으로 선 개시 가능.
- 대정부대국화대사업자단체 협의 개시. 단, 4/14 중집 승인을 기준으로 선 개시 가능.

## **15~7월 금속노조 각급 요구 사회쟁점화 투쟁**

- 중앙교섭 요구 사회 쟁점화 투쟁.
- 업종별 공동요구 사회 쟁점화 투쟁.
- 원청교섭 요구 사회 쟁점화 투쟁.
- 조합 및 지부 임원 주요 현장 순회와 병행.
- 6.3 지방선거 정치 환경 계기 사회 쟁점화 투쟁 병행.
- 각 투쟁 개요는 4/27(월) 조합 62차 임시대의원대회에서 기본 의결
- 62차 임시대의원대회 기본 의결에 따른 세부 계획은 중앙집행위원회 및 각 업종분과위원회, 원청교섭투쟁본부 등에서 수립 결정하여 이행

## **15/16(토) 46주년 5.18 민중항쟁 정신계승 전국노동자대회**

- 개요 : 민주노총 주최, 광주 집중
- 세부 참가 방침은 조합 중앙집행위원회에서 결정

## **16~7월 조합 157차 중앙위원회**

- 중앙교섭 쟁의 발생 결의
- 이후 각 지역지부 집단교섭 및 사업장 보충교섭 순차적 쟁의 발생 결의
- 이후 각 업종별 사업장 대각선교섭 순차적 쟁의 발생 결의
- 중앙위원회 회의 세부 개최 시기 개요는 4/27(월) 조합 62차 임시대의원대회에서 기본 의결

## **17~9월 각급 단체교섭 시기 집중 파업**

- 시기 내 업종별 공동 릴레이 파업 또는 18만 총파업
- 민주노총 7월 총파업 투쟁 이행
- 중앙교섭 요구 쟁취
- 업종별 공동요구 쟁취
- 원청교섭 성사 또는 요구 쟁취
- 집중 파업 시기는 4/27(월) 조합 62차 임시대의원대회에서 기본 의결
- 62차 임시대의원대회 기본 의결에 따른 세부 계획은 중앙집행위원회 및 각 업종분과위원회, 원청교섭투쟁본부 등에서 수립 결정하여 이행

## **18/15(토) 8.15 자주평화 전국노동자대회**

- 개요 : 민주노총 주최, 서울 집중
- 세부 참가 방침은 조합 중앙집행위원회에서 결정

## **19월 조합 158차 중앙위원회**

- 금속노조 2026년 단체교섭 결과 심의
- 조합 63차 임시대의원대회 안건 심의
- 중앙위원회 회의 세부 개최 시기 개요는 4/27(월) 조합 62차 임시대의원대회에서 기본 의결

## **10월 조합 63차 임시대의원대회**

- 조합 대정부·대국회·대사업자단체 요구 쟁취 총파업·총력투쟁 방침 의결
- 조직혁신 과제 의결
- 63차 조합 임시대의원대회 세부 개최 시기 개요는 4/27(월) 조합 62차 임시대의원대회에서 기본 의결

## **10월 3일(토) | 10월 항쟁 정신 계승 전국노동자대회**

- 개요 : 민주노총 주최, 대구
- 세부 참가 방침은 조합 중앙집행위원회에서 결정

## **11월 7일(토) | 전태일열사정신계승 2026 전국노동자대회**

- 개요 : 민주노총 주최, 서울 집중
- 세부 참가 방침은 조합 중앙집행위원회에서 결정

## **11 ~ 12월 대정부·대국회·대사업자단체 총파업·총력 투쟁**

- 10월 63차 조합 임시대의원대회에서 방침 의결

## **12월 조합 159차 중앙위원회**

- 2026년 조합 사업 평가 및 2027년 조합 과제 심의

# **6 요구 및 교섭 방침안**

## **요구안**

### **1. 중앙교섭 요구안**

#### **1) 인공지능(AI) 도입 시 노동인권 및 고용 보호**

##### **[인공지능(AI) 도입 시 노동인권 및 고용 보호]**

- ① 조합과 회사는 인공지능(AI) 기술이 노동자의 고용안정·노동안전·인권·개인정보를 침해하지 않는 범위에서 노동자의 숙련과 창의성을 확장·보조해 인간 중심적이고 노동 친화적인 방향으로 도입·활용되도록 한다.

- ② 회사는 조합원의 작업공정 및 인사 관리에 인공지능(AI) 기술을 도입하고자 할 때 사전에 조합에 통보하며, 조합이 요청하는 경우 인공지능(AI) 도입이 조합원 고용 및 노동조건에 미치는 영향을 노사 합동으로 사전 평가한 뒤 고용보장, 교육훈련, 노동안전, 인권 및 개인정보 보호 대책에 대한 노사 합의를 전제로 도입한다.
- ③ 회사는 조합원의 작업공정 및 인사 관리에 사용하는 인공지능(AI) 기술에 대해 조합이 다음 각 호의 정보를 요청할 시 제공해야 한다.
  - 1. 인공지능(AI)이 수집하는 조합원의 업무 및 인사 정보의 종류 및 범위
  - 2. 인공지능(AI)이 수집한 조합원의 업무 및 인사 정보를 처리하는 알고리즘
  - 3. 인공지능(AI)이 민감한 개인정보를 취급하는 경우 개인정보 보호 정책
  - 4. 인공지능(AI)이 수집한 정보를 처리해 사용자에게 제공하는 정보 목록
  - 5. 사용자가 인공지능(AI)을 이용해 수행하는 업무 범위 및 권한
- ④ 회사는 조합원의 인사 관리에 인공지능(AI) 기술을 사용할 경우 기준과 절차를 투명하게 공개해야 하며, 인공지능(AI)을 활용한 인사 조치에 대해 조합 또는 조합원이 부당함을 주장할 시 정당성을 입증할 책임은 회사가 진다. 이때 회사가 인공지능(AI)이 제공한 정보를 정당성의 근거로 삼으려면, 인공지능(AI)이 어떤 정보를 수집해 어떤 처리 과정을 거쳐 인사 조치에 사용할 정보를 제공하는지에 대한 구체적이고 합리적인 근거를 밝혀야 한다.

## 2) 국민연금 수급과 연동한 정년퇴직

### [정년]

- ① 회사는 조합원 정년이 국민연금 수급 시기와 공백이 생기지 않도록 한다.
- ② 회사는 정년 조정 과정에서 임금체계를 개편할 경우 의견청취 내지 협의로 시행할 수 없으며, 반드시 조합과 합의해야 한다. 노사협의회 근로자대표 내지 부문별 근로자대표 등과의 협의 및 합의 등으로 조합과의 합의를 갈음할 수 없다.

## 3) 초기업 교섭 활성화 노사 공동 대정부 요구

전국금속노동조합과 금속산업사용자협의회는 노동시장 격차 해소를 위한 ‘산업별·지역별 교섭 촉진’ 국정과제가 금속산업에 실효성 있는 정책으로 구체화돼야 한다는데 공감하며, 노사 공동으로 정부에 다음과 같이 요구한다.

- ① 정부는 사회적 공익성이 있는 금속 노사 중앙교섭과 지부집단교섭 합의 효력을 산업·업종·지역으로 확장하기 위한 제도와 정책을 마련한다.
- ② 정부는 각종 노사 지원 정책 시행 시 금속 노사 중앙교섭과 지부집단교섭에 참여하는 사업장에 인센티브를 제공한다.
- ③ 정부는 금속 노사에 영향을 미치는 각종 정책의 실효성·수용성을 높이기 위해, 정책 수립·집행·평가 과정에 중앙교섭과 지부집단교섭을 진행하는 금속 노사단체가 참여할 수 있는 거버넌스를 구축한다.
- ④ 정부는 위 요구의 실현 방안을 논의할 노사정 협의 구조를 조속히 마련한다.

## 4) 금속산업 최저임금

### [금속산업 최저임금]

- ① 회사는 금속산업 최저임금을 통상시급 11,540원과 월 통상임금 2,608,040원 중 높은 금액으로 적용한다.
- ② 회사는 제1항의 최저임금 적용 시 기존 노동조건이 저하되지 않도록 한다.
- ③ 적용대상은 금속산업에 종사하는 노동자로 금속사업장에 고용된 비정규직·이주노동자를 포함하며, 사내하청 노동자 및 관계사 노동자의 경우도 적용될 수 있도록 권고한다.

④ 적용기간은 2027년 1월 1일부터 2027년 12월 31일까지 한다

## 2. 지부집단교섭 요구안

### 1) 초기업 교섭 활성화 노사 공동 대지자체 요구

#### [초기업 교섭 활성화 노사 공동 대지자체 요구]

전국금속노동조합과 00지역 관계사용자는 노동시장 격차 해소를 위한 ‘산업별·지역별 교섭 촉진’ 국정과제가 지역 금속산업에 실효성 있는 정책으로 구체화돼야 한다는데 공감하며, 노사 공동으로 지자체(00시·도)에 다음과 같이 요구한다.

- ① 지자체(00시·도)는 사회적 공익성이 있는 00지역 금속 노사 지부집단교섭 합의 효력을 지역으로 확장하기 위한 제도와 정책을 마련한다.
- ② 지자체(00시·도)는 각종 노사 지원 정책 시행 시 00지역 금속 노사 지부집단교섭에 참여하는 사업장에 인센티브를 제공한다.
- ③ 지자체(00시·도)는 지역 금속 노사에 영향을 미치는 각종 정책의 실효성·수용성을 높이기 위해 정책 수립·집행·평가 과정에 지부집단교섭을 진행하는 금속 노사단체 참여를 적극 보장하는 거버넌스를 구축한다.
- ④ 지자체(00시·도)는 위 요구의 실현 방안을 논의할 노사정 협의 구조를 조속히 마련한다.

### 2) 임금

생활임금 보장과 노동소득 분배구조 개선을 위해 월 기본급 149,600원을 정액으로 인상한다. (정기 호봉승급분 제외)

## 3. 사업장교섭 필수 요구안

### 1) 간접고용 노동자 노동기본권 보장

#### [원청의 사용자성 인정]

회사는 관계기관에서 사내하청 노동자들의 실질적 사용자라고 결정된 경우에는 조합의 교섭요구에 응한다.

#### [비정규 노동자의 조합활동 및 고용보장]

- ① 회사는 계약 관계 및 형식에 관계없이 사내하청 및 비정규직 노동자와 이주노동자의 노동조합 가입을 이유로 불이익 처분을 하지 않으며 이로 인한 고용문제 발생시 고용이 보장되도록 한다.
- ② 회사는 본 조항의 노동자들이 사업 또는 사업장 내에서 행하는 노동조합 활동을 보장하며 이에 대해 지배하거나 개입하지 않는다.
- ③ 회사는 본 조항의 노동자들이 노동조합 활동을 이유로 교육시설 사용 등을 요청할 때 조합과 합의하에 그 시설 및 편의를 제공한다.
- ④ 회사는 본 조항에 해당하는 노동자들의 노조활동을 이유로 그 계약을 해지하지 아니한다.

#### [고용안정 등]

회사는 사내하청의 변경 시 고용, 근속 및 단협(제반사항) 등이 승계될 수 있도록 도급계약에 명시한다.

## 2) 중앙·지부집단교섭 참가

### [사용자단체 가입]

회사는 금속산업사용자협의회에 가입하여 조합의 중앙교섭(과 OO지역지부 집단교섭)에 적극 임한다.

### [초기업 교섭 활성화 노사 공동 대정부요구]

전국금속노동조합과 금속산업사용자협의회는 노동시장 격차 해소를 위한 ‘산업별·지역별 교섭 촉진’ 국정과제가 금속산업에 실효성 있는 정책으로 구체화돼야 한다는데 공감하며, 노사 공동으로 정부에 다음과 같이 요구한다.

- ① 정부는 사회적 공익성이 있는 금속 노사 중앙교섭과 지부집단교섭 합의 효력을 산업·업종·지역으로 확장하기 위한 제도와 정책을 마련한다.
- ② 정부는 각종 노사 지원 정책 시행 시 금속 노사 중앙교섭과 지부집단교섭에 참여하는 사업장에 인센티브를 제공한다.
- ③ 정부는 금속 노사에 영향을 미치는 각종 정책의 실효성·수용성을 높이기 위해, 정책 수립·집행·평가 과정에 중앙교섭과 지부집단교섭을 진행하는 금속 노사단체가 참여할 수 있는 거버넌스를 구축한다.
- ④ 정부는 위 요구의 실현 방안을 논의할 노사정 협의 구조를 조속히 마련한다.

## 4. 사업장교섭 권고 요구안

### 1) 금속노조 교육연수원 중급과정 교육 참여 보장

#### [금속노조 교육연수원 중급과정 교육 참여 보장]

회사는 조합원의 금속노조 교육연수원 중급과정 교육 참여 시간을 총 9일(2박3일씩 3회) 유급으로 보장한다. 교육에 참여할 수 있는 연간 최대 인원은 조합원 5천 명까지는 1인으로 하고 5천 명을 초과할 때마다 1인씩 추가할 수 있다. 조합은 교육 시작일로부터 최소 15일 전에 해당 조합원 명단을 회사에 통보한다.

### 2) 노동시간 단축

#### [노동시간 단축]

- ① 회사와 조합은 조합원의 건강권 보장과 실질적 노동시간 단축을 위해 1일 8시간, 1주 32시간을 기준 노동시간으로 하며, 1주 4일 근무를 기본으로 한다.
- ② 회사와 조합은 1항 시행을 위해 4.5일제 실시기를 설정, 다음 각호와 같이 기준 노동시간을 한시적으로 조정할 수 있다.
  1. 4.5일제 실시기동안 기준 노동시간은 1주 36시간으로 하며 1주 중 4일 근무일은 1일 8시간, 1일 근무일은 1일 4시간으로 한다.
  2. 4.5일제 실시기 동안 연장·휴일 노동을 포함하여 1주 총 노동시간 상한은 48시간으로 한다.
  3. 4.5일제 실시기는 최대 2년을 초과하지 않으며 종료 후 별도 교섭 없이 1항에 따라 1주 32시간제를 실시한다.
- ③ 회사는 자동화 도입, 생산량 축소 등에 따른 고용 위기 대응이 필요할 경우, 기존 고용 유지를 위한 노동시간 단축 방안을 합의해 시행한다.

- ④ 회사는 기존 임금과 처우, 노동강도 등 노동조건을 현행 수준 이상으로 보장하며 노사는 공동으로 정부에 임금 보전을 위한 지원 재원 마련을 촉구한다.

### 3) 노동쟁의 정의 확대에 따른 권리 보장

#### [교섭의무]

사용자는 다음 각 호에 대하여 노조가 단체교섭을 요구하면 이를 거부할 수 없다. 이는 기 체결한 단체협약이 유효기간 중이라도 마찬가지이다. 각 호 문구 해당여부에 대한 이견이 있더라도 우선 교섭 석상에서 논의한다.

- 가. 정규직 전환, 계약직의 정규직화 등 근로자 지위
- 나. 노동조건에 영향을 미치는 사업경영상의 결정
- 다. 사용자의 단체협약 위반

### 4) 사업장 재생에너지 확대

#### [사업장 재생에너지 확대]

- ① 회사는 2020년까지 사업장 내 재생에너지 설비의 설치 계획을 마련한다. 단 공간적 제약이나 구조적 한계 등으로 인해 설치가 불가능할 경우 그 사유를 조합에 설명하고 설치 계획을 마련하지 않을 수 있다.
- ② 회사는 재생에너지 설비의 설치 계획 마련을 위해 필요한 사업장 에너지 사용 현황, 사업장 에너지 전환·절감 현황 등의 정보를 조합과 공유한다.
- ③ 회사는 재생에너지 설비의 설치·운영·유지관리 계획을 조합과 협의한다.

## 5. 원청교섭 공동 요구안

### 1) 전문

전국민주노동조합총연맹 전국금속노동조합(이하 '조합'이라 한다)과 OO주식회사(이하 '회사'라 한다)는 헌법의 목적과 취지에 따라 조합원의 노동조건 개선 및 경제적·사회적 지위의 향상과 사회 양극화 해소, 국민경제의 건전한 발전을 도모하고자 이 협약을 체결하며 상호 성실히 준수·이행할 것을 약속한다.

### 2) 총칙

#### ① 교섭 및 체결 권한

#### [교섭단체]

회사는 조합이 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자를 대표하여 노동안전 등 회사가 실질·구체적으로 지배·결정하는 노동조건 및 이와 관련된 조합활동 권리 등에 관하여 회사와 교섭하고 단체협약을 체결할 수 있는 단체임을 인정한다.

#### ② 협약의 준수·이행 의무

#### [협약의 준수·이행 의무]

회사는 다음 각 호를 포함하여 이 협약에서 정한 기준을 성실히 준수·이행할 적극적인 의무를 부담한다.

- ① 협약에서 정한 기준을 회사의 취업규칙 등 사규나 각종 회사 운영 지침 등에 반영한다.
- ② 협약에서 정한 기준에 위반되는 관행은 철폐한다.
- ③ 협약을 준수·이행하기 위하여 필요한 경우 조합원들과 고용 등 직접 계약관계에 있는 사용자(하청업체·협력사 등)와의 도급계약 등의 변경 등 협약의 완전한 이행을 가능하게 하는 모든 조치를 취한다.
- ④ 협약의 기준이 조합원들과 고용 등 직접 계약관계에 있는 사용자(하청업체·협력사 등)와 조합 간의 단체협약 과도 관련된 경우 양 협약 모두에 반영될 수 있도록 가능한 모든 조치를 취한다.

### 3) 임금

#### ① 임금인상

회사는 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자의 임금이 149,600원 정액으로 인상될 수 있도록 한다. 이를 위하여 도급비 인상 등 필요한 모든 조치를 취한다.

#### ② 임금지급 연대책임

조합원 및 간접고용비정규직노동자에게 임금이 지급되지 못한 경우, 회사는 조합원 등의 계약상 사용자와 함께 체불된 임금을 지급할 책임을 진다.

### 4) 고용안정

#### ① 업체 변경 시 고용·근속·단협 승계

##### [업체 변경 시 고용·근속·단협 승계]

회사는 사내하청 및 하도급업체 등의 변경(계약해지 포함)시 조합원 및 간접고용비정규직노동자의 고용, 근속 및 단협(제반사항) 등이 신설업체에 승계될 수 있도록 하며, 이를 업체와의 도급계약에 명시한다.

### 5) 노동안전보건

#### ① 산업안전보건위원회 구성

##### [산업안전보건위원회 구성]

조합과 회사는 조합원 및 간접고용비정규직노동자의 노동안전보건과 관련된 사항을 심의·의결·이행하기 위하여 다음과 같이 산업안전보건위원회(이하 위원회라 한다)를 설치 운영하며, 필요시 사업장 또는 공장별로 설치할 수 있다.

- ① 위원회는 노동조합 측 10명, 회사 측 10명의 노사 동수로 구성하며 회사 측 위원 중 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자와 노동조합 측 위원 중 노동자대표, 명예산업안전감독관은 당연직 위원으로 한다. 단, 위원장은 노사 양측이 공동으로 맡는다.
- ② 위원회는 분기별로 정기 회의를 개최하며, 노사 어느 일방의 요청이 있을 시 임시 회의를 7일 이내에 개최한다.
- ③ 위원회는 노동안전보건 관련 사항을 심의·의결하며 합의된 사항은 단체협약과 동일한 효력을 가진다.

### 6. 원청교섭 권고 요구안

## 1) 총칙

### ① 기존 노동조건과 조합활동 권리 저하 금지

#### [기존 노동조건과 조합활동 권리 저하 금지]

회사는 이 협약에 규정되어 있지 않거나, 누락되거나 기타 어떠한 명목으로도 조합이 이미 확보하였거나 관행으로 실시해 온 조합활동 권리와 기존의 노동조건을 저하시킬 수 없다.

### ② 협약의 적용 범위

#### [협약의 적용 범위]

회사는 이 협약에서 정한 기준을 조합원뿐 아니라 교섭단위 내 전체 간접고용비정규직노동자에게도 동등하게 적용한다.

## 2) 조합활동

#### [조합활동 보장]

- ① 회사는 어떠한 이유로도 조합운영에 지배·개입하여서는 아니되며, 조합활동을 이유로 업체와의 계약해지, 사업장 출입 제한 등 어떠한 불이익한 조치도 하지 않는다.
- ② 회사는 조합 및 조합원의 사업장 내 조합활동과 이를 위한 사내 출입을 보장한다(조합 차량 포함).
- ③ 회사는 조합 및 조합원에 대하여 노동조합 활동을 이유로 손배·가압류를 하지 않는다.
- ④ 회사는 사업장 내에서의 선전·홍보물 게시·배포·부착 등 조합의 자유로운 홍보활동을 보장한다.
- ⑤ 회사는 조합이 회의 등을 위하여 공간 및 시설·집기의 사용을 요청하는 경우 허용한다.
- ⑥ 회사는 조합사무실, 조합원 휴게공간이 사업장 내에 제공될 수 있도록 필요한 조치를 한다.

## 3) 임금성 요구

### ① 성과급

#### [성과급]

회사는 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자의 노동이 회사의 경영성과에 기여한 점을 인정하고, 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자에게 성과급 (000원 혹은 00%)을 지급한다. 이를 위하여 하청업체에 성과급 교부 등 필요한 모든 조치를 취한다.

### ② 수당 관련 항목

#### [체력단련비] (예시)

회사는 회사의 생산활동에 기여하고 있는 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자들의 건강을 위하여 조합원 및 간접고용비정규직노동자에게 매월 체력단련비 (000)원을 지급한다. 이를 위하여 필요한 경우 하청업체에 도급비 인상 내지 해당 금원 교부 등 필요한 모든 조치를 취한다.

### ③ 휴업지불

#### [휴업지불]

회사의 귀책 사유로 업체의 휴업이 행해지는 경우, 회사는 정규직의 휴업수당 지급 기준을 조합원 및 간접고용비 정규직노동자에게도 적용될 수 있도록 한다. 이를 위하여 회사는 필요한 경우 도급계약서에 명시 등 관계된 조치를 취하여야 한다.

### 4) 노동시간·휴일·휴게

#### ① 생산방침 변경에 따른 노동조건 변경 시 통보·합의 의무

##### [생산방침 변경으로 인한 노동조건 변경]

조합원 및 간접고용비정규직노동자의 노동시간, 노동일, 초과근무, 휴게·휴일, 노동강도, 고용 등 노동조건에 영향을 미치는 회사의 물량, 작업속도 등 각종 생산 방침 변경 시 회사는 이를 즉시 조합에 통보하여야 하고, 불이익하게 변경되는 노동조건 부분은 조합과 사전 합의하여야 한다.

#### ② 전환배치, 교대제 등

##### [공정효율화에 따른 전환배치 등]

회사가 공정 효율화 등을 이유로 조합원에 대하여 업체간 전직, 업체 내 전환배치 등을 시행하는 경우 조합원의 고용승계, 근로조건 등과 관련한 사항에 대해서는 조합과 합의해야 한다.

##### [교대제 등 근무형태]

회사는 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자들에게 시행되는 교대제 등 근무형태를 정규직과 동일하게 시행되도록 조치를 취하여야 한다.

#### ③ 장시간 노동, 심야 노동 대책 마련

##### [장시간 노동 대책]

회사는 물량조정으로 인해 주40시간을 초과하여 연장, 야간, 휴일근무가 발생하는 경우 사전에 조합에 통보하고, 노동시간 조정 및 처우 등에 대하여 조합과 합의하여야 한다.

##### [심야 노동 대책]

회사는 회사의 생산방침에 의해 발생하는 조합원 및 간접고용비정규직노동자의 심야 노동 문제를 개선하기 위하여 조합과 협의회를 구성하여 개선안을 도출하기로 한다.

#### ④ 유급휴일

##### [유급휴일]

회사는 정규직의 유급휴일 기준이 조합원 및 간접고용비정규직노동자에게도 적용되도록 한다. 이를 위하여 도급비 인상 등 필요한 모든 조치를 취한다.

#### ⑤ 신기술 도입 등

##### [신기술 도입 등]

회사가 새로운 기술 또는 기계설비를 도입하거나 이를 준비하기 위해 작업방식을 추가 및 변경하는 경우 그 영향이 향후 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자의 고용, 노동조건, 노동강도 등에 미친다면 회사는 적어도 90

일 이전에 조합에 통보하고, 조합과 함께 불이익을 방지할 대책을 마련하여야 한다.

## 5) 고용인정

### [불법파견 금지]

- ① 회사는 불법파견을 하지 않으며, 생산라인 하도급을 금지하고 정규직으로 채용한다.
- ② 회사는 불법파견이 확인되었을 경우 즉시 불법 파견업체와 계약을 해지하고 불법파견 노동자는 정규직으로 간주한다.

### [유해·위험작업의 외주화 금지]

회사는 유해·위험작업은 외주화하지 않으며, 정규직으로 직접 고용한다.

### [상시·지속업무 정규직화]

회사는 상시·지속 업무를 수행하는 하청 노동자를 정규직으로 직접 고용한다.

### [정규직 전환 특별협의체 구성]

회사는 조합과 직접고용 정규직화, 불법파견 문제 해결을 위한 특별협의체를 구성하고 세부 방안을 마련한다. 이 협의체에는 조합의 해당 단위 참여가 보장된다.

## 6) 복지

### ① 학자금

#### [학자금]

회사는 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자들의 복지 향상을 위하여 사업장 내 정규직 노동자와 동일한 수준의 학자금을 지급한다. 이를 위하여 도급비 인상 등 필요한 모든 조치를 취한다.

### ② 공동근로복지기금

#### [공동근로복지기금]

회사는 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자들의 복지수준을 높이기 위해 공동근로복지기금을 (00억)원을 출연하기로 한다. 이를 위해 조합원들의 계약상 사용자들과 함께 필요한 조치를 취한다.

## 7) 개인정보의 보호

### ① 전산 프로그램 사용 시 개인정보 보호

#### [전산 프로그램 사용 시 개인정보 보호]

- ① 회사는 조합원을 포함한 간접고용비정규직노동자들이 업무상 사용하는 회사의 전산프로그램(소프트웨어, 특정한 결과를 얻기 위하여 컴퓨터·전자계산기 등 정보처리능력을 가진 장치에 내재된 일련의 지시·명령으로 조합된 것) 등을 사용하는 과정에서 노동자들의 개인정보를 수집하는 경우 그 수집, 보관, 처리 등에 있어 조합원과 조합의 동의를 얻어야 한다.

② 회사가 새로이 위 전산프로그램을 도입, 변경(업그레이드 등)하는 경우 명칭(프로그램이 내장된 도구가 있다면 그 명칭), 구체적인 용도, 수집하는 정보의 내용, 조합원과 관련있는 정보가 활용되는 범위 등을 사전에 문서로 조합에 통지하여야 한다.

## ② CCTV 등 기록, 감시 장비의 제한

### [CCTV 등 기록, 감시 장비의 제한]

- ① 회사는 컴퓨터, 전화, 영상정보처리기기, 지문·홍채·정맥 등 생체인식기기, RFID 및 기타 정보통신·음향·영상 기술을 이용하여 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자의 이동과 작업과정 등을 기록·저장할 설비 및 소프트웨어(이하 '감시장비'라 한다.)를 설치하여서는 아니된다.
- ② 안전·도난 등 위험·사고방지를 위하여 필요 최소한의 감시장비를 설치할 경우에는 다음 각 호에 대해 조합과 사전합의하여야 하며, 사용 중에는 노동자 및 조합이 이를 인지할 수 있도록 조치를 취해야 한다.
  1. 설치목적과 사용기간
  2. 설치방법, 설치장소와 기록내용
  3. 감시장비의 종류와 기술내용
  4. 담당부서와 담당자
  5. 관련 법령 등
- ③ 회사는 감시장비 등으로 수집한 정보에 대한 조합 및 조합원의 열람, 등사, 교부, 삭제권을 보장한다.
- ④ 회사는 신기술 도입 목적의 개인정보 수집을 위해 기록, 감시 장비를 활용하고자 할 경우, ②항에 준하여 노동조합과 사전 합의하여야 한다.

## 8) 노동안전보건

### ① 보호구 등 안전 장비 제공 및 휴게공간 관련

#### [안전보호구 제공]

회사는 조합원 및 간접고용비정규직노동자들의 안전을 위한 안전보호구(안전화, 안전모, 안전대, 각종 마스크 등)를 정규직과 동일하게 지급한다.

### ② 안전보건을 위한 의무실, 휴게공간 제공

#### [의무실, 휴게공간 제공]

회사는 의무실과 안전보건을 위한 휴게공간(휴게실, 탈의실, 수면실, 세면 목욕실, 세탁시설 등)을 조합원 및 간접고용비정규직노동자들이 정규직과 동일하게 사용하도록 제공한다.

### ③ 작업중지권

#### [작업중지권]

- ① 간접고용 비정규직 노동자를 포함, 회사 내 모든 노동자는 산업재해가 발생했거나 발생할 위험이 있다고 볼 만한 합리적인 이유가 있는 경우 해당 작업을 중지하고 대피할 수 있다. 작업을 중지하거나 대피한 노동자는 회사에 즉시 통보해야 한다.
- ② 산업안전보건위원회 위원, 명예산업안전감독관은 산업재해가 발생했거나 발생할 위험이 있다고 볼 만한 합리적인 이유가 있는 경우 작업을 중지시키고 노동자를 대피시키는 등 필요한 조치를 할 수 있다. 작업 중지 및 대피 조치를 한 경우 회사에 즉시 통보해야 한다.

- ③ 1, 2항에 따른 작업 중지가 발생하여 안전·보건상 개선 조치가 필요할 때, 회사는 개선 조치 이행 후 조합에 알려 확인토록 한 뒤 작업을 재개한다.
- ④ 회사는 1, 2항에 따른 작업 중지·대피를 이유로 조합원과 조합, 간접고용 비정규직 노동자에게 손해배상청구 소송, 고소·고발 등 불이익을 줄 수 없다. 아울러 작업을 중지하거나 대피한 노동자의 계약 사용자에게도 불이익을 줄 수 없다.
- ⑤ 회사는 작업중지권 활용 활성화를 위해 간접고용 비정규직 노동자 대상 교육·홍보, 작업중지로 인한 업체 손실 보상, 작업중지권 활용 우수 업체 포상 등의 정책을 시행한다.

#### ④ 중대재해 사고 조사 및 불이익 처우 금지

##### [중대재해 사고조사 및 불이익 처우 금지]

- ① 회사는 간접고용비정규직노동자 중대재해 발생시 즉각 모든 작업을 중지시키고 노동조합과 공동으로 사고조사를 실시하며 재해자 소속 업체 노동자 대표도 사고조사에 참여시킨다.
- ② 회사는 노동부의 산업안전보건 관련 부서 등 외부기관의 조사가 실시되는 경우 사전에 조합에 조사기관, 조사인력, 조사일시 및 일정 등을 알려야 하며, 외부기관이 회사에 들어오는 순간부터 나갈 때까지 전 과정에 노동조합의 참여를 보장한다.
- ③ 회사는 중대재해 및 안전보건 등으로 인한 노동부 작업중지 기간 동안 법정 휴업수당 외 조합원 및 간접고용 비정규직노동자들의 임금 손실분 지급을 보장하기 위해 필요한 조치를 취한다.

#### ⑤ 고객응대 노동자 건강장애 예방 및 조치

##### [고객응대 노동자 건강장애 예방 및 조치]

- ① 회사는 다음 각 호의 사항 이행하거나 위임 계약인 등이 다음 각 호의 사항을 이행하도록 하여 고객 대면 또는 유·무선 대응 업무를 수행하는 조합원 및 간접고용비정규직노동자의 건강장애를 예방하고 상황 발생 시 적절한 조치가 취해질 수 있도록 한다.
  1. 고객응대매뉴얼 마련 및 배포·고지, 교육 시간 보장
  2. 고객의 폭언 등을 예방하는 대고객 홍보물·문자 또는 음성안내문 게시·발송, 방송
  3. 업무의 일시적 중단 또는 전환, 휴게시간의 연장
- ② 회사는 건강장애가 발생하거나 발생이 예상되는 조합원 및 간접고용비정규직노동자의 상담, 치료기관 이용을 이유로 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 조치를 취한다.
- ③ 회사는 고객응대 노동으로 발생하는 고소 고발 또는 손해배상 및 산재보상 신청 등을 위해 필요한 증거 자료 (CCTV자료, 통화 녹음) 제출에 성실하게 응한다.

## 요구 방침안

### 1. 기본 방침

- ① 교섭단위별 요구안은 조합 승인 절차를 거쳐, 노조 지침에 따라 전 조직적으로 일괄 발송한다.
  - \* 지부 요구는 조합 중앙집행위원회 승인한다.
  - \* 업종별 공동 요구는 4/27 조합 임시대의원대회에서 최종 승인한다. 단, 4/14 중앙집행위원회 승인 기준으로 선 발송할 수 있다.
  - \* 사업장 요구(원청교섭 요구 포함)는 지부가 심의해 조합에 보고한다.

- \* 조합 지침에 따라 조합지부 방침에 따른 요구와 사업장 요구를 하나의 묶음으로 일괄 발송하는 것을 원칙으로 하되, 사업장 요구 확정이 늦어지는 경우 이후 추가 발송한다.
- \* 조기교섭 돌입에 따라 사업장 요구안을 선 발송한 단위는 조합지부 방침 확정 즉시 추가 발송한다.

② 임금인상요구는 지부집단교섭에서 다루는 것을 원칙으로 한다.

- \* 대각선교섭군은 사업장 교섭에서 다룬다.

③ 임금인상요구 시 조합이 정한 요구액을 하향할 수 없다.

## 2. 교섭군·요구안별 세부 방침

요구안	중앙교섭	지부 집단교섭	사업장교섭		
			중앙교섭군	지부집단 교섭군*	대각선 교섭군
① 인공지능(AI) 도입 시 노동인권 및 고용 보호	●	○			●
② 국민연금 수급과 연동한 정년퇴직	●	○			●
③ 초기업교섭 활성화 노사공동 대정부 요구	●			●	●
④ 금속산업 최저임금	●	○			
⑤ 초기업교섭 활성화 노사공동 대지자체 요구		●			
⑥ 임금인상		●			●
⑦ 간접고용 노동자 노동기본권 보장				●	●
⑧ 중앙지부집단교섭 참가				●	●
⑨ 교육연수원 중급과정 교육 참여 보장			○	○	○
⑩ 노동시간 단축			○	○	○
⑪ 사업장 재생에너지 확대			○	○	○
⑫ 노동쟁의 정의 확대에 따른 권리 보장			○	○	○

● : 해당 교섭에서 반드시 제기

○ : 조건부 제기 또는 권고

\* 위 표에서 지부집단교섭군은 중앙교섭에 참여하지 않고 지부집단교섭에만 참여하는 사업장을 뜻함.

- ① 인공지능 도입 시 노동인권 및 고용보호 ② 국민연금 수급과 연동한 정년퇴직 요구는 ‘중앙교섭’과 ‘대각선교섭군 사업장교섭’에서 반드시 제기한다. 지부집단교섭은 금속산별협약 미적용 사업장이 있는 경우 제기한다. 중앙교섭에서는 금속산별협약을 갱신하는 것이 아닌, ‘중앙교섭군 사업장 보충협약 갱신을 약속’하는 방식으로 제기한다. 지부집단교섭에서 다루는 방식은 지부가 정하도록 한다.

\* 이는 금속산별협약을 금속산업 노동조건의 표준을 규율하는 성격의 협약으로 자리매김하도록 만들기 위한 방침이다. 금속산별협약 적용률이 매우 낮은 현재 조건에서 협약 수준을 강화해 ‘모범’을 만드는 방식이 산별교섭 유인 효과보다 문턱을 높이는 부작용을 초래한다는 평가가 많다. 이에 대각선교섭군을 포함해 일정하게 상향평준화를 이룬 뒤 금속산별협약에 반영해 표준화하는 단계를 밟고자 한다. 해외 산별교섭 사례를 보더라도 산업 수준의 교섭을 통해 맺는 협약은 ‘모범’이 아닌 ‘표준(최저기준)’을 지향한다. (※ 보건의료노조도 표준협약을 추진하기 위한 토론에 착수)

\* 사업장 보충협약을 갱신하는 방식임에도 보충교섭이 아닌 중앙교섭에서 의제를 다루는 이유는 노사 쟁점을 외부화·집단화해 교섭비용 절감과 노동조건 표준화 효과가 유지할 수 있기 때문이다.

- ③ 초기업교섭 활성화 노사공동 대정부 요구는 중앙교섭에서 반드시 제기한다.
- ④ 금속산업 최저임금은 중앙교섭에서 다룬다. 단, 지부집단교섭 참여 사업장 중 중앙교섭 미참가 사업장이 존재하고 이들에게 금속산업 최저임금을 적용하고자 하는 지부는 집단교섭에서 다룰 수 있다.
- ⑤ 초기업교섭 활성화 노사공동 대지자체 요구는 지부집단교섭에서 반드시 제기한다.
- ⑥ 임금인상 요구는 노동조건인 핵심인 임금조건 상향평준화와 집단교섭의 구심력 강화를 위해 집단교섭에서 다루는 것을 원칙으로 한다. 구체적으로 다루는 방식은 지부 조건에 따라 달리 정할 수 있으나 '집단적 효능'을 높이기 위해 가급적 전체 사업장 임금인상을 집단교섭 자리에서 합의하는 방식을 권장한다.
  - \* 경주지부, 경기지부는 집단교섭 참가사업장 전체 임금인상을 집단교섭 테이블에서 합의.
  - \* 부산양산, 서울, 전북, 충남지부는 임금인상 하한선을 집단교섭에서 합의 후 사업장보충교섭으로 이관.
- ⑦ 간접고용 노동자 노동기본권 보장 요구는 금속산별협약 미적용 단위 중 간접고용을 사용하는 모든 단위에서 반드시 제기한다. (간접고용 노동자가 금속노조 가입하지 않은 단위도 포함한다)
- 중앙교섭 불참 사업장은 ⑧ 중앙·지부집단교섭 참가 요구를 반드시 제기한다. 이때 사용자의 초기업교섭 참여를 보다 적극적으로 끌어내기 위해 ③ 초기업교섭 활성화 노사공동 대정부 요구도 묶어서 제기한다.
  - \* 이는, 중앙교섭 참여와 노사공동 대정부 요구를 하나의 요구안으로 제기하지는 의미다.
- 업종별 투쟁군에 포괄된 사업장은 4/27 조합 임시대의원대회에서 최종 승인한 업종별 공동 요구를 이후 추가 제기하되 4/14 중앙집행위원회 승인 기준으로 선 발송할 수 있다.
- ⑨ 금속노조 교육연수원 중급과정 교육 참여 시간 보장 ⑩ 노동시간 단축 ⑪ 노동쟁의 정의 확대에 따른 권리 보장 ⑫ 사업장 재생에너지 확대 요구는 전체 사업장 보충교섭에서 다룰 것을 '권고'한다. 특히 중급과정 교육에 참여 대상인 입문(기본)과정 이수 조합원이 있는 사업장은 '금속노조 교육연수원 중급과정 교육 참여 시간 보장' 요구를 적극 제기하도록 한다.

### 3. 원청교섭 요구 방침

- 원청교섭 요구안 중 '공동요구'는 전체 원청교섭 추진 사업장이 제기한다.
  - \* 고용형태 등 사업장 조건에 맞게 문구 수정 가능하다.
- 원청교섭 요구안 중 '권고요구'는 사업장별 원청 사용자의 실질·구체적 지배·결정하는 노동조건을 고려해 취사선택하거나, 문구를 수정·보완해 제기한다.

## 교섭 절차 · 질서 방침

- ① 모든 단체교섭권은 조합에 있으며 조합 내 모든 단체교섭의 대표자는 위원장이 된다.
- ② 교섭 돌입은 중앙교섭 → 지부교섭 → 사업장교섭 순으로 한다. 불가피하게 조기 교섭이 필요한 경우 중앙집행위원회 승인을 득한다.
- ③ 모든 교섭단위는 조합 방침에 따른 요구를 교섭 내용의 최우선에 두도록 교섭을 진행한다.
- ④ 임금교섭은 중앙집행위원회 결정에 따라 돌입한다.
- ⑤ 모든 조정신청은 위원장 명의로 하며, 조합 지침에 따라 일제히 조정신청에 돌입한다. 불가피하게 조기 조정신청이 필요한 경우, 중앙집행위원회 승인을 득한다. (조기교섭 승인 단위는 조기조정 승인을 득한 것으로 간주함)
- ⑥ 교섭·투쟁의 조직적 질서와 집중성을 위해 교섭 일정은 아래를 기본 원칙으로 한다.

## ■ 교섭 체계

- 중앙교섭단 : 중앙집행위원·상집간부 약간 명 (※ 세부 명단은 3/3 대의원대회 이후 중앙집행위원회에서 결정)
- 지부교섭단 : 지부 대의원대회에서 구성
- 쟁의대책위원회 : 중앙집행위원

# 해설자료 **금속노조 요구안 해설**

## 1. 중앙교섭 요구안

### 1) 인공지능(AI) 도입 시 노동인권 및 고용 보호

#### [인공지능(AI) 도입 시 노동인권 및 고용 보호]

- ① 조합과 회사는 인공지능(AI) 기술이 노동자의 고용안정·노동안전·인권·개인정보를 침해하지 않는 범위에서 노동자의 숙련과 창의성을 확장·보조해 인간 중심적이고 노동 친화적인 방향으로 도입·활용되도록 한다.
- ② 회사는 조합원의 작업공정 및 인사 관리에 인공지능(AI) 기술을 도입하고자 할 때 사전에 조합에 통보하며, 조합이 요청하는 경우 인공지능(AI) 도입이 조합원 고용 및 노동조건에 미치는 영향을 노사 합동으로 사전 평가한 뒤 고용보장, 교육훈련, 노동안전, 인권 및 개인정보 보호 대책에 대한 노사 합의를 전제로 도입한다.
- ③ 회사는 조합원의 작업공정 및 인사 관리에 사용하는 인공지능(AI) 기술에 대해 조합이 다음 각 호의 정보를 요청할 시 제공해야 한다.
  1. 인공지능(AI)이 수집하는 조합원의 업무 및 인사 정보의 종류 및 범위
  2. 인공지능(AI)이 수집한 조합원의 업무 및 인사 정보를 처리하는 알고리즘
  3. 인공지능(AI)이 민감한 개인정보를 취급하는 경우 개인정보 보호 정책
  4. 인공지능(AI)이 수집한 정보를 처리해 사용자에게 제공하는 정보 목록
  5. 사용자가 인공지능(AI)을 이용해 수행하는 업무 범위 및 권한
- ④ 회사는 조합원의 인사 관리에 인공지능(AI) 기술을 사용할 경우 기준과 절차를 투명하게 공개해야 하며, 인공지능(AI)을 활용한 인사 조치에 대해 조합 또는 조합원이 부당함을 주장할 시 정당성을 입증할 책임은 회사가 진다. 이때 회사가 인공지능(AI)이 제공한 정보를 정당성의 근거로 삼으려면, 인공지능(AI)이 어떤 정보를 수집해 어떤 처리 과정을 거쳐 인사 조치에 사용할 정보를 제공하는지에 대한 구체적이고 합리적인 근거를 밝혀야 한다.

- 인공지능(AI) 기술의 발달이 노동에 미칠 영향은 다각적. AI가 단순·반복·위험 업무를 줄이고 인간의 창의성을 보조·증진함으로써 노동의 인간화에 보탬이 될 것이라는 의견도 있지만, 인간의 일자리 자체를 대체해 고용불안 및 소득 감소를 초래할 것이라는 우려도 큼. 아울러 AI가 수집한 데이터가 오염돼 있으면 AI의 판단도 그릇될 수밖에 없어, 과도한 AI 의존에 대한 위험성도 제기되고 있음.

\* 노동의 인간화 : 1970년대 북유럽국가들을 중심으로 본격 논의돼 사용된 용어임. 노동자가 기계처럼 능률 중심의 단순·반복 업무만 하도록 설계된 작업 조건이나 직무를 극복해야 한다는 문제의식에서 출발한 개념. 작게는 노동 과정에서 위험이나 어려움을 해소하는 것을 의미하며, 넓게는 노동을 통해 인간이 성장 발전하고 자아 실현을 할 수 있도록 작업조건이나 직무, 인사관리체계를 설계하는 것을 뜻함.

- 전문가들은 AI를 산업혁명의 기반이 됐던 증기기관, 내연기관, 전기 등과 같은 일반목적기술(범용기술)로 봐야 하며, 따라서 단순히 노동과정이나 생산성에만 영향을 미치는 게 아니라 생산품과 노동시장 전반에 과거 산업혁명이 초래했던 수준의 변화를 초래할 것이라 진단.

- 이에 정부도 '산업전환고용안정법'에 따라 5년마다 반드시 실시하게 돼 있는 '고용영향 사전평가'의 첫 주제를 'AI 전환이 고용에 미치는 영향'으로 설정해 진행.

- 특히 이재명 정부가 지난해 8월 22일 발표한 '새정부 경제성장전략'에는 산업 현장에서 AI를 활용한 로봇 도입을 촉진하겠다는 내용이 포함돼 있으며, 고숙련 기술자의 현장 전문지식 데이터베이스 구축도

언급. 퍼지컬 AI 선도 국가 달성을 위해 국력을 집중하겠다는 게 정부 산업정책 기초.

\* 중기부는 중소기업의 AI 생태계 조성을 위해 2026년 1,592개소에 3,150원을 지원하겠다고 발표.

\* 산업부는 AI 팩토리, 공정시스템 구축 등을 지원하기 위해 2026년 113개사에 1,480억원을 지원하겠다고 발표.

- 사람이 컴퓨터 입력을 통해 퍼지컬AI를 학습시키는 방식이 아니라, AI가 인간의 노동과정을 캡처하거나 공정에 투입된 휴머노이드가 스스로 노동과정을 학습해 숙련도를 높이는 기술도 발표되고 있음.
- AI가 노동자의 인사 평가에 활용될 가능성도 있음. 예를 들어 공정에 투입된 로봇이나 업무용 컴퓨터 단말기가 노동자와의 상호작용 정보를 수집해 AI 시스템에 전송하면, AI 시스템은 이를 분석해 작업자를 평가할 데이터를 만들 수 있음. 이를 근거로 사용자가 인사 정책을 시행하게 되면, 노동자가 부당하다고 느껴 항변해도 사측이 AI가 제공한 정보를 토대로 했다면서 책임을 회피하는 문제가 발생. 이미 일본 IBM에서 노동자를 평가해 임금을 조정하는 데 AI를 도입, 노사 갈등이 발생한 사례가 존재.
- 이에 인간 노동을 대체할 목적의 무분별한 AI 도입을 규제하고, AI가 인사평가에 악용되는 등 노동인권 침해가 이뤄지지 않도록 하는 내용을 단협으로 보장받고자 함.
- 한편, 사무·연구직을 중심으로 AI 도입이 이미 확산되고 있는 상황을 고려, 사업장 조건에 맞게 아래 예시와 같이 보다 구체적인 문구를 추가해 요구할 수 있음.

회사는 조합원 동의 없이 인공지능(AI)을 활용해 조합원의 PC 화면, 키보드 입력, 메신저 대화, 위치 정보를 수집·모니터링을 할 수 없다.

인사 관리에 인공지능(AI) 기술을 활용할 경우 창의성, 협업 능력, 문제 해결 능력 등 정성적 성과가 인공지능(AI) 시스템이 제공하는 정량적 수치에 의해 왜곡되지 않도록 인간에 의한 최종 검토 단계를 반드시 마련한다.

인사 관리에 사용되는 인공지능(AI) 모델이 성별, 연령, 학력, 장애 유무 등에 따른 편향성을 보이지 않는지 주기적으로 노사 공동 기구 또는 노사가 합의한 외부 기관을 통해 검증해야 한다.

## 2) 국민연금 수급과 연동한 정년퇴직

### [국민연금 수급과 연동한 정년퇴직]

- ① 회사는 조합원 정년이 국민연금 수급 시기와 공백이 생기지 않도록 한다.
- ② 회사는 정년 조정 과정에서 임금체계를 개편할 경우 의견청취 내지 협의로 시행할 수 없으며, 반드시 조합과 합의해야 한다. 노사협의회 근로자대표 내지 부문별 근로자대표 등과의 협의 및 합의 등으로 조합과의 합의를 갈음할 수 없다.

- 한국은 OECD 국가 중 연금 수급 시점보다 정년퇴직이 빨라 소득공백이 발생하는 유일한 나라. OECD 국가 중 고령층(55~64세) 임시직 비중이 1위이며, 노인빈곤율도 1위. 고령층 임시직 비중이 OECD 2위인 국가는 60세 정년을 유지하되 65세까지 계속고용(기업이 정년연장이나 폐지, 퇴직 후 재고용을 선택)을 '의무화'한 일본임.
- 지난해 양대노총이 참여하는 가운데 가동된 '민주당 정년연장TF' 논의는 노사 쟁점만 확인된 채 일치된 안 도출에 실패. 2025년 내 정년연장 입법이라는 이재명 정부 공약은 실현되지 않았지만, 인구구조 위기 상황을 고려하면 2026년 내 어떠한 방식으로든 제도화될 것으로 전망.
- 그런데 문제는 제도의 내용. 지난해 '민주당 정년연장TF'에 여당이 제출한 안은 △법정 정년은 2028년 또는 2029년부터 단계적으로 천천히 상향하되 △재고용 제도를 2027년부터 실시하지만 △법 시행 3년

까지는 재고용을 의무화하지도 않으며 △사용자가 의견 청취만으로 임금체계를 손 볼 수 있도록 취업규칙 변경 특례를 도입하는 내용을 포함하고 있음. 이는 소득공백을 해소하지도 못할 뿐 아니라 꼴찌에서 두 번째인 일본 수준에도 못 미치는 제도개선안.

정년연장 시기	재고용 조건	임금체계(취업규칙)
1안: 28년에 한 살, 이후 2년 터울로 한 살씩 연장. 재고용은 27년부터 1년간 실시.	노사 합의가 불가능한 경우, 법 시행 이후 3년 이내에는 사용자가 임의로 재고용, 3년 이후부터는 무조건 재고용	의견 청취만으로 취업규칙 변경 가능
2안: 29년에 한 살, 이후 3년, 3년, 2년, 2년 터울로 한 살씩 연장. 재고용은 27년부터 2년간 실시.		
3안: 29년에 한 살, 이후 3년 터울로 한 살씩 연장. 재고용은 27년부터 1년간 실시.		

▲ 2025년 민주당이 TF회의에 제시한 정년연장 입법(안)

- 이 같은 안에 양대노총이 반발하고 있어 조정될 여지가 있으나, 계속고용(재고용)을 선 도입하는 제도 틀은 유지하고자 할 가능성이 큼. 이 같은 입법 기초를 바꿔내기 위한 대국회 사업과 투쟁도 펼쳐야 하겠지만, 어떠한 수준으로든 2027년 법정 정년을 맞이하는 노동자가 영향을 받도록 입법이 이뤄진다면 당장 2026년 교섭에서 사용자를 상대로도 힘을 집중해야 함.
- 이에 고령층 일자리 질 악화를 막기 위해 정년연장을 전 조직적으로 요구하고자 함. 아울러 사용자가 일방적으로 임금체계를 개악하지 못하도록 2항의 내용도 포함하고자 함.

### 3) 초기업 교섭 활성화 노사 공동 대정부 요구

**[초기업 교섭 활성화 노사 공동 대정부요구]**

전국금속노동조합과 금속산업사용자협의회는 노동시장 격차 해소를 위한 ‘산업별·지역별 교섭 촉진’ 국정과제가 금속산업에 실효성 있는 정책으로 구체화돼야 한다는데 공감하며, 노사 공동으로 정부에 다음과 같이 요구한다.

- ① 정부는 사회적 공익성이 있는 금속 노사 중앙교섭과 지부집단교섭 합의 효력을 산업·업종·지역으로 확장하기 위한 제도와 정책을 마련한다.
- ② 정부는 각종 노사 지원 정책 시행 시 금속 노사 중앙교섭과 지부집단교섭에 참여하는 사업장에 인센티브를 제공한다.
- ③ 정부는 금속 노사에 영향을 미치는 각종 정책의 실효성·수용성을 높이기 위해, 정책 수립·집행·평가 과정에 중앙교섭과 지부집단교섭을 진행하는 금속 노사단체가 참여할 수 있는 거버넌스를 구축한다.
- ④ 정부는 위 요구의 실현 방안을 논의할 노사정 협의 구조를 조속히 마련한다.

- 이재명 정부는 123대 국정과제 중 ‘노동존중 실현과 노동기본권 보장’ 과제에 아래와 같이 초기업교섭 활성화를 제시.

**(산업별·지역별 등 교섭 촉진) 초(超)기업별 교섭단위 결정·촉진제 도입, 창구단일화 예외 검토 등 초기업교섭 활성화로 노동시장 격차 해소**

- 공공부문 초기업 단위 자율교섭 체계구축 및 집단교섭 모델 개발·확산, 초기업 교섭 참여 공공조달 민간기업 지원
- 업종·산업별 단체협약 효력확장 및 행정명령 효력확장 도입, 지역적 구속력 요건 완화, 국가·지자체의 초기업 교섭 지원방안 노조법상 구체화

- 추상적인 수준으로 언급된 점이 한계이긴 하지만, 위 국정과제에는 지난해 7월 민주노총 중앙집행위원회

에서 결정한 ‘단체협약 적용 확대를 위한 노조법 개정 요구’ 중 민간 영역과 관련된 항목은 전부 포함돼 있음.

\* 해당 민주노총 노조법 개정 요구는 △중양노동위의 초기업별 교섭 단위를 지정 권한과 절차 규정 △초기업별 교섭에 창구단일화 적용 예외 △노조법 30조 3항에 따른 국가·지자체의 산업·지역별 교섭 지원 실질화 △산업·지역·업종에 사회적 공익성을 고려한 단협 효력확장 제도 도입 등을 담고 있음.

- 정부는 공공부문에서 초기업교섭 모델을 만들어 민간으로 확산하겠다는 계획. 민간 확산 방법으로 공공 조달 입찰 시 초기업교섭에 참여하는 기업에 가점을 부여한다거나, 입찰 기업이 초기업교섭에 나서도록 견인하는 컨설팅 사업을 지원하는 방식이 검토되고 있는 것으로 알려져 있음.

- 초기업교섭이 국정과제에 나뉘어 비중 있게 반영된 조건을 노조가 적극 활용해야 할 정세. 이에 대외적으로는 국정과제가 실효성 있는 정책으로 구체화되도록 정부를 견인하면서, 내부적으로는 산별·초기업교섭의 효능감을 높일 기반을 만들기 위해 위와 같은 요구를 중앙교섭에서 제기하고자 함.

- 더불어 지난해 금속노조와 금속산업사용자협회의 ‘양질의 일자리 창출을 위한 노사공동 대정부 요구’에 대한 총리실 답변을 근거로 노사 공동의 대정부 정책 개입 노력을 추진, 위 요구가 노사 모두에게 효용성이 있을 수 있음을 확인시키는 과정도 밟고자 함.

\* 금속 노사는 2024년 중앙교섭에서 합의한 ‘양질의 일자리 창출을 위한 금속 노사 공동선언’에 근거해 대정부 요구를 마련, 2025년 10월 정부 총리실에 접수함. 이 요구에는 △중견·중소기업 기술투자에 대한 정부 지원 강화 △탈탄소 전환 관련 정부지원과 대책 마련 △공급망 보호에 나서는 기업에 대한 인센티브 정책 마련 △중간재 국내 공급 능력 제고를 위한 투자 촉진 정책 마련 △양질의 청년·고령·여성 일자리 확충 기업에 대한 인센티브 정책 강화 △재직자 산업전환 교육에 나서는 기업에 대한 종합 지원 정책 마련 △노사단체 참여 보장을 통한 노동전환 정책 실효성 강화 대책 마련 등의 내용을 담았으며, 요구와 관련된 노사정 후속 간담회도 요청한 바 있음.

\* 총리실은 지난해 11월, 노사 공동 요구와 연동된 정부 정책을 소개하면서, 향후 관련 정책에 대한 노사 의견 수렴에 나서겠다고 답변.

#### 4) 금속산업 최저임금

##### [금속산업 최저임금]

- ① 회사는 금속산업 최저임금을 통상시급 11,540원과 월 통상임금 2,608,040원 중 높은 금액으로 적용한다.
- ② 회사는 제1항의 최저임금 적용 시 기존 노동조건이 저하되지 않도록 한다.
- ③ 적용대상은 금속산업에 종사하는 노동자로 금속사업장에 고용된 비정규직·이주노동자를 포함하며, 사내하청 노동자 및 관계사 노동자의 경우도 적용될 수 있도록 권고한다.
- ④ 적용기간은 2027년 1월 1일부터 2027년 12월 31일까지 한다

- 금속산업 최저임금은 ① 저임금 금속노동자의 생활임금 보장과 임금 격차 해소 ② 미조직 금속산업 노동자 조직화 및 금속노조 영향력 확대 ③ 금속노조 산별임금체계 진전을 목표로 하는 협약 임금을 지향함.

- 이에 부합하려면 금속산업 최저임금 인상 요구액이 노조 임금인상 요구 수준보다 높아야 함. 그렇지 못하면 산업 내 임금 격차 해소라는 역할을 수행할 수 없기 때문.

- 금속노조는 2025년 금속노조 임금체계 실태조사의 결과와 2025년 금속노조 임금인상 결과를 기초로

2026년 예상 경제성장률과 물가상승률, 2020년 이후 실질임금 하락분 보정치를 참고해 2026년 고정급 최저인상분을 251,964원으로 산정했음. 현재의 금속산업 최저임금은 월 통상임금 2,354,920원 이상이므로 여기에 고정급 최저인상분을 더해 요구 수준을 확정함.

2025년 금속산업최저임금 2,354,920원	+	2026년 금속노조 고정급 인상요구 251,964원		11,536원		11,540원
226시간			=		≐	
금속산업최저임금 기준시간						

- 이상의 논의에 따라 2025년 금속산업 최저임금을 통상시급 11,540원과 월 통상임금 2,608,040원 (=11,540원×226시간) 중 높은 금액으로 요구함. 이는 통상시급 기준 1,120원을 인상하는 요구이며, 2026년 금속노조 임금인상 요구 수준(고정급 기준 251,964원 인상)을 상회.

## 2. 지부집단교섭 요구안

### 1) 초기업 교섭 활성화 노사 공동 대지자체 요구

#### [초기업 교섭 활성화 노사 공동 대지자체 요구]

전국금속노동조합과 OO지역 관계사용자는 노동시장 격차 해소를 위한 ‘산업별·지역별 교섭 촉진’ 국정과제가 지역 금속산업에 실효성 있는 정책으로 구체화돼야 한다는데 공감하며, 노사 공동으로 지자체(OO시·도)에 다음과 같이 요구한다.

- ① 지자체(OO시·도)는 사회적 공익성이 있는 OO지역 금속 노사 지부집단교섭 합의 효력을 지역으로 확장하기 위한 제도와 정책을 마련한다.
- ② 지자체(OO시·도)는 각종 노사 지원 정책 시행 시 OO지역 금속 노사 지부집단교섭에 참여하는 사업장에 인센티브를 제공한다.
- ③ 지자체(OO시·도)는 지역 금속 노사에 영향을 미치는 각종 정책의 실효성·수용성을 높이기 위해 정책 수립·집행·평가 과정에 지부집단교섭을 진행하는 금속 노사단체 참여를 적극 보장하는 거버넌스를 구축한다.
- ④ 지자체(OO시·도)는 위 요구의 실현 방안을 논의할 노사정 협의 구조를 조속히 마련한다.

- 중앙교섭에서 노조가 ‘초기업 교섭 활성화 노사 공동 대정부 요구’를 추진하는 것과 동일한 취지로 지역 지부 집단교섭에서는 지역지부가 ‘초기업 교섭 활성화 노사 공동 대지자체 요구’를 지역 관계사용자에게 제기하고자 함.
- 한편, 6.3 지방선거 국면을 활용, 유력 후보와 지역 초기업 교섭 지원·활성화 정책협약을 맺고 이 협약을 무기로 지부집단교섭 미참사의 집단교섭 참여를 압박하는 전술도 모색하고자 함.
- 참고로 금속노조 지역지회 대표자회의와 산업단지 조직화 전략회의에서는 민주노총과 함께 6·3 지방선거 대응을 위해 아래와 같은 활동을 논의 중. 이에 위 요구 ③항 등에 있어 지자체 관리 사업단지 운영 및 정책 수립을 구체적으로 요구하는 것을 모색할 수 있음.

### ※ 산업단지 운영·정책 노동조합 참여를 위한 6·3 지방선거 대응(가안)

- 방향 : 산업단지 설치 및 운영의 주요 주체인 지자체의 선거 시기, 산업단지 주요 요구를 대중적으로 만들어 지자체 선거에 대응. 노동조합이 산업단지 운영 및 정책에 참여할 수 있는 토대를 만들.
  - ※ 6·3 지방선거 대응방안 확정 이후 사업 내용 추가 논의 예정
- 참가주체 : 민주노총, 금속노조, 화섬식품노조
- 의제 및 요구안 : 산업단지 요구안 의견 취합 후 정리 예정
  - 산업단지 노동안전 관련 주요 의제
  - 초기업교섭 대비 산업단지 지역단위 정책협약 추진(금속노조 중앙교섭 요구안 참조)
  - 산업단지 노동자 권리보장 민주노총 요구안
  - 산업단지 단위별로 진행하는 의제사업 요구안
  - 기타 산업단지 의제사업
- 계획
  - 산업단지 요구안 마련(산업단지 지방선거 정책의제 및 요구 워크숍 추진 등)
  - 산업단지 정책요구 서명운동 기자회견을 시작으로 캠페인사업 진행(4월)
  - 수집된 서명을 바탕으로 지방선거 후보자에 정책수용여부 질의
  - 정책질의 결과 발표(기자회견 등)
  - 진보정당 정책 협약식, 민주당 정책전달식 등 진행
- 민주노총 산업단지 노동자 권리 보장 사업 2026 지방선거 핵심 정책 요구(의제)
  - ① 노동안전망 구축
    - 산업단지 공동 산업안전보건위원회 설치
    - 산재예방 조례 제정
    - 산업단지 안전보건 지킴이 사업 직접운영 신설 및 확대
  - ② 노동복지 강화
    - 산업단지 공동휴게시설 설치
    - 작업복 공동세탁소 운영 확대
    - 무료 건강검진 센터 확대
    - 산단 노동자 천원의 아침 밥 사업 및 공영 통근버스 도입 지원
    - 산업단지 노동자 전용 기숙사 및 공공임대주택 공급 확대
  - ③ 산업단지 노동자 참여
    - 지자체와 산업단지 소규모 사업장이 공동 출연하는 공동근로복지기금 조성 지원
    - 산업단지 운영위원회 노조 참여 의무화
    - 지역별 지자체·사용자단체·유관단위 교섭 및 협약 추진
  - ④ 산업단지 노동자 노동권 보장
    - 산업단지 작은사업장 노동상담 및 권리구제 사업 강화
    - 산업단지 30인 미만사업장 근로감독 강화 (산재, 임금 체불, 불법파견 등)

## 2) 임금

생활임금 보장과 노동소득 분배구조 개선을 위해 월 기본급 149,600원을 정액으로 인상한다. (정기 호봉승급분 제외)

- (2025년 고정급 추정) 2025년에 실시한 금속노조 임금체계 실태조사 결과 (264개 사업장 137,697명 참여) 사업장의 월 고정급 평균은 4,920,874원임. 한편, 2025년 단체교섭 결과에 따른 고정급 인상분은 118,413원<sup>1)</sup>. 따라서 2025년 고정급은 5,039,287원으로 추산.

1) 2025년 단체교섭 결과에 따라 호봉승급을 제외한 월 기본급 인상액 평균은 70,308원(2025년 임금교섭 타결단위 전수조사). 기본급 인상 시 고정급 인상 효과는 168.42%(2024년 임금체계 실태조사). 이에 따라 2025년 교섭에 따른 고정급 인상액은

4,920,874원	+	118,413원	=	5,039,287
2024년 고정급		고정급 인상분		2025년 고정급
↑		↑		
2025년 임금실태조사		2025년 임금교섭 결과		

- **(2026년 경제성장률과 물가상승 전망)** 경제성장률은 실질 국내총생산(GDP)의 연간 증가율로 한 나라의 경제 규모, 즉 국민소득 규모가 얼마나 커졌는지를 나타내는 지표. 국민소득 전체가 커졌는데 임금이 오르지 않으면 전체 소득 중 임금 소득 몫이 줄어든다는 의미.  
물가상승률은 물가지수의 연간 증가율로 노동자가 일정한 생활수준을 유지하는 데 필요한 생계비의 변동을 나타내는 지표. 생계비가 오르는데 임금이 오르지 않으면 실질적으로 임금이 떨어진 것과 같은 효과가 발생함.  
따라서 적어도 경제성장률과 물가상승률의 합보다 임금인상률이 더 커야 노동소득 분배가 개선됨. 2026년 경제성장률 전망은 1.95%<sup>2)</sup>, 2025년 물가상승률 전망은 1.95%<sup>3)</sup>이므로 3.9%보다 임금인상률이 더 커야 함.
- **(2020년 이후 실질임금 하락)** 최근 한국을 포함한 주요 선진국에서 체감경기와 지표경기 간의 괴리가 두드러짐. 2025년 물가상승률은 20년 이후 5년만에 1%대에 진입했으나 노동자들은 여전히 높은 수준의 물가 압박을 느끼고 있음. 코로나19 이후의 높은 물가 상승에 비해 임금 상승은 제한적이었기 때문. 2020년 이후 2024년까지 물가는 14.4% 상승<sup>4)</sup>. 같은 기간 금속노조의 명목임금은 11.9% 상승<sup>5)</sup>. 따라서 2024년 금속노조의 실질임금은 2020년에 비해 2.2%<sup>6)</sup> 하락. 향후 2년에 걸쳐 2020년 이후 발생한 실질임금 하락을 해소하기 위해 보정치 1.1%<sup>7)</sup>를 부여.
- **(2026년 임금인상 요구 근거)** 고정급을 기준으로 2026년 5.0%(경제성장률 1.95% + 물가상승률 1.95% + 2020 이후 실질임금 하락 보정치 1.1%)의 임금 인상률 달성이 필요함. 이 고정급 인상분이 ‘기본급 인상분’과 ‘기본급에 연동하는 고정급 인상분’에 균등하게 분배되어야 하므로 고정급 인상분 251,964원을 ‘기본급’과 ‘기본급에 연동하는 고정급’의 비율인 1.6842<sup>8)</sup>로 나눈 149,605원이 기본급 인상의 최저선이 됨. 여기에 십원단위를 반올림해 기본급 149,600원 인상을 요구함.

70,308원 × 1.6842 = 118,413원으로 추산.

2) 1.8% (한국은행, 2025.11. 경제전망보고서), 2.1% (OECD, 2025.12. Economic Outlook)

3) 2.1% (한국은행, 2025.11. 경제전망보고서), 1.8% (OECD, 2025.12. Economic Outlook)

4) 2024년 11월 소비자물가지수 114.4(단위: 2020=100)

5) 금속노조 임금요구 기준 명목임금 상승률 누계.

6)  $실질임금_{2024} = 명목임금_{2024} \div 소비자물가지수_{2024} \times 100 = \frac{명목임금_{2020} \times 1.119}{소비자물가지수_{2020} \times 1.144} \times 100 = 명목임금_{2020} \times 0.978$

7) 기존 요구안 수립 방식(경제성장률+물가상승률)에 향후 2년간 보정치를 반영하여 2.2% 추가 인상 효과를 목표.

$실질임금_{2020} = 실질임금_{2024} \times (1 + 보정치)^2$

$명목임금_{2020} \times 1.144 = 명목임금_{2020} \times 1.119 \times (1 + 보정치)^2$

보정치 = 1.1%

8) 기본급 1만원 인상에 따라 고정급이 16,842원 인상 (2024년 임금실태조사)

$$\begin{array}{ccccccc}
 \boxed{5,039,287\text{원}} & \times & ( & 1.95\% & + & 1.95\% & + & 1.1\% & ) & = & \boxed{251,964\text{원}} \\
 \text{2025년 고정급} & & & \text{2026년} & & \text{2026년} & & \text{2020년 이후} & & & \text{2026년} \\
 & & & \text{경제성장률} & & \text{물가상승률} & & \text{실질임금 하락분} & & & \text{고정급 최저인상} \\
 & & & & & & & \text{보정치} & & & 
 \end{array}$$

$$\begin{array}{ccccccc}
 \boxed{251,964\text{원}} & \div & 1.6842 & = & 149,605\text{원} & \approx & \boxed{149,600\text{원}} \\
 \text{2026년} & & \text{기본급에 연동하는} & & \text{2026년} & & \text{기본급 인상 요구액} \\
 \text{고정급 최저인상} & & \text{고정급 비율} & & \text{기본급 최저인상} & & 
 \end{array}$$

- (최저기준이라는 의미) 한편 임금인상 요구는 하향할 수 없는 최저선이며 사업장 조건에 따라 상향가능함. 특히 상여금이 대폭 기본급화되어 상여금이 거의 존재하지 않거나 연봉제를 실시하는 등으로 임금의 대부분이 기본급인 경우처럼 기본급 인상에 따른 고정급 인상 효과가 거의 없는 사업장이 그 대상이 됨. 기본급 인상에 따른 고정급 인상 효과와 무관하게 기본급을 모두 같은 수준으로 획일적으로 요구하게 되면, 정률 고정상여금이나 정률 수당이 작은 사업장은 기본급 인상 이외의 고정급 인상효과를 거의 누리지 못하는 데 반해 해당 수당이 큰 사업장은 기본급 인상 이외에도 고정급 인상분 상당의 추가 인상 효과를 누리기 때문.
- 정률 고정상여금이나 정률 수당이 작은 사업장은 많은 경우 조직력이 약하고 임금 총액이 작은 사업장이기도 해서 기본급 정액인상은 오히려 임금격차를 가중시킬 가능성도 있음. 이런 상여금과 수당을 미리 선 반영한 고정급 정액인상은 이런 우려를 크게 줄일 수 있음. 금속노조가 견지해 왔던 정액인상 방침은 노동자간 임금격차를 심화시키는 정률인상을 지양한다는 문제의식에 기초함. 따라서 정액인상 원칙도 실생활의 안정적 기초가 되는 고정급을 중심으로 설계하는 것이 현재의 임금구조에 부합하며, 따라서 기본급과 고정급의 차이가 거의 없는 사업장은 요구액을 상향해서 요구하는 것이 오히려 정액인상 방침에 부합하는 것임.
- 따라서 금속노조의 기본급 요구액만을 기준으로 삼기에 현실적으로 임금구조가 맞지 않은 사업장은 위 논리를 사업장 상황에 맞게 적용할 것을 권고함. 예를 들어 기본급 비중이 높은 사업장의 경우 금속노조 조합원 평균이 아닌, 해당 사업장 조합원의 평균 통상급·고정급의 5.0%를 계산해 이를 사업장 내 기본급 정액 인상 요구로 삼을 수 있을 것.

### 3. 사업장 필수 요구안

#### 1) 간접고용 노동자 노동기본권 보장

##### [원청의 사용자성 인정]

회사는 관계기관에서 사내하청 노동자들의 실질적 사용자라고 결정된 경우에는 조합의 교섭요구에 응한다.

### [비정규 노동자의 조합활동 및 고용보장]

- ① 회사는 계약 관계 및 형식에 관계없이 사내하청 및 비정규직 노동자와 이주노동자의 노동조합 가입을 이유로 불이익 처분을 하지 않으며 이로 인한 고용문제 발생시 고용이 보장되도록 한다.
- ② 회사는 본 조항의 노동자들이 사업 또는 사업장 내에서 행하는 노동조합 활동을 보장하며 이에 대해 지배하거나 개입하지 않는다.
- ③ 회사는 본 조항의 노동자들이 노동조합 활동을 이유로 교육시설 사용 등을 요청할 때 조합과 합의하에 그 시설 및 편의를 제공한다.
- ④ 회사는 본 조항에 해당하는 노동자들의 노조활동을 이유로 그 계약을 해지하지 아니한다.

### [고용안정 등]

회사는 사내하청의 변경 시 고용, 근속 및 단협(제반사항) 등이 승계될 수 있도록 도급계약에 명시한다.

- 개정 노조법 시행에 조응해, 간접고용 노동자의 권리 찾기 움직임을 촉진·지원하기 위한 요구를 전 조직적으로 제기할 필요. 관련해 금속 노사가 중앙교섭에서 맺은 금속산별협약에는 위와 같은 조항이 이미 존재. 이에 중앙교섭 미참여 사업장 중 위 조항을 확보하지 못한 곳은 필수적으로 제기하도록 방침화하고자 함. (사내하청 단위의 하청업체 상대 교섭은 제외)

## 2) 중앙·지부집단교섭 참가

### [사용자단체 가입]

회사는 금속산업사용자협의회에 가입하여 조합의 중앙교섭(과 OO지역지부 집단교섭)에 적극 임한다.

### [초기업 교섭 활성화 노사 공동 대정부요구]

전국금속노동조합과 금속산업사용자협의회는 노동시장 격차 해소를 위한 ‘산업별·지역별 교섭 촉진’ 국정과제가 금속산업에 실효성 있는 정책으로 구체화돼야 한다는데 공감하며, 노사 공동으로 정부에 다음과 같이 요구한다.

- ① 정부는 사회적 공익성이 있는 금속 노사 중앙교섭과 지부집단교섭 합의 효력을 산업·업종·지역으로 확장하기 위한 제도와 정책을 마련한다.
- ② 정부는 각종 노사 지원 정책 시행 시 금속 노사 중앙교섭과 지부집단교섭에 참여하는 사업장에 인센티브를 제공한다.
- ③ 정부는 금속 노사에 영향을 미치는 각종 정책의 실효성·수용성을 높이기 위해, 정책 수립·집행·평가 과정에 중앙교섭과 지부집단교섭을 진행하는 금속 노사단체가 참여할 수 있는 거버넌스를 구축한다.
- ④ 정부는 위 요구의 실현 방안을 논의할 노사정 협의 구조를 조속히 마련한다.

- 중앙교섭 불참 사업장은 사용자에게 중앙교섭(지부집단교섭) 참가를 요구할 때, 사용자의 초기업교섭 참여를 보다 적극적으로 끌어내기 위해 노사공동 대정부 요구를 함께 제기함. 단, ‘초기업 교섭 활성화 노사 공동 대정부 요구’는 사용자단체 가입 또는 지부집단교섭 참여 약속을 전제로 합의할 수 있도록 함. 즉, 초기업교섭에 임한다는 약속 없이 노사 공동 대정부요구만 합의할 수 없음.

\* 지부집단교섭에 참여시키는 수준의 목표를 설정한 사업장은 위 대정부요구를 대지자체요구로 대체해 제기.

## 4. 사업장교섭 권고 요구안

## 1) 금속노조 교육연수원 중급과정 교육 참여 보장

### [금속노조 교육연수원 중급과정 교육 참여 보장]

회사는 조합원의 금속노조 교육연수원 중급과정 교육 참여 시간을 총 9일(2박3일씩 3회) 유급으로 보장한다. 교육에 참여할 수 있는 연간 최대 인원은 조합원 5천 명까지는 1인으로 하고 5천 명을 초과할 때마다 1인씩 추가할 수 있다. 조합은 교육 시작일로부터 최소 15일 전에 해당 조합원 명단을 회사에 통보한다.

- 금속노조 창립 당시 활동경험을 가진 간부 조합원의 대거 퇴장 등 세대교체로 산별노조의 강화·발전 대책을 기획·추진할 간부 활동가 양성이 시급한 과제.
- 조합은 금속노조 교육연수원의 위상을 ‘노조 간부 활동가 양성’ 기구로 설정하는 가운데 설립·운영해 왔으며, 입문(기본)과정 → 중급과정 → 심화과정의 체계적인 간부 교육체계를 완성해 가는 중.
- 지부·지회 신규 간부를 대상의 참여식·토론식 교육으로 이뤄진 ‘입문(기본)과정’을 이수한 간부들이 늘어남에 따라 조합은 지난해부터 입문(기본)과정 이수자를 대상으로 한 ‘중급과정’ 교육프로그램을 개발해 왔으며, 올 하반기부터 가동할 계획.
- 노조 활동을 이끌 간부의 기본 소양을 갖추도록 하는 수준의 입문(기본)과정은 지역별로 진행하곤 했음. 하지만 중급과정은 ‘노조 활동’을 넘어 ‘노조 운동’을 만들 간부 역량을 키우는 걸 목표로 하고 있음. 이 교육 내용과 양과 수준을 고려했을 때, 교육연수원을 통한 합숙 교육이 불가피. 현재까지 개발된 프로그램 초안은 총 12장으로 구성돼 있으며 2박3일 합숙 교육을 3회 진행하도록 설계.
- 이에 중급과정 교육이 원활하게 집행되도록 하기 위해 조합원 교육 참여 시간에 대한 유급 보장을 요구하고자 함. 단, 연간 총 100여명이 참석할 것으로 예상되는 바, 5천 명당 1인에 한해 총 9일 유급 보장 수준으로 제출함.

## 2) 노동시간 단축

### [노동시간 단축]

- ① 회사와 조합은 조합원의 건강권 보장과 실질적 노동시간 단축을 위해 1일 8시간, 1주 32시간을 기준 노동시간으로 하며, 1주 4일 근무를 기본으로 한다.
- ② 회사와 조합은 1항 시행을 위해 4.5일제 실시기를 설정, 다음 각호와 같이 기준 노동시간을 한시적으로 조정할 수 있다.
  1. 4.5일제 실시기동안 기준 노동시간은 1주 36시간으로 하며 1주 중 4일 근무일은 1일 8시간, 1일 근무일은 1일 4시간으로 한다.
  2. 4.5일제 실시기 동안 연장·휴일 노동을 포함하여 1주 총 노동시간 상한은 48시간으로 한다.
  3. 4.5일제 실시기는 최대 2년을 초과하지 않으며 종료 후 별도 교섭 없이 1항에 따라 1주 32시간제를 실시한다.
- ③ 회사는 자동화 도입, 생산량 축소 등에 따른 고용 위기 대응이 필요할 경우, 기존 고용 유지를 위한 노동시간 단축 방안을 합의해 시행한다.
- ④ 회사는 기존 임금과 처우, 노동강도 등 노동조건을 현행 수준 이상으로 보장하며 노사는 공동으로 정부에 임금 보전을 위한 지원 재원 마련을 촉구한다.

- 한국의 노동시간은 1988년 연 2,934시간을 정점으로 2024년 연 1,859시간(노동부 사업체노동력 조사)으로 감소. 여전히 OECD 평균(1,708시간)보다 151시간이 길며, 특히 제조업 노동자의 경우 연 2,036

시간으로 여전히 장시간 노동이 만연한 상태.

- 이재명 정부는 국정과제에 연간 실노동시간을 OECD 평균 수준으로 단축하겠다는 목표를 제시. 이를 위해 양대노총 포함 노사정이 참여하는 「실 노동시간 단축 로드맵 추진단」이 지난해 9월 24일 출범해 가동. 지난 12월 30일에는 ‘실노동시간 단축을 위한 노사정 공동선언문’을 채택했으며, 올해 1월 14일에는 「실노동시간 단축 로드맵 이행점검단」을 출범시킴. 2026년에는 각종 지원 정책이 시행될 예정이며, 국정과제에 언급된 근기법 개정을 통한 주4.5일제 추진 시점은 확인되지 않음.
- 한편 해외 직접생산 체제 강화에 따른 산업공동화, 생산공정에 AI 도입 등 인력 감축 구조조정 위기 요인이 심화되는 상황에 대한 대응책으로써의 노동시간 단축도 고려해야 함.
- 이에 위와 같이 기준노동시간과 실노동시간을 단축하는 가운데, 고용유지 대책으로 노동시간 단축이 활용될 수 있도록 요구하고자 함.

### 3) 노동쟁의 정의 확대에 따른 권리 보장

#### [교섭의무]

사용자는 다음 각 호에 대하여 노조가 단체교섭을 요구하면 이를 거부할 수 없다. 이는 기 체결한 단체협약이 유효기간 중이라도 마찬가지이다. 각 호 문구 해당여부에 대한 이견이 있더라도 우선 교섭 석상에서 논의한다.

- 가. 정규직 전환, 계약직의 정규직화 등 근로자 지위
- 나. 노동조건에 영향을 미치는 사업경영상의 결정
- 다. 사용자의 단체협약 위반

- 2026년 3월 10일부로 시행될 개정 노조법 2조는 노동쟁의 정의를 “임금·근로시간·복지·해고·근로자의 지위 기타 대우등 근로조건에 관한 사업경영상의 결정과 근로조건에 영향을 미치는 사업경영상의 결정에 관한 주장의 불일치 및 제92조제2호가목부터 라목까지의 사항에 관한 사용자의 명백한 단체협약 위반으로 인하여 발생한 분쟁상태”로 규정. 개정 전과 비교했을 때, ‘근로자 지위’가 근로조건 결정 내용에 새로 포함됐고, 근로조건에 영향을 미치는 사업경영상의 결정 관련 주장 불일치가 추가됐으며, 사용자의 명백한 단협위반에 따른 분쟁상태가 신설됨. 단 단협위반의 경우 △임금·복리후생비, 퇴직금에 관한 사항 △근로 및 휴게시간, 휴일, 휴가에 관한 사항 △징계 및 해고의 사유와 중요한 절차에 관한 사항 △안전보건 및 재해부조에 관한 사항으로 특정해, 시설·편의제공 및 근무시간중 회의참석에 관한 사항과 쟁의행위에 관한 사항에 대한 단협위반으로 발생한 분쟁상태는 노동쟁의로 인정하지 아니함.
- 노동쟁의 정의가 확대됐다 하더라도 조정 절차를 거치지 않고 합법 파업을 할 수 있다고 보긴 어려움. 이에 확대된 노동쟁의에 따른 교섭의무를 부과할 필요가 있음. 특히 사업경영상의 결정과 단협위반 행위는 단협 유효기간에도 발생할 수 있으므로 조합이 교섭 요청 시 무조건 응하도록 단협에 명시하는 게 바람직.

### 4) 사업장 재생에너지 확대

#### [사업장 재생에너지 확대]

- ① 회사는 2020년까지 사업장 내 재생에너지 설비의 설치 계획을 마련한다. 단 공간적 제약이나 구조적 한계

등으로 인해 설치가 불가능할 경우 그 사유를 조합에 설명하고 설치 계획을 마련하지 않을 수 있다.

- ② 회사는 재생에너지 설비의 설치 계획 마련을 위해 필요한 사업장 에너지 사용 현황, 사업장 에너지 전환·절감 현황 등의 정보를 조합과 공유한다.
- ③ 회사는 재생에너지 설비의 설치·운영·유지관리 계획을 조합과 협의한다.

- 산업 부문은 전체 에너지 소비에서 61.0%(2022년 기준)를 차지하는 에너지 다소비 부문. 산업 부문의 에너지 소비량은 꾸준히 늘어나 2023년에는 132.3백만toe에 달했음. 기후위기 심화의 책임이 큰 만큼 산업 부문 스스로 에너지 소비를 줄이고 에너지를 친환경 재생에너지로 전환해 나가야 할 사회적 책임을 다해야 함.
- 기후정의에 부합하는 에너지전환을 위해서는 에너지 수요와 공급 지역의 불일치 극복, 생태환경훼손 방지, 주민수용성 제고 등이 필수적임. 이런 측면에서 공장 지붕, 주차장 부지 등 사업장 내에서 재생에너지를 늘리게 되면, 에너지 생산과 소비의 불일치로 인한 불평등을 완화하고 추가적인 생태환경의 훼손 발생을 방지하며 지역주민과의 갈등도 회피할 수 있을 것임.
- 기후위기 대응을 위한 산업 부문의 책임과 역할을 자본에게만 맡겨 둘 경우 이윤 확대를 추구하고 책임을 비용으로 인식하는 자본의 본성상 기후정의에 부합하는 방식으로 사업장 에너지 전환에 대응할 것을 기대하기 어려움. 산업부문 노동조합의 조직된 힘을 바탕으로 사업장 에너지 전환과 절감을 만들어 나가야 함.
- 그 일환으로 사업장 내 지붕, 주차장, 출하장 등 공간을 활용해 재생에너지 발전 설비를 설치해 사업장 에너지 전환을 노동조합 주도로 촉진하는 방안을 추진하고자 함. 물론 사업장의 공간적 제약, 구조적 한계를 고려할 때 모든 사업장에서 일률적으로 관철시키기 어려운 것이 현실. 그러나 다양한 방식의 기술이 발전하고 있고 그 경제성도 높아지고 있는 만큼 가능한 실천을 모색해 나갈 필요가 있음.
- 이에 각 사업장에서 재생에너지 설비의 설치 계획을 마련하도록 하고 다만 현장실사나 구조점검 등의 조사 결과 설치가 불가능할 경우에는 예외를 허용함. 재생에너지 설비의 설치 가능성을 타진하는 과정에서 노동조합의 개입이 가능하도록 정보를 공유하도록 하고 재생에너지 설비의 설치뿐만 아니라 운영과 유지관리에 대한 계획도 조합과 협의하도록 하여, 에너지 공공성 강화와 지역사회의 공익기여 관점에서 접근할 수 있도록 개입할 경로를 확보함.
- 사업장의 상황과 조건이 매우 다른 만큼 문제의식이 있는 사업장 단위(지회·분회)를 중심으로 요구안을 채택할 수 있도록 권고 수준으로 제출함.

## 5. 원청교섭 공동 요구안

### 1) 전문

전국민주노동조합총연맹 전국금속노동조합(이하 '조합'이라 한다)과 OO주식회사(이하 '회사'라 한다)는 헌법의 목적과 취지에 따라 조합원의 노동조건 개선 및 경제적·사회적 지위의 향상과 사회 양극화 해소, 국민경제의 건전한 발전을 도모하고자 이 협약을 체결하며 상호 성실히 준수·이행할 것을 약속한다.

- 협약 전문에서 주체를 지회가 아닌 금속노조로 명시하는 게 핵심임.

## 2) 총칙

### ① 교섭 및 체결 권한

#### [교섭단체]

회사는 조합이 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자를 대표하여 노동안전 등 회사가 실질·구체적으로 지배·결정하는 노동조건 및 이와 관련된 조합활동 권리 등에 관하여 회사와 교섭하고 단체협약을 체결할 수 있는 단체임을 인정한다.

- 노조가 간접고용 비정규직 노동자를 대표하는 교섭단체임을 인정하며, 노동안전 등 회사가 실질·구체적으로 지배·결정하는 노동조건에 대한 교섭 의무를 명시하지는 취지.
- 아울러 조합활동 권리에 대해서도 교섭 대상임을 명확히 하고자 함. 현재까지 원청교섭에 있어 조합활동 권리는 쟁점이 되는 바, 현대중공업 사내하청 대법원 판결에서 명시한 “노동조건(노동조합 활동 포함)”을 요구안에 명시.

### ② 협약의 준수·이행 의무

#### [협약의 준수·이행 의무]

회사는 다음 각 호를 포함하여 이 협약에서 정한 기준을 성실히 준수·이행할 적극적인 의무를 부담한다.

- ① 협약에서 정한 기준을 회사의 취업규칙 등 사규나 각종 회사 운영 지침 등에 반영한다.
- ② 협약에서 정한 기준에 위반되는 관행은 철폐한다.
- ③ 협약을 준수·이행하기 위하여 필요한 경우 조합원들과 고용 등 직접 계약관계에 있는 사용자(하청업체·협력사 등)와의 도급계약 등의 변경 등 협약의 완전한 이행을 가능하게 하는 모든 조치를 취한다.
- ④ 협약의 기준이 조합원들과 고용 등 직접 계약관계에 있는 사용자(하청업체·협력사 등)와 조합 간의 단체협약 과도 관련된 경우 양 협약 모두에 반영될 수 있도록 가능한 모든 조치를 취한다.

- 원청사용자가 근로계약 체결 당사자가 아니라는 것을 핑계삼아 원청교섭을 통해 맺은 협약을 무력화할 가능성이 있음. 이를 방지하기 위한 요구.
- 특히 3항을 통해 하청사용자를 통해야만 이행이 가능한 협약의 원청 조치 의무를 명시하고, 4항을 통해 협약 효력이 하청 노동자 노동조건에 직접적인 변경으로 이어질 수 있는 구조적 장치를 마련.
- 원청교섭 단체협약 체결 시 계약 사용자와 체결하는 단체협약과 동일한 효력(근로계약서·취업규칙보다 우선)을 갖도록 원청교섭 단체협약에 계약 사용자의 서명 산입 또는 기존 단체협약에 동일 내용 명시 필요.

## 3) 임금

### ① 임금인상

회사는 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자의 임금이 149,600원 정액으로 인상될 수 있도록 한다. 이를 위

하여 도급비 인상 등 필요한 모든 조치를 취한다.

- 간접고용비정규직 고용형태는 기업의 이윤을 위해 노동자들의 정당한 권리를 축소하기 위함임. 이 구조의 본질을 폭로하고 빼앗긴 권리를 찾기 위해 임금인상 요구를 가져감.
- 임금인상 요구액 수준은 사업장 상황에 맞게 설정하되 올해 금속노조 임금인상 요구액인 월 기본급 149,600원 이상이 되도록 설정함.

## ② 임금지급 연대책임

조합원 및 간접고용비정규직노동자에게 임금이 지급되지 못한 경우, 회사는 조합원 등의 계약상 사용자와 함께 체불된 임금을 지급할 책임을 진다.

- 하청노동자의 노무제공이 원청의 생산에 직접적·구조적으로 연결되어 있는 금속사업장 원하청구조를 고려할 때 미지급 임금에 대하여 계약상 사용자 뿐 아니라 원청 역시 책임을 지도록 요구하고자 함. 하청의 임금체불시 원청이 그 지급의 책임을 진다는 것이며, 원청 지급시 하청은 책임을 면하게 됨.
- 참고로, 근로기준법 제44조의2는 건설업의 경우 원청이 하청 노동자의 임금체불에 연대 책임을 지도록 정하고 있음. 현재 제조업의 원하청구조는 건설업의 공사도급과 매우 유사한 구조로, 건설업에서 노동자의 임금을 보호하는 조항을 충분히 참조할 수 있음.

## 4) 고용인정

### ① 업체 변경 시 고용·근속·단협 승계

#### [업체 변경 시 고용·근속·단협 승계]

회사는 사내하청 및 하도급업체 등의 변경(계약해지 포함)시 조합원 및 간접고용비정규직노동자의 고용, 근속 및 단협(제반사항) 등이 신설업체에 승계될 수 있도록 하며, 이를 업체와의 도급계약에 명시한다.

- 사내하청의 경우 위와 같이 업체 변경 시 고용·근속·단협이 승계되도록 원청 사용자에게 요구할 것을 권고함. 참고로 이는 중앙교섭에 맺은 금속산별협약에도 포함된 내용.

## 5) 노동안전보건

### ① 산업안전보건위원회 구성

#### [산업안전보건위원회 구성]

조합과 회사는 조합원 및 간접고용비정규직노동자의 노동안전보건과 관련된 사항을 심의·의결·이행하기 위하여 다음과 같이 산업안전보건위원회(이하 위원회라 한다)를 설치 운영하며, 필요시 사업장 또는 공장별로 설치할 수 있다.

- ① 위원회는 노동조합 측 10명, 회사 측 10명의 노사 동수로 구성하며 회사 측 위원 중 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자와 노동조합 측 위원 중 노동자대표, 명예산업안전감독관은 당연직 위원으로 한다. 단, 위원장은 노사 양측이 공동으로 맡는다.
- ② 위원회는 분기별로 정기 회의를 개최하며, 노사 어느 일방의 요청이 있을 시 임시 회의를 7일 이내에 개최한다.
- ③ 위원회는 노동안전보건 관련 사항을 심의·의결하며 합의된 사항은 단체협약과 동일한 효력을 가진다.

- 산업안전보건위원회는 사업장의 안전·보건에 관한 중요 사항을 심의·의결하기 위해 노사 동수로 구성하도록 산안법에 규정된 기구. 산안법상 ‘근로자’ 정의는 근기법상 근로자로 규정돼 있으나, 노동안전 사안은 원청 사용자가 실질·구체적으로 지배·결정하는 대표적인 노동조건 중 하나이므로 원청사용자와 조합이 하청 노동자의 안전·보건 사항을 논의할 기구로 산업안전보건위원회를 마련하는 것이 필요함.
- 현행 산안법상으로는 원청이 하청단위를 대상으로(혹은 포함하여) 산보위를 구성해야만 하는 법적 의무는 없음. 그러나 임의로 이러한 기구를 구성하는 것이 얼마든지 가능하므로 이를 단체교섭에서의 의제로 삼아 요구하는 것이 당연히 허용됨. 특히 원청 사업장 내의 하청노동자 재해율·중대재해율 등이 높은 현장 상황에서 노동자의 생명과 안전을 보호하기 위해서는 반드시 필요한 교섭 요구 의제에 해당함
- 원청은 설비, 작업내용, 작업방식, 작업일정 등 사업장 내에서 근무하는 모든 노동자들의 안전과 관련한 요소를 지배·통제하고 있음. 작업장소가 사외인 하청·자회사라고 하더라도 원청은 물량과 작업지시를 통해 노동시간 및 노동강도 등 하청노동자의 건강과 안전 등에 지배력과 영향력을 미치고 있음. 따라서 하청노동자가 현장에서 발생하는 고충이나 개선의견 등을 하청업체를 통해 간접적으로 전달해야만 하는 구조는 현실적인 한계가 있으며, 원청이 참여하는 별도의 산업안전보건위원회를 통해 하청노동자의 산업안전과 보건에 관한 사항을 심의·의결하고자 함
- 한편, 제조업 사내하청 노동자뿐 아니라 고객 응대 노동을 하는 노동자에 대해서도 폭언·폭행에 따른 보호 매뉴얼을 마련·시행 등을 산업안전보건위원회에서 진행할 수 있음.
- 이에 원청교섭을 추진하는 모든 단위의 공동 요구로 제기하고자 함.

## 6. 원청교섭 권고 요구안

### 1) 총칙

#### ① 기존 노동조건과 조합활동 권리 저하 금지

##### [기존 노동조건과 조합활동 권리 저하 금지]

회사는 이 협약에 규정되어 있지 않거나, 누락되거나 기타 어떠한 명목으로도 조합이 이미 확보하였거나 관행으로 실시해 온 조합활동 권리와 기존의 노동조건을 저하시킬 수 없다.

- 기존에 확보한 노동조건 및 조합활동 권리의 저하 금지를 단체협약에 명시.

#### ② 협약의 적용 범위

##### [협약의 적용 범위]

회사는 이 협약에서 정한 기준을 조합원뿐 아니라 교섭단위 내 전체 간접고용비정규직노동자에게도 동등하게 적용한다.

- 협약이 교섭단위 내 전체 비정규직 노동자에게 확장되도록 함.
- 만약 원청지회와 같은 교섭단위로 묶이게 될 경우 조합원은 원청교섭을 요구하는 금속노조 조합원으로, 확대 적용 대상은 교섭단위 내 전체 간접고용비정규직노동자임이 명확히 드러나도록 변경 필요함.

## 2) 조합활동

### [조합활동 보장]

- ① 회사는 어떠한 이유로도 조합운영에 지배·개입하여서는 아니되며, 조합활동을 이유로 업체와의 계약해지, 사업장 출입 제한 등 어떠한 불이익한 조치도 하지 않는다.
- ② 회사는 조합 및 조합원의 사업장 내 조합활동과 이를 위한 사내 출입을 보장한다(조합 차량 포함).
- ③ 회사는 조합 및 조합원에 대하여 노동조합 활동을 이유로 손배·가압류를 하지 않는다.
- ④ 회사는 사업장 내에서의 선전·홍보물 게시·배포·부착 등 조합의 자유로운 홍보활동을 보장한다.
- ⑤ 회사는 조합이 회의 등을 위하여 공간 및 시설·집기의 사용을 요청하는 경우 허용한다.
- ⑥ 회사는 조합사무실, 조합원 휴게공간이 사업장 내에 제공될 수 있도록 필요한 조치를 한다.

- 원청 사업장 특성에 따라 이외의 내용을 추가할 수 있음.

- 2026년 산별교섭 요구방침이 확정되면 전 조직적으로 금속산별협약에 명시되어 있는 “간접고용 노동자 노동기본권 보장”을 위한 [원청의 사용자성 인정] [비정규 노동자의 조합활동 및 고용보장] [고용안정 등]을 요구하게 됨.

## 3) 임금성 요구

### ① 성과급

#### [성과급]

회사는 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자의 노동이 회사의 경영성과에 기여한 점을 인정하고, 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자에게 성과급 (000원 혹은 00%)을 지급한다. 이를 위하여 하청업체에 성과급 교부 등 필요한 모든 조치를 취한다.

- 성과급의 실질적 결정권을 원청사용자가 쥐고 있다고 판단될 경우 위와 같이 “하청업체에 성과급 교부 등 필요한 조치를 취한다”는 문구를 추가해 원청에 요구할 수 있음.

### ② 수당 관련 항목

#### [체력단련비] (예시)

회사는 회사의 생산활동에 기여하고 있는 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자들의 건강을 위하여 조합원 및 간접고용비정규직노동자에게 매월 체력단련비 (000)원을 지급한다. 이를 위하여 필요한 경우 하청업체에 도급비 인상 내지 해당 금원 교부 등 필요한 모든 조치를 취한다.

- 체력단련비라는 항목이 일반적으로 원청의 실질적·구체적 지배력이 인정된다는 의미는 아니며, 수당에 해당하는 항목에 대하여도 원청의 지배력이 인정되거나 지회 차원에서 요구가 결의되어 원청을 대상으로 요구하는 경우 참조할 예시를 제시한 것임.

- 원청 사용자의 생산에 기여하고 있는 만큼, 원청 정규직에게 체력단련비가 존재한다면 동일한 수준으로 요구할 수 있음. 이때 역시 지급한다에서 요구를 끝내는 것이 아니라 “필요한 경우 하청업체에 도급비 인상 내지 해당금원 교부 등 필요한 조치를 취”하도록 하는 문구를 추가함.

### ③ 휴업지불

**[휴업지불]**

회사의 귀책 사유로 업체의 휴업이 행해지는 경우, 회사는 정규직의 휴업수당 지급 기준을 조합원 및 간접고용비정규직노동자에게도 적용될 수 있도록 한다. 이를 위하여 회사는 필요한 경우 도급계약서에 명시 등 관계된 조치를 취하여야 한다.

- 원청 귀책 사유로 휴업 발생 시 휴업수당 지불 관련 차별이 이뤄지곤 함. 이에 “도급계약서 명시 등”의 조치를 명시하는 가운데 원청 정규직과 휴업수당 지급기준을 동일 적용할 수 있도록 요구함.

#### 4) 노동시간·휴일·휴게

##### ① 생산방침 변경에 따른 노동조건 변경 시 통보·합의 의무

**[생산방침 변경으로 인한 노동조건 변경]**

조합원 및 간접고용비정규직노동자의 노동시간, 노동일, 초과근무, 휴게·휴일, 노동강도, 고용 등 노동조건에 영향을 미치는 회사의 물량, 작업속도 등 각종 생산 방침 변경 시 회사는 이를 즉시 조합에 통보하여야 하고, 불이익하게 변경되는 노동조건 부분은 조합과 사전 합의하여야 한다.

- 원청의 생산방침 변경이나 물량 조정 등의 사유로 발생하는 조합원 노동시간, 고용 등의 영향을 조합에 사전 통보하고, 불이익 변경 시 노동조건을 합의하도록 원청에 요구할 수 있음.
- 이외에도 전환배치, 교대제 등과 관련한 요구도 가능할 것임

##### ② 전환배치, 교대제 등

**[공정효율화에 따른 전환배치 등]**

회사가 공정 효율화 등을 이유로 조합원에 대하여 업체간 전직, 업체 내 전환배치 등을 시행하는 경우 조합원의 고용승계, 근로조건 등과 관련한 사항에 대해서는 조합과 합의해야 한다.

**[교대제 등 근무형태]**

회사는 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자들에게 시행되는 교대제 등 근무형태를 정규직과 동일하게 시행되도록 조치를 취하여야 한다.

##### ③ 장시간 노동, 심야 노동 대책 마련

**[장시간 노동 대책]**

회사는 물량조정으로 인해 주40시간을 초과하여 연장, 야간, 휴일근무가 발생하는 경우 사전에 조합에 통보하고, 노동시간 조정 및 처우 등에 대하여 조합과 합의하여야 한다.

**[심야 노동 대책]**

회사는 회사의 생산방침에 의해 발생하는 조합원 및 간접고용비정규직노동자의 심야 노동 문제를 개선하기 위하여 조합과 협의체를 구성하여 개선안을 도출하기로 한다.

- 장시간 노동이나 심야 노동 대책이 절실한 경우 이와 같이 문제 해결을 위한 요구를 할 수 있음.

##### ④ 유급휴일

**[유급휴일]**

회사는 정규직의 유급휴일 기준이 조합원 및 간접고용비정규직노동자에게도 적용되도록 한다. 이를 위하여 도급비 인상 등 필요한 모든 조치를 취한다.

- 원하청 간 유급휴일 관련 차별이 존재하는 경우 위와 같이 “도급비 인상 등 필요한 모든 조치를 취”하도록 명시하는 가운데 원청 정규직과 차별을 해소하는 요구를 제기할 수 있음.

## ⑤ 신기술 도입 등

### [신기술 도입 등]

회사가 새로운 기술 또는 기계설비를 도입하거나 이를 준비하기 위해 작업방식을 추가 및 변경하는 경우 그 영향이 향후 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자의 고용, 노동조건, 노동강도 등에 미친다면 회사는 적어도 90일 이전에 조합에 통보하고, 조합과 함께 불이익을 방지할 대책을 마련하여야 한다.

- 원청이 신기술 또는 설비 도입으로 하청 노동자의 노동 과정 변화가 초래되는 경우가 많음. 이에 따른 불이익을 방지하기 위해 사전 통보와 대책 마련을 명시.

## 5) 고용안정

### [불법파견 금지]

- ① 회사는 불법파견을 하지 않으며, 생산라인 하도급을 금지하고 정규직으로 채용한다.
- ② 회사는 불법파견이 확인되었을 경우 즉시 불법 파견업체와 계약을 해지하고 불법파견 노동자는 정규직으로 간주한다.

### [유해·위험작업의 외주화 금지]

회사는 유해·위험작업은 외주화하지 않으며, 정규직으로 직접 고용한다.

### [상시·지속업무 정규직화]

회사는 상시·지속 업무를 수행하는 하청 노동자를 정규직으로 직접 고용한다.

### [정규직 전환 특별협의체 구성]

회사는 조합과 직접고용 정규직화, 불법파견 문제 해결을 위한 특별협의체를 구성하고 세부 방안을 마련한다. 이 협의체에는 조합의 해당 단위 참여가 보장된다.

- 불법파견을 다루고 있거나 정규직 전환을 요구하는 사업장의 경우 위와 같은 요구 문구를 참고하여 원청교섭 요구로 제기할 수 있음.

## 6) 복지

### ① 학자금

#### [학자금]

회사는 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자들의 복지 향상을 위하여 사업장 내 정규직 노동자와 동일한 기준의 학자금을 지급한다. 이를 위하여 도급비 인상 등 필요한 모든 조치를 취한다.

- 학자금 제도에 대한 원하청 차별이 존재하는 경우 위와 같이 “도급비 인상 등 필요한 모든 조치를 취”하도록 명시하는 가운데 정규직과 동일한 기준으로 지급되도록 요구할 수 있음.

## ② 공동근로복지기금

### [공동근로복지기금]

회사는 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자들의 복지수준을 높이기 위해 공동근로복지기금을 (00억)원을 출연하기로 한다. 이를 위해 조합원들의 계약상 사용자들과 함께 필요한 조치를 취한다.

- 공동근로복지기금이란 둘 이상의 기업이 공동으로 이익금의 일부를 출연해 기금을 조성함으로써 하청 노동자의 생활 안정과 복지 증진에 보탬이 되도록 하는 제도. 정부 지원도 활용할 수 있으므로 공세적으로 제기할 수 있음.

※ 학자금과 공동근로복지기금 외에도 사업장 상황에 따라 출퇴근 버스 이용 등을 요구할 수 있음.

## 7) 개인정보의 보호

### ① 전산 프로그램 사용 시 개인정보 보호

#### [전산 프로그램 사용 시 개인정보 보호]

- ① 회사는 조합원을 포함한 간접고용비정규직노동자들이 업무상 사용하는 회사의 전산프로그램(소프트웨어, 특정한 결과를 얻기 위하여 컴퓨터·전자계산기 등 정보처리능력을 가진 장치에 내재된 일련의 지시·명령으로 조합된 것) 등을 사용하는 과정에서 노동자들의 개인정보를 수집하는 경우 그 수집, 보관, 처리 등에 있어 조합원과 조합의 동의를 얻어야 한다.
- ② 회사가 새로이 위 전산프로그램을 도입, 변경(업그레이드 등)하는 경우 명칭(프로그램이 내장된 도구가 있다면 그 명칭), 구체적인 용도, 수집하는 정보의 내용, 조합원과 관련있는 정보가 활용되는 범위 등을 사전에 문서로 조합에 통지하여야 한다.

- 원청 사용자가 지급한 전자기구나 설치를 강제한 소프트웨어(앱)를 통해 하청 노동자의 업무를 통제·관리하는 경우 개인정보 보호 등을 위해 수집하는 정보 등을 투명하게 공유하고 조합원 및 노조의 동의를 받도록 만들 필요가 있음.

### ② CCTV 등 기록, 감시 장비의 제한

#### [CCTV 등 기록, 감시 장비의 제한]

- ① 회사는 컴퓨터, 전화, 영상정보처리기기, 지문·홍채·정맥 등 생체인식기기, RFID 및 기타 정보통신·음향영상 기술을 이용하여 조합원을 비롯한 간접고용비정규직노동자의 이동과 작업과정 등을 기록·저장할 설비 및 소프트웨어(이하 '감시장비'라 한다.)를 설치하여서는 아니된다.
- ② 안전·도난 등 위험·사고방지를 위하여 필요 최소한의 감시장비를 설치할 경우에는 다음 각 호에 대해 조합과 사전합의하여야 하며, 사용 중에는 노동자 및 조합이 이를 인지할 수 있도록 조치를 취해야 한다.
  1. 설치목적과 사용기간
  2. 설치방법, 설치장소와 기록내용
  3. 감시장비의 종류와 기술내용
  4. 담당부서와 담당자
  5. 관련 법령 등
- ③ 회사는 감시장비 등으로 수집한 정보에 대한 조합 및 조합원의 열람, 등사, 교부, 삭제권을 보장한다.
- ④ 회사는 신기술 도입 목적의 개인정보 수집을 위해 기록, 감시 장비를 활용하고자 할 경우, ②항에 준하여 노동조합과 사전 합의하여야 한다.

- CCTV 등이 간접고용 노동자 감시에 악용되지 않도록 조합이 점검·개입할 권한을 확보하고자 함.

- 한편 로봇과 AI 도입 시 노동자들의 작업 과정을 기록하여 데이터로 학습하는 과정이 필요함. 이에 관련 상황을 대비한 요구도 필요함.

## 8) 노동안전보건

### ① 보호구 등 안전 장비 제공 및 휴게공간 관련

#### [안전보호구 제공]

회사는 조합원 및 간접고용비정규직노동자들의 안전을 위한 안전보호구(안전화, 안전모, 안전대, 각종 마스크 등)를 정규직과 동일하게 지급한다.

- 원하청 간 안전보건구 지급 관련 (품질, 주기 등) 차별이 존재하는 경우, 원청과 동일하게 지급하도록 요구.

### ② 안전보건을 위한 의무실, 휴게공간 제공

#### [의무실, 휴게공간 제공]

회사는 의무실과 안전보건을 위한 휴게공간(휴게실, 탈의실, 수면실, 세면 목욕실, 세탁시설 등)을 조합원 및 간접고용비정규직노동자들이 정규직과 동일하게 사용하도록 제공한다.

- 휴게시설, 사내 의무실 이용 관련 차별이 존재하는 경우, 원청 노동자들과 동일한 사용을 보장하도록 요구.

### ③ 작업중지권

#### [작업중지권]

- ① 간접고용 비정규직 노동자를 포함, 회사 내 모든 노동자는 산업재해가 발생했거나 발생할 위험이 있다고 볼 만한 합리적인 이유가 있는 경우 해당 작업을 중지하고 대피할 수 있다. 작업을 중지하거나 대피한 노동자는 회사에 즉시 통보해야 한다.
- ② 산업안전보건위원회 위원, 명예산업안전감독관은 산업재해가 발생했거나 발생할 위험이 있다고 볼 만한 합리적인 이유가 있는 경우 작업을 중지시키고 노동자를 대피시키는 등 필요한 조치를 할 수 있다. 작업 중지 및 대피 조치를 한 경우 회사에 즉시 통보해야 한다.
- ③ 1, 2항에 따른 작업 중지가 발생하여 안전·보건상 개선 조치가 필요할 때, 회사는 개선 조치 이행 후 조합에 알려 확인토록 한 뒤 작업을 재개한다.
- ④ 회사는 1, 2항에 따른 작업 중지·대피를 이유로 조합원과 조합, 간접고용 비정규직 노동자에게 손해배상청구 소송, 고소·고발 등 불이익을 줄 수 없다. 아울러 작업을 중지하거나 대피한 노동자의 계약 사용자에게도 불이익을 줄 수 없다.
- ⑤ 회사는 작업중지권 활용 활성화를 위해 간접고용 비정규직 노동자 대상 교육·홍보, 작업중지로 인한 업체 손실 보상, 작업중지권 활용 우수 업체 포상 등의 정책을 시행한다.

- 하청 노동자 작업중지권을 온전히 보장하기 위해 위와 같은 요구를 제기할 수 있음. 특히 하청 사용자를 통한 간접적 불이익을 막기 위해 4항에서 '계약 사용자에게도 불이익을 줄 수 없'도록 명시하고자 함.

### ④ 중대재해 사고 조사 및 불이익 처우 금지

### [중대재해 사고조사 및 불이익 처우 금지]

- ① 회사는 간접고용비정규직노동자 중대재해 발생시 즉각 모든 작업을 중지시키고 노동조합과 공동으로 사고조사를 실시하며 재해자 소속 업체 노동자 대표도 사고조사에 참여시킨다.
- ② 회사는 노동부의 산업안전보건 관련 부서 등 외부기관의 조사가 실시되는 경우 사전에 조합에 조사기관, 조사인력, 조사일시 및 일정 등을 알려야 하며, 외부기관이 회사에 들어오는 순간부터 나갈 때까지 전 과정에 노동조합의 참여를 보장한다.
- ③ 회사는 중대재해 및 안전보건 등으로 인한 노동부 작업중지 기간 동안 법정 휴업수당 외 조합원 및 간접고용비정규직노동자들의 임금 손실분 지급을 보장하기 위해 필요한 조치를 취한다.

- 하청 노동자에게 중대재해가 집중되고 있는 현실을 고려, 위와 같이 중대재해에 따른 사고 조사시 하청 지회 참여 보장, 임금 손실 보상 등을 요구.

### ⑤ 고객응대 노동자 건강장애 예방 및 조치

#### [고객응대 노동자 건강장애 예방 및 조치]

- ① 회사는 다음 각 호의 사항 이행하거나 위임 계약인 등이 다음 각 호의 사항을 이행하도록 하여 고객 대면 또는 유·무선 대응 업무를 수행하는 조합원 및 간접고용비정규직노동자의 건강장애를 예방하고 상황 발생 시 적절한 조치가 취해질 수 있도록 한다.
  1. 고객응대매뉴얼 마련 및 배포·고지, 교육 시간 보장
  2. 고객의 폭언 등을 예방하는 대고객 홍보물·문자 또는 음성안내문 게시·발송, 방송
  3. 업무의 일시적 중단 또는 전환, 휴게시간의 연장
- ② 회사는 건강장애가 발생하거나 발생이 예상되는 조합원 및 간접고용비정규직노동자의 상담, 치료기관 이용을 이유로 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 조치를 취한다.
- ③ 회사는 고객응대 노동으로 발생하는 고소 고발 또는 손해배상 및 산재보상 신청 등을 위해 필요한 증거 자료 (CCTV자료, 통화 녹음) 제출에 성실하게 응한다.

- 원청의 고객에 의한 간접고용비정규직노동자들의 건강장애를 실질적으로 예방하고 대응 조치가 취해질 수 있도록 위와 같이 요구.



## 의결주문

13기 2년차 감사 보고서를  
승인해 주시기 바랍니다.

※감사 보고서 별책 제출



## 의결주문

경주지부 14기 감사위원 선출을  
해주시기 바랍니다.



# 경주시부 14기 감사위원 선출 건

## 제 26 조 (감사위원회)

1. 지부 감사위원회는 지부대의원대회에서 대의원의 직접, 비밀, 무기명투표로 선출된 5인 이내의 감사위원으로 구성하고 이 중 1인은 여성할당으로 배정한다. (단, 여성할당 미등록시 일반 배정한다. 14기 2026년부터 적용) (2024년 3월 11일 개정)
2. 지부 감사위원회는 분기별로 감사를 실시하며, 지부 및 지회 감사를 총괄하고 별도로 규정한 바에 따른다.
3. 감사위원회는 대의원 5분의 1 이상의 감사요청이 있을 때는 지체없이 감사를 실시해야 한다.
4. 분기별 감사결과를 지부운영위원회에 보고하며, 최종승인은 지부 대의원대회에서 한다.
5. 지회에 5인 이내의 감사를 둘 수 있으나, 지회감사는 지부감사와 타지회 선임감사, 해당 지회의 감사가 공동으로 감사를 실시한다.
6. 지부 감사는 분기별 평일 기준 21일 이내로 하며, 4/4분기 감사는 1일을 추가한다. 단, 신규사업장이 늘어날 경우 일정을 추가할 수 있다. (2023년 3월 06일 개정)

## 1. 입후보자 등록기간

– 선거공고시부터 2026년 2월 20일(금) 17시까지

## 2. 감사위원 후보

※ 기호는 입후보자 등록 신청서 접수순임

기호	소속	이름	비고
1번	다스지회	손경익	정원 5명 찬반투표
2번	다스지회	신영순	
3번	금강지회	황현섭	
4번	현대성우솔라이트지회	손창희	
여성할당	현대아이에이치엘지회	오정선	

## 3. 투표방식

– 현장 무기명 투표(찬반)

#### 4. 입후보자 노동조합 활동 경력

기호	소속	이름	경력
1번	다스지회	손경익	2015 다스지회 5기 지회감사 2015~17 다스지회 5기 선봉대 2022 다스지회 8기 조직부장 2024 다스지회 9기 조직부장
2번	다스지회	신영순	2018~19 다스지회 여성부장 2020~21 다스지회 문화체육부장 2022~23 다스지회 지회감사 2024~25 경주지부 지부감사
3번	금강지회	황현섭	2013~15 금강지회 1기 사무장 2015~17 금강지회 2기 사무장
4번	현대성우솔라이트지회	손창희	2023 현대성우솔라이트지회 1기 대의원 2024 현대성우솔라이트지회 2기 1년차 대의원 2025 현대성우솔라이트지회 2기 2년차 대의원
여성할당	현대아이에이치엘지회	오정선	2001 현대아이에이치엘지회 1기 대의원 2002 현대아이에이치엘지회 2기 문화체육부장 경주지부 4.5.6.8.9.10기 총무부장



## 의결주문

13기 2년차  
사업보고 및 사업평가(안)를  
승인해 주시기 바랍니다.



# 1. 조직현황 (2025년)

기간: 2025년 01월 01일 ~ 2025년 12월 31일 / 단위: 명

순번	소속	월					
		1월	2월	3월	4월	5월	6월
1	광명산업지회	16	16	16	16	16	16
2	금강지회	166	166	166	166	165	165
3	다스지회	723	723	723	723	722	722
4	KBI동국실업지회	33	33	33	33	33	33
5	동진이공지회	3	3	3	3	3	3
6	두양정공지회	23	23	23	23	21	20
7	디에스시지회	198	202	202	203	203	203
8	리어코리아지회	187	187	191	191	191	191
9	명성공업지회	74	75	75	75	75	74
10	발레오만도지회	370	370	370	371	371	371
11	비투지지회	47	46	46	46	46	47
12	세진지회	309	309	309	308	308	308
13	아이티더블유경주지회	69	71	71	71	71	71
14	아진카인텍지회	19	19	19	19	19	19
15	에코플라스틱지회	348	366	366	366	364	365
16	엠에스지회	294	294	293	293	293	293
17	엠에스정밀지회	53	3	3	3	3	3
18	우영산업지회	275	275	275	272	272	272
19	인지컨트롤스지회	46	46	46	46	46	46
20	일진베어링지회	164	164	164	164	164	164
21	청우지회	22	23	22	23	24	23
22	코레스지회	12	11	11	11	11	11
23	코리아에프티지회	37	38	38	40	40	40
24	플라스틱옴니엄지회	75	85	84	85	84	88
25	현담산업지회	132	131	131	132	132	132
26	현대모비스경주물류지회	51	51	51	51	54	54
27	현대성우솔라이트지회	347	349	349	349	349	352
28	현대아이에이치엘지회	313	321	320	320	320	320
29	현대엠시트지회	114	114	114	114	114	114
30	현우지회	44	44	44	44	44	45
31	화신정공지회						
합계		4,564	4,558	4,558	4,561	4,558	4,565

순 번	월		7월	8월	9월	10월	11월	12월
	소속							
1	광명산업지회		16	16	16	16	16	16
2	금강지회		164	164	164	164	165	165
3	다스지회		722	722	722	722	722	721
4	KBI동국실업지회		33	33	33	33	33	33
5	동진이공지회		3	3	3	3	3	3
6	두양정공지회		20	20	13	13	13	13
7	디에스시지회		203	205	205	205	205	205
8	리어코리아지회		190	190	205	205	205	205
9	명성공업지회		74	76	76	76	76	75
10	발레오만도지회		372	372	372	372	372	371
11	비투지지회		46	46	46	46	45	45
12	세진지회		308	308	309	309	309	293
13	아이티더블유경주지회		71	71	69	69	71	72
14	아진카인텍지회		18	16	16	16	16	16
15	에코플러스텍지회		365	367	370	370	370	370
16	엠에스지회		293	292	291	291	292	292
17	엠에스정밀지회		3	3	3	3	3	3
18	우영산업지회		272	272	273	273	273	273
19	인지컨트롤스지회		46	46	46	46	46	46
20	일진베어링지회		164	164	164	164	164	172
21	청우지회		24	24	25	25	25	25
22	코레스지회		11	11	11	11	11	10
23	코리아에프티지회		40	40	41	41	41	43
24	플라스틱옴니엄지회		94	93	95	95	95	95
25	현담산업지회		132	132	132	132	132	131
26	현대모비스경주물류지회		54	54	54	54	54	54
27	현대성우솔라이트지회		352	347	347	347	345	345
28	현대아이에이치엘지회		319	319	319	319	318	320
29	현대엠시트지회		114	114	114	114	114	114
30	현우지회		45	46	46	46	46	48
31	화신정공지회		4	5	5	4	4	4
합 계			4,572	4,571	4,585	4,584	4,584	4,578

## 2. 각종 회의 진행 결과 보고

### 2-1. 대의원대회(지부 13기 2차 정기대의원대회 결과)

#### 1. 일시 및 장소

- 2025년 3월 10일(월) 13시, 경주 근로자종합복지관 대강당

☞ 1부 개회식, 2부 성평등 교육, 3부 본회의

#### 2. 성원 보고

- 총원 242명 미선출 42명 재적 200명 중 187명 참석

- 자료수정 : 대의원명단 중 14번 대의원과 130번 대의원과 중복으로 130번 삭제  
236쪽 2024년을 2025년으로 수정

3. 개회선언 : 14시 55분

4. 서기 지명 : 최윤정 정책국장

5. 감표 지명 : 1구역 50번 대의원, 2구역 135번 대의원, 3구역 237번 대의원

6. 회순 통과 : 원안대로 회순 통과

#### 7. 심의 안건

##### 안건 1. 13기 1년차 결산 감사보고 승인 건 (오수석 감사위원장 발제)

☞ 제출 원안을 만장일치로 승인함.

##### 안건 2. 13기 1년차 사업보고 및 사업평가 승인 건

☞ 제출 원안을 만장일치로 승인함.

##### 안건 3. 13기 2년차 사업 및 투쟁 계획 승인 건

☞ 제출 원안을 만장일치로 승인함.

##### 안건 4. 13기 1년차 경정예산 및 13기 2년차 가예산 승인 건

☞ 제출 원안을 만장일치로 승인함.

**안건 5. 13기 2년차 예산(일반, 특별회계)(안) 승인 건**

☞ 제출 원안을 만장일치로 승인함.

**안건 6. 경주지부 특별회계-투쟁기금 사용 승인 건**

☞ 제출 원안을 만장일치로 승인함.

**안건 7. 경주지부 2025년 교섭위원 확정 건**

☞ 미선출된 현대아이에이치엘지회 교섭위원 5명은 지회 선출 후 지부 운영위에서 승인하기로 하고 그 외 제출 원안을 만장일치로 승인함.

**안건 8. 금속노조 중앙위원 선출 건**

☞ 제출 원안을 만장일치로 승인함.

소속	직책	이름
우영산업지회	지회장	박진호
엠에스지회	지회장	박지웅

**안건 9. 민주노총 파견 대의원 및 파견 중앙위원 선출 건**

☞ 제출 원안을 만장일치로 확인하고 승인함.

구분	소속	이름/ 직책		
경주지부 민주노총 파견 대의원	일반배정	디에스시지회	최강민 지회장	후보 대의원 이중희 부지부장 우정식 부지부장
		리어코리아지회	전동훈 지회장	
		아이티더블유경주지회	김영선 지회장	
		플라스틱옵니엄지회	양명덕 지회장	
		에코플라스틱지회	김만조 지회장	
		현대성우솔라이트지회	김환철 지회장	
	여성할당	현대아이에이치엘지회	이영주 여성부장	
		현대아이에이치엘지회	황세정 여성부장	
경주지부 민주노총 파견 중앙위원	일반배정	경주지부	정진홍 지부장	
	여성할당	현대아이에이치엘지회	조혜정 선전부장	

**안건 10. 경주지부 운영 규정 개정 건**

☞ 수정안과 원안 모두 2/3의 찬성을 얻지 못해 부결됨.

	제안 내용	투표 결과
수정안	<지부운영규정 30조 3항> <b>부지부장 3명</b>	185명 중 75명 찬성 (40.5%) => 부결
원안	<지부운영규정 32조 1항> 지부 임원 중 감사를 제외한 지부장-수석부지부장- <b>부지부장</b> -사무국장은 <b>동반출마</b> 하며, 부지부장 2명은 개별 출마하고, 조합원의 직접, 비밀, 무기명투표에 의하여 재적조합원 과반수 투표와 참석한 조합원의 과반수 득표에 의한다.	185명 중 105명 찬성 (56.7%) => 부결

### 안건 11. 결의문 채택 건

☞ 제출 원안을 만장일치로 승인함.

### 안건 12. 기타 건

- 없음

8. 결의문 낭독 : 50번 우지훈 대의원, 83번 손원진 대의원

9. 폐회선언 : 16시 04분

## 2-2. 운영위원회 회의

차수	날짜 및 장소	토의안건	참석
46차 지부 운영위원회 회의	2025년 1월 6일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 경주지부 2024년 미타결 사업장 점검 건 2-2) 2025년 교섭요구 공문발송 현황 점검 건 2-3) 한국옵티칼하이테크지회 고공농성 1년 희망텐트 건 3-1) 지부-특별결의금 정기예금 예치 건 3-2) 옵티칼 생계기금마련 설 재정사업 구매 건 3-3) 리어코리아지회 8+8교섭 의견접근안 심의·승인 건 3-4) 경주지부 13기 1년차 사업평가 및 2년차 사업계획 토론 건	35명 중 31명 참석
47차 지부 운영위원회 회의	2025년 1월 13일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 경주지부 2024년 미타결 사업장 점검 건 2-2) 2025년 교섭요구 공문발송 현황 점검 건 2-3) 금속노조 2025년 신년 투쟁선포식 건 2-4) 경주지부 특별회계-투쟁기금 사용 승인 건	35명 중 32명 참석
48차 지부 운영위원회 회의	2025년 1월 20일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 교섭요구 공문발송 현황 점검 건 2-2) 13기 2년 차 중앙위원 선출 건 2-3) 민주노총 파견대의원 선출 건 2-4) 민주노총 경북본부 / 경주지부 대의원 선출 건 2-5) 민주노총 / 금속노조 대의원대회 표창 추천 건 2-6) 금속법률원 고문 계약체결 논의 건 2-7) 엠에스정밀지회 조합비 납부유예 연장 승인 요청 건 3-1) 엠에스지회 고용안정위원회 개최 심의·승인 건 3-2) 다스지회 고용안정위원회 개최 심의·승인 건 3-3) 지부 13기 1년차 평가 및 2년차 계획 현장토론안 확정 건 3-4) 규정 개정안 토론 건	35명 중 31명 참석
49차 지부 운영위원회 회의	2025년 2월 3일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 경주지부 지부(지회) 대의원 선거 점검 건 2-2) 경주지부 13기 2차 정기대의원대회 안건 논의 건 2-3) 경주지부 운영위 수련회 기획(안) 논의 건 2-4) 경주지부 사회공헌기금 운영위 구성 건 2-5) 금속노조 13기 2년 차 확대간부교육 진행 방식 논의 건 3-1) 지부 13기 2년 차 부서별 사업계획 및 예산안 토론 건 3-2) 규정 개정안 토론 건	35명 중 32명 참석
50차 지부 운영위원회 회의	2025년 2월 17일(월) 14시 청담 펜션	2-1) 3.15 민주노총 결의대회 / 전국노동자대회 조직 건 2-2) 2024 산별협약 「일자리 합동 조사」 후속 사업 사업장 대응 방침 건 2-3) 경주지부 13기 2차 정기대의원대회 안건 확정 건 2-4) 경주지부 2025년 교섭위원 명단 제출 건 2-5) 경주지부 특별회계-투쟁기금 사용 건 3-1) 비투지지회 조기 교섭 승인 요청 건 3-2) 발레오만도지회 조합원 복권 심의 요청 건 3-3) 엠에스정밀지회 회계감사 관련 논의 건 3-4) 지부 13기 1년 평가 및 13기 2년차 사업/투쟁계획 최종점검 건	35명 중 33명 참석

차수	날짜 및 장소	토의안건	참석
51차 지부 운영위원회 회의	2025년 2월 24일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 지부 13기 2차 정기 대의원대회 일정 논의 건 2-2) '내란세력 완전청산! 노동법 전면개정! 전체사업장 조합원 교육 투쟁' 건 2-3) 금속노조 13기 2년 차 지회장 의무교육 건 2-4) 2025년 사업장 임금 실태조사 실시 건 2-5) 전태일 의료센터 건립 모금 조직 건	35명 중 32명 참석
52차 지부 운영위원회 회의	2025년 3월 10일(월) 11시 지부 회의실	2-1) 2025년 지회별 보충교섭 요구안 심의·승인 건 2-2) 중소기업지회 지원 지회 최저교부금 5차 교부대상 심의 건 2-3) 금속노조 경주지부 13기 2년 차 확대간부교육(안) 건 2-4) 경주지부 13기 2년 차 교섭위원 교육(안) 건 2-5) 경주지부 13기 2년 차 노조간부기본과정 교육 건 2-6) 민주노총 사업장 퇴직연금 도입 실태조사 건	35명 중 30명 참석
53차 지부 운영위원회 회의	2025년 3월 17일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 지회별 보충교섭 요구안 심의·승인 건 2-2) 경주지부 2025년 요구안 발송 점검 건 2-3) 경주지부 조합원 참여사업(도시농업) 논의 건 3-1) 「건고 보니 역사였네」 도서 구입 건 3-2) 집단교섭 개최 시간 변경 논의 건	35명 중 32명 참석
54차 지부 운영위원회 회의	2025년 3월 24일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 윤석열 즉각 파면! 내란세력 청산 금속노조 투쟁 지침 건 2-2) 경주지부 2025년 조합원 참여사업 기획안 논의 건 2-3) 경주지부 5.18정신 계승 광주항쟁 순례 기획안 논의 건 3-1) 집단교섭 개최 시간 변경 논의 건 3-2) 현대성우슬라이트지회 보충교섭 요구안 심의·승인 건	35명 중 32명 참석
55차 지부 운영위원회 회의	2025년 3월 31일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 4.3 민주노총 확대간부 결의대회 조직 건 2-2) 4.23 작업중지권 쟁취! 산안법 개정 결의대회 건 2-3) 경주지부 특별회계-지역공동사업비 사용 승인 건 2-4) 경주지부 2025년 교섭위원 확정 건 3-1) 금강지회 임금체계 변경안 심의·승인 건 3-2) 현담산업지회 조합원 재가입 심의·승인 건 3-3) 산불 피해 긴급 모금 및 기부 논의 건	35명 중 34명 참석
56차 지부 운영위원회 회의	2025년 4월 7일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 집단교섭 및 보충교섭 상견례 일정 점검 건 2-2) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-3) 금속노조 2025년 조합원 방침교육 실시 건 2-4) 4.20 지부 전 조합원 등반대회 참가 1차 점검 건 3-1) 일진베어링지회 고용위 추가 안건 심의·승인 건	35명 중 33명 참석
57차 지부 운영위원회 회의	2025년 4월 14일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 중앙교섭 및 집단교섭 교섭 일정 점검 건 2-3) 2025년 세계노동절 경북대회 건 2-4) 금속노조 13기 문화·체육 사업 실태조사 건 2-5) 지부 조합원 등반대회 및 각종 사업 참가인원 점검 건 3-1) 아이티더블유경주지회 고용안정위원회 개최 심의·승인 건	35명 중 32명 참석

차수	날짜 및 장소	토의안건	참석
58차 지부 운영위원회 회의	2025년 4월 21일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 4.26 옵티칼 희망버스 조직 건 3-1) 거제통영고성 소선하청지회 파업기금 마련을 위한 후원주점 티켓 구매 건 3-2) 조합원 참여사업 등반대회 평가 취합 건 3-3) 5·1 노동절 특근 근무 관련 논의 건	35명 중 30명 참석
59차 지부 운영위원회 회의	2025년 4월 28일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 6.11 노동법 개정 1만 간부 상경 투쟁 결의대회 건 2-3) “모이자 6/11·가자 7월 총파업” 임원 현장 순회 건 2-4) “모두의 노조할권리 노동법 개정” 지역별 실천 건 3-1) 조합원 참여사업 등반대회 평가 건 3-2) 영덕군 웰니스 귀농귀촌 2025년 생태학교 운영 건	35명 중 32명 참석
60차 지부 운영위원회 회의	2025년 5월 12일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 대선 방침에 따른 지지 후보 세액공제 및 선거운동 지원 건 2-3) 폭언 사건 진상조사위원회 구성의 건 3-1) 현대아이에이치엘지회 고용위 개최 심의·승인 건 3-2) 아이티더블유경주지회 고용안정위원회 추가안건 심의·승인 건	35명 중 34명 참석
61차 지부 운영위원회 회의	2025년 5월 19일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 대선 방침에 따른 지지 후보 선거운동 지원 건 2-3) 7월 총파업 투쟁 토론 건 2-4) 경주지부 특별회계-투쟁기금 사용 건	35명 중 30명 참석
62차 지부 운영위원회 회의	2025년 5월 26일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 6.11 금속노조 1만 간부 결의대회 조직 건 2-3) 금속노조 전 사업장 긴급 현장안전점검 실시 건 2-4) 트럼프 관세 영향 파악 및 보고 지침 건 2-5) 경주지부 특별회계-투쟁기금 사용 승인 건 3-1) 디에스지회 특별교섭 개최 심의·승인 건 3-2) 금강지회 고용안정위원회 의견접근안 심의·승인 건 3-3) 다스지회 고용안정위원회 개최 심의·승인 건 3-4) 에코플라스틱지회 조기 조정신청 심의·승인 건 3-5) 비투지지회 2025년 임단협 의견접근안 심의 건	35명 중 33명 참석
63차 지부 운영위원회 회의	2025년 6월 2일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 7월 총파업 계획 논의 건 2-3) 옵티칼 청문회 개최를 위한 5만 서명운동 조직 건 2-4) 경북본부 2025년 도보 순회 투쟁 건 3-1) 다스지회 고용안정위원회 추가안건 심의·승인 건 3-2) 다스지회 신분보장기금 요청 심의·승인 건 3-3) 현대성우솔라이트지회 진상조사 요청 건	35명 중 33명 참석
64차 지부 운영위원회 회의	2025년 6월 16일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 금속노조 7월 총파업 논의 건 2-3) 금속노조 가족캠핑 및 하계휴양소 운영 건 2-4) 엠에스정밀지회 조합비 납부유예 연장 승인요청 건 3-1) 6.3 대선 선거운동 평가 논의 건	35명 중 33명 참석

차수	날짜 및 장소	토의안건	참석
65차 지부 운영위원회 회의	2025년 6월 23일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 2025년 임단협 쟁의조정신청 지침 건 2-3) 금속노조 청년 조합원 청년 의식 설문조사 건 2-4) 쟁의행위 찬반투표 지회별 선전전 진행 건 2-5) 경주지부 특별회계-투쟁기금 사용 승인 건 2-6) 두양정공지회 진상조사 기간 연장 건	35명 중 32명 참석
66차 지부 운영위원회 회의	2025년 7월 7일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 7.16 총파업 진행 논의 건 2-3) 경주지부 2025년 쟁의행위 찬반투표 일정 점검 건 2-4) 쟁의 대책 위원회 전환 건 2-5) 민주노총 경북본부 2025년 여름 캠프 건 3-1) 디에스시지회 고용안정위원회 의견접근안 심의·승인 건 3-2) 디에스시지회 특별교섭 의견접근안 심의·승인 건 3-3) 집단교섭 공동투쟁 전술(안) 논의 건 3-4) 폭언 사건 진상조사 보고서 채택 건 3-5) 6.3 대선 선거운동 평가 건	35명 중 34명 참석
67차 지부 운영위원회 회의	2025년 7월 21일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 경주, 구미지부 공동 결의대회 기획안 논의 건 2-3) 경주지부 화신정공지회 설치 승인 건 2-4) 영천지역 집중 조직화 선전전 기획안 논의 건 2-5) 현대성우솔라이트지회 진상조사 기간 연장 건 3-1) KBI동국실업지회 노사협의체 합의안 심의·승인 건 3-2) 일진베어링지회 고용안정위원회 추가 안건 심의·승인 건 3-3) 집단교섭 공동투쟁 전술(안) 확정 건	35명 중 34명 참석
68차 지부 운영위원회 회의	2025년 8월 4일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 2025년 지부 총회 2시간 사용 논의 건 3-1) 현대성우솔라이트지회 진상조사 결과보고서 채택 건 3-2) 집단교섭 공동투쟁 전술 재논의 건	36명 중 31명 참석
69차 지부 운영위원회 회의	2025년 8월 11일(월) 13시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 2025년 민주노총 전국 노안활동가대회 참가 건 2-3) 민주노총 청년연구 설문조사 취합 건 3-1) 일진베어링지회 고용안정위원회 의견접근안 심의·승인 건 3-2) 조합비·기금 납부·교부·배분 사용 재구성 현장 토론 건 3-3) 조합 제도 개선 규약규정 개정 토론안 건	36명 중 30명 참석
70차 지부 운영위원회 회의	2025년 8월 18일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 경주지부 사업장별 파업 일정 점검 건 3-1) 고강알루미늄지회 투쟁기금 조직 건 3-2) 조합 제도 개선 규약규정 개정 토론안 추가 논의 건	36명 중 32명 참석
71차 지부 운영위원회 회의	2025년 8월 25일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 경주지부 사업장별 파업 주간 일정 점검 건 2-3) 2025년 지부 확대 간부교육 미사용 1일 사용 건 2-4) 경주지부 하반기 조합원 교육 실시 건 2-5) 영천 집중 조직화(2차) 선전전 기획안 논의 건	36명 중 29명 참석

차수	날짜 및 장소	토의안건	참석
72차 지부 운영위원회 회의	2025년 9월 8일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 건 2-2) 현대차비정규직지회 해고자복직 영남권 결의대회 2-3) 중소기업지회 지원 지회 최저교부금 6차 교부대상 심의 건 2-4) 민주노총 경북본부 2025년 활동가대회 조직 건 2-5) 엠에스정밀지회 조합비 납부유예 연장 승인 요청 건 2-6) ○○○지회 성폭력 사건 진상조사위원회 구성의 건 3-1) 14기 선거 지부/지회 일정 논의 건 3-2) 14기 동시선거를 위한 지부 선관위 구성 건 3-3) 경주지부 2025년 교섭위원 복귀 건 3-4) 현대성우솔라이트지회 고용안정위원회 개최 심의·승인 건	36명 중 33명 참석
73차 지부 운영위원회 회의	2025년 9월 15일(월) 14시 지부 회의실	2-1) 2025년 미타결 사업장 점검 건 2-2) 지부 특별회계-특수목적기금 사용 승인 건 2-3) 경주지부 특별결의금 세척 임금 기준표 조정 건 3-1) 금강지회 고용안정위원회 개최 심의·승인 건 3-2) 중앙위 안건 및 조합제도 개선 규약·규정 개정안 점검 건 3-3) 조합 대의원대회 운영 개선 방안 논의 건	36명 중 33명 참석
74차 지부 운영위원회 회의	2025년 9월 22일(월) 14시 디에스지회 회의실	2-1) 2025년 미타결 사업장 점검 건 2-2) 11.8 전국노동자 대회 조직점검 건 2-3) 금속노조 중앙교섭 사업장 대표자 수련회 건 2-4) 지회 임원선거 일정 점검 건 2-5) 경주지부 특별결의금 세척 임금 기준표 조정 건 3-1) ○○○지회 성폭력 사건 진상조사 결과보고서 채택 건	36명 중 31명 참석
75차 지부 운영위원회 회의	2025년 9월 30일(화) 14시 경주지부 회의실	2-1) 2025년 미타결 사업장 점검 건 2-2) 11.8 전국노동자 대회 조직 1차 점검 건 2-3) ○○○조합원 징계 심의 건 3-1) 현대아이에이치엘지회 고용안정위원회 의견접근안 심의·승인 건 3-2) 금강지회 고용안정위원회 의견접근안 심의·승인 건	36명 중 30명 참석
76차 지부 운영위원회 회의	2025년 10월 20일(화) 14시 경주지부 회의실	2-1) 2025년 미타결 사업장 점검 건 2-2) 11.8 전국노동자 대회 조직 1차 점검 건 3-1) 리어코리아지회 고용안정위원회 개최 심의·승인 건 3-2) 다스지회 신분보장기금 요청 심의·승인 건 3-3) 지부 총회 시간 사용 건	36명 중 31명 참석
77차 지부 운영위원회 회의	2025년 12월 8일(화) 14시 경주지부 회의실	2-1) 2025년 미타결 사업장 점검 건 2-2) 두양정공지회 총남지부 이전 설치 건 2-3) 엠에스정밀지회 조합비 환입 논의 건 2-4) 엠에스정밀지회 해산 건 2-5) 경주지부 14기 1년 차 가예산(안) 승인 건 3-1) 2026 열사 달력 구매 조직 건	36명 중 31명 참석

### 3. 각종 사업 집행 건

지회명	조 합 원 수	01/06 금속 노조 경주 지부 2025 년 사무식 (옵티 칼)	01/10 ~11 옵티칼 고공 농성 1년 희망 텐트 (옵티 칼)	01/22 금속 노조 2025 신년 투쟁 선포식 (국회)	1/23 미조직 거점 동시 다발 선전전 (각거 점)	02/07 내란당 규탄 윤석열 탄핵 1차 시국 대회	02/10 ~11 2024 지부 신임 간부 교육 (성호)	02/14 내란당 규탄 윤석열 탄핵 2차 시국 대회	02/21 공공 오션 비치 노조 탄압 분쇄 결의 대회 (영덕)	02/21 내란당 규탄 윤석열 탄핵 3차 시국 대회	02/27 미조직 거점 동시 다발 선전전 (각거 점)	02/28 내란당 규탄 윤석열 탄핵 4차 시국 대회	
광명산업지회	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
금강지회	166	3	1	20	-	13	7	10	2	-	-	-	
다스지회	723	5	4	34	-	-	4	-	6	10	8	10	
KBI동국실업지회	33	2	-	2	-	-	-	-	-	2	-	1	
동진이공지회	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
두양정공지회	23	1	-	3	2	-	-	-	-	-	2	-	
디에스시지회	198	2	2	19	-	-	2	-	-	6	5	6	
리어코리아지회	187	4	1	14	6	9	10	9	2	-	7	10	
명성공업지회	74	2	2	6	-	-	5	-	-	-	-	4	
발레오만도지회	370	4	3	15	8	13	-	14	-	11	15	8	
비투지지회	46	2	-	2	-	2	4	2	-	-	-	2	
세진지회	309	1	3	10	2	-	1	-	-	-	3	3	
아이티더블유경주지회	69	-	1	13	-	-	3	-	-	10	-	10	
아진카인텍지회	19	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	
에코플러스텍지회	349	2	2	28	4	11	8	25	-	-	6	-	
엠에스지회	294	9	4	27	4	29	3	-	-	-	4	-	
엠에스정밀지회	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
우영산업지회	275	3	2	22	7	-	3	-	-	4	9	7	
인지컨트롤스지회	46	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	
일진베어링지회	165	2	1	16	2	11	1	6	-	-	2	-	
청우지회	22	2	1	2	-	1	-	1	-	1	-	1	
코레스지회	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
코리아에프티지회	37	3	3	4	2	10	3	10	5	-	-	-	
플러스텍옴니업지회	76	1	-	1	-	-	2	1	-	-	-	4	
현담산업지회	132	4	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	
현대모비스경주물류지회	51	-	1	4	1	-	-	1	-	2	1	2	
현대성우솔라이트지회	347	6	9	27	-	6	6	-	-	6	-	-	
현대아이에이치엘지회	313	1	1	11	2	-	2	-	-	12	5	10	
현대엠시지회	114	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	5	
현우지회	44	2	-	2	-	-	1	-	-	-	1	2	
화신정공지회													
지부	14(전체)	5	19	13	16	14	16	13	16	8	12	12	15
	5(개별)												
<b>합계</b>	<b>4,566</b>	<b>81</b>	<b>54</b>	<b>312</b>	<b>54</b>	<b>122</b>	<b>78</b>	<b>96</b>	<b>23</b>	<b>76</b>	<b>80</b>	<b>102</b>	

지회명	조 합 원 수	03/07	03/10	03/15	03/21	03/27	03/28	04/03	04/07	04/10	04/16	04/20	
		세계 여성의 날 경주 공동 행동 기자 회견 (시청)	경주 지부 13기 2차 정기 대의원 대회	내란 세력 청산 사회개 혁 전국 노동자 대회 (광화 문)	세계 인종 차별 철폐 의날 대구 경북 기자 회견 (대구)	에너지 머티리 얼즈 직장 폐쇄 규탄 결의 대회 (포항)	미조직 거점 동시 다발 선전전 (각거 점)	민주노 총 윤석열 즉시 파면 확대 간부 결의 대회 (서울)	김석기 사퇴 촉구 민주 노총 경주 지부 기자 회견	~11 2025 년 경주 지부 교섭 위원 수련회 (단양)	피해 보상 신동 정밀 책임 촉구 결의 대회 (경산)	경주 지부 전 조합원 등반 대회 (남산)	
광명산업지회	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
금강지회	166	3	8	13	2	12	3	6	6	5	-	-	
다스지회	723	-	24	17	-	28	6	14	2	11	-	7	
KBI동국실업지회	33	-	3	2	1	1	1	-	1	-	-	-	
동진이공지회	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
두양정공지회	23	1	2	2	-	3	2	2	1	-	-	-	
디에스시지회	202	-	9	9	-	6	4	9	1	7	-	-	
리어코리아지회	186	5	9	17	3	15	9	8	4	6	-	17	
명성공업지회	75	-	6	9	-	4	2	5	1	4	-	-	
발레오만도지회	370	3	9	14	4	15	7	-	5	5	-	8	
비투지지회	46	1	3	2	-	4	3	-	4	4	-	-	
세진지회	309	2	12	11	3	15	3	14	1	10	-	13	
아이티더블유경주지회	71	-	8	9	-	10	4	4	1	3	-	1	
아진카인텍지회	19	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
에코플러스텍지회	366	-	19	21	-	20	4	14	4	10	-	4	
엠에스지회	293	3	14	15	-	21	3	6	3	9	3	18	
엠에스정밀지회	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
우영산업지회	275	3	14	15	-	19	10	6	1	8	-	12	
인지컨트롤스지회	46	-	2	1	-	1	-	1	-	-	-	-	
일진베어링지회	164	1	9	9	-	8	2	6	6	6	-	2	
청우지회	22	1	1	1	1	1	-	1	1	1	-	1	
코레스지회	11	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
코리아에프티지회	38	-	5	7	-	8	-	2	1	2	-	4	
플러스텍옵니엄지회	83	-	4	4	-	4	-	1	-	3	-	2	
현담산업지회	131	-	3	-	-	8	-	2	-	-	-	-	
현대모비스경주물류지회	51	1	3	3	-	2	-	1	1	-	-	-	
현대성우솔라이트지회	349	-	15	27	-	10	4	11	6	6	-	18	
현대아이에이치엘지회	321	4	8	11	3	9	5	6	1	12	12	14	
현대엠시트지회	114	2	5	5	-	7	-	4	1	-	-	-	
현우지회	44	2	3	2	-	3	2	2	-	-	-	-	
화신정공지회													
지부	17(전체)	6	11	21	15	-	14	14	19	6	16	5	20
	6(개별)												
<b>합계</b>		<b>4,553</b>	<b>43</b>	<b>221</b>	<b>241</b>	<b>17</b>	<b>248</b>	<b>88</b>	<b>144</b>	<b>58</b>	<b>128</b>	<b>20</b>	<b>141</b>

지회명	조합원수	04/23	04/26	04/27	04/30	05/01	05/07	05/08	05/09	05/11	05/13	05/14	
		작업 증지권 쟁취 금속 노조 결의 대회 (서울)	구미 옵티칼 고용 승계로 가는 희망 버스 (구미)	조합원 참여 지부 당구 대회 (불국 사)	미조직 시기 집중 동시 다발 선전전 (각거 점)	세계 노동절 민주 노총 경북 대회 (포항)	미조직 시기 집중 동시 다발 선전전 (각거 점)	2025 년 경주 지부 확대 간부 교육 (지부)	2025 년 경주 지부 확대 간부 교육 (지부)	2025 년 경주 지부 이주 조합원 행사 (라선 재)	2025 년 경주 지부 확대 간부 교육 (지부)	2025 년 경주 지부 확대 간부 교육 (지부)	
광명산업지회	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
금강지회	166	6	-	-	6	17	6	19	19	-	-	-	
다스지회	723	11	-	10	10	57	10	40	37	-	1	1	
KBI동국실업지회	33	-	-	-	1	33	2	5	5	3	4	4	
동진이공지회	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
두양정공지회	23	-	-	-	2	5	2	-	-	-	4	5	
디에스시지회	203	6	-	-	5	22	4	19	19	-	-	-	
리어코리아지회	191	8	3	3	9	110	12	-	-	-	18	18	
명성공업지회	75	2	-	4	4	5	3	-	-	1	7	7	
발레오만도지회	371	2	6	9	8	15	8	15	14	7	-	-	
비투지지회	46	-	-	-	-	6	4	-	-	-	-	-	
세진지회	308	5	-	-	5	37	5	21	21	-	-	-	
아이티더블유경주지회	71	2	-	-	4	19	4	-	-	-	13	13	
아진카인텍지회	19	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	
에코플러스텍지회	366	12	-	-	7	46	7	37	37	-	-	-	
엠에스지회	293	8	-	-	6	28	-	30	29	-	-	-	
엠에스정밀지회	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
우영산업지회	272	6	-	7	7	21	9	-	-	1	22	23	
인지컨트롤스지회	46	1	-	2	-	10	-	-	-	-	-	-	
일진베어링지회	164	6	2	5	6	13	5	9	9	-	10	11	
청우지회	23	2	-	-	1	2	-	3	3	-	1	-	
코레스지회	11	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
코리아에프티지회	39	2	4	4	-	31	-	-	-	1	8	9	
플라스틱옵니엄지회	84	3	-	-	-	5	-	3	3	-	-	-	
현담산업지회	132	2	-	-	2	15	2	8	8	-	4	4	
현대모비스경주물류지회	51	-	-	7	1	10	1	-	-	-	-	-	
현대성우솔라이트지회	349	6	-	7	6	12	2	-	-	10	29	28	
현대아이에이치멜지회	320	12	3	7	5	20	7	-	-	4	18	19	
현대엠시트지회	114	4	-	3	4	15	-	-	-	-	-	-	
현우지회	44	2	-	3	2	3	-	-	-	6	3	4	
화신정공지회													
지부	17(전체)	6	9	12	14	14	17	13	10	10	17	14	14
	6(개별)												
<b>합계</b>		<b>4,559</b>	<b>117</b>	<b>30</b>	<b>86</b>	<b>115</b>	<b>585</b>	<b>106</b>	<b>219</b>	<b>214</b>	<b>50</b>	<b>156</b>	<b>160</b>

지회명	조합원수	05/16 ~17 경주 지부 5.18 광주 역사 순례 (광주)	05/20 금속 노조 경주 지부 대선 후보 지지 선언 출정식	05/21 미조직 시기 집중 동시 다발 선전전 (각거 점)	05/23 공공 오션 비치 투쟁 승리 결의 대회 (영덕)	05/27 성별 임금 차별 타파 기자회 견	05/28 미조직 시기 집중 동시 다발 선전전 (각거 점)	05/28 대구 출입국 사무소 규탄 결의 대회 (대구)	06/11 금속 노조 2025 1만 간부 결의 대회 (서울)	06/13 오션 비치 투쟁 승리 경북 본부 결의 대회 (영덕)	07/16 금속 노조 7.16 1차 총파업	07/23 미조직 시기 집중 동시 다발 선전전 (각거 점)	
광명산업지회	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
금강지회	165	-	8	6	6	-	6	4	24	5	165	6	
다스지회	722	2	9	9	11	-	8	-	41	11	722	10	
KBI동국실업지회	33	1	1	2	1	1	6	-	3	-	33	1	
동진이공지회	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
두양정공지회	20	-	-	2	-	-	-	2	4	-	20	2	
디에스시지회	203	4	-	4	-	-	3	4	17	-	203	5	
리어코리아지회	191	4	9	9	6	4	9	5	16	3	190	10	
명성공업지회	74	-	3	-	-	-	4	4	9	-	74	4	
발레오만도지회	371	4	5	6	4	6	6	5	14	6	372	6	
비투지지회	47	-	-	-	4	-	-	-	6	3	-	4	
세진지회	308	4	6	4	8	-	5	8	22	-	308	4	
아이티더블유경주지회	71	-	4	4	-	-	4	4	13	-	71	4	
아진카인텍지회	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
에코플라스틱지회	364	3	8	10	-	2	7	8	31	4	365	8	
엠에스지회	293	4	12	8	9	3	6	-	30	9	293	12	
엠에스정밀지회	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
우영산업지회	272	2	2	3	3	2	3	-	21	3	272	3	
인지컨트롤스지회	46	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
일진베어링지회	164	4	-	4	-	-	6	6	17	5	164	6	
청우지회	23	-	-	1	1	-	1	3	3	-	24	1	
코레스지회	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
코리아에프티지회	40	4	2	-	-	-	-	4	8	4	40	4	
플라스틱옵니엄지회	88	2	3	3	2	3	3	3	4	2	91	3	
현담산업지회	132	-	1	3	-	2	2	-	6	-	132	2	
현대모비스경주물류지회	54	-	-	-	-	1	-	-	2	2	54	-	
현대성우솔라이트지회	352	-	11	6	-	-	-	6	27	6	352	9	
현대아이에이치멜지회	320	8	10	7	-	4	7	12	18	12	319	13	
현대엠시트지회	114	-	-	-	2	-	-	-	12	3	114	-	
현우지회	44	-	2	-	-	-	3	-	4	2	45	2	
화신정공지회												5	
지부	17(전체)	6	13	10	9	6	12	15	12	17	12	6	15
	6(개별)												
<b>합계</b>		<b>4,563</b>	<b>59</b>	<b>108</b>	<b>100</b>	<b>63</b>	<b>40</b>	<b>104</b>	<b>90</b>	<b>370</b>	<b>92</b>	<b>4429</b>	<b>139</b>

지회명	조합원수	08/06 램프 사업 매각 반대 모비스 자본 규탄 결의 대회 (서울)	09/01 조합 임시 대회 현장 토론안 설명회 (지부)	09/10 현대차 비정규 직지회 영남권 결의 대회 (울산)	09/12 진짜 시장 교섭 쟁취 민주 노총 경북 본부 기자 회견 (포항)	09/19 민주 노총 경북 본부 2025 년 활동가 대회 (지부)	09/29 금속 노조 60차 임시 대의원 대회 (단양)	10/13 경주시 부 2025 년 하반기 확대 간부교 육 (더케이)	11/08 민주노 총 2025 전국 노동자 대회 (서울)	12/ 10 노조법 시행령 폐기촉 구민주 노총결 의대회 (서울)	
광명산업지회	16	-	-	-	-	-	-	-	5	-	
금강지회	165	4	1	-	5	3	1	19	17	-	
다스지회	722	11	5	-	-	1	6	43	56	-	
KBI동국실업지회	33	-	-	1	-	-	-	6	5	-	
동진이공지회	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
두양정공지회	20	2	-	1	1	-	-	-	-	-	
디에스시지회	203	4	1	-	1	-	1	19	26	-	
리어코리아지회	191	11	1	5	2	6	1	16	79	-	
명성공업지회	74	-	1	2	1	-	1	-	5	-	
발레오만도지회	371	6	2	6	5	3	2	17	26	5	
비투지지회	47	4	-	4	3	-	-	-	-	6	
세진지회	308	10	1	9	2	2	-	18	26	7	
아이티더블유경주지회	71	3	-	2	-	1	1	13	20	-	
아진카인텍지회	19	-	1	-	1	-	1	-	7	1	
에코플러스텍지회	364	13	2	8	1	4	2	38	55	5	
엠에스지회	293	10	1	6	2	-	1	28	16	7	
엠에스정밀지회	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
우영산업지회	272	6	1	5	-	3	1	23	27	-	
인지컨트롤스지회	46	2	-	-	1	-	-	-	2	1	
일진베어링지회	164	6	-	1	-	-	-	20	19	-	
청우지회	23	1	-	1	1	2	-	3	1	1	
코레스지회	11	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
코리아에프티지회	40	7	-	-	-	-	-	-	22	-	
플러스텍옵니엄지회	88	3	1	3	1	2	1	7	3	3	
현담산업지회	132	3	-	-	-	-	-	13	15	-	
현대모비스경주물류지회	54	1	-	-	1	-	-	-	5	-	
현대성우솔라이트지회	352	9	1	3	-	-	1	27	27	-	
현대아이에이치엘지지회	320	19	1	11	1	5	1	14	16	4	
현대엠시트지회	114	-	1	-	1	-	1	-	-	-	
현우지회	44	-	-	-	1	-	-	4	4	-	
화신정공지회	5	-	-	-	-	-	-	-	3	-	
지부	17(전체)	6	17	2	11	6	10	7	23	13	17
	6(개별)										
<b>합계</b>	<b>4,563</b>	<b>152</b>	<b>23</b>	<b>79</b>	<b>37</b>	<b>42</b>	<b>29</b>	<b>352</b>	<b>500</b>	<b>57</b>	

# 4. 2025년 교섭경과 보고

## 4-1. 경주지부 집단교섭

구분	교섭일시	쟁점 내용
1차	4/17(목), 14시, 더케이	• 상견례(교섭원칙 합의)
2차	4/24(목), 14시, 현대성우솔라이트	• 요구안 취지설명
3차	4/30(수), 14시, 금강	• 질의응답
4차	5/15(목), 14시, 현대아이에이치엘	• 1개 조항 의견접근
5차	5/22(목), 14시, 다스	• 1개 조항 제시안 제시
6차	5/29(목), 14시, 디에스시	• 1개 조항 의견접근
7차	6/12(목), 14시, 명성공업	• 1개 조항 의견접근 • (잔여 조항 2개)
8차	6/19(목), 14시, 발레오만도	• 제시안 없음
9차	7/23(수), 14시, 세진	• 2개 조항 의견접근
10차	8/12(화), 13시, 금강	• 금강지회 의견접근 (시급 10원, 유급휴일 1일)
11차	8/14(목), 13시, 지부 중강당	-
12차	8/18(월), 10시, 지부 중강당	• 명성공업지회 의견접근 (시급 50원) • 우영산업지회 의견접근 (시급 100원, 200만원)
13차	8/19(화), 10시, 지부 중강당	-
14차	8/20(수), 10시, 지부 중강당	• 현대성우솔라이트지회 의견접근 (시급 240원, 타결일시급 400만원, 교대제 개편 생산장려금 현장 조합원 600만원, 관리직 조합원 300만원)
15차	8/21(목), 10시, 지부 중강당	• 발레오만도지회 의견접근 (시급 300원, 타결금 400만원, 특별상여금 300만원)
16차	8/22(금), 10시, 지부 중강당	• 엠에스지회 의견접근 (시급 250원, 생산품질향상금 500만원, 유급휴일 1일) • 다스지회 의견접근 (시급 290원, 성과금 800만원, 타결금 200만원)
17차	8/25(월), 09시, 지부 중강당	• 세진지회 의견접근 (시급 200원, 일시금 130만원, 격려금 70만원)
18차	8/27(수), 09시, 다스 강당	• 다스지회 의견접근 (시급 330원, 성과금 800만원, 타결금 250만원)
19차	8/28(목), 09시, 디에스시 강당	• 엠에스지회 의견접근 (시급 260원, 생산품질향상금 500만원, 통상시급 40시간) • 일진베어링지회 의견접근 (시급 50원, 타결일시급 750만원)
20차	8/29(금), 09시, 디에스시 강당	• 디에스시지회 의견접근 (시급 230원, 일시금/성과금 800만원)
21차	9/01(월), 10시, 지부 중강당	-
22차	9/02(화), 10시, 지부 중강당	• 엠에스지회 의견접근 (시급 300원, 생산품질향상금 600만원) • 디에스시지회 의견접근 (시급 230원, 일시금/성과금 800만원) • 예코플라스틱지회 의견접근 (시급 310원, 일시금 550만원, 성과금 500만원, 유급특근 4일, 총회일 유급)
23차	9/03(수), 10시, 현대아이에이치엘	• 엠에스지회 의견접근 (시급 300원, 생산품질향상금 600만원, 특근 6일, 총회당일 1일 유급휴일) • 현대아이에이치엘지회 의견접근 (시급 310원, 타결일시급 450만원, 생산성 향상격려금 600만원, 상품권 50만원) • 일진베어링지회 의견접근 (시급 100원, 타결일시급 1,050만원)
24차	9/04(목), 8시 30분, 지부 중강당	• 현대아이에이치엘지회 의견접근 (시급 310원, 타결일시급 600만원, 생산성 향상격려금 550만원, 상품권 50만원) • 일진베어링지회 의견접근 (시급 200원, 타결일시급 1,100만원, 유급 4일, 상품권 30만원)

## 4-2. 사업장 보충교섭

구분	지회명	단협유무	교섭차수	쟁점내용 및 사측탄압	투쟁 현황 및 계획
1	다스	임금/보충	1차(4/22)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(4/29)	요구안 취지설명	
			3차(5/16)	질의응답	
			4차(5/20)	사측 제시안 없음	
			5차(5/27)	사측 경영설명회	
			6차(6/10)	사측 제시안 없음	
			7차(6/13)	사측 제시안 없음	
			8차(6/17)	사측 제시안 없음	
			9차(6/20)	사측 제시안 없음	
			10차(8/05)	사측 제시안 수용 거부	
			11차(8/08)	사측 제시안 수용 거부	
			12차(8/12)	1개 조항 의견접근	
			13차(8/14)	보충교섭 의견접근	총회 결과 68.5% 가결
2	두양정공	임금/보충	1차(4/22)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(4/29)	요구안 취지설명	
			3차(5/09)	상호공방	
			4차(5/16)	질의응답	
			5차(5/23)	사측 제시안 없음	
			6차(5/27)	사측 제시안 없음	
			7차(5/30)	사측 제시안 없음	
			8차(6/10)	사측 제시안 없음	
			9차(6/13)	사측 제시안 없음	
			10차(6/20)	사측 제시안 없음	
			11차(8/08)	사측 제시안 없음	
			12차(8/13)	3개 조항 의견접근	
			13차(8/28)	1개 조항 의견접근	
			14차(9/01)	임금 및 보충교섭 의견접근	총회 결과 92.3% 가결
3	디에스시	임금/보충	1차(4/18)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(4/29)	요구안 취지설명	
			3차(5/16)	요구안 취지설명	
			4차(5/20)	요구안 취지설명	
			5차(5/21)	상호공방	
			6차(5/28)	상호공방	
			7차(5/30)	상호공방	
			8차(6/13)	상호공방	
			9차(6/20)	사측 제시안 없음	
			10차(8/05)	상호공방	
			11차(8/08)	사측 제시안 없음	
			12차(8/12)	제시안 없음	
			13차(8/13)	사측 제시안 수용 거부	
			14차(8/21)	보충교섭 의견접근	총회 결과 52.6% 가결
6	세진	임금/보충	1차(4/18)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(4/25)	요구안 취지설명	
			3차(5/02)	질의응답	
			4차(5/13)	사측 경영설명	
			5차(5/20)	사측 제시안 없음	
			6차(5/30)	사측 제시안 없음	
			7차(6/10)	사측 제시안 없음	
			8차(6/20)	사측 제시안 없음	
			9차(8/14)	보충교섭 의견접근	총회 결과 55.3% 가결

7	아이티더블유경주	임금/보충	1차(4/18)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(4/30)	요구안 취지설명	
			3차(5/09)	질의응답	
			4차(5/16)	사측 경영설명회	
			5차(5/23)	사측 제시안 없음	
			6차(5/30)	사측 제시안 없음	
			7차(6/10)	상호공방	
			8차(6/13)	사측 제시안 없음	
			9차(6/20)	사측 제시안 없음	
			10차(8/08)	사측 제시안 수용 거부	
			11차(8/12)	사측 제시안 수용 거부	
			12차(8/13)	보충교섭 의견접근	총회 결과 56.4% 가결
8	에코플라스틱	임금/보충	1차(4/22)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(4/25)	요구안 취지설명	
			3차(4/30)	상호공방	
			4차(5/02)	상호공방	
			5차(5/07)	사측 제시안 없음	
			6차(5/15)	사측 제시안 없음	
			7차(5/21)	상호공방	
			8차(5/23)	1개 조항 의견접근	
			9차(5/28)	사측 제시안 없음	
			10차(5/30)	사측 제시안 없음	
			11차(7/15)	1개 조항 의견접근	
			12차(8/13)	보충교섭 의견접근	총회 결과 69.2% 가결
9	일진베어링	임금/보충	1차(4/22)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(4/29)	요구안 취지설명	
			3차(5/09)	질의응답	
			4차(5/20)	사측 제시안 없음	
			5차(5/27)	사측 제시안 없음	
			6차(6/04)	사측 제시안 없음	
			7차(6/13)	사측 제시안 없음	
			8차(6/20)	사측 제시안 없음	
			9차(8/14)	사측 제시안 없음	
			10차(8/26)	보충교섭 의견접근	총회 결과 50.9% 가결
10	플라스틱옵니업	임금/보충	1차(4/22)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(4/30)	요구안 취지설명	
			3차(5/07)	요구안 취지설명	
			4차(5/14)	질의응답	
			5차(5/21)	사측 경영설명회	
			6차(5/28)	사측 제시안 없음	
			7차(6/04)	4개 조항 의견접근	
			8차(6/18)	7개 조항 의견접근	
			9차(6/25)	사측 제시안 없음	
			10차(8/07)	11개 조항 의견접근	
			11차(8/13)	12개 조항 의견접근	
			12차(8/18)	1개 조항 의견접근	
			13차(8/21)	4개 조항 의견접근	
			14차(8/25)	상호공방	
15차(8/26)	임금 및 보충교섭 의견접근	총회 결과 60.1% 가결			

12	현대아이에이치엘	임금/보충	1차(4/22)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(5/09)	요구안 취지설명	
			3차(5/20)	질의응답	
			4차(5/23)	질의응답	
			5차(5/29)	질의응답	
			6차(6/05)	질의응답	
			7차(6/10)	상호공방	
			8차(6/24)	사측 제시안 없음	
			9차(8/14)	사측 제시안 없음	
			10차(8/20)	상호공방	
			11차(8/25)	상호공방	
			12차(8/27)	보충교섭 의견접근	총회 결과 56.2% 가결
13	현우	임금/보충	1차(4/18)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(4/25)	요구안 취지설명	
			3차(4/29)	사측 경영설명회	
			4차(5/14)	사측 제시안 없음	
			5차(5/23)	상호공방	
			6차(5/30)	상호공방	
			7차(6/10)	사측 제시안 없음	
			8차(6/17)	사측 제시안 없음	
			9차(6/20)	사측 제시안 없음	
			10차(6/24)	사측 제시안 없음	
			11차(8/09)	특별 요구안 의견접근	
			12차(8/26)	사측 제시안 수용 거부	
			13차(8/27)	임금 및 보충교섭 의견접근	총회 결과 97.8% 가결

### 4-3. 별도교섭 사업장

구분	지회명	단협 유/무	교섭 차수	쟁점 내용 및 사측 탄압	투쟁 현황 및 계획
1	KBI동국실업	임금/보충	1차(4/22)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(5/08)	요구안 취지설명	
			3차(5/15)	사측 제시안 없음	
			4차(5/22)	상호공방	
			5차(5/29)	상호공방	
			6차(6/12)	상호공방	
			7차(6/13)	상호공방	
			8차(6/26)	상호공방	
			9차(6/27)	상호공방	
			10차(7/03)	상호공방	
			11차(7/04)	사측 제시안 없음	
			12차(7/10)	상호공방	
			13차(7/11)	상호공방	
			14차(7/17)	상호공방	
			15차(7/18)	교섭 결렬선언	
			16차(8/13)	1개 조항 의견접근	
			17차(9/04)	상호공방	
			18차(9/05)	상호공방	
			19차(10/27)	상호공방	
			20차(10/28)	상호공방	
			21차(11/13)	상호공방	
			22차(11/14)	상호공방	
			23차(12/10)	상호공방	
			24차(12/24)	임금 및 보충교섭 의견접근	총회 결과 50.8% 가결

2	현담산업 (경주. 아산)	임금/보총 (충남집단)	1차(4/18)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(4/25)	요구안 취지설명	
			3차(5/09)	사측 경영설명회	
			4차(5/16)	질의응답	
			5차(5/23)	질의응답	
			6차(5/30)	사측 제시안 없음	
			7차(6/13)	상호공방	
			8차(6/20)	사측 제시안 없음	
			9차(8/08)	사측 제시안 수용 거부	
			10차(8/22)	사측 제시안 없음	
			11차(8/29)	사측 제시안 없음	
			12차(9/05)	사측 제시안 수용 거부	
			13차(9/12)	사측 제시안 없음	
			14차(9/19)	사측 제시안 수용 거부	
			15차(9/25)	임금 및 보총교섭 의견접근	총회 결과 70.5% 가결
3	현대모비스경주물류 (7개 지분회 공동)	임금/보총 (대구집단)	1차(5/14)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(5/21)	요구안 취지설명	
			3차(5/28)	질의응답	
			4차(6/04)	상호공방	
			5차(6/11)	상호공방	
			6차(6/18)	사측 제시안 없음	
			7차(6/25)	사측 제시안 없음	
			8차(8/20)	상호공방	
			9차(9/03)	상호공방	
			10차(9/10)	사측 제시안 수용 거부	
			11차(9/17)	사측 제시안 수용 거부	
			12차(9/29)	임금 및 보총교섭 의견접근	총회 결과 70.5% 가결
4	현대엠시트	임금/보총 (충남집단)	1차(5/16)	상견례(교섭원칙 합의)	
			2차(5/20)	요구안 취지설명	
			3차(5/28)	질의응답	
			4차(6/04)	사측 경영설명회	
			5차(6/12)	사측 경영설명회	
			6차(6/20)	사측 제시안 없음	
			7차(8/06)	사측 제시안 없음	
			8차(8/13)	1개 조항 의견접근	
			9차(8/21)	사측 제시안 없음	
			10차(8/27)	사측 제시안 없음	
			11차(9/10)	사측 제시안 없음	
			12차(9/17)	사측 제시안 없음	
			13차(9/24)	사측 제시안 없음	
			14차(10/14)	사측 제시안 없음	
			15차(10/16)	사측 제시안 없음	
			16차(10/21)	사측 제시안 없음	
			17차(10/23)	사측 제시안 없음	
			18차(10/28)	사측 제시안 없음	
			19차(11/04)	사측 제시안 없음	
			20차(11/06)	사측 제시안 수용 거부	
			21차(11/11)	사측 제시안 없음	
			22차(11/18)	사측 제시안 없음	
			23차(11/20)	사측 제시안 없음	
			24차(11/25)	사측 제시안 없음	
			25차(12/03)	임금 및 보총교섭 의견접근	총회 결과 62% 가결

# 5. 13기 2년차 지부 총괄 사업평가

## 5-1. 사업목표와 기초

- 13기 2년차는 윤석열 정권의 12.3 계엄령 발포와 계엄 해제 이후 윤석열 탄핵과 내란세력 척결 투쟁으로 이어지며 시작되었다.
- 계엄 해제와 탄핵 후 정치지형의 변화가 예상되는 가운데 경주지부는 조직력 강화, 노동 의제 제기, 조직확대, 정치활동 4가지 사업 기초를 확정했다. 13기 1년차에 시도했던 조합원과 함께하는 사업을 확장하는 것과 이를 통해 조직력을 강화하고자 했고, 집단교섭을 매개로 한 전선 유지와 노동 의제를 제기함으로써 공세적 지형을 확보하고자 했다. 또한 미조직·이주노동자 사업확장을 통해 조직력을 확대해야 하는 과제와, 유동적 정치지형 속에서 정치사업을 펼쳐 당면한 대통령 선거 국면 속 노동자의 정치활동을 높여내야만 하는 과제를 부여받았다.
- 전년도 조합원 참여사업이 의미있다고 판단하고 올해 더 확장기로 계획했고 복수노조/소수사업장 지원을 강화하고자 했다. 단체협상 국면에서 투쟁 전선을 분명히 하기 위한 요구안으로 해외부품 역수입 관련한 내용으로 마련했고 퇴직 조합원이 많아짐에 따라 조직력 유지·강화 방안으로 사무직 노동자 조직화를 위한 조건을 마련하고자 의제를 만들었다. 각 사업장마다 통상임금을 쟁점으로 교섭과 법률적 대응이 진행되는 가운데 임금체계 개편 모색이 필요하다는 요구도 있었다. 2026년 지방선거가 예정되어 있으므로, 정치위원회 구성 및 정치세력화에 대한 토론을 통해 지역 내 활동결의를 높여내 1조합원 1진보정당 가입 추진으로 이어가고자 계획했다.

## 5-2. 주요 사업 평가

### 가. 조합원 참여사업 확대

- 조합원 참여사업은 13기 1년차에 이어 2년 차는 사업을 더욱 확대하였다. 올해는 사업장별로 있는 야구 동호회가 참석할 수 있도록 야구 최강자 대회가 추가되었고 무엇보다 가족들과 함께할 수 있는 남산 등반대회를 개최했다. 등반대회에는 140여명이 참석했고 조합원 가족들과 점심 식사까지 함께하면서 노동 조합과 가까워질 수 있는 계기가 되었다.
- 조합원 참여 사업에 대해 참석한 조합원들과 가족들은 매년 사업이 지속되길 희망했고 더 확대되길 원한다고 소회를 말했다. 참가자 653명 기준으로 1인 1만 7천원 정도의 예산이 집행되었는데 조합원과 가족들 사업에 더 많은 예산 배정을 고려해 보면 좋을 듯하다.

- 하반기 전 조합원 대상으로 전 민주노총 위원장 한상균 동지와 전 금속노조 위원장 김호규 두 동지를 초대해 전 조합원 순회 교육을 기획했다. 9월부터 10월까지 총 32차례의 사업장별 순회교육이 진행되었다. 노조법 2.3조 개정에 따른 노조의 준비와 대응, 산업 전환기의 자동차 부품사의 대응, 노동자 정치세력화의 필요성 등 내용은 적절하고 좋았다는 평가가 있었고 일부는 교육감 선거 등 과제적 측면의 내용이 와 닿지 않았다는 의견도 있었다. 지부 총회 시간을 활용한 교육으로 준비나 결정 과정에 비해 많은 사업장이 참여했고 그동안 진행한 의무교육에 비해서는 관심도가 높았다는 측면에서 의미있었다고 평가할 수 있겠다.

## 나. 지부·지회 집행력 강화를 위한 사업 및 지원

- 1년 차에 이어 지부 임원과 현안 사업장 담당제를 통해 대응 논의를 지속했다. 특히 대각선 교섭 사업장의 교섭과 현안을 챙겼다.
- 경주지부는 복수노조/소수노조 지원을 위해 조직강화위원회를 가동하고 있는데 매년 임원 수련회를 개최 중이다. 활동시간의 부족으로 주말 모임을 진행했으며 사업장의 어려움을 공유하고, 공감하는 시간을 가지고 있다. 단결강화사업 지원을 통해 소수노조들의 재정적 어려움에 도움을 주고 있으며 지회들은 알찬 프로그램을 운영하여 조직사업을 전개하고 있다. 사업장 경영분석 비용 지원과 조직강화위원회 소식지 발간 등 복수노조/소수노조 지원사업은 의미있게 진행 중이다.
- 지회 안정화 사업으로 리어코리아 지회의 교섭 및 노사협의회 지원과 코리아에프티 안성·경주 지회 임금교섭 세부 논의 등 지원했다. 하반기에는 3차례 복수노조 사업장을 찾아 비조합원들에게 금속노조를 알리는 커피 트럭 사업을 배치했다.
- 2025년 간부-조합원들이 참여한 행사는 50회이다. 이중 집회가 23회(서울상경 7회)이며 기자회견, 선전전, 교육사업에 적극 참여했다. 참가 연인원은 11,670명이다. 평균 주 1회 민주노총-금속노조 사업에 참여하며 역량 강화와 전국 투쟁 전선을 형성하는데 기여했다. 올해는 처음으로 금속노조 대의원 간담회를 사전에 배치해 노조 임시대대 안건 설명과 토론을 진행했는데 안건 내용을 숙지하는데 도움이 되었다는 평가가 있었다.
- 지난해부터 제작된 선전 영상 사업은 올해 60여 편이 만들어졌고 정기구독 인원도 100여 명 증가했다. 지부의 조력으로 완성도를 높이고 있다는 측면에서 의미를 찾을 수 있다. 지회들도 자신의 역사를 영상으로 담아내고 있는데 이는 지부 영상 사업이 지회에도 영향을 미치고 있다.

## 다. 2025년 단체교섭 투쟁 전선 형성 및 노동탄압 중단, 노동 의제 요구

### 1) 2025년 지부 집단교섭 중심 투쟁으로 전선 강화

- 지부 집단교섭은 2025년 4월 18일 더케이호텔 상견례에서 교섭원칙 합의를 시작으로 진행되었다. 경주 지부 2025년 집단교섭 요구안은 5개 의제 ‘조합활동의 보장’(신설안), ‘해외생산품 반입금지’(신설안), ‘자

기개발 지원'(신설안), 'ESG경영도입'(신설안), '협약의 유효기간'(개정안)을 그리고 '임금인상은 생활임금 보장과 노동소득 분배구조 개선을 위해 (월 기본급 141,300원 정액으로 인상) 요구안'을 교섭 의제로 진행되었다.

- 7월 23일 세진사회에서 재개된 9차 교섭에서 집단교섭 의제가 의견접근되었다. 중앙교섭이 원만히 진행되지 않아 노조 2차 파업을 결의하며 중앙교섭에서 경주지역사용자 대표의 목소리를 높이라고 압박했다. 10차 교섭에서 금강지회의 임금인상안이 의견접근되었고 이를 기점으로 9월 11일 24차 집단교섭에서 현대아이에이치엘지회, 일진베어링지회가 임금인상 안에 의견접근함으로써 지부집단교섭 사업장 임금교섭이 마무리되었다. 지부 집단협약 요구안은 4개 조항이 원안 합의되었고 1개 조항은 문구 수정되었다.

※ 투쟁 경과

4월15일	4월 18일	6월 20일	7월 4일	7월 7일~10일	10월 30일
요구안 발송	지부 집단 교섭 상견례	교섭(8차) 결렬 선언	일괄 조정 신청	쟁의행위 찬,반투표 (89.63% 가결)	조인식

- 7월 말 하계휴가 이후 임금인상 요구를 중심으로 투쟁이 본격화되었다. 지부 쟁의대책위원회는 2주간의 사업장별 성실 교섭 기간을 설정하고 8월 18일부터 2-2-2-2-4-4-4-6-6 시간 파업을 단계적으로 돌입하기로 결정했다. 또한 각 사업장의 보충교섭이 속도감 있게 진행될 수 있도록 2주간의 집중 교섭 기간을 선정하고 투쟁 수위를 단계적으로 높였다. 미타결 사업장은 추가 파업을 진행했고 현대아이에이치엘지회는 램프사업부 매각보도와 관련하여 사측의 책임있는 답변을 요구하며 파업 수위를 추가로 더 높였다.

※ 지부공동파업 지침

일	월	화	수	목	금	토
8/17	8/18	8/19	8/20	8/21	8/22	8/23
	주야 2시간 (보충교섭 미타결 사업장 + 2시간)	주야 2시간	주야 2시간	주야 2시간	주야 2시간	특근 거부
8/24	8/25	8/26	8/27	8/28	8/29	8/30
특근 거부	주야 4시간 (보충교섭 미타결 사업장 + 2시간)	주야 4시간	주야 4시간	주야 6시간 (보충교섭 미타결 사업장 + 2시간)	주야 6시간	특근 거부
->> 9/01부터 ~ 전면파업						

- 집단교섭 요구안은 운영위와 각 지회 확대 간부회의를 통해 의견을 수렴하고 지부 대의원대회에서 확정했다. 지부-지회와의 상호 토론이 형식화되지 않고 현장의 요구가 의제화되도록 지속적으로 노력하고 있다.

- 지부집단교섭은 각 사업장 순회와 시작 전 현장순회를 진행해 조합원들의 관심을 높였으며, 임금 의제를 논의하는 기간은 원활한 교섭 운영을 위해 지부 회의실에서 교섭을 진행했다.
- 완성 사의 역대 최대 이익률과 현대그룹사들의 높은 임금인상 속에서 경주지부 임금교섭도 전년도에 이어 높은 수준의 임금 합의가 이루어졌다. 일부 사업장에서는 조합원 총회 부결 현상이 반복되기도 했다. 조합원들이 만족할 안은 매우 유동적으로 타 사업장과의 비교, 교섭 기간이 늘어날수록 높아지는 기대치, 사측의 태도 등 많은 이유가 작동된다. 집행부로서는 성실하게 의견일치 안을 설명하고 조합원의 판단에 따라 투쟁과 교섭을 이어가야 할 것이다.
- 지부 집단교섭에서 임금성을 다루는 것에 대해서 이견들이 있었지만 올해 현장토론과 정기대의원대회에서 토론한 결과 현재의 방식, 즉 지부 집단교섭에서 지회 임금교섭을 유지하자는 의견이 다수임을 재차 확인되었다. 임금인상액의 단순비교, 일률적인 파업 지침, 사업장의 특성 미반영 등을 이유로 개별 교섭이 필요하다는 의견이 있었으나 지부 투쟁력을 고취하고 지부 집단교섭을 통한 교섭 전술이 더 유용하다는 판단에 기인한 것이다.
- 현재 임금인상 제시안은 기본 시급을 제시하는 방식인데 이는 각종 수당과 근무 형태 변경에 따른 고정 OT 수당은 포함하지 않는다. 또한 통상임금 소송 확대로 임금 체계가 사업장마다 다름으로 각 사업장의 상황에 맞는 설명이 되어야 할 것이다.

## 2) 대각선 지회 교섭 지원 전개 영역

- 대각선 교섭 사업장인 청우, 비투지, 플라스틱옴니엄, 두양정공, 현우, 리어코리아 지회에 지부 임원과 상집간부를 배치해 교섭을 지원했다. 대각선 교섭 사업장들도 노조-지부 투쟁 전술에 따라 공동투쟁에 복무했다.
- 플라스틱옴니엄지회는 기업노조와 공동교섭과 공동파업을 진행했다. 단체협약 51개 조항을 개정 및 신설했다. 주요 내용은 간부교육시간 확보와 각종 수당 및 복리후생 영역을 확대했고 고용안정조항을 강화했다. 장기적으로는 기업노조와의 조직적 통합과 단체협약 갱신 주기를 노조와 일원화하는 것이 과제이다. 그 외 지회들은 임금인상 및 통상임금 확대 적용에 합의했다.

## 라. 미조직 노동자와 이주노동자 조직화 사업

- 4~6월, 5개 거점 대시민 선전전 사업은 전 지회가 참여하는 시기별 의제 사업을 통해 정례화된 사업으로 확대되었고, 실천의 날 사업 (미조직 조직화 커피 트럭) 확대로 금속노조에 대한 홍보사업을 병행하면서 다가가는 대중 활동 사업에 매진하였다.
- 영천 도남공단내 화신정공 지회가 7월 20일 설립이 되었는데 영천 지역 공단 집중 사업을 확대하는 계기로 삼아야 한다. 화신정공 지회 지원과 지역 선전 활동을 위해 8~9월 두달동안 매일 영천공단 집중 선전전으로 연 인원 536명이 33차례 진행했다. 이를 통해 10월 기초합의서 작성과 최소한의 조직화 사

업의 교두보를 확보했다.

- 이주 노동자 조직화 확대 사업과 소통강화 영역으로 5월에 제4회 이주 조합원의 날 행사로 고국 음식 대전이라는 슬로건으로 진행한 이주 조합원의 날 행사에 지회별 이주 조합원 및 가족들의 많은 참여로 이주-정주 노동자들과 함께 어울리는 행사로 평가된다.
- 13기 1년과 동일한 방식의 이주 조합원 간담회를 진행하였다. 간담회를 통해 이주 조합원지회 소통 공감과 지역 내 이주노동자 조직화 커뮤니티 방안을 추가한 간담회로 마무리되었다. 이후 민주노총 이주센터와 연계한 이주노동자 권리 찾기는 세부적인 실천 방안이 마련되어야 할 것이다.

## 마. 내란세력 척결과 대통령 선거 대응 투쟁

- 윤석열 계엄과 탄핵 이후 내란청산 사회대개혁 요구로 투쟁이 시작되었다. 북한을 자극해서 전쟁을 도발하려던 계획, 정치적 정적들을 암살, 또는 체포하려던 계획이 드러난 지금 민주주의의 후퇴로 노동자들에게는 모든 결사의 자유가 가로막힐 상황이었다. 노동자 생존을 위협받는 상황으로 민주노총 경주지부와 지역 내 민주사회세력, 시민들을 규합해 전선을 형성해야만 하는 절박함이 있었다.
- 경주지부는 1월 한 달 집행위를 중심으로 국민의 힘 김석기 사무실 앞에서 지나가는 시민들의 격려를 받으며 선전전을 진행했다. 발레오만도지회와 에코플라스틱지회 등에서 간부들이 자발적 결합을 했다. 윤석열 탄핵 일정이 계속 미뤄지면서 불안감이 가중되는 상황이었고 지역 내의 국민의 힘 규탄 여론화를 위해 2월에는 시국대회로 매주 금요일 계림사거리에서 집회와 김석기 사무실 앞까지의 행진을 진행했다. 매회 100여 명의 규모가 집결했고 지역 내 단체들도 결합하면서 전선을 형성할 수 있었다.
- 4월 윤석열 탄핵 이후 6월 대통령선거가 진행되었다. 진보진영의 후보가 결정된 후 조합원들에게 지지를 호소했고 대시민 선전전과 세액공제 사업에 집중했다. 그 결과 세액공제로 5,840만원을 모았고 투표 결과 전국 득표율 0.97보다 높은 1.27% (2,182표)를 획득하는 성과를 낳았다.
- 전 사업장이 대선 운동에 힘있게 결합되고 일상 사업을 넘어선 적극적인 운동방식으로 전개되지 못한 아쉬움이 있지만 노동자 정치세력화에 대한 정치 인식을 재점검하는 계기가 되었다. 애초 정치위원회 구성 등 사업 주체를 만들고 2026년 지방선거 대응 준비를 하자는 계획이었으나 밀려온 정세 속에서 집행하지 못했다. 상시적이고 장기적인 노동자 정치세력화 사업이 진행될 수 있도록 해야 할 것이다.

## 바. 사업장 현안 투쟁 지원

- 현대아이에이치엘지회의 램프사업부 매각 투쟁은 4월경 현대그룹사 슬림화 작업의 일환으로 현대모비스 내 램프사업부 매각 보도로 촉발되었다. 5월 9일 유니투스 4개 지회인 모비스 김천, 평택, 충주 지회를 포함한 공동 대응팀을 구성하고, 경주·구미 유니투스 4개지회,모트라스 9개지회 현대아이에이치엘지회 명의 공동대자보 게시를 시작으로 공동과업과 투쟁을 전개하였다. 8월 6일 현대모비스 본사 앞에서 경주·구미·대충 지부 소속의 현대아이에이치엘지회, 유니투스, 모트라스 지회의 확대 간부들과 지역 동지들

이 참석하여 규모 있는 결의대회를 진행했다. 이후 8월 2, 3차 전 조합원 상경투쟁을 결의하였으나 8월 11일 최종 합의하게 되어 투쟁은 일단락되었다. 합의 주요 내용은 램프사업부 매각은 사실무근임을 확인, 설비투자, 신규 물량 수주 조합 공유, 매각, 정리해산, 업종 변경, 이전, 양도, 외주화, 분할 합병 등 고용에 대한 사항 단체협약 준수 및 합의서 위반 시 책임을 분명히 했다. 이번 투쟁으로 모비스 자회사 지회들의 연대를 형성했고 공동투쟁을 통해 1차 대응을 성공적으로 마무리하는 성과를 남겼다.

- 두양정공지회는 테슬라 물량 중국 현지화 생산의 여파로 인해 경영악화-물량 부족- 잠재적 자본 잠식의 상황으로 인해 24년 11월 5일 고용안정위원회를 개최했고 지부는 지회와 논의를 통해 12월 특별교섭으로 전환하여 물량 안정화, 고용보장 등에 대해 교섭을 본격적으로 진행했다. 교섭 과정에서 두양정공 자본의 특성상 엠에스 그룹 내 심원 사업장의 테슬라 물량 수주 등 복잡한 연결고리로 인해 교섭 의견 접근-의견 접근 반복-금전처리 문제 등 교섭이 순조롭게 진행되지 못했다. 25년 3월 특별교섭에서 고용과 물량 확보를 위해 아산공장 이전, 이전 시 이동, 미이동 인원 처우, 기숙사, 신규 인원, 단협 승계 등에 대해 최종 의견 접근 후 조합원 총회를 통해 교섭을 마무리하였다. 이후 이전 비용 등으로 인해 당초 이전계획보다 늦은 10월 3주 차에 13명의 조합원이 엠에스 아산공장에 최종 이동하였다. 12월 지부 운영위를 통해 26년 1월부로 충남지부 편재를 승인하였다.
- 엠에스정밀지회는 매각을 통한 고용 확보를 목표로 임원 3명이 천막 농성장 유지하고 조합원들은 생계 투쟁을 했다. 인수 업체 선정·법원 승인·매각 절차 진행으로 절차가 진행되었으나 9월 법원 파산부가 최종 청산 결정을 하면서 매각은 무산되었고 지회는 지회해산 요청을 하였다. 이에 따라 지부는 12월 운영위원회 회의를 통해 청산 총회 결과가 접수되는 날 지회 해산을 처리하기로 결정했다.
- 세진지회에서 10월 발생한 임금체불과 희망퇴직 모집 공고 등 자본의 도발을 구조조정 계획으로 규정했다. 이미 두 번의 희망퇴직을 통해 조합원들이 대거 퇴직한 경험이 있었으므로 초기대응이 중요하다고 판단하고 지부장이 직접 관장하여 대책 논의를 하였다. 토요일 전 조합원 집결, 지부장 명의로 희망퇴직 공고 시 파업 돌입 지침이 이어졌고 일요일 휴무일에 사측의 교섭 요청으로 교섭을 재개, 희망퇴직 방침을 철회시켰다. 지부와 지회가 함께 투쟁하여 자신감과 연대투쟁의 힘을 느끼게 한 투쟁이었다. 구조조정 저지 투쟁 과정에서 소수의 조합원이 희망퇴직하였으나 대규모로 확대되지 않았다는 점과 이후 투쟁의 교두보를 확보했다는 점에서 의미가 있다.

## 5-3. 성과와 과제

### 가. 성과

- 2025년 12월 기준 경주지부는 화신정공지회의 신규가입으로 31개 지회가 되었다. 조합원 수는 4,576명으로 전년 대비 99명이 축소되었는데 퇴직조합원 수가 늘어나고 있는 것으로 판단된다.
- 올해 지부집단교섭에서는 지회 단협에서 제한되어 있는 조합원 가입 범위를 지회 상황에 맞게 확대하자

는 것과 퇴직자를 위한 자기개발 지원금 확보, 그리고 무차별적인 해외생산품 국내 반입에 대해 일정한 보호막을 형성하는데 목표를 두고 진행되었다. 해외 생산품 반입 건에 대해 예민한 발레오만도 사측은 의견일치된 내용을 조인 거부하겠다는 입장을 내기도 하였다. 이러한 현상은 지부집단교섭의 의제가 형식적이 아니라는 것을 반증하는 것이다. 경주지부는 지회와 조합원들에게 실익이 있는 의제를 제기하고 교섭해 왔는데 이러한 취지는 이후로도 계속 발전되어야 한다.

- 올해 주요한 투쟁 전술은 7.16 총파업에 지부집단교섭 사업장 13개와 대각선 교섭사업장 10개 교섭권이 있는 총 23개 모든 사업장이 참여했고 참여인원은 4,429명으로 97%가 총파업에 참여했다. 교섭원칙 중 하나는 대표이사가 지부집단교섭 상견례와 해당 사업장 집단교섭 개최 당일 모두 불참할 경우 추가 2시간 파업 돌입을 결정한 바 있다. 이에 디에스시 대표이사가 2회 불참하였고 지회는 교섭원칙에 따라 2시간 추가하면서 투쟁 원칙을 지켰다. 또한 보충교섭이 속도감 있게 진행되도록 합의 기간을 선정하고 기간 내 합의가 이르지 못할 경우 추가 2시간 파업을 결의했다. 이에 따라 일진베어링지회와 현대아이에 이치엘지회가 추가 파업을 진행했다. 임금성 의견접근안이 몇몇지회에서 부결이 반복되면서 결과적으로 지부집단교섭 회차는 전년도와 비슷했지만 적극적 전술과 실천 투쟁으로 실질적 교섭기간을 단축하고 양질의 합의로 이어졌다는 측면에서 긍정적이다.
- 작년에 이어 조합원 참여사업을 확장했다. 당구, 스크린골프, 야구, 등반대회 4개 종목을 진행했고 연인원 653명이 참석해 지난해 보다 2배가 넘는 조합원들이 참석했다. 가족들과 함께, 조합원들이 참여할 수 있는 지부 사업은 큰 의미가 있다. 이후로도 예산 배정과 다양성을 확보해 주요 사업으로 자리매김 되어야 할 사업이다.
- 지부 기획 교육사업을 확대간부를 넘어 조합원으로 확장했다. 전 조합원 순회 교육으로 한상균 민주노총 전 위원장과 김호규 금속노조 전 위원장 두 동지의 강연을 배치했다. 강사들 입장에서는 매우 어려운 일정이나 조합원들에게 찾아가는 특별강연으로 소중한 시간이 되었다.
- 내란세력 척결과 사회대개혁을 요구하며 민주노총 경주지부와 함께 한 달간의 김석기 사무실 앞 선전전과 2월 매주 금요일 4회차 시국대회 개최는 지역 내 전선을 형성할 수 있는 새로운 전술 배치가 가능함을 확인한 것이다.
- 지역 연대사업을 확장한 것 또한 의미 있었다. 경북 산불 피해 지역인 영덕, 의성, 안동에 구호물품을 전달하고 지역사랑 상품권 약 2천만원 (현대아이에이치엘지회 조합원 1,500만원 포함)을 구입하는 방식으로 지원했다. 지역 사회봉사 활동, 경주지부 사용자협의회와 조성한 사회공헌기금으로 장애, 여성, 교육 부분 지원, 민주노총경주지부가 운영 중인 주말농장 사업 등 대시민 사업을 향한 노력은 지속되어야 할 것이다.

## 나. 과제

- 조합원들이 참여할 수 있는, 또는 조합원들을 위한 지부 사업의 확장을 도모하는 것이 필요하다. 경주지부의 특성상 조합원들이 밀집되어 있고 사업장을 넘어서는 관계성이 깊다. 때문에 지회와 지부 사업에

대해 관심도가 적다고 볼 수 없다. 각종 동아리 행사, 조합원 가족들 초빙 행사, 조합원들의 실력을 보여주는 전시회, 기획 교육사업 등 다양한 기획이 필요하다.

- 정치세력화 과제는 단지 노동자의 요구를 확장, 실현하기 위해서만이 아니다. 사회 구성원 모두가 법테두리 안에서 규정받고 있다. 그러나 이번 내란세력 청산 과정에서 확인했듯이 법 위에서 자신의 지위를 무기삼아 부당한 사적 이익들이 축적되고 있었다. 대다수 소외받은 자들을 위한 공공의 이익과 지속적인 민주주의가 확장되어야 한다. 이를 위해 노동자들의 계급적 단결이 반드시 필요하다. 정치위원회 구성은 올해 내란사태로 진행되지 못했다. 장기적이고 광범위한 정치세력화 투쟁이 자리매김될 수 있도록 정치위원회 구성 등 사업을 진척해야 할 것이다.
- 각 지회마다 재정이 축적되고 있다. 투쟁기금은 투쟁의 시기 조합원들의 최소한의 생계비를 확보하기 위해 적립한다. 이러한 취지가 잊혀지고 조합원들에게 남은 금액 되돌려주기라는 방식으로 접근되는 것은 매우 경계할 지점이다. 이러한 내용을 포함하여 전반적인 재정 원칙 정립이 필요하다. 투쟁 사업장의 조합비가 기준에 맞게 집행되지 않아 강제집행해야 한다는 감사의견 까지 제출되었다. 조합원 대부분이 생계투쟁에 들어간 이후 남은 간부들이 조합비를 임의적 사용하는 경우가 종종 있어 왔다. 이러한 사태의 대책으로 지부가 관장하여 조합비를 관리하자는 의견도 있으나 주체들이 동의하지 않으면 집행되기 어렵다. 투쟁사업장의 조합비 사용 절차와 지급 범위, 관리 주체 등에 대해 지부 규칙 제정, 사전 전조합원 동의 등 구체적 방안을 마련해야 한다.
- 14기 임원 동시선거가 진행되었다. 지부 선거관리위원회는 9월 29일부터 12월 5일까지 활동하였다. 투표함 일괄 제작은 좋았다는 평가가 있었고 조합 후보 등록 후 선거 유세 시작 기간이 부족하여 후보가 누군지도 모르는 상태에서 유세와 선거운동이 진행되는 점과 투표 마지막날 오전 종료로 변경하여 빠른 결과가 도출되도록 하는 것도 제안되었다. 지회 선거 과정에서 유권해석 요청들이 있었는데 이는 지회의 '통상적 관례'라는 부분에서 충돌하는 사안이었다. 노조 선거관리위원회 지침서에 따라 선거가 진행될 수 있도록 각 지회에서도 유념되어야 한다. 조합에서 지원되는 지회 선거관리위원회 지원금 활용과 현장 유세가 효율적으로 배치될 수 있도록 점검도 필요하다. 또한 사업장별 상주원의 선거 참여의 대한 불편함을 해소할 위해 장기적인 방안을 모색해야 한다. <끝>

# 6. 13기 2년차 지부 부서별 사업보고 및 평가

## 6-1. 조직부 사업보고 및 평가

### 1. 사업 목표

- 1) 지부/지회 소통 강화 및 조직력 강화
- 2) 조직(조직/쟁의/선봉/문체)담당자 위상 강화 및 조직력 확대
- 3) 복수노조/대각선 사업장 조직력 강화 및 사업 강화

### 2. 주요 사업 보고

#### 1) 조직 담당자회의 및 수련회 월별 일정

##### (1) 회의 및 수련회 일정

차수	날짜	장소	회의 안건	비고
1	25. 01. 19	지부 조직담당자회의	안건 1. 당면 투쟁 건. 안건 2. 13기 2년차 조직부 사업계획 건. 안건 3. 조합 2년차 조직 쟁의 사업계획(초안) 토론 건. 안건 4. 기타 건.	지부3층 회의실
2	25. 02. 19	지부 조직담당자회의	안건 1. 당면 투쟁 건. 안건 2. 13기 2년차 조직부 단체 티 제작건. 안건 3. 13기 2년차 상반기 수련회 의견 수렴 건. 안건 4. 기타 건.	에코플러스 택지회
3	25. 03. 28	지부 조직담당자회의	안건 1. 당면 투쟁 건. 안건 2. 13기 2년차 조합원 참여사업 일정확인 및 세부사항 논의 건. 안건 3. 13기 2년차 상반기 조직 담당자 수련회 확정 건. 안건 4. 기타 건.	다스지회
4	25. 04. 24	지부 조직담당자 회의 및 수련회	안건 1. 당면 투쟁 건. 안건 2. 25년 조합원 참여 사업 (등산) 평가 건. 안건 3. 25년 조직 담당자 수련회 평가 건. 안건 4. 기타 건.	경남산청 개구리 펜션
5	25. 06. 27	지부 조직담당자회의	안건 1. 당면투쟁 건. 안건 2. 6월11일 금속노조 1만 간부 결의 대회 평가 건. 안건 3. 25년 조합원 참여 사업 평가 안건 4. 기타 건.	우영산업 지회
6	25. 09. 12	지부 조직담당자회의	안건 1. 당면 투쟁 건. 안건 2. 13기 2년차 하반기 수련회 논의 건. 안건 3. 기타 건.	지부3층 회의실
7	25. 10. 20	지부 조직담당자 회의 및 수련회	안건 1. 당면 투쟁 건. 안건 2. 13기 2년차 조직부 사업 평가 의견 수렴 건. 안건 3. 13기 2년차 조직부 수련회 평가 건. 안건 4. 기타 건.	부산 더웨이브 펜션
8	25. 11. 26	지부 조직담당자회의	안건 1. 당면 투쟁 건. 안건 2. 13기 2년차 조직부 사업 평가 건. 안건 3. 기타 건.	지부3층 회의실

(2) 참석자 현황

지부/지회	직책(부장)	성명	9차 01/19	10차 02/19	11차 03/28	12차 04/24	13차 06/28	14차 09/12	15차 10/20	16차 11/26
금강지회	조직부장	박세현	0	0	0	0	0	0	0	0
	쟁의부장	홍정상	0	0	0	0	0	0	0	0
	문체부장	박상복	0	0	0	0	0	0	0	0
다스지회	조직부장	허성일	0	0	0	0	0	×	0	0
	조직부장	손경익	0	0	0	0	0	×	0	0
	조직부장	강주환	0	0	0	0	0	0	0	0
	선봉부장	임지훈	0	0	0	×	×	×	0	×
	문화체육부장	유현철	0	0	×	0	0	0	0	0
KBI동국실업지회	조직부장	김민석	0	0	0	0	0	×	0	0
두양정공지회	조직부장	윤인호	0	0	0	0	퇴사	-	-	-
디에스지회	조직부장	최병근	×	0	0	0	0	0	0	0
	문화체육부장	허성대	×	0	0	×	0	0	0	0
명성공업지회	조직부장	김채석	×	0	×	0	×	×	0	0
리어코리아지회	조직부장	정성화	0	0	0	0	0	0	0	×
	쟁의부장	원선호	선임	0	0	0	0	0	×	×
발레오만도지회	조직부장	추재덕	0	0	0	×	0	0	0	×
비투지회	조직부장	이상민	×	0	×	×	0	0	×	0
세진지회	조직부장	박대형	0	0	0	0	0	0	×	0
	조직부장	조병호	선임	×	0	×	0	×	×	×
	쟁의부장	황제운	0	0	0	0	0	0	×	0
아이티더블유경주지회	조직부장	최혁민	0	0	0	0	0	0	0	0
에코플라스틱지회	조직1부장	정기호	0	0	0	0	0	0	0	0
	조직2부장	정진락	0	0	0	0	0	×	0	0
	문체부장	윤지환	0	0	0	×	0	0	0	0
엠에스지회	조직부장	김병호	×	0	0	0	0	0	0	0
	조직부장	우진하	×	0	0	0	0	0	0	0
	문화체육부장	김태민	×	0	0	0	0	0	0	0
우영산업지회	조직1부장	김진희	0	0	0	0	0	0	0	0
	조직2부장	임경훈	0	0	0	0	0	0	0	0
	문화체육부장	윤상훈	0	0	0	0	0	×	0	0
인지컨트롤스지회	조직부장	최재명	0	×	0	×	×	0	×	×
일진베어링지회	조직부장	오수민	0	0	0	0	0	×	0	0
	조직부장	서창현	0	×	0	0	0	×	0	0
코리아에프티지회	조직부장	최영호	0	×	0	×	0	0	×	0
청우지회	조직부장	김진환	선임	0	×	0	0	0	0	×
플라스틱옵니엄지회	조직부장	박준호	0	0	0	0	0	0	0	×
현담산업지회	조직부장	서창환	0	0	0	0	0	0	0	0
	조직부장	김성용	-	-	-	선임	0	0	0	×
현대모비스경주물류지회	조직부장	하기호	×	0	0	×	0	0	×	×
현대성우슬라이드지회	조직부장	김윤호	0	0	0	0	0	0	0	×
	쟁의부장	고광태	×	0	0	0	0	0	0	0
	문체부장	이현오	×	0	0	0	×	0	0	×
현대아이에이치엘지회	조직부장	이보우	0	0	×	0	0	0	×	×
	쟁의부장	오세벽	0	0	0	0	0	0	×	×
현대엠시트지회	조직부장	유현철	×	×	×	×	×	0	×	×
	문화체육부장	강대현	×	×	×	×	×	×	×	×
현우지회	조직부장	이교경	0	0	×	×	0	0	0	0
경주지부	수석부지부장	차상호	0	0	×	0	0	0	0	×
	조직부장	황준하	0	0	0	0	0	0	0	0
	조직부장	손현석	0	0	0	0	0	0	0	0
성원 : 49명			36명	43명	43명	36명	43명	37명	36명	32명

## 2) 월별 사업보고

구분	날짜	사업 내용	비고
1월	06일	지부 2025년 시무식 10시	구미옵티칼
		지부 46차 운영위 14시	지부3층
	08일	지부 집행위 현장순회 (신년인사)	
		조합1차 조직담당자 회의14시/조합 문화담당자 회의 11시30분	서울
	09일	지부 집행위 현장순회 (신년인사)	
	10일	옵티칼 희망 텐트 1일차	구미옵티칼
		옵티칼 희망 텐트 2일차	구미옵티칼
	11일	윤석열 퇴진 경주시민 촛불 집회 3차 17시	신라대종
		민주노총 경주지부 정기 운영위 13시	지부
	13일	지부 41차 운영위 14시	지부
		지부 집행위 현장순회 (신년인사)	
	16일	지부 집행위 현장순회 (신년인사)	
	17일	지부 9차 조직 담당자 회의	지부
	20일	김석기 사퇴 촉구 민주노총 경주지부 기자회견	김석기사무실
		지부 48차 운영위 14시	지부
	21일	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
		국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	22일	금속노조 2025 투쟁 선포식 14시	서울
	23일	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	24일	동시다발 미조직 조직화 선전전 07시 30분	5개 거점
2월	3일	본부 정기 운영위13시/ 지부 49차 운영위 14시	지부
		국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	5일	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
		국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	7일	윤석열 파면!국힘해체! 민주노총 경주지부 시국대회 1차	황성공원
		국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	11일	총연맹 정기 대대 13시	일산킨텍스
		국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	12일	지부 신임 간부교육 1일차	성호리조트
		지부 신임 간부교육 2일차	성호리조트
	13일	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
		국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	14일	윤석열 파면!국힘해체! 민주노총 경주지부 시국대회 2차	황성공원
		지부 운영위 수련회 1일차	청담
	18일	지부 운영위 수련회 2일차	청담
		국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	19일	지부 10차 조직 담당자 회의 14시	에코지회
		국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	20일	금속노조 정기 대의원 대회 13시	단양
		국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
21일	윤석열 파면!국힘해체! 민주노총 경주지부 시국대회 3차	황성공원	
	지부 51차 운영위 14시	지부	
24일	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실	
	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실	
27일	동시다발 미조직 조직화 선전전07시30분	5개 거점	
	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실	
28일	윤석열 파면!국힘해체! 민주노총 경주지부 시국대회 4차	황성공원	
3월	4일	조합 정기 대의원 대회 속회 13시	단양
		대구 출입구 규탄 기자회견(출입국 사무소)	대구
	7일	3.8 세계 여성의날 기자회견	경주시청
		조합원 참여사업 (야구) 대표자 간담회	지부2층
		국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	10일	지부 25차 운영위 11시	지부3층
		지부 2차 정기 대의원 대회 13시	지부강당
11일	조합 13차 문화/ 조직 담당자 회의 14시	서울	
	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실	

구분	날짜	사업 내용	비고
	12일	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	13일	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	15일	민주노총 전국 노동자 대회 14시	서울
	17일	지부 53차 운영위 14시	지부
		국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	18일	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	19일	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	20일	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	21일	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	24일	지부 54차 운영위 14시	지부
		지부 10차 조강위 15시	지부
	25일	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
		조직부 수련회 답사	산청
	26일	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	27일	총파업 경북본부 결의대회	포항
		국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실
	28일	미조직 조직화 선전전 07시 30분	5개 거점
국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시		김석기 사무실	
31일	지부 56차 운영위	지부	
	국힘해체! 김석기 사퇴! 대시민 선전전 16시	김석기 사무실	
4월	1일	산불 피해 주민 물품 전달(영덕)	영덕
	2일	산불 피해 주민 물품 전달	경북
	3일	민주노총 확대 간부 결의 대회	광화문광장
	4일	산불 피해 주민 물품 전달(안동/의성)	경북
	7일	민주노총 정기 운영위 / 지부 56차 운영위	지부3층
	8일	산불 피해 주민 물품 전달(안동/의성)	경북
	9일	산불 피해 주민 물품 전달(청송/영양)	경북
	10일	지부 교섭위 수련회 1박2일	단양
		조합 14차 조직 담당자 회의 14시	조합사무실
	14일	지부 57차 운영위	지부3층
	15일	중앙 교섭 상견례	
	16일	산불 피해 주민 물품 전달(의성)	경북
	17일	지부 집단 교섭 상견례 14시	더케이
	18일	우영산업 지회 설립 9주년 행사	우영산업지회
	20일	지부 조합원 참여사업 (가족 등반대회)	포석정
	21일	지부 58차 운영위	지부3층
	24일	지부 조직 담당자 회의 및 수련회	산청
28일	지부 59차 운영위 14시 / 지부 조강위 회의 11차 15시	지부3층	
30일	3차 지부 집단 교섭 14시	금강지회	
5월	7일	조합 조직 문화 담당자 회의 14시	서울
	8일	경주지부 확대간부 교육 1차	지부1층
	9일	경주지부 확대간부 교육 1차 (2일차)	지부1층
	11일	제 4회 이주 조합원 행사 (고국 음식 대전)	라선재
	12일	민주노총 정기 운영위 13시 / 지부 60차 운영위 14시	지부3층
	13일	경주지부 확대간부 교육2차	지부1층
		중앙교섭 4차 14시	디에스시
	14일	복수노조 사업장 대표자 회의 14시	서울
		경주지부 확대간부 교육2차 (2일차)	지부1층
	15일	4차 지부 집단교섭 14시	아이에이치엘
	16일	광주항쟁 역사 기행	광주
	19일	지부 61차 운영위	지부3층
	22일	5차 지부 집단 교섭	다스지회
26일	지부 62차 운영위	지부3층	
29일	조합 조직,쟁의,문체 담당자 공동 수련회	대구	
6월	1일	경주 지부 조합원 참여사업 (야구대회) 1일차 개막식 09시	양남
	2일	지부 63차 운영위	지부 3층
	4일	조합 조직 담당자 회의	서울
	8일	경주 지부 조합원 참여사업 (야구대회) 2일차	양남

구분	날짜	사업 내용	비고
	15일	경주 지부 조합원 참여사업 (아구대회) 3일차 결승전	양남
	16일	지부 64차 운영위	지부3층
	17일	2025년 경북본부 도보순회 투쟁 출정식	구미옵티칼
	18일	2025년 경북본부 도보순회 투쟁(구미,김천,영덕,포항)	
	19일	2025년 경북본부 도보순회 투쟁(영덕,포항)	
	20일	2025년 경북본부 도보순회 투쟁(영덕,포항)	
	22일	경주 지부 조합원 참여사업 (스크린 골프 대회)	외동폴스크린
	23일	지부 65차 운영위 14시	지부3층
		12차 조강위 회의 15시	지부3층
27일	지부 13차 조직 담당자 회의 10시	우영산업지회	
7월	2일	조합 9차 문화담당자 회의/ 조합 17차 조직 담당자 회의	서울
	3일	7월 총파업 지부 집행위 현장순회	
	4일	7월 총파업 지부 집행위 현장순회	
	5일	7월 총파업 지부 집행위 현장순회	
	7일	민주노총 경북본부 7월 정기운영위 13시/지부 66차 운영위	지부3층
	9일	7월 총파업 지부 집행위 현장순회	
	10일	7월 총파업 지부 집행위 현장순회	
	14일	지노위 조정회의 14시	대구
	15일	구미 한국 옵티칼 당직	구미옵티칼
	20일	화신정공 지회 설립 보고 대회 11시	지부회의실
	21일	지부 67차 운영위 14시	지부회의실
		지부 13차 조강위 회의 15시	지부회의실
	23일	9차 지부 집단교섭 14시	세진
	8월	4일	민주노총 경북본부 8월 정기운영위 13시/지부68차 운영위 14시
6일		램프사업부 일방적 매각 반대 현대모비스 자본 규탄 결의대회(경주/구미)	모비스본사
		조합 18차 지부 조직 담당자 회의 14시	서울
11일		지부 69차 운영위 14시	지부3층
12일		10차 지부 집단 교섭 13시	금강지회
14일		11차 지부 집단 교섭 13시	지부
18일		지부 70차 운영위 14시	지부
		12차 지부 집단 교섭 10시	지부
19일		13차 지부 집단 교섭 10시	지부
20일		14차 지부 집단 교섭 10시	지부
21일		15차 지부 집단 교섭 10시	지부
22일		16차 지부 집단 교섭 09시	세진
25일		17차 지부 집단 교섭 09시	세진
		지부 71차 운영위 14시	지부3층
28일	18차 지부 집단교섭 09시	디에스시	
29일	구미 한국 옵티칼 고공농성 해제 기자회견	구미옵티칼	
9월	1일	21차 지부 집단 교섭 10시	지부회의실
	2일	22차 지부 집단 교섭 10시	지부
	3일	23차 지부 집단 교섭 08시30분	아이에이치엘
	4일	24차 지부 집단 교섭 08시30분	지부
		조합 조직/문화 수련회 및 회의	부산
	8일	민주노총 경북본부 9월정기 운영위 13시/ 지부 72차 운영위 14시	지부
		14차 지부 조직 강화 위원회 회의 15시	지부
	10일	현대차 비정규직 지회 해고자 복직 영남권 결의대회 16시	현대차정문
	12일	모든 노동자 노동기본권 실현!노정교섭 쟁취 민주노총 기자회견 11시	포항지청
		대전 고강 알루미늄 투쟁 사업장지지 방문 15시	대전
	15일	지부 73차 운영위 14시	지부
	19일	2025년 본부 활동가 대회 09시30분	지부1층
	22일	지부 74차 운영위 14시	지부
	26일	기후정의 행진 17시	신리대종
29일	60차 금속 임시 대의원 대회 13시	단양	
30일	지부 75차 운영위 14시	지부	
	13일	2025년 하반기 경주지부 확대간부 교육	더케이
	14일	세진지회 설립 14주년 기념식	세진지회
	15일	조합 8차 복수노조 대표자 회의 14시	서울

구분	날짜	사업 내용	비고	
10월		조합20차 지부 조직 담당자 회의 15시	서울	
		중앙교섭 사업장 대표자 수련회 13시	단양	
	16일	고리 2호기 수명연장 심사 중단 촉구 기자회견 11시	경주시청	
	18일	세진지회 구조조정 반대 총파업 결의대회 13시	세진지회	
	20일	지부 조직 담당자 15차 회의 및 수련회 1박2일 (부산) 1일차	광안리	
	21일	지부 조직 담당자 15차 회의 및 수련회 1박2일 (부산) 2일차	광안리	
	23일	니토덴코 한국옵티칼 하이테크 규탄 APEC 기자회견	하이코	
	24일	니토덴코 한국옵티칼 하이테크 규탄 APEC 도보투쟁	경주	
	25일	2025년 제 4회 성평등 어우러짐 축제	황성공원	
	26일	지부 조직 강화 위원회 임원 수련회 13시	지부	
	28일	황조산재 사망 사고 기자회견 14시	경주시청	
	29일		트럼프 방한반대 기자회견 11시	경주시청
			트럼프 방한반대 민중대회 15시	구경주역
	30일		2025년 경주지부 집단교섭 조인식 14시	지부3층
		옵티칼 하이테크 투쟁승리 결의대회 15시	구경주역	
11월	3일	코리아에프티 지회 설립 1주년 현판식	코리아에프티	
	8일	전국 노동자 대회 14시	서울	
	13일	강제단속 추방 대구 출입국 사무소 규탄 결의대회 14시	대구출입국	
	17일	회계공시 압박 투쟁 1인 시위 11시30분	포항노동청	
	18일	회계공시 압박 투쟁 1인 시위 11시30분	포항노동청	
	19일	회계공시 압박 투쟁 1인 시위 11시30분	포항노동청	
	20일	회계공시 압박 투쟁 1인 시위 11시30분	포항노동청	
	21일	회계공시 압박 투쟁 1인 시위 11시30분	포항노동청	
26일	지부 16차 조직 담당자 회의 14시	지부3층		
12월	3일	12.3불법 비상계엄 1년 내란세력 척결 기자회견 11시	안동	
	8일	민주노총 경북본부 12월 정기 운영위 13시/ 지부 77차 운영위 14시	지부3층	
	9일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청	
	10일	민주노총 확대간부 결의대회 15시	서울	
	11일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청	
	12일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청	
	15일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청	
		2026년 민주노총 송년의 밤 17시	더케이	
	16일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청	
	17일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청	
	18일	세계 이주노동자의 날 강제단속 중단 촉구 기자회견 11시	울산	
	22일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청	
	23일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청	
	26일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청	
	29일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청	
	30일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청	
31일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청		

### 3) 집회 및 투쟁일정

구분	날짜	내 용	비고(장소)	
1월	06일	지부 2025년 시무식 10시	구미옵티칼	
	10일	옵티칼 희망 텐트 1일차	구미옵티칼	
	11일		옵티칼 희망 텐트 2일차	구미옵티칼
			윤석열 퇴진 경주시민 촛불 집회 3차 17시	신라대중
	22일	급속노조 2025 투쟁 선포식 14시	서울	
2월	7일	윤석열 파면!국힘해체! 민주노총 경주지부 시국대회 1차	황성공원	
	11일	총연맹 정기 대대 13시	일산킨텍스	
	14일	윤석열 파면!국힘해체! 민주노총 경주지부 시국대회 2차	황성공원	
	21일	윤석열 파면!국힘해체! 민주노총 경주지부 시국대회 3차	황성공원	
	28일	윤석열 파면!국힘해체! 민주노총 경주지부 시국대회 4차	황성공원	
3월	15일	민주노총 전국 노동자 대회 14시	서울	
	27일	총파업 경북본부 결의 대회	포항	

구분	날짜	내 용	비고(장소)
4월	3일	민주노총 확대 간부 결의대회	광화문광장
	7일	김석기 사퇴 촉구 민주노총 경주지부 기자회견 11시	김석기사무실
	8일	이주노동자 단속 부상자 방관 규탄 기자회견 14시	경산신동정밀
	23일	산안법 개정 민주노총 결의대회 14시	서울고용노동청
	26일	고용승계로 가는 희망버스 집회 14시	구미옵티칼
5월	1일	세계 노동절 대회14시	포항
	8일	홈플러스 사태 수사 촉구 기자회견 11시	경주시청
	20일	권영국 후보 지지선언 기자회견 11시30분	경주시청
	23일	민주노총 오션비치 투쟁 결의대회 11시30분	영덕오션비치
	27일	성별 임금차별 타파 기자회견 10시30분	신라대중
	28일	민주노총 강제 단속 규탄 결의대회	대구출입국
6월	11일	1만 간부 상경 결의대회	서울국회
	13일	민주노총 경북 지역본부 결의대회	오션비치
7월	20일	신규지회 (화신정공 지회)설립 보고대회 11시	지부회의실
8월	6일	램프사업부 일방적 매각 반대 현대모비스 자본 규탄 결의대회	모비스본사
	29일	구미 한국 옵티칼 고공농성 해제 기자회견	구미옵티칼
9월	10일	현대차 비정규직 지회 해고자 복직 영남권 결의대회 16시	현대차정문
	12일	모든 노동자 노동기본권 실현!노종교섭 쟁취 민주노총 기자회견 11시	포항지청
	26일	기후정의 행진 17시	신라대중
10월	16일	고리 2호기 수명연장 심사 중단 촉구 기자회견 11시	경주시청
	18일	세진지회 구조조정 반대 총파업 결의대회 13시	세진지회
	23일	니토덴코 한국옵티칼 하이테크 규탄 APEC 기자회견	하이코
	24일	니토덴코 한국옵티칼 하이테크 규탄 APEC 도보투쟁	경주
	28일	황조산재 사망 사고 기자회견 14시	경주시청
	29일	트럼프 방한반대 기자회견 11시	경주시청
		트럼프 방한반대 민중대회 15시	구경주역
30일	옵티칼 하이테크 투쟁승리 결의대회 15시	구경주역	
11월	8일	전국 노동자 대회 14시	서울
	13일	강제단속 추방 대구 출입국 사무소 규탄 결의대회 14시	대구출입국
	17일	회계공시 압박 투쟁 1인 시위 11시30분	포항노동청
	18일	회계공시 압박 투쟁 1인 시위 11시30분	포항노동청
	19일	회계공시 압박 투쟁 1인 시위 11시30분	포항노동청
	20일	회계공시 압박 투쟁 1인 시위 11시30분	포항노동청
	21일	회계공시 압박 투쟁 1인 시위 11시30분	포항노동청
12월	3일	12.3불법 비상계엄 1년 내란세력 척결 기자회견 11시	안동
	9일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청
	10일	민주노총 확대간부 결의대회 15시	서울
	11일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청
	12일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청
	15일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청
	16일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청
	17일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청
	18일	세계 이주노동자의 날 강제단속 중단 촉구 기자회견 11시	울산
	22일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청
	23일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청
	26일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청
	29일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청
	30일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청
	31일	수도 검침원 분회 시청 선전전 08시30분	경주시청

### 3. 13기2년차 조직부 사업 평가

#### 1) 지부/지회 소통 강화 및 조직력 강화

- 13기 1년 차에 이어 2년 차에도 각 지회별 조직, 쟁의, 선봉, 문체 통합 조직담당자 회의 및 수련회를 진행하였고 매월 1회 정기적인 회의를 개최하기 위해 노력하였다. 조직담당자 회의를 진행하면서 각 지회 현황을 지속적으로 파악하고 선동 교육을 진행 하였으며 동지들의 역량 강화를 위해 노력하였다.
- 조직담당자들은 하나라는 유대감과 결속력을 구축하였다. 2년 차 마지막 수련회 때는 각 지회 일정으로 다 함께 참여하지 못해 아쉬움으로 남지만 회의를 개최할 때 마다 조직담당자 동지들의 적극적인 참여로 조직 사업을 원활히 집행할 수 있었으며 이는 경주지부의 단결된 조직력과 위상을 높이고 조직부의 제 역할을 해냈다고 말할 수 있다. 다만 복수 노조 및 소수 사업장이 속해있는 조직강화위원회 현안 문제는 지속적인 관심과 적극적인 대응으로 가장 빠르게 해결해야 할 과제라고 할 수 있다.

## 2) 조직(조직/쟁의/선봉/문체) 담당자 위상강화 및 조직력 확대

- 세진 지회의 일방적 희망퇴직을 조합원들과 함께 희망퇴직 철회 투쟁 승리로 이끌어내 사측의 사과와 체불임금을 정리한 것은 경주지부 또 하나의 성과이며 신규지회 화신정공 설립 후 지회별 릴레이 선전전을 두 달 넘게 진행하였으나 조합원 가입이 저조한 것은 아쉬움으로 남으며 14기에는 좀 더 계획적인 전술을 펼쳐야 한다. 간접고용 비정규직과 불법과건 관련해서 다양한 의제와 현상에 대한 조직강화 방안 마련이 필요하며 순회 투쟁의 경우 금속노조 차원의 기본 대오를 유지할 만큼 조직이 가능해야 하고 추가적인 프로그램을 개발하는 것이 중요하다. 또한 복수노조 사업장에 대한 방안으로 교섭 창구 단일화 폐기 투쟁을 전면에 걸고 사업비를 책정해야 하며 소수노조 사업장의 절박함에 대한 이해와 함께 예산이 대폭 증액되어야 하며 규모가 작은 소수지회에 지원이 더 필요한 상황이다. 복수노조 사업장 조합비 배분 문제 등 근본적인 개선과정도 필요하며 신규사업장 안정화 관련 대책 방안이 필요하며 사업장 차원에서 스스로의 사업과 고민을 구체화해 나가야 할 것으로 보이며 교섭 창구 단일화 폐기 투쟁의 중요성에 관한 교육을 조직 내에서 했으면 한다.
- 13기 경주지부는 문화사업으로 조합원 참여사업을 적극적으로 개발하였다. 지부-지회 전체 조합원을 상대로 좀 더 친밀함과 단결력 강화를 위한 사업으로 등반대회, 당구대회, 스크린골프대회, 야구대회, 이주 조합원 고국 음식대회 등 많은 사업을 13기 1년 차에 약 300명 2년 차에도 추진하여 진행하였고 각 대회 마다 100여명 이상 참여하여 총 650명 정도 참여하여 조합원들의 호응이 뜨거웠다.
- 앞으로도 조합원 참여사업은 여러 종목들로 바뀌가며 활발하게 지속되길 바라며 좀 더 적극적인 홍보와 독려로 조합원 참여율을 높이는 게 중요하다. 그리고 지부 문화사업으로 복수노조 특화사업을 강화했으면 좋겠다는 의견이 있었고 이를 실천 하기 위한 추진력과 예산 증액 또한 필요하다.

## 3) 복수노조, 대각선 사업장 조직력 강화 및 사업 강화

- 미조직부서 사업인 “찾아가는 조직화 사업”을 조직강화위원회와 연계 사업으로 “찾아가는 조직화 사업 (부제:금속노조 커피 트럭)”을 복수노조 사업장 위주로 신청을 받아 진행하였으며 “금속노조 커피 트럭”을 진행하면서 본 현장 분위기는 조합원과 비조합원 간의 어색함이 많이 누그러지고 가벼운 대화를 시작으로 한발더 다가서며 서로 웃고 즐거워하며 조합원들과의 보이지 않는 벽이 조금씩 허물어져 가고

있는 모습을 볼 때 이는 긍정적인 단계라고 볼 수 있어 “찾아가는 조직화 사업 (부제: 금속노조 커피 트럭)”사업은 꾸준히 지속되어야 하는 사업이며 이를 위한 사업비 예산이 대폭 증액되어야 한다.

## 6-2. 조직강화위원회 사업보고 및 평가

### 1. 사업 목표

- 복수노조/대각선 사업장 조직력 강화 및 조직 확대 강화
- 복수노조/대각선 사업장 월례회의 및 간담회 강화
- 복수노조/대각선 사업장 다양한 프로그램 기획을 통한 조직력 강화
- 조직배가 사업비 증액 및 다양한 지원방안 등을 세부적으로 마련해서 조직 확대사업을 강화

### 2. 주요 사업 보고

#### 1) 조직강화위원회 회의 및 수련회 월별 일정

##### (1) 회의 및 수련회 일정

차수	날짜	장소	회의 안건	비고
9차	25.1.13	경주 지부	안건 1. 13기 2년차 조강위 사업계획(초)안 논의건 안건 2. 12기 2년차 조직배가 사업계획서 취합 건 안건 3. 마음 돌봄 조직진단 분석 결과 일정 논의 건 안건 4. 기타 건	
10차	25.3.24	경주 지부	안건 1. 13기 2년차 조직배가 사업계획 확정 건 안건 2. 13기 2년차 복수노조사업장 집중조직화 지원사업 신청 건 안건 3. 지회 경영분석 대상 확정 건 안건 4. 마음 돌봄 조직진단 분석 결과 보고 일정 논의 건 안건 5. 지회별 소식지 발행 논의 건 안건 6. 기타 건	
11차	25.4.28	경주 지부	안건 1. 복수노조 사업장 단결강화 기획사업 승인 건 안건 2. 두리공감 마음진단과 조직진단결과 보고대회 평가 건 안건 3. 경영분석 대상지회 일정 논의 건 안건 4. 기타 건	
12차	25.6.23	경주 지부	안건 1. 2025 민주노총 경북본부 여름캠프 진행 관련 의견 수렴 건 안건 2. 조합 임원 간담회 건 안건 3. 복수/소수노조 조직화사업 기획 논의 건 안건 4. 기타 건	
13차	25.7.21	경주 지부	안건 1. 2025 민주노총 경북본부 여름캠프 점검 건 안건 2. 13기 2년차 복수노조 조직강화사업 진행 건 안건 3. 하반기 수련회 진행관련 논의 건 안건 4. 기타 건	
14차	25.9.08	경주 지부	안건 1. 13기 2년차 복수노조 사업장 단결강화 기획사업 승인 건 안건 2. 경주지부 중소기업사회 지원 최저교부금 대상 지회 취합 건 안건 3. 13기 2년차 임원수련회 일정 건 안건 4. 기타 건	
15차 수련회	25.10.26	경주 지부	안건 1. 13기 2년차 조직강화위 임원수련회 진행 건 안건 2. 13기 2년차 조직강화위 임원수련회 평가 건	임원 수련회

			안건 3. 13기 2년차 조직강화위 사업평가 건 안건 4. 기타 건
16차	25.12.08	경주 지부	안건 1. 13기 2년차 조직강화위 총괄 사업평가 건 안건 2. 13기 2년차 조직배가사업비 결산 취합 건

## (2) 참석자 현황

지회	조합원수	이름	9차 1/13	10차 3/24	11차 4/28	12차 6/23	13차 7/21	14차 9/08	15차 10/26 임원 수련회	16차 12/08
광명산업	16	김대건	○	○	○	○	○	-	-	-
KBI 동국실업	33	김정옥	○	○	○	○	○	○	2	○
동진이공	3	지광환	-	-	○	○	○	-	3	○
두양정공	13	김수하	○	○	○	○	○	○	-	○
비투지	46	이종혁	-	○	○	○	○	○	-	○
아진카인텍	16	서동찬	○	○	○	○	○	○	3	○
인지컨트롤스	46	최용복	○	○	-	○	○	○	1	○
청우	24	노태현	○	○	○	○	○	○	2	○
플라스틱옵니업	95	양명덕	○	○	○	○	○	○	2	○
코레스	11	장진호	○	○	-	○	○	○	-	○
현우	46	이재찬	-	○	○	-	○	○	-	-
경주지부	부지부장	이중희	○	○	○	○	○	○	-	○
	미조직국장	최익선	○	○	○	○	○	○	○	○
	조직부장	손현석	○	○	○	○	○	○	○	○
	지부장	정진홍							○	
	정책국장	최윤정							○	
정책부장	손해웅							○		
민주노총	전위원장	한상균							○	
조합 금속노조	조직부장	정대성							○	
<b>총 원</b>	<b>333</b>	<b>14명</b>	<b>11명</b>	<b>13명</b>	<b>12명</b>	<b>13명</b>	<b>14명</b>	<b>12명</b>	<b>20명</b>	<b>12명</b>

## (3) 사업일정 추진표

구분	사업내용	년 월	2025년											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	조직강화위 회의	계획	□		□		□		□	□			□	
		실적	■		■	■		■	■		■			■
2	조직강화위 합동수련회	계획				□					□			
		실적										■		

## (4) 13기2년차 경주지부 조직강화위원회 조직배가사업 예산 및 결산내역

### ① 결산내역 및 약평

항목	예산	지출 총액	잔 액	집행률
지부지급	7,000,000원	5,984,400원	1,015,600원	85.49%

- 12기 때와 동일하게 지부 특수목적기금에서 700만원을 운영위원회 회의와 대의원대회 사업예산 승인을 통해 복수노조 및 단일노조 사업장 내 조직배가 사업을 목적으로 사업비를 지회로 지원하였다.

- 13기 1년차 토론회에서 나온 의견을 바탕으로 2년차 사업영역에 포함하여 중.장기적인 조직배가사업으로 발전시키는 확장성이 있었고, 복수노조 사업장의 조직배가 사업비의 중요성은 매년 지속되고 있다.

② 지회별 세부내역

◇ KBI동국실업지회

지회	항목	예산 총액	결산 총액	잔액 총액	집행률(%)	세부 사업 내용
KBI동국실업지회	조직배가사업비	1,000,000	999,900	100	99.99%	총 12회차에 걸쳐 울산공장 조합원들과 식사자리

- 월별내역

항목	예산액	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	집행률(%)
수입	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
지출	999,900	-	58,000 73,000 54,000	161,000 79,000	72,900 90,000	56,000 147,000	47,000 119,000 43,000	-	-	-	-	99.99
잔액	100	-	815,000	575,000	412,100	209,100	100	100	100	100	100	99.99%

◇ 플라스틱음니엄지회

지회	항목	예산 총액	결산 총액	잔액 총액	집행률(%)	세부 사업 내용
플라스틱음니엄지회	조직배가사업비	1,000,000	1,000,000	-250	100%	기업임원 식사, 신입사원 저녁식사, 기업조합원 식사

- 월별내역

항목	예산액	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	집행률(%)
수입	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
지출	1,000,250	-	76,400	321,000	88,400	249,400	203,350	61,700	-	-	-	100
잔액	-250	-	923,600	602,600	541,200	264,800	61,450	-250	-	-	-	100%

◇ 청우지회

지회	항목	예산 총액	결산 총액	잔액 총액	집행률(%)	세부 사업 내용
청우지회	조직배가사업비	1,000,000	436,000	564,000	43.60%	비조합원 및 사내하청 조직화 사업

- 월별내역

항목	예산액	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	집행률(%)
수입	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
지출	436,000	-	-	-	136,000	124,000	132,000	44,000	-	-	-	43.60
잔액	564,000	-	-	-	864,000	740,000	608,000	564,000	-	-	-	43.60%

◇ 코레스지회

지회	항목	예산 총액	결산 총액	잔액 총액	집행률(%)	세부 사업 내용
코레스지회	조직배가사업비	1,000,000	548,500	451,500	54.85%	비조합원 식사 및 회합

- 월별내역

항목	예산액	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	집행률(%)
수입	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
지출	548,500	-	59,000	-	-	-	183,000	-	-	-	306,500	54.85
잔액	451,500	-	941,000	-	-	-	758,000	-	-	-	-	54.85%

◇ 인지컨트롤스지회

지회	항목	예산 총액	결산 총액	잔액 총액	집행률(%)	세부 사업 내용
인지컨트롤스지회	조직배가사업비	1,000,000	1,000,000	-16,800	100%	비조합원 식사 및 회합

- 월별내역

항목	예산액	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	집행률(%)
수입	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
지출	1,016,800	-	75,000	183,100 144,000	-	64,000	172,000 60,000 100,000	52,900 44,000 50,000	-	51,800	20,000	100
잔액	-16,800	-	925,000	597,900	597,900	533,900	201,900	55,000	55,000	3,200	-16,800	100%

◇ 아진카인텍지회

지회	항목	예산 총액	결산 총액	잔액 총액	집행률(%)	세부 사업 내용
아진카인텍지회	조직배가사업비	1,000,000	1,000,430	-430	100%	비조합원 식사 및 회합

- 월별내역

항목	예산액	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	집행률(%)
수입	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
지출	1,000,430	-	230,000	36,000	97,000	-	-	374,400	81,500	147,400	34,130	100
잔액	-430	-	770,000	734,000	637,000	637,000	637,000	262,600	181,100	33,700	-430	100%

◇ 광명산업지회

지회	항목	예산 총액	결산 총액	잔액 총액	집행률(%)	세부 사업 내용
광명산업지회	조직배가사업비	1,000,000	1,000,170	-170	100%	비조합원 식사 및 회합

- 월별내역

항목	예산액	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	집행률(%)
수입	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
지출	1,000,170	-	443,000	-	-	-	-	-	-	-	557,170	100
잔액	-170	-	557,000	-	-	-	-	-	-	-	-170	100%

### 3. 13기2년차 복수노조 사업장 단결강화 기획사업 결산보고

#### 1) 복수노조 업장 단결강화사업 지원금 예산 및 결산내역

항목	예산	지출 총액	잔액	집행률
조합지급	4000,000원	3,974,000	26,000	99.35%

#### 2) 세부내역 및 약평

일시	내용	내역	지출	비고
4/27	복수노조 단결강화 기획사업 및 조직배가사업 지원	아진카인텍지회 단결강화 기획사업	396,000	
9/13	복수노조 단결강화 기획사업 및 조직배가사업 지원	KBI동국실업지회 단결강화 기획사업	1,130,000	
9/20	복수노조 단결강화 기획사업 및 조직배가사업 지원	광명산업지회 단결강화 기획사업	384,000	
9/27	복수노조 단결강화 기획사업 및 조직배가사업 지원	인지컨트롤스지회 단결강화 기획사업	1,104,000	
10/3	복수노조 단결강화 기획사업 및 조직배가사업 지원	플라스틱옵니엄지회 단결강화 기획사업	960,000	
지출총계			<b>3,974,000</b>	

- 노조에서 지원된 복수노조 사업비 400만원은 지회별 단결강화 기획사업 안 제출을 통해 조직강화위원회 회의에 승인을 득한 후 금액을 지원하였다. 13기 2년차 에는 아진카인텍, 플라스틱옵니엄, 광명산업, 인지컨트롤스, KBI동국실업 지회에서 단결강화 기획사업을 통해 조합원들의 단합과 조직력이 결집되었다. 이후에도 수련회, 체육대회 등 다양한 사업기획을 통해 조합원들의 조직력을 다져나가는 사업을 진행해야 할 것이다.

### 4. 조직강화위원회 지회별 상황

#### 1) 광명산업지회

- 설립연도: 2023년 4월 23일 설립
- 2023년 4월 말경 광주, 천안, 본사 한국노총설립
- 규모: 경주공장 금속노조 조합원 15명, 한국노총 3명, 비조합원 30여명(부서장들 제외하고 대부분 계약직임)
- 한국노총 경주 1, 2공장(문산), 광주, 천안, 아산, 본사 95명
- 현 상황 및 쟁점: 현재 조합사무실, 타임오프를 전혀 적용받지 못하고 있는 상황이며, 금속노조가 설립되면서 신규입사자 전원 계약직으로 채용하고 있으며, 경주공장 자체는 금속노조를 인정하고 협력하는 관계 분위기를 형성 중

#### 2) 동진이공지회

- 설립연도: 1989년 설립
- 규모: 금속 3명, 기업노조 75명, 비조합원 30여명
- 현 상황 및 쟁점
- : 기업노조가 교섭대표로 있고, 현재 쟁점상황 없음
- : 조직화는 현실적으로 담보된 상태 유지

### 3) 두양정공지회

- 설립연도: 2018년 3월 08일 설립
- 규모: 금속노조 13명, 비조합원 8명
- 사업장 쟁점: 테슬라 M3, MY제품 중국 현지화 및 단산관련 물량 확보 방안 협의 중 이며 중국공장 현지화로 인한 물량감소가 현실화 되면서 매출감소 및 일감부족으로 조합원들은 회사의 존속여부에 대해 불안감 존재, 과도한 부채로 인한 경영상 어려움 해소 방안 협의
- 현 상황
  - : 충남 아산(명신)으로 공장 이전 협의 완료 되었으며 2025년 10월 13일부터 프레스 및 조립 설비를 매주 순차적으로 이전 중이며 2025년 10월 19일까지 이전 완료를 예상함
  - : 아산공장으로 이동하지 못하고 퇴직하는 조합원들에 대해서 퇴직금 및 임금, 위로금 정리 완료
  - : 아산공장으로 이동하는 조합원들에 대한 처우(주말이동지원, 이사지원금, 기숙사, 통근버스, 식당)협의完
  - : 2025년 10월 13일부터 아산공장에서 근무 시작, 2025년 10월 21일 아산공장으로 설비 이전 完

### 4) KBI동국실업지회

- 설립연도: 2014년 11월 설립
- 규모: 금속노조 인원 경주지회(33명), 아산지회(54명) / 한국노총: (46명) / 기업노조: 약 150여명
- 사업장 쟁점: 현재 금속, 한국노총, 기업노조 등 3개 노조가 있으며 금속노조와 한국노총이 공동교섭을 이어나가고 있고 공동교섭을 이어나간 지 10년이 다 되어가고 있으며 사측에서도 크게 도발하는 상황이 없으므로 별다른 마찰 없이 활동을 하고 있음
- 현 상황: 별다른 마찰은 없으나 가끔씩 한국노총조합원과 신 아산 기업노조 조합원을 접촉하면서 금속노조 가입 조직 활동을 하고 있음

### 5) 아진카인텍지회

- 설립연도: 2002년 12월 03일 금속지회 설립, 2011년 11월 27일 복수노조(한국노총)설립
- 규모: 한국노총(교섭대표노조)-52명, 금속-16명(현재), 비조합원-1명
- 사업장 쟁점
  - : 사측에 우의적인 현장 조·반장 및 반 금속노조성향의 노조간부 중심
  - : 정년 퇴사자 이후 계약직으로 인원 충원 진행
- 현 상황
  - : 특근, 잔업근무 차별로 조합원들을 경제적 압박 심화, 기존 임금복지조건 저하 없음
  - : 노동 강도 강화, 노조활동 축소 진행, 노조 무력화 진행
  - : 자본 논리적 공장별, 직책별 성과 배분 성과금제도 실시로 인한 조직화 난항

### 6) 인지컨트롤스지회

- 설립연도: 2008년 설립
- 규모: 금속 조합원 경주 46명, 안산 86명, 한국노총 205명, 비조합원 대략 20명
- 사업장 쟁점: 한국노총이 장기간 교대노조로 인한 단협 축소와 저임금 구조가 현장기능직 사원들에겐 힘든 상황
- 현 상황

- : 물량 축소로 인한 저임금에 대한 문제는 더욱 악화될 전망
- : 매년 정년퇴직으로 조합원수 감소에 따른 타임오프 시간 축소에 비례한 조합 활동 위축 우려
- : 이후 안산 경주 옥천의 3사 연대방향에 따라 조직화의 큰 방향이 결정될 사안으로 보임

## 7) 청우지회

- 설립연도: 2008년 11월 설립 / 2011년 7월 복수노조(기업별 노조설립), 금속 소수노조 전환, 2020년 금속 다수노조 전환
- 규모: 정규직 56명 중 금속 조합원 25명, 비조합원 11명, 비정규직 78명
- 사업장 쟁점: 노사 합의사항 이행이 잘 안 됨
- 현 상황: 신규채용 없이 외주화 처리로 인한 문제, 베트남등 해외 생산품 역 수입으로 인한 물량감소

## 8) 플라스틱옴니엄지회

- 설립연도
- : 2001년 금속지회 설립
- : 2010년 7월 15일 금속탈퇴, 2021년 4월 08일 금속지회 설립, 기존 기업노조 있음(복수노조 사업장)
- : 2023년 ~ 2024년 금속지회 교대노조, 2024년 교섭 창구단일화 결과 교대노조 확정
- 규모: 금속 조합원, 95명, 기업 조합원, 64명, 비조합원, 35명
- 사업장 쟁점: 인사팀 팀장 퇴사로 노. 사 대화 창구 단절, 인사팀장 2026년 1월 증으로 새로 부임할 예정
- 현 상황: 사측 지게차 외주화 시도 지회의 외주화 저지 투쟁 승리로 사측은 외주화 하지 않기로 결정함

## 9) 코레스지회

- 설립연도: 경주: 2013년 설립, 전주: 2025년 설립
- 규모
- : 금속노조 경주 코레스지회-10명, 전주 대주코레스지회-16여명
- : 한국노총 전주-130여명, 경주-45명
- 사업장 쟁점: 근로시간면제(타임오프), 금속노조 조직화
- 현 상황
- : 복수노조, 소수노조 12년 동안 현장의 양극화 심각(양대노동 조합원들 간 생각의 차이)
- : 노동 강도 강화, 노조활동 축소 진행, 노조 무력화 진행

## 10) 비투지지회

- 설립연도: 2021년 7월 21일 설립
- 규모: 정규직 63명 중 금속 조합원 45명, 비조합원 14명, 비정규직 3명
- 사업장 쟁점: 고용안정불안, 비정규직 정규직 전환 문제
- 현 상황: 신규 아이팀 미수주로 인한 물량확보에 대한 어려움

## 10) 현우지회

- 설립연도: 2022년 3월 설립
- 규모: 정규직 94명중 금속 조합원 48명, 비조합원 46명, 비정규직(업체) 125명
- 사업장 쟁점: 노사합의사항 이행이 잘 안됨, 노사갈등 발생
- 현 상황: 신규채용 없이 협력업체 인원으로 대체근무를 하여 이로 인한 문제 발생

## 5. 13기2년차 조직강화위원회 사업 평가

### 1) 마음돌봄 조직진단 분석 평가

- 플라스틱옴니엄지회: 마음건강에 대한부분은 참석한 인원이 적다 보니 평가를 하려고 해도 어떻게 전달해야 할지 고민입니다. 그러나 참여한 36명에 대한 평가를 하자면 옴니엄지회 조합원동지들이 상당히 위험 수위에 있다고 볼 수 있습니다. 고위험군 조합원들이 상당수 있다 보니 조합원 상담, 조합원 간담회를 지속적으로 진행해서 그에 맞는 결과로 회사와 함께 진행해야 하지 않나 싶습니다. 지속적으로 지켜보며 대응 하겠습니다. 조직진단은 참여에 비해 상당히 높게 평가 되어 있어서 옴니엄지회는 좀 더 활발히 운영 체계를 가지고 가야 하지 않나 싶습니다. 목표동일시 항목이 너무 저조한 부분은 사무직 및 현장의 의견 차이가 있다고 볼 수 밖에 없습니다, 지회장으로써 하나의 노동조합도 중요 하지만 금속 내부적으로 충돌을 최소한으로 이끌 수 있도록 노력하는 것 또한 중요 하다고 볼 수 있습니다. 만약 올해도 진행한다면 전 조합원들의 마음건강을 평가 해 보고 싶습니다. 너무 고맙고 우리지회의 아픔을 조금이나마 알고 있어 이제 어떻게 조합원동지들에게 다가갈지 생각 하는 평가라 생각 합니다 너무 좋았습니다. 감사합니다.
- 두양정공지회: 지회설립 이후 가장 힘들고 어려운 상황 속에서 설문조사 임한 것 같습니다.분석결과를 통해 조합원들의 지회에 대한 마음속 평가를 볼 수 있었으며 불안한 심리 상태 또한 확인할 수 있었다. 이번검사 자료를 잘 활용해서 조합원들과 함께하는 지회 따뜻하고 애정이 가는 지회가 되도록 전간부들이 노력 하겠습니다. 아울러 마음건강 및 조직진단 진행하시느라 고생해주신 두리공감 강사님들과 경주지부 동지들께 감사드립니다.
- 아진카인텍지회: 이번 실태조사를 통해 지회의 현재 조직상태와 조합원들의 심리 상태를 객관적인 수치화된 자료로 접하게 됨으로써 좀 더 구체적이고 세밀한 사업배치와 활동들이 진행되어야 한다고 판단을 하게 되는 좋은 변곡점이 된 것 같습니다. 또한 부족하거나 미진한 부분들은 개선의 노력들이 좀더 요구된다는점을 상기시키게 되었습니다. 다만 헌신적인 간부들 노력만으로는 한계점은 분명히 존재한다는 점입니다. 현실적이고 시대적인 환경 속에서 조합원들과 어떤 방식으로 융합해 나가야 할지의 과제는 또 하나의 숙제이기에 조합원들과 좀 더 많은 토론과 참여와 실천을 만들어 내는 사업들과 방법들을 구상해야 됨이 요구되는 것 같습니다. 결론적으로 이번실태 조사사업은 막연하고 개인적인 각자의 생각들로 나름대로의 판단으로 소통하고 실천을 하다 보니 전반적인 우리의 상태를 분석하지 못하였으나 현 아진카인텍 지회의 상태를 점검하고 파악하는 좋은 계기가 되었다고 판단됩니다.

- 청우지회: 조합원들이 생각하고 있는 것을 알 수 있었고 조직의 부족한 점을 확인 할 수 있었을 뿐만 아니라 앞으로 조직을 이끌어나가는 데 있어 제시하는 바가 있어서 좋았다.
- KBI동국실업지회: 비록 전 조합원이 참석하지 못했지만 이번 마음진단과 조직진단을 받고 조합원들의 현재 우리지회를 어떻게 생각하고 있는지 조금이나마 알 수 있는 계기가 되었고 이로 인해 앞으로 우리 지회가 나아가야 하는 방향을 알 수 있는 계기가 되었습니다.

## 2) 지회별 경영분석 평가

- 13기 1년차에 이어 2년차에도 경영분석을 진행하였고 2년차에는 비투지지회와 코레스지회, 현우지회가 선정 되었고 각 지회별 경영분석 결과 차후 교섭 시 중요한 지표가 되었다. 특히 대각선 사업장의 경영 분석은 반드시 필요한 사업이며 매년 진행될 수 있도록 많은 관심을 가져야 하며 사업비 편성 또한 필요하다.

## 3) 2025 민주노총 경북본부 여름캠프

- 매년 진행한 경북본부 사업으로 여름캠프가 대규모 산불로 인해 취소된 것이 아쉬움으로 남았으나 경주 지부에서 각 지회에 요청하여 현 옷과 라면과 생수 등 각종 지원물품, 지역사랑 상품권 구입을 통한 지원 사업을 안동, 산청, 영덕 등 산불피해지역에 지원하였다. 이와 별개로 여름캠프 참여율이 매년 낮아지는 것에 우려가 있었다. 조합원 동지들이 적극 참여할 수 있는 프로그램을 개발하여 여름캠프 참여율을 올리는 것이 필요하다.

## 4) 조직강화위원회 임원수련회 평가

- 조강위의 어려움을 듣고 답하는 형식의 프로그램이 좋았다, 많은 간부동지들이 함께 하지 못한 것이 아쉽다. 참석율이 저조해 아쉬웠지만 짧고 굵게 진행된 프로그램이 좋았습니다.
- 2025년 조강위 임원수련회 참석하여 뜻 깊은 교육을 받았습니다, 조강위 사업은 지속적으로 꾸준히 발전해 나아갔으면 합니다. 각 교육을 프리토크로 진행하면서 새롭고 따분함 없이 잘 진행된 것 같았습니다. 참석률이 저조 한게 좀 아쉬웠지만 바쁜 일정 속에서도 휴일날 참석하신 간부님들 수고 많으셨습니다. 각 지회의 애로사항을 청취하고 의견을 나눌 수 있어 좋은 시간이었습니다. 수고하셨습니다!

## 5) 지회별 소식지 발행

- 13기 1년차에는 선전사업 강화를 위해 아진카인택지회, 인지컨트롤스지회, 플라스틱옴니엄지회 소식지 발행과 영상제작을 진행하였다. 지회별 기사(소식지등)내용 발생 시기에 맞게 잘 정리되는 지회와 다소 전달이 지체되는 지회도 발생 되었다. 매년 진행되는 조강위소식지 발행은 대각선사업장의 소식을 알리는 사업이며 13기 2년차에는 플라스틱옴니엄지회, 인지컨트롤스지회, 두양정공지회가 선정이 되었으며 플라스틱옴니엄지회와 인지컨트롤스지회는 기 일정대로 6월에 진행되었으나 두양정공지회가 충남 아산

으로 이전하게 되어 10월에 소식지를 발행하게 되었다. 경주지부와 함께한 교섭은 결국 노동조합의 승리로 여러 조건들과 고용승계를 이뤄내 두양정공지회가 충남아산으로 떠나게 되었다, 타 지역으로 공장이 전을 하게 되어 경주지부가 아닌 충남지부로 편입되는 것은 아쉬움이 남지만 충남지부에 편입되어 좀 더 활발하게 조합 활동을 이어 가길 바란다.

※ 플라스틱옴니엄지회



## 모이자! 금속노조

금속노조 경주지부 조강위 소식지 VOL.1

발행 : 2025년 1월 10일 | 발행처 : 2025.4.09. 05. 19 | 전화 : 054-748-3223 | 팩스 : 054-773-9270

### 플라스틱옴니엄지회, 2025년 임단협 국면 돌입... "단일노조를 향한 전진 멈추지 않겠다"

**2025년 임단협, 기업노조와 공동교섭 방식 유지... 외부 변수로 긴장 고조 조합원 중심으로 단일노조-단일공동체 실현이 올해 핵심 목표**

**조합원 확대 목표 100명, 배가사업에 조직력 집중**

**트럼프 관세, GM 철수설 등 대외 악재 속에서도 투쟁의지 확고**

[경주=한국금속노동조합 경주지부 소식]



전국금속노동조합

플라스틱옴니엄지회

전국금속노동조합 경주지부 플라스틱옴니엄지회가 2기 2년차를 맞아 2025년 임금 및 단체협약(임단협)을 기업노조와 공동교섭 방식으로 진행하며 새로운 국면에 접어들었다. 지난해와 동일한 방식이지만, 올해는 정치-경제적 변수들이 겹쳐 교섭 환경이 녹록치 않을 전망이다.

특히, 트럼프 전 미국 대통령의 복귀와 함께 제기되는 25% 자동차 관세 부활 가능성, 그리고 GM의 철수설은 전체 수출 물량의 70% 이상을 차지하는 회사에 직격탄이 될 수 있는 사안이다. 시국에서 경영난을 호소할 것으로 예상되는 상황에서, 교섭을 둘러싸고야 한다.



트럼프 대통령은 2025년 1월 20일 25% 관세 부활을 공약하며, GM은 2025년 말에 미국에서 철수할 것이라고 발표했다. 이는 미국 자동차 산업에 큰 충격을 줄 것으로 예상된다.

※ 인지컨트롤스지회 소식지



## 모이자! 금속노조

금속노조 경주지부 조강위 소식지 VOL.2

발행 : 2025년 7월 10일 | 전화 : 054-748-3223 | 팩스 : 054-773-9270

### 통상임금 대법원 승리 뒤, 회사는 현상 흔들기... 금속노조 인지컨트롤스 지회 단결로 맞선다

**통상임금 대법원 승소, 사무직 및 비조합원을 포함 미지급분 140억 소급 지급 2차 소송 정점은 '주휴수당'... 올해 하반기 판결 전망**

**상시주간 전환과 실질임금 우려와 함께 15년 간 신규채용 없어... 조직력의 위기 통상임금이라는 투쟁의 결실 위에서 지회의 조직력을 지켜나가기 위한 또 다른 전선으로**

[경주=한국금속노동조합 경주지부 소식]



통상임금 대법원 승소, 140억 소급 지급... 모두에게 돌아간 결실의 순간

2025년 1월 18일, 금속노조 경주지회는 통상임금 1차 소송에서 대법원의 최종 승소 판결을 받았다. 2025년부터 2025년까지 미지급분에 대해 지연이자와 소송비용 포함한 약 140억 원의 지급이 확정되며, 이 판결은 통상임금 도입을 포함하지 않으나, 탄력노조 및 비노조 조합원까지 포함한 전체 노동자에게 적용된다. 누구나 노력이 향 판리를 반드시 확인하는 순간이었다. 그러나 그 승리 이후에도 병행의 투쟁은 쉽게 마무리되지 않았다.

**2차 소송 정점은 '주휴수당'... 올해 하반기 판결 전망**

노조는 원소급 소송에 돌입할 예정이다. 2025년부터 2025년까지 미지급분의 기간을 대상으로, 이번에도 통상임금의 정리가 별다른 변칙 없이 이루어질 것이다. 특히 '주휴수당'을 통상임금에 포함할 수 있는 여부와 정하며, 현재 고등법원에서 심리가 진행 중이다. 원판에서는 위반가 중 위반가 내리라는 것으로 예상되고 있으며, 1차 판결에 따라 이번 역시 승소 가능성이 높다는 관측이 우세하다. 하지만 시급 인상이라는 결과에도 불구하고, 회사 측은 오히려 임금 구조를 만드는 방향으로 이어지고 있다. 임의성이 통상임금에 포함되면서 시급은 물론인 것이 사실이지만, 회사는 그 부담을 줄이기 위해 연봉인상 축소, 회주 확대, 채용제한 등을 시도하고 있다. 이에 따라 현장에서는 실질임금이 줄어들 수 있다는 우려의 목소리도 나오고 있으며, 특히 연봉인상과 휴가 기피가 줄어들 경우 상당한 부담에 실제 임금 총액에 있어서도 반감될 수 있을 것이라는 우려가 제기되고 있다.

가능성이 높다는 관측이 우세하다. 하지만 시급 인상이라는 결과에도 불구하고, 회사 측은 오히려 임금 구조를 만드는 방향으로 이어지고 있다. 임의성이 통상임금에 포함되면서 시급은 물론인 것이 사실이지만, 회사는 그 부담을 줄이기 위해 연봉인상 축소, 회주 확대, 채용제한 등을 시도하고 있다. 이에 따라 현장에서는 실질임금이 줄어들 수 있다는 우려의 목소리도 나오고 있으며, 특히 연봉인상과 휴가 기피가 줄어들 경우 상당한 부담에 실제 임금 총액에 있어서도 반감될 수 있을 것이라는 우려가 제기되고 있다.



## 금속 경주지부

**조합원 확대를 위한 노력이 본격화된다. 현재 84명의 조합원을 2025년 내 100명까지 늘리겠다는 목표를 세우고, 운영위원회 및 간부들과 함께 배가 사업을 추진 중이다. 이를 통해 조직의 체면을 넓히고, 보다 강한 투쟁 기반을 구축하겠다는 전략이다.**

지회는 마지막으로 "두려워하지 않겠다. 후회하지 않겠다. 기필코 승리하고 통합하는 그 날까지 전진하겠다"며 마지막 결의를 전했다.

플라스틱옴니엄지회는 투쟁으로 통합을 준비한다. 경주지부와 함께하는 그 날까지, 앞으로는 흔들림 없이 나아갈 것이다.

플라스틱옴니엄지회는 이러한 외부 악재와 함께 복수노조 사업장으로서의 어려움까지 이종고할 겪고 있다. 그러나 지회는 "조합원 중심의 사업 운영"을 원칙으로 내세우며, 조합원들의 힘으로 지회를 이끌겠다는 의지를 분명히 했다.

지회는 특히 단일노조, 단일공동체 실현을 올해 핵심 목표로 설정했다. 기업노조와의 정치적 소통과 생산 공휴일 함께 상회 이례의 폭을 넓히고, 장기적으로 통합을 향한 발판을 마련하겠다는 계획이다. 4월 22일 진행된 모교노조 상례에는 이러한 의지를 확인하는 뜻 깊은 행사가 있었다.

또한, 복수노조 환경에서 오는 항쟁을 인식하고 있는 지회는 "단일노조로 통합하지 못하더라도 더욱 힘차게 전진하겠다"고 선언했다. "금속노조는 산별노조로서 싸울 줄 아는 조직이며, 현대를 통해 반드시 승리할 것"이라는 다짐도 함께 전했다.







## 금속 경주지부

**상시주간 전환과 실질임금 우려**

사우터, 회사는 상시주간 근무제도의 전환을 추진 중이다. 기존 30대제 대체에서 30대제인 야간근로, 연봉수당 지급 보편화가 무사할 수 있다는 관측이 조합원들의 우려는 크다. 실제 2차 임단협 논의에서는 이미 10명만 상시주간제로 전환되었고, 일부 조합원도 체념할 수 없다는 반응이 우세하다. 노조는 이에 대해 "배편만 무상노동형태이며, 월급 가능성까지 포함해 강대 대응할 것"이라며 맞섰다.

그러나 중요한 점은, 회사가 실제 임금 지급이 무사해서 이러한 조치는 취하는 것은 아니라는 것이다. 1차 소송 결과로 발생한 약 140억 원의 소급분과 지연이자를 회자는 별도의 분할이나 용에 없이 일시적으로 전 조합원에게 지급된다. 이는 회사가 중대한 재정 부담을 겪고 있음을 보여주는 대목이다. 그렇지만 임금과 관련해 발생한 노조노조로 조합원들이 생각하는 것에 대해 노조는 "지도된 만큼 적극"이라고 비판하고 있다.

**신규 채용 없는 15년, 조직력의 위기**

한편, 구조조정 및 인력 감축도 위기 요인으로 작용하고 있다. 2020년 최장기간의 세우 중단과 이어지면서, 2025년 약 70명에 달했던 신규채용을 통해 인력 보충이 사실상 어려워졌다. 이 같은 문제가 이어질 경우, 2025년에는 30명 이하로 감소할 가능성도 제기된다. 임원직 중심의 탄력노조는 수사 채용을 통해 조합원 수를 유지할 수 있는 한편, 현장직 중심인 금속노조는 인력 보충이 사실상 어려워지고 있다.

**현장을 지키는 목소리, 그리고 앞으로의 과제**

그럼에도 불구하고, 금속노조는 이번 현상에서 일관적인 태도를 유지하고 있다. 대표노조의 지위를 가진 한국노총이 산할안권위원회나 노조위원회에 참여하고 있지만, 회주회와 교육, 책임 구조 등 현장 책임 사안에 대한 협의는 대부분 금속노조와 이루어진다. 이는 현장에서 금속노조가 실질적인 영향력을 행사하고 있다는 사실을 반영한다.

이 싸움은 단지 임금을 위한 것이 아니다. 노조의 존엄을 지키기 위한 싸움이다. 노조도 조합원들의 단결 위에서 꼭대기 아래까지 이고 있다.




이제 대항을 맞는다. "조합원 중심의 사업 운영"을 원칙으로 내세우며, 조합원들의 힘으로 지회를 이끌겠다는 의지를 분명히 했다. 지회는 마지막으로 "두려워하지 않겠다. 후회하지 않겠다. 기필코 승리하고 통합하는 그 날까지 전진하겠다"며 마지막 결의를 전했다.

플라스틱옴니엄지회는 투쟁으로 통합을 준비한다. 경주지부와 함께하는 그 날까지, 앞으로는 흔들림 없이 나아갈 것이다.

## 모이자! 금속노조

금속노조 경주시부 조강위 소식지 VOL.3

---

발행 : 장강원 | 발행일 : 2025.11.10.(월) | 전화 : 054-748-3223 | 팩스 : 054-773-9270

### 떠남이 아닌 또 다른 시작을 위해

#### 경주시부에서 충남지부로 향하는 두양정공지회

- 영전 공장 매각과 충남 아산 이전, 폐배가 아닌 투쟁으로 정취한 선택
- 고용-임금-노조-생활을 끝까지 지켜낸 금속노조의 힘
- 조합원 15명, 새 터전에서 다시 현장을 만들어 삶과 노동을 이어가다
- 낯선 곳에서도 새로운 이들과의 연대와 투쟁은 계속될 것

[경주-전국금속노동조합 경주시부 소식]

**일터를 잃지 않기 위한 투쟁**  
두양정공지회 폐업과 단일 이직법 중심으로 정취하던 2024년, 수주 불발과 불만 커져가던 중지 회지 불발로 당국에 원망되고 신규 수주를 확보해내지 못하면서, 사측은 과도한 부채 이자를 감당하지 못해 운영을 지속할 수 없는 위기에 이르렀다. 이에 지회는 "생활 공방을 해라해 부채를 정리하고, 아산 공장을 무상 임대해 사업을 지속한다"는 경영 정상화안을 조합에 내놓아 승낙이 이르렀고, 지회는 공장 매각과 이전을 두고 특별교섭을 시작했다. 이를 통해, ① 고용 유지, ② 임금 보장, ③ 정규직 중립, ④ 배당, ⑤ 복지 조건 보환 등의 이전 조건을 철폐로 이끌어냈다.

**새로운 시작과 여건**  
본회 두양정공지회 조합원 13명은 김포별업단 아파트와 부동 등의 기숙사에 머물며 생활을 시작했다.

## 금속 경주시부

전국금속노동조합 경주시부

가족과 떨어져 살아야 하고, 주말마다 경주-영천 등지로 돌아가야 하는 아리송은 있지만, 교섭을 통해 광범한 축소와 생활 지원금, 교통비 등은 이를 위한 보완책이 될 수 있을 것으로 보인다. 하지만, 새로 정착한 곳의 업무 환경은 그리 녹록치 않다. 아산에 위치한 MSA 공장은 4개 업체가 함께 사용하고 있는 공간으로 기존 영천공장보다 공간이 좁고 시설이 노후되어 작업공간을 충분히 확보할 수 없다. 그래서 매출과 이익은 장한 중립의 운영 체제에 앞으로는 매출주변 적자 부담, 원가-이직 관련 채용은 등 신규 불발 확보할 예정이라 업무량이 점차 증가할 전망이다. 원래 23명이 일하던 지회는 현재, 이전에 합의한 정규직 13명이 일하고 있는 상황이다. 이에 지회는 정규직 중립, 인건비가 보장, 복지시설 확보 등 특별교섭을 통해 합의 한 사항들이 현실화되도록 노력하겠다고 밝혔다.

**낯선 과정들과 이직하는 연대**  
하지만 아직 이행되지 못한 약속들은 경주시부와 함께 풀어야 할 숙제다. 26년 부회 두양정공지회는 충남지부로 관내지회, 앞으로 논의해나갈 조합원들의 휴게-편의 시설, 신규 채용 및 안전적 노동환경 보장 등은 앞으로 충남지부와 함께 풀어나가야 한다. 이를 위해 지회는, 경주시부에서와 마찬가지로 충남지부에서도 적극적인 교섭과 연대 활동을 이어갈 계획이다.

**경주시부에 전하는 마음**  
두양정공지회 김수호 지회장

"그동안 두양정공지회에 많은 관심을 보내준 경주시부 동지회에 감사의 마음을 전합니다. 함께 투쟁하고 한데 땀을 흘린 시간이 한 달이었습니다. 새터에 출발하더라도 여러분과의 연대는 계속 이어질 것입니다. 앞으로는 경주시부가 더 단단히 서길 바라며, 언제나 응원하겠습니다."

**함께 흘린 땀은 잊지 않습니다**  
"낯설고 불안한 곳이지만, 다시 시작하겠습니다. 조합원 여러분, 서로 의지하며 잘 버텨주세요. 마음 모아 힘을 뭉치 않다면, 어느 곳이든 우리 자리입니다. 모두의 연장을 거뭇하여, 함께 다시 낯선 땅을 거뭇합니다."

**다시 낯날 재배지, 건강치, 서로의 투쟁과 삶을 기억하며**

## 6) 기타 평가

### (1) 지부장 간담회

- 조강위 현장순회를 강화했으면 한다. 조강위 특화교육을 했으면 한다. 조강위는 지부장이 담당했으면 한다. 임금체계 사업장별 편차가 있어 지부에서 보편적인 가이드라인을 만들었으면 한다.
- 예산부족-증액요청, 타임오프 문제-지부에서 시간 할애, 조합원 의식저하-현장상황에 맞는 교육을 했으면 한다는 질의(의견)등으로 진행 함.

### (2) 한상균 민주노총 전위원장 강의

- 조직강화위 임원수련회 프로그램으로 한상균 민주노총 전위원장을 초청하여 노동조합의 어제와 오늘 그리고 미래란 주제로 프리토크 형식의 강의를 진행 하였다. 개인주의, 조합원 평균 연령대 고령화, 신규채용으로 인한 신. 구세대 간의 갈등과 이기주의, 개인주의의 내부적 갈등 심화 문제 등의 질문과 논의가 있었고 조합원과의 소통을 자주하며 충고, 조언, 평가를 하지 말고 조합원의 소리에 귀 기울이며 진심으로 마음을 열고 다가 가자! 소수노조, 중소기업사업장 운동방향과(활동) 기업노조와 소수노조의 역할, 노동조합의 정세, 노동운동과 조합원으로서의 마음가짐 등으로 강의를 이어졌다.

## 7) 총괄 평가

- 13기 2년차 조직강화위원회 회의는 하반기 임원수련회를 포함 총 8회를 진행하였으며 상반기 수련회 및 민주노총과의 연계 사업인 이주 및 정주, 대각선 사업장 위주의 여름캠프를 계획하였으나 대규모 산

144 경주시부 14기 1차 정기대의원대회(2026.03.09.)

불로 인해 취소되어 조직강화위원회 상반기 수련회와 여름캠프를 진행하지 못하였지만 금속노조 경주지부는 산불피해지역 이재민을 돕고자 지원 방안으로 각 지회에 요청하여 현 옷과 라면, 생수 등 각종 지원물품과 지역사랑 상품권 구입을 통한 지원 사업을 안동, 산청, 영덕 등 산불피해지역에 지원하였다. 이와 별개로 여름캠프 참여율이 매년 낮아지는 것에 우려가 있었다. 조합원 동지들이 적극 참여할 수 있는 프로그램을 개발하여 여름캠프 참여율을 올리는 것이 필요하며 조직강화위원회의 수련회 역시 하반기에 한번만 진행된 것이 아쉬움으로 남는다.

- 조직배가 사업의 성과적 측면과 복수노조 사업장에 대한 현장순회 강화, 통상임금, 노조법2·3조, 창구단 일화 등에 대한 교육사업으로 지회별 맞춤형 사업을 진행해야 할 것이다.
- 미조직부서와의 연계로 진행한 “찾아가는 조직화 사업“을 조직강화위원회 내 사업장에서 신청을 받아 커피트럭을 진행 하였고 1년차와 마찬가지로 1시간도 되지 않아 준비된 음료가 모두 소진되어 조합원, 비조합원 구분 없이 뜨거운 반응을 보였다. 14기에도 금속노조 커피트럭을 기다리는 동지들이 많을 것으로 예상되며 사업 확대를 위해 사업비 예산을 증액하여 ”찾아가는 조직화 사업“을 더욱더 활성화 시키는 게 중요하며 금속노조 커피트럭은 앞으로도 계속 지속되길 바라고 좀 더 많은 지회를 방문하였으면 한다.
- 조직강화위원회 사업장 중 2018년 3월에 금속노동조합을 설립 후 7년간 함께 해온 두양정공지회가 회사의 물량감소 및 매출감소 등 과도한 부채로 인한 경영상의 어려움을 공장 매각으로 결정하였으나 새롭게 인수한 충남아산의 명신산업과 고용승계를 위한 교섭을 경주지부와 함께 수차례의 교섭으로 고용승계를 쟁취 하였다. 합의를 이끌어낸 두양정공지회는 2025년 10월 경주지부를 떠나 2026년부터 충남지부로 편입하게 되었다. 7년이라는 세월동안 경주지부는 두양정공지회와 함께 소통하며 투쟁을 이어왔으나 회사의 불가피한 이진으로 14기 부터는 충남지부로 편성되는 것이 아쉬움이 있지만 앞으로 충남지부에서 더욱 가열 차게 투쟁하는 두양정공지회가 되길 바라며 지회의 활발한 조합 활동과 조직 확대가 이뤄지길 바란다.
- 14기에는 2025년 7월 20일 신규지회로 설립된 화신정공지회가 조직강화위원회 성원으로 편입될 예정이다. 한국노총의 장기집권 속에서 피어난 금속노조는 5명으로 시작해 1명의 이탈로 현재 4명이 유지되고 있으나 경주지부와 소통과 연계사업을 통해 화신정공지회의 금속노조 조직 확대와 더 나아가 대표노조로 쟁취해 나가길 기대한다.
- 2025년 11월 23일 전주 대주코레스 본사에 전주 코레스지회 설립 보고대회가 있었다. 한노총 130명과 비조합원 80명 중 16명이 금속노조에 가입하였으며 익일부터 조직확대를 위한 조합원 가입 선전전을 돌입 하였다. 조합 설립 전 주인 지난 목.금 부터 전주 본사에 어용노조 도발이 시작 되었고 전쟁 아닌 전쟁이 시작 되었지만 금속노조의 푸른 깃발을 지키고자 민주노조를 사수하고 있는 동지들의 많은 관심과 응원을 바란다.

# 6-3. 미조직위원회 사업보고 및 평가

## 1. 사업 목표

- 미조직,이주노동자 조직 및 지회별 조직사업 확대·강화
- 지역 공단 집중 선전전 및 미조직 조직화 활동 강화
- 노조·본부·지부 미조직 사업 활동 강화

## 2. 주요 사업 보고

### 1) 월별 사업보고

월별	회의 및 사업	회의 안건 및 실천 활동 내역	비고
1	공단선전전	미조직 조직화 동시다발 선전전(5개 거점)	
	8차 미조직회의	2년차 사업계획 및 미조직 조직화 선전 옹골 방안 논의	
	상담 및 조직화	조직화 상담 사업 진행(화신정공지회)	
	신규사업장	코리아에프티, 리어코리아 지회 지원	
2	공단선전전	미조직 조직화 동시다발 선전전(5개 거점)/ 유료계시대사업	
	9차 미조직 회의	이주조합원 간담회,이주조합원 행사, 2~3월 미조직사업 논의	
	상담 및 조직화	조직화 상담 사업 진행(화신정공지회)	
	신규사업장	코리아에프티, 리어코리아 지회 지원	
3	공단선전전	미조직 조직화 동시다발 선전전(5개 거점)	
	미조직회의	격월 이월 처리	
	상담 및 조직화	조직화 상담 사업 진행(화신정공 지회)	
	신규사업장	코리아에프티, 리어코리아 지회 지원	
4	공단선전전	미조직 조직화 동시다발 선전전(5개 거점)	커피트럭 선전전
	10차 미조직 회의	이주조합원 간담회, 이주조합원행사, 4~6월 미조직사업 논의	
	실천의 날	미조직 조직화 커피트럭(영천 도남공단)	
	신규사업장	코리아에프티, 리어코리아 지회 교섭 지원	
	상담 및 조직화	조직화 상담 사업 진행(화신정공지회)	
5	공단 선전	시기 집중 선전전 대체	현수막 게시 및 커피 트럭
	미조직 회의	격월 이월 처리	
	시기 집중 선전전	동시다발(5개 거점) 대신민 선전전(7, 14,21,28)	
	실천의 날	미조직 조직화 커피 트럭(문산 공단)	
	상담 및 조직화	조직화 상담 사업 진행	
	신규사업장	코리아에프티, 리어코리아 지회 임·단협 교섭	
6	이주사업	제4회 이주 조합원의 날 행사(고국 음식 대전)	유료 계시대 홍보사업
	공단 선전전	시기 집중 선전전 대체	
	11차 미조직 회의 및 수련회	제4회 이주 조합원의 날 행사 평가 7~8월 미조직 사업 세부 논의 노조 미조직 조직화 학교 참가 논의 찾아가는 미조직 사업 진행 논의	
	시기 집중 선전전	동시다발(5개 거점) 선전전(19)	
	실천의 날	25년 최저임금 캠페인(계중 네거리) 27	
	신규사업장	코리아에프티, 리어코리아 지회 교섭 지원	
	이주사업	지회별 이주 조합원 간담회(13, 18)	
7	공단 선전전	미조직 조직화 동시다발 선전전(영천 도남공단 집중)	유료 계시대 홍보사업 및 커피 트럭
	미조직 회의	격월 이월 처리	
	실천의 날	미조직 조직화 커피 트럭(문산 공단) 25년 최저임금 인상 캠페인 및 미조직 조직화(계중 네거리) 찾아가는 커피 트럭 (플라스틱 옴니업)	
	상담 및 조직화	조직화 상담 진행	

월별	회의 및 사업	회의 안건 및 실천 활동 내역	비고
	신규사업장	화신정공 지회 신규 설립(20), 리어코리아 교섭 지원	
8	공단 선전전	영천 도남 공단 집중 선전전(4~30)	
	미조직 회의	미조직 회의 격월 처리	
	실천의 날	미조직 조직화 커피 트럭 및 선전물 배포(외동 문산 공단)	
	신규사업장	화신정공 지회, 리어코리아 교섭 지원	
	상담 및 조직화	조직화 상담 진행	
9	공단 선전전	영천 도남 공단 집중 선전전(1~30)	
	12차 미조직 회의	9~10월 미조직 사업 세부 논의 7~8월 미조직 집중 사업 보고 13기 2년 차 하반기 수련회 개최 논의	
	실천의 날	찾아가는 커피 트럭 (아진, 인지,비투지.청우) 미조직 조직화 현수막 게첨(안강공단)	
	신규사업장	화신정공 지회, 리어코리아 교섭 지원	
	상담 및 조직화	조직화 상담 진행	
10	공단 선전전	윤석열 퇴진 대시민 선전전 대체(17.31)	
	13차 미조직 회의 및 하반기 수련회	미조직위 사업 보고 11~12월 미조직 사업 세부 논의 13기 2년 차 평가 회의 논의	현수막 게시 및 커피 트럭
	신규사업장	화신정공 지회 업무 지원	
	실천의 날	성평등 어울림 축제 및 미조직 조직화 커피 트럭	
	이주사업	불법 단속 관련 이주센터 논의	
	상담 및 조직화	조직화 상담 진행	
11	공단 선전전	미조직 조직화 동시다발 선전전 윤석열 퇴진 대시민 선전전 (21.28)	
미조직 회의	격월 이월 처리		
상담 및 조직화	조직화 상담 진행		
신규사업장	코리아에프티, 화신정공 지회 업무 지원		
12	공단 선전전	미조직 조직화 선전전(26)	
	14차 미조직 회의	13-2년 차 평가 논의	
	상담 및 조직화	조직화 상담 진행	
	신규사업장	화신정공 지회, 리어코리아 업무 지원	

## 2) 실천의 날 활동 보고

### (1) 4~6월 시기 집중 의제 대시민 선전전

- 방식: 문산공단, 외동 기업은행, 금장교·용강네거리, 영천 도남공단
- 5개 거점 동시다발 선전전

#### ① 1차 선전전 (4월 30일)

- 문산공단: 현대아이에이치엘5, 세진5, 현우2, 현대엠시트4, 명성공업4, 디에스시5, 현대모비스물류경주1, 지부2
- 외동 기업은행: 다스10, 우영7, ITW경주4, KBI동국실업1, 청우1, 현담2, 지부2
- 용강네거리: 에코플라스틱7, 엠에스6, 지부4
- 금장교네거리: 리어코리아9, 발레오만도6, 일진베어링6, 지부3
- 영천도남공단네거리: 현대성우솔라이트6, 금강6, 두양정공2, 지부1

#### ② 2차 선전전 (5월 7일)

- 문산공단: 현대아이에이치엘7, 세진5, 명성공업3, 디에스시4, 지부2

- 외동 기업은행: 다스10, 우영9, ITW경주4, KBI동국실업2, 현대산업2, 현대모비스물류경주1, 지부2
- 용강네거리: 에코플라스틱7, 엠에스7, 지부4
- 금장교네거리: 리어코리아12, 발레오만도8, 일진베어링5, 지부3
- 영천도남공단네거리: 현대성우솔라이트2, 금강6, 두양정공2, 비투지4, 지부2

### ③ 3차 선전전 (5월 29일)

- 문산공단: 현대아이에이치엘6, 세진4명, 디에스시, 지부2
- 외동기업은행: 다스9, 우영3, ITW경주4, KBI동국실업2, 청우1, 지부2
- 용강네거리: 플라스틱옴니업3, 에코플라스틱10, 엠에스8, 지부1
- 금장교네거리: 리어코리아9, 발레오만도6, 일진베어링4, 지부2
- 영천도남공단네거리: 금강6, 두양정공2, 현대성우솔라이트5, 지부2

### ④ 4차 선전전 (5월 28일)

- 문산공단: 현대아이에이치엘7, 세진5, 디에스시3, 현대산업3, 명성공업4, 지부4
- 외동기업은행: 다스8, 우영3, ITW경주4, KBI동국실업6, 청우1, 지부2
- 용강네거리: 플라스틱옴니업3, 에코플라스틱7, 엠에스6, 지부5
- 금장교네거리: 리어코리아9, 발레오만도6, 일진베어링6, 지부2
- 영천도남공단네거리: 금강6, 현대성우솔라이트1, 두양정공2, 비투지2, 지부1

### ⑤ 5차 선전전 (6월 18일)

- 문산공단: 현대아이에이치엘8, 디에스시3, 현대엠시트5, 현우2, 명성공업4, 지부3
- 외동기업은행: 다스8, 우영4, ITW경주4, KBI동국실업1, 현대산업3, 청우1, 지부1
- 용강네거리: 플라스틱옴니업3, 에코플라스틱6, 엠에스5, 지부3
- 금장교네거리: 리어코리아9, 발레오만도6, 일진베어링6, 지부3

### (2) 미조직 조직화 커피트럭 ※일정(4~7월)

- 장소: 영천 공단 부근 집중·문산공단 / 시간: 11시40분~13시
- 진행방식: 미조직 조직화 및 최저임금 캠페인 병행
- 커피트럭 진행후 인근 주차 차량 선전물 배포

### ① 1차 진행(지부 자체 경비)

- 일시: 4월 29일(수) / 장소: 영천 도남 공단 앞 부근
- 참석: 발레오 박문환 부지회장, 다스 이동혁 부지회장, 현대성우솔라이트 김정대 부지회장, 우영산업 박찬형 부지회장, 현대아이에이치엘 심상우 부지회장, 명성공업 김광현 부지회장, ITW경주 이찬균 부지회장, 에코플라스틱 손수환 부지회장, 지부 이중희 부지부장, 최익선 미조직국장, 이광우 미조직부장
- 영천 공단 주변 현수막 게첨 및 선전전 진행 방식

### ② 2차 진행 (노조 경비)

- 일시: 5월 21일(수) / 장소: 문산 모화 산단
- 참석: 다스 이동혁 부지회장, 우영 박찬형 부지회장외3명, ITW경주 이찬균 부지회장, 명성공업 김광현

부지회장, 엠에스 이준오 수석부지회장, 리어코리아 박해근 부지회장, 세진 강민창 부지회장

③ 3차 진행 (노조 지원)

- 일시: 7월 3일(수) / 시간: 11시 30분~ 13시/ 장소: 문산 모화 산단
- 참석: 다스 이동혁 부지회장, 발레오만도 박문환 부지회장, 명성공업 김광현 부지회장, 현대성우솔라이트 김정대 부지회장 외1명, 엠에스 이준오 수석부지회장, ITW경주 이찬균 부지회장, 우영산업 박찬형 부지회장, 에코플라스틱 손수환 부지회장, 코리아에프티 최영호 부지회장, 리어코리아 박해근 부지회장, 현우 권영모 부지회장, 현대아이에이치엘 심상우 부지회장 외6명, 지부 이중희 부지부장, 최익선 미조직 국장, 이광우 미조직부장

④ 4차 진행

- 일시: 10월 25일(토) / 시간: 11시 30분~ 13시/ 장소: 계중네거리
- 참석: 지부 집행위 및 여노회 중심 진행 / 미조직 조직화 선전물품 배포

(3) 지부 미조직 조직화 집중 선전전

① 7월 미조직 조직화 집중 선전전

- 일시: 7월 23일(수) , 07시20분/ 장소: 영천 도남 공단 화신, 화신정공
- 참석: 금강9, 다스9, 리어코리아10, 발레오만도6, 일진베어링6, 비투지4, 에코플라스틱8, 현대아이에이치엘6, 현대성우솔라이트9, 우영산업3, 플라스틱옴니업3, 엠에스12, 코리아에프티4, 두양정공2, 지부9
- 화신·화신정공 주변 미조직 조직화 집중 선전전
- 일시: 7월 23일(수), 07시20분/ 장소: 문산공단 경남은행
- 참석: 디에스시5, 현우2, KBI동국1, 다스1, 세진4, 명성공업4, ITW경주4, 현담2, 현대아이에이치엘6, 지부3

② 8월 미조직 조직화 집중 선전전

- 조직화 집중화 1차 기간 (공장앞 선전전)
- 기간: 8월 4일 ~ 8월 29일 ( 5개거점 동시다발 선전전 영천 도남 공단 집결)
- 시간: 07시20분 ~ 08시 (출·퇴근 선전전)

○ 선전전 결합 보고

일자	8. 4(월)	8. 5(화)	8. 6(수)	8. 7(목)	8. 8(금)
지회	우천취소	현대성우솔라이트9 비투지4, 일진6 화신정공3	현대모비스 결의대회	다스9 ,ITW경주3 화신정공3 민주노총2	디에스시4 화신정공3
지부		미조직3명 수석,이노안.최정책		미조직3 지부장, 손조직 교육. 김선전	미조직2 권노안. 황조직
일자	8. 11(월)	8. 12(화)	8. 13(수)	8. 14(목)	광복절
지회	우영산업6 청우1. KBI동국1	화신정공3 민주노총2	현대HL10, 세진:4 화신정공3, 민주노총2	리어코리아8 옴니업3	

				화신정공:3	
지부	미조직3 우부, 손정책	미조직2 손조직, 노안부2	미조직2 외 9명	미조직2 외 4명	
일자	8. 18(월)	8. 19(화)	8. 20(수)	8. 21(목)	8.22(금)
지회	발레오만도4, 인지:2 화신정공3	엠에스6, KBI동국1 현대엠시트4 화신정공3 민주노총2	에코플라스틱4, 현담2 화신정공2	금강5, 두양4 현대HL6 화신정공2	현대성우솔라이트6 비투지3 화신정공3
지부	미조직2명 교육	미조직2 이노안	미조직2 우부	미조직2 이선전	미조직2 권노안, 최정책
일자	8. 25(월)	8. 26(화)	8. 27(수)	8. 28(목)	8. 29(금)
지회	발레오만도8 리어코리아9 화신정공3	다스6, ITW경주4 일진베어링7 화신정공3	명성공업2 현대엠시트3 화신정공3	우영산업5, 현담3 화신정공3 민주노총3	세진6 에코플라스틱4
지부	미조직2	미조직2 교육, 김선전	미조직2 권노안	미조직2	미조직2

## ② 9월 미조직 조직화 집중 선전전

○ 조직화 집중화 2차 기간 (공장앞 선전전)

- 기간: 9월 1일 ~ 9월 30일 (5개거점 동시다발 선전전 영천 도남 공단 집결)

○ 선전전 결함 보고

일자	9. 1(월)	9. 2(화)	9. 3(수)	9. 4(목)	9. 5(금)
지회	금강5, 두양3 화신정공3	우천 취소	발레오만도6, 현우3 화신정공3	ITW경주4 화신정공3	디에스시3 명성공업3 민주노총3 화신정공3
지부	미조직3 황조직, 손조직		미조직1 교육, 김선전	미조직2 총무	미조직2 권노안
일자	9. 8(월)	9. 9(화)	9. 10(수)	9. 11(목)	9. 12(금)
지회	우영산업6, 청우1 화신정공2	우천취소	현대HL10, KBI동국1 화신정공3	리어코리아10 옵니업3 화신정공3	일진베어링2, 인지2 민주노총3 화신정공3
지부	미조직3 우부, 손정책		미조직2 총무	미조직2 수석, 최정책	미조직1 김선전
일자	9. 15(월)	9. 16(화)	9. 17(수)	9. 18(목)	9. 19(금)
지회	엠에스6, 현대엠시트5 화신정공3	에코플라스틱6 화신정공3	금강2, 두양4 화신정공2 민주노총2	우천 취소	리어코리아9 현우3 화신정공3
지부	미조직2 황조직, 권노안	미조직1 우부, 손정책	미조직1		미조직2 손조직
일자	9. 22(월)	9. 23(화)	9. 24(수)	9. 25(목)	9. 26(금)
지회	일정 취소	디에스시3 명성공업1 옵니업1, 화신정공3	우천 취소	우천 취소	현대HL10, KBI동국1, 화신정공3 민주노총2
지부		미조직2 교육, 김선전			미조직2명
일자	9. 29(월)	9. 30(화)	/		
지회	엠에스4, 현대엠시트4 화신정공3	에코플라스틱5 화신정공3 민주노총3			
지부	미조직2 최정책, 이노안	미조직2 이노안, 손조직			

#### (4) 2025년 최저임금 인상 캠페인 진행(미조직위원회)

##### ① 1차 진행

- 일시: 6월 27일(수) / 시간: 16시 30분~ 17시 30분 / 장소: 계중네거리
- 참석: 우영산업 박찬형 부지회장 외5명, 현대성우솔라이트 김정대 부지회장 외4명, 발레오만도 박문환 부지회장, 명성공업 김광현 부지회장, 현대아이에이치엘 심상우 부지회장, 현우 권영모 부지회장, 지부 지부 이중희 부지부장, 최익선 미조직국장, 최윤정 정책국장, 이광우 미조직부장

##### ② 2차 진행 (미조직위 조직화 커피트럭 병행)

- 일시: 7월 4일(수) / 시간: 16시 30분~ 17시 30분 / 장소: 계중네거리
- 참석: 발레오 박문환 부지회장, 다스 이동혁 부지회장, 현대성우솔라이트 김정대 부지회장 외 4명, 우영산업 박찬형 부지회장, 명성공업 김광현 부지회장, ITW경주 이찬균 부지회장, 에코플라스틱 손수환 부지회장 외 2명, 현우 권영모 부지회장, 리어코리아 박해근 부지회장, 일진베어링 김희진 지회장, 지부 이중희 부지부장, 최익선 미조직국장, 최윤정 정책국장, 이광우 미조직부장
- 최임선선전 및 미조직 조직화 선전전 병행

#### (5) 찾아가는 기획사업2025년 최저임금 인상 캠페인 진행(미조직위원회)

##### ① 1차 진행

- 일시: 7월 23일(수) / 시간: 12시~13시 / 장소: 플라스틱 옴니업 지회
- 참석: 리어코리아 전동훈 지회장 외 9명, 코리아에프티 최영호 부지회장, 화신정공 이재호 조직부장, 플라스틱 옴니업 양명덕 지회장 외 2명, 지부 최익선 미조직국장, 이광우 미조직부장, 손현석 조직부장

##### ② 2차 진행

- 일시: 9월 23일(화) / 시간: 11시~13시 / 장소: 인지컨트롤스,청 우지회
- 참석: 다스 이동혁 부지회장, 우영산업 박찬형 부지회장, 명성공업 김광현 부지회장, ITW경주 이찬균 부지회장, 현우 권영모 부지회장, 인지컨트롤스 최용복 지회장외 2명, 청우 노태현 지회장, 지부 최익선 미조직국장, 이광우 미조직부장, 손현석 조직부장

##### ③ 3차 진행

- 일시: 9월 25일(목) / 시간: 11시~13시 / 장소: 아진카인텍, 비투지 지회
- 참석: 금강 백창익 부지회장, 리어코리아 박해근 부지회장, 일진베어링 오수민 조직부장, 현대성우솔라이트 김환철 지회장 외3명, 아진카인텍 서동찬 지회장 외1명, 비투지 이종혁 지회장 외3명, 지부 이중희 부지부장, 이광우 미조직부장, 손현석 조직부장

#### (6) 미조직 조직화 현수막 사업

##### ① 경주·영천 공단 주변 게시대 게첨 사업(1)

■ 현수막지정게시대별 신청내역

관리번호	게시대명	면수	행정동	규격(cm)	계형일자	철거일자
2040	고속주유소(2단)(우)	01	배반동	610*70	25.10.02	25.10.08
0525	홍원리수 앞(우)	02	영안동	610*70	25.10.29	25.11.04

계약면수 : 2면 **합계**

관리번호	게시대명	면수	행정동	규격(cm)	계형일자	철거일자
2350	통일전 선거리	05	도지동	610*70	25.10.16	25.10.22
2365	현곡면 주공APT(우)	05	현곡면	610*70	25.10.16	25.10.22
2035	고속주유소(2단)(좌)	01	배반동	610*70	25.10.23	25.10.29
2100	동대교(주공아파트편)(좌)	05	성안동	610*70	25.10.29	25.11.04

계약면수 : 4면 **합계**

■ 시안 화일명 : 금속노조현수막 게시대 - 경주 1번3+3.jpg

**통상임금 기준 확대 대법원 확정**  
**연차·연장·야간·휴일수당이 달라집니다. 금속노조에 가입하십시오.**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

■ 현수막지정게시대별 신청내역

관리번호	게시대명	면수	행정동	규격(cm)	계형일자	철거일자
0345	계림중앙정(수협 앞) (중)	03	황성동	610*70	25.11.26	25.12.02
0405	양정중앙거리(사정간편문)(좌)	02	동천동	610*70	25.11.26	25.12.02

계약면수 : 3면 **합계**

관리번호	게시대명	면수	행정동	규격(cm)	계형일자	철거일자
2021	광주대(우산정비 입구) 우	05	송유동	600*70	25.11.12	25.11.18
2012	광포삼거리(보물포) (우)	04	현곡동	610*70	25.11.13	25.11.19
2040	고속주유소(2단)(우)	02	배반동	610*70	25.11.13	25.11.19

계약면수 : 3면 **합계**

■ 시안 화일명 : 금속노조현수막 게시대 - 경주 1번3+3.jpg

**통상임금 기준 확대 대법원 확정**  
**연차·연장·야간·휴일수당이 달라집니다. 금속노조에 가입하십시오.**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

② 경주·영천 공단 주변 게시대 게첨 사업(2)

■ 신청내역

관리번호	게시대명	면수	행정동	규격(cm)	계시기간
0005	갈울(영고편면)	01	동부동	700*90	25.07.28 ~ 25.08.03
0025	야사주공-좌	02	동부동	700*90	25.07.28 ~ 25.08.03
0160	망정주공-좌	05	동부동	700*90	25.07.28 ~ 25.08.03

■ 신청수량 : 3장

■ 시안 화일명 : 금속노조현수막 게시대 - 영천 3번+3.jpg

**연장수당 = 기본급 × 1.5배, 이제는 아닐 수 있습니**  
**통상임금 기준 확대, 연차·연장·야간·휴일수당이 달라**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

■ 신청내역

관리번호	게시대명	면수	행정동	규격(cm)	계시기간
0415	영천초동	04	남부동	700*90	25.10.10 ~ 25.10.16
0420	갈울(우)	03	동부동	700*90	25.10.10 ~ 25.10.16
0425	영천고동-우	05	동부동	700*90	25.10.10 ~ 25.10.16

■ 신청수량 : 3장

■ 시안 화일명 : 금속노조현수막 게시대 - 영천 3번+3.jpg

**연장수당 = 기본급 × 1.5배, 이제는 아닐 수 있습니**  
**통상임금 기준 확대, 연차·연장·야간·휴일수당이 달라**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

③ 영천공단 주변 사업장 미조직 현수막 게첨(8월 실천의 날)

**아직도 고용불안! 노동자는 쓰고 버리는 임회용품이 아니다.**  
**금속노조 가입해서 고용안정 지켜내자!**  
 무료노동상담 054-748-3223 / 1811-9509

**내법대로 연차 쓰고 제대로 된 휴가 보장되고 있는가요?**  
**언제까지 강제연차에 눈치만 인성! 인간답게 살아봅시다.**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

**화신, 화신정공 노동자여!**  
**민주적인 노동조합인 금속노조와 함께 합시다.**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

**민주적인 노동조합!**  
**나의 임금, 단합 한·반 투표로 내가 결정합시다.**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

**아직도 야간노동 이제 그만!**  
**금속노조와 주간교대제 완성 합시다.**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

**회계가 투명하고 조합원이 주인인**  
**민주적인 노동조합이 필요하지 않습니까?**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

④ 안강 사방 사업장 미조직 현수막 게첨(9월 실천의 날)

**노동조합은 헌법이 보장한 노동자의 권리입니다.**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

**화장실도 눈치 보고 가는 감찰공방!**  
**노동조합이 있다면? 달라집니다!**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

**투법선지 노동현장!**  
**노조하면 바뀔니다.**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

**현장, 사무직군 임금 차별, 이대로 살 순 없지 않습니까!**  
**금속노조와 함께 바꾸십시오!**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

**관속록 들어가는 감찰!**  
**금속노조 가입해서 확 바꾸자!**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

**임터에서 괴로울뎌?**  
**금속노조에 상담하세요**  
 금속노조 무료노동상담 1811-9509 / 054-748-3223

(7) 조직화 신규 사업장 평가 (화신정공지회)

① 조직화 과정

- 2024년 2월 최초 초동주체 상담 시작으로 25년 7월 15차례 교육과 조직화 준비를 진행함.
- 영천 도남공단내 대표적인 한국노총 사업장으로 현 위원장에 대한 불만과 비민주적인 노조활동으로 현장과 사무직군들에 대한 차별등으로 시작함.
- 초동주체는 사무직군 중심으로 조직화 - 현장 조직화순으로 목표를 설정하고 사무직군 조직화를 최우선으로 진행함.

- 조직화 과정에서 좀더 공세적인 사무직군 조직화를 위해 5~7월경 집중 진행 과정에서 사무직군 중심 담당팀장의 금속노조 가입 유,무 확인 면담등 압박요인과 위축되는 사례가 발생됨.
- 7월 20일 설립총회이후 사무직군 중심으로 가입이 확대될것으로 예상했으나 추가 사무직군의 조직화는 현재까지 전무한 상태로 보임.

### ② 설립 이후

- 사무직군 중심으로 구성된 지회특성상 현장과의 조직화에 어려움이 발생되고 사무직군 가입도 예상과 달리 조직이 되지 않으면서 어려움이 발생됨.
- 회사·한국노총·노무사 3개라인이 금속노조에 대한 부정적인 발언등으로 현장 조합원과의 접촉면이 점점 위축되는 상황이 초래됨.
- 8~9월 영천 도남공단 집중조직화 진행으로 10월 14일 노,사 기초합의서 작성을 통해 사무실, 타임오프 시간, 부당노동행위 금지등에 대해 최종 합의 함.
- 영천·진량 공장 현장 중심으로 내부적인 조직화로 목표로 중식선전전등을 진행하고 있음.

### ③ 교섭 관련

- 소수노조로 창구단일화 절차 참여로 종결하고 별도의 임·단협 요구안을 발송하지 않고 노·사 기초합의서 작성을 중심으로 진행함.
- 10월 추석이후 교대노조의 임·단협이 마무리후 최종 기초합의서 작성 완료됨.

### ④ 이후 과제

- 현장 조직화를 목표로 진량·영천등 내부적으로 관계 개선과 현 한국노총에 대한 반 주체 발굴로 조직화에 매진 해야 할것으로 보임.

### ⑤ 총평

- 화신정공 지회는 사무직군들의 노조가입 제약, 조합원 비조합원간의 차별구조와 한국노총에 대한 비민주적인 활동에 기인한 조직화 사례로 영천 도남공단내 파나진 지회 해산이후 첫 금속노조 가입이다.
- 특히, 영천공단내 한국노총의 오랜 기지역활을 해온 화신정공 사업장에 대한 금속노조 조직화는 이후 영천 지역내 민주노조의 열망을 현실화 시켜 낼수 있는 주요한 과정이라 보여진다.
- 화신정공 현장 조직화 확대를 통해 내부적 단결과 영천 지역내 외연 조직화에 대한 초동주체 발굴로 집중되는 계기가 되어야 할 것이다.
- 이를 통해 화신정공을 넘어 화신까지 이어지는 조직화 라인을 완성시키는 주체 활동을 경주해 나갈 것이다.

## (8) 이주조합원 간담회 사업 평가

### ① 지회별 이주조합원 간담회 일정

순번	지회	날짜/시간	장소	조합원수	국적 및 통필여부
1	금강	6/18/(수) 14:40~15:40 (통합1시간)	지회	6명	캄5, 필2, 베6, 중2, 필2 / 통필
2	엠에스(천북)	6/13/(금) 08~09시 (통합1시간)	천북공장	15명	캄 / 통필
3	현대성우솔라이트	6/18/(수) 08~09시(통합 1시간)	지회	16명	베3. 중국7. 캄7. 몽1 / 통필

4	현우	6/18/(수) 11시~12시(주간)	지회	11명	베. 중
---	----	----------------------	----	-----	------

### ○ 공통: 간담회 내용 및 간담회 방식

- 캄보디아, 베트남(통역사), 필리핀 동시통역 방식
- 지부장 환영 인사 발언 및 인사 : 5분
- 노조 수석부위원장 발언 및 인사: 5분
- 노조·지부·지회 간담회 : 40분

### ② 이주조합원 간담회 진행과정 및 평가

- 1년차에 이어 2년차 노조-지부 공동 사업으로 실시된 지회별 이주조합원 간담회는 6월 13일, 18일 진행되었다.
- 13기 2년차에 진행된 이주조합원 간담회 사업은 조합원들 지회내 의견 수렴과 함께 이주조합원 커뮤니티 사업 중심으로 실시 되었다.
- 캄보디아, 중국, 베트남, 필리핀, 몽골 국적의 이주조합원 대상으로 금강, 현대성우솔라이트, 엠에스(천북) 지회와 1년차에 진행하지 못한 현우지회까지 진행되었다.
- 이주조합원 간담회는 통역사 배치를 통해 국적별로 진행 되었으나, 여전히 통역과정에서 지회-이주조합원들간의 의사전달의 부족한 측면도 발생되었으나, 전체적인 통역과 이해과정이 점점 높아지는 것으로 보여진다.
- 이주조합원 간담회 사업은 특정 기수의 미조직위 사업이 아닌 이주·정주 노동자들 간의 이해와 각기 다른 문화를 좁혀가는 과정으로 정례화 되어 가고 있다.
- 민주노총 이주센터·금속노조 경주지부 미조직위원회 교류 사업을 통해 좀더 폭넓은 이주조직화 사업이 필요할것으로 보여진다.

### ③ 지회별 이주조합원 간담회 약평

- 현대성우 솔라이트 지회: 정주, 이주 조합원 간 단협 적용과 고용문제에 대해 자유롭게 질의응답을 나누는 시간은 서로의 입장을 이해하고 의견을 교환하는 계기가 되었으며, 지회 운영과 지회에 대한 이해도를 높이는 데 큰 도움이 되었음. 이주조합원들의 목소리를 더 가까이 듣고, 정주, 이주 간 소통의 가교 역할을 강화한 자리였으며, 앞으로도 지속적으로 확대, 발전될 가능성을 보여준 의미 있는 시간이었음
- 금강, 엠에스, 현우지회는 총괄 평가로 대체 처리함

## (9) 제4회 이주조합원의 날 사업평가

### ① 진행과정

- 13기-1년 차 이주 조합원의 날 행사는 정주-이주 조합원이 함께하는 명랑운동회 슬로건으로 리어코리아 지회 운동장에서 진행되었다.
- 지부 미조직위원회에서 5차 회의부터 조직화와 1년 차에 진행하지 못한 고국 음식 만들기 행사 프로그램 논의 등 초벌 논의를 진행하였다.
- 실외·실내 공간 등 장소 확보와 고국별 음식 선정 등 다양한 논의가 있었고, 최종 실내 음식 조리원인 라산재 음식문화원 업체로 확정되었다.
- 최종 기획안은 6차 미조직위원회에서 결정되고, 5월 노조-지부미조직위 기획단 회의를 통해 이주 조합

원 행사 대회의 상과 타 지역 이주노동자 조직화 등으로 확대하는 것으로 결정되었다.

- 이외 선전 사업으로 최종 웹자보와 지부-라선재 업체와 공동으로 홍보·마술·요리 경진대회로 진행된 행사였다.

## ② 조직화

- 지회별 참여 조합원과 가족 중심으로 자체 이동방식으로 진행되었고, 당일 엠에스 지회의 경우 체육대회 일정, 금강지회의 경우에는 이주 조합원 참여로 이어지지 못함 아쉬움이 있었다.
- 매번 참여도 사업에 대한 논의로 일요일 진행에 대한 참여도 저하의 문제와 통역, 이동 수단 등은 추후 보완되어야 할 지점일 것이다.

## ③ 약평 및 의견

- 고국 음식 대전 방식으로 치러진 제4회 이주 조합원의 날 행사에는 지회별 이주조합원 및 가족, 대구 성서 지역지회, 지부 포함 총 7개 팀의 요리 경진대회로 진행되었다. 참여 인원은 지부 미조직위원 포함 100여 명으로 성황리에 마무리되었다.
- 지회별 요리 경진대회를 통해 국적별 대표 음식 나눔과 요리 과정을 통해 국적, 언어를 넘어 정주-이주 조합원들이 함께 만들어 가는 과정으로 참여한 동지들의 만족도가 높았다.
- 경진대회 종료 후 국가별 음식을 전체 참가자와 같이 나눠 먹는 행사를 통해 타 국적 음식의 평가도 함께하는 것으로 1부 행사를 마쳤다.
- 중식 시간을 활용한 어울림 한마당 행사는 노래 경진대회, 정주-이주 댄스왕 등 다채로운 프로그램으로 모든 참석자의 참여도가 높았다.
- 처음 시도하는 고국음식 대전이라는 행사이었지만, 음식만들기 이후 다음 순서에 대한 동선-준비시간등이 다소 부족하였고, 특히 참석한 이주조합원 및 가족들이 공간 협소로 인해 전체가 프로그램에 참여하지 못한 아쉬움이 있었다.
- 차기 이주조합원의 날 행사는 좀더 세밀한 준비과정과 진행으로 참여율을 높여내야 할 것이다.
- 이번 이주 조합원의 날 행사 경품으로 지부미조직위에서 준비한 참가자 수건, 한식 재료 경품으로 지급되었으며, 어울림 한마당 행사에 지급된 현대성우솔라이트 지회 협찬의 배터리 교환권 증정으로 최종 마무리되었다.
- 하나의 공동체 형성을 위한 국적별 행사 기획과 국가별 통역사 배치 방식 등을 통해 높은 참여도와 함께 이주노동자 미조직 사업의 디딤돌 역할이 되는 사업의 고민도 필요하다.
- 제4회 이주 조합원의 날 행사의 취지와 이주노동자들의 고국 음식 만들기 기획을 통해 이주노동자들의 음식을 정주-이주가 함께 나눔으로서 공동체 프로그램에 한발 다가 서는 계기가 되었다.
- 14기 이주 조합의 날 사업은 프로그램의 다양화를 통해 이주 조합원 및 가족 타 지역 이주노동자들도 함께 참여할 수 있는 조직화의 토대로 만들어질 수 있도록 노력할 것이다.

## 3. 13기2년차 미조직위원회 사업 평가

### 1) 미조직위원회 회의

- 13기 2년차 미조직위원회 회의는 1월 8차 회의를 시작으로 12월 14차 회의로 마무리 되었다. 1년차에 이어 2년차에도 부서별 회의를 격월, 수련회 2회 진행을 목표로 진행되었다.
- 4~6월 시기별 집중의제 대시민 선전전, 6.3대선 기획, 8차례의 미조직 조직화 커피트럭, 8~9월 영천공단 집중 미조직화 선전전으로 기획되고 미조직위원회 사업을 확장해 가는 계기가 되었다.
- 성원으로는 17개 지회로 참석하였고, 8~9월 영천 도남공단 집중선전전에는 전 지회 결합으로 화신정공 지회 안정화에 도모하였다.
- 13기2년차 미조직위원회 커피트럭 조직화 시기를 폭염전 6~7월 중심으로 설정하면서 많은 공단 노동자들이 이용할수 있는 시기설정이 되었다.
- 14기 미조직위원회 활동은 기존의 미조직 실천 활동과 함께 좀더 다양한 대시민 활동의 영역을 고민할 수 있도록 해야 할 것이다.

## 2) 민주노총 경북본부 미·비특위 사업

- 13기 1년차와 동일하게 민주노총 경북본부 미·비특위 회의와 실천 사업에 지부미조직 담당임원.부서장이 적극적으로 결합하였다.
- 2년차 경북본부 미·비특위 사업은 “청년세대 찾아가는 민주노총 청년 노동인원 사업” 세부 실천으로 대구경북 지역 대학생 청년 노동인권 사업으로 설정 하고 경산 영남대 중점으로 실천 활동을 전개 하였다.
- 지부 미조직위원회 성원 전체가 하반기 본부 사업에는 일정 중복으로 적극적인 결합은 하지 못하였다.
- 경북본부 미·비특위 사업이 영역이 광범위하고 특정 산별 조직의 미조직위 사업으로 국한 되지 않는 만큼 좀더 많은 성원 참석으로 결합 되는 사업으로 확장되어야 할 것이다.
- 1년차 에도 평가된 총연맹-본부-지역지부로 이어지는 통일적인 미조직 실천사업의 담보와 지부별 결합인원 부족등 한계의 문제는 여전히 보완해야 할 지점이다.

## 3) 노조-지부 미조직위원회 사업 강화 영역

- 13기2년차 노조 미조직전략위원회 사업의 주요한 영역은 3기전략 사업에 대한 후속 논의와 세부 실천 방안으로 설정되었다.
- 노조결합사업으로는 대구지역본부에서 진행한 미조직 조직화 학교 대회에 미조직위원회 성원이 결합하는 것으로 진행되었고, 2차례 노조/지부 수련회 및 간담회를 통해 노조 미조직전략 사업의 이해와 지역 미조직위원회 사업에 대한 공유로 압축되었다.

- 노조/지부 확정된 미조직 조직화 사업에 적극 결합 하였고 신규노조 조직화 기본 자료 재편집 발간에 지부 미조직위원회 의견이 적극 반영되었다.
- 노조/지부 미조직 사업의 특성상 중, 장기적인 사업의 영역으로 지속적인 실천이 담보될수 있도록 해야 될 것이다.
- 13기2년차 3기 전략조직사업에 대한 이해도와 결합력을 높여가는 사업인 만큼 14기에도 미조직전략사업이 노조·지부 미조직위원회·지회 사업과 병행될 수 있도록 넓혀 가야 할 것이다.

#### 4) 총괄 평가

- 13기 2년 차 미조직위원회는 7차례 회의와 2차례 상·하반기 수련회로 진행되었다.
- 지부 미조직위원회 중심으로 미조직 조직화 실천사업과 홍보사업을 병행하였고, 공단 미조직 조직화 커피 트럭, 찾아가는 기획사업인 지부 내 복수노조 사업장 지원 사업 확대, 공단별 현수막 게첨사업, 유료 게시대 홍보사업 등을 통해 지속적인 미조직 조직화 사업을 진행하였다.
- 4~6월 시기 집중 의제 대신민 선전 사업은 매년 전체 지회 상근자 동지들이 실천하였고, 5월 3주차부터 6월 첫 주까지 조기대선 선전전과 조직화 사업을 병행하였다.
- 1년차에 이어 미조직위원회 사업이 전체 지부 미조직 조직화 사업으로 실천되었다.
- 13기2년차 이주조합원 사업은 ‘고국음식 대전’이라는 슬로건으로 제 4회 이주조합원의 날 행사를 진행하였고 6월에 진행된 지회별 이주조합원 간담회는 이주조합원/지회간의 의견소통과 지역내 이주노동자에 대한 조직화 방안을 알아가는 사업으로 평가된다.
- 13기 1년 차에 설정한 영천공단 집중 조직화 사업을 통해 화신정공 지회가 설립되었고, 설립이후 8~9월 매일 영천공단 집중 조직화 사업을 통해 10월 기초합의서 작성으로 소수지회지만 사무실, 타임오프, 부당노동행위 금지 등에 대해 합의하였다.
- 영천공단 내 기업노조 및 미조직 사업장에 대한 조직화 집중 실천 사업을 14기에도 힘있게 진행해 갈 예정이다.
- 14기 미조직위원회 사업은 13기에 제출된 평가와 과제를 넘어 중·장기적인 미조직 조직화 사업을 통해 선전방식의 구체화, 이주조합원의날 행사 확장등 금속노조에 대한 이미지 구축사업도 주요한 사업으로 매겨진다.
- 14기에도 지부 미조직위원회 활동 강화와 실천 사업확대로 조직화 사업에 노력할 것이다.

# 6-4. 교육위원회 사업보고 및 평가

## 1. 사업 목표

- 현장의 교육역량을 강화하고 교육사업의 통일성을 높임
- 조합원 및 간부교육의 다양화와 내실 있는 추진
- 신규. 중소사업장, 복수노조 사업장 교육사업 지원

## 2. 주요 사업 보고

### 1) 지부 교육위원회 회의진행 경과

#### (1) 회의 참석현황

	지 회	직책	이름	9차 (1/9)	10차 (2/18)	11차 (4/4)	12차 회의 및 수련회 (5/26~27)	13차 (6/25)	14차 (8/14)	15차 회의 및 수련회 (10/23~24)	16차 (12/11)
1	다스	교육부장 교육위원	최정길 박문성	○ ○	○ ○	× ○	× ○	× ○	○ ○	○ ○	× ○
2	디에스시	교선부장 교육위원	정진우 박신웅	○ ○	× ○	○ ○	○ ○	× ○	× ×	× ○	× ×
3	리어코리아	교육부장	이진원	○	○	○	○	○	○	○	○
4	세진	교육부장 교육부장	김현기 최영욱	○ ○	보직변경(선전) ○		○	○	○	○	○
5	아이티더블유 코리아경주	교육부장 교육위원	조현진 정석원	○ ○	○ ○	× ○	○ ○	○ ○	○ ×	○ ○	○ ○
6	에코플라스틱	교육부장 교육위원	강현정 김인하	○ ○	× ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○
7	엠에스	교육부장	윤대호	○	○	×	○	×	○	○	×
8	우영산업	교육부장	차종훈	○	○	○	○	○	○	○	○
9	코리아에프티	교선부장	허정욱	○	○	×	×	×	○	×	×
10	현대 성우솔라이트	교육부장	심완주	○	○	○	○	○	○	○	○
11	현대 아이에이치엘	교육위원	이상희	○	○	○	○	○	○	○	○
12	KBI동국실업	교육부장	김태진	○	○	○	○	○	○	○	○
13	지부	부지부장 교육국장	우정식 조창호	× ○	× ○	○ ○	○ ○	× ○	× ○	○ ○	○ ○

#### (2) 회의 진행결과

차수	일시 및 장소	안건 및 논의사항	기타
9차	25. 1. 9 리어코리아지회	13기 1년 차 교육위 사업 보고·총괄평가 건, 13기 2년 차 사업계획 건, 13기 2년 차 신임간부 교육 건, 교육역량 강화 실습 건	18명 참석
10차	25. 2. 18 다스지회	13기 2년 차 교육위사업계획 건, 13기 2년 차 신임간부 보고, 평가 건, 13기 2년 차 확대간부 교육 건, 13기 1년 차 교섭위원 교육 건, 13기 1년 차 노조 간부 기본과정 교육 건, 교육역량 강화 실습 건	18명 참석
11차	25. 4. 4 세진지회	13기 2년 차 신임간부 교육 평가 건, 13기 2년 차 확대간부 교육 건, 13기 2년 차 교섭위원 교육 건, 13기 1년 차 노조간부 기본과정 교육실시 건, 교육역량	14명 참석

차수	일시 및 장소	안전 및 논의사항	기타
		강화 실습 건, 13기 2년 차 조합원 의무 교육안 마련 건	
12차	25. 5. 26~27 마우나리조트	13기 2년 차 교섭위원 교육 평가 건, 13기 1년 차 확대간부 교육 평가 건, 13기 2년 차 조합 의무교육 실시점검 건, 교육역량 강화 실습 건	14명 참석
13차	25. 6. 25 우영산업지회	12기 2년 차 조합원 의무교육실시 점검 건, 교육역량 강화 실습 건	13명 참석
14차	25. 8. 14 에코플러스티지회	13기 2년 차 조합원 의무교육 보고·총괄평가 건, 경주시부 하반기 조합원교육 실시 건, 13기 2년 차 노조 간부 기본과정 보고, 평가 건, 교육역량 강화 실습 건	14명 참석
15차	25. 10. 23~24 영덕 예쁜집 펜션	13기 2년 차 교육위원회 사업보고. 평가 건, 13기 2년차 하반기 조합원교육 실시 보고 평가 건, 2025년 하반기 확대간부 교육 보고 평가 건, 교육역량 강화 실습건	16명 참석
16차	25. 12. 11 에코플러스티지회	13기 2년 차 교육위원회 사업보고. 총괄평가 건, 교육역량 강화 실습 건	12명 참석

### (3) 교육 참석현황

주제 및 교육	날짜	장소	참석
13기 2년 차 금속노조 조합원 의무교육 강사단 훈련	2025년 3월 18일	경주시부 강당	차상호 수석부지부장, 이중희, 우정식 부지부장, 박진만 사무국장, 최익선 미비국장, 이광우 미비부장, 황준하, 손현석 조직부장, 안의선 총무부장, 김진산. 이형석 선전부장, 권영구, 이영하 노안부장, 손해용 정책부장, 최윤정 정책국장, 조청호 교육국장, 지부교육위원 김인하, 박문성, 이성희, 최정길 다스지회교육부장, 정진우 디에스시지회교선부장, 차중훈 우영산업지회교육부장, 강현정 에코플러스티지회교육부장, 이진원 리어코리아지회교육부장, 최영욱 세진지회교육부장, 김태진 KBI동국실업지회교육부장 (26명)
13기 2년 노조간부기본과정 진행자 교육	2025년 (4/14~15, 4/28~29, 5/26~27)	성호리조트, 마우나오션 리조트	김인하, 박문성, 박신웅, 이성희, 정석원, 조청호, 차중훈, 최영욱 (8명)
13기 2년 차 금속노조 교육활동가대회	2025년 10월16일~ 17일	금속노조 교육연수원	지부 교육위원 박문성, 박신웅, 정석원, 조청호 교육국장, 최정길 다스지회 교육부장, 이진원 리어코리아지회 교육부장, 조현진 아이티더블유지회 교육부장, 차중훈 우영산업지회 교육부장, 심완주 현대성우썰라이트지회 교육부장, 김태진 KBI동국실업지회 교육부장(10명)

## 2) 교육실시 현황보고

### (1) 13기2년차 신입간부교육 결과보고

#### ① 개요

- 취지: ① 신입간부 역할과 자세 공유 ② 민주노총, 금속노조에 대한 이해 ③ 공감과 나의 활동 계획 세우기
- 누가: 신입간부
- 일시 및 장소: 2025년 2월 11일(목)~12일(금), 성호리조트
- 일정표

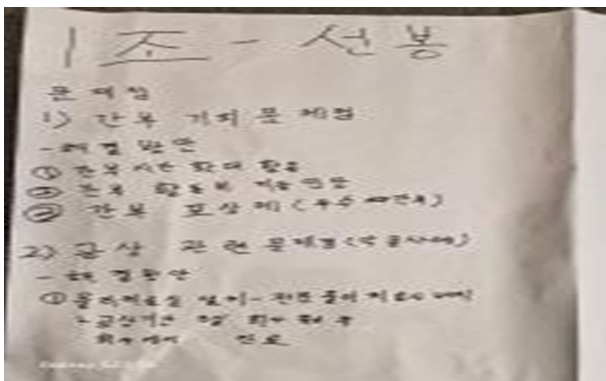
시간		내용	비고
첫째 날	09:00~09:40	입소식	
	09:40~10:00	휴식	
	10:00~11:00	조별 소개 및 나누기	최영욱 동지 진행
	11:00~11:10	휴식	

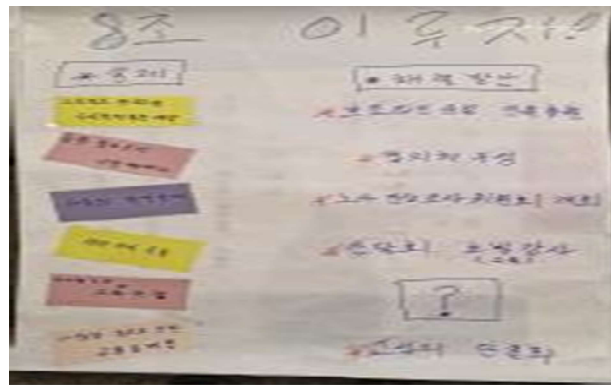
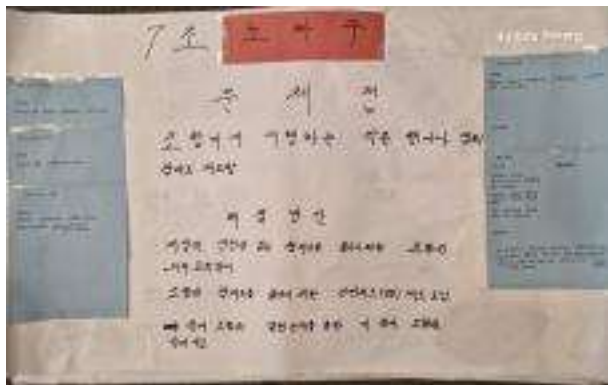
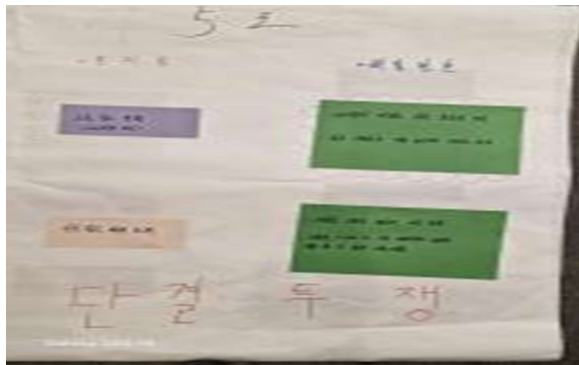
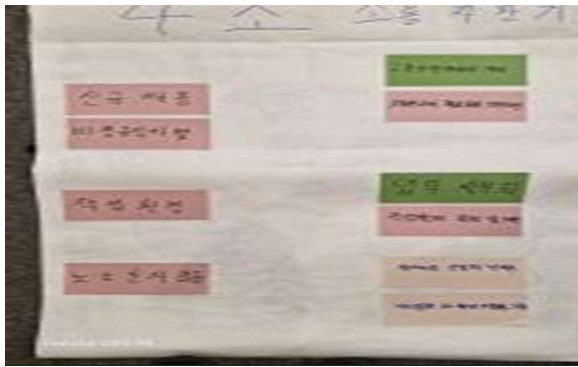
	11:10~12:00	민주노총. 금속노조의 역사와 개요	영상교육
	12:00~13:00	점심식사	
	13:00~14:00	경주지부가 걸어 온 길	지부 교육위원장
	14:00~14:10	휴식	
	14:10~15:10	간부 역할과 자세	이성희 교육위원
	15:10~15:20	휴식	
	15:20~15:50	나의 계획 세우기 실습	전원 작성
	15:50~16:00	휴식	
	16:00~17:30	나의 계획 발표	개인별 계획 전원발표
	17:30~	저녁식사 및 뒤풀이	
둘째 날	09:00~10:40	지회 활동 강화방안 토론	조별 토론
	10:40~11:30	토론내용작성 및 발표	조별
	11:30~12:00	평가	엽서 쓰기
	12:00~	현장으로	

## ② 참석명단

지회	인원	명단
금강	7명	김관형, 류주진, 고태운, 박홍집, 김춘석, 조장래, 최규선(대의원)
다스	4명	김덕구, 우지훈, 장기원, 임선욱(대의원)
디에스시	2명	오범석, 김태홍(대의원)
리어코리아	10명	박근홍후북부장, 이진원교육부장, 이광희노안부장, 황민윤노안2부장, 이성관정책부장, 원선호쟁의부장, 손원진, 이상현, 김광철, 허성만(대의원)
명성공업	5명	김우창선전부장, 김광준정책부장, 최규찬, 조창민, 정인성(대의원)
비투지	4명	조예동부지회장, 이승훈사무장, 백승재, 송홍성(대의원)
세진	1명	조민균대의원
아이티더블유	3명	조영빈, 김혜진(여성), 이상민(대의원)
우영산업	3명	박상옥후북부장, 윤민기, 최동윤(대의원)
에코플라스틱	8명	박영호, 배정현, 하경오, 김성현, 김수혁, 김준모, 정영훈, 허태주(대의원)
엠에스	3명	윤대호교육부장, 김민석, 신기성(대의원)
일진베어링	1명	서창현조직부장
코리아에프티	3명	이상훈지회장, 최영호부지회장, 배성민사무장
플라스틱옵니엄	2명	정민석, 이현성(대의원)
현대성우솔라이트	6명	김정대부지회장, 이현오문체부장, 손광일, 류성문, 안윤철, 김태홍(대의원)
현대아이에이치엘	2명	이승진, 정연재(대의원)
현우	1명	이교경조직부장
교육담당자	13명	김인하, 박문성, 박신웅, 이성희, 정석원(지부교육위원), 조청호 교육국장, 우정식 부지부장, 최영욱 세진지회교육부장, 차종훈 우영산업지회교육부장, 최정길 다스지회교육부장, 김진산, 이형석 지부선전부장, 박진만 지부사무국장
합계	78명	

## ③ 조별 토론결과

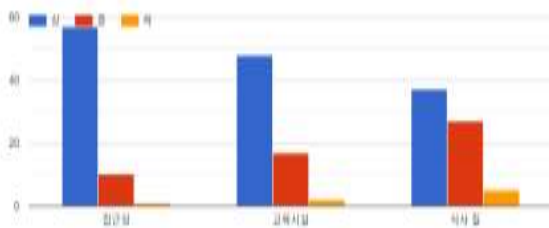




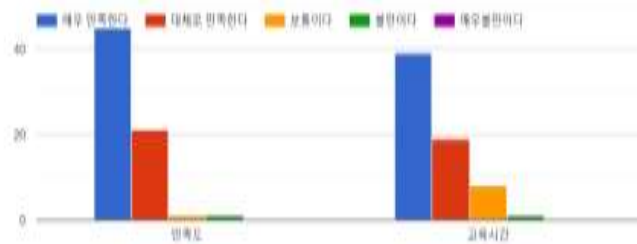
④ 경주지부 13기2년차 신임간부교육 평가지 결과

[객관식 평가]

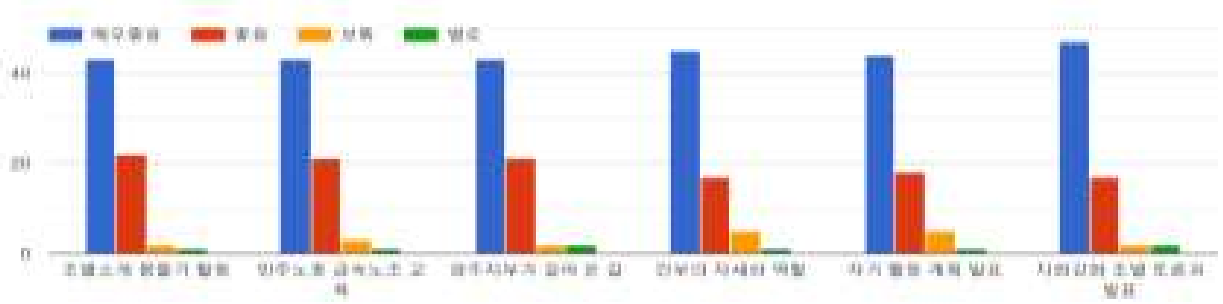
1. 활동에 대한 만족도입니다(√로 표시)



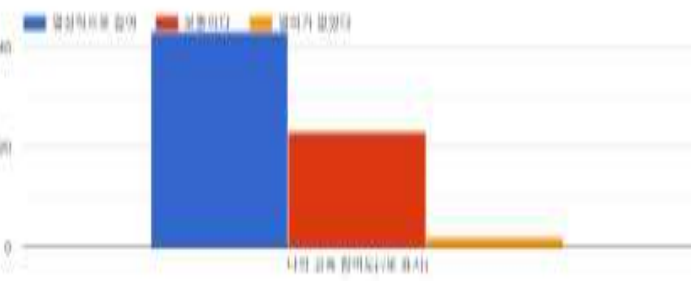
2. 전체 교육 일정에 대한 만족도입니다(√로 표시)



3. 교육 프로그램에 대한 설문입니다 3-1) 이번 신임간부교육에서 교육과 프로그램을 어떻게 여겼는지 체크(✓)해주세요



3. 교육 프로그램에 대한 설문입니다



[주관식 평가]

1-1. 각 교육과 프로그램 중 좋은 이유나 좋지 않았다면 그 이유는 무엇입니까?(이유를 적어주세요) - 조별소개 몸풀기 활동 / 좋은이유 (응답 42개)

- 타 지회 신임간부를 대화를 통해 장.단점을 알아가는 과정이 좋은 것 같다(9). 좋은 이유는 신임간부로서의 자세와 간부 역할에 대해 알게 되어 좋았던 것 같습니다. 흥미로웠고 재미있기 때문에 좋다고 했습니다. 인식강화, 친밀감, 서로 동지를 알고 서먹서먹 했지만 단시간에 알게 되어 좋았다(10). 조별소개는 아주 괜찮은 것 같다. 신임간부 교육에 적절한 교육이었습니다. 조원들과 친해지는 계기가 되는 것 같음. 조원동지들과 초면이고 서먹한 상황에서 자연스럽게 소개를 할수 있었고 이후 프로그램 동안 편하게 진행할 수 있었습니다. 밝은미소, 친화력 소통이 좋음. 없음. 조원들이 좋은 분들이라서 편했습니다. 조별로 단체활동하는 게 좋았습니다. 각 지회의 여러 신임간부들과의 소통전 유용한 것 같습니다. 자유토론 시간이 좋았다. 여러 이야기를 할수 있어 좋았다. 간부동지들 소통이 좋았습니다. 교육과 참여도가 좋았습니다. 모르는 것을 배운점이 좋았다. 약간 부끄러웠지만 자신감이 생겨서 좀더 참여가 된 것 같다. 쉽게 다가갈 수 있었다. 좋았습니다.

1-2. 각 교육과 프로그램 중 좋은 이유나 좋지 않았다면 그 이유는 무엇입니까?(이유를 적어주세요) - 조별소개 몸풀기 활동 / 좋지 않은 이유 (응답 23개)

- 없음(3). 어색함 없애줘서 좋음(4) 발표나 주제 토의를 통해 간부 역량을 키울수 있어서 좋았다. 조별소개로 인해 타지회와 친분이 생겨 좋았다. 교육프로그램의 다양성으로 많이 배운 것 같습니다. 소통시간이 짧았다. 각 회사별 신임 대의원들과 친밀도를 느꼈습니다. 나의 활동계획 발표. 친밀감 좋음. 앞에 나서는 것이 좋은 경험이었습니다. 지회별로 소개하고 알아가는 게 좋았습니다. 어색했지만 참여도가 좋았습니다. 너무 길어서 지루했습니다.

1-3. 각 교육과 프로그램 중 좋은 이유나 좋지 않았다면 그 이유는 무엇입니까?(이유를 적어주세요) - 민주노총 금속노조 교육 / 좋은 이유 (응답 38개)

- 매우 좋다.(3) 민주노총/금속노조의 역사에 대해 신임간부로 모르는 부분을 해소할 수 있어서 좋았다.(16) 한국사회 민주노조의 본상인 것 같다. 어떤 저항이 있어도 지켜나가자. 신임간부로서의 무게감과 책임감을 느껴 좋았다. 민주노총. 흥미로웠고 재미있기 때문에 좋다고 했습니다. 적당한 시간길이에 역사를 알게 되어 좋았다. 타지회를 통해 몰랐던 것과 필

오한 것들을 배울 시간이었다. 민주노총에 세뇌가 되고 각인이 되었다. 교육동영상을 통해 잘 이해하고 배웠습니다. 경주 금속노조의 역사를 이해를 할 수 있어서 좋았고, 앞으로의 간부활동에 자부심을 가지는 계기가 되었습니다.(3) 선배 동지 분들 감사합니다. 우리의 역사가 동영상으로 되어 있어 알기 쉬웠다. 전혀 몰랐던 역사를 좀더 깊게 한번에 알아가는 좋은 유용한 시간이었던 것 같습니다. 단합유도 좋음.

**1-4. 각 교육과 프로그램 중 좋은 이유나 좋지 않았다면 그 이유는 무엇입니까?(이유를 적어주세요)- 민주노총 금속노조 교육 / 좋지 않은 이유 (응답 22개)**

- 없음(2), 매우 좋음(4) 영상교육이 알찬 내용이었지만 지루했다. 맨날 듣던 것과 똑같다. 정치적교육 영상화질, 음질이 조금 부족해 보였다. 지회에서 교육받았던 내용이라서. 민주화운동 민주열사동지들 알게 되었다. 교육으로 더욱 역량강화가 되었습니다. 화면이 작아서 잘 안 보였음.

**1-5. 각 교육과 프로그램 중 좋은 이유나 좋지 않았다면 그 이유는 무엇입니까?(이유를 적어주세요) - 간부의 자세와 역할 / 좋은 이유 (응답 34개)**

- 겸손 책임감 시명. 지회의 모든 조합원에게 교육하면 좋겠다. 간부교육으로 좀 더 책임감이 생긴 것 같습니다. 흥미로웠고 재미있기 때문에 좋다고 했습니다. 대의원으로 알아야 할 것을 넘 잘 설명해 주셔서 도움이 많이 되었습니다. 앞으로의 나의 행동 자세가 중요한 것 같다. 마음가짐을 새롭게 할수 있는 시간이었다.(2) 결속력. 없음. 그저 그렇게 올라오게 되었는데 내가 해야 할 자세와 역할을 확립할 수 있던 계기가 됨. 간부로서 자세역할을 알고 다시한번 생각할 수 있어서 좋았습니다.(12) 조합원들의 징검다리 역할을 하며 좀 더 나은 사업장의 확장에도 책임감이 생기는 것 같습니다. 현장에서 돌아가서 조합원들에게 어떤 자세로 대할지 스스로 느낄 수 있는 시간이었습니다. 조합원들과 더욱 소통하겠습니다. 좋았다.(4) 서로의 소통.

**1-6. 각 교육과 프로그램 중 좋은 이유나 좋지 않았다면 그 이유는 무엇입니까?(이유를 적어주세요) - 간부의 자세와 역할 / 좋지 않은 이유 (응답 17개)**

- 없음(3), 매우 좋음(2) 간부로서 열심히 하겠다. 구체적이지 않다. 앞으로 간부로서 조합원들과 소통이 중요하다. 화합.

**1-7. 각 교육과 프로그램 중 좋은 이유나 좋지 않았다면 그 이유는 무엇입니까?(이유를 적어주세요)- 자기활동계획 발표 / 좋은 이유(응답 32개)**

- 열심히 하겠다. 좋았습니다(2) 없음(2) 많은 동지분들 앞에서 발표하는 뜻깊었고, 개인 역량 키울 수 있어서 좋았고, 앞으로 현장 활동을 잘하겠습니다.(4) 내 계획을 구체적으로 짜는 시간이 잘 없었는데 역량을 키울수 있어서 좋았다.(4) 흥미로웠고 재미있기 때문에 좋다고 했습니다. 나를 돌아볼수 있는 기회였다. 타 지회 앞에서 발표할 때 긴장이 많이 되었지만 간부가 된 후 발언의 기회가 아직 없었는데 해볼 수 있어 뿌듯했다. 나름의 용기를 주는 시간인 듯. 내가 앞으로 할 계획을 상기할 수 있는 계기였음. 어떻게 해 나갈지 생각해 볼 수 있는 시간이었습니다. 경험하기 힘든 것들을 교육을 통해 한번 해볼 수 있는 것으로 아주 적합한 것 같습니다. 많은 사람들 앞에서 발표할 수 있는 자신감을 얻었습니다.(4) 앞으로 향해 나갈 생각을 해보는 좋은 시간 이었습니다. 우리 지회를 더욱 단결시키겠습니다. 나의 역할에 대해서 좀 더 잘해야겠다고 느낌. 바라던 답변이라 좋았다.

**1-8. 각 교육과 프로그램 중 좋은 이유나 좋지 않았다면 그 이유는 무엇입니까?(이유를 적어주세요) - 자기활동계획 발표 / 좋지 않은 이유(응답 16개)**

- 없음(9). 열심히 하겠다. 현장활동을 틈틈히 하겠습니다. 표현력. 새로운 교육 및 타지회 소통을 많이 하겠습니다. 좋았다

**1-9. 각 교육과 프로그램 중 좋은 이유나 좋지 않았다면 그 이유는 무엇입니까?(이유를 적어주세요) - 지회강화 조별 토론과 발표 / 좋은 이유 (응답 32개)**

0 생각지 못한 나의 생각을 옆의 동지 의견을 듣고 영감을 얻음. 문제점을 인식하고 풀어내는 여러 방법을 배울 수 있어 좋았다. 사람들 앞에서 발언할 기회가 있어 좋았다. 흥미로웠고 재미있기 때문에 좋다고 했습니다. 돌아가 토론의 내용을 의견 제시해 보고 실천해 볼 수 있는 좋은 기회였다. 타단사 문제점과 서로의 생각을 자발적으로 토론할 수 있는 기회라 좋았다.(18) 조직력. 없음. 우리지회가 부족하다는 걸 느꼈고 이것을 바탕으로 더 좋은 지회를 만들어 갈 수 있을것 같다. 여러 이야기를 하며 생각을 나눌 수 있어 좋았습니다.(2) 각 지회의 장단점을 알아가며 생각지도 못한 방법도 알수 있으며 소통을 통한 자기개발이 가능한 것 같습니다. 좋았다. 내 포부를 밝힐 수 있어 좋았다.

**1-10. 각 교육과 프로그램 중 좋은 이유나 좋지 않았다면 그 이유는 무엇입니까?(이유를 적어주세요) - 지회강화 조별 토론과 발표 / 좋지 않은 이유 (응답 15개)**

- 없음(8). 지회별 상황이 비슷한 곳이 많아 같은 주제로 이야기할 수 있어 좋았다. 단합이 되어 좋았습니다. 화합. 좋았다. 발표를 너무하는 것이 불편합니다.

**2. 신입간부교육에서 느낀점, 보완할 내용이 있다면 한가지 이상 써 주세요 (응답 33개)**

- 없음(4) 교육내용 전체적으로 좋았습니다.(3) 간부 교육에 관해 부서별로 구체적인 교육이 있었으면 좋겠다. 새로운 내용 들을 알 수 있게 되어서 좋았습니다. 뒤풀이 음식이 부족했던 것 같다.(2) 신입간부로서 아무것도 모르고 방문하였으나 마음가지가 달라졌고 각지회의 좋은 점을 알아 우리지회에 접목 시키고 싶다는 생각이 들었다. 많은 동지분들 앞에서 발표 하고 개인역량 키울 수 있어서 좋았고 다른 지회와의 토론 소통으로 역량강화 했습니다. 보완할 점은 의자가 너무 딱딱해서 오래 앉아 있기 불편해요. 유익한 시간이였고 나를 다시한번 뒤돌아 보는 시간이였다.(4) 자세 확립과 해야할 일 알 수 있었고 좋은 사업장 동지들과 이야기하며 내가 더욱 성장하는 느낌을 받았다. 매우 준비를 많이 하셨는지 알게 되었습니다. 간부로서 큰 뜻이 없었지만 교육을 통해 열심히 해보겠다는 생각이 들었습니다.(2) 아주 만족하지만 기회가 적은 것 같습니다. 신입간부로서 부족함을 느끼고 더욱 더 발전하는 간부가 될수 있는 시간이였습니다.(2) 간부활동의 취지 및 경각심을 느낄수 있었음. 특별 소통시간이 더 많았으면 좋겠습니다. 1강정도는 전문적인 강사 초빙으로 해주셨으면 좋겠습니다. 개별과제 발표보다 조별과제를 더 많이 하면 좋을 것 같습니다. 금속노조의역사. 각지회가 어떤지 한번 보고 싶습니다.

**3. 신입간부교육에 반드시 있어야 할 교육이 있다면 하나 이상 써 주세요 (응답 27개)**

- 없음(3) 발표 표현력 강화. 간부들의 경험과 노하우가 전달 되었으면 한다. 조별소개 몸 풀기 활동.발표. 대의원이 알아야 할 점들을 요약 설명하는 10분 정도의 교육이 필요할 것 같습니다. 차라리 시간할애를 더 해서 스피킹 관련해서 교육이 더 알았으면 좋겠다. 지금도 충분한 것 같다. 충분한 것 같음. 발표시간이 더 추가 되었음 좋겠어요. 좋았습니다. 간부의 역할과 자세(4) 자기발표 계획서, 노조관련 노래 교육(금속노조가 등). 자기활동 계획이 더 확장되었으면 합니다. 좀 더 조별 활동이 있었으면 좋겠습니다..충분히 교육내용 알차고 잘 받은 것 같아서 굳이 추가할 내용은 없습니다. 좋았다. 신입간부교육의 자율성참여.

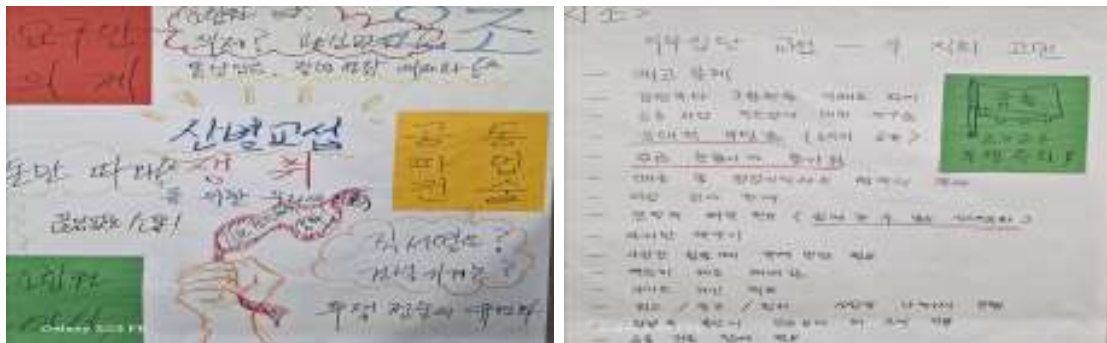
**(2) 13기2년차 교섭위원 교육 결과보고**

① 시기 및 장소: 2025년 10일(목)~11일(금), 금속노조 교육연수원(단양)

② 교육 일정

날짜	시간	일정	비고
4/10(목)	12:30 ~ 13:00	입소식	
	13:00 ~ 13:10		
	13:10 ~ 15:10	공동체 활동	
	15:10 ~ 15:20	휴식	
	15:20 ~ 16:00	경주지부 집단교섭의 역사 및 개요와 성과	우정식 부지부장
	16:00 ~ 16:10	휴식	
	16:10 ~ 18:00	산별교섭 속의 집단교섭 진단과 과제 토론 및 발표	전체
	18:00 ~	저녁식사 및 뒤풀이	
4/11(금)	07:30~	아침식사	
	09:00~11:00	노동시간 단축과 주 4일제	정유림 조합 정책국장
	11:00	퇴소식	

③ 토론 결과



### 3조

산별교섭  
- 클러스터  
- 캠프를 위하여

금주노조 1000  
10월 10일 14:30

### 4조

산별교섭  
- 노조

노조

### 5조

노동일성

산별교섭  
- 캠프

산별교섭  
- 캠프

### 6조

산별교섭  
- 캠프

산별교섭  
- 캠프

### 6조

산별교섭  
- 캠프

산별교섭  
- 캠프

### 7조

산별교섭  
- 캠프

산별교섭  
- 캠프

### 9조

산별교섭  
- 캠프

산별교섭  
- 캠프

### 10조

산별교섭을 위한 우리 과제

무관심

교육

실천

### 11조

산별교섭  
- 캠프

산별교섭  
- 캠프

### 12조

산별교섭  
- 캠프

산별교섭  
- 캠프

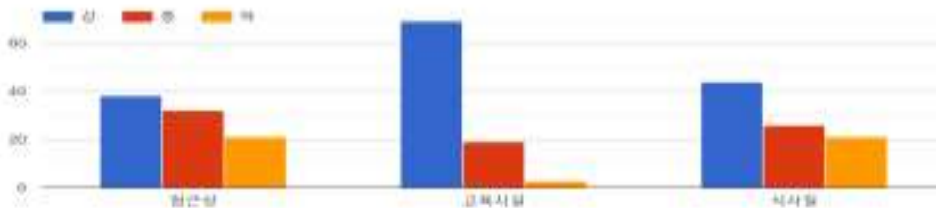
④ 지회별 참가현황

지회	인원	기타	인원	기타	
금강	5		일진베어링	6	
다스	8	아산(천안) 3명	우영산업	4	아산(천안) 2명, 광주 2명
디에스시	7		현대아이에이치엘	12	
명성공업	4		현대성우솔라이트	6	
발레오만도	5		리어코리아	6	
비투지	4		코리아에프티	2	
세진	10		플라스틱옵니엄	3	
아이티더블유경주	3		청우	1	
에코플라스틱	10		지부	16	
엠에스	9				
합계			128명		

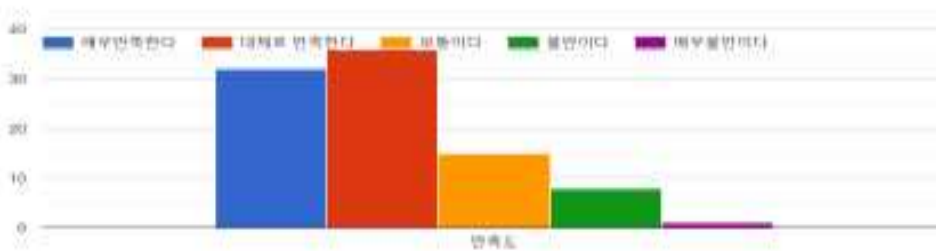
⑤ 경주지부 13기2년차 교섭위원 교육수련회 평가지 결과 (92명 응답)

[객관식 평가]

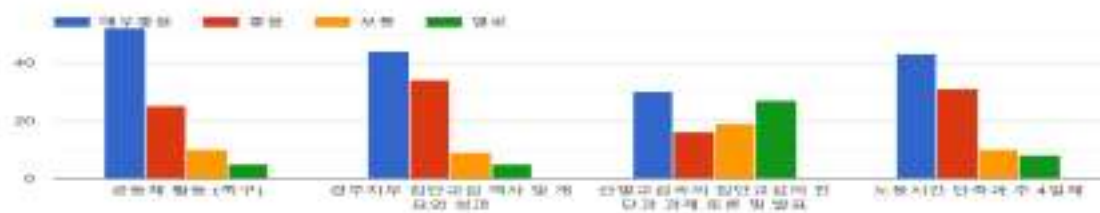
1. 장소들에 대한 만족도입니다(✓로 표시)



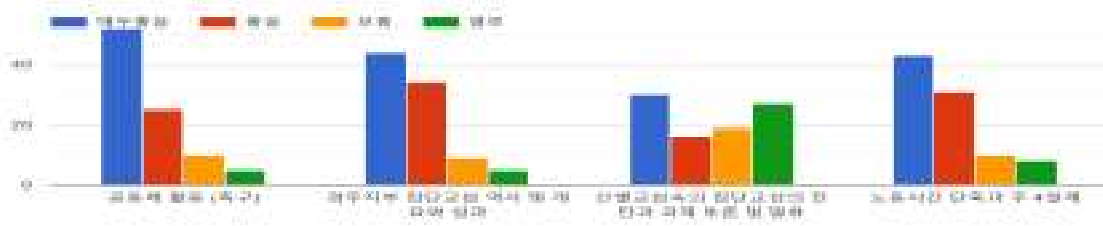
2. 전체 교육 일정에 대한 만족도입니다(✓로 표시)



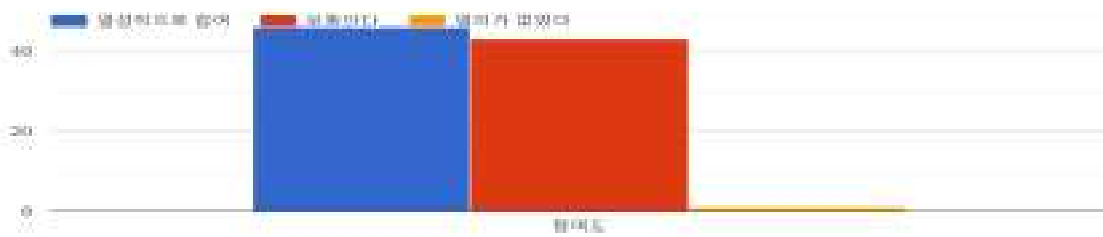
3. 교육 프로그램에 대한 설문입니다 3-1) 이번 교섭위원교육에서 교육과 프로그램은 아였는지 체크(✓)해주세요



3. 교육 프로그램에 대한 설문입니다 3-1) 이번 교섭위원회교육에서 교육과 프로그램은 어떤 방식이 제일(%)재우세요



3-4) 나의 교육 참여도(구로 표시)



[주관식 평가]

1-1. [공동체 활동(축구)] 좋은이유 (응답 55개)

- 잘 모르던 동지들과 함께 하는 어울리는 시간이 매우 만족했습니다.(2) 공동체활동/웃고 같이 할 수 있어서(3), 연합팀 구성, 타지회분들이랑 땀흘리며 같이 할 수 있어서 좋았습니다.(12) 단체활동 동지애, 공동체의식강화, 응원단합 좋음(15). 신선 했다(2), 처음이라 좋았음. 체육활동 및 야외활동 좋음.(3) 교육도 물론 중요하지만 항상 현장에서 투쟁하는 조직으로서 더 할 나위 없이 단단해 질 수 있는 프로그램이었습니다.(2) 직접 몸으로 하는 프로그램이라서 앉아서 하는 교육보다 지루하지 않았다.(3) 교육을 먼저 진행하고 식사전 지회별 족구를 하였음 좋았을 것 같습니다.(2) 함께하는 공동체 프로그램이 더 많았으면 합니다.(3) 족구 시간 여유있게 지회별로 하면 좋겠다. 여러 사업장들이 한팀을 구성하여 더욱 친근해지고 팀웍이 생긴 것 같다. 아이스브레이킹을 대신하여 서로 모르는 동지들 간에 함께 응원하면서 쉽게 소통할 수 있는 과정이었던 것 같다. 다양한 종목이 필요한 듯요. 단체 행동으로 경주지부는 더 단단하게 뭉칠 것이다.(2) 체육활동 안전사고. 분위기가 너무 좋았음.

1-2. [공동체 활동(축구)] 좋지 않은 이유 (33명 응답)

- 시간과 기획 부족했다.(3) 인원수 많이 참여하는 프로그램이랑 재미있는 프로그램도 있음 더 좋겠음.(3) 많이 동지들이 참여하지 못 한 아쉬움.(4) 소수지만 여자 조합원이 참여 할 수 없었다. 중간에 빠져나간 단사가 있어서 서운했다. 함께 웃고 즐거운 시간이 되어 좋았습니다. 일부만 참여(응원 포함)했고 나머지는 무관심 했다. 날씨가 뜨거워 좋지 않았다. 시간이 오래 걸려서 일찍 탈락한 팀은 잉여시간이 많았다. 사전준비 운동의 부족으로 안전사고 우려됨.(7) 여성조합원들도 있다 보니 다 같이 할 수 있는 것 했으면 좋겠다. 다음 일정에 지장이 되면 안된다고 생각한다. 선수 한정적이다.

1-3. [경주지부 집단교섭 역사 및 개요와 성과] 좋은이유 (44개 응답)

- 집단교섭에 참여해야 하는 이유와 당위성에 대해 생각하는 시간이 갖게 되서 좋았다. 경주지부의 교섭역사를 알게 되어서 좋았습니다.(16) 신임간부로서 몰랐던 부분들. 역사를 조금씩 알아 갈 수 있어서 좋았습니다.(6) 개요를 요약하고 과제를 고민하게 함. 지부집단의교섭의 역사와 성과등 몰랐던 부분에 대하여 알게 되어 만족스럽다.(9) 동영상관련 요청. 교섭위원뿐만아니라 일반 조합원들까지도 알았으면 좋겠습니다.(3) 항상 같은 내용 반복. 조합가입 이전의 역사를 알수 있어서 좋았다. 집단교섭의 효력확장·강화하는 과정이 연도별 합의사항을 통하여 새롭게 정립이 되었고 향후 방향이 명확치 않아 아쉬움. 본 강의에서 나왔던 '경주지부에서 연도별로 쟁취했던 합의안 및 단협 조항 자료'는 본인이 몇 달 전에 지부에 요청을 했었던 자료였었다. 당시에는 정리된 자료가 없었다는 답변을 들어서 아쉬웠는데 이번 교육을 통해서 뒤늦게라도 확인할 수 있어서 좋았다. 설명을 너무 잘 해주셔서 이해하는데 큰도움이 되었습니다. 옛날 역사가 있으면서 새롭게 배워 뿌듯하다. 우리 지부의 흐름을 알수 있고 투쟁의 방향성을 제시해 준 것 같다. 영상으로 제작하면 더 좋을 것 같다. 노동시간 단축. 서로의 의견을 내어 좋았다

1-4. [경주지부 집단교섭 역사 및 개요와 성과] 좋지않은이유 (20개 응답)

- 너무 교과서 위주. 잠도 깨우게. 재미있었음 좋겠음. 졸림, 각 시기별 투쟁과 특징점을 부각되지 못한 점. 동영상관련 요청. 교육 관련 진짜 심각하게 다시 생각해봐야 합니다. 전체적으로 만족합니다.(2) 시간이 부족해서 너무 개괄적으로 진행되었다.(2) 없었다(3) 시간에 쫓겨 디테일이 부족해 보였다. 교육의 질이 높아진 것 같다. 각 지회마다 임금 구조차이.

**1-5. [산별교섭속 집단교섭의 진단과 과제 토론 및 발표] 좋은이유 (31개응답)**

- 좋았습니다.(2) 발표자 선정은 언제나 속시끄럽다!! 아이스브레이킹 시간에 타이머폭탄 같은 도구를 써서 발표자를 선정하면 좋을 것 같다. 집단교섭의 필요성과 문제점들에 대해서 이해하는 시간이었습니다. 장단점을 알게 되었다. 신임대의원으로서 어려운 주제였으나 팀원들과 토론 하면서 조금이나마 더 친해질 수 있었습니다. 조합 지부에 대해 고민과 생각하는 시간이 많아요. 생각을 끌어내는 의미에선 좋다고 본다. 타 지회 간부와 토론을 통해 다양한 의견을 들을 수 있어 좋았음. 정말 중요한 것이긴 하나 다른 단위에서 더 고민하고 풀어가야 할 부분이라 생각합니다. 참여도가 떨어지는 기업 노조 대상 교육필요, 투쟁!! 토론시간이 부족해서 서로의 의견을 더 많이 공유하지 못했습니다. 토론하는 건 좋는데 발표는 없었으면 좋겠습니다.(3) 발표자가 지회장들이 많았어 이후에 발표자들은 다른 간부 동지들이 발표자가 되었으면 하는 바람이 있습니다. 산별교섭의 필요성을 알 수 있어서 좋았다.(2) 주제가 너무 광범위하여 방안을 찾아 가는 토론이 되지 않고 현 상황에 대한 문제의식만 공유하는 시간이 되었음. 짧은 시간의 아쉬움도 있음. 이후에는 집단교섭의 요구안을 조별로 토론하여 발표하고 내용들을 평가하여 실제 요구안에 반영하는 성과로 이어졌으면 함. 각지회마다 다르고 하니 괘찰았습니다. 너무나도 중요한 주제이긴 하지만 정작 고민해야할 단위에서의 토론이 필요하다 생각합니다. 각 조 마다 다양한 의견들이 나오고 공유도 할 수 있어 좋았습니다. 각 지회별 생각과 어려움을 알수 있는 시간이었다. 조별로 생각하는 것이 너무 비슷해서 놀라웠다. 이제는 토론은 좋지만 적고 발표하는 것은 너무 구시대적 교육인 것 같음. 기업지부의 한계를 느낀다

**1-6. [산별교섭속 집단교섭의 진단과 과제 토론 및 발표] 좋지않은이유 (37개응답)**

- 토론 및 발표/매번반복, 똑같은교육, 교육 내용좀 바꿉시다.(10) 짧은 시간에 하기엔 교섭위원교육으로 너무 어려운 주제이고 참여교육이 부담스러울 때도 있다(6). 신임 조합원이나 간부들은 어려움 예시나. 지부에서 하고 있는 주제, 못하는 이유 등 여러가지를 알려 주었으면 좋겠음. 다른 지회랑하는 것보다 같은 지회랑 했으면 더 좋을 것 같다. 필요한 주제지만 시간이 촉박하여 충분한 토론과 발표를 못함.(2) 산별교섭에 대한 과제는 너무 광범위 했던 것 같아 주제에 대한 다양성 및 구체화가 필요하다 판단 됨. 노동조합에 대해 좀 더 기본적인 내용으로 기초를 다지고 배우는 내용의 교육은 없이 매번 토론과 발표에만 집중되어 있는 교육이 불만족스럽습니다. 이런 부분이 간부 기피현상을 만들고 간부를 해도 잘 이해 못 하고 모르는 내용들이 너무 많은 것 같습니다. 교육시간 미준수. 토론주제를 충분히 숙지하지도 못하고 뭘해야 될지도 모른 채 교육 유형험자가 다 진행해 참여할 수 없었다. 토론 주제에 대해 이해부족과 주제에 벗어난 이야기가 있었다. 짧은시간의 해당 내용은 중앙 및 지부에서 방향을 정해서 이를 논의할 내용이지, 지회 차원에서 논의할 내용은 아니라고 생각한다.(2) 토론 및 발표가 아닌 교육이 끝나고 현장으로 돌아가서도 한 개라도 기억이 남는 교육 프로그램이 필요하다. 발표는 간결하게 진행되거나 비슷한 내용을 발표하는 부분이 있습니다. 무거운 주제를 논하기엔 지식의 차이가 너무 커 보였다. 사전 교육들이 필요해 보인다. 접근성이 좋은 주제를 고민 하셨으면 합니다. 좀 더 각 지회가 직면한 문제를 서로 공유하고 토론하는 자리가 되었으면 함.(3)

**1-7. [노동시간 단축과 주 4일제] 좋은이유 (26개 응답)**

- 노동시간 단축의 역사와 주 4일제의 필요성에 대해서 배우는 시간이었습니다.(3) 우리의 현황과 나가야 할 현실에 맞는 좋은 교육 같다.(10)과거와 현재의 비교와. 지금 사람들의 생각을 알수 있어서 좋았음. 이런 지금시기에 교육을 통해 좀 더 쉽고 자세히 알수 있어 만족스러웠습니다.(4) 감사님 발음 톤 및 자료가 좋음. 저희는 아직 맞고대라서 공감대가 안되지만 우리도 저렇게 되었으면 하는 바람이다. 너무나도 중요한 교육인 듯 합니다.노동강도가 줄어서 좋습니다. 앞으로 노동자의 삶의 질과 노동의 연관관계를 생각해보는 시간이었다. 현실적으로 와닿지 않는다 그래도 변화를 해야 하는 것에 찬성한다.

**1-8. [노동시간 단축과 주 4일제] 좋지않은이유 (25개응답)**

- 현재 지회와 맞지 않는 시기상조.현실과 너무 동떨어진 얘기.(4) 너무 노동자 중심으로 설명함. 자본가들이 안 들어 주는 이유등 어떻게 해야 같이 할 수 있는지 풀이도 필요함. 구체적인 4일제로 나아가는 방법론을 교육했으면 좋겠다.(2) 둘째날 아침교육이라 간부들의 교육집중 어려움.(3) 자료의 글자크기 및 첨부 사진이 좀 크고 선명했으면 함. 주제와 다른 내용.(3) 노동시간 단축은 반드시 필요 하다고 생각하고 반드시 임금과 연계되어야 된다고 생각함. 영상이나 집중할 수 있는 무언가가 있음 좋겠다. 앞으로의 노동개선방향을 배울 수 있었다. 좋은 주제였습니다. 자동차와는 업종이 다르다 보니 와닿지 않는 내용이었다.

**2. 이번 교섭위원교육에서 느끼점. 보완할 내용이 있다면 한가지 이상 써 주세요. (42개응답)**

- 지부집단교섭 합의내용과 지부대의원 대회의 결과나 취지가 달라보입니다(특히 2004년 합의). 과거 합의부터 현재의 합의까지 집단교섭 합의내용은 존중되어야 합니다. 준비해주신 모든분들께 감사드립니다. 지부사람들이 설명을 이해할 수

있다고 모든 지부 사람들이 알 수 있다고 생각 안했으면 좋겠음. 토론발표 주제선정 좀 더 많은 고민필요. 실질적인 교섭에 들어가서 해야하는 자세나 처음 해보는 인원들을 위한 교육이었으면 좀 더 좋을 것 같다.(3) 전지에 글씨 쓰고 그림 그리는 거 말고 다른 방법도 좀 강구해주세요.(2) 수련원 방에 입구센서 등 너무 예민해서 수용인원으로 취침 했을 때 수면에 방해가 심함. 수용인원에서 한명 줄여서 방배치 요구합니다. 식사질을 높여주세요(3) 1박 2일 교육은 아닌 것 같음.(2) 만족(2) 음주문제(2)

- 연수원에서 교섭위원들과 어울리는 자리 집중교육으로 진행해서 이후 교섭참가가 좋은 점일 수 있으나 다양한 교육을 받기는 어려운 게 단점. 식사시 뒷풀이 과정에서 버려지는 음식. 주류가 많아 보였습니다.(2) 경주지부는 강하다. 방에 접이식 테이블 비치 필요, 술안주로 치킨보다는 마른안주나 컵라면&생수 추가 분출 필요. 조식은 해장 할 수 있는 메뉴로 변경 필요. 숙박 없애고...출퇴근으로..경주에서 했으면 합니다. 지회별 교섭위원들이 다함께 모여서 교육을 받는데 불성실한 교육태도 몹시 불만이었습니다.(3) 족구는 다음에도 꼭 했으면 좋겠습니다. 지회별 개인별 활동 경험 차이를 느꼈고 교육 내용도 달리할 필요가 있을 것 같다. 문화행사를 추가해주세요. 시간을 뽀뽀하게 교육한 거 것 같다. 산별교섭 제도화에 대한 인식 교육이 필요. 중앙.대정부 요구안에 대한 중요함을 중앙임원의 설명이 필요함. 예전에는 매번 교섭 때마다 교육을 진행하기 때에 지회장을 제외한 교섭위원들은 지부집단교섭 중반부터 참여하게 되므로 교섭의 흐름을 쫓아가기 애매한 부분이 있었는데, 수련회로 진행하면 집단교섭 처음부터 참석할 수 있어서 좋은 것 같다. 평가 작성이 좋지 않다고 생각한다 평가서 작성 해봐야 동지들의 의견을 반영해서 교육 프로그램을 기획 하지 않을텐데 왜 평가 해달라고 하는지 모르겠다. 열심히 투쟁을 하겠습니다. 공동체 활동의 다양성이 필요합니다. 경주지부 교섭위원들 보니 2025년 교섭 승리 할 것입니다. 숙소 좁고 추움. 술마시러 교육을 온 건지? 모든예산은 조합비로 지출되는 거 아닌가요? 집에 가신분도 많고 교육에 전혀 집중을 안하십니다. 1.대체적으로 좋았다. 2.시설면에는 만족하지만 환관센서등 작동이 민감하여 잠을 못자다 3. 교육에서 이탈하는 지회가 있어 보기 안 좋았다 필히 시정이 필요하다. 각 지회별 과제에 대한 지부에서 고민을 토론할 수 있는 시간이 있었으면 좋겠다(4) 매일하는 교육보다는 1박 2일로 진행하니 새롭고 교육 질이 좋고 교육받는 느낌을 받는다 앞으로도 1박2일 하는 것이 좋을 것 같다.(2)

**3. 교섭위원교육에 반드시 있어야 할 프로그램이나 교육이 있다면 하나 이상 써 주세요(29개 응답)**

- 언론교육. 단체활동의 운동. 기본은 교육이지만, 다 모르는 사람이 만나서 하는 교육인데. 알아가는 기본시간.프로그램 있음 좋겠음.(3) 요구안 의제에 맞춰 근거와 대처방안등 의제에 관한 교육 필요. 임금과 노동시간에 대한 산별적 고민과 과제 고용과 산업정책에 대한 의제. 기초부터 다지자. 교섭에 임하는 태도, 방법 등. 경주지부에 관한 내용을 교육프로그램 추가 1.집단교섭 사업장별 임금 차이 부작용 2.파업전술에 따른 사업장 고충 3.교섭위 자세와 태도. 경주지부 교섭위원의 교육인만큼 현실적인 내용으로 교육이 필요함. 공동체 활동시 많은 동지들이 참여할 수 있도록 단일종목 추가가 필요해 보입니다. 처음 접하는 교섭위원들도 있습니다. 기본부터 교육을 좀 더 쉽고 이해가 될수 있다 생각합니다. 레저 체험학습 / 실교섭 대응훈련. 실질적인 교섭을 토대로 모의교섭 같은 걸 해보면 좋을 것 같다.(2) 노동가 배우기. 지회별 소통의 시간. 각 회사의 사례를 통해 다른 단시들도 해결할 방안을 찾을 수 있는 시간이 있으면 좋겠다. 교섭 방법. 이번 교육으로도 충분하다.(3) 단체역량 강화. 위원장과의 소통의자리. 국.내외 현 정세교육(트럼프관세 정책 해설)(2) 교섭시 진짜 필요한 내용. 교섭위원 파이팅. 각 지회별 교섭상의 어려움을 논하고 해결방안을 생각해 보는 시간이 있었으면 한다. 노동시간 단축.

**(3) 13기2년차 금속노조 확대간부교육 결과보고**

**① 확대간부교육 일정표**

일정	시간	교육 내용	비고
1일차 (5/8) (5/13)	09:00~09:40	입소식	진행
	09:40~10:00	휴식	전체
	10:00~12:00	[여는 강의] 광복 80년, 을사늑약 120년 노동자 투쟁과제 청산되지 못한 역사와 뉴라이트의 등장 미-일 결탁에 의한 한반도 정치경제 군사적 문제	김장호 민주노총 노동연구원
	12:00~13:30	점심식사	
	13:30~15:30	[강의] 파면 너머, 체제 전환의 길과 노동운동의 지향점 민주주의를 열자-12.3 계엄을 통해 본 한국 사회 보수세력의 실체와 노동 중심 민주주의를 위한 노동운동의 과제	이도흠 (한양대 명예 교수)

	15:30~	1일 차 교육 마무리	
2일차 (5/9) (5/14)	09:00~10:20	[강의] 내란 국면에서 대한민국 헌법 살펴보기 - 노동헌법의 필요성	탁선호 변호사 조세화 변호사 (금속법률원)
	10:20~10:40	휴식	
	10:40~12:00	[강의] 노동자 정치세력화 - 12.3 계엄과 탄핵, 또다시 맞은 대선 국면의 노동정치를 위한 모색과 전망	한상균 (전) 민주노총 위원장
	12:00~13:30	점심식사	
	13:30~15:30	[강의] 자동차산업 전망과 노동조합의 과제 -현대기아차의 미래 전략에 따른 부품사의 영향	박근태 (전) 금속노조 부위원장
	15:30~	2일 차 교육 마무리	

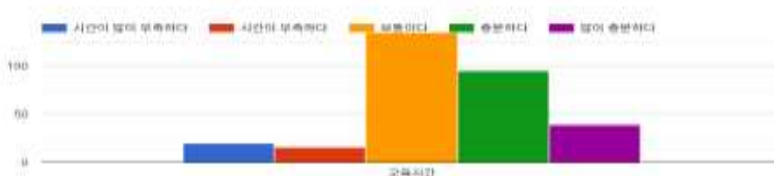
## ② 확대간부교육 지회별 참가 결과

지회	5월 8일	5월 9일	5월 13일	5월 14일	합
금강	19명	19명			38명
다스	40명	37명	1명	1명	79명
두양정공			4명	5명	9명
디에스시	19명	19명			38명
명성공업			7명	7명	14명
리어코리아			18명	18명	36명
발레오만도	15명	14명			29명
세진	21명	21명			42명
아이티더블유경주			13명	13명	26명
에코플라스틱	37명	37명			74명
엠에스	30명	29명			59명
일진베어링	10명	9명	10명	11명	40명
우영산업			22명	23명	45명
현대아이에이치엘			18명	19명	37명
현대성우솔라이트			29명	28명	57명
현담산업	8명	8명	4명	4명	24명
KBI동국실업	5명	5명	4명	4명	18명
플라스틱옵니엄	3명	3명			6명
청우	3명	3명	1명		7명
코리아에프티			8명	9명	17명
현우			3명	4명	7명
지부	10명	10명	14명	14명	48명
<b>합계</b>	<b>220명</b>	<b>214명</b>	<b>156명</b>	<b>160명</b>	<b>750명</b>

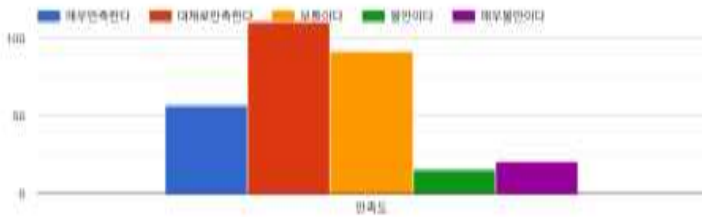
## ③ 13기2년차 확대간부교육 평가지 결과 (296명 응답)

[객관식 평가]

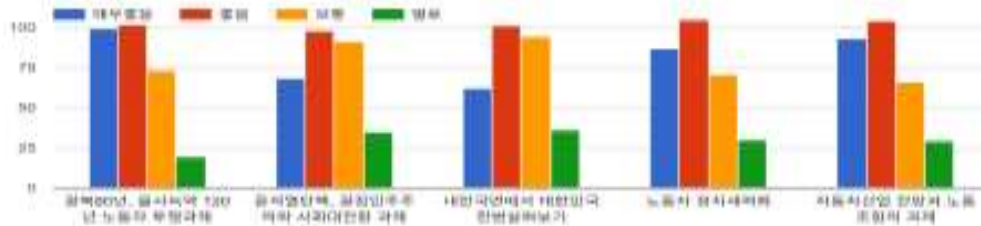
1-1 전체 교육 일정에 대한 만족도입니다(√로 표시)



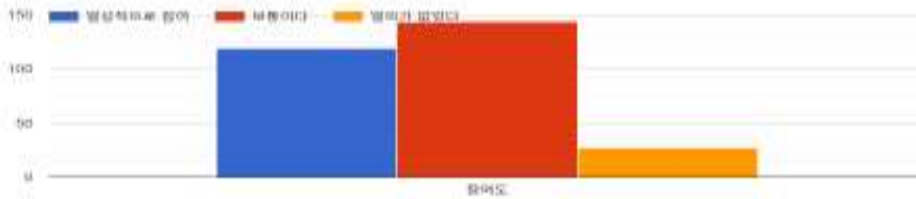
1. 전체 교육 일정에 대한 만족도입니다(√로 표시)



2. 교육 프로그램에 대한 질문입니다 2-1. 이번 확대강부교육에서 교육과 프로그램은 어땠는지 체크(√)해주세요



5. 나비 교육 참여도(√로 표시)



[주관식 평가]

1-1. [광복80년, 을사늑약 120년 노동자 투쟁과제] 좋은이유 (응답 109개)

- 없음(2), 좋음(5), 모던 근현대 역사를 새롭게 알게 되어 유익하고 좋음(77), 쉽게 설명해 집중이 되고 재미있는 교육(14), 정확한 역사적식 고취. 잊고 있던 역사를 다시 한번 되새기는 시간(7). 광복 80년의 역사, 을사늑약 120년의 역사를 알 수 있어서 좋았다(9), 노동자 관점에서 역사를 알고 미래를 대비(5), 87년 대투쟁처럼 현재 우리노동운동에 대해서 많이 고민. 투쟁만이 정취 할수 있다. 이승만에 대해 더 많이 알았습니다. 전국민 계몽교육. 뉴라이트가 생겨난 이유를 더 깊이 알게 됨. 차후 교육이 있다면 비중을 늘려 주었으면 좋겠다. 지도자들의 무능하고 자국민들에 국가에 대해 애착심이 부족하다.

1-2. [광복80년, 을사늑약 120년 노동자 투쟁과제] 좋지 않은 이유 (응답 49개)

- 없음(12), 좋음(7), 인원 많고 자리 불편(4), 이런 교육이면 다시는 참석 안 할 것. 잘 모름(2). 잠이와서(2). 집중되지 않고, 교육자체가 길고 지루함(5), 개선필요. 강의 자세, 소리 작음. 너무 편향적인 교육. 고문수준의 교육. 다른 동지들이 2직근무 후 피곤 할 수도 있는 교육이지만 자는 동지들의 사진 촬영 강압적인 교육방식이 맘에 들지 않았다.

1-3. [윤석열탄핵, 광장민주주의와 사회대전환 과제] 좋은 이유 (응답 68개)

- 없음(3), 공감하는 내용 좋음(19). 직면한 현상과 사실관계, 모르는 정보를 알게 되어 좋음(12). 내란세력 청산과 극우 친일세력을 확실히 몰아내고 그 중심엔 노조(4). 시대전환시기 민주주의를 지키기 위해서 어떤 자세로 살아 가야 할 지 생각해 보는 시간(10). 민주노총 역사를 알 수 있어서 좋았다. 내란세력 윤석열이 저지른 만행등 모든 국민이 알고 있지만 정작 자신은 자각하지 못하고 함께 몰아 낼 수 있어 좋았으며 광장은 꼭 사수 해야 한다고 느낌. 민주노총 방침비 판등 교수님의 발언이 숙시원(3). 내란세력의 뿌리 및 광복이후 친일세력을 차단하지 못한 것이 지금까지 이어지고 있음을 느낌. 사회개혁.노동정치의 연관성(2), 보수는 안됨. 잘못된 통수권자의 판단으로 인한 내란을 탄핵으로 응징하게 된 것은 광장민주주의의 힘이라 생각합니다.

1-4. [윤석열탄핵, 광장민주주의와 사회대전환 과제] 좋지 않은 이유 (응답 43개)

- 없음(5), 보통(2). 점심후 강의중 눈부심과 내용 많아 재미없고, 지루하고 어려워 강의 집중력 저하(14). 자리가 불편함(2). 강사님이 목소리 작고, 잠오는 소리(2). 왜 듣고 있는지 내자신이 한심함. 이런 교육이면 다시는 참석 안 할 것(2). 윤석열 이름 듣는 것도 짜증남. 진보당으로. 정치적인 색이 너무 짙어서. 다른 동지들이 2직근무 후 피곤 할 수도 있는 교육이지만 자는 동지들의 사진 촬영 강압적인 교육방식이 맘에 들지 않았다. 차후 이런 교육이 있다면 오전시간에 배치 했으면 좋았다.

**1-5. [내란국면에서 대한민국 헌법 살펴보기] 좋은 이유 (응답 64개)**

- 없음(3), 좋음(11). 내란 청산을 해야 하는 이유와 헌법이 왜 중요한지 새롭게 배움(23). 헌법기관의 존재이유를 망각한 국민위에 자신의 위치를 놓아 둔 헌법악용세력의 득세를 살펴보고 우리가 가야할 길을 바라본 시간이었음(4). 헌법이 정치적이다. 노동자 위해 헌법개정 필요(4). 기득권 카르텔. 역사공부(2). 법의 테두리에서 안에서 만의 투쟁하는 것이 아니라 우리의 힘으로 투쟁해야 한다는 생각을 하게 되었다. 실천에너지 강화에 도움됨.

**1-6. [내란국면에서 대한민국 헌법 살펴보기] 좋지 않은 이유 (응답 46개)**

- 없음(6), 좋음(7). 보통. 내용부실 어려워 대체로 알아 들을 수 없었음(8). 자리가 불편함(2). 정말 지루함(2). 교육시간 안배가 필요해 보임. 강사 개인적인 성향이 많이 들어가서 듣기불편. 비현실적 한계(2). 금속노동조합에 과연 필요한 사항인가 의구심. 교안을 준비한 사람과 교육자가 달라 숙지되지 않은 것처럼 느껴졌고 전달받는 느낌이라 아쉬웠다(3). 목소리가 잘 안 들렸던 것도 아쉬움(3). 교육듣고 있는 동안 시간 아까움(2). 다른 동지들이 2직근무 후 피곤 할 수도 있는 교육이지만 자는 동지들의 사진 촬영 강압적인 교육방식이 맘에 들지 않았다. 어제 내용이랑 중복이 많음. 대부분 아는 내용

**1-7. [노동자 정치세력화] 좋은 이유 (응답 60개)**

- 없음(4), 좋음(5). 어떻게 생각하고 움직여야 할지 알게 됨. 한상근 위원장님 진실한 이야기와 몸소체험에 나오는 알차게 준비한 사실적인 이야기로 집중되고 좋아요(13). 노동자의 정치 세력화는 꼭 필요하다는 것을 배운 시간(11). 앞으로 노동운동을 하는 바로미터라 좋았다. 잘 모르는 부분에 대해 유익한 내용을 배워서 좋았어요(4). 진보정당이 역할을 해 주어야 한다. 노동자의 목소리를 강화하기 위해서 한 강의였습니다(4), 역사공부. 민주노동당 권영국 파이팅!!!, 단지 현실에서 이루기가 쉽지 않은 듯. 적극적으로 공감하고 동의합니다(2). 거대 보수때문에 힘들어. 계속투쟁! 민주노총에서 적극적으로 대응 안하는 것 같아 아쉽다.

**1-8. [노동자 정치세력화] 좋지 않은 이유 (응답 39개)**

- 없음(8), 좋음(2). 지루하고 별로(2). 자리가 불편함(2). 잘 모르는 내용인데 어려움. 내부적 갈등. 금속노조다운 프로그램이 아니라 정치세력의 도구로서 이용될 것 같다는 느낌이 강하다. 정치적 성향은 강요하는 것이 아님. 보다 현실적인 얘기였으면(2). 아직 노동자 정치세력은 힘든 내용 같네요. 교육 듣고 있는 시간 아까움.고문(3). 내란세력으로부터 우선 과제가 중요. 상위단체도 못하는 통일된 정책결정을 하위단체에 외치는 것은 공허한 메아리다. 정치적 자유 존중. 다른 동지들이 2직근무 후 피곤 할 수도 있는 교육이지만 자는 동지들의 사진 촬영 강압적인 교육방식이 맘에 들지 않았다.

**1-9. [자동차산업 전망과 노동조합의 과제] 좋은 이유 (응답 63개)**

- 없음(3), 좋음(8). 미래 세계의 자동차 업체의 전략과 우리 부품사들이 어떻게 대응하고 생존해야 되는지 고민하는 시간 이(22). 강의내용이 알차게 준비해 모르는 내용을 이해하기 쉽게 강의 해서 좋음(14). 노동조합의 미래성을 생각할 수 있는 시간(3). 많은 지식으로. 나름 역량 강화된 듯한 느낌. 산업종사자로서. 관심분야를 전문가의 의견을 듣는 시간이어서 좋았다. 자동차의 페라다임이 변경되기 시작했고 글로벌시장에서 완성차의 현실 노동자의 대응방안을 마련하기 위한 강의였습니다. 전기로 가는 것도 좋지만 폐배터리를 어떻게 할것인가. 투쟁! 역사공부. 경주지부에 직접적으로 필요한 교육인 듯. 전기차에 대해 다시한번 생각해 볼 기회였음.

**1-10. [자동차산업 전망과 노동조합의 과제] 좋지 않은 이유 (응답 43개)**

- 없음(6), 좋음(5). 현실에 와닿지 않는 느낌이고, 사측이 들어야 할 내용(3). 직접적으로 우리 스스로가 어떻게 해야 할 내용은 없는 것 같다(2). 이런 교육이면 다시는 참석 안 할 것 같습니다. 시간부족 자리가 불편함(2). 회사와 관련 없는 이야기가 많았습니다. 내용이 너무 방대함 핵심찾기 어려움(5). 대안부족. 지루하다. 기업의 노력. 연대. 소리가 작았다(2). 교육 듣고 있는 동안 시간 아까움. 교육이 아니라 고문이다. 다른 동지들이 2직근무 후 피곤 할 수도 있는 교육이지만 자는 동지들의 사진 촬영 강압적인 교육방식이 맘에 들지 않았다. 작년에 이어 너무 좋은 박근혜동지의 교육이었습니다. 사실 전기자동차 대세지만 우리사업장은 내연기관 발전기생산 사업장이어서 많이 우려스럽고 회사 또한 투자나 다각도 사업을 하지 않으려고 하고 있다.

**2. 이번 확대간부교육에서 느낀점 보완할 내용이 있다면 한 가지 이상 써 주세요 (응답 99개)**

- 없음(5) 좋음.만족(12). 장소협소.자리가 불편함(22). 많은 동지들이 현장에서 몸으로 움직이는 작업을 하고 교육을 참석

하는데이런 때분한 교육은 시간때우기.소중한 조합비의 낭비라고 느낀다(2). 교육태도 지적 불쾌. 억압받기 싫어서 조합 가입했는데 교육에서 강요.억압을 받음(6). 지부에서 하였으나 식사 또는 교육장소 주차관련 너무 불편(3). 토론식 교육이 더 좋은 듯 (전부 자요)(2). 현재 문제인 통상임금에 대한 교육도 필요. 교육일정이 너무 빡빡함.널널하게 했으면 집중도가 올라 갈 것 같음(9). 교육 자료의 내용들이 성의부족. 점심시간을 줄여서 조금 일찍 일정을 마쳤으면 한다. 하지말자(2). 스피커 소리작음. 흡연구역 미준수, 교육현장이 조금 더웠습니다(2). 정보 제공을 하는 ppt가 개인이 느끼는 방향성, 정보,지식이 모두 주관적인 생각이 많이 담긴 교육이라고 느꼈다. 쉬운교육(기초단위) 많은 배치가 필요함. 간부교육 강의 내용들은 좋으나 열의가 없거나 집중하지 못하는 동지들이 너무 많으며 강의만 교육하지 말고 다른 체험 활동을 했으면 조는 사람이나 폰보는 사람이 없을 것 같아요(3). 교육시간이 조금 길다. 지면 자료를 배포하셨으면 복습하는 시간을 갖고 싶어요. 노동조합의 필요성을 느낌. 교육에 참석하지 않고 밖에 하루종일 앉아 있는 사람 때리고 싶은 충동이 큼. 사회자 너무 통제, 폰을 보던 말든. 뭘. 한소리 몇번 써부리는지 잔소리 그만(5). 경주지부 간부교육인데 교육장 이탈등 너무 모범적이지 못했던 점은 반성해야 할 부끄러운 일이다(6). 교육강사에 대한 예의가 아닌 것 같다. 어렵게 확보한 교육인데 하루일정이 적음,시간을 늘려야 09시~17시로(2). 확대간부 역량강화에 도움되고 매년 많은 것들을 배우는 유익한 교육(7). 준비해주신 교육국장님이하 지부 집행위 동지들 너무 고생 많았음(2).

**3. 확대간부교육에 반드시 있어야 할 프로그램이나 교육이 있다면 하나이상 써 주세요 (응답 72개)**

- 없음(8), 이대로.좋음.만족(8). 잘 모름(3). 교육 자체가 힘들지만 유익한 시간(3), 자리불편.허리아픔(2). 현장으로 돌아가서 필요한 확대간부 역량강화 프로그램(5), 투쟁을 끌어내는 교육을 하여야하는데 정말 이번 교육은 너무 받기 싫었고 너무 지루하고 힘들, 토론식 교육. 현실적인 정세.투쟁과제(2) 정치세력화 교육(4). 자동차미래발전-개발 신기술 교육내용이 참신하고 좋음(5). 영상교육(영화등)(3). 성교육. 말이 너무 많다. 체육프로그램. 현장체험교육(2). 연대의식강화. 현대차 연구원한테 교육 받는게 쉽지 않는 일이죠. 미래지향적 노조의 역사(3). 임금교육 필요. 전체가 단합할 수 있는 레크리에이션 추가. 언론교육, 산별쟁점 교육(예:건설노조 총파업). 예절교육, 노동조합이 미래산업에 대응하는 구체적인 방법(2). 노동조합 간부의 인성교육(2). 다음 교육시에는 장소는 단양 1박 2일등 사전 설문조사도 했으면 합니다. 노동조합의 중요성 기본교육(2).

**(4) 13기2년차 경주지부 하반기 확대간부교육 결과보고**

**① 취지**

- 2025년 하반기 간부교육을 통해 13기 2년 차 활동을 돌아보고 14기 사업을 함께 준비한다.
- 노조법 개정에 따른 노조의 대응, 미국의 관세정책, 국민연금의 문제점을 파악하는 시간을 가지며 이후의 대안을 고민해 보는 시간을 가진다.
- 금속노조 경주지부 확대간부라는 자부심과 일체성을 강화한다.

**② 개요**

- 슬로건: 2025년 금속노조 경주지부 확대간부교육 “내 삶을 지키는 투쟁! 변화하는 경주지부!”
- 일시 : 2024년 10월 13일(월)
- 장소 : 경주 더케이 호텔
- 참가 : 경주지부 13기 2년 차 확대 간부 (352명 참가)

**③ 교육순서 (사회: 사무국장, 조직부장)**

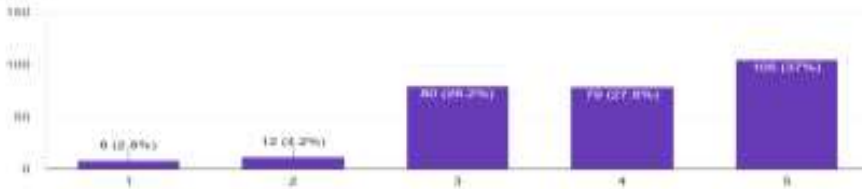
시간	내용	진행
~ 09:00	행사장 사전 준비 및 지회별 인원 파악 (서명 작성)	조직, 미조직부
09:00 ~ 09:20	< 여는 행사 > - 민중 의례 (전체) 지부장 인사, 각 지회 참가 인사, 교육 일정 안내	사무국장
09:20 ~ 09:50	[교육 1] 노조법 2.3조 개정에 따른 노조의 대응	강사 : 탁선호
09:50 ~ 10:00	휴식	
10:00 ~ 10:50	[교육 2] 트럼프의 관세정책에 따른 한국 자동차산업의 영향과 노	강사 : 남종석 연구위원

	동조합의 대응	경남연구원
10:50 ~ 11:00	휴식	
11:00 ~ 11:50	[교육 2] 트럼프의 관세정책에 따른 한국 자동차산업의 영향과 노동조합의 대응	
11:50 ~ 12:50	점심식사	오건호 대표 (현) 내가만드는복지국가 공동대표
12:50 ~ 13:40	[교육 3] 국민연금의 나아가야 할 방향	
13:40 ~ 14:00	휴식	
14:00 ~ 14:50	[교육 3] 국민연금의 나아가야 할 방향	
14:50 ~ 15:10	휴식	사무국장
15:10 ~ 16:00	[마무리 행사] - 지부활동 영상(10분), 문화공연 (맥박, 20분), - 평가서 작성 안내, 구글링 / 단체 기념 촬영 - 지회장 무대 앞 전체 도열, 금속노조가 제창	

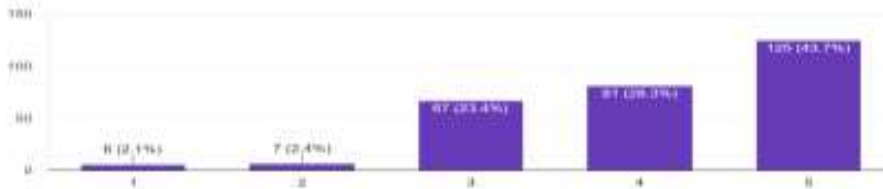
④ 13기2년차 경주시부 하반기 확대간부교육 평가지 결과 (응답 285명)

[객관식 평가]

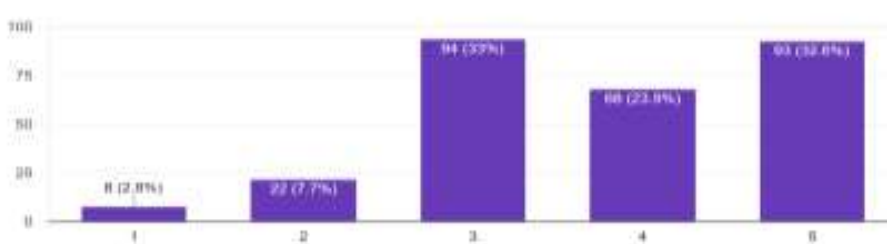
1. 전체 교육 일정에 대한 만족도입니다(<로 표시)  
응답 284명



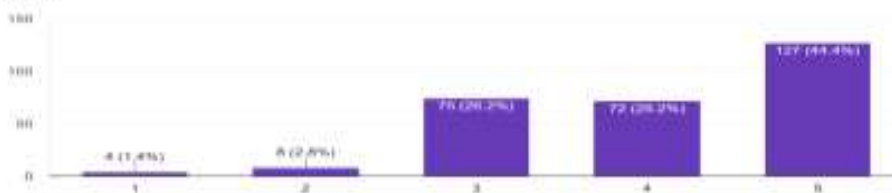
2-1-1. 특별강의1. <노조법 23조 개정에 따른 노조의 대응>(강사: 박선호 변호사)  
응답 296명



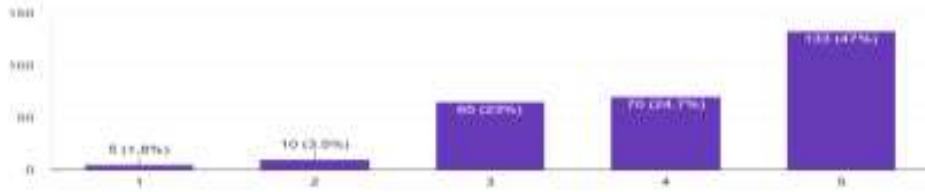
2-1-2. 특별강의2. <트럼프의 관세정책과 경북자동차산업의 미래>(강사: 남홍석 연구위원)  
응답 285명



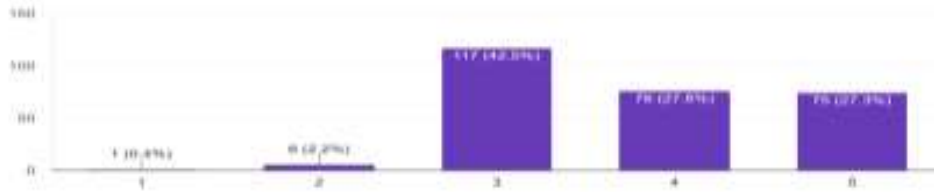
2-1-3. 특별강의3. <국민연금의 나아가야 할 방향>(강사: 오건호 대표)  
응답 286명



2-1-4. 문화공연 및 명상(가수·악보 / 활동형리명상)  
 응답 203개



3-3. 나의 교육 참여도  
 응답 279개



[주관식 평가]

1-1. [특별강의1. <노조법?2.3조 개정에 따른 노조의 대응>] 좋은 이유 (응답 96개)

- 없음. 모름. 정확하게 노조법 2.3조 이해와 대응방안 이해쉬움(58). 알찬 정보.필요하고 좋은 교육(12), 노동조합 활동확 대 상세대응방안제시 좋음(7), 진짜 사장의 교섭회피를 원천봉쇄 함으로써, 노조의 발언권과 그 질이 견고해 졌다고 생각 합니다. 다함께 참여한다. 손배가압류 없이 원청과 교섭하는 것이 좋음(2). 노동자의 권리강화(2). 추가로 노조법에 대해 사업주가 어길시 받는 처벌범위와 우리가 처음 원안대로 요구했던 안과 비권 안 기존안을 비교하는 자료도 있으면 좋을 것 같습니다. 현실에 와 닿는 내용이라서. 자본의 압박에서 조금이나마 숨통을 쉴 수 있다는 것이 좋았습니다. 노조법 개정하면 노동자가 이제 출근할 맛이 난다고 생각이 듭니다. 우리가 쟁취해야하는 부분이여서. 개정된 법에 따라 노조의 교섭 대상이 확대되어 더 많은 근로자(예: 하청, 특수고용직)의 근로조건 개선에 긍정적인 영향을 미칠 수 있습니다. ?손 해배상 청구의 제한으로 인해 노조 및 근로자가 쟁의행위 과정에서 겪는 부담이 줄어들어 노조 활동이 위축되는 것을 방 지하고 단결권을 실질적으로 보장할 수 있습니다. ?특강 내용이 이러한 법 개정의 의의와 노조의 효과적인 대응 전략을 명확하게 제시했다면 좋았다고 평가할 수 있습니다. 지속적으로 거론 된 주제지만 요점만 정리해서 꼭 알아야하는 내용 만 잘 전달해 주신 것 같습니다. 아는 것이 힘이대 개정되기까지 오랜시간이 걸렸는데 앞으로 빨리 제정 되었으면 좋겠 다.

1-2. [특별강의1. <노조법?2.3조 개정에 따른 노조의 대응>] 좋지않은이유 (응답 51개)

- 없음(2). 모름(3), 좋음(3). 개정된 것은 사실이나 적용 범위에 대해서는 노사분쟁 요소가 남아 있고 나아가야 할 방향에 대해서는 아직 의문이 드는 것이 사실(3). 강사의 전달력미흡(4). 위기의식. 시간 촉박. 경부권 급속노조의 방향성을 상실 하는 발언이 많았다고 생각이 된다. 너무 서술적이라 피곤(2), 노동조합을 터부시하는 사람들에게 제대로 알리지 못하고 있다. 원청사 단체협약이 맞는 것이 아직도 이해가 되지 않습니다. 개인을 손배 할 수 있어서. 현장 사례로 설명했으면. ppt 글씨가 너무 작음. 너무 늦게 끝났다. 개정된 법에 따라 노조의 교섭 대상이 확대되어 더 많은 근로자(예: 하청, 특 수고용직)의 근로조건 개선에 긍정적인 영향을 미칠 수 있습니다.또한, 손해배상 청구의 제한으로 인해 근로자 및 근로자 가 쟁의행위 과정에서 겪는 부담이 줄어들어 노조 활동이 위축되는 것을 방지하고 단결권을 실질적으로 보장할 수 있 습니다. 특강 내용이 이러한 법 개정의 의의와 노조의 효과적인 대응 전략을 명확하게 제시했다면 좋았다고 평가할 수 있 습니다. 법이라 좀 이해하기가 쉽지 않음.

2-1. [특별강의2. <트럼프의 관세정책과 경북자동차산업의 미래>] 좋은 이유 (응답 79개)

- 없음(3), 모름(2), 관심내용 필요한 교육 좋음(9), 자동차산업의 미래와 트럼프시대 관세 불확실성 노조 대응방향에 대해 잘 설명(37). 전반적인 경제흐름 파악(3), 경제개념이 없어서 어렵고 흥미부족(2). 미래가 밝지만은 않은 것 같다. 현대 차 하이브리드 기술력. 다변화. 국내생산강화. 미래의 자동차 사업이 밝아야만 우리뿐아니라 커가는 우리 자식을 그리고 그 밑에 후손들까지 먹거리 사업이 풍족했으면 한다. 자동차 협력업체 사업장으로서 협력업체 구조를 알기 쉽게 설명해 주셔서 좋았습니다. 강사님이 교육을 잘함. 국내 또는 국제적인 문제 역시 우리 생활과 직결된다는 점을 알게 되었다(3). 다양한 정보에 의한 뚜렷한 수치로 설명이 좋았습니다. 경영계 부담 증가 및 불안정성 확대: 사용자 범위 확대(원청 등 포함)는 기업의 교섭 대상과 책임 범위를 넓혀 경영 활동에 예측 불가능성과 부담을 가중시킬 수 있습니다.?불법 쟁의행 위 증가 우려: 손해배상 청구 제한은 불법적인 쟁의행위(파업 등)에 대한 기업의 대응력을 약화시키고, 산업 현장의 혼란

을 야기할 수 있다는 우려가 있습니다.?원하청 관계 악화: 원청이 하청 노조의 교섭 대상이 되면서, 원청-하청 간의 산업 생태계 협력 관계가 악화될 수 있습니다.

### 2-2. [특별강의2. <트럼프의 관세정책과 경북자동차산업의 미래>] 좋지 않은 이유 (응답 53개)

- 없음(3). 모름. 좋음(2), 내용이 너무 어렵고 자료도 영어로 되어 있어서 어렵고 지루함(5). 해외생산 하면 위기 부품사 고용문제(5). 관세정책에 정부정책이나 우리가 대응 할 수 있는 대안부분이 부족(5). 시간에 쫓김(2). 내연 전기 하이브리드 3가지 모두 가지고 있다. 가격인상. 완성차부터 부품사업전체가 관세때문에 수익이 낮아지고 지역경기에 많은 영향을 주기 때문이다. 조금 더 세밀하게 설명을 해 주었으면 합니다. 화면에 너무 많은 내용으로 어디를 설명하는 건지 레이어 포인트도 안 보이고 집중도가 떨어지는 화면은 개선 필요함(4). 전기차 시대의 경주지역은 자동차산업의 몰락 쪽으로 가까워 마음이 편치 않다(2). 미국관세정책과 자동차산업의 미래에 대해서 교육을 받았지만 제가 할 수 있는 것이 무엇인지 잘 모르겠습니다. 트럼프 이름자체가. 싫어요. 시간관계 상 말이 너무 빨리 전달하여 다소 전달력이 떨어짐(3). 자 국만 실리는 정책 도태 될 수 있음. 수출 감소 및 경제 타격: 미국 관세 부과는 한국산 자동차 및 부품의 가격 경쟁력을 약화시켜 대미 수출을 감소시키고, 이는 전반적인 산업 생산을 위축시킬 수 있습니다. 불확실성 증가: 관세 정책의 불확실성은 기업의 설비 투자와 수출 계획에 부정적인 영향을 미쳐 경제 전반의 불안정성을 높입니다.? 공급망 교란: 복잡하게 얽힌 글로벌 공급망으로 인해 미국 외 다른 국가의 공장에도 연쇄적인 생산 중단 및 일자리 감소 영향을 미칠 수 있습니다.

### 3-1. [특별강의3. <국민연금의 나아갈 방향>] 좋은 이유 (응답 91개)

- 딱히 없음(2). 모름. 국민연금의 방향성도 알게 되고 국민연금 운영에 대한 내용 이해에 도움이 되는 교육내용(43), 편하고 이해 쉬운 진행(5), 안정된 노후보장(3). 퇴직후 준비해야 할 현실적 고민의 내용이라 좋았고 집중할 수 있었음(13). 노후의 남은 인생의 기본적인 소득이 되었음 한다. 지금 당장의 나이대별로 관심사로 아주 좋은 교육인 것 같다(5). 나와 연관된 실무적인 내용이라 더욱 좋았고 막연한 고갈의 두려움이 해소됨(5), 못 받으니까. 오래도록 장수해야 한다. 국민 연금의 정책과 노령화 기후위등 다양하게 다루고 한번 더 생각할 수 있는 계기가 되었음. 국민연금은 노인빈곤율을 탈출하는 가장 빠른 길입니다. 내용도 좋았지만 강사님의 설명과 질의에 대한 답변이 상당히 좋았음. 미래 세대 부담 완화: 급격한 인구 고령화와 저출산으로 인해 현행 제도가 유지될 경우 미래 세대가 짊어져야 할 보험료 부담이 지나치게 커지거나, 연금 기금 고갈 시 공적 연금의 혜택을 받지 못할 위험이 있습니다. 보험료를 인상이나 수급 개시 연령 상향 등 모수 개혁이나, 확정기여형(DC형) 신연금 도입 같은 구조 개혁은 재정 건전성을 높여 제도의 장기적인 유지를 가능하게 하고 미래 세대의 부담을 줄일 수 있습니다. ?국가 신뢰도 유지: 연금 기금이 고갈되거나 제도가 불안정해지면 국가가 노후 소득 보장에 대한 책임을 다하지 못한다는 불신이 커질 수 있습니다. 재정 안정화는 국민연금에 대한 신뢰를 유지하는 데 필수적입니다. ?공정한 세대 간 형평성 제고: 과거 세대에 비해 미래 세대가 납부하는 보험료 대비 받는 연금 액(기대수익비)이 낮아지는 문제를 개선하여 세대 간의 형평성을 확보할 수 있습니다.?2. 노후 소득 보장 기능 강화 방향:노인 빈곤 해소 및 사회 안정: 국민연금은 개인의 준비 부족이나 생애 소득 불안정에도 불구하고 최소한의 노후 생활을 보장하여 노인 빈곤 문제를 완화하고 사회 양극화를 줄이는 중요한 복지 기능을 수행합니다. ?강제 저축 및 인플레이션 방어: 강제 저축의 성격으로 개인의 노후 준비를 지원하며, 물가 상승에 연동하여 연금액이 조정되므로 화폐 가치 하락으로부터 노후 소득을 보호할 수 있습니다. ?소득 재분배 효과: 소득이 낮은 가입자에게 상대적으로 더 높은 소득 대체율을 적용하는 소득 재분배 기능이 있어 사회 통합에 기여합니다. ?유족 및 장애 보장: 연금 가입자의 사망이나 장애 발생 시 유족연금이나 장애연금을 통해 가족의 생계를 지원하는 중요한 사회 안전망 역할도 수행합니다.?결국 국민연금이 나아갈 좋은 방향은 재정적 지속 가능성을 확보하면서도 노후 소득 보장이라는 본래의 목적에 충실할 수 있도록 이 두 가지 가치를 균형 있게 추구하는 방향이라고 할 수 있습니다. 이를 위해서는 사회적 합의를 통한 개혁이 요구됩니다.

### 3-2. [특별강의3. <국민연금의 나아갈 방향>] 좋지 않은 이유 (응답 46개)

- 없음(4). 좋음(3), 재정고갈,세대갈등(4). 모름. 재미가 없음. 부족한 연금에 대한 불신(8). 아무래도 퇴직이 먼 동지들의 관심부족, 노동자들이 할 수 있는 투쟁 방향성이라던지 그런 부분이 부족했다. 사보험에서 국민연금의 불안정성을 부각시키는 관계로, 많은 이들의 국민연금 가입에 부정적 시각을 키우고 있다. 저출산 관련 이 정책 제도가 지속 유지될 것인지 걱정이 됩니다. 우린 못받으니까. 노동조합의 방향을 좀 더 명확하게 해줬으면 하는 아쉬움. 2시간 강연은 너무 길게 느껴지네요. 빠른 기금 소진(고갈) 예상 및 재정 불안정: ?저출산 및 고령화 심화: 연금을 내는 생산 인구는 줄어들고, 연금을 받는 노인 인구는 급증하면서 현재의 적립식 국민연금 구조가 위협받고 있습니다. ?재정 추계 결과: 가장 최근의 재정계산 결과에 따르면 기금 소진 시기가 점점 빨라지고 있어(2050년대 중반 예상 등), 미래 세대는 연금을 받지 못하거나, 엄청나게 높은 보험료를 부담해야 할 것이라는 불안감이 큼니다. ?미적립 부채: 현재까지 쌓인 미적립 부채(미래에 지급해야 할 연금액 중 적립되지 않은 부분) 규모가 막대하여, 이를 해결할 근본적인 개혁이 이루어지지 않고 있습니다. ?세대 간 형평성 논란 심화: ?현행 '저부담-고급여' 구조의 문제: 제도가 처음 도입될 때 설정된 보험료율(9%)에 비해 소득대체율(받는 연금액 비율)이 상대적으로 높은 '저부담-고급여' 구조가 미래 세대에게 막대한 부담을 전가하고 있다는 지적입니다. ?청년층의 불신: 청년 세대는 자신이 낸 보험료보다 적게 받거나(기대수익비 하락), 심지어 연금을 받지 못할 수도 있다는 불신이 커지면서 국민연금에 대한 가입 의욕이나 신뢰가 낮습니다. ?개혁의 어려움과 정치적 부

담: ?이해관계 충돌: 보험료 인상(더 내기)과 소득대체율 인하(덜 받기)는 현재 세대와 미래 세대, 그리고 소득 계층 간의 첨예한 이해관계가 얽혀 있어 사회적 합의 도출이 매우 어렵습니다. ?'땀질식' 개혁 우려: 지금까지의 개혁 시도가 재정 안정화와 소득 보장 강화라는 두 목표를 동시에 달성하지 못하고, 기금 소진 시점만 약간 늦추는 미봉책에 그쳤다는 비판이 많습니다. ?노후 소득 보장 기능의 미흡: ?실질적인 낮은 소득대체율: 공적 연금의 낮은 실질 가입 기간과 사각지대 문제 등으로 인해, 실제 많은 노인들의 연금 수령액이 충분하지 않아 노인 빈곤율이 OECD 최고 수준이라는 문제도 동시에 지적됩니다. 재정 안정에만 초점을 맞추면 노후 소득 보장 기능이 약화될 우려가 있습니다. ?이러한 문제들로 인해 국민연금은 구조적인 개혁 없이는 지속 가능성이 확보되기 어렵다는 비관적인 전망이 나오고 있습니다.

**4-1. [<문화공연 및 영상시청>] 좋은 이유 (응답 84개)**

- 맥박 좋은 공연 잘해 신나고 좋음(48). 없음. 모름, 금속노조 13기 한해의 노력과 성과 앞으로의 남은 과제.속제라는 의미에서 끝이 아닌 시작이라 할 수 있다. 긴 교육시간 뒤에 활기를 불어넣는 문화공연으로 기분이 업되어 좋았다(7). 경주 지부 활동 영상은 1년 동안 많은 이야기를 담아내신 노력이 돋보이는 영상물이었다(10).영상물 만드느라 고생하신 선전부장님께 감사(2), 한국 한국 마음을 울리고 있다 가사가 너무 좋다(2). 노래로 힘이 됨(2). 좋은 말씀인 것 같습니다. 정이 생긴다.

**4-2. [<문화공연 및 영상시청>] 좋지 않은 이유 (응답 44개)**

- 없음(3), 좋았음(6), 교육보다는 즐겁지 않다. 간부 동지들의 호응도가 낮음(2). 모름. 모르는 노래가 많아 분위기가 가라앉는 느낌?. 공연시간이 길다. 앵콜 좀 그만했으면 좋겠다. 문화공연이 그다지 즐겁지도 않고 몇몇 소수만 즐기는 교육이 문화공연인 것 같음. 교육이 빨리 끝나면 좋겠다. 매번 보는 공연이라 그닥.. 솔직히 문화공연은 교육이랑 생똥맞은 느낌이 있었다. 소리가 너무 컸음(2).

**5-1. 이번 확대간부교육에서 느낀점,?보완할 내용이 있다면 한가지 이상 써 주세요 (응답 99개)**

- 없음(4), 좋았다(5), 점심식사 개선(31), 알차고 유익한 교육(5), 지부의 노력, 교육 준비한다고 고생 많았습니다(4). 좀더 이해가 편한 교육이 필요할 것 같다. 과거보단 미래지향적인 마음가짐. 일정 전달함에 확대간부 모든 간부에 소식이 필요할 당일은 아닌 것 같아 아쉽다. 강의가 조금 지루하긴 했습니다(2). 강연 중간에 집중할 수 있는 무언가가 필요해 보입니다. 우리가 챙취한 확대간부 교육에 참여하지 않은 확대간부들에 대해 매우 안타까운 마음이 들고 불참에 대한 명쾌한 사유? 조치가 필요해 보입니다. 강사들이 시간에 쫓기는 것 같아 보여 아쉬웠다. 4시간만 합시다. 몰입도를 높이는 내용(강의)이 있었으면 합니다. 우리 현실에 와 닿는 주제를 염두에 두고 교육을 편성해 주시길 바랍니다. 식순대로 잘 진행이 되었다. 의자 불편하고 밥 너무 별로였어요. 문화 공연을 점심시간 다음에 넣어서 졸음을 깨울 수 있도록 배치해 주면 좋겠음(2). 교육을 받을 때 마다, 쟁하는 순간이 가끔씩 온다. 조합활동과 일상활동에서 많은 도움이 되는 교육이었다(2). 이런 교육 내용들이 조합원들에게도 전달될 수 있는 컨텐츠가 있으면 좋겠다. 간식,음료 추가. 현재로 만족.이대로 해주세요(2). 중간중간 체조. 교육은 언제나 딱딱하고 지루 할 수 밖에 없지만 이번 교육은 현실에 맞는 주제의 선택이 좋아 교육 참가에 의미가 있었음(3). 추석연휴가 끝나자마자 교육일정이 잡히니 현장에 계신 조합원들이 걱정됩니다. 교육의 다양화. 인접한 현실 내용이라 좋았는데....쉬는 시간이 짧아요. 인원 많음. 그러나 교육받는 간부들의 태도는 아직 미흡합니다. 식사는 괜찮았는데, 추가 반찬이 부족했습니다. 점심시간 줄이고 일찍 마쳤으면 합니다(2). 믹스커피말고 다른 커피랑 간단한 다과준비. 마이크 소리가 강사마다 다르게 들려서 집중교육이 잘 안 된 듯 합니다. 한층 더 앞으로 나아가자. 전반기 하반기 교육이 필요하다고 생각합니다. 경주 지부가 대단 하단걸 400명 정도의 간부들이 한자리에서 교육 할 수 있게 교섭으로 따낸 우리의 권리 끝까지 지켜 나갑시다!! 경주지부 파이팅! 정진홍지부장 파이팅! 쉬는 시간이 더 필요함. 영상이 첨부되는 강의가 좋은 것 같습니다. 교육시간이 너무 긴 것 같음. 주입식이 아닌 확대간부들이 참여하는 교육프로그램이 있었으면 한다(2). 많이 배워감.

**5-2. 확대간부교육에 반드시 있어야 할 프로그램이나 교육이 있다면 하나 이상 써 주세요 (응답 56개)**

- 없음(2). 모르겠음. 노조 2.3조법. 경제 정치흐름. 13기 마지막 확대간부교육이라써 마지막이 보다는 끝이 시작이다. 앞으로 14기, 15기 금속노조가 영원하다는 의미라든지 건승을 빈다든지 짧은시간이 될지라도 화이팅 할 수 있는 의미부여가 필요하다 싶네요. 언론교육, 성인지 감수성 개선 교육. 미래에 관한 얘기들??? 지금 이대로 만족합니다.

**(5) 13기2년차 조합원교육 실시 결과보고**

**① 2025년 조합원교육 실시현황**

지회	시간	1월	2월	3월
광명산업		단협없음	단협없음	단협없음

금강	24	이월	이월	7일 조합원교육
다스	24	이월	20일, 27일 인성교육	12일, 13일 조합원교육
KBI동국실업	8	이월	이월	14일 조합원교육
동진이공	24	24일 조합교육	21일 조합원교육	21일 조합원교육
디에스시	24	17일, 21일 조합원교육	19일, 26일 조합원교육	11일, 17일 조합원교육
두양정공	24	이월	이월	14일 조합원교육
리어코리아	12	8일, 16일, 23일(영상교육)	11-13일,17-19일,20일 간담회	7일, 14일 조합원교육
명성공업	12	이월	이월	12일 조합원교육
발레오만도	20	이월	이월	7일, 10일 요구안 설명 등
비투지	24	이월	14일 조합원교육(교섭)	7일 조합원교육
세진	24	20-21일 대의원선거 대체	이월	7일, 11일 조합원교육
아이티더블유경주	24	이월	이월	이월
아진카인텍	24	23-24일 조합원교육	이월	21일 조합원교육
에코플라스틱	24	이월	이월	13일, 19일 조합원교육
엠에스	24	이월	이월	7일, 10일~12일 조합원교육
엠에스정밀	12	투쟁사업장	투쟁사업장	투쟁사업장
우영산업	24	21일 조합원교육	이월	13일 조합원교육
인지컨트롤스	12	24일 조합원교육	이월	14일 조합원교육
일진베어링	24	이월	27일 조합원교육(근추위)	13일 조합원교육
청우	10	이월	이월	5일 조합원교육
코레스	12	24일 조합원교육	14일 조합원교육	7일 조합원교육
코리아에프티	24	14일, 21일 조합원교육	28일 조합원 설명회	13일 조합원교육
플라스틱옴니엄	20	24일 조합원교육	26일 조합원 간담회	이월
현담산업	12	이월	이월	14일 조합원교육
현대아이에이치엘	24	이월	4일 조합원교육	7일 교육, 28일 요구안 설명
현대성우솔라이트	24	이월	이월	28일 요구안 설명
현대모비스경주물류	4	이월	14일, 24일 제도개선 설명	이월
현대엠시트	24	7일, 14일 조합원교육	5일, 12일 지회현안 공유	7일,14일,27일 교육(통상임금)
현우	12	이월	13일 통상임금 설명	13일 요구안 설명

지회	시간	4월	5월	6월
광명산업		단협없음	단협없음	단협없음
금강	24	이월	14일 의무교육	5일 경영분석설명
다스	24	17일, 24일 조합원교육	16일, 20일 의무교육	12일,17일 경영분석설명
KBI동국실업	8	이월	12일 의무교육	이월
동진이공	24	18일 조합원교육	30일 의무교육	27일 조합원교육
디에스시	24	이월	23일, 30일 의무교육	4일 경영분석설명
두양정공	24	이월	7일, 15일 의무교육	이월
리어코리아	12	2일, 7일 임금요구안설명	8일, 15일 의무교육	12일,19일 열사교육
명성공업	12	이월	8일 의무교육	이월
발레오만도	20	이월	16일, 19일 의무교육	이월
비투지	24	30일 의무교육	22-23일 임단협설명	25일 경영분석설명
세진	24	18일, 25일 의무교육	22일, 29일 조합원교육	19일, 26일 조합원교육
아이티더블유경주	24	이월	16일 의무교육	20일 지회 18주년기념행사
아진카인텍	24	18일, 25일 의무교육	19일, 28일 조합원교육	20일, 27일 조합원교육
에코플라스틱	24	25일 대의원대회대체 30일 의무교육	26일~6/5일 간담회	24일 쟁의찬반 투표대체
엠에스	24	17일, 18일, 22일 교육	14~15일, 19~20일 의무교육	24일, 25일 경영분석시청
엠에스정밀	12	투쟁사업장	투쟁사업장	투쟁사업장
우영산업	24	이월	9일 의무교육, 12일~26일 간담회	이월
인지컨트롤스	12	이월	23일 의무교육	27일 조합원교육
일진베어링	24	이월	20일, 27일 의무교육	16일~27일 간담회
청우	10	이월	21일 의무교육	이월
코레스	12	11일 조합원교육	16일 의무교육	5일 조합원교육
코리아에프티	24	이월	9일 의무교육	12-13일 조합원교육
플라스틱옴니엄	20	29일 의무교육	28-29일 조합원 간담회	17일, 19일 노조역사
현담산업	12	이월	12일 의무교육	10일 경영분석25일 보고대회
현대아이에이치엘	24	30일 의무교육	12일, 19일 조합원교육	이월

현대성우솔라이트	24	30일 의무교육	7일 의무교육	이월
현대모비스경주물류	4	이월	이월	이월
현대엠사이트	24	이월	15일, 교육, 23일, 27일 의무교육	5일 교육(통상임금)
현우	12	이월	21일 의무교육	20일 경영분석설명

지회	시간	7월	8월	9월
광명산업		단협없음	단협없음	단협없음
금강	24	8일 쟁의투표대체	이월	4일 지부교육
다스	24	11일, 22일 구역별 영상	이월	19일, 23일 조직력강화교육
KBI동국실업	8	16일 총파업교육	이월	이월
동진이공	24	24일 조합원교육	22일 조합원교육	26일 조합원교육
디에스시	24	15일, 22일 리더쉽교육	이월	19일 지부교육
두양정공	24	이월	이월	이월
리어코리아	12	14일, 21일 소통교육	21일, 28일 조합원교육	22일, 29일 지부교육
명성공업	12	9일 쟁의찬반투표	이월	10일 지부교육
발레오만도	20	이월	8일, 11일 보고대회	18일 지부교육
비투지	24	이월	19일 조합원교육(설명회)	23일 지부교육
세진	24	이월	이월	19일, 26일 영상교육
아이티더블유경주	24	이월	이월	15일 지부교육
아진카인텍	24	16일, 23일 조합원교육	이월	16, 19, 23, 26일 간담회
에코플라스틱	24	이월	이월	3일 총회대체
엠에스	24	7일~18일 구역별간담회	이월	8-9일, 12일, 16일 지부교육
엠에스정밀	12	투쟁사업장	투쟁사업장	투쟁사업장
우영산업	24	9일 쟁의투표대체	총회대체	26일 지부교육
인지컨트롤스	12	16일 총파업교육	22일, 25일 조합원 간담회	
일진베어링	24	이월	이월	25일 지부교육
청우	10	9일 조합원교육	이월	이월
코레스	12	25일 조합원교육	이월	이월
코리아에프티	24	이월	이월	29일 조합원교육
플라스틱옵니엄	20	이월	이월	17일, 19일 지부교육
현담산업	12	이월	이월	29일 보고대회
현대아이에이치엘	24	3일 경영분석설명, 1~2일, 4일 간담회, 8일 쟁의반투표	이월	이월
현대성우솔라이트	24	이월	이월	17일, 24일 지부교육
현대모비스경주물류	4	이월	이월	
현대엠사이트	24	16일 조합원교육	14일, 22일 교섭. 현안보고	23일, 25일 조합원교육
현우	12	이월	이월	이월

지회	시간	10월	11월	12월
광명산업		단협없음	단협없음	단협없음
금강	24	21일 투표	이월	
다스	24	14일, 21일 지부교육	21일, 28일 AI시대교육	2-3일 투표, 16일, 23일 SPC 빵공장의 죽음
KBI동국실업	8	이월	이월	12일 조합원교육
동진이공	24	31일 조합원교육	28일 조합원교육	26일 조합원교육
디에스시	24	21일, 29일 소통교육	21일, 28일 조합원교육	5일 투표대체
두양정공	24	이월	이월	이월
리어코리아	12	이월	13일, 20일 선거유세	19일, 26일 조합원교육
명성공업	12	이월	이월	24일 조합원교육
발레오만도	20	이월	26일 투표대체	4일 투표, 18일, 19일 교육(정년연장)
비투지	24	31일 선거유세 대체	이월	2일 투표대체
세진	24	17일 간담회 24, 31일 지부교육	27일 투표대체	3일 투표대체
아이티더블유경주	24	이월	이월	22일 총회대체
아진카인텍	24	2일 현장순회대체	17일 투표대체	31일 조합원교육

에코플라스틱	24	16일 지부교육	3일, 18일, 20일 투표대체	18일 투표대체
엠에스	24	이월	17일, 24일 투표대체	16-18일, 22일 조합원교육
엠에스정밀	12	투쟁사업장	투쟁사업장	투쟁사업장
우영산업	24	이월	11일 투표대체	17일 조합원교육
인지컨트롤스	12	이월	이월	19일 총회대체
일진베어링	24	이월	이월	이월
청우	10	1일 지부교육	12일 선거유세	19일 조합원교육
코레스	12	2일 조합원교육	28일 조합원교육	26일 조합원교육
코리아에프티	24	이월	17일 투표대체	4일 투표대체
플라스틱옴니엄	20	23-24일 조합원교육	이월	18일, 19일 조합원교육
현담산업	12	이월	6일,27일 조합원교육	3일 조합원교육
현대아이에이치엘	24	1일 통상임금 소송설명회 15일 지부교육	10일, 18일,25일 투표	5일 투표
현대성우썬라이트	24	이월	이월	17일, 24일 조합원교육
현대모비스경주물류	4	1일 조합원교육	이월	이월
현대엠시트	24	20,24일 임금체계개편설명	5일 투쟁선포식	23일 선거대체
현우	12	22일 지부교육	11일 선거유세	이월

② 2025 “내란세력청산! 노동법전면개정! 전체사업장 교육, 총회투쟁” 실시보고

지회	일정	교육단위	교육대상	교육방식	교육주관
광명산업	-	-	-	-	단협없음
금강	3월 5일	조합원교육	조합원	영상교육	지회
다스	3월 12일, 13일	조합원교육	조합원	영상교육	지회
	3월 6일	임시대의원대회	대의원, 간부	영상교육	지회
KBI동국실업	3월 14일	조합원교육	조합원	교육	지부
동진이공	3월 21일	조합원교육	조합원	영상교육	지회
디에스시	3월 6일	정기대의원대회	대의원, 간부	영상교육	지회
	3월 11일, 17일	조합원교육	조합원	영상교육	지회
두양정공	-	-	-	-	-
리어코리아	3월 7일 14일	조합원교육	조합원	교육	지회
명성공업	3월 12일	조합원교육	조합원	영상교육	지회
발레오만도	3월 7일, 10일	조합원교육	조합원	영상교육	지회
비투지	3월 5일	조합원교육	조합원	교육	지부
세진	3월 7일, 11일	조합원교육	조합원	교육	지회
아이티더블유경주	3월 13일	총회	조합원	영상교육	지회
아진카인텍	-	-	-	-	-
에코플라스틱	3월 13일	조합원교육	조합원	영상교육	지회
엠에스	3월 7일,10-12일	조합원교육	조합원	영상교육	지회
엠에스정밀	-	-	-	-	투쟁사업장
우영산업	3월 13일	조합원교육	조합원	교육	지회
인지컨트롤스	3월 14일	조합원교육	조합원	교육	지부
일진베어링	3월 13일	조합원교육	조합원	영상교육	지회
청우	3월 5일	조합원교육	조합원	교육	지부
코레스	3월 7일	조합원교육	조합원	교육	지부
코리아에프티	3월 13일	조합원교육	조합원	영상교육	지회
플라스틱옴니엄	-	-	-	-	-
현담산업	3월 14일	조합원교육	조합원	교육	지부
현대아이에이치엘	3월 7일	조합원교육	조합원	영상교육	지회
현대성우썬라이트	3월 28일	조합원교육	조합원	영상교육	지회
현대모비스경주물류	3월 13일	확간.대의원회의	상집간부.대의원	영상교육	지회
현대엠시트	-	-	-	-	-
현우	-	-	-	-	-

③ 금속노조 2025년 조합 의무교육 실시현황

날짜	지회	교육대상	교육내용	강사
	광명산업	조합원		단협없음
5월 14일 14시 40분	금강	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	차상호 수석부지부장
5월 16일, 20일 13:40	다스	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	박문성 지부 교육위원
5월 12일 13시 40분	KBI동국실업	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	조창호 교육국장
5월 30일 13:40	동진이공	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	조창호 교육국장
5월 7일, 15일 14:40	두양정공	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	조창호 교육국장
5월 23일, 30일 13시 30분	디에스시	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	정진우 지회 교선부장
5월 8일, 15일 13:40	리어코리아	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	최익선 미조직국장
5월 8일 15시	명성공업	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	최윤정 정책국장
5월 16일, 19일 09시~	발레오만도	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	차상호 수석부지부장 조창호 교육국장
4월 30일 08시	비투지	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	차상호 수석부지부장
4월 18일, 25일 13:30	세진	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	최영욱 지회 교육부장
5월 16일 16시	아이티더블유경주	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	정석원 지부 교육위원
4월 18일(모화), 25일(건천) 13:40	아진카인텍	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	조창호 교육국장
4월 30일 15:40	에코플라스틱	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	김인하 지부 교육위원
5월 14-15일, 15시40, 15시 5월 19-20일 10시, 15시	엠에스	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	우정식 부지부장 최윤정 정책국장 최영욱 세진지회교육부장
	엠에스정밀	조합원		투쟁사업장
5월 9일 15:40	우영산업	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	차종훈 지회 교육부장
5월 23일 14시 30분	인지컨트롤스	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	최익선 미조직국장
5월 20일, 27일	일진베어링	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	차상호 수석부지부장
5월 21일 15시 30분	청우	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	박진만 지부 사무국장
5월 16일 14시	코레스	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	조창호 교육국장
5월 9일 15시	코리아에프티	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	허정욱 지회 교선부장
4월 28일 06시, 4월 29일 15시	플라스틱옵니엄	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	양명덕 지회장 우정식 부지부장
5월 12일 14시 40분	현담산업	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	최윤정 정책국장
	현대모비스경주물류	조합원		
4월 30일, 5월 7일 15시	현대성우솔라이트	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	최익선 미조직국장
4월 30일 13시 30분	현대아이에이치엘	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	이성희 지부 교육위원
5월 23일, 27일 13시 30분	현대엠시트	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	조창호 교육국장
5월 21일 8시	현우	조합원	2025년 정세와 투쟁방침	박진만 지부 사무국장

④ 경주지부 하반기 조합원교육 실시현황

날짜	지회	교육대상	교육내용	강사
9월 4일 14시 40분	금강	조합원	평등세상을 꿈꾸자	한상균 전 민주노총 위원장
10월 14일, 21일 13시 40분	다스	조합원	평등세상을 꿈꾸자	김호규 전 금속노조 위원장
9월 19일 13시 30분	디에스시	조합원	평등세상을 꿈꾸자	김호규 전 금속노조 위원장
9월 22일, 29일 13시40분	리어코리아	조합원	평등세상을 꿈꾸자	김호규 전 금속노조 위원장
5월 8일 15시	명성공업	조합원	평등세상을 꿈꾸자	김호규 전 금속노조 위원장
5월 18일, 09시~	발레오만도	조합원	평등세상을 꿈꾸자	김호규 전 금속노조 위원장 한상균 전 민주노총 위원장
9월 23일 08시	비투지	조합원	평등세상을 꿈꾸자	한상균 전 민주노총 위원장
9월 15일 16시	아이티더블유경주	조합원	평등세상을 꿈꾸자	김호규 전 금속노조 위원장
10월 16일 15:40	에코플라스틱	조합원	평등세상을 꿈꾸자	한상균 전 민주노총 위원장
9월 8.12.16일 15시 9월 9일 15시 40분	엠에스	조합원	평등세상을 꿈꾸자	김호규 전 금속노조 위원장 한상균 전 민주노총 위원장
9월 26일 15시 40분	우영산업	조합원	평등세상을 꿈꾸자	김호규 전 금속노조 위원장
9월 25일, 13시 40분	일진베어링	조합원	평등세상을 꿈꾸자	김호규 전 금속노조 위원장

10월 1일 15시 30분	청우	조합원	평등세상을 꿈꾸자	김호규 전 금속노조 위원장
9월 17일 11시, 9월 19일 08시	플라스틱옴니업	조합원	평등세상을 꿈꾸자	한상균 전 민주노총 위원장
9월 17일, 24일 15시	현대성우솔라이트	조합원	평등세상을 꿈꾸자	한상균 전 민주노총 위원장
10월 15일 13시 40분	현대아이에이치엘	조합원	평등세상을 꿈꾸자	김호규 전 금속노조 위원장
10월 22일 8시	현우	조합원	평등세상을 꿈꾸자	김호규 전 금속노조 위원장

(6) 13기2년차 노조간부기본과정 교육 결과보고

① 노조간부기본과정 출석현황

번호	지부	지회	직책	이름	1강	2강	3강	4강	5강	6강	7강	8강	9강	10강	수료 여부
					5/12	5/12	5/19	5/19	6/9	6/9	6/30	6/30	7/17	7/17	
1	경주	세진지회	노안부장	박만석	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	수료
2	경주	세진지회	후북부장	김성훈	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	수료
3	경주	세진지회	대의원	이민우	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	수료
4	경주	세진지회	대의원	이자영	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	수료
5	경주	세진지회	대의원	조민균	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	수료
6	경주	세진지회	대의원	문종호	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	수료

② 노조간부기본과정(2025) 수료증 발급 - 경주지부(2025.07.17.)

번호	수료증	지부	지회	직책	이름
1	25-6-1	경주지부	세진지회	노안부장	박만석
2	25-6-2	경주지부	세진지회	후북부장	김성훈
3	25-6-3	경주지부	세진지회	대의원	이민우
4	25-6-4	경주지부	세진지회	대의원	이자영
5	25-6-5	경주지부	세진지회	대의원	조민균
6	25-6-6	경주지부	세진지회	대의원	문종호

③ 노조간부기본과정 교육 평가설문

1) 전체 교육 과정에 대한 만족도입니다. (√로 표시)

매우 만족한다	대체로 만족한다	불만이다
6		

2) 교육과정에 대한 적합성에 대한 의견입니다. (√로 표시)

다른 간부에게 추천하고 싶다	예 ( 6 )	아니오 ( )
중급과정교육에도 참여하고 싶다	예 ( 5 )	아니오 ( 1 )
참여형으로 교육이 잘 진행되었다	예 ( 6 )	아니오 ( )

3) 가장 좋았던 강의는 무엇입니까? (2개만 골라 √로 표시)

① 여는마당	② 관심과 관점	③ 노동자란? 일터	④ 삶터와 사회	⑤ 왜 노동조합?
1	2	2		1
⑥ 한국노동운동사(1)	⑦ 한국노동 운동사(2)	⑧ 노동과 성평등	⑨ 노동과 기후위기	⑩ 우리가 바라는 사회
1			1	4

4) 가장 좋았던 강의로 선택한 이유를 적어 주세요

① 여는 마당 : 가볍게 이야기 하는 게 좋았다.  
 ② 관심과 관점 : 사람마다 보는 관점이 달라진다는 걸 알았다.  
 ③ 노동자란 일터의 모습 : 노동자란 ? 글세, 우리같은 사람?  
 ⑤ 왜 노동조합 : 소통, 연대의 중요성  
 ⑥ 한국노동운동사 : 노동조합의 역사를 확인 할 수 있었다.  
 ⑨ 노동과 기후위기 : 우리 미래의 모습이라 나와 이웃과 관련된 내용이라서  
 ⑩ 우리가 바라는 사회 : 내가 살고 싶은 세상, 전 세계 사람들의 삶을 보면서 내가 바라는 세상을 생각해 볼 수 있어 좋았다. 현재의 삶의 문제점에 관련된 것이어서 의.식.주 모든 것이 해결되는 사회, 우리의 미래의 모습에 대한 고찰이 좋았다.

5) 노조간부 기본과정교육의 개선점이 있으면 적어 주세요.

10강 이 아닌 더 많이 세부적으로 했으면 합니다. 너무 좋은 학습이었습니다.  
 전체적으로 변화되는 사회에 맞추어 매뉴얼 필요함.

6) 나의 교육 참여도(√로 표시)

적극 참여	보통이다	소극적 참여
5	1	

### 3. 13기2년차 교육위원회 사업 평가

#### 1) 경주지부 13기2년차 신임간부교육 평가

- 13기 2년 차 신임간부 교육은 2월 11일~12일 실시하였다. 교육과정은 1) 조별 소개 시간 2) 민주노총과 금속노조에 대한 역사와 개요 3) 경주지부가 걸어온 길 4) 간부의 역할과 자세 5) 실천 계획 발표 및 지회강화 방안 토론 순으로 진행했다.
- 13기 2년 차 신임간부 교육은 1년 차에 비해 조별 소개 시간을 공동체 활동으로 시간을 추가 배정했고, 간부 기본교육을 경주지부의 역사를 살펴보는 시간으로 배치했다. 개인 발표와 조별 토론, 뒤풀이, 조별 토론 발표순으로 1일 차 교육과 2일 차 발표, 평가 등 전 과정이 모두 순조롭게 진행되었다.
- 교육 일정과 장소 및 식사, 교육프로그램 전반에 대해서는 대체로 긍정적인 의견이었다. 전체적으로 좋은 평가였으며, 타 지회 신임 간부들과 어울리며 알아가는 시간이 좋았다는 의견이다. 하지만 개인 발표나, 조별 발표 등은 처음 하는 신임 간부들에게는 약간의 부담으로 작용한 측면도 있어 보인다.
- 지부 30개 지회 중 17개 지회에서 전체 78명이 참석했고, 이 가운데 65명이 신임 간부였다. 2년 차 통상적인 신임 간부교육 참석률 수준이었고, 일부 지회에서는 많은 젊은 신임 간부들이 배출되어 대거 참석하였다. 간부들의 세대교체가 이루어지며 경주지부가 한층 젊어지고 있다는 신호이다.
- 13기 2년 차 신임간부 교육프로그램들에 대해 신임 간부로서 필요한 교육이었다는 의견이 대다수였고 만족감을 표시했다. 좋은 점에 대한 의견이 절대다수를 이루었고, 좋지 않은 점에 대한 답변은 많지

않았다. 특히 민주노총, 금속노조 그리고 경주지부의 역사를 이해하고 간부의 책임과 사명감을 키울 수 있는 좋은 시간이었다는 평가와 함께 지회강화 조별 토론을 통해 지회별 상황을 공유하고 문제 해결방안을 알아가는 과정에 대한 긍정적인 평가가 많았다. 다만 일부 지루한 점, 음질 등 영상에 대한 지적, 일정의 빠듯한 점이 불편한 이유로 답변하기도 했다.

- 그러나, 토론이 가장 좋은 평가를 받았음에도 불구하고, 조별로 교육위원이나 교육담당자들을 배치했으나, 신임 간부들에게만 맡겨진 조들이 있었고, 조별 발표문에 대한 설명이 부족하여 집단적으로 발표문을 만드는 협동의 과정이 잘 이루어지지 못한 것은 진행 도우미의 역할이 제대로 이루어지지 못한 측면이 있다는 비판적 의견도 일부 있었다.
- 신임 간부교육을 13기 1년 차부터 교육위원들이 1일 차와 2일 차를 나누어 진행하고 있다. 대체로 원만한 진행이 이루어졌지만 각 프로그램에 대한 이해도를 높이고 분위기를 좀 더 좋은 방향으로 만들기 위한 노력을 더욱 기울일 필요도 있어 보인다.
- 신임 간부교육 시 필요한 프로그램과 개선할 점으로는 표현력 강화 등 선동 교육, 간부들의 경험과 노하우 전달, 발표 시간 추가, 노래 교육 등의 의견들이 제시되었다. 이런 점을 바탕으로 앞으로는 교육프로그램에 반영될 수 있는 방안을 마련할 필요도 있을 것으로 보인다.

## 2) 경주지부 13기2년차 교섭위원교육 평가

- 설문 평가지로 대체

## 3) 금소노조 13기2년차 확대간부교육 평가

- 설문 평가지로 대체

## 4) 경주지부 13기2년차 확대간부교육 평가

- 2025년 지부 확대 간부교육은 상반기에는 5월 8~9일, 13~14일 두 차례에 걸쳐 4일간 총 750명이 참가하여 지부 대강당에서 진행하였다. 1일 차에는 금속노조 공통주제인 광복 80년, 을사늑약 120년 노동자 투쟁과제를 기본으로 하고 지부에서 정한 탄핵 너머 체제 전환과 노동운동의 지향점을, 2일 차에는 내란 국면의 헌법 살펴보기, 노동자 정치세력화, 그리고 자동차산업의 전망과 노동조합의 과제를 주제로 교육을 실시하였다.
- 설문에 따르면 대체로 교육에 대한 만족도는 높은 편이었으나, 교육 주제 가운데 광복 80년, 을사늑약 12년 노동자 투쟁과제, 자동차산업의 전망과 노동조합의 과제, 노동자 정치세력화 순으로 평가 좀 더 좋게 받아들인 것으로 나타났다. 다만, 예년에 비해 보통이나 불만족에 응답하는 비율이 상대적으로 높은 점은 그 이유를 살피고 개선방안을 마련할 필요가 있다고 판단된다.
- 금속노조 확대간부 교육은 1년 차는 단양 청소년수련원에서 조합이 일괄 진행하고 2년 차는 공통주제 교육실시 외에는 지부에서 실시하기로 가닥을 잡은 만큼 교육 주제와 교육방식 등에 대해 좀 더 준비에

만전을 기해야 할 것이다. 특히 교육 장소, 매일 참가인원의 변동, 교육 장소 이탈 등 간부들의 교육 태도와 교육 강제로 비춰지지 않을 교육 집중을 위한 방안 등도 마련할 필요가 있다.

- 2025년 하반기 확대간부 교육은 10월 13일 352명이 참가한 가운데 하루 교육으로 더케이 호텔에서 진행되었다.
- 오전 9시 여는 마당을 시작으로 노조법 2.3조 개정에 따른 노조의 대응, 트럼프의 관세정책에 따른 한국자동차 산업의 영향과 노동조합의 대응 교육을 오전에 강의식 교육으로 진행했고, 오후에는 국민연금의 나아갈 방향에 대한 교육과 문화공연 결들인 닫는 마당으로 교육을 마무리하였다.
- 지난해 상-중-하 평가에서 올해는 확대간부 교육 평가 방식을 조금 바꾸었지만, 전체 평가는 대체로 좋다는 의견이 많았다. 확대간부들은 강의 중에는 국민연금 교육이 가장 관심이 높은 것으로 평가가 좋았고, 그다음으로 노조법 2.3조, 관세와 자동차산업 순으로 큰 차이는 없지만 평가해 주었다. 문화공연과 영상을 포함한 닫는 마당에 대해서도 많은 간부가 아주 좋은 평가를 해주었다.
- 대체로 이번 교육은 좋았다는 의견이 많지만, 교육 장소, 음향, 식사 문제 등 개선할 사항도 많이 제시하였다. 350여 명이 넘는 인원이 함께 받는 교육은 집중력이 떨어지기 마련이고, 뒤쪽과 앞쪽의 교육받는 태도나, 자리 이석의 빈번함으로 교육 분위기를 흐리게 되기도 하고, 강의 때 뒤쪽은 음향이 잘 안 들리기도 했으나 문화공연 때는 음향이 너무 센 것도 지적이 되었다. 특히 음향 문제는 강의 이해가 어려울 수 있고, 꾸준히 제기되는 식사 문제는 장소 대관과 연동된 문제이지만 방법을 찾아야 할 것으로 판단된다.
- 전반적으로 하반기 확대간부 교육은 하루 일정으로 최소 350여 명이 모여 교육을 진행하는 것이 효율성 면에서는 이로울 수 있지만 교육효과를 높이기에는 분명 한계도 있어 보이기 때문에 2회로 나누어 진행하는 방안이나, 체험형 교육, 참여형 교육 등 다양한 대안을 마련하여 교육효과를 높일 수 있는 확대간부 교육이 될 수 있도록 준비할 필요가 있다.

## 5) 13기2년차 금속노조 조합원 의무교육 평가

### (1) 개요

- 2025년 금속노조 조합원 의무교육은 4월 18일부터 시작하여 5월 30일까지 경주지부 30개 지회 중 27개 지회가 실시하였다. 단협이 없거나 교육 시간 부족 등으로 3개 지회는 실시하지 못했다.
- 4월 4일 대통령탄핵과 6월 3일 조기 대선 일정 사이에 실시한 조합원 의무교육이었지만 조합 지침에 따라 집중해서 교육을 시기에 맞게 실시하였다.
- 3월 18일 금속노조 의무교육 강사단 훈련에 26명의 지회 및 지부 교육담당자 및 집행 간부가 참여하였고, 4월 4일 지부 11차 교육위원회의를 통해 공통 교안을 마련하여 지회에 맞는 조합원 의무교육을 실

시하도록 하였다. 이 과정에서 강사단 훈련의 실효성 문제, 정세변화에 대한 교안 수정의 문제, 내란 세력 청산 3월 조합원교육과 교안의 중복 등의 문제 제기와 개선 의견이 제기되었다.

## (2) 총괄평가

- 조합원 의무교육이 연례행사의 하나로 인식되는 경향이 만연해 있어서 지도부가 의도하는 투쟁 기조와 방향, 그리고 임단협을 넘어서는 투쟁의 공유와 실천을 담보하는 데는 한계를 보이고 있다. 이는 교육을 받는 조합원들 입장에서는 의무교육은 그저 평범하고 재미없는 교육의 하나쯤으로 인식되고, 임금 이외에 정세 등에는 대체로 무관심한 경향을 보인 지 오래되었기 때문이다.
- 따라서 식상하고 호응이 없는 조합원 의무교육을 재미가 있거나 아니면 최소한 관심이라도 갖게 만들기 위한 방안을 마련하지 않으면 조합원들의 인식과 태도를 바꾸기 어려울 것이라는 의견이 지배적이다. 그러나, 일부이지만 퀴즈나 다양한 방법을 통해 정세와 방침 및 요구안을 쉽게 설명해 호응이 좋았다는 사업장도 있었다.
- 내용 면에서는 2025년 의무교육이 조기 대선 기간에 실시되어 금속노조 정치방침 교육을 통해 공유했는데 이에 대해 정치 얘기는 듣기 싫다고 민감하게 반응하거나, 실생활에 도움이 되는 교육을 요구하는 의견도 나왔다고 한다. 조합의 방침이 논란이 된다는 것은 그 자체로 문제일 수 있지만 교육을 통해서라도 의견이 개선될 수 있다는 점에서는 긍정적이라고 볼 수 있으며, 실생활에 도움이 되는 교육은 방침교육에 대한 반감의 성격으로 보이며 이는 지회 일반교육을 통해 해결할 수 있을 것이다. 앞으로 조합원 의무교육이 조합원들에게 의미 있게 받아들여지기 위해 내용과 형식 면에서 다양한 방안을 고민해야 할 것으로 판단된다.
- 의무교육 진행 전반적으로는 해마다 지속되는 문제로 강사단 훈련이 지회 교육담당자들이 교육을 실시할 때 실질적으로 도움이 되는 교육인지에 대한 의견, 영상에서 교안 내용의 대부분을 담아내서 교안과의 중복되는 문제, 정세변동과 기업지부와의 투쟁 불일치 문제 등을 들 수 있다. 해결책이 간단하지는 않겠지만 산별 단일노조인 금속노조의 신뢰와 일체성을 높이기 위해서라도 조금씩이라도 개선의 노력을 기울여야 한다는 지적이 많이 제기되었다.

## 6) 13기2년차 경주지부 하반기 조합원교육 평가

- 하반기 조합원 교육은 지부 30개 사업장 가운데 18개 지회에서 9월 4일부터 10월 31일까지 총 32회 실시되었다. 평등사회를 주제로 민주노조의 전망을 새롭게 살펴보는 취지로 기획했다. 강사로는 한상균 민주노총 전 위원장과 김호규 금속노조 전 위원장이 맡아 주었으며, 사전에 교안 준비와 교육 참관을 통해 교안 수정 등을 진행했다.
- 교육기획과 내용은 좋았다는 의견이 많지만, 교육 준비 기간이 짧고 내용이 많은 점이 메시지의 전달에 한계를 보였다는 지적이다. 노조법 2.3조 개정에 따른 노조의 준비와 대응, 산업 전환기의 자동차 부품사의 대응, 노동자 정치세력화의 필요성 등 내용은 적절하고 좋지만, 과제가 조금은 조합원들에게 와

닿지 않는 느낌이었다는 의견도 제기되었다.

- 매년 실시하는 상반기 정세 의무교육보다는 조합원들에게 집중도가 있었으나, 교육감 선거 등 정치 관련 내용에 대해서는 여전히 불편하다는 반응이 많았다. 정치세력화 등에 대해서는 지부 차원의 정치위원회 구성 등을 통해 일회적인 선거 대응이 아니라 지속적인 교육과 활동 등 준비과정을 만들어내는 것이 필요하다는 의견이 많았다.
- 자동차산업 공급망위원회 구성은 좋은 정책이지만 일부 완성 사만의 문제가 아니라 산업 전반을 아우를 수 있는 대책이 필요하고 금속노조 차원에서 사업내용을 구체화해야 조합원들에게 다가갈 수 있을 것으로 본다. 특히 부품사는 해외공장이나 로봇·자동화에 대응할 수 있는 여건이 취약하기 때문에 금속노조에서 사업과제로 받아서 추진할 필요가 있다는 점이 제기되었다.
- 지부 조합원 교육 시간을 활용한 교육은 처음 실시하였으나, 준비나 결정 과정에 비해 많은 사업장이 참여하였고, 그동안 진행한 의무교육에 비해서는 관심도가 높았다. 다만, 준비과정에서 교안에 담길 주제와 과제에 대한 다양한 의견수렴을 통해 좀 더 풍부히 하고 구체화가 필요했다는 의견도 제기되었다.

## 7) 13기2년차 노조간부기본과정 교육 평가

### ① 교육개요

- 조합 방침에 따라 스스로 배우고 학습하며 노동자 눈으로 세상을 보는 과정 민주노조 활동가, 간부를 양성한다는 목표에 따라 2025년 “노조간부 기본과정(10개 강좌)”을 진행하였다. 올해는 10강으로 수정되어 사전에 강사단 훈련을 마무리하였고, 그와 동시에 모집을 진행하였다. 모집 결과 1개 지회 6명이 참여했으며, 5월 12일부터 7월17일까지 교육과정을 모두 마무리하여 전원 수료하였다.

### ② 총괄평가

- 13기 2년 차 노조간부 기본과정은 6명을 대상으로 한 개 지회 간부만으로 교육이 실시되었다. 1개 지회만으로 진행하다 보니 다양한 사업장의 현장경험을 공유하고 토론하지 못하는 아쉬움이 있었다. 매번 기본과정 교육 진행을 위해 모집인원을 고민하지만 참여를 늘리기 위해 교육과정에 대한 홍보방안이 필요해 보인다. 교육을 진행하는 동안 교육방식인 참여형 교육은 매우 만족했으며, 몇 차례 열띤 토론도 있었다. 다른 간부에게도 기본과정을 추천하고 싶다는 의견과 중급과정에 참여의사 밝힌 동지들은 다수였다.
- 이번 과정에서는 인원이 많지 않았지만, 그에 반해 열정과 학습 태도는 매우 좋았다. 신입 간부와 경험이 있는 동지들 사이의 토론은 노동조합과 성평등 시간에 열띤 토론의 시간으로 채워졌으며, 현재 노동조합 및 노동운동에 대한 고민과 발전 방향, 미래 사회에 대한 전망에 대한 고민이 해마다 간부 동지들이 많이 하고 있다는 걸 보여 주고 있다. 하지만 세대 차이와 활동을 하면서 생각의 차이는 여전히 우리가 노동조합 활동을 하는 데 있어 해결해야 할 숙제인 것 같다.

## 8) 총괄 평가

- 13기 2년 차 교육위원회 회의는 수련회를 포함하여 연 8회 진행되었고, 1년 차와는 달리 회의가 없는 달에는 교육역량 강화훈련을 별도로 실시하지는 못했다. 교육위원회 운영과 관련해서는 무난하다는 평가이지만 지부 교육위원회가 지부 30개 지회 중 전담 교육담당자가 있는 지회가 9곳, 교육과 선전을 겸하고 있는 지회가 2곳, 지부 교육위원만 있는 지회가 1곳으로 구성되어 사업장으로는 12곳만이 교육담당자 혹은 교육위원을 두고 있다. 이런 이유로 교육사업을 수행함에 있어서 다수 사업장에서 준비과정부터 의견수렴과 사업 진행과 수정·보완, 결과에 대한 평가 등을 공유하는 데 참여하지 못하는 한계를 보인 측면이 있다.
- 지부 교육위원회의 교육사업은 대체로 원만했으나, 교육위원회가 지부 교육사업의 전반에 대한 관장이 잘 이루어졌는지 살펴보고 부족한 부분에 대한 개선과 위원회의 역할을 높이는 노력을 기울여야 한다. 지회 교육담당자들은 여전히 역량 강화훈련을 진행하고 있지만 더 노력이 필요하며, 여러 주제보다는 한 가지 주제로 다른 동지들과 비교하면서 고칠 수 있도록 했으면 좋겠다는 의견을 제시하기도 했다.
- 신임간부 교육 시에는 진행 도우미로 참여한 교육담당자와 교육위원들의 안내자 역할을 좀 더 통일적으로 수행할 필요가 있으며, 신임간부 교육 때 노조간부 기본과정 안내를 했으면 좋겠다고 의견이 많았다. 조합원 의무교육이나 교섭위원 교육, 확대간부 교육 등에서 교육위원회의 주도적인 역할이 되도록 주제와 프로그램에 적극적인 의견 개진이 필요하며, 그렇게 할 때 교육위원회의 활동이 형식적으로 흐르지 않는다고 판단하며, 이를 위해서는 내용 준비와 역량 강화에 더 신경을 써야 한다.
- 올해는 탄핵과 대선 국면이 있어서 당초에 계획한 사업 이외의 교육을 많이 진행했다, 특히 지부주관 조합원 교육만 3차례 실시했는데 긴급한 정세와 시기 문제 등으로 지부 교육위원회가 내용을 준비하지는 못했다. 간부교육도 신임간부 교육을 제외하면 확대간부 교육이나 교섭위원 교육은 교육 주제와 프로그램을 회의에서 논의하는 정도 수준에 그쳤다. 조합원 교육도 월별로 보면 여전히 이월하거나 미실시한 지회가 많은 편이다. 지회별로 교육담당자가 미정이거나, 교육사업에 대한 역량의 차이 등 교육사업의 중요성에 비해 부족한 부분이 많다. 교육위원회가 이런 상황을 개선하기 위해 14기에는 필요한 부분을 채울 수 있도록 많은 논의와 고민이 필요하다고 판단한다.

# 6-5. 선전부 사업보고 및 평가

## 1. 사업 목표

- 지부 사업과 활동 등을 종합 기획하여 신속한 정보 전달
- 조합, 지부, 지회 간 소통을 강화하여 일체성 강화
- 선전담당자 간 토론과 교육을 통한 선전역량 강화

## 2. 주요 사업 보고

### 1) 선전 담당자회의 및 수련회 진행 경과

#### (1) 회의 및 수련회 일정

차 수	날짜 및 장소		토 의 안 건	참 석
10차	02월 28일 (금) 14시	현대성우슬라이트지회 회의실	안건 1. 13기 2년차 교육 논의건 - 2025년 선전부 교육 주제 선정 안건 2. 노조 활동 홍보 계획 안건 3. 기타 건	12개 지회 14명 참석
11차	03월 28일 (금) 14시	디에스시지회 회의실	안건 1. 기획소식지 논의 건 안건 2. 기타 건	17개 지회 19명 참석
12차 (수련회)	04월 15일 (화) 14시	경주엔 한옥펜션 회의실	안건 1. 기획소식지 논의 건 안건 2. 기타 건	18개 지회 20명 참석
13차	06월 27일 (금) 10시	엠에스지회 회의실	안건 1. 기획소식지 논의건 안건 2. 기타 건	18개 지회 20명 참석
14차	07월 18일 (금) 10시	우영산업지회 회의실	안건 1. 기획소식지 논의건 - 회의 기록용 마이크 소개 안건 2. 기타 건	17개 지회 19명 참석
15차	09월 26일 (금) 10시	경주지부 회의실	안건 1. 기획소식지 논의 건 안건 2. 경주지부 13기 2년차 선전담당자 수련회 개최 건 안건 3. 기타 건	12개 지회 14명 참석
16차 (수련회)	10월 23일 (목) 15시	기장 비치하임펜션	안건 1. 선전 사업 계획 논의 안건 2. 기타 건	14개 지회 19명 참석

#### (2) 참석현황

순	지회명	직책	성명	2/28 10차	3/28 11차	4/15 12차	6/27 13차	7/18 14차	9/26 15차	10/23 16차
1	금강	선전부장	김태일	○	○	○	○	○	○	○
2	다스	선전부장	조진래	○	○	○	○	○	×	○
3	KBI동국실업	선전부장	유성열	×	○	○	○	○	○	○
4	디에스시	선전부장	정진우	○	○	○	○	○	×	○
5	명성공업	선전부장	김우창	○	○	○	○	×	○	○
6	발레오만도	교육선전부장	박지환	×	○	○	○	○	×	○
7	비투지	선전부장	권재민	×	○	○	×	×	○	×
8	세진	선전부장	김현기	○	○	○	○	○	○	○
9	아이티더블유경주	선전부장	박현숙	○	○	○	○	○	○	○
10	에코플러스틱	선전부장	조성연	×	○	○	○	○	○	○
11	엠에스	선전부장	박재민	○	○	○	○	○	×	○

12	엠에스정밀	선전부장	권용국	×	×	×	×	×	×	×
13	우영산업	선전부장	조병만	○	○	○	○	○	○	○
14	인지컨트롤스	선전부장	김보미	×	○	○	○	○	○	○
15	일진베어링	선전부장	윤수호	×	○	○	○	○	×	○
16	현담산업	선전부장	최창근	×	○	○	○	○	○	○
17	현대성우솔라이트	선전부장	김명교	○	×	○	○	○	○	○
18	현대아이에이치엘	선전부장	조혜정	○	○	○	○	○	×	×
19	현대엠시트지회	교육선전부장	임익두	×	×	×	×	×	×	×
20	리어코리아지회	선전부장	박성인	○	×	×	○	○	×	○
21	코리아에프티	선전부장	허정욱	○	○	○	○	○	○	○
21	경주지부	선전부장	이형석	○	○	○	○	○	○	○
22	경주지부	선전부장	김진산	○	○	○	○	○	○	○
성원				14명	19명	20명	20명	19명	14명	19명

## 2) 지부소식지 발행현황

호	발행 일자	주요 내용
22호	2025년 01월 07일	- 두 동지가 곁으로 돌아올 수 있도록 새해를 준비하자 : 경주지부 13기 2년차 시무식, 구미 한국유타칼하이테크지회에서 열려
23호	2025년 01월 15일	- 13기 경주지부 집행위 새해인사 현장순회가져... : 새해 복 많이 받으세요
24호	2025년 02월 04일	- 내란 공범 국민의힘 해체하고, 내란 선동 김석기는 사퇴하라! : 경주지부, 대시민 선전전 탄핵 인용 시까지 매일 16시 진행..
25호	2025년 02월 14일	- 윤석열파면! 국힘 해체! 김석기 사퇴 : 민주노총 경주지부 1차 시국 대회 2월 매주 금요일 17시 진행..
26호	2025년 02월 17일	- 윤석열파면! 국힘 해체! 김석기 사퇴 : 민주노총 경주지부 2차 시국 대회 2월 매주 금요일 17시 진행..
27호	2025년 02월 24일	- 윤석열파면! 국힘 해체! 김석기 사퇴 : 민주노총 경주지부 3차 시국 대회 2월 매주 금요일 17시 진행..
28호	2025년 03월 04일	- 윤석열파면! 내란세력청산! 김석기 사퇴! : 민주노총 경주지부 4차 시국 대회 열려...
29호	2025년 03월 05일	- 2025년 투쟁으로 노동중심 민주주의 토대 만들자 : 금속노조 13기 2년차 사업계획 요구안 확정.. 7월 총파업 결의
30호	2025년 03월 11일	- 차별없는 일터 평등한 미래 투쟁하고 연대하여 평등한 미래로 :3.8 세계여성의 날
31호	2025년 03월 12일	- 경주지부 13기 2차 정기대의원 대회 개최!! :2025년 투쟁 방침, 13기 2년차 사업계획...
32호	2025년 03월 13일	- 금속노조 깃발은 끊임없이 올라갈 것이다 : 지난해 3월 12일 금속노조에 깃발을 올린 리어코리아지회가 경주지역 민주노총과 금속노조 동지들에 축하를 받으며 현판식을 진행하였다.
33호	2025년 03월 17일	- 노조법 2.3조 온전한 개정! 노조할 권리 쟁취! : 진짜 민주 세상을 싸워서 만들자
34호	2025년 03월 31일	- 윤석열 파면! 불법 직장폐쇄 철회! :에너지머티리얼즈지회 투쟁 승리!
35호	2025년 04월 04일	- '윤석열 즉각파면 투쟁 결의' 단일안건 : "민주노총답게 사생결단 각오로 당차게 투쟁하자"
36호	20245년 04월 07일	- '윤석열 파면' 민주노총 마침내 주권자 승리 : 금속노조 "불의는 가고 민주주의 왔다."
37호	2025년 04월 09일	- 신동정밀은 위장도급 철폐하고 이주노동자 직접고용하라! : 다친 이주노동자들에게 피해를 전면 보장하라!
38호	2025년 04월 14일	- 4500명 공동투쟁, 경주지부의 단결력으로 반드시 엄호 사수하자! : 경주지부 13기 2년차 교섭위원 수련회 열려...
39호	2025년 04월 25일	- 추모를 넘어 투쟁으로! 안전하고 건강한 일터 쟁취!!! : 작업중지권 쟁취! 산안법 개정 결의대회!!!

호	발행 일자	주요 내용
40호	2025년 04월 30일	- 해고노동자의 곁으로 다시 한번 희망버스가 달린다. : 불탄 공장에도 봄을...
41호	2025년 05월 08일	- 내란세력 청산! 노동기본권 쟁취! 사회대개혁 실현! : 135주년 세계노동절 경북대회 열려...
42호	2025년 05월 16일	- 금속노조 경주지부 2025년 확대간부 교육 : 학습하는 간부! 평등세상의 힘!
43호	2025년 05월 30일	- 강제단속추방 중단! 대구출입국 외국인사무소 규탄 : 5월 28일 대구경북지역 결의대회
44호	2025년 06월 17일	- 새 정부에 온전한 노조법 2.3조 개정! 모두의 노조할 권리! : 공급망, 일자리 보호 노조교섭! 요구 결의대회
45호	2025년 06월 18일	- 민주노총 경북지역본부 결의대회 : 노조 할 권리 쟁취! 민주노조 시수! 오션비치 투쟁승리
46호	2025년 07월 01일	- 2025년 최저임금, 올리고 넓히고 고치자 : 6월 20부터 매주 금요일 최저임금 캠페인 선전전 진행...
47호	2025년 07월 11일	- 경주지부, 총파업 앞두고 현장순회... : 금속노조 경주지부, 5일간의 현장순회 마무리...
48호	2025년 07월 14일	- 7월 14일 지노위 쟁의 조정 회의 열려... : 집단교섭 및 19개 사업장 조정 중지로 쟁의권 확보!
49호	2025년 07월 21일	- 경주지부 31번째 푸른 깃발이 올랐다!! : “화신정공지회 설립, 새로운 출발을 알리다.”
50호	2025년 08월 07일	- 현대모비스 램프사업부 일방적 매각 규탄 결의대회 열려! : 현대모비스 본사를 향해 결사 투쟁 의지를 밝혀..
51호	2025년 09월 11일	- 현대차 비정규직지회 이수기업 해고자복직 영남권 결의대회 : 현장으로 돌아가자! 이수기업 투쟁 승리
52호	2025년 09월 12일	- 진짜 사장 교섭 쟁취! 민주노총 경북본부 기자회견 열려... : 모든 노동자의 노동 기본권 보장을 외치대!
53호	2025년 09월 30일	- 전국금속노동조합, 60차 임시대의원대회 개최 : 더 크게, 더 강하게, 금속답게 투쟁...
54호	2025년 10월 15일	- 내 삶을 지키는 투쟁! 변화하는 경주지부! : 내걸고 2025년 하반기 확대간부 교육 진행..
55호	2025년 10월 20일	- 희망퇴직 아니라 절망퇴직.. 빗 속에 울려 퍼진 세진지회의 투쟁결의 : 연대 동지들 “단결로 구조조정 분쇄하자”
56호	2025년 10월 31일	- 안강 노동자 사망사고 ‘위험의 외주화’ 규탄 기자회견 : APEC 잔치 뒤에 가려진 죽음.. 이윤에 눈먼 자본이 동지를 죽였다. - 경제 수탈, 일자리 파괴 규탄! 트럼프 방한 반대 민주노총 결의대회 열려 : 금속노조, “악탈적 통상과 일자리 파괴에 맞서 싸울 것”
57호	2025년 10월 31일	- 한미정상회담 열리는 날, 노동계 ‘대미투자 강요. 관세폭탄’ : 국내 제조업 일자리 지키기 위해 끝까지 투쟁“ 선언 - 구미옵티칼 APEC 투쟁단, 경주 일정 성공적으로 마무리하여 연대의 힘 과시
58호	2025년 10월 31일	- 금속노조 경주지부 지부집단교섭 갈무리... : 합의 이행은 신뢰의 시작, 노사 상생의 길로 나아가자
59호	2025년 11월 10일	- 전태일 열사의 정신계승 전국 노동자 대회 : 주도하라 새 시대를! 모든 노동자의 민주노총
60호	2025년 11월 19일	- 대구 경북지역, 뚜안남 죽음 진상규명 결의대회 열려... : 숨고 멀다 죽게 만든 강제단속 중단하라

### 3) 지부 교섭속보 발행현황

호	발행 일자	주요 내용
1호	2025년 04월 17일	2025년 본격적인 집단교섭이 시작되었다!! 사측은 상건례 자리에서 상호 간 신뢰를 지키길 바란다!!

호	발행 일자	주요 내용
2호	2025년 04월 24일	교섭에 임하는 최우선 과제는 신뢰 회복 4월 24일, 2차 집단교섭 요구안 설명!!!
3호	2025년 04월 30일	3차 교섭, 노측 요구안에 대한 질의응답 진행 신설된[자기개발자원], [ESG경영도입] 항에 대한 질의응답 이어져...
4호	2025년 05월 15일	노사 신뢰는 합의 사항 이행이 우선이다! 사측의 일방적 행태로 조기 조정신청시 지부장이 직접 교섭에 나선다.
5호	2025년 05월 22일	지부집단교섭 5차. ESG경영 도입 신설조항 제시 금속노조 장창열위원장 현장순회 후, 경주지부 교섭 참석
6호	2025년 05월 29일	[ESG 경영 도입] 1개 조항 의견접근! 디에스시 대표이사 교섭 불참에 깊은 유감을.. 지부 공동파업 디에스시 지회 2시간 추가 파업 결정!
7호	2025년 06월 12일	결렬이 임박했다! 사측은 결단하라! [조합 가입 범위 활동의 보장] 한 개조항 의견 일치
8호	2025년 06월 19일	2025년 경주지부 집단교섭 8차를 끝으로 결렬 선언! 집단교섭 의제 2개 조항이 미합의... 이제는 투쟁으로 돌파한다!
9호	2025년 07월 24일	지부 집단교섭 9차 재개, 2개 조항 의견접근! 하계휴가 후 잔여 조항 및 임금 교섭 본격 돌입!
10호	2025년 08월 12일	10차 집단교섭으로 사업장 임금교섭 돌입! 금강지회 1차 임금 제시안 수용으로 의견접근..
11호	2025년 08월 14일	발레오만도 합의 불이행 논란, 용납할 수 없다! 우영산업지회, 아이티더블유지회 제시안 수용거부.. 11차 집단교섭 난항
12호	2025년 08월 18일	집단교섭 공동파업 오늘부터 2시간 돌입 명성공업지회, 우영산업지회, 제시안 수용으로 19일 조합원 총회..
13호	2025년 08월 19일	수용가능한 임금제시안을 제출하라 아이티더블유, 현대성우솔라이트. 세진 지회 임금제시안 수용거부!
14호	2025년 08월 20일	14차 집단교섭, 파업 3일째... 조속한 타결 촉구 현대성우솔라이트지회 임금제시안 수용.. 엠에스, 세진, 다스 지회 수용 거부
15호	2025년 08월 21일	파업 4일 차, 노사 간 입장 차 여전히 크다! 발레오만도지회 임금제시안 수용.. 엠에스, 세진, 아이티더블유 다시 지회 수용 거부
16호	2025년 08월 22일	파업 5일차, 휴일이 지나면 파업 수위는 더 높아진다 세진 수용거부, 엠에스, 아이티더블유, 다스지회 의견접근 8월 25일, 조합원 총회 진행
17호	2025년 08월 25일	파업 8일 차 파업 수위는 더 높아졌다. 세진지회 문구 수정후 임금 제시안 수용..
18호	2025년 08월 27일	파업 10일 차 노동 조합은 끝까지 간다! 다스지회 임금 제시안 수용으로 두 번째 의견접근...
19호	2025년 08월 28일	19차 집단교섭, 사측의 무책임한 태도 여전 엠에스지회 두 번째 의견접근, 일진베어링지회 임금제시안 수용...
20호	2025년 08월 29일	20차 집단교섭, 차주는 전면파업으로 응수한다! 디에스지회 의견접근, 엠에스지회 세 번째 임금제시안 수용
21호	2025년 09월 01일	파업 3주째, 사측은 여전히 부족한 제시안만 반복 엠에스, 현대아이에이치엘. 에코플라스틱 사측 제시안 수용거부
22호	2025년 09월 02일	파업 3주차, 마라톤 교섭 끝에 일부 의견 접근 디에스시, 엠에스, 에코플라스틱 사측 제시안 의견접근
23호	2025년 09월 03일	13개 지회 의견접근, 파업 국면 속 전환점 마련 엠에스, 현대아이에이치엘, 일진베어링 세 곳 지회 모두 의견접근
24호	2025년 09월 04일	2개 사업장까지 최종 의견접근!! 현대아이에이치엘지회, 일진베어링지회 총회 가결로 전체 마무리...

#### 4) 영상소식제 제작현황

- 총 조회수 87,900회 / 시청시간 882.5시간 / 구독자수 706명
- 평균 조회수 1,540여회 / 24년 대비 구독자 109명 증가

번호	발행 일자	주요 내용
1	1월 6일(월)	영상소식지
2	1월 14일(화)	[사회공헌기금] 2024 발달장애인 작품전시회
3	1월 15일(목)	[경주지부] 한국유평테크하이테크 희망토크
4	1월 21일(화)	[용산참사 16주기] 용산참사주범 내란공범 김석기 규탄 기자회견
5	1월 24일(금)	새해 복 많이 받으세요!
6	2월 04일(화)	모여라! 김석기 사퇴시키러 가자!
7	2월 11일(화)	경주시민과 함께하는 시국대회
8	2월 18일(화)	[경주지부]2025 금속노조 경주지부 신입간부교육
9	2월 27일(목)	2025 금속노조 경주지부 운영위원회 수련회
10	2월 27일(목)	[경주지부] 내란의 힘 해체, 김석기 사퇴 촉구 시국행동
11	3월 6일(목)	[경주지부] 금속노조경주지부 59차 정기대의원대회
12	3월 11일(화)	[경주지부] 이주노동자 6명을 중경상으로 내몬 대구출입국 규탄 기자회견
13	3월 12일(수)	[경주지부] 3.8 여성의 날 기자회견
14	3월 13일(목)	[경주지부가 간다 ep.11] 2024년 금속노조 경주지부 활동정리영상 - 단짠단짠 경주지부
15	3월 14일(금)	[경주지부] 리어코리아지회 설립 1주년 기념 현판식
16	3월 18일(화)	[경주지부] 3.15 전국노동자대회
17	3월 18일(화)	[경주지부] 3.15 전국노동자대회(쇼츠)
18	3월 24일(월)	2025 금속노조 경주지부 13기 2년차 정기대의원대회 1,2,3부
19	4월 8일(화)	[경주지부가 간다 EP.12] 모두에게 봄이 오기를
20	4월 17일(목)	[경주지부가 간다 ep.13] 나는 경주가 부러운 곳이 되었으면 좋겠다
21	4월 21일(월)	[경주지부] 2025 집단교섭 상견례가 시작되었습니다
22	4월 22일(화)	135th 세계 노동절 대구경북 이주노동자 대회 홍보영상
23	4월 22일(화)	#단결하는 #민중은 #패배하지 #않는다! 135th 세계 노동절 대구경북 이주노동자 대회
24	4월 25일(금)	(경주지부) 2025 사회공헌기금 전달식
25	4월 30일(수)	제 4회 이주노동자 행사 "고국음식대전"에 초대합니다
26	5월 9일(금)	[경주지부가 간다 ep.14] 변화는 가족과 함께하는 것부터 일수도?
27	5월 14일(수)	[경주지부] 135주년 세계노동절 대구경북 이주노동자 대회
28	5월 16일(금)	[경주지부] 도발에는 투쟁이다! #2025 #4차 #지부집단교섭 #금속노조 #경주지부
29	5월 18일(일)	518 노동자대회 in 광주
30	5월 19일(월)	[경주지부] 5.20 권영국 후보 선거출정식 #썬의전쟁
31	5월 27일(화)	선거운동 같이해요! 매일매일 출퇴근 선전전! 기호 5번 권영국과 함께 가자 평등한 세상으로! #선거유세 #대선 #금속노조 #민주노총 #권영국
32	5월 27일(화)	성평등 노동 없는 대선 미래는 없다! 2025 임금차별 타파 기자회견
33	5월 30일(금)	[경주지부] 우리가 권영국을 지지하는 이유 VOL.1,2,3
34	6월 2일(월)	[경주지부] 진짜 변화를 원한다면 권영국
35	6월 5일(목)	[경주지부] 0.98% 의 의미 #조기대선 #권영국 #경주지부
36	6월 10일(화)	[경주지부가 간다 EP. 15] 당구... 여전히 좋아하시죠?
37	6월 18일(수)	[경주지부가 간다 EP.16] 이주민 고국요리대전 "이제는 우리가 함께해야 할 시간"
38	6월 24일(화)	[경주지부] 오션비치 싸움은 끝나지 않았다
39	7월 1일(화)	[경주지부] 일진베어링지회 고용위 선전전 #원시프트 #정리해고
40	7월 8일(화)	[경주지부] 7.16 총파업 '승부' #금속노조 #총파업 #7.16
41	7월 14일(월)	[경주지부] 함께해요 7.16 총파업! 금속노조 경주지부 현상순회
42	7월 22일(화)	[경주지부] 지부의 31번째 화산정공지회 창립총회가 열렸습니다
43	7월 24일(목)	[경주지부가 간다 EP.17] 우리는 같은 베이스 위에 서있다
44	8월 7일(목)	[경주지부] 현대모비스 램프사업부 일방적 매각반대 자본규탄 금속 결의대회
45	8월 12일(화)	[경주지부가 간다 EP.18] 10년의 기다림. 목소리를 찾다
46	8월 13일(수)	[경주지부] 현대모비스 램프사업부 매각 관련 합의서 작성에 부쳐
47	8월 26일(화)	[경주지부] 금속노조경주지부 17차 집단교섭
48	9월 5일(금)	[경주지부] 지부집단교섭이 마무리되었습니다
49	9월 12일(금)	[경주지부] 금속노조 경주지부 25년 조합원교육을 소개합니다!
50	9월 15일(월)	[경주지부] 132일, 약속을 묻다 - 울산 고강알루미늄지회 천막농성
51	10월 13일(월)	[경주지부] 넓어지다 경주지부 - 금속노조 경주지부 13기 2년차 활동영상
52	10월 17일(금)	[경주지부] 세진지회 14주년 기념식에 부쳐 - 생일날 투쟁을 외치다
53	10월 21일(화)	[경주지부] 세진지회 총파업에 부쳐 - 단결이 곧 힘이다

번호	발행 일자	주요 내용
54	10월 31일(금)	[경주지부가 간다 EP20] 성평등, 어우러짐으로 스며들기 - 2025 성평등어울림축제
55	11월 28일(금)	[경주지부] 13기 조직부 한정영상 - 사랑한다 경주지부, 사랑한다 조직부
56	12월 2일(화)	[경주지부가 간다 EP.21] 식당에서 시간을 그리다 - 현담산업지회 최창근 이승희 조합원 개인전
57	12월 3일(수)	[경주지부가 간다 ep.22] 농사지으러 오세요 - 민주노총 주말농장 수료식 '김장담그기'

### 5) 기획소식지 발행현황

번호	발행 일자	주요 내용
1	25년 5월 26일(월)	메탈블러드 VOL1.
2	25년 8월 18일(월)	메탈블러드 VOL2.

### 6) 각종 선전물 및 대자보 발행현황

번호	구분	발행 일자	주요 내용
1	대자보	2025년 01월 03일	신년사
2	대자보	2025년 07월 21일	하계휴가 인사말
3	대자보	2025년 09월 23일	풍요로운 한가위 편안하시길 바랍니다.

### 7) 교육 진행현황

- 25년 2월 6일(목) 선전의 의미, 글쓰기 교육, 기사쓰기 교육
- 25년 2월 7일(금) 영상기획 및 인터뷰 교육
- 25년 9월 13일(금) 챗 지피티로 기사 작성하기 교육

## 3. 13기2년차 선전부 사업 평가

- 소식지의 경우, 주 1회 발행 체계를 어느 정도 안정화하며 윤석열 탄핵·여성의날·산안법 등 주요 사회·노동 현안에 대한 내용을 꾸준히 공유한 점은 성과였다. 특히 교섭국면에서는 속보를 집중 발행, 조합원들에게 주요 쟁점을 신속히 전달했다는 긍정적 평가가 있다. 다만 발행자체에 쫓겨 경주지부가 조합원들에게 전하고픈 메시지가 부재했다는 점, 실제 조합원이 얼마나 읽고 있는지에 대한 피드백 루프가 거의 없다는 점은 중요한 한계로 드러났다.이에 따라 2026년에는 독자 설문, 현장 인터뷰 등 조합원의 반응을 수집하는 구조를 만들고, 단기 속보 중심이 아닌 기획형 연재 코너(조합원 이야기·현장속으로 등)를 강화해 '읽히는 소식지'로 전환해야 한다.
- 영상소식지의 경우, '경주지부가 간다' 시리즈가 EP.11~21까지 이어지며 안정적인 영상브랜드를 구축한 것은 중요한 성과였다. 투쟁·교섭·연대 현장을 영상으로 전달해 SNS 채널(유튜브·텔레그램·인스타)에 대한 확산가능성도 높아졌다고 보여진다. 하지만 촬영·편집 인력 및 역량의 한계로 인해 영상 품질의 편차가 존재하고, 포맷·서체·썸네일 등 표준화가 부족해 경주지부의 정체성이 잘 드러나지 못했다는 부분은 한계로 보인다.

- 더해서 구독자 수가 700여명으로 늘었고 영상당 조회수가 평균 1500회 이상으로 증가했지만 여전히 조합원 수에 비해 시청율과 참여율이 저조한 것으로 보인다. 이에 따라 구독자 수를 늘릴 수 있는 이벤트의 진행과 영상 인트로·자막 스타일·썸네일 등의 포맷을 표준화하고, 조합원이 직접 참여하는 브리핑·지회인터뷰 등 참여형 콘텐츠를 도입해 조회수 만이 아니라 ‘공감’ 적인 부분을 강화해 조합원들이 시청하는 콘텐츠로 자리매김 할 수 있도록 성장시켜야 한다고 생각된다.
- 올해 새롭게 발행한 기획소식지 ‘메탈블러드’의 경우, 신규 발행 사업으로서 기존 소식지에서 다루지 않은 현안을 다룬 점은 중요한 시도였다고 보여진다. 기존 소식지와 달리 기획형 콘텐츠로 조합 내외부의 관심을 모으려 했다는 점에서 의미 있는 실험이었다고 생각한다. 그러나 발행 주기가 불안정하고 예산의 문제로 인해 기존에 계획했던 오프라인 간행물 형태로 제작하지 못해 조합원들의 접근성과 인지도를 확보하지 못한 점은 한계로 생각된다. 향후 분기별 고정 발행체계를 확립하고, 각 호마다 핵심 주제를 명확히 설정해 정기성과 전문성을 동시에 갖춘 기획소식지로 자리 잡도록 해야 할 것이다. 일부에서는 기존 소식지가 메탈블러드의 역할을 흡수하도록 ‘통합체계’를 고민해야 한다는 의견도 제시되었다. 고민해봐야 할 지점으로 보인다.
- 2025년 교육은, 선전 역량 강화 시도라는 점에서 의미가 컸으나, 회의 중 단발성·짧은 시간에 이루어져 교육의 깊이·체계·정례성이 부족했다. 2026년에는 신규 부임 선전부장이 많다는 점을 고려해, 기초교육을 초기에 집중적으로 실시하고 이후 보수·심화교육으로 이어지는 구조 확립이 필요하다고 생각된다. 26년은 지부의 선전부장이 지부의 인사변화와 상관없이 유지되는 첫 해가 될 예정이므로 교육이 선전부의 결과물을 일정하게 유지하고 장기적 역량을 강화하기 위한 핵심 사업이 되도록 노력해야 할 것이다.
- 올해 홍보사업은 다양한 매체를 활용해 빠르게 대응했다는 점에서 강점을 보여줬지만, 전반적으로 조합원 참여 부족·피드백 부재·발행주기 불안정 등이 존재했다. 동시에 SNS·영상 확산 가능성, 조합원 참여형 콘텐츠 확대라는 기회가 존재하는 반면, 미디어 환경 변화와 인력 및 자원 부족은 지속적인 위협요인으로 작용하고 있다. 이에 따라 2026년에는 홍보체계 통합(지면·영상·SNS), 조합원 참여형 홍보 강화(설문·코너·현장제보), 브랜드 정체성 구축(콘텐츠 통일성), 정례교육이 핵심 과제로 제안되었다. 나아가 올해 한계를 극복하기 위해 지부, 지회의 선전부 협업 구조를 “함께 기획하고, 함께 만들어가는” 방식으로 재편하기 위한 노력이 필요해 보인다.

## 6-6. 총무부 사업보고 및 평가

### 1. 사업 목표

- 지부·지회 회계 운영 효율성 강화
- 지회별 업무지원으로 원활한 사업 추진

### 2. 주요 사업 보고

# 1) 사무장 및 총무회계 담당자회의 및 수련회 진행 경과

## (1) 회의 및 수련회 일정

차수	날짜 (2025년)	장소	주요내용
9차	1/17	리어코리아지회	-경주지부 2024년 미타결 사업장 점검 -2024년 사업장별 고용안정위원회 진행현황 점검 -2025년 교섭요구 공문발송 현황 점검 -경주지부 지부(지회) 대의원선출 점검 -경주지부 지회별 조합비 납부 현황 보고 점검 -조합 총무회계 기준 변경에 따른 점검 -민주노총 지역 분담금 납부 현황 점검 -지회별 투표함 제작 논의 -총무회계 관련 업무논의
10차	2/20	경주지부	-경주지부 13기 2년 차 대의원 명단 점검 -경주지부 2025년 교섭위원 명단 취합 점검 -2025년 사업장별 고용안정위원회 진행현황 점검 -경주지부 지회별 조합비 납부 현황 보고 점검 -조합비 교부 및 기금 배분 비율 변경에 따른 점검 -임단협DB시스템 사업장 단체협약 갱신 등록 점검 -통상임금 기준 변화에 따른 단체교섭 대응 지침 -총무회계 관련 업무논의
11차	4/18~19	울산 바다별 펜션	-2025년 사업장별 고용안정위원회 진행현황 점검 -경주지부 13기 2년차 1/4분기 정기감사 일정 점검 -경주지부 지회별 조합비 납부 현황 보고 점검 -2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 -중앙교섭 및 집단교섭 일정 점검 -경주지부 조합원(가족) 등반대회 점검 -임단협 DB시스템 사업장 단체협약 갱신 등록 점검 -총무회계 관련 업무논의
12차	6/13	일진베어링지회	- 2025년 사업장별 고용안정위원회 진행현황 점검 -2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 -7월 총파업 계획 및 방침 점검 -2025년 일팔 조정신청 준비 논의 -트럼프 관세 영향 파악 및 보고 지침 -읍티칼 청문회 개최를 위한 5만 서명운동 조직 점검 -경북본부 2025년 도보순회 투쟁 참가 점검 -총무회계 처리 관련 업무논의
13차	7/18	발레오만도지회	-2025년 사업장별 고용안정위원회 진행현황 점검 -2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 -지부 13기 2년차 2/4분기 정기감사 일정 -7.16집단교섭 공동투쟁 전술(안) 점검 -민주노총 경북본부 2025년 여름 캠프 -총무회계 처리 관련 업무논의
14차	8/13	경주지부	-2025년 사업장별 고용안정위원회 진행현황 점검 -2025년 경주지부 임금 및 보충교섭 점검 -조합비·기금 납부·교부·배분 사용 재구성 현장 토론 -조합 제도 개선 규약규정 개정 토론안 -총무회계 처리 관련 업무논의
15차	9/25~26	부산 보다스테이 펜션	-경주지부 2025년 미타결 사업장 점검 -2024년 사업장별 고용안정위원회 진행현황 점검 -임원선거 일지정 점검 -2025년 하반기 지부 확대간부 교육 점검 -경주지부 13기 2년차 총무부 사업평가 의견수렴 -총무회계 처리 관련 업무논의
16차	10/24	일진베어링지회	-경주지부 2025년 미타결 사업장 점검 -2025년 사업장별 고용안정위원회 진행현황 점검 -사업장별 2025년 퇴직 조합원 수 점검

			-지회별 임원선거 일정 점검 -경주시부 13기 2년차 총무부 사업평가 의견수렴
--	--	--	--

## (2) 참석현황

순번	지회	직책	이름	1/17 9차	2/20 10차	4/17 11차	6/12 12차	7/18 13차	8/13 14차	9/25 15차	10/24 16차
1	광명산업	사무장	김철호	○	○	×	×	×	○	×	○
2	금강	사무장	김민우	○	○	○	○	○	×	○	○
3	다스	사무장	우영주	○	○	○	×	○	○	○	○
		총무부장	박인룡	○	○	○	○	○	○	○	○
4	KBI동국실업	사무장	정진식	○	×	○	×	×	×	○	×
5	두양정공	사무장	황성욱	○	×	○	×	○	×	○	○
6	디에스시	사무장	성정모	×	×	○	○	×	○	○	×
7	리어코리아	사무장	김학균	×	○	○	○	○	×	○	○
8	명성공업	사무장	신민철	×	×	○	○	○	○	○	×
9	발레오만도	사무장	김한진	○	×	○	○	○	○	×	○
10	비투지	사무장	이승훈	○	×	○	○	○	○	○	○
11	세진	사무장	강원모	○	○	○	×	○	×	○	○
12	아이티더블유경주	사무장	최석신	○	○	○	○	○	×	○	×
13	아진카인텍	사무장	김건한	○	○	×	○	○	○	×	○
14	에코플라스틱	사무장	최정환	○	×	○	×	○	○	×	○
15	엠에스	사무장	이종대	×	○	○	○	○	×	○	○
		총무부장	윤장훈	×	○	○	×	○	×	○	×
16	엠에스정밀	사무장	이상호	×	×	×	×	×	×	×	×
17	우영산업	사무장	황신봉	○	×	○	○	○	○	○	×
18	인지컨트롤스	사무장	이대호	×	×	×	×	×	○	×	×
19	일진베어링	사무장	박광일	○	○	○	○	○	○	○	○
20	청우	사무장	김정현	○	○	○	○	×	○	○	○
21	코리아에프티	사무장	배성민	○	○	○	×	○	○	×	○
22	플라스틱옵니엄	사무장	한승민	○	×	×	×	○	○	×	○
23	현담산업	사무장	이상현	○	○	×	×	○	○	×	○
24	현대모비스경주물류	사무장	백광민	○	○	○	○	○	○	×	○
25	현대성우솔라이트	사무장	남호찬	○	○	×	○	○	○	○	○
		총무부장	박병희	○	○	○	○	○	○	○	○
26	현대아이에이치엘	사무장	이창현	○	○	○	○	○	○	○	○
27	현대엠시트	사무장	김석준	×	×	×	×	×	×	×	×
28	현우	사무장	손은경	×	○	○	○	○	○	○	○
29	화신정공	사무장	이시현						×	×	×
30	경주시부	사무국장	박진만	○	○	○	○	○	○	○	○
		총무부장	안익선	○	○	○	○	○	○	○	○
성원 : 34명				24명	21명	25명	20명	26명	23명	22명	24명

## 3. 13기2년차 총무부 사업 평가

- 13기 1년 차에 이어 지회별 회계기준의 통일성을 높이기 위해 노력하였다. 회의 시 사업장별 회계기준을 점검하고 지부 감사위원회와 소통을 통해 정립해 나갔다.
- 조합과 지부의 회계업무와 결제 시스템이 변경되었다. 지회 단위의 회계 시스템에 대한 변경 문의가 있고, 추후 변경 시 지부 총무부의 업무지원이 필요할 것으로 보인다.
- 지부 총무부는 개별적 지원을 통해 지회들이 노조의 방침에 따라 회계업무가 잘 될 수 있도록 지원하고

있다. 사무장단의 교류를 통해 일상적인 지회 활동을 꾸준히 공유하며 사업장 간 소통을 강화해 왔다.

- 정례화된 회의의 성원 불참은 각종 사업점검에 대한 부족함으로 다가왔다. 회의 일정을 사전에 공지하고 있지만 이후 지회 일정에 따른 불참이 많았다. 토론을 통해 전반적 개선방안을 모색하여야 한다.

## 6-7. 노동안전보건위원회 사업보고 및 평가

### 1. 사업 목표

- 노동안전보건활동 집행강화 및 노동안전보건체계구축
- 노동안전보건 활동가 양성 및 역량강화
- 산재 불승인 대응 및 제대로 치료받은 권리 쟁취
- 근원적 재해예방을 위한 위험성평가사업 강화

### 2. 주요 사업 보고

#### 1) 노동안전보건위원회 회의 및 수련회 진행 경과

##### (1) 회의 및 수련회 일정

차수	일자 및 장소	주요내용	비고
9차	1월17일 현대아이에이치엘	안건1. 13기 2년차 노동안전보건위원회 사업계획(초안) 토론 건 안건2. 2025년 중앙교섭 통일 요구안 의견 수렴 건 안건3. 경주지부 집단협약 종양표지자 검사 집행 점검 건 안건4. 화학물질 구매 시스템 공유 건 안건5. 현대제철 scr 유사 사례 취합 건 안건6. 현장안전점검 개선 사례 점검 건 안건7. 기타 건 - 현대아이에이치엘 지회 안전점검 건	
10차	2월20일 경주지부	안건1. 화학물질 구매시스템 공유 건 안건2. 근골격계 유해요인 조사 및 위험성평가 집체 교육 참가 건 안건3. 스마트 안전보건 장비 사용실태 조사 건 안건4. 4월 노동자 건강권 쟁취 투쟁의 달 사업 집행 건 안건5. 현장안전점검 개선 사례 점검 건 안건6. 기타 건 - 13기 2년차 노동안전보건위원회 수련회 개최 건 - 코리아에프티지회 현장 안전점검건 - 협약 병원 추가 진행 건	
11차	4월24일~25 울산바다별펜션	안건1. 경주지부 산재처리 지연 실태 점검 건 안건2. 현장안전점검 개선사례 점검 건 안건3. 기타 건 3-1. 금속가공유 유해물질 가이드라인 협약 사업 설명회 건 3-2. 차기회의 일정 건	수련회
12차	5월30일 우영산업지회	안건1. 근골격계질환 산재처리 지연 대응 투쟁 건 안건2. 금속노조 긴급 안전 점검 실시 점검 건 안건3. 현장안전점검 개선사례 점검 건 안건4. 기타 건	
13차	7월11일	안건1. 근로복지공단 "표준직업동영상 데이터베이스 구축" 사업 미참가 결정 확인 건	

차수	일자 및 장소	주요내용	비고
	엠에스지회	안건2. 폭염 대비 노동자 건강보호 대응 지침 건 안건3. 산안법 개정 시행에 따른 사업장별 안전점검 건 안건4. 현장안전점검 개선 사례 점검 건 안건5. 기타 건 5-1. 엠에스지회 현장안전점검 건 5-2. 차기회의 일정 건	
14차	8월14일 리어코리아지회	안건1. 2025년 민주노총 전국노동안전보건활동가대회 참가 건 안건2. 하반기 사업계획 논의 건 2-1. 노동안전보건 관련 간행물 검토 및 개정 사업 의견 취합 건 2-2. 금속노조 노안교육 체계 정비사업 의견 취합 건 2-3. 2025년 금속노조 노동안전보건 활동가 대회 참가 건 2-4. 경주시부 노동안전보건위원회 하반기 노안 집체교육 집행 건 안건3. 현장안전점검 개선사례 점검 건 안건4. 기타 건 4-1. 리어코리아지회 현장안전점검 건 4-2. 하반기 수련회 개최 건 4-3. 차기회의 일정 건	
15차	9월19일 현대성우솔라이트지회	안건1. 명예산업안전감독관 실태 조사 건 안건2. 하반기 수련회 개최 건 안건3. 현장안전점검 개선 사례 점검 건 안건4. 기타 건 4-1. 현대성우솔라이트지회 현장안전 점검 건 4-2. 차기회의 일정 건	
16차	10월16일~17일 포항	안건1. 13기 2년차 노동안전보건위원회 사업평가 토론 건 안건2. 현장안전점검 개선 사례 점검 건 안건3. 기타 건 - 수련회 평가 등	수련회

## (2) 참석현황

순	지회명	이름	9차	10차	11차	12차	13차	14차	15차	16차
			01/17	02/20	04/24	05/30	07/11	08/14	09/19	10/16
1	금강	이 무 곤	○	○	○	○	○	○	×	×
2		김 두 성	○	○	○	○	○	○	○	○
3		강 보 천	○	○	○	○	○	○	○	○
4	KBI동국실업	권 도 훈	○	○	○	○	○	○	○	○
5	두양정공	이 진 구	○	×	○	×	○	○	×	×
6	디에스시	김 도 후	○	○	○	○	○	○	○	×
7		김 수 봉	○	○	○	×	○	×	×	×
8	리어코리아	이 광 희	○	○	○	○	○	○	○	×
9		황 민 윤	○	○	○	○	○	○	○	×
10	명성공업	손 성 철	×	○	×	○	×	○	×	○
11	발레오만도지회	박 기 흥	○	○	○	○	○	○	○	○
12	비투지	조 예 동	○	×	○	○	○	○	○	×
13	세진	박 만 석	○	○	○	○	○	○	○	×
14	아이티더블유경주	황 수 민	○	○	○	○	○	○	×	×
15	에코플라스틱	이 원 규	○	○	○	○	○	○	○	○
16		이 탁 건	○	○	○	○	○	○	○	○
17	엠에스	최 명 환	○	×	○	○	○	○	○	○
18		이 승 엽	○	×	○	○	○	○	○	○
19		조 현 우	○	×	○	○	○	○	○	○
20	우영산업	김 국 권	○	×	○	○	○	×	×	○
21		김 우 현	○	×	○	○	○	○	○	○
22	일진베어링	박 후 곤	×	○	○	×	×	○	×	○
23		오 승 용	○	○	○	○	×	○	×	○
24	청우	박 희 준	○	×	×	×	×	×	×	×
25	코리아에프티	김 승 태	○	○	○	○	○	○	○	○
26	현담산업	윤 영 중	○	○	○	○	×	○	○	○

27	현대아이에이치엘	류 태 욱	○	○	○	○	×	×	○	○
28		이 현 기	○	×	○	○	○	○	○	○
29	현대성우솔라이트	류 현 문	○	○	○	○	○	×	○	○
30		윤 정 민	○	×	○	○	○	○	○	○
31	현대모비스경주물류	김 종 현	○	○	×	×	○	○	○	○
32	현대엠시트	박 영 식	×	○	×	○	×	○	○	○
33	경주지부 노안부장	권 형 구	○	○	○	○	○	○	○	○
34	경주지부 노안부장	이 영 하	○	○	○	○	○	○	×	○
35	경주지부 부지부장	우 정 식	○	○	○	○	×	×	○	○
참석 인원(명) 사퇴 등 최종인원 오차범위 있음.			34명	27명	33명	31명	27명	29명	25명	25명

## 2) 사업장별 안전교육 집행 결과

지회명	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
1 광명산업						완료						
2 금강	16	20	27 서면	17 서면	22	26	17	21	25 서면	30	20	11
3 다스	온라인	온라인	온라인	16,23	21,28	온라인	온라인	설문조사 온라인	온라인	온라인		
4 KBI동국실업	16,23	13,20	7,27	8,16	20,27	10	15,22	12,19	16,23	14,21	11,20	9,16
5 동진이공												
6 두양정공	15,22	12,19	19,26	16,23	21,28	18,25	15,22					
7 디에스시	비대면	17,24	14,20	02,09	비대면	17,24	비대면	비대면	2	비대면	19,27	비대면
8 리어코리아	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	3,10	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인
9 명성공업	22	26,27 1월~2월 (각2시간 )	27	24	6/18	24	23	9/17	24	22	19	26
10 발레오만도	부서별	부서별	부서별	부서별	부서별	부서별	부서별	부서별	부서별	부서별	부서별	부서별
11 비투지	24	7	미실시	30	미실시	미실시	17	미실시	3	22	28	12월4주 차
12 세진	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인		
13 아이티더블유경주	24 산안법 및 산재보상 보험	24 msds,작 측	24 작업장내 위험요인 발견 및 예방	21 위험성평 가	23 근골	23 온라인	14 사업장내 안전사고 및 예방	11 근골 스트레칭 실습	19 근골 스트레칭 실습	27 뇌심혈관 계		
14 아진카인텍	16	3		8,17			7	20	15			
15 에코플라스틱	14,21	20,27	10,18	16,22	15,21	13,20	10,15	19,26	19,26	23,28	13,21	18,23
16 엠에스	내남 16,23 황성 15,21 천북 24	내남 20,27 황성 18,26 천북 21	내남 17,24 황성 18,25 천북 21	내남 21,28 황성 22,29 천북 18	내남 21,26 황성 19,26 천북 16	내남 17,23 황성 19,24 천북 13	내남 14,21 황성 5,12 천북 8	내남 4,11 황성 5,12 천북 8	내남 22,29 황성 23,30 천북 5	내남20/ 27 황성16/ 23 천북31	내남04/ 11 황성07/ 10 천북28	내남2/2 9 황성2/8 천북26
17 엠에스정밀												
18 우영산업	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인	온라인
19 인지컨트롤스												
20 일진베어링	매월 10일 자료배포	매월 10일 자료배포	매월 10일 자료배포	매월 10일 자료배포	매월 10일 자료배포	30,7/7	매월 10일 자료배포	매월 10일 자료배포	매월 10일 자료배포	매월 10일 자료배포	매월 10일 자료배포	매월 10일 자료배포
21 청우	22	26	12	23	28	25	10	27				
22 코스												
23 코리아에프티	8,15	5,19	12,26	9,23	21,28	12,25	9,24	13,27	3,17	16,29	5,19	4,10
24 플라스틱옵니엄	13,20	10,27	17	17	26							
25 현담산업	21	25	21	1	30	30,7/1	21	25	30,10/1	30	28	30,31
26 현대아이에이치엘	14	6	11	17	22	12	22	7	15	23		

지회명	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	
27	현대성우솔라이트 15,22 msds	20,27	19,26		23,28	18,25	17/23	20,27	18,25	15,22	19/26	16/23	
28	현대모비스경주물류	22	24	26 지계차	30	28	25	30	27	24	28	25	31
29	현대엠시트	8,16 (영상)	28	12,28	23,30	8,29	19,30	9	13	3,30	30	14,27	18
30	현우	15,22 (위험물취급)	12,19 (작업환경 측정결과교 육)	12,19 (봄철재해 예방, 밀폐공간)	16,21 (크레인 취급시 주의사항)	14,23 (프레스사 고예방)	4,25 (산업용 로봇 사고예방)	2, 9 (온열질환 예방)	13,22 (위험성평 가)	3,10 (화재시 완강기사용 법외)	15,22 (중량물취 급시 주의사항)	12,19 (심정지시 심폐소생술 방법)	

### 3) 사업장별 노동안전보건사업 집행 및 점검사항 보고

#### (1) 산업안전보건위원회, 작업환경측정, 건강검진

지회명	산업안전보건위원회				작업환경측정		건강 검진	비 고
	1/4	2/4	3/4	4/4	상	하		
1	광명산업	3/31	6/26	9/25		5/14,15,19	11/28	일반:10월24일
2	금강	3/6 사전회의 3/7 본회의	6/23 사전회의 6/24 본회의	9/29 사전회의 9/30 본회의	12/22 사전회의 12/23 본회의	6/24	12월	일반:9/15,22 중검:3월~12월
3	다스	4/3 조인식	9/18 조인식			5/7~8	10월	일반:6/30~7/1, 7/7~8 중검:3월~11월
4	KBI동국산업	2/26	5/28	8/26	11/28	6/20	12/10	일반:11월
5	동진이공							
6	두양정공							중검:1월~12월
7	디에스시	4/01 상견례	7/14 상견례	9/26 상견례	11/12 상견례	5/26	12월	일반: 7/3,10 중검:1월~12월
8	리어코리아	2/5 상견례 2/13,19 진행	4/4 상견례 4/9, 22,29 5/7 조인식	7/1 상견례 7/7,15,8/5,22,9/9 .23(조인식)	10/15 상견례 10/21,29,12/1 0	6/27		일반:2/9,2 중검:4월~12월
9	명성공업	6/26 통합 상견례 7/15 조인식		9/2 상견례	실무진행중	6/19	12/2	일반:10/29 중검:1월~12월
10	발레오만도	4/3	7/14	9/24	12/11	5/15~16	11/13~14	일반:4/8,15 중검:3월~7월
11	비투지	3/13 상견례 4/22 조인식	3/4분기 통합	7/9 상견례 9/4 조인식	10/30상견례	6/25	12월	일반:11/3 중검:1월~12월
12	세진	3/5~18완료		9/22~10/2		6/5		일반 : 9/3,10,10/22 중검:3월~11월
13	아이티더블유경주	3/13 실무 3/28 조인식	7/2 2차본회의 7/8 안전박람회 7/15 조인식			4/11	10/24	일반:5/9 중검:3월~11월
14	아진카인텍	4/23		9/29		6/4	10/24	일반: 9/19,22 중검: 8~11월
15	에코플라스틱	3/17~21	6/23~26	9/29 10/02 완료	25년 분기별 진행상황 점검	4/15	10/14	일반,중검 3월부터 예정
16	엠에스	5/12~23		10/14~17		6/23~27	11/26~28	일반: 내남:4/7,14 황성:3/17,24 천북: 3/12,13,20 중검:3월~ 11월
17	엠에스정밀							
18	우영산업	6/16 상견례 7/3 산안위 조인식		×	×	2월	6/4	중검:2월 ~ 12월
19	인지컨트롤스							
20	일진베어링	2/19	5/21	9/25		4/16	11/20	일반:3/14,21 중검:4월~12월
21	청우	3/27	6/23					중검:1월~12월
22	코레스							
23	코리아에프티	3/25		9/18	12/10	6/24(굿모닝보 건환경)	12월	일반:10/14,21 중검: 본의회망일

지회명	산업안전보건위원회				작업환경측정		건강 검진	비 고
	1/4	2/4	3/4	4/4	상	하		
24	플라스틱옵니엄	4/8	6/17			5/8	일반:9/1~3 중검:3월~11월	
25	현담산업	3/7	6/27	9/25	12/26	5/26	×	일반: 7/1,9 중검:1월~9월
26	현대아이에이치엘	3/11	6/23	7/18 (임시산보위)		3/6	9/18	일반:4월 중검:3월~8월
27	현대성우솔라이트	3월	6/30 상건례	9월	12월	2/12~14	8월	일반:8월 중검:1월~12월
28	현대모비스경주물류	3/17	5/12	9/8	10/22	5/9	11/9	검진본인희망일
29	현대엠시트	3/20 조인식	7/8	8/25, 추가예정	12월	4/7 완료 년 1회 대상 사업장		일반:8/13 중검:4월~11월
30	현우					6월	12월	일반: 10월 중검:3월~11월

## (2) 2025년 위험성평가 및 근골격계 유해요인조사 진행현황

지회명	2025년 위험성 평가 진행현황	2025년 근골격계 유해요인조사 진행현황	비 고	
1	광명산업	6월 완료	당해연도 ×	
2	금강	3/4분기 산보위 안전 상정 12/8 사전회의 → 12/9~10 현장조사 마무리평가가 일정 논의	7/9 사전회의 → 1차 설문완료 → 2차 설문완료(9/12) → 9/23(화) 본조사	
3	다스	9월 진행 , 10월13일부터 31일 개선진행	2024년 조사진행 완료 업체 : 아이엔스(주)	
4	KBI동국실업	10월30일 회사 자체 위험성평가 실시	12/24 문화산업보건지도사 사무소에서 진행예정	
5	동진이공			
6	두양정공			
7	디에스시	미정	2월 12일 사전 미팅, 4월 2일,9일 조합원 교육 및 설문조사 실시, 4월15,22일 현장조사 진행 업체 : (주) 경북직업환경연구소	
8	리어코리아	12월 1일 ~ 3일 진행	2026년 실시예정	
9	명성공업	2월 설문지 작성 → 3월 분류 및 선별 → 4월 현장조사 및 개선안 논의 중 → 5월 조반장 면담 및 개선안 논의 →6월 안전교육시 진행상황 보고→12월 결과보고	일정 협의 중	
10	발레오만도			
11	비투지	3/4분기 산안위 안전 상정예정 사측 합동 실시 9/8~11 설문지작성 (한국 산업안전협회),9/15~16 현장실사	3/4분기 산안위 안전 상정 , 업체선정 및 설문조사 진행 (9/8~11) 설문작성 , 한국 산업안전협회, 9/15~16 현장실사	
12	세진	10월 실시예정	1/4분기 산보위 안전 업체선정 완료 (아이엔스) 선정 조사 일정 실시방안은 2/4분기 산보위, 실무로 결정 10월중 실시예정	
13	아이티더블유경주	3월 위원구성 완료 →4월 교육실시 →안전수립(8월내)→ 현장조사(10/14~15)	실행위원 구성완료 → 업체선정(원진) → 6월18~20 현장 본조사 5/23 전 사원 대상교육 및 담당자 교육/ 예비조사 완료 6/18~20 현장조사 담당자교육 2차 : 9/19 → 11/5 결과보고 설명회	
14	아진카인텍			
15	에코플라스틱	10월 현장 참여	3/5 ~ 7 상형, 도장, 간접 부서 3일간 진행 업체 : IESH솔루션	
16	엠에스	12월1일 ~ 12월23일 평가 진행	5월 업체선정 → 현장설문조사 →6월 현장조사(6/23~27)	
17	엠에스정밀			
18	우영산업	6/2 설문조사 → 6/23~7/4 현장조사 → 9/2 자료취합완료	3월 17~18일 현장조사 진행 업체: 세이프어스	
19	인지컨트롤스			
20	일진베어링		5/27~28 근골격계유해요인조사 사전점검	
21	청우			
22	코레스			
23	코리아에프티	4월 완료	26년도진행	
24	플라스틱옵니엄	sx2 9line 조립관련 몸을 뒤편의 자세를 가져와서 작업 부담이 큼, 자세위치 변경 layout 검토 필요	tk공정, 9bux공정, 9bqx pum공정 근골격계 부담 작업자 동선 등 검토 중	
25	현담산업	9월 안전교육시 설문조사 완료 10월 23~24 현장조사	11월 업체위탁 진행 중	
26	현대아이에이치엘	진행 중	3월 예비조사 → 4/17~5/2 온라인 설문 조사 →5/12~14 본 조사 → 6월~7월 조사분석 예정 → 9월 결과보고	

지회명	2025년 위험성 평가 진행현황	2025년 근골격계 유해요인조사 진행현황	비고
27	현대성우솔라이트	1월 조합원 설명회 교육 → 사전조사 자료수집 후 매월 노사 합동점검시 진행	2026년 진행
28	현대모비스경주물류	5/26 사전회의, 6/10 현장조사, 6/16 완료	11/10 설문조사 등 진행 중
29	현대엠시트	7/21~8/22 평가 진행	
30	현우	위험성평가 3단계 판단법 활용 근로자 참여 월별 수시평가 체제로 전환하여 진행 중 4월 현재 15건 실시완료 추가 안전등에 대해 산보위 안전 상정하여 추진 중	위생기사, 보건간호사와 협의하여 진행 예정

#### 4) 주요사업(교육) 및 노안투쟁 현황

일자 및 장소	주요내용
1월15일 ~ 1월16일 (현중지부)	현대중공업지부 중대재해 비상대책회의
1월16일, 23일	13기 7차 발암물질 조사사업 결과 보고회 (명성공업지회, 현대성우솔라이트지회, 발레오만도지회)
2월03일 ~ 2월04일(울산지부)	울산지부gs엔텍 중대재해 비상대책회의
2월04일, 11일	13기 7차 발암물질 조사사업 결과 보고회(광주, 천안 사업장)
2월13일 ~ 2월14일 (충남지부)	현대제철 중대재해 비상대책회의
3월04일 ~ 3월05일 (대충지부)	한국타이어지회 중대재해 비상대책회의
3월17일 ~ 3월18일 (포항지부)	현대제철 중대재해 비상대책회의
4월16일 ~ 4월17일(징수)	금속노조 노안담당자 집체교육
4월23일 (서울)	산재추모 민주노총 결의대회
4월28일 (서울)	산재노동자의 날 전국 동시다발 기자회견
4월30일 (경주 각 거점)	4월 건강권 달 집중 선전전
5월19일(울산)	현대중공업지부 중대재해 비상대책회의
7월(경주)	폭염관련 전사업장 점검
8월26일(경주)	엠에스지회 쓰러짐 사망사고 대응 지원
9월04일(경주)	현장 화재 관련사업장 업무대응
9월09일 ~ 9월10일(경남지부)	한화오션 중대재해 비상대책회의
9월24일 ~ 9월25일(세종)	금속노조 노안활동가대회
10월20일 ~ 10월 21일(경남지부)	한화오션 중대재해 비상대책회의
10월28일	안강 두류공단 질식사 관련 기자회견 및 대응

### 3. 13기2년차 노동안전보건위원회 사업 평가

- 2025년 경주지부 노동안전보건위원회는 8차례 정례화된 회의 및 수련회를 통하여 사업장별 노동안전보건 사업 체계 및 사업장별 안전 개선 우수사례를 공유·토론 하였다. 이를 통해 단발적 회의체계를 넘어 지속 가능한 안전 보건 조직 체계로 나아가는 기반을 마련한 점은 긍정적으로 평가되었다. 다만, 위험성 평가 및 근골격계유해요인 조사사업의 경우 추진 현황 점검에 그쳤으며, 개선사항 공유와 후속 조치에 대한 체계적인 점검이 이뤄지지 않아 미흡했다는 평가가 있었다.
- 4월 건강권 쟁취 투쟁의 달 실천 활동에 적극적인 참여로 조합원 건강권 쟁취 전략과 정체성 강화를 위해 조직적 활동을 전개하였으며, 노안담당자 맞춤형 교육 + 안전체험실습 활동은 노안 간부들의 역량 강화에 전문성을 높여왔다. 하지만 교육 후 습득한 지식을 2025년 위험성평가 · 근골격계유해요인 조사 사업에 주도적으로 실시하지 못 한 사업장들도 있어 좀 더 체계적인(멘토링, 현장적용 등) 후속 사업이 필요 할 것으로 판단된다.

- 지부 중심의 노안 사업에 대하여 노동안전보건활동에 대한 소식지 발행 사업을 추진하였으나 4회 발행에 그치며 현장과의 충분한 소통에는 미흡하였다. 각 사업장에서 이미 다양한 안전예방 유인물이 발행되고 있는 상황을 고려할 때, 지부 노안 소식지는 기획 중심의 차별화된 내용에 중점을 두고 변화를 추진해야 될 것이라 판단된다.
- 산재처리 지연, 불승인 문제에 대한 실태 파악 및 전략 마련은 금속노조 차원에서도 매우 핵심적인 노안 과제이다. 경주지부 노동안전보건위원회는 회의체계속에서 데이터 수집 등 대응 방안에 대해 지속적으로 마련한 점은 긍정적으로 평가되나 실제 근로복지공단과의 업무 처리 단축 등 제도개선의 실체화된 투쟁 전술을 적극적으로 펼치지 못한 점은 많은 아쉬움으로 남는다. 금속노조 차원의 투쟁 전술에 앞서 지역에서 선제적 투쟁 전술을 펼칠 수 있는 다양한 방안을 강구해야 될 것이다.
- 13기 2년차 사업은 ‘근원적 재해예방과 노안활동 강화, 체계 구축, 역량강화, 산재 불승인대응’을 주요 계획으로 사업을 집행하였다. 그러나 사업의 구체화·지속성 측면에서 미흡함이 확인되었다. 차기 사업에서는 보다 구체화된 전략과 실천 중심의 계획을 반영하여 노동안전보건위원회의 사업이 발전할 수 있는 사업체계를 마련해야 될 것이라 판단된다.

## 6-8. 정책·법규·조사통계부 사업보고 및 평가

### 1. 사업 목표

- 지부 정책, 조통, 법규 담당자 회의 정례화를 통해 부서활동 역량 강화 2) 지부·지회 임·단협 지원 및
- 지부 집단교섭 중장기 의제 마련
- 주요 쟁점에 대한 지부, 지역 내 여론화 내용 및 사업 마련
- 법규사업 강화를 통해 일상적 대응력 강화

### 2. 주요 사업 보고

#### 1) 정책 담당자회의 및 수련회 진행 경과

##### (1) 회의 및 수련회 일정

차수	날짜 및 장소	회의 안건	참석 인원
09차	1월24일(화) 10:00 에코플러스틱지회	안건1. 13기2년차 지부 정책, 조통, 법규 사업계획 논의 건 안건2. 금속노조 자동차산업 노동자 역량강화학교 참가 건 안건3. 2025년 지부 현장토론(안) 공유 건 안건4. 기타 건	23명
10차	3월26일(화) 14:00 지부회의실	안건1. 정책담당자 상반기 수련회 일정 논의 건 안건2. 2024년 단체협약(지회별) 모음집 제작 논의 건 안건3. 통상임금 사업장별 적용 및 현황 점검 건 안건4. 2025년 사업장 경영분석 점검 건 안건5. 기타 건	21명

차수	날짜 및 장소	회의 안건	참석 인원
11차	6월04일(수)~05(목) 바다별펜션(울산) 상반기 수련회	안건1. 정책담당자 상반기 교육진행 논의 건 안건2. 2024년 단체협약 모음집 초안 검토 건 안건3. 통상임금 사업장별 적용 및 교섭현황 점검 건 안건4. 사업장 경영분석 일정 점검 건 안건5. 트럼프 관세 체크리스트 취합 건 안건6. 기타 건	22명
12차	07월24일(목)10:30 세진지회	안건1. 2025 경영분석 사업 점검 건 안건2. 하반기 수련회 의견수렴 건 안건3. 재생에너지(태양열)설치 사업장 점검 건 안건4. 기타 건	19명
13차	08월14일(목)10:30 우영산업지회	안건1. 금속노조 현장토론(안) 논의 건 안건2. 통상임금 사업장 적용 현황 논의 건 안건3. 기타 건	17명
14차	10월01일(수)~2일(목) 바다별펜션(울산) 하반기 수련회	안건1. 금속노조 중앙교섭 사업장 대표자 수련회 점검 건 안건2. 통상임금 사업장별 적용 점검 건 안건3. 13기2년차 정책부 사업평가 논의 건 안건4. 지부집단교섭 의견접근(안) 후속 논의 건 안건5. 기타 건	20명
15차	10월31일(목)10:30 리어코리아지회	안건1. 지부집단교섭 의제 토론 건 안건2. 통상임금 사업장 적용 현황 점검 건 안건3. 13기2년차 정책부 사업평가 논의 건 안건4. 기타 건	18명
16차	11월28일(금)14:00 발레오만도지회	안건1. 13기2년차 정책, 조통, 법규 사업평가 논의 건 안건2. 기타 건	22명

## (2) 참석현황

순	지회 명	이름	직책	9차 1/24	10차 3/26	11차 6/4~5	12차 7/24	13차 8/14	14차 10/1~2	15차 11/8	16차 11/28
1	금강	신정섭	정책부장	○	○	○	○	○	○	x	○
2		박성환	조통부장	x	○	○	○	○	○	x	○
3	다스	신동우	정책부장	○	○	○	○	○	○	○	○
4		김철현	조통부장	○	○	○	○	x	○	○	○
5		손제호	법규부장	○	○	○	○	○	○	○	○
6	디에스시	최규철	정책부장	x	○	○	○	x	○	○	x
7		허남전	정책부장	x	x	x	x	x	x	x	x
		조규은	조사통계부장	신규>>	○	x	○	○	○	○	x
8	발레오만도	이상수	정책부장	○	○	○	○	x	x	○	○
9	명성공업	김광준	정책부장	x	○	x	x	x	x	x	x
10		김태훈	조사통계부장	x	○	x	x	x	x	x	x
11	세진	최승민	정책부장	○	○	○	○	x	○	○	○
12	리어코리아	이상관	정책부장	○	x	○	○	○	○	○	○
13	일진베어링	서보정	정책부장	○	○	○	○	x	○	○	○
14	엠에스	이상목	정책부장	○	x	○	○	○	○	○	○
15		양광호	정책부장	○	x	○	○	○	○	○	○
16		이중희	정책부장	○	x	○	○	○	○	○	○
17	코리아에프티	정호영	정책부장	○	○	○	x	x	x	x	○
18	우영산업	신동섭	정책1부장	○	○	○	x	○	○	○	○
19		박규령	정책2부장	○	○	○	○	○	○	○	○
20		박규대	조사통계부장	○	○	○	○	○	○	○	○
21	예코플라스틱	김현우	정책1부장	○	x	x	x	x	x	x	○
22		김준형	정책2부장	○	○	○	○	○	○	○	○
23		정운석	조사통계부장	○	x	x	x	○	x	x	○
24	현담산업	최재강	정책부장	○	○	○	○	○	x	x	x
25	현대IH	김상민	정책부장	○	x	x	x	x	○	x	x
26	현대엠시트	권도균	조사통계부장	○	x	x	x	○	x	x	x
27	현대성우솔라이트	김지현	정책부장	○	○	○	x	x	x	x	○
28	경주지부	손해용	정책부장	○	○	○	○	○	○	○	○

29		최윤정	정책국장	○	○	○	x	○	○	○	○
참석인원				23명	21명	22명	19명	17명	20명	18명	22명

## 2) 교육(영상시청) 및 조사사업진행 경과보고

일시 및 장소	교육,사업 내용	참석 인원
2025년 6월04일(수) 바다별펜션	- 영상시청 [신명] 전체 시청후 현 정세 토론 60분 (진행: 손해용 정책부장)	22명
2024년 6월20일(목) 일진베어링지회	-주4일제 논의와 실험, 노동조합의 과제 교안 발제 (60분) (강사: 손해용 정책부장)	26명
2025년 10월15일~16일 금속단양교육수련원	중앙교섭사업장 대표자 수련회 -금속노조 산별교섭의 역사 -산별교섭 진단조사 결과 발표 및 전체 토론	3명
<b>설문 및 현장조사 사업</b> -트럼프 관세 영향 체크리스트 사업장별 조사 -외투기업 거래관계 전라변화 현장조사 / 사업장:ITW경주.아산지회 -2025년 임금체계 실태조사 / 16개 사업장 -산별교섭 계획 수립을 위한 설문조사		

## 3) 사업장 경영분석 사업보고

### (1)신청지회 및 사업진행 현황표

순	지회명	일정	대상	담당 회계사
1	금강	6월5일	조합원	조해용
2	다스	6월12일/17일 (2회)	조합원	조해용
3	디에스시	6월4일	조합원(1.2조 통합)	장석우
4	세진	6월20일	조합원	조해용
5	엠에스	5월28일	확대간부	조해용
6	에코플라스틱	6월13일	확대간부	조해용
7	현담산업 지회	6월10일	조합원	송덕용
8	현대성우솔라이트	5월7일	확대간부	조해용
9	현대아이에이치엘	6월25일	조합원	송덕용
10	현우	6월18일	조합원	송덕용
11	비투지	6월20일	조합원	송덕용
12	코레스	6월20일	조합원	송덕용

### (2) 2024년 경영분석 사업장별 특이사항 보고

순	지회명	사업장 핵심요약(총평)
1	금강	전년 대비하여 적자 상황은 동일하고 매출은 하락됨
2	다스	매출 1조8천억으로 매년 상승되고 있으며 전년대비 영업이익율은 낮아짐
3	디에스시	전년대비 매출상승,부채 변동이 없이 양호하며 계열사를 매각하여 자산이 상승되고 기업승계로 보여짐.
4	세진	전년 대비 부채 500% 감소됨. 매출은 현상을 유지하고 있으며 특수 관계사의 영업이익이 상승함/ 부채율이 높아 지속적인 확인이 필요함.
5	엠에스	전년대비 매출감소,그룹사 합병,분할 과정에 원가비용이 상승됨
6	에코플라스틱	부채비율이 상승(공장 증설 영향으로 보여짐)
7	현담산업	전년대비 매출 상승(크래임관련 생산수량 증가 영향으로 보여짐)

### 3. 13기2년차 정책·법규·조사통계부 사업 평가

- 지부 정책,법규,조통 담당자회의는 8회 진행이 되었다.(수련회 상,하반기 포함) 정기적인 부서 회의를 통하여 사업장의 현안문제를 공유하였고 조합의 정책사업(조사사업 및 교섭)에 최선의 노력을 다하였다. 다만 아쉬움 부분은 13기1년차에 비하여 회의 및 수련회에 성원들의 낮은 참석율은 다소 아쉬움이 남는다.
- 24년 사업장 경영분석은 9개 사업장이 사업장별 신청을 하여 지회일정에 맞추어 진행을 하였고 매년 진행을 해오던 장석우 회계사(금속법률원)의 지역 순환근무로 인해 올해는 울산 회계법인 00 조해용 회계사 동지가 진행하였으며 전체적인 평가는 조합원들에게 쉬운 설명으로 좋은 평가가 있었다. 회사에서 제출하는 전년도 감사보고서를 기준으로 경영분석이 진행되어 세부적인 사항을 확인할수 없는 부분의 한계가 있으며 매년 진행하는 사업장의 경영분석 사업의 실효성을 포함하여 다양한 방향을 모색해야 될 것이다.
- 대각선,소수 사업장인 비투지,코레스,현우지회는 정책사업비의 예산을 편성하여 사업을 지원하였고 해당사업장 조합원 및 확대간부를 대상으로 회사의 전반적인 경영 및 재무 상황을 설명하고 공유를 한 부분은 의미 있었고 조합원들의 집중도가 상당히 높았으며 지속적인 사업이 이어져야 할 것이다.
- 금속노조의 조사통계 사업으로 2025년 임금체계실태조사 진행하였다. 30개 사업장 중 14개 사업장이 조사에 참여하였다. 조사통계 사업 진행하는 과정에 소수사업장, 복수노조 사업장의 사측의 자료제출 거부 등 일부 어려움이 확인이 되었지만 지부 차원의 도움은 줄 수 없는 상황이라 아쉬움이 남는다.
- 트럼프 관세정책으로 인한 사업장별 영향 체크리스트 작성사업을 진행하였고 16개 사업장이 제출을 하였고 그 결과 경주지부의 다수의 사업장은 관세영향이 없는 내수 사업장이 많이 있음을 확인 할수 있었다.
- 경주지부는 사업장별 단체협약을 취합하여 모음집을 제작,발간하여 사업장별로 배포하였다. 기존의 비교 자료집과 동일한 방식으로 수정,보완 하였고 2024년 지회 단체협약 모음집으로 발행 하였다.
- 2024.12.19. 통상임금 대법원 전원합의체 판결 이후 금속법률원과 지회별 간담회를 진행하였고 통상임금 적용 유.무에 대해 사전에 논의하여 해당 사업장 보충교섭 및 실무에서 판결을 적용하는 성과가 있었다.
- 금속법률원(경주분소) 고문계약 체결사업은 지속적으로 진행하여 조합원들의 일반 생활법률 상담(전화,방문)은 일상적으로 진행을 하여 조합원들의 고충을 해소하였다. 하지만 생활 법률상담이 일과시간에 집중이 되어 경주법률원의 동지들의 업무가 가중이 되는 문제는 해결 해야할 숙제이다.
- 발레오만도지회,에코플러스지회의 통상임금 소송을 법률원과의 계약 및 승소로 이어지며 금속법률원의 재정에 많은 도움이 되었다.

# 6-9. 여성위원회 사업보고 및 평가

## 1. 사업 목표

- 여성간부 역량 강화
- 성폭력 예방 및 성평등 문화 확대
- 지역 연대 사업 확대

## 2. 주요 사업 보고

### 1) 여성위원회 회의 및 수련회 진행 경과

#### (1) 회의 및 수련회 일정

차수	날짜 (2025년)	장소	주요내용
1	1월 17일	지부 회의실	13기 여성위원회 사업 계획 건 민주노총 경북본부 여성할당 대의원 5명 추천 건 기타 건
2	2월 18일	지부 회의실	3.8 여성의 날 기념 사업 논의 건 여성위 수련회 개최 건 기타 건
3	3월 28일	지부 회의실	3.8 여성의 날 정신 계승 사업 평가 건 여성위 수련회 세부 논의 건 기타 건
4	4월 17일~18일	하동, 구재봉자연 휴양림	[교육] 광장의 여성들 여성위원회 사업 관련 논의 건 금속노조 여성조합원 수련회 참가 건 기타 건
5	5월 23일	지부 회의실	[인증샷 및 21대 대선 맞이 성평등노동 설문지 작성] 임금차별타파 및 최저임금대폭인상 캠페인 건 금속노조 여성위 수련회 참가 건 3. 기타 건
6	8월 14일	지부 회의실	경주지부 2025년 여성간부 수련회 논의 건 하반기 사업 건 기타 건
7	10월 23일	지부 회의실	○○지회 성폭력 사건 보고서 관련 건 기타 건
8	11월 20일	지부 회의실	사업평가 논의 건 기타 건

#### (2) 참석현황

순	지회명	직책	성명	8차 1/17	9차 2/18	10차 3/28	11차 4/18	12차 5/23	13차 8/14	14차 10/23
1	지부	수석부지부장	차상호	○	○	×	○	×	×	×
2		정책부장	최운정	○	○	○	○	○	○	○
3	금강	후생복지부장	백승훈	○	○	○	×	○	○	○
4	다스지회	여성부장	황점순	○	○	○	○	○	○	○
5		여성부장	장경숙	○	○	○	○	○	○	○
6	세진지회	수석부지회장	강건우	○	○	○	○	×	×	×

7	아이티더블유경주	여성부장	서정민	○	○	○	○	○	○	○	○
8	인지컨트롤스	여성부장	김덕순	×	×	×	×	○	○	○	
9		여성부장	정덕비	×	×	○	×	○	×	×	
10	현담산업	여성문체부장	정경숙	×	×	×	×	×	○	○	
11	현대아이에이치엘	여성부장	이영주	○	○	○	○	○	○	○	
12		여성부장	황세정	○	○	○	○	○	○	○	
				5개지회 9명	5개지회 9명	6개지회 9명	4개지회 11명	5개지회 9명	6개지회 9명	6개지회 9명	

## 2) 3.8. 세계여성의날 정신계승사업 진행보고

### (1) 교육지 배포

발행일 : 2025년 3월 8일 | 발행인 : 정진홍 | 전국금속노동조합 경주지부



#### 여성과 노동자에게 혐오와 탄압을 쏟아부은 윤석열정권

윤석열대통령은 '여성들의' 구조적 성차별은 없다며 여성가족부 폐지, 성폭력 무죄 강화, 성폭력 피해자 지원 예산 삭감 등 여성성평등을 후퇴시키고자 했습니다.

쟁의행위 손해가압류제함과 원청 사용자성평등을 요구한 노조법 2.3조가 10여년 만에 국회 본회의를 통과했으나 2023년 11월과 2024년 8월 윤석열대통령은 거부권을 행사했습니다. 노동조합의 자주권을 침해하는 타임오프제도와 회계공시제도로 노조활동들을 억압하고 있습니다.

#### 성별임금 격차 1위

대한민국은 OECD 가입 후 30년동안 성별임금 격차가 가장 큰 나라 1위를 차지하고 있습니다. 남성이 100만원을 받을 때 여성은 65만원을 받습니다. 출산과 육아



윤석열대통령은 '여성들의' 구조적 성차별은 없다며 여성가족부 폐지, 성폭력 무죄 강화, 성폭력 피해자 지원 예산 삭감 등 여성성평등을 후퇴시키고자 했습니다.

후 다시 찾는 일자리는 단기계약직이거나 최저임금사업장입니다. 온종일 다니던 직장에 들어가도 승진에서 배제됩니다.

#### 안전하지 않은 나라

강간 및 강제추행, 디지털 성폭력, 아동·청소년 대상 성매매, 성폭력 등 한해 약 4만건이 접수됩니다. 2023년 성폭력과 가정폭력 상담건수는 33만 7천 건. 친밀한 남성에게 311명이 위협당했고 138명이 살해 되었습니다. 같은

해 디지털성폭력 피해자는 9천 명에 이르르고 이들 중 55%가 10대, 20대 여성들입니다.

#### 짓밟힌 민주주의

독재 권력을 위해 국민들을 군화발로 짓밟고 실재한 이승만, 박정희, 천두환에 이어 윤석열이 계엄을 발동했습니다. 협오와 배제의 정치로 자신들을 반대하고 순종하지 않는 국민들을 간첩이라고 역지를 부릅니다. 범치주의를 만병통치약으로 내밀던 자들이 자신들에게는 적용하지 않습니다. 헌법과 절차도 거부합니다. 내란세력들은 아직도 민주주의를 파괴하는 중입니다.

#### 안전하고 평등한 세상은 우리가 만듭니다

요즘 침묵에서는 로제의 '아파트', G-DRAGON의 '빠딱하게', 소녀시대의 '다시 만난 세계' 등 대중가요가 불립니다. 아파트는 감히 생각할 수 없는 천세 사기 피해 세대, 그들은 세상을 뼈악해야 보아야 다른

세상을 상상할 수 있다 봅니다. 연애, 결혼, 출산, 경력, 내 집 마련을 포기한 청년들이 민주노동여겨 환호를 보내고 있습니다. 단행위를 넘어서 새로운 세상을 만드는 진짜 길을 만들어갑시다.

#### 3.8 세계여성의 날은

1857년 3월 8일, 뉴욕서 의류산업 노동자들이 노동조건 개선, 10시간 노동, 이전의 불안전 권리를 요구하며 파업을 일으켰던 날입니다. 1911년 3월 8일, 뉴욕 루트거스 파업에서 수 천명의 섬유 여성노동자들이 모여 권리권을 날마다 열매는 노동3권을 요구했고 이 투쟁은 세계적으로 확대되었습니다.

한국에서는 일제강점기인 1920년대에 3.8절사가 처음 개최되었으나 이후 미군정기와 한국전쟁을 거치면서 사라졌다가 1985년 3월 8일 서울 명동에서 300여명의 여성들이 모여 세계여성의 날을 기념하면서 현재까지 이어져 오고 있다.



### (2) 현수막 게시 및 스티커 배포

#### ① 현수막, 스티커 시안

[현수막]



[스티커]



② 현수막, 스티커 배포 현황

지회명	현수막	스티커	지회명	현수막	스티커
금강	1	20	현담산업	1	0
다스	2	80	현대아이에이치엘	1 (6m)	1000
세진	1 (6m)	0	우영산업	1 (6.3m)	50
아이티더블유	1	100	현우	1	30
인지컨트롤스	1	20	코리아에프티	1	10
플라스틱옵니업	1		현대성우솔라이트	1	20
에코플라스틱	1		<b>총합</b>	<b>14개</b>	<b>1,330</b>

(3) 2025 세계여성의날 기자회견

① 개요

- 일시 및 장소: 2025년 3월 7일(금), 오전11시
- 주최: 세계여성의날 정신계승 경주공동행동

② 기자회견 순서 (사회: 전국여성노동조합 이정은 사무국장)

- 여는발언1: 경주여성노동자회 윤명희
- 여는발언2: 전국여성노동조합 경북지부 우영자 지부장
- 여는발언3: 전국금속노동조합 경주지부 최윤정 정책국장
- 기자회견문 낭독: 전국금속노동조합 경주지부 현대아이에이치엘지회 이영주, 황세정 여성부장

③ 우리의 요구

- 성별·고용형태 임금격차 공개하고 최저임금 인상하라!
- 국가돌봄을 책임지고 돌봄노동자 처우 개선하라!
- 여성가족부 강화하고 성평등 노동정책 예산 확보하라!
- 성차별적 괴롭힘을 문제로 인정하고 법제도를 마련하라!
- 성인지적 노동환경 조성으로 안전하게 일할권리 보장하라!



(4) 3.8. 세계여성의날 정신계승사업 평가

- 2025년 “3.8 세계여성의 날 정신계승” 사업은 윤석열 탄핵 요구 가운데 진행되었다. 여성혐오 정책으로 일관되었던 윤석열 정부에 맞서 다양성을 상징하는 무지개와 여성에 대한 폭력을 상징하는 보라색이 주요하게 활용되었다.
- 경주지부는 현수막(13개지회 14개)과 스티커(2천매), 특별소식지를 만들었고 공동행동 명의로 경주시청 기자회견을 개최했다.

- 지회마다 꽃, 빵, 음료 등 나눔 행사가 진행되었다. 금강은 샌드위치와 음료를 여성조합원들에게 전달했고, 현대아이에이치엘은 전 조합원과 식당, 청소, 경비 등 모든 분들에게 빵과 음료, 교육지를 배포했다. 다스는 여성조합원과 하청, 청소, 매점 등에서 일하는 여성노동자들에게 떡과 유산균음료를, 인지컨트롤스는 떡과 불펜을 전 조합원에게 나눴고 아이티더블유지회는 조합원과 간접부서까지 간식꾸러미를 나눴다. 발레오만도지회도 여성조합원 세 분에게 꽃다발을 전하는 등 여성 투쟁의 날을 기념했다. 이러한 나눔 행사는 여성조합원 뿐만 아니라 식당, 청소 등 간접부서와 하청업체 노동자까지 배포되어 그 감사함과 소중함, 노동조합의 의미를 되새기는 시간이 된다는 점에서 의미를 부여할 수 있겠다.
- 기자회견은 “안전한 일터, 평등한 일터, 성평등한 미래”를 주제로 50여명이 참석한 가운데 진행되었고 발언 전체를 여성으로 구성해 보았다. 경주여노회와 여성노조경북지부와 민주노총경주지부가 매년 진행하는 기자회견에 여성들의 참여가 적다는 의견도 있다.
- 내년에는 여성의 날 현수막은 사전 신청을 받아 지부 예산을 사용하는 것을 검토해 보면 좋을 듯하다. 여성조합원이 없는 사업장이라도 “(성)평등한 세상”을 만들자는 측면에서 모두의 목소리를 담는다는데 의미를 두면 좋을 듯하다.

### 3) 13기2년차 지부 여성위원회 수련회 결과보고

- 일시 및 장소: 2025년 4월 17일(목) 10시~18일(금) 12시, 경남 하동 구재봉 자연휴양림
- 참가대상: 지부 여성위원
- 내용

일차	시간	내용
4/17(목) 1일차	10:00 ~ 15:00	이동, 점심식사
	15:00 ~ 15:30	입소식
	15:30 ~ 16:30	[교육] (가제) 광장의 여성들 (노조 김민정 교육국장)
	16:30 ~ 18:00	여성위 회의
	18:00 ~ 20:00	저녁 식사 및 뒷풀이
4/18(금) 2일차	08:00 ~ 09:00	기상 및 아침식사
	09:00 ~ 10:00	수련회 평가
	10:00 ~ 12:00	주변 산책 후 해산

- 평가
  - 여성위원회에서 오랫동안 활동한 여성부장들과 호흡을 맞출 수 있어서 좋고 매우 편안함을 느낌.
  - 좋은사람들과 먼곳에 와서 좋은 음식을 먹고 얘기를 나누는 시간이 소중함.
  - 현장조합원들의 요구도 있고 중간 간부로서 역할의 어려움도 있으나 간부로서 활동하는 것이 좋음. 다만 이제는 젊은 간부층이 만들어져야 할 때라고 생각됨. 함께해서 너무 즐거운 시간있었음.
  - 다스 황부장님의 올해 정년을 축하하는 시간이 의미가 있었고 너무 수고하셨음. 마지막까지 후배들에게 여성부장으로 열심히 모습을 보여주셔서 감사함.

### 4) 6월 최저임금 캠페인 사업

#### (1) 진행현황

차수	일시	장소	결과
1	6/13(금) 16시~17시	황리단길 입구	우천으로 취소됨

2	6/20(금) 16시~17시	황리단길 입구	현대아이에이치엘지회 12명, 다스지회 여성부장 1명 포함 23명 참여
3	6/27(금) 16시30분~17시30분	계중 사거리	미조직위원회 포함 총 19명
4	7/4(금) 16시30분~17시30분	계중 사거리	미조직위원회 포함 총 26명, 커피트럭운영(250잔)

## (2) 진행사진



## (3) 최저임금 실태조사

### <2025년 경주지역 최저임금 실태조사>

1. 귀하의 연령은? 만\_\_\_세
2. 귀하의 성별은? ① 여성 ② 남성 ③ 기타
3. 귀하의 현재 직업은? ① 임금노동자 ② 자영업자 ③ 기업주 ④ 구직활동 중 ⑤ 학생 등 비경제활동
4. 귀하의 고용형태는? ① 정규직 ② 비정규직(특수고용·파견·용역포함) ③ 아르바이트 ④ 기타( )  
 ※ 2025년 최저시급은 10,030원, 최저워급은 2,096,270원입니다.
5. 귀하의 현재 근로소득(월급)은 얼마입니까?  
 ① 100만원 미만 ② 100-150만원 ③ 150-200만원 ④ 200-300만원 ⑤ 300만원 이상
6. 귀하의 1일 평균 일하시는 시간(연장근무 포함)은?  
 ① 4시간 미만 ② 4-8시간 ③ 8시간 ④ 8-10시간 ⑤ 10시간 이상
7. 2026년 최저시급은 얼마가 되길 희망하십니까?  
 ① 현재 만족 ② 1만2천원 ③ 1만5천원 이상 ④ 기타( )
8. 최저임금이 인상되면 가장 하고 싶은 일은 무엇입니까?  
 ① 외식 ② 여행 ③ 취미생활 ④ 저축 ⑤ 기타( )
9. 귀하가 받는 임금이 최저임금보다 적다면 어떻게 하시겠습니까?  
 ① 그냥 참는다 ② 차액을 요구한다 ③ 고용노동부에 진정한다 ④ 기타( )
10. 하시고 싶은 말씀이 있다면 남겨주세요.  
 ※ 수고하셨습니다. 귀한 시간 내 주셔서 감사합니다.

## (4) 최저임금관련 질문 스티커 붙이기 참여내용 결과

1. 여러분이 생각하는 최저임금은 어떤 의미인가요?  
 ① 생존을 위한 최저선: 55개 ② 저임금노동자 보호: 10개 ③ 사회적 안전망: 5개 ④ 정부가 정하는 숫자: 1개
2. 여러분이 생각하는 적정 최저임금은 얼마인가요?  
 ① 1만원에서 1만2천원 사이: 10개 ② 1만2천원에서 1만5천원 사이: 29개 ③ 1만5천원에서 2만원 사이: 29개 ④ 2만원 이상: 14개
3. 올해 최저임금으로 생계를 꾸리기가 충분한가요? (2025년 최저임금은 시급 10,030원(209시간 기준, 2,096,270원))  
 ① 매우부족: 38개 ② 부족: 36개 ③ 적당: 2개 ④ 충분: 4개 ⑤ 매우충분: 0개

**(5) 6월 최저임금 캠페인 사업평가**

- 설문지와 캠페인/스티커 붙이기를 따로 분리하는 게 나올 것 같다.
- 무더위로 캠페인 미실시가 있었다. 임금차별타파주간과 겹쳐져서, 최저임금인상 요구 캠페인을 실시하면 좋겠다.
- 최저임금위원회의 결정과 무관하게 자체적인 행사를 만드는 게 중요하다.
- 지출 내역을 (민주노총/금속/여성노조/경주여노) 4군데로 나누면 각 단체별로 분담금 177,500원
- 내부적으로라도 최저임금캠페인 설문 결과를 정리하면 좋겠다.
- 최저시급을 월급화로 받으면 수당/4대보험이 포함되어 실질적 임금하락의 효과를 지닌다. 왜 최저시급이 생계인지 알릴 필요가 있다.
- 최저시급의 인상요구를 해야 하는 이유를 알릴 필요가 있다.
- 여성들이 양질의 일자리가 아닌 곳에서 일을 할 때, 최저시급으로 생계유지가 되지 않는다는 것을 알릴 필요가 있다.
- 지역 나름대로 독자적인 캠페인을 꾸리는 게 좋을 것 같다.
- 내년 지방선거와 겹쳐서 최저임금인상 캠페인이 어려울 것 같다는 진단
- 최저임금은 민주노총에서 관심을 가져야 할 사항이다. 실업급여/육아휴직/산재 등의 모태가 되는 것. 최저임금이 올라야 미래가 열리는 것인데, 최저임금에 대한 인식재고가 필요하다. 큰 노동조합이 하지 않으면 안된다.
- 민주노총은 사업장별로 임금이 결정되기 때문에, 최저임금 투쟁에 관심이 없다. 그렇기 때문에, 의례적인 행사가 되는 경향이 있다.
- 중앙의 입장을 놔두고도, 경주 민주노총 단위에서 최저임금에 대한 논의를 확장해보면 좋겠다.
- 거리에서 하는 행사에 대한 한계를 느꼈다. 그것을 넘어서는 사업 방식에 대한 고민이 필요할 듯하다. 집중할 단위나 계층을 새롭게 발굴하던지
- 2026년 지방선거와 최저임금에 대한 낮은 관심도에서 어떻게 캠페인을 잡을 것인가? 3.8 여성의 날(ex. 여성노동자들의 최저임금화 이슈화) 부터~지방선거/최저임금 시기까지 연동될 수 있도록 이어지도록 그 기간 내에서 중장기적인 계획을 세워야 할 것 같다.
- 실질적으로 최저임금이 오르는 하지만, 최저임금을 위반하는 사업장이 49% (2025 영남대 최저임금 조사)다. 위반한다고 했을 때, 고소나 진정으로 이어지지 않는 현실적인 상황을 알릴 필요가 있다.
- 최저임금을 이야기 할 때, 시급 부분만 이야기한다. 최저임금 위반 사항에 대한 내용, 위반 시 진정·고소를 제대로 못한다는 내용 등을 알릴 필요가 있다.

**5) 13기2년차 금소노조 여성조합원 수련회**

**(1) 개요**

- 일시 : 2025년 6월 18일(수)~19일(목)
- 장소 : 단양청소년수련원
- 제목 : “나의 요구는 나의 손으로! 현장에서 실천하는 여성노동자”
- 참가대상 : 금속노조 여성조합원 및 여성사업담당 간부
- 일정

	시간	내용
--	----	----

1 일 차	13:30	사전집결 - 참가자등록 및 방배치 ※시작시작은 14시임		
	14:00~14:10 (10분)	인사말 및 일정안내 ※노동의례 및 부위원장 인사말		
	14:10~14:50 (40분)	반가워요! 서로 인사말 및 공동체 교육 ※참여자별 자기소개		
	14:50~15:00 (10분)	쉬는시간		
	15:00~15:40 (40분)	<b>개별활동</b>		<b>비고</b>
		“불만을 구체적인 요구로” 사측에 전달하고 싶은 나의 요구 정리하기		
	15:40~15:50 (10분)	쉬는시간		
	15:50~17:00 (70분)	<b>조별활동</b>		<조구성> 기업지부 지역지부 특성고려한 조배치
		① 각자 쓴 요구안 공유	② 핵심/공통요구로 조별 성명서 작성	
17:00~17:30 (30분)	성명서 발표(낭독)			
17:40~	단결의 시간 (저녁식사 포함 뒷풀이)			
2 일 차	08:00~09:30 (90분)	아침식사		
	09:30~11:00 (90분)	산책길 걷기		
	11:30~	복귀		

## (2) 평가

- 상호소개하는 과정 자체는 서로를 진솔하게 알아가기 좋았음. 다만 다소 짧았으면 좋았을 것.
- 교육이 성평등단협과 관련한 내용이었다면 내용적으로 일관된 수련회였을 수 있음. 적어도 2년에 한 번 정도는 우리의 요구를 단협으로??
- 여성위원장 단독 진행이다보니 수련회 전체적으로 실무적으로 불안한 부분이 있었음.
- 여성위 대상으로 하는 성인지감수성 관련 교육도 있었으면 좋았을 것. 요구안 만드는 것이 실제로 단협에 반영되기 어려울 수 있음. 우리 자체의 역량을 올리는 기획이 더 현실적이고 필요.
- 현장에서 여성조합원의 요구가 받아들이기 어렵다면 조합 여성위에서 논의가 지부로 내려가는 방식도 가능할 것.
- 조합 여성위에 누가 참석하고 어떤 이야기를 하는지 불분명. 여성위는 여성이 참석하는 것이 중요하지 않음. 직책과 지위 등의 편차가 큰 사람들이 모이다보니 공동의 이해기반이 없는 느낌이었음. 그렇다보니 프로그램 진행도 난항을 겪었다고 판단. 여성 수련회가 처음에 상호 힘을 주고받는 의미로 시작했을 수 있지만 이제는 더 나아가야 하지 않나 라는 생각.
- 여성조합원을 다 오라는 기획이면 인문교양, 노동조합에 대한 이해, 마음돌봄 등으로 하고, 여성사업을 담당하는 동지들을 모아서 하는 수련회면 토론할 바가 더 잘 될 것. 이후에는 1년차와 2년차의 층위를 나누어 진행할 것을 검토.
- 실무자 미배치에 대해 조합에 큰 유감. 그로 인해 내용 면에서도 크게 부족했다고 평가. 무리하게 강행.
- 추가평가하는 취지. 당일의 평가에 더해 더 자세하게 현장과 지역의 이야기를 듣고 이후에 재발을 방지하기 위해 안전으로 올림
- 조합 여성위 수련회 방치된 것이며 매우 심각한 문제.

## 6) 2025 경주지부 여성간부 수련회

### (1) 개요

- 일시 : 2025년 9월 18일(목) 13시~19일(화)
- 장소 : 내남, 하늬펜션
- 참석 : 4개지회 13명, 지부 2명, 조합 1명 <총 16명>

- 지회별참가현황 : 금강 1명, 다스 3명, 아이티더블유경주 5명, 현대아이에이치엘 4명
- 일정

시간	내용	
<b>[1일차]</b>		
13시~15시	상감기법으로 접시 만들기	내남 모동도에
~ 15시 30분	숙소로 이동	내남 하늬펜션
16시~18시	상호 인사 및 일정 안내 하반기 사업 관련 논의	차상호수석 -인사말
18시 ~	저녁 식사 및 뒷풀이	
<b>[2일차]</b>		
08:00~09:00	아침식사	
09:00~10:00	수련회 평가	
10:00~	해산	

## (2) 평가

- 지역 여성간부들과 친분이 더욱 돈독해지는 자리였음. 매년 진행되길 바람.
- 여성조합원 수나 여성간부들이 줄고 있음. 여성간부가 있는 사업장들은 모두 참여해야 함.
- 지난 4년 동안 함께 해온 여성간부들이 이후 지속적으로 교류하길 바람.
- 체험 프로그램으로 도자기 상감기법의 이론과 실습이 재미있고 의미가 있었음. 내년도 지회 여성사업에 반영해도 될 듯함.
- 수련회에 집중할 수 있는 편한 숙소여서 너무 좋았음

## 7) 2025 성평등 어우러짐 축제

### (1) 개요

- 일시 : 2025년 10월 25일(토) 13시~16시
- 장소: 황성공원 입구(계중사거리)
- 참가대상 및 인원: 경주시민 약 200여명

### (2) 평가

- 소규모였지만 알차고 따뜻한 행사였으며 참여한 장애인들은 자신들이 행사에 기여했다는 것을 뿌듯해했다고 함. 특히 환경운동 부스 내용 중 여성환경 운동가에 대해 알 수 있는 퀴즈 풀기가 매우 신선하고 의미있었음.
- 부스 행사에서 성평등 의제가 부각될 수 있는 계기가 있어야 한다는 의견.
- 민주노총 부스의 응원봉 꾸미기가 반응이 좋았음.
- 퀴어 퍼레이드나 탈핵행진처럼 성평등 시민 행진도 배치하면 좋을 듯함. 광장 형식으로 장소를 운영하여 참여를 유도하면 좋을 듯 함.
- 일회용품 사용 최소화와 쓰레기 분리 배출 및 재활용 수거에 대해 고민해 봤으면 함.
- 2025 성평등 어우러짐 축제는 4회째 시민과 단체가 함께 지역 문제를 공유하며, 성평등의 의미를 나누는 뜻깊은 자리임. 내년에는 보다 다양한 콘텐츠를 구성하고, 시민들이 자연스럽게 성평등 인식개선으로 이어질 수 있도록 재미있고 참여도 높은 프로그램을 마련할 필요가 있어 보임.

### 3. 13기2년차 여성위원회 사업 평가

- 여성위원회의는 7회차 진행되었고 평균 5개 지회 9명이 참석했다. 전년도에 비해 참석율이 떨어졌다. 연임한 여성부장동지들이 많아 사업의 집중도가 높았고 여성사업 담당자들 뿐만 아니라 여성간부들의 관계성도 밀접했다.
- 상반기 여성위원회 수련회와 하반기 여성 간부 수련회를 진행했다. 이번 수련회는 도자기 체험 행사를 배치했다. 여성위원회나 여성간부들의 프로그램과 동선은 지회 내 여성조합원 행사 시 아이디어를 제공한다. 이러한 고려가 아무거나 또는 노조 활동과 관계없는 활동으로 폄하되어서는 안될 것이다. 여성간부 수련회를 상반기에 개최해서 친밀감을 높이지는 의견이 계속 있었는데 시간적으로 배치하기가 어렵다. 여성간부들이 사업 초기에 멤버십을 형성할 수 있는 별도 방안이 필요하다.
- 2025년 “3.8 세계여성의 날 정신계승” 사업은 윤석열 탄핵 국면에서 진행되었다. 여성혐오 정책으로 일관되었던 윤석열 정부에 맞서 다양성을 상징하는 무지개와 여성에 대한 폭력을 상징하는 보라색이 주요하게 활용되었다. 경주지부는 현수막(13개지회 14개)과 스티커(2천매), 특별소식지를 만들었고 공동행동 명의로 경주시청 기자회견을 개최했다.
- 지회마다 꽃, 빵, 음료 등 나눔 행사가 진행되었다. 금강은 샌드위치와 음료를 여성조합원들에게 전달했고, 현대아이에이치엘은 전 조합원과 식당, 청소, 경비 등 모든 분들에게 빵과 음료, 교육지를 배포했다. 다스는 여성조합원과 하청, 청소, 매점 등에서 일하는 여성노동자들에게 떡과 유산균음료를, 인지킨 트롤스는 떡과 볼펜을 전 조합원에게 나눴고 아이티더블유지회는 조합원과 간접부서까지 간식꾸러미를 나눴다. 발레오만도지회도 여성조합원 네분에게 꽃다발을 전하는 등 여성 투쟁의 날을 기념했다. 코리아에프티지회는 신규지회임에도 별도 행사까지 진행했다. 이러한 나눔 행사는 여성조합원 뿐만 아니라 식당, 청소 등 간접부서와 하청업체들까지 배포되어 그 감사함과 소중함, 노동조합의 의미를 되새기는 시간이 된다는 점에서 의미를 부여할 수 있겠다.
- 3월 7일 개최한 기자회견은 “안전한 일터, 평등한 일터, 성평등한 미래”를 주제로 50여명이 참석한 가운데 진행되었고 발언 전체를 여성으로 구성했다. 경주여성노동자회, 여성노조경북지부와 민주노총경주지부가 매년 진행하는 기자회견에 여성들의 참여가 적다는 의견도 있다.
- 내년에는 여성의 날 현수막은 사전 신청을 받아 지부 예산을 사용하는 것을 검토해 보면 좋을 듯하다. 여성조합원이 없는 사업장이라도 “(성)평등한 세상”을 만들자는 측면에서 모두의 목소리를 담는다는데 의미를 두는 계기로 삼을 수 있다.
- 5.27 임금차별타파 기자회견과 6월 최저임금캠페인, 10월 성평등어우러짐 축제는 경주여성노동자회를 중심으로 지역 단체들과 함께 진행하는 사업이다. 이러한 사업은 향후에도 발전 강화시켜 지역 연대 틀을 공고화하는 것이 필요하다.
- 지부에서 진상조사는 3건이 진행되었다. 그 중 한 건은 ○○지회 성폭력사건이었는데 피해자들의 피해

를 최대한 줄이기 위해 신속하게 처리하고자 하였다. 2차 가해와 불필요한 갈등을 최소화시키는 방법은 사건 처리 기간을 줄이는 것이라고 판단된다. 사건이 종료되고 피해자들이 일상으로 복귀하였다고 하나 여전히 피해자들 입장에서는 피해사실이 없어지는 것이 아니라 상처로 남아있음을 기억하고 지원과 응원을 지속하는 것이 필요하다.

- 여성위원회 회의의 내용 강화, 여성간부들 간의 친밀도 강화, 여성 조합원을 대상으로 하는 사업, 지역(여성)단체들과의 사업, 이런 4가지 사업을 축으로 내실을 강화하는 한편 성평등 인식의 확산 사업을 진행해야 한다. 1년 단위 사업이 아니라 기수별(2년)을 놓고 사업을 배치하는 것이 실효성 있을 것이다. 행사 중심에서 벗어나 내용을 강화하는 방안을 더 숙고해야 할 것이다.

# 7. 금속노조 경주지부 해보자!! 봉사단

## 1. 운영목적 (취지)

- 경주지역 소외계층(연대) 지원사업 및 지역사회 재능 나눔을 통해 민주노총과 금속노조의 인식재고 및 경주지역 내 위상을 높이기 위함.

## 2. 운영(안)

- 경주시종합자원봉사센터(1365포털) 단체등록(약칭: 금속경주봉사단) 후 기본교육 이수(1시간)
- 매월 1회 정기 봉사활동 공지 [텔방소통]

## 3. 인원구성

- 우정식 부지부장(봉사단장) / 손해용 정책부장(총무)
- 금속 경주지부 조합원 자율적 모집하여 21명으로 구성됨(민주노총, 공공 4명포함)

## 4. 활동영역

- 경주지역 소외계층(연대) 지원사업, 환경지킴, 행사지원 등

## 5. 참석 현황

봉사 일시	봉사 장소	참석명단	인원
02월29일(일) 10:00~12:00	경주 황리단길 일대	우정식, 손해용, 박규환, 최윤정, 최해술, 정진홍, 이재욱, 조혜정, 황세정, 손원진	10명
03월30일(일) 10:00~12:00	황성공원 일대	우정식, 손해용, 이명호, 노태현, 이영하, 최윤정, 최익선, 황세정, 정진홍, 안의선, 전동훈, 박규환, 설영석, 김창우	14명
04월27일(일) 10:00~12:00	불국사 주변일대	설영석, 최익선, 이주은, 최윤정, 안의선, 이명호, 조혜정, 이영하, 전동훈, 우정식, 손해용	11명
6월01일(일) 10:00~12:00	나산해변 일대(양남)	최해술, 정진홍, 김창우, 황세정, 이주은, 조혜정, 전동훈, 손원진, 안의선, 최윤정, 박현숙, 손해용, 설영석, 박규환, 이재욱, 이명호	16명

## 6. 활동사진



## 7. 평가

- 2024년 10월 27일(일) 1차 정기 봉사활동으로 시작된 금속노조 경주지부 봉사단 활동이 13기 2년 차에 들어서 본격적 활동을 시작하였다.
- 봉사단 활동은 매월 1회(마지막 주 일요일) 활동을 목표로 4차례 진행되었다.
- 경주지역의 특수성인 관광객이 많은 곳에서 환경정화 활동을 중심으로 진행되었고 지역의 자영업자들에게 좋은 평가와 함께 격려도 받으며 민주노총과 금속노조에 대한 시민들의 인식변화에 많은 기여를 할수 있었다.
- 하지만 7월부터의 흑서기 및 조합 동시선거로 인한 하반기 활동을 진행하지 못 한 점은 아쉬움으로 남는다.
- 계절적 요인 등을 극복하고 지속적 활동을 위한 활동 영역 확대가 절실히 필요하다. 이를 위해 환경정화 외에 할 수 있는 봉사업무를 지속적으로 경주시종합자원봉사센터와 같이 고민해 나가야 할 것이다.
- 지역사회와 함께하는 사업인 봉사단 운영은 지속적으로 운영되어야 한다.

# 8. 경주시부 5.18 정신계승 광주항쟁 순례

## 1. 취지

- 2023년 광주항쟁 역사기행을 실시했고, 2024년에는 여수순천항쟁에 대한 기행이 진행됨. 참가자들은 평가를 통해 역사기행이 지속되길 바란다는 것과 특히 광주항쟁에 대해 큰 감동이 있었다고 평가한 바 있음
- 2025년 45주년 5.18 광주항쟁 순례는 비상계엄과 탄핵을 둘러싼 논란, 극우진영의 대두 등으로 한국 민주주의에 대해 다시 생각할 보는 계기로 의미를 부여할 수 있음

## 2. 개요

- 일시 및 장소: 2025년 5월 16일(금)~17일(토), 광주
- 일정표

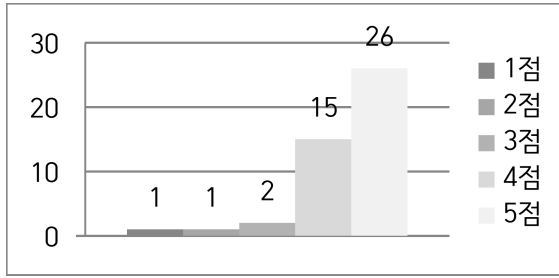
시간	5월 16일(금)	비고 / 주소	
08:00~	경주, 울산 출발	3시간 소요, 30분 휴식	
11:30~	점심 식사	서진주 한정식	광주 북구 석곡로 630
13:00~14:00	국립 5.18 민주묘지 헌화 개별 묘소 참배	국립묘지관리소	광주 북구 민주로 200
14:00~15:30	민족민주열사묘역 참배 (망월동 구묘역)	해설-광주전남지부	광주 북구 수곡동 산29-2
16:00~17:00	상무대 옛터		광주 서구 내방로 111
17:00~19:00	저녁 식사	사계진미숫불닭갈비	광주 서구 상무번영로37
19:00~20:00	숙소 이동 후 휴식	금호화순스파리조트	전남 화순 백이면 옥리길 14-21
시간	5월 17일(토)		
08:00~09:00	아침 식사	개별 식사 (리조트 내)	
09:00~10:00	이동(버스)		
10:00~12:30	518민주화운동기록관 전일빌딩, 전남도청 일대	해설-광주전남지부	광주 동구 금남로 221 일대
12:30~15:00	점심 식사 및 휴식	개별 진행	
15:00~16:00	전국노동자대회	금남로 특설무대	광주 동구 금남로 245 근방
16:00~18:00	범국민대회	금남로 특설무대	
18:00~	경주, 울산 복귀	휴게소, 개별 식사	

## 3. 활동사진

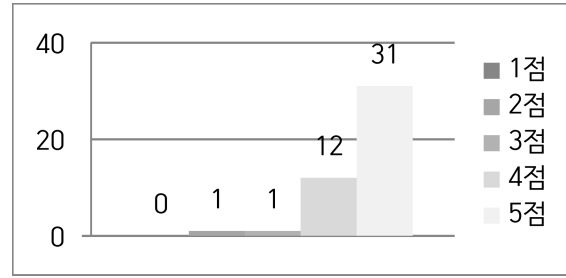


#### 4. 평가

이번 광주순례 전체일정에 만족하시나요?



역사순례를 계속 해야 한다고 생각하시나요?



**Q. 이번 역사순례에서 가장 기억에 남는 프로그램, 요소, 발언 등이 있다면? (답변요약함)**

- (현장 참배 및 역사 실감) 5·18 민주묘지, 전일빌딩245, 상무대 옛터 등 주요 사적지 방문을 통해 글로만 접하던 역사의 참상과 생생함을 직접 체험할수 있었음
- (오월 정신과 감동의 순간) 광주역 앞 무반주 '임을 위한 행진곡' 제창을 통해 열사들의 희생과 연대 정신을 가슴 깊이 공감하며 깊은 정서적 울림을 받음
- (역사적 교훈과 시대적 소명) "기억하지 않는 역사는 되풀이된다"는 교훈과 함께, 최근 비상계엄 정국과 맞물려 민주주의 수호 및 노조의 역할을 진지하게 성찰할 수 있는 계기가 됨
- (총평 및 건의) 전반적으로 높은 만족도를 보였으나 우천으로 인한 현장 관람의 제약에 아쉬움, 지속적인 역사 교육 필요

**Q. 앞으로의 역사순례에 있어 보완해야 할 점이 있다면? (답변요약함)**

- (교육 콘텐츠 및 해설 최적화) 교육 내용의 중복을 피하고 현장 해설 시 핵심 위주로 시간을 조절하여 집중도 제고 필요, 특히 노동자 집단의 역할 등 계급적 관점의 해설 강화가 필요함
- (일정 및 이동 효율화) 빡빡한 일정을 조정해 휴식 시간을 확보하고, 장거리 이동을 최소화하기 위해 숙소를 광주 인근으로 배치하는 등 동선 최적화 필요함
- (기상 및 환경 변화 대응) 우천 시 대안 프로그램(실내 박물관 등) 마련과 해설용 마이크 성능 개선, 야외 활동 시 담배 자제 등 기본 에티켓 준수 필요함
- (운영 관리 및 지원 확대) 식사 질 향상(저녁 전골류 등)과 사업비 증액을 통한 참가자 부담 경감, 신규 조합원 및 참가를 희망하는 동지들 위주의 내실 있는 조직 구성이 필요함

**Q. 전체 총괄평가를 적어주신다면? (답변 요약함)**

- (사업 만족도 및 지속 필요성 확인) 대다수 참가자가 '대만족'을 포함. 간부 역량 강화와 역사 의식 고취를 위해 향후에도 지속적으로 추진되어야 할 핵심 사업으로 평가함
- (역사적 부채감과 민주주의 가치 재발견) 광주에 대한 부채감을 실감하고, 왜곡된 역사를 바로잡으며 민주주의와 열사들의 투쟁 정신을 몸소 체험하는 성찰의 계기가 됨
- (지부 및 집행부의 세심한 준비에 감사) 숙소, 식사, 해설사 섭외 등 전반적인 일정 기획에서 지부의 고심과 노력이 느껴졌다는 긍정적 피드백과 함께 준비팀에 대한 격려가 다수 확인됨
- (조합원 인식 변화 및 연대 강화) 개인주의를 넘어 '5월의 정신'을 가슴에 새기고, 지회별 소통과 집단적인 역사 탐방을 통해 동지들과의 결속력을 다지는 기회가 됨
- (향후 발전 방향 제언) 일정의 빡빡함이나 숙소 위치에 대한 일부 아쉬움은 있으나, 향후 제주 4.3 등 순례지 다양화와 전야제/시민행사 참여 등 프로그램의 외연 확대를 희망함

# 9. 6.3. 대선 선거운동

## 1. 조기대선 관련

### 1) 기초

- 12.3 불법 계엄으로 인한 윤석열 파면을 통해 치러진 조기 대선에서 사회진보연합회의에서 논의한 진보 후보 지지 및 실천 활동 전개

### 2) 목표

- 내란 청산, 사회대전환, 진보정치 복원

### 3) 조직 및 준비 과정

- 지부 운영위 회의를 통해 대선 후보 권영국 지지 및 결합 관련 토론
- 진보당 김재연 후보 사퇴 이후 민주노동당 권영국 후보 공식지지 결의
- 지부 운영위 회의를 통한 지부중심 선거운동 결합 및 지회별 세액공제 사업 진행 확정

### 4) 실천 활동

- 5월 지회조합원 의무 교육시 권영국 후보지지 홍보
- 지회별 5월 20일 이후 출.퇴근선전전 및 지지 현수막 게시
- 민주노총 경주지부, 지부 집행위 중심 대선 운동 결합
- 지회별 세액공제 사업 진행

### 5) 21대 대선 결과(경주)

후보자	지역	득표율	득표수	비고
권영국	경주	1.27%	2,182	
	전국	0.97%	344,150	

### 6) 대선 운동 결합 결과

- 일자: 5월 20일~ 6월 2일
- 시간: 출.퇴근 선전전 중심
- 장소: 경주 주요 네거리 및 양남 한수원 주변

### ● 방송차 주요 거점 유세 및 주말 안강, 황리단길 주변 당원 중심 선거운동

일자	장소	결합단위	비고
5월 20일(화)	계층 네거리	▲출근선전전: 금속경주12, 민주노총12 ▲퇴근선전전: 금속경주8, 발레오만도5, 민주노총1	38명
	황성 5일장	- 금속경주8, 발레오만도5, 민주노총4	17명
5월 21일(수)	5개 주요 거점	▲미조직 조직화 및 대선 출근선전전 - 문산공단: 세진4, 디에스시4, 현대아이에이치엘6, 지부2	96명

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 외동기업은행: ITW경주4, 우영3, 다스9, KBI동국2, 청우1, 지부2</li> <li>- 용강네거리: 에코10, 엠에스8, 플라스틱옴니엄3, 경주CC1, 지부1</li> <li>- 금장네거리: 리어코리아9, 발레오만도6, 일진베어링4, 지부2</li> <li>- 영천도남공단: 금강6, 두양정공2, 현대성우솔라이트5, 지부2</li> </ul>	
	금장교 네거리	▲퇴근선전전: 금속경주10, 발레오만도5, 민주노총1, 리어코리아5	21명
5월 22일(목)	금장교 네거리	▲출근선전전: 금속경주6, ITW경주4, 청우1, 민주노총1 ▲퇴근선전전: 금속경주4, 리어코리아6, 발레오만도5, 당원1, 민주노총2	30명
	양남 한수원 앞	▲출근선전전: 금속경주2, 세진6   ▲퇴근선전전: 금속경주2, 세진8	19명
5월 23일(금)	터미널 네거리	▲출근선전전: 금속경주10, 현대성우솔라이트6, 발레오만도5, 청우1, 경주월드2, 경주CC1, 민주노총2, 노동당2 ▲퇴근선전전: 금속경주7, 현대성우솔라이트6, 발레오만도4, 경주월드2, 경주CC1, 민주노총2, 노동당1	52명
	양남 나산초등앞	▲출근선전전: 금속경주1, 세진6   ▲퇴근선전전: 금속경주1, 세진7	15명
5월 26일(월)	용강 올리브영 네거리	▲출근선전전: 금속경주12, ITW경주4, 발레오만도6, 청우1, 일진베어링1, 민주노총2 ▲퇴근선전전: 금속경주11, 발레오만도6, 일진베어링1, 우영1, 민주노총3, 법률원2, 여노회2, 당원2	54명
5월 27일(화)	계중 네거리	▲출근선전전: 금속경주13, ITW경주1, 발레오만도6, 청우1, 일진베어링3, KBI동국실업1, 엠에스21, 민주노총2 ▲퇴근선전전: 금속경주11, 일진베어링2, 우영7, 민주노총1, 여노회1, 이주센터1, 당원2 / 양남: 지부2	75명
5월 28일(수)	5개 주요 거점	▲미조직 조직화 및 대선 출근선전전 - 문산공단: 세진5, 디에스시3, 현대아이에이치엘7, 명성공업4, 현담3, 지부4 / 26명 - 외동기업은행: ITW경주4, 우영3, 다스8, KBI동국6, 청우1, 현담2, 지부2 / 26명 - 용강네거리: 에코7, 엠에스6, 옴니엄3, 지부1 / 17명 - 금장네거리: 리어코리아9, 발레오만도6, 일진베어링6, 지부2 / 23명 - 영천도남공단: 금강6, 두양정공2, 현대성우솔라이트1, 지부1 / 10명	102명
	터미널 네거리	▲퇴근선전전: 금속경주12, 일진베어링1, 청우1, 발레오만도5, 현대아이에이치엘10, 민주노총4, 법률원2, 당원3	38명
5월 29일(목)	금장교 네거리	▲출근선전전: 금속경주13, ITW경주4, 청우1, 발레오만도6, 리어코리아7, 일진베어링3, 민주노총2 ▲퇴근선전전: 금속경주10, 리어코리아6, 발레오만도5, 일진베어링1, 민주노총2, 당원1	61명
	양남 나산초 앞	▲출근선전전: 금속경주2, 세진6   ▲퇴근선전전: 금속경주3, 세진6	17명
5월 30일(금)	터미널 네거리	▲출근선전전: 금속경주13, 발레오만도7, 민주노총2, 노동당2 ▲퇴근선전전: 금속경주8, 발레오만도5, 현대아이에이치엘10, 청우1, 일진베어링1, 민주노총1, 당원3	53명
	양남 (월성스포츠클럽)	▲출근선전전: 금속경주3명, 세진6	9명
6월 2일(월)	용강 올리브영네거리	▲출근선전전: 금속경주13, ITW경주4, 발레오만도7, 일진베어링2, 경주월드1, 경주CC1, 민주노총2 ▲퇴근선전전: 금속경주12, 발레오만도6, 일진베어링1, 에코1, 다스1, ITW경주1, 민주노총3, 당원3	58명

## 7) 세액공제 사업 결과

지회 명	간부 수	당원 수	세액 공제 수	무급 전임 수	비고
다스지회	43	3	30	5	조합원 28명 조직
KBI동국실업지회	9	1	0	0	
두양정공지회	5	0	4	0	
디에스지회	22	0	22	0	
리어코리아지회	18	1	9	0	
발레오만도지회	17	3	14	0	조합원 130명 조직
비투지회	8	0	7	0	
세진지회	22	7	15	1	조합원 18명 조직
아이티더블유경주지회	13	0	12	1	조합원 5명 조직
아진카인텍지회	8	0	2	0	
에코플러스텍지회	38	1	1	2	
엠에스지회	29	1	28	2	
우영산업지회	25	4	21	3	
일진베어링지회	19	4	9	0	
청우지회	4	1	4	0	
코리아에프티지회	9	0	3	0	
플라스틱옵니엄지회	9	0	4	0	
현담산업지회	16	0	1	0	
현대모비스경주물류지회	9	0	2	0	
현대성우솔라이트지회	28	0	28	0	
현대아이에이치엘지회	21	10	11	0	조합원 170명 조직
현대엠시트지회	15	0	3	0	
현우지회	6	0	3	0	
지부	17	8	3	5	
합계	410	44	236	19	351명

## 2. 영역별 평가

### 1) 진보후보 선정 과정

- 5월 30일 진보정당 및 진보 단체 연합인 “사회대전환 대선 연대회의”에서 대선 경선 출마 결과 70.5% 득표율로 대선 후보로 확정되었다. 이후 진보당 김재연 후보의 사퇴로 인해 유일한 진보후보로 지지 선언으로 이어졌다.

### 2) 조직화 과정

- 지부 운영위 회의에서 대선후보 지지 결정과 실천 방안에 대해 논의하였고, 최종 기호 5번 진보 대통령 권영국 후보에 대한 경주지부 운영위 차원의 지지 선언과 세액공제에 대해 결의하였다.
- 이 과정에서 대선 운동 결합은 민주노총과 지부 집행위 중심으로 결정되었고, 지회별 세액공제 사업에 대한 부정적인 의견이 제출되면서 확대 간부 수만큼 정도의 자율적인 세액공제 사업으로 확정되었다.
- 지부는 자율적인 대선 운동방식으로 하되 기본적인 대선 실천 과제를 확정함으로써 권영국 후보 선거운동에 돌입하였다.

### 3) 대선 운동 및 세액공제 사업

- 지회별 실천 사업으로는 조합원 출·퇴근 집중 선전전 및 현수막 게첨 과세액 공제사업을 진행하는 것으로 시작하였다.
- 지부는 대시민 선거운동은 지부 집행위 전체 주요 거점 유세차량은 지부 1인 파견 운동방식으로 설정하고 진행되었다.
- 대시민 선거운동은 경주 주요 네거리 / 양남(한수원) 중심으로 5월 20일(화) 계중 네거리 38명의 출근 선전전 시작으로 6월 2일(월) 용강 올리브영 네거리 77명의 퇴근선전전으로 최종 마무리되었다.
- 민주노총 경주지부와 지부 집행위 중심으로 진행된 대시민 대선 운동이 지회별 자발적인 결합 방식으로 진행된 결과라 볼 수 있다.
- 지회별 선거운동 결합은 발레오만도지회와 세진 지회의 경우 교섭위원 전체가 매일 출·퇴근 선전전에 적극적으로 결합하였고, 청우지회의 경우는 지회장이 출, 퇴근선전전에 함께 하였다.
- 거점별 지회별 결합은 리어코리아지회, 우영산업, 엠에스지회, 아이티더블유경주지회, 일진베어링지회, 현대성우솔라이트지회, 현대아이에이치엘지회, KBI동국실업지회, 다스지회, 에코플라스틱지회가 결합 되었다.

### 4) 홍보 및 선전 사업

- 조기대선 국면에서 대선 후보자 선출 및 짧은 준비기간으로 인해 선전, 홍보 사업에 많은 한계점이 존재 하였다.
- 지부는 선거 차량으로 지부 차량 2대(방송차 1대) 까지 총 3대의 차량을 운행했다. 홍보용 방송 차량은 집행부 1인의 전담 운행을 통해 선거기간 내내 경주 곳곳을 순회했고 5번 권영국 후보가 대선에 나왔음을 피력하는 데 일조했다.
- 오프라인 홍보(현수막, 게시물, 피켓, 단체복)방식
  - 선거용 현수막은 기본적으로 지회별 1~2장의 현수막 게시와 조합원들에게 권영국 후보 지지 조직화 목적으로 배포되었으며, 별도의 홍보용 피켓 제작을 통해 선거운동 시 다양한 방식으로 운영되었다. 특히 손피켓의 경우 선거운동원 패찰 없이도 운동할 수 있도록 제작 후 선거운동에 활용하였다.
- 영상물 제작(유튜브 및 SNS 홍보)
  - 영상물의 홍보 및 배포는 기존의 경주지부에서 운영하던 유튜브 채널을 통해 쇼츠 형식의 권영국 후보 홍보영상을 제작해 배포했다. 총 9개의 영상이 배포되었으며, 조회수는 대략 2만 6천 회를 기록했다. 사전 기획을 통해 내용을 시기에 맞게 제작된 영상을 퍼트릴 수 있는 지지자들의 배포망과 홍보 채널을 확보할 수 있었다면 더 좋은 결과를 가져올 수 있었으리라 생각된다.
  - 영상은 금속노조 경주지부 유튜브 채널을 통해 확인할 수 있다. 링크는 아래와 같다.  
(<https://www.youtube.com/channel/UCv8YupKS2EsYVPu9XTzvwKA>)

## 3. 영역별 평가

- 대선 운동 결합 과정에서 전 사업장이 대선 운동에 힘 있게 결합되고 일상 사업을 넘어선 적극적인 운동방식으로 전개되진 못했지만, 지부는 (전 위원장) 조합원 대면 현장 순회 및 지회별로 조합원 대상으로 한 권영국 후보 지지와 세액공제 사업의 실천 활동을 통해 의미 있는 결과를 만들 수 있었다. 다만, 조합원 동지들의 저조한 대선(대면)운동은 노동자 정치 세력화에 대한 정치 인식을 재 점검하는 계기로

삼아야 할 것이다.

- 다양한 선전·홍보물 제작과 배포를 통해 대선 운동 기간 현장 조합원 홍보에 활용되었고, 특히 대시민 선전전에 적극적으로 활용 함으로써 진보후보인 권영국을 시민들에게 잘 알려내는 계기가 되었다고 볼 수 있다.
- 지부-지회는 대선 운동 과정에서 어느 조직보다 주어진 환경에서 최선을 다하였고, 자발적인 선거운동 참여를 통해 노동자 정치 세력화에 대한 주체적인 활동은 높이 평가되어야 할 것이다.
- 이후 진보정치의 복원을 위해서 선거시에만 복무하는 선거 결합 방식의 정치일변도가 아닌 상시적인 노동자 정치 세력화 활동과 실천 사업을 통해 중.장기적인 계획이 필요 할 것이다.
- 경주지역의 대선 결과는 득표율 1.27%로 전체 평균 득표율보다 높은 득표율로 최종 마무리되었지만, 조기 대선을 통해 지역 내 진보 정치의 복원과 노동자 정치 세력화라는 소중한 가치가 유지되고 확장될 수 있는 계기가 되어야 할 것이다.

[참조: 선거홍보용]





<p><b>Q. 0.98% 라는 가치</b></p> <p>여러 가지를</p> <p><b>진짜 변화를 원한다면</b></p> <p>[경주지부] 0.98% 의 의미 #조기대선 #권영국 #경주... 6.4K views</p>	<p>우리가 기호 5번 권영국을 지지하는 이유</p> <p>진보정당 아냐.. 중도 보수정당! 음분적으로 권속이 들어가있죠</p> <p><b>우리가 기호 5번 권영국을 지지하는 이유</b></p> <p>[경주지부] 진짜 변화를 원한다면 권영국 1K views</p>	<p>우리가 기호 5번 권영국을 지지하는 이유 3 Q. 표의 분산, 사표 논란</p> <p><b>3%의 표는</b></p> <p>우리가 기호 5번 권영국을 지지하는 이유 3 Q. 표의 분산, 사표 논란 [경주지부] 우리가 권영국을 지지하는 이유 VOL.3 1.2K views</p>	<p>우리가 기호 5번 권영국을 지지하는 이유 2 Q. 제2의 심상정?</p> <p><b>거기다가 표를 주면</b></p> <p>우리가 기호 5번 권영국을 지지하는 이유 2 Q. 제2의 심상정? [경주지부] 우리가 권영국을 지지하는 이유 VOL.2 1K views</p>	<p>우리가 기호 5번 권영국을 지지하는 이유 1</p> <p><b>누군가에 가는</b></p> <p>우리가 기호 5번 권영국을 지지하는 이유 1 [경주지부] 우리가 권영국을 지지하는 이유 VOL.1 1.8K views</p>	<p>우리가 기호 5번 권영국을 지지하는 이유 1</p> <p><b>누군가에 가는</b></p> <p>우리가 기호 5번 권영국을 지지하는 이유 1 [경주지부] 우리가 권영국을 지지하는 이유 VOL.1 1.8K views</p>
--	---	---	---	--	--



## 의결주문

14기 1년차  
사업 및 투쟁계획(안)을  
승인해 주시기 바랍니다.



# 경주시부 14기 1년차 사업 및 투쟁 계획(안)

## 1. 정세

### 1) 개정 노조법 2·3조 상황

- 정부가 입법 예고한 노조법 시행령(안)은 하청 단위의 원청교섭도 원청 사용자를 기준으로 교섭창구단 일화 절차를 진행토록 설계되어 있음. 교섭창구단일화(교섭단위 분리 포함)과정에서 기존 교섭이 지연되거나, 심지어 교섭창구단일화 절차를 다시 밟아야 하는 상황이 벌어질수 있음.
- 개정 노조법의 주된 취지인 '원청 사용자 책임'을 법·제도 문헌에만 의존해 관철하기는 어려울 것으로 예상함. 직접적 근로계약 체결 당사자 외의 실질적 지배결정력을 쥔 '진짜 사장 찾기'를 정부·국가 행정력에만 기대지 않고(또는 이를 활용 및 압박하면서), 금속노조 스스로 단체교섭 확장 투쟁을 적극 기획 및 실행해야 함.
- 개정 노조법의 본래 취지 실현을 위해, 기업 단위노조를 대상으로 설계된 현행 창구단일화제 폐기 투쟁도 함께 전개해야 함. 현행 기업별 복수노조 창구단일화제는 기업별로 쪼개진 교섭을 고착시킨 제도임. 업종별, 기업집단별, 공급망지위별 공동 대응 체계(초기업 교섭 내부 체계) 수립을 위해서도 현행 기업별 복수노조 창구단일화제 폐기를 금속노조의 핵심 요구로 함께 정립해야 함.
- 즉, 노조법 2·3조 시행령의 개시 후 발생할 수 있는 사측의 의도적인 교섭해태를 방지해야 할 상황이 발생함. 따라서, 경주시부가 먼저 나서 사측의 교섭해태를 막기 위한 선제적인 보호장치를 제안하고 만들어야 함.

### 2) 경주지역 사업장의 상황

- 트럼프정권의 관세정책으로 인한 해외 현지에 법인(공장)이 신설되어 현지(미국)생산이 확대되고 있음. 경주시부 사업장 중 에코플라스틱, 아진카인텍 등이 해당 됨.
- 경주시부 소속 내에 내연기관 부품이 주력 생산품목인 사업장으로 발레오만도, 현담산업, 현우, 청우, 인지컨트롤스, 플라스틱옴니엄은 사업의 확대 및 시설투자(개발)는 하지 않고 현 상황을 유지하며 기존 경쟁사들의 사업전환으로 인한 물량을 확보하는 기조를 유지해나가며 신규채용은 없이 정년퇴직으로 인한 자연감원을 중점에 두고 사업을 지속해 나갈 것으로 보여짐. 지부에서 유일한 건설기계 사업장인 명성공업은 현대건설기계의 합병 및 경영상황이 사업의 매출이나 지속가능 여부를 판단하기 어려운 상황이 이어질 것으로 보여지며, 명성자본의 신규아이템 수주가 요구되는 상황임.
- 내장·외장부품이 주력인 그 외 사업장은 산업전환으로 인한 고용불안이 낮은 상황이지만 완성차의

내수물량 생산감소로 인해 사업장별 구조조정 시도가 예상됨. 이에 지회·지부간 긴밀한 상시적 논의체계가 필요함(예: 25년 세진지회의 사례). 즉, 사업장별 경영상의 차이가 더욱 고착화 되어 가는 상황이며 사업장별 계열사를 설립·확대 운영하는 비중이 늘어나는 추세임.

- 25년 사업장 경영분석에서 확인한 것은 물가 인상 및 통상임금의 확대적용 등의 사회적 문제로 인한 완성차의 1차 부품사의 단가인상이 이루어진 것을 확인할 수 있었음.
- 또한, 올해는 ‘주휴일수당, 법정휴일 등의 요구가 실질 임금하락 없는 주 40시간 요구’가 최대 쟁점이 될 것으로 예상됨. (완성차 및 그룹사 소송 중)
- 지역 내 현대그룹사인 현대아이에이치엘이 램프사업부 매각 관련 단체협약 및 25년 고용합의서를 준수하지 않을 경우, 원청인 현대모비스의 교섭을 요구하고 경주지부의 투쟁으로 만들어가야 함.
- 경제상황 악화와 제조업 산업의 전반적인 하락세로 일부 사업장의 물량축소가 현실화되고 있는 상황이기에 때문에, 경주지부는 완성차의 4.5일제 요구에 맞추어 임금저하 없는 교섭요구를 통해 전반적인 임금하락을 방지해야 할 것임.

### 3) 경주지부 조직상황

- 경주지부는 2026년 1월 1일 기준 29개지회 4,440여 조합원으로 구성되어 있고 지부집단교섭에 올해부터 참가하는 리어코리아지회를 포함하여 14개 사업장(4,000여 명), 대각선 교섭은 4군데 사업장 비투지(46명), 청우(24명), 플라스틱옵니엄(98명), 현우(49명)으로 구성되어 있음. 대각선교섭은 지부 임원이 관장하여 진행함. 소수노조 6개 100여 명으로 구성되어 있음.
- 지부집단교섭 참가 비율은 90%. 대각선교섭 사업장 비율은 18%. 소수노조로 교섭권 없는 비율은 2% 정도임. 지부집단교섭의 교섭력이나 합의의 효력을 적용받는 조합원이 다수임. 여러 사회적 과제를 지부집단교섭의 의제로 만들어 조합원들의 권리와 기업의 사회적 책무를 강화해나가는 중요한 투쟁임.
- 대각선 사업장은 지부집단교섭 합의 효력확장 투쟁을 지속적으로 배치하여 경주지부 단체협약의 동일한 효력을 만들어내기 위한 노력이 필요함. 교섭권 없는 소수노조 6개 사업장 100명의 조합원의 권리를 확장하고, 소수노조의 조직확대로 이어지는 사업이 지속적으로 배치되어야 함. 복수·소수노조 사업장을 수년간 이어온 조합원들은 해당사업장의 금속노조의 존재만으로 최소한의 노동권 및 임금을 확보하는 역할을 하고 있음.
- 경주지부의 조직력을 바탕으로 조합원들의 권익향상과 임금인상을 넘어 경주지역 시민단체와 함께 지역현안투쟁에 적극 결합하여 실천하는 것이 필요함. 지역 내에 금속노조(민주노총)의 인식변화를 위한 사업을 지속적으로 이어나가고 경주지역 내 민주노조의 위상을 높이기 위한 사업을 꾸준히 진행할 필요가 있음.

#### 4) 경주지역 미조직 사업의 전망

- 경주지역의 100인 이상 사업장 중 다수의 사업장은 금속노조로 조직된 곳이며 금속노조의 출범과 함께 시작한 지회는 정년퇴직 조합원들이 확대되는 상황임. 매년 200명~300명 정도의 조합원이 감소할 것으로 예상됨. 신규조직화 사업이 확대되지 않으면 조직력은 약화될 수밖에 없는 현실에 놓여 있음.
- 경주지역 공단의 이주노동자·비정규직·영세사업장노동자 조직화가 필요함. 현재 복수노조 사업장의 다수를 확보하기 위한 조직화 사업에도 여러 시도와 노력이 필요함. 영천지역의 조직확대 사업에 지부의 모든 역량을 투입하여 미조직 사업을 준비하고 거점을 확보하는 원년이 되어야 함.

## 2. 사업 기조

- 노조법 2·3조 개정에 따른 후속 사업을 배치한다.
- 조합활동 강화를 위한 청년사업 및 대중사업을 확대한다.
- 중소·영세 사업장 및 복수노조 지원 사업 확대로 조직을 강화한다.
- 미조직·비정규 조직화 및 이주사업 확대로 조직력을 강화한다.
- 지부 정치사업 복원 및 조합원 건강권, 교육사업을 확대한다.
- 2026년 단체교섭 투쟁 전선 강화 및 집단교섭 효력 확대 적용한다.

## 3. 사업 계획

- 1) 노조·지부·지회 일체성 사업 강화
- 2) 조직강화위원회 활동 강화 및 복수노조 지원사업 강화
- 3) 미조직·비정규·이주 사업 확대로 신규 조직화 사업 강화
- 4) 조합원 건강권 사업 강화 및 교육 사업 확대
- 5) 지역사회 연대사업 확대를 통한 대중적 사업 확대
- 6) 2026년 단체교섭 승리 및 노조법 2.3조 확대 강화

## 4. 세부 사업 계획

### 1) 노조·지부·지회 일체성 사업 강화

- 사업장별 현안 발생 → 논의 → 실천 대안으로 집행력 결합 강화
- 조합원 참여 사업 확대 운영을 통한 지부·지회 소통사업 강화
- 중앙·지부·지회 통일적, 일원화 집행을 통한 공동 사업 강화
- 세대별 조합활동 강화 방안 구축 - 지부 청년위원회 활동 신설

### 2) 조직강화위원회 활동 강화 및 복수노조 지원사업 강화

- 안정된 조직배가 사업비 지원을 통한 다수노조 전략화 지원
- 대각선 교섭 사업장 담당임원제 구성 - 상시 사업 결합
- 찾아가는 조직화 사업을 통한 소수노조 지원사업 강화
- 조직강화위원회 사업 확장으로 통일된 집행 사업 강화

### 3) 미조직·비정규·이주 사업 확대로 신규 조직화 사업 강화

- 영천공단 주체발굴을 통한 영천지역 미조직 조직화 사업 확대 실현.
- 민주노총·이주노동자센터 공동사업을 통한 이주노동자 조직화 사업 확대
- 지부 미조직위원회 활동 강화를 통한 지회별 미조직사업 결합력 강화

### 4) 조합원 건강권 확장 사업 및 교육 사업 확대

- 건강권 보장, 복지, 여가활동 향상을 위한 지부·지회 회의체계 신설 (MOU체결 확대)
- 지부 노동안전보건위원회·지회별 명예산업안전감독관 교육 및 회의를 통한 노동자 안전보건 활동강화
- 교육 사업 강화를 통한 간부육성(MZ세대)사업과 갈등완화 교육 사업 배치
- 교육방식 다양화 방안을 통한 참여형 교육사업 연속성 강화

### 5) 지역사회 연대사업 확대를 통한 대중적 사업 확대

- 2026년 지방선거 대응방안 수립 및 진보정치 강화를 위한 정치위원회 사업 복원
- 사회 연대사업 확대 및 지역 내 노동조합 인식개선 활동 결합 강화
- 노·사 사회공헌기금 다변화 및 지역사업 확대 기풍 마련
- 대시민 사업 강화를 위한 민주노총 및 지역 진보단체 결합 확대

### 6) 2026년 단체교섭 승리 및 노조법 2.3조 확대 강화

- 대각선 사업장 지부협약 확대을 통한 연속 사업 강화
- 지부·지회 집단교섭 의제 발굴·확장을 위한 단체협약위원회·정책사업 결합 확대
- 노조법 2.3조 개정에 따른 후속 사업 배치를 통한 노조할 권리 강화
- 노정 협의체 관련 지역 내 총고용 및 노동조합 개입력 확장 체계 마련

# 5. 부서·위원회별 사업계획

## 5-1. 조직부 사업계획

### 1. 사업목표

- 1) 노조·지부·지회 일체성 사업 강화 확대
- 2) 조직(조직·쟁의·선봉·문체)담당자 역량강화 및 각종 연대사업 강화
- 3) 지부 문화사업 활성화를 통한 조합원 참여 확대

### 2. 사업계획

#### 1) 노조·지부·지회 일체성 사업 강화 확대

- 상시적인 지회 방문을 통해 현안 문제를 파악하고 논의하며, 실천 중심의 사업 추진
- 지부담당 사업장 현장순회 및 간담회를 통한 지부·지회 간 유대감 강화
- 노조·지부·지회 조직담당자 간 협력 구조를 강화하여 공동 대응 역량 및 조직 결속력 확대

#### 2) 지부 조직(조직·쟁의·선봉·문체)담당자 역량강화 및 각종 연대사업 강화

- 정례화된 조직담당자 회의를 통해 조합·지부 방침 복무, 사업장의 조직현황 점검을 통한 조직력 강화
- 조직담당자 선동 교육 및 실천 중심 교육을 강화하여 현장 대응 능력과 조직 역량 제고
  - 노조·지부·지회 역량강화교육(권역별 교육 or 중·장기적 선동집중 강화 교육) 실시
- 지회별 주요 현안과 투쟁 계획을 공유하여 공동 대응이 가능한 사안은 지부 차원의 연대사업으로 전환

#### 3) 지부 문화사업 활성화를 통한 조합원 참여 확대

- 조합원이 참여할 수 있는 문화·체육·소통사업을 지속적으로 개발하여 조합원 간 유대감과 소속감 강화
- 13기 조합원 참여사업의 후속사업 일환으로 다양한 분야의 공동 참여형 사업을 통해 조직 외연 확대

### 3. 사업 추진 일정

구분	사업내용	년 월	2026년											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	회의(조직·쟁의·선봉·문체)	계획	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
		실적												
2	수련회	계획				<input type="checkbox"/>								<input type="checkbox"/>
		실적												
3	교육	계획				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>						
		실적												

## 5-2. 조직강화위원회 사업계획

### 1. 사업목표

- 1) 복수노조 조직배가 사업비 확대 강화 및 조직배가 사업 실천 사업
- 2) 대각선 교섭 사업장 지부집단 효력 확대 강화
- 3) 조직강화위원회 강화 사업 - 정기적·상시적인 논의 체계 정립

### 2. 사업계획

#### 1) 복수노조 조직배가 사업비 확대 강화 및 조직배가 사업 실천 사업

- 다수노조 전략 사업장 조직배가 사업비 확대로 실천 사업 강화
- 조직배가 기획사업을 통한 조직력 확보 사업 확대
- 노조·지부·지회 사업 결합을 통한 집행력 강화 사업 확대

#### 2) 대각선 교섭 사업장 지부 집단 효력 확대 강화 사업

- 지부집단 협약 효력 확장 체계 정립 및 회의체계 강화
- 대각선 교섭 사업장 지원 사업 강화
- 지회별 현안 맞춤형 교육배치를 통한 사업 집행력 강화

#### 3) 조직강화위원회 강화 사업 - 정기·상시적 논의 체계 정립

- 조직강화위원회 확대 임원 간담회 정례화 및 실천 사업 확대
- 지회별 사업 결합력 확대 방안 및 공동 대응 사업 구축
- 지부담당자 지회별 순회 간담회 및 정기적인 현장 활동 지원 사업 확대

### 3. 사업 추진 일정

구분	사업내용	년 월	2026년											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	회의	계획	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
		실적												
2	합동수련회	계획				<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>			
		실적												
3	지회 대면사업	계획			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
		실적												

### 5-3. 미조직위원회 사업계획

#### 1. 사업목표

- 1) 미조직·비정규·이주노동자 조직확대 사업 강화
- 2) 공단 지역 조직화 특화 사업을 통한 미조직 조직화 주체 활동 강화
- 3) 지부 미조직위원회 활동 강화 및 지회별 네트워크 조직화 사업
- 4) 지부 조직 유관 업무 강화 및 조직·미조직부 활동 확대

#### 2. 사업계획

##### 1) 미조직·비정규·이주노동자 조직화 사업 강화 확대

- 지부·지회 이주노동자 인식 개선 사업 - 이주노동자 조직화 확대
- 이주노동자 네트워크 조직 및 이주조합원의 날 행사 사업 확대
- 신규지회 상시적 결합 체계를 통한 집행력 강화 확대
- 미조직 SNS 오픈 채팅방 개설을 통한 상담 영역 확대

##### 2) 공단 지역 조직화 특화 사업 및 미조직 조직화 주체 발굴 전개

- 영천도남공단 미조직화 주체발굴 및 공동 실천 사업 확대
- 미조직 노동자 대면사업을 통한 노조가입 및 홍보 사업 확대
- 찾아가는 미조직 조직화 사업 확장 및 시기별 의제 사업 강화

##### 3) 지부 미조직위원회 활동 강화 및 지회별 네트워크 조직화 사업

- 노조·지부·지회 공동 사업 확대 및 실천사업 결합
- 미조직위원회 상담 메뉴얼 교육 사업 강화 - 지회별 조직화 찾기 점조직 연결 사업 전개
- 지부 미조직위원회 - 지부사업 조직화 확대를 통한 미조직 조직화 사업 연계

##### 4) 지부 조직 유관 업무 강화 및 조직·미조직부 활동 확대

- 미조직·조직사업 유관 업무 공유 및 사업 확장을 통한 활동 강화
- 신규조직화 상담 - 조직화 전술 공유 - 조직화 사업 유관 업무 연계 확장
- 상시적 사업 결합 - 조직·미조직부 역량 강화 사업 확대

#### 3. 사업 추진 일정

구분	사업내용	년	2026년											
		월	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	회의 및 수련회	계획	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
		실적												

2	미조직 선전전 사업 (현수막게첨 등 홍보)	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	상담 및 조직화 간담회	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	이주노동자사업 (이주조합원 간담회, 이주조합원의 날 등)	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	신규 조합원 간담회	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 5-4. 교육위원회 사업계획

### 1. 사업목표

- 1) 현장의 교육역량을 강화하고 교육사업의 통일성을 높임
- 2) 조합원 및 간부교육의 내실화와 교육방식 다양화 추진
- 3) 신규, 중소사업장, 복수노조 사업장 교육사업 지원

### 2. 사업계획

#### 1) 교육역량 강화와 교육사업 통일성

##### (1) 교육역량강화

- 민주노총, 금속노조 교육역량 관련 교육 및 수련회 참여
- 지부 교육위원회 월1회 역량강화 교육 실시

##### (2) 교육사업 통일성

- 일반교육 지회간 교류 및 의무교육실시 집중성 강화
- 교육담당자 교육위원의 교육사업 역할 분담(기획, 교안작성, 교육실시등)

#### 2) 조합원 및 간부교육 다양화와 참여형 교육 추진

##### (1) 조합원 교육

- 조합 및 지부 의무교육 강사단 운영
- 하반기 지부 의무교육으로 갈등전환 교육 추진
- 금속노조 강령교육, 기본교육 조합원교육 추진 및 강사훈련 배치
- 신규·중소·조직강화위원회·복수노조 사업장 대상 교육 배치

## (2) 간부 교육

- 신입간부 교육을 매년 초(2월)에 실시
- 지부 교섭위원 의무교육 집단 교섭기간(4월~7월 진행)
- 조합·지부 확대간부 교육진행
- 지부 확대간부교육(1일) 참여형(1회차 40-50명) 기획교육 추진
- 노조간부 기본과정 교육 1팀 이상 진행

## 3) 신규, 중소지회 사업장 교육사업 지원

- 신규·중소 사업장 교육지원
- 신규·중소·복수노조 사업장별 교육사업 추진

## 3. 사업 추진 일정

구분	사업내용	년 월	2026년											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	회의 및 수련회	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적												
2	조합원, 지부 의무교육준비 강사단훈련	계획		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
		실적												
3	조합원 교육	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적												
4	교육역량강화 및 훈련	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적												
5	간부의무교육	계획						<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
		실적												
6	교섭위원교육	계획				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
		실적												
7	신입간부교육	계획		<input type="checkbox"/>										
		실적												
8	노조간부기본과정	계획			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		실적												

## 4. 월별 사업일정

월	사업내용	일정	장소	참고(조합)
1	1차 교육위회의	1/16	지부회의실	
2	2차 교육위회의 및 역량강화교육	2/6	다스지회	노조법시행령교육
	신입간부교육	2/12~13	성호리조트	
3	3차 교육위회의 및 역량강화 교육	3/26~27 (수련회)	성호리조트	
4	역량강화교육	4/10	디에스시지회	5.18강사단훈련, 의무교육 강사단훈련 (4/29)
	교섭위원교육	4/23, 4/30	미정	
	당선자 의무교육	4월 중	미정	
	노조간부기본과정	미정	미정	
5	4차 교육위회의 및 역량강화교육	5/7	리어코리아지회	연수원증급 시연 조합원의무교육
	교섭위원교육	5/14, 5/21, 5/28	미정	
	노조간부기본과정	미정	미정	
6	역량강화교육	6/5	에코플러스지회	확대간부교육

월	사업내용	일정	장소	참고(조합)
	교섭위원교육	6/4	장소 미정	
	확대간부교육	6/9~10, 6/16~17 6/23~24	단양 연수원	
	노조간부기본과정	미정	미정	
7	5차 교육위원회의 및 역량강화교육	7/10	엠에스지회	중급과정 강사단훈련
	노조간부기본과정	미정	미정	
8	역량강화교육	8/14	일진베어링지회	강령 강사단훈련
	하반기조합원교육, 확대간부교육 준비회의	8/21	미정	
9	6차 교육위원회의 및 역량강화교육	9/11	우영산업지회	
	지부 하반기조합원교육(갈등전환), 지부 참여형 확대간부교육(10회)	미정 (주 2-3회)	미정	
10	지부 하반기조합원교육(갈등전환), 지부 참여형 확대간부교육(10회)	미정 (주 2-3회)	미정	갈등전환 강사단훈련, 교육활동가대회
11	7차 교육위원회의 및 역량강화교육	11/19~20 (수련회)	미정	중급과정 강사단훈련
	지부 하반기조합원교육(갈등전환), 지부 참여형 확대간부교육(10회)	미정 (주 2-3회)	미정	
12	8차 교육위원회의 및 역량강화교육	12/11	코리아에프티지회	

## 5-5. 선전부 사업계획

### 1. 사업목표

- 1) 조합원 참여를 중점에 둔 소통의 매개체로서 지부 사업과 활동 공유
- 2) 지회별 활동 공유를 통한 지부·지회 일체성 강화
- 3) 지회 선전 담당자 역량 강화 및 지속 가능한 운영체계 구축
- 4) 현안 대응과 기획 사업의 균형 유지

### 2. 사업계획

#### 1) 조합원 참여형 콘텐츠 기반 마련

- 정례적 지부 소식지 발행 (온·오프라인 문서/영상 소식지)
  - 소식지 및 영상 콘텐츠 내 조합원 참여 코너 확대 방향 설정
  - 지부·지회 소통 및 회의를 통해 공동 소식지 발행체계 구축
  - 참여 부담을 최소화하는 짧은 형식의 콘텐츠 중심으로 운영
- 지부 집단교섭 속보 당일 발행
- 필요 시 대자보 등 매체 활용
- 지부 홈페이지 관리

## 2) 지회 소식 통합 전달 매체 운영

- 지회별 소식 정기 취합 및 공유
  - 발행 주기: 격월 1회 원칙으로 하되, 여건이 어려우면 분기별로
  - 구성: 지회별 1건 내외의 간단한 소식 정리 (3~500자 내외)
  - 매체 형태: 온라인 중심, 필요 시 소량 인쇄 병행
- 지회별 개별 소식지 제작 부담을 줄이고, 지부 차원의 통합 공유 창구 역할 수행
- 경주지부배 사진전 개최: 지회별로 생산된 사진 중, 1장을 선정 연말 전시회 및 시상식 진행 (평조합원 참여가능)

## 3) 지부 소식지 및 교섭·현안 속보 운영

- 지부 소식지 기존 정례 발행 체계 유지
- 단기 속보 위주 구성에서 점진적으로 기획형 기사 비중 확대
- 고정 코너 운영을 통한 편집 안정화
- 교섭·투쟁 속보
  - 교섭 국면 및 긴급 현안 발생 시 신속 발행 유지
  - 제목·구성·분량 표준화를 통해 제작 부담 완화

## 4) 선전부 교육 체계 구축

- 정례 교육 원칙
  - 분기별 1회 이상 정례 교육 진행
  - 회의와 분리된 교육 시간 확보
- 교육 구성
  - 상반기: 기초·보수 교육(초임 선전부장 중심 / 2~3월에 집중교육)
  - 하반기: 심화·보수 교육 및 사례 공유
  - 교육 결과물을 실제 콘텐츠 제작으로 연계

## 5) 선전부 회의 운영

- 연 8회 정례 회의(수련회 2회 포함) 진행
- 지회 소식 공유, 현안 대응 방향 논의, 콘텐츠 기획 중심 회의 운영
- 회의 결과 간단 기록 공유를 통해 지속성 확보

## 3. 사업 추진 일정

구분	사업내용	년	2026년											
		월	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	회의	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
		실적												
2	수련회	계획			<input type="checkbox"/>								<input type="checkbox"/>	
		실적												

3	교육	계획		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	
		실적												
4	소식지	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		실적												
5	지부, 지회 통합 소식지	계획		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		실적												
6	지부 교섭 및 투쟁속보	계획			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
		실적												

## 5-6. 총무부 사업계획

### 1. 사업 목표

- 1) 지회별 업무지원을 통해 안정적인 총무 사업 운영
- 2) 지부·지회의 총무·회계업무의 통일된 기준 확립 및 관리체계 강화
- 3) 지회 회계담당자 교육·지원을 통한 실무 역량 강화

### 2. 사업계획

#### 1) 지회별 업무지원으로 안정적 총무 사업 추진

- 조합·지부 의결 사안에 대한 집행강화 모색
- 사무장단회의 정례화를 통해 지회 간 정보 공유 및 업무 일관성 확보
- 지회 회계업무 지원 강화로 현장 중심의 총무 운영 안정화

#### 2) 지부-지회 총무·회계업무의 통일된 기준 마련 및 강화

- 지회 간 소통 강화로 지회별 총무 회계 기준 통일성 확보
- 총무·회계 메뉴얼, 감사 기준, 단체협약 DB의 체계적 관리 및 지속적 보완
- 표준화된 업무 기준을 통한 투명하고 신뢰받는 재정 운영

#### 3) 지회 회계담당자 역량 강화 교육 및 지원

- 정기·상시 총무·회계, 교육 운영으로 이해도 향상
- 신규사업장 총무·회계 업무 조기 안정화를 위한 집중 지원
- 지회 회계담당자 간 네트워크 구축으로 상호 학습 및 문제 해결 지원

### 3. 사업 추진 일정

구분	사업내용	년	2026년												
		월	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	

1	사무장 및 총무 담당자 회의	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적											
2	사무장 및 총무 담당자 수련회	계획			<input type="checkbox"/>							<input type="checkbox"/>	
		실적											
3	지부, 지회 회계 운영 효율성 강화	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적											
4	지회 업무지원	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적											

## 5-7. 노동안전보건위원회 사업계획

### 1. 사업 목표

- 1) 조합원 건강권 확장 사업 강화
- 2) 노안 교육 강화 및 노안 활동가 역량 강화
- 3) 산재처리 지연 대응 및 제대로 치료받을 권리 강화
- 4) 현장·실천중심의 노안 사업 정착

### 2. 사업계획

#### 1) 조합원 건강권 확장 사업 강화

- 건강권 보장을 위한 지부·지회 협의체 신설(MOU체결 확대)
- 경주지부 8차 발암물질 조사사업 진행
- 4월 건강권 투쟁의 달 시민 선전전 등 투쟁활동 집중

#### 2) 노안 교육 강화 및 노동안전보건 활동가 역량 강화

##### (1) 노안 교육 체계 검토 및 개선

- 1월말~2월초 : 신입 노안 간부교육
- 직전 기수(13기)에 노안업무를 맡지 않았던 노안간부를 대상으로 노안 투쟁의 역사, 노안간부의 자세 등 노안 투쟁이 가지는 위상과 역할을 중심으로 한해 투쟁을 결의하는 장 마련
- 3월 : 권역별 위험성평가 교육
- 4월~7월 : 노안 활동가 양성교육 (1회차 1주제)
- 12월 : 1년차 노안 활동가대회 (2년차 노안 활동가대회는 9월 예정)

##### (2) 노동안전보건위원회-지회별 명예산업안전감독관 교육 및 회의를 통한 노동자 안전보건 활동 강화

#### 3) 산재처리 지연 대응 및 제대로 치료받을 권리 강화

- 노동부 산재처리 기간 단축 계획 규탄 및 실질적 단축 투쟁 전개
- 산재처리 지연 관련 데이터 수집 및 분석
- 근로복지공단의 불합리한 산재처리 업무 처리 규탄 및 개선 투쟁

#### 4) 현장·실천 중심의 노안 사업 정착

- 위험성평가 미 실시 사업장 대응 지원
- 산재 발생 사업장 현장 점검 및 대응 자문
- 사업장별 노안 사업체계 및 진행상황 점검

### 3. 사업 추진 일정

구분	사업내용	년 월	2026년											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	회의 및 수련회	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
		실적												
2	노동안전보건 집행강화 활동	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적												
3	역량강화 교육	계획	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
		실적												
4	산재 실태파악 및 대응체계 구축	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적												

## 5-8. 정책·법규·조사통계부 사업계획

### 1. 사업 목표

- 1) 회의 정례화를 통해 부서활동 강화
- 2) 지부·지회 임·단협 지원 및 지부 집단교섭 중장기 의제 마련
- 3) 주요 쟁점에 대한 지부·지역 내 여론화 내용 및 사업 마련
- 4) 법규사업 강화를 통해 일상적 대응력 강화

### 2. 사업계획

#### 1) 회의 정례화를 통해 부서활동 강화

- 정기적 회의를 통해 정세와 주요 쟁점 공유 및 대응 논의
- 매 분기 주요 교육을 통해 역량 강화

#### 2) 지부·지회 임단협 지원 및 지부 집단교섭 중장기 의제 마련

- 지부 집단교섭 요구안 장기적 의제 마련 및 후속 지원사업
- 26년 경주지부 단체협약(지회별) 모음집을 제작하여 사업장별 기초자료 활용
- 사업장 경영분석 사업을 진행하고 분석 결과에 따른 후속 대응 방안 논의

### 3) 주요 쟁점에 대한 지부, 지역 내 여론화 내용 및 사업 마련

- 정년연장 및 고용, 노동시간 단축 등에 대한 논의 및 사업
- 노동개약 저지 및 노동법 개정 요구 확산 방안 마련
- 기후위기와 산업전환에 따른 대응 논의 및 지자체와 방안 마련 및 요구
- 노조법 2·3조 개정에 따른 후속 사업으로 교육배치 및 사례교육

### 4) 법규사업 강화를 통해 일상적 대응력 제고

- 금속노조 (경주) 법률원과 집단 고문 계약 체결을 통해 일상적 법률지원
- 조합원 상시적 생활법률 상담 지원 (경주법률원) 체계 유지
- 금속 법률학교 적극적인 참가 및 지부 차원의 법률 역량 강화
- 노동법 개정 및 개약 시 내용을 분석하여 조합·지부 차원의 대응 방안 마련

## 3. 사업 추진 일정

구분	사업내용	년 월	2026년											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	회의 및 수련회	계획	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		실적												
2	임단협 지원	계획				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
		실적												
3	법률대응	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적												

## 4. 월별 사업일정

월	내용	기타
1	1차회의 / 정책부 사업계획 검토	- 사업장별 순회하며 회의 및 현장순회 진행
3	2차회의 / 사업장별 단협 개정안 공유 / 노조법 2.3조 교육	
4	3차회의 / 상반기 정책담당자 수련회(정세교육)	
5	4차회의 / 사업장 경영분석 / 금속 법률학교(경주)	
6	5차회의 / 역량강화교육(자동차업종 전망)	
7	6차회의 / 사업장별 단협 모음집 제작	
10	7차회의 / 현대차지부 방문 및 정세교육(현대차지부 정책실장)	
11	8차회의 / 하반기 수련회(1년차 사업평가 논의)	

## 5-9. 여성위원회 사업계획

### 1. 사업목표

- 1) 안정적 여성위원회 운영 및 여성간부 역량강화
- 2) 성폭력 예방 및 평등문화 확산
- 3) 지역 여성·인권단체와의 교류 확대

### 2. 사업계획

#### 1) 안정적 여성위원회 운영 및 여성간부 역량강화

- 정례회의 안정화, 내용강화 및 여성위원회 수련회 진행
- 여성간부 수련회를 통해 지부 여성사업 확대
- 여성위원(간부) 대상 역량강화 교육 진행

#### 2) 성폭력 예방 및 평등문화 확산

- 성폭력 예방 교육 및 성평등 교육 확대
- 평등문화 확산을 위한 교육 및 학습 운영

#### 3) 지역 여성/인권단체와의 교류 확대

- 세계여성의날, 최저임금인상 요구 기자회견 및 캠페인 기획 및 참여
- 지역 여성·인권단체와의 연대사업 진행
- 타산별연맹 및 타지역 여성사업 사례 학습

### 3. 사업 추진 일정

구분	사업내용	년 월	2026년											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	회의 및 수련회	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
		실적												
2	여성간부 역량강화	계획					<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
		실적												
3	성평등 문화 확산	계획			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>		
		실적												
4	지역연대 사업	계획			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>		
		실적												

### 4. 월별 사업일정

월	내용	기타
---	----	----

월	내용	기타
1	[1차회의] 여성위원회 사업계획 논의	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업장별 순회 진행</li> <li>- 역량강화 교육(총 3회)의 경우 기획사업으로 진행예정</li> <li>- 세부내용은 변동될 수 있음</li> </ul>
2	[2차회의] 3.8 세계여성의 날 사업 점검	
3	[3차회의] 역량강화 교육1 2026년 여성조합원 단합대회 3.8 여성대회(대구)	
4	[수련회] 현대자동차 현장순회	
5		
6	금속노조 여성조합원 수련회 (날짜 미정)	
7	[4차회의] 역량강화 교육2	
8	[5차회의] 역량강화 교육3	
9	민주노총 여성활동가대회 (9/16~17)	
10	[수련회] 경주지부 여성간부 수련회 성평등 어울어짐 축제	
11-12	[6차회의] 역량강화 교육4	

## 5-10. 정치위원회 사업계획

### 1. 사업목표

- 1) 경주지부 정치위원회 회의체계 구축
- 2) 노동자 정치세력화 교육 및 선전활동 강화
- 3) 진보정당과의 연대 강화

### 2. 사업계획

- 1) 경주지부 정치위원회 회의체계 구축
  - 경주지부 정치위원회 회의 정례화 및 수련회 진행
  - 지회 임원 중심 정치위원회 담당자 선임으로 실행력 강화
- 2) 노동자 정치세력화 교육 및 선전활동 강화
  - 지부·지회 정치의식 재고를 위한 교육·선전 활동 진행
- 3) 진보정당과의 연대 강화
  - 정치위원회와 진보정당과의 간담회 및 토론회 진행
  - 노동조합 의제 및 지역 의제 쟁점화를 위한 기획 및 연대요청
  - 지방선거 또는 각종 선거 지원활동

### 3. 사업 추진 일정

구분	사업내용	년 월	2026년											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	회의 및 수련회	계획		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
		실적												
2	교육 선전 활동	계획		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
		실적												
3	연대 활동	계획	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		실적												

## 5-11. 청년위원회 사업계획

### 1. 사업목표

- 1) 청년위원회 발족을 통한 청년사업 초반 기틀 마련
- 2) 청년간부·조합원이 지부사업에 의견을 내고 참여할 수 있는 구조를 마련
- 3) 청년간부·조합원 역량강화를 통해 차세대 간부 육성
- 4) 청년조합원 인식도조사를 통한 지부 내 청년사업 계획도 세부적 마련

### 2. 사업계획

#### 1) 청년위원회 발족을 통한 청년사업 초반 기틀 마련

- 청년위원회 발족식 진행
- 청년위원회 안정적 운영
  - 청년 조합원이 회의·사업·의사결정 과정에 참여할 수 있는 기본적인 경로와 틀을 마련
  - 청년 조합원이 조합활동을 지켜보는 존재가 아니라 참여 주체로 자리 잡을 수 있는 초기 구조 구축

#### 2) 청년조합원이 지부사업에 의견을 내고 주체가 되어 집행할 수 있는 구조를 마련

- 역사탐방단 운영: 5.18 기행, 전국노동자대회 청년선발대
  - 조합 5.18 강사단양성교육 참여 및 역사기행 사전답사, 전국노동자대회 청년선발대 운영
- 청년조합원의 취향·관심사 중심의 결합을 도모하는 청년조합원 자율 소모임 구성 및 지원

#### 3) 청년간부·조합원 역량강화를 통해 차세대 간부 육성

- 청년위원회 역량강화 교육진행(연1~2회)을 통해 청년조합원의 자발적인 문제의식 형성
- 노동환경의 변화에 따른 지부·지회 사업방식 변화 필요성에 대한 질문(문제의식) 중심의 교육 진행

#### 4) 청년조합원 인식도 조사를 통한 지부 내 청년사업 계획도 세부적 마련

- 지부 내 청년조합원 현황 통계자료 구축
- 지부 내 청년조합원 대상 지부(지회) 사업 인식조사

- 청년조합원 관련 통계자료를 통해 장기적인 청년사업 계획 논의

### 3. 사업 추진 일정

구분	사업내용	년 월	2026년											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	회의 및 수련회 (발족식 포함)	계획			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
		실적												
2	선전지 제작 및 배포	계획		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
		실적												
3	청년조합원 설문조사	계획			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>						
		실적												
4	역사탐방(5.18, 전국노동자대회)	계획			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		실적												
5	자율 소모임 구성 및 지원	계획				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		실적												

### 4. 사업일정 세부내용

#### 1) 청년위원회 모집

- 모집기간: 2월 5일(목) ~ 3월 2일(월)
- 대상: 금속노조 경주지부 40세 미만 조합원(1987년 이후 출생자)
- 방식: 지회별 담당자 선임(간부/조합원)

#### 2) 청년위원회 발족식

- 일시 및 장소: 3월 중, 별도의 회의장소
- 목적: 청년위원회 취지와 운영원칙 공유, 청년위원들이 서로를 알아가는 출발점 마련
- 내용: 청년위원회 의미, 참여자 및 구성원 소개, 앞으로의 역할 및 계획 소개
- 기대효과: 참여자 간 최소한의 신뢰 형성 및 참여지속의 기반 마련

#### 3) 청년위원 역량강화 교육

- 방식: 연 1~2회 강의진행. 질문 및 대화 중심의 소규모 교육으로 진행
- 내용: 조합의 역사와 역할 / 노동환경 및 정세 변화에 부합하는 조합 사업방식 전환(재설계)
- 사업목적 및 기대효과: 조합의 역사와 현재상황을 터득함과 동시에, 조합 사업방식에 대한 다각적인 토론을 진행하여 청년위원의 자발적인 문제의식을 형성할 수 있도록 함

#### 4) 청년조합원 설문조사

- 일시: 가능한 2/4분기 내 진행하여 청년사업 집행에 참고 할 수 있도록 함
- 방식: 온라인으로 진행하여 익명성 확보
- 내용(가) ※설문조사 설계과정에서 수정될 수 있음

- 지회별 청년 조합원 수, 연령대 추이, 성별 구성 등 기본 현황 파악

- 조합 활동 전반에 대한 인식
- 지회 및 조합 간부에 대한 인식
- 조합 활동 중 참여해보고 싶은 영역 및 관심 분야
- 지회별로 운영 중인 소모임, 자율모임 여부 및 참여 경험
- 설문조사 또는 간단한 온라인 조사 방식 활용
- 응답 부담을 최소화한 문항 구성

- 사업목적 및 기대효과: 청년 조합원의 현실과 요구를 객관적으로 확인함으로써, 형식적·추상적 청년사업이 아닌 실제 청년조합원 인식에 기반한 교육·참여 사업 설정의 근거를 마련

## 5) 역사탐방단 운영

### ① 5.18 역사기행

- 일시: 2026년 5월 중
- 장소: 광주 (5.18 사적지, 망월동공원묘지 등)
  - ※ 세부내용은 별도의 사업계획 제출을 통해 투쟁기금(운영위 승인) 결의 요청 예정
- 사업목적: 회의나 집체교육 중심이 아닌 조합활동을 접할 수 있는 기회를 마련
- 내용: 소수의 청년위원을 5.18 역사기행 탐방기획단으로 별도 구성하여 사전답사 및 역사기행 관련 실무를 함께 진행함(탐방 기획회의 등). 이를 통해 청년위원이 조합 사업에 대한 일체감을 형성
- 기대효과: 조합사업을 단순히 참여하는 것이 아닌 공동으로 결정하고 집행(경험)하는 것으로 경험하게 하여 조합 활동에 부담없이 관여할 수 있는 통로를 마련

### ② 전국노동자대회 참여 및 청년선발대 운영

- 일시: 2026년 11월 중
- 장소: 서울 (전태일기념관, 전태일다리, 평화시장, 서대문형무소 역사관, 조합 사무실 등)
  - ※ 세부내용은 별도의 사업계획 제출을 통해 투쟁기금(운영위 승인) 결의 요청 예정
- 사업목적, 내용 및 기대효과: 5.18 역사기행 내용과 동일

## 6. 교섭 및 투쟁 방침

### 6-1. 교섭방침

- 가. 중앙교섭, 집단교섭, 대각선교섭으로 진행한다.
- 나. 집단교섭 사업장의 임금교섭은 중앙에서 지부로 위임 시에 집단교섭에서 진행하며, 집단교섭 미참가 사업장의 임금교섭은 대각선교섭에서 한다.
- 다. 사업장교섭은 대각선교섭으로 진행하되 조합과 지부의 교섭방침에 따른다.
- 라. 중앙 및 지부의 통일(공동)요구안과 지부 집단협약이 상회하는 경우에는 사업장 단협에 반영하여 요구한다.
- 마. 사업장 중 요청이 있는 사업장은 요구안 준비단계부터 조인식까지 지부가 주관한다.

### 6-2. 교섭군 편성 방안

구분	해당 사업장	비고
집단교섭	금강지회 다스지회(아산지회) 디에스시지회(광주지회) 리어코리아지회 명성공업지회 발레오만도지회 아이티더블유경주지회(아산지회) 세진지회 에코플러스텍지회 엠에스지회 우영산업지회(광주, 천안지회) 일진베어링지회 현대아이에이치엘지회 현대성우솔라이트지회	요청사업장
대각선교섭	비투지지회	김재홍 수석부지부장
	현우지회	이명호 사무국장
	청우지회	황준하 부지부장
	플라스틱옴니엄지회	우정식 부지부장
별도교섭	KBI동국실업지회 (아산/울산 한노총)	충남지부 주관
	현담산업지회 (아산)	충남지부 주관
	현대엠시트지회 (아산)	충남지부 주관
	현대모비스경주물류지회(공동교섭 진행)	<b>대구, 울산지부 주관</b>
	코리아에프티지회(안성)	경기지부 주관

### 6-3. 교섭원칙

- ① 중앙교섭은 매주 화요일, 지부 집단교섭은 매주 목요일, 사업장 보충교섭은 매주 화요일과 금요일에 진행한다.
- ② 지부 집단교섭은 사업장을 순회(가나다 순, 오후 2시)하면서 진행하며, 사업장별 개최가 불가할 시 노-사합의로 조정할 수 있다.
- ③ 지부집단교섭은 1일 1회, 정회는 노-사 각 3회 이내, 시간은 08:00~17:00까지 진행한다.
- ④ 사용자 측 교섭위원은 대표이사 참석을 원칙으로 하며 불가피한 경우(사유서 제출) 위임은 임원까지로 한다. (단, 상견례 및 조인식은 대표이사가 필히 참석한다.)
- ⑤ 지부 집단교섭 사회 진행과 교섭결과 작성은 회차별 노-사가 교대로 진행하며, 교섭결과에 대해서는 노-사 간사가 확인 및 서명한다.

### 6-4. 교섭위원회 구성과 운영

- ① 중앙 및 지부의 임원과 부서장(실장) 그리고 사업장별 단체협약에 의거하여 교섭위원회를 구성하며, 교섭위원 명단을 지부대의원 대회에서 승인받은 이후에 발생하는 교섭위원의 변동에 관한 사항은 지부 쟁대위(운영위)로 위임한다.
- ② 지부장 책임하에 운영하며, 매주 집단교섭 장소로 집결하여 현장순회 등 공동투쟁을 실천한다.
- ③ 교섭위원은 지부 쟁대위(운영위)에서 결정한 교육이수 등의 지침에 반드시 복무한다.
- ④ 교섭위원 및 조합원 실천의 날을 정하여, 조합과 지부의 투쟁 방침에 따라 투쟁을 배치한다.
- ⑤ 교섭 시작 전 사전회의를 통해 교섭전략, 전술을 공유하고 교섭 종료 후에는 전체 교섭위원들이 교섭상황을 공유, 향후 교섭전략을 수립한다.
- ⑥ 매주 1회 이상 지회별로 교섭 보고대회 또는 선전전 등을 진행하여, 중앙교섭·집단교섭·지회교섭 상황을 공유한다.

### 6-5. 지부 쟁의대책위원회

금속노조 중앙의 방침에 따라 지부 운영위를 지부 쟁대위(투쟁본부) 체계로 전환 및 해소한다.

### 6-6. 투쟁전술

- ① 세부 투쟁 전술은 지부 쟁대위(운영위)에서 결정한다.
- ② 지부 쟁대위(운영위)에서 결정한 공동투쟁에 아래와 같이 철저히 복무한다.
  1. 지부 상황실을 통하여 지부 쟁대위 결정사항에 대한 사업장별 집행현황을 매일 점검하고, 결과를 취합하여 차기 쟁대위(운영위)에 보고한다.
  2. 중앙교섭 및 집단교섭에 대한 조합원 교육을 지부가 주관하여 진행한다.

3. 중앙 및 지부 투쟁방침에 따라 매주 실천의 날을 진행한다.
4. 공동투쟁의 조직독려를 위해 지부는 지회 쟁대위(확대간부회의)시 적극 결합한다.
5. 공동투쟁이 실천되지 않으면 지부 확대간부를 해당사업장으로 동원하는 등 책임을 묻는다.
6. 지부 쟁대위(운영위)에서 결정한 파업전술은 사업장 보충교섭 의견접근 시까지 유지한다.  
(단, 특별한 사유가 있는 사업장은 사전에 지부 쟁대위(운영위)의 승인을 득해야 한다.)
7. 지부 집단교섭에서 의견접근 시에는 파업전술을 유보하고, 전 조합원총회에서 부결되었을 때는 익일 시업 시부터 지부 파업전술을 수행하면 지부 집단교섭에서 임금을 요구할 수 있다.
8. 총회 부결 시 투쟁전술 2항의 7호에 따라 임금교섭을 진행하고, 임금 외 내용의 요구를 통한 교섭 및 의견접근 사항은 사전에 지부 쟁대위 승인 후 진행한다.
9. 교섭원칙 4항에 의거 사업장 대표이사가 상견례와 해당 사업장 집단교섭 두 번 이상 불참 시 해당 사업장은 2시간의 추가 파업을 진행한다.

## 6-7. 투쟁상황실 운영

### ① 상황실

- 역할 : 지부 집단교섭, 사업장 보충교섭 진행상황과 쟁대위(운영위) 결정사항 집행점검
- 담당 : 사무국장, 총무부, 정책부

### ② 조직관리 및 쟁의대책팀

- 역할 : 사업장별 조직력 및 투쟁 점검, 교섭위원단(파업실천단) 운영과 투쟁전략 기획
- 담당 : 부지부장, 조직부, 미조직부, 노안부

### ③ 선전홍보 및 교육팀

- 역할 : 조합 및 지부의 투쟁방침과 요구안과 교섭경과에 대한 선전홍보(교섭속보 발행) 및 교육
- 담당 : 수석부지부장, 사무국장, 교육부, 선전부

## 6-8. 타결방침

- ① 조합의 타결 방침을 준수하며, 중앙교섭 타결 없이 지부 집단교섭 타결 없다.
- ② 지부 집단교섭 타결 없이 사업장 보충교섭 타결 없다.  
(단, 대각선교섭 사업장의 타결 시기는 지부 쟁대위(운영위)에서 결정한다.)
- ③ 지부 집단교섭 내에 임금(기본급, 시급, 타결금, 일시금, 성과급 등 )관련 사항들을 포함하여 타결한다
- ④ 보충교섭 의견접근 시 총회개최 2시간 전 운영위에 심의·승인을 요청한다.

# 7. 14기 1년차 주요 투쟁 흐름

시기	금속노조 투쟁 흐름	민주노총 주요사업	경주시부 투쟁 흐름
1~2월	<ul style="list-style-type: none"> <li>2월5일 2025년 금속노조 투쟁선포식</li> <li>2월2~9일 조합 정대 안건 현장토론회(지부별)</li> <li>2월23일 조합 156차 중앙위원회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>원청교섭 원년쟁취 태세구축</li> <li>원청교섭요구공문(3.10. 교섭 시작일 명시)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1월5일 시무식</li> <li>1월7~9일 현장순회</li> <li>사업평가 및 사업계획 현장토론(안) 확정</li> <li>2월3~13일 정기대대 안건설명회(각 사업장)</li> <li>2월10~12일 현장순회</li> <li>2월12~13일 신입간부교육</li> <li>2월23~24일 운영위 수련회(대대안건 확정)</li> <li>램프사업 매각관련 대응</li> </ul>
3~4월	<ul style="list-style-type: none"> <li>3월3일 조합 61차 정기대의원대회</li> <li>3~4월 업종별 단체교섭 공동요구 및 대정부·대국회·대사업자단체 요구 수립기 및 원청교섭 사전 쟁정화기</li> <li>4월14일 조합-금속사용자협의회 2026년 중앙교섭 개시</li> <li>4월20일 조합 156차 중앙위원회</li> <li>4월27일 조합 62차 임시대의원대회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3월6일 3.8 세계 여성의날 정신계승 2026 전국노동자대회</li> <li>3월10일 원청교섭쟁취 원년투쟁 선포대회(전국확간, 서울)</li> <li>3월28일 78주년 4.3 민중항쟁 정신계승 전국노동자대회</li> <li>4월23일 노동안전 결의대회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3월9일 정기대의원대회</li> <li>3월10일 현대모비스 원청교섭요구 기자회견(서울)</li> <li>3월29일 여성조합원 단합대회</li> <li>4월16일 집단교섭 상견례</li> <li>원청교섭 요구투쟁</li> <li>램프사업 매각관련 대응</li> <li>조합원 참여사업</li> </ul>
5~6월	<ul style="list-style-type: none"> <li>중앙교섭 불참 사업장 대각선 교섭 추가 개시 및 대정부·대국회·대사업자단체 협의 병행</li> <li>5~7월 금속노조 각급 요구 사회쟁점화 투쟁</li> <li>6~7월 조합 157차 중앙위원회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5월1일 2026 세계노동절대회(지역동다발)</li> <li>5월16일 46주년 5.18 민중항쟁 정신계승 전국노동자대회(광주)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>교섭위원 교육</li> <li>확대간부교육(단양)</li> <li>조합원 참여사업</li> <li>도보순회투쟁</li> <li>지방선거대응</li> <li>총파업 현장순회</li> </ul>
7~8월	<ul style="list-style-type: none"> <li>7~9월 각급 단체교섭 시기 집중 파업</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>8월15일 8.15 자주·평화 전국노동자대회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>총파업 복무</li> <li>교섭집중시기(사업장 보충교섭 점검)</li> <li>파업 투쟁전술 확립</li> </ul>
9~10월	<ul style="list-style-type: none"> <li>9월 조합 158차 중앙위원회</li> <li>10월 조합 63차 임시대의원대회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10월3일 10월 항쟁 정신 계승 전국노동자대회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10월 역사기행</li> <li>10월~12월 확대간부교육(그룹별)</li> </ul>
11~12월	<ul style="list-style-type: none"> <li>11~12월 대정부·대국회·대사업자단체 총파업·총력 투쟁</li> <li>12월 조합 159차 중앙위원회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>11월7일 전태일열사정신계승 2026 전국노동자대회</li> <li>민주노총 5기 직선제</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업평가 및 14기2년차 사업계획 논의</li> </ul>
상시 진행 →		<ul style="list-style-type: none"> <li>해보자 봉사단 (월 1회)</li> <li>주말농장(매주)</li> <li>각 부서별 교육 및 기획사업</li> </ul>	

# 8. 경주시부 2026년 집단교섭 요구안

## [참고] 2022년~25년 지부집단교섭 합의사항

년도	내용														
2022년	<p><b>【격리가 필요한 감염병으로부터의 보호】</b> 격리가 필요한 감염병 예방을 위한 2일의 백신 접종 유급휴가를 부여한다.</p> <p><b>【정년퇴직 관련 신규채용】</b> 회사는 정년퇴직으로 감소하는 인원에 대해 퇴직 발생 전 신규채용을 완료한다.(단, 노사간 합의로 유예할 수 있다.)</p> <p><b>【퇴직자 연차 유급휴가 특례】</b> 회사는 정년퇴직하는 조합원이 마지막 근무년도에 1년간 8할이상 출근할 경우 그해 근무에 대한 대가로서 연차휴가 청구권이 발생하며 회사는 이를 수당으로 지급한다. (입사일 기준 사업장 제외)</p> <p><b>【단독업무 금지】</b> 1. 회사는 노동자의 안전을 확보하기 위해 노사가 합의한 유해, 위험작업 수행 노동자의 단독업무를 금지하고 2인 1조로 근무 한다. (본 항의 적용은 비정규직 및 이주노동자를 포함한다.) 2. 단독업무 금지를 위한 추가인력은 신규채용한다.</p> <p><b>【건강진단】</b> 회사는 조합원이 근속 10년 이상 또는 만40세 이상일 경우 2년에 1회 종합검진 비용을 부담한다. (배우자 포함)</p>														
2023년	<p><b>【기업의 사회적 책무】</b> 회사는 국외 사업장에 종사하는 노동자의 노동기본권(국제노동기준)을 존중하며, 해당국가의 노동법을 준수하고 노동조합의 활동을 탄압하는 부당노동행위를 하지 않는다.</p> <p><b>【지역소외계층 지원을 위한 사회공헌기금 마련】</b> 사회공헌기금의 출연은 아래와 같이 한다.</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>기준 (종업원 수)</th> <th>금액</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">기준표</td> <td>200명미만</td> <td>200만원</td> </tr> <tr> <td>201명~300명</td> <td>500만원</td> </tr> <tr> <td>301명~400명</td> <td>600만원</td> </tr> <tr> <td>401명~500명</td> <td>700만원</td> </tr> <tr> <td>501명 이상</td> <td>1,100만원</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>【공직취임 인정】</b> 회사는 선출직 공직(기초단체장, 기초의원)에 당선된 조합원에 대하여는 취임기간 동안은 계속 근로연수로 인정하고 어떠한 불이익 처우도 하지 않는다.</p> <p><b>【임금체계 개편 및 임금 저하 금지】</b> 회사는 조합원의 근로시간 및 임금, 임금체계와 관련한 사항을 노사협의회 근로자대표나 특정 직군, 직종, 부서의 부분 근로자대표가 아닌 조합과 합의해 실시한다.</p> <p><b>【발암물질 사용금지 및 예방, 배상】</b> 발암물질 사전예방을 위한 작업장 환경개선의 일환으로 사업장 발암물질 조사사업을 매 2년마다 (짝수년에) 실시한다.</p> <p><b>【휴게소 설치】</b> 1. 회사는 산업안전보건법에 따라 조합원들의 편안한 휴식권을 보장하기 위해 법적설치, 관리 기준을 준수하여 휴게실을 설치한다. 2. 사내하청 및 비정규노동자에게도 동일 적용한다. 3. 노사는 공동으로 경주 공단 내 중소, 영세사업장노동자가 사용할 수 있는 [공동휴게시설] 설치를 지역 지자체에 요구한다.</p>		기준 (종업원 수)	금액	기준표	200명미만	200만원	201명~300명	500만원	301명~400명	600만원	401명~500명	700만원	501명 이상	1,100만원
	기준 (종업원 수)	금액													
기준표	200명미만	200만원													
	201명~300명	500만원													
	301명~400명	600만원													
	401명~500명	700만원													
	501명 이상	1,100만원													

년도	내용
2024년	<p><b>【조합 활동 보장】</b> 회사는 조합 및 조합원에 대하여 노동조합 활동을 이유로 손해배상청구, 부당이득반환청구 및 재산 가압류를 하지 않는다.</p> <p><b>【조합 활동 시간】</b> 조합활동은 지부 전임자 및 근로시간면제자를 제외하고 기 합의된 비전임 간부에 대해 단체교섭 참석, 사전 사후 회의 참석, 교섭 및 회의 준비, 교섭보고 업무 등 교섭을 위해 필요한 시간을 유급으로 인정한다.</p> <p><b>【휴직자의 처우】</b> 회사는 휴직자의 지위에 있는 자에게 성과금 및 노사합의된 금품을 지급할 수 있다.</p> <p><b>【건강진단】</b> 회사는 종합검진 시 조합원과 배우자에 대하여 종양표지자 검사를 추가하여 진행하며 비용은 회사가 부담한다.</p> <p><b>【재해자 및 질병자의 보상 등】</b> 회사는 산업재해로 치료 중인 조합원에게 산업재해보상보험법 시행규칙 제11조(간병의 범위) 2항에 부합하는 경우 공단에서 지급하는 간병비와 실제 지급된 간병비 차액을 부담한다.</p>
2025년	<p><b>【조합 가입범위와 활동보장】</b> 회사는 조합가입 범위와 관련하여 조합 규약 및 지회 규칙에 따른다.</p> <p><b>【ESG경영 도입】</b> 회사는 사회경제적 변화에 따라 ESG경영을 적극 도입하며 세부내용을 아래와 같이 합의한다.</p> <p>1) 환경(Environmetal) 회사는 기후변화 및 탄소배출 축소를 위해 국제기준을 준수할 수 있도록 한다. 노사는 회사의 지붕 및 주차장을 활용하여 재생에너지 설치지원을 위해 지자체에 조례가 재정 될 수 있도록 공동 요구한다. 기존 사회공헌기금 조정을 통하여 지역의 환경문제에 대한 지원을 배치한다.</p> <p>2) 사회(Social) 회사는 인권, 성별평등 및 다양성을 존중하고, 지역사회의 사회적 책무에 최선을 다한다.</p> <p>3) 지배구조(Governance) 회사는 기업의 경영투명성을 통한 지속가능한 계획과 기후환경과 관련된 내용 및 그 세부 사항은 관련 법에 따라 공시하여야 한다.</p> <p><b>【해외 생산품 반입 금지】</b> 회사는 국내 생산품에 대한 해외 물량 국내 반입 시 반드시 조합과 사전 합의 후 진행하여야 한다.</p> <p><b>【자기 개발 지원】</b> 회사는 만 55세부터 정년퇴직 전까지 자기개발을 위한 자격취득을 위해 한국산업인력공단에서 관리하는 자격증을 취득 시 국비지원금 외 본인부담금(훈련비) 100%를 지원한다. (퇴직시까지 최대 3종목, 연간한도 30만원, 증빙자료 제출)</p>

## 8-1. 제 19 조 【 채용 】 (항목추가)

직원의 신규채용은 공개채용을 원칙으로 하고, 채용인원과 전형 방법을 공개하며, 그 절차를 공정하게 처리하여야 한다.

- ① 직원의 채용은 공정성을 보장하기 위해 블라인드 채용을 실시한다. 단, 지원자가 없을시 기존의 채용 방식을 따른다. (항추가)

### 요구 취지:

- 블라인드 채용은 채용과정에서 성별·연령·출신지역·가족관계·학력·신체적 조건·재산 등 편견 요소 정보를 수집·요구하지 않고 직무능력을 위주로 평가해 인재를 선발하는 방식
- 채용과정(서류·필기·면접)에서 편견이 개입되어 불합리한 차별을 야기할 수 있는 출신지,가족관계,학력,외모 등의 항목을 걷어내고 지원자의 실력(직무능력)을 평가하여 인재를 채용
- 현재 일부의 사업장에서 블라인드 채용을 시행 중에 있고 여러 논란을 해소함
- 경주지부는 채용과 관련하여 조직내부의 갈등과 불신이 존재 했고, 자본의 개입으로 신규인원에 대한 총원이 진행된다는 의심도 있음. 노사모두 채용과 관련하여 여러 논란을 없애고 불필요한 갈등을 해소하기 위함임

## 8-2. 제 00 조 【 노조법 개정(시행령)에 따른 교섭권 보장 】 (신설)

① 회사는 2026. 3. 10. 시행되는 개정 노조법 제2조 제2호의 사용자 범위 확대와 관련하여, 회사의 사용자성이 인정되는 자회사, 하청업체 등의 노동자들이 조직·가입한 노동조합이 교섭을 요구하는 경우 해당 노동조합의 의사를 최대한 존중하여 교섭형태와 방식을 결정하여야 한다.

② 회사는 노동조합과의 교섭이 진행되는 중에 자회사, 하청업체 등의 노동조합이 교섭을 요구하는 경우 법에 따른 교섭창구단일화절차 및 노동위원회 시정절차 등이 진행되는 것과 별개로 기존에 진행되던 교섭을 중단하지 않고 성실히 임해야 한다. 회사가 자회사, 하청업체 등의 노동조합이 교섭을 요구하여 관련 절차가 진행된다는 이유로 교섭을 중단하거나 해태·지연하는 경우 부당노동행위의 의사가 있는 것으로 간주한다.

③ 회사는 노사자치 원칙을 존중하고, 업종·산업·지역별 교섭 등 다양한 교섭방식을 형성하기 위한 노력을 계속하며, 직접고용관계를 넘어 확대된 사용자의 책임을 다하기 위하여 노력한다.

### 요구 취지:

- 노조법 2.3조 시행령이 시행되면 교섭중 창구단일화 절차의 상황이 발생되더라도 교섭을 유지하기위한 최소한의 보호 장치로 보아야함.

### 8-3. 제 00 조 【 교섭의무 】 (신설)

사용자는 다음 각 호에 대하여 노조가 단체교섭을 요구하면 이를 거부할 수 없다. 이는 기 체결한 단체협약이 유효기간 중이라도 마찬가지이다. 각 호 문구 해당여부에 대한 이견이 있더라도 우선 교섭 석상에서 논의한다.

- 가. 정규직 전환, 계약직의 정규직화 등 근로자 지위
- 나. 노동조건에 영향을 미치는 사업경영상의 결정
- 다. 사용자의 단체협약 위반

**요구 취지 :**

- (개정 노조법(2026. 3. 10. 시행) 취지의 현장 안착) 최근 개정된 노조법 제2조는 노동쟁의의 범위를 대폭 확대하였음. 과거 임금 등 협의의 근로조건에 국한되었던 쟁의 대상이 ▲근로자의 지위(정규직 전환 등) ▲근로조건에 영향을 미치는 경영상 결정 ▲사용자의 명백한 단협 위반까지 넓혀짐. 이번 요구는 이러한 법 개정 취지를 단체협약에 명시하여 현장에서 실질적인 노사 대화 체계를 구축하기 위함임
- (소모적 갈등 방지 및 우선교섭 원칙 확립) 분쟁이 발생했을 때 사측이 경영권이나 해석 차이를 이유로 대화를 거부하며 사태를 키우지 않도록, 교섭 석상에서 논의를 시작하는 구조를 만들고자 함
- (단협 유효기간 중 발생하는 현안의 적기 대응) 단협 기간 중 쟁의 자체 등을 이유로 사측이 교섭을 회피한다면, 노조는 법이 보장한 권리를 행사할 기회를 잃게 됨. 따라서 사안의 시급성을 고려해 노조의 요구 시 즉시 교섭에 응하도록 명시하는 것임

### 8-4. 제 104 조 【 협약의 유효기간 】 (문구수정)

① 본 협약의 유효기간은 2026년 4월 01일부터 2027년 3월 31일까지 하며 협약의 갱신은 1년으로 한다.

**요구 취지 :**

- 개정 노동조합 및 노동관계조정법에 따라 단체협약의 유효기간을 두지 않으면 그 기한이 3년으로 연장되었음. 금속노조는 단체협약 유효기간을 2년으로 정확히 명시하는 것을 하한으로 함. (임금협약과 마찬가지로 단체협약의 유효기간을 1년으로 두는 것은 지부 집단교섭은 매년 진행되고 있음.)

## 8-5. 2026년 지부집단교섭 의제 총괄

### 1. 제 19 조 【 채용 】 (항목추가)

직원의 신규채용은 공개채용을 원칙으로 하고, 채용인원과 전형 방법을 공개하며, 그 절차를 공정하게 처리하여야 한다.

- ① 직원의 채용은 공정성을 보장하기 위해 블라인드 채용을 실시한다. 단, 지원자가 없을시 기존의 채용 방식을 따른다. (항추가)

### 2. 제 00 조 【 노조법 개정(시행령)에 따른 교섭권 보장 】 (신설)

- ① 회사는 2026. 3. 10. 시행되는 개정 노조법 제2조 제2호의 사용자 범위 확대와 관련하여, 회사의 사용자성이 인정되는 자회사, 하청업체 등의 노동자들이 조직·가입한 노동조합이 교섭을 요구하는 경우 해당 노동조합의 의사를 최대한 존중하여 교섭형태와 방식을 결정하여야 한다.
- ② 회사는 노동조합과의 교섭이 진행되는 중에 자회사, 하청업체 등의 노동조합이 교섭을 요구하는 경우 법에 따른 교섭창구단일화절차 및 노동위원회 시정절차 등이 진행되는 것과 별개로 기존에 진행되던 교섭을 중단하지 않고 성실히 임해야 한다. 회사가 자회사, 하청업체 등의 노동조합이 교섭을 요구하여 관련 절차가 진행된다는 이유로 교섭을 중단하거나 해태·지연하는 경우 부당노동행위의 의사가 있는 것으로 간주한다.
- ③ 회사는 노사자치 원칙을 존중하고, 업종·산업·지역별 교섭 등 다양한 교섭방식을 형성하기 위한 노력을 계속하며, 직접고용관계를 넘어 확대된 사용자의 책임을 다하기 위하여 노력한다.

### 3. 제 00 조 【 교섭의무 】 (신설)

사용자는 다음 각 호에 대하여 노조가 단체교섭을 요구하면 이를 거부할 수 없다. 이는 기 체결한 단체협약이 유효기간 중이라도 마찬가지이다. 각 호 문구 해당여부에 대한 이견이 있더라도 우선 교섭 석상에서 논의한다.

- 가. 정규직 전환, 계약직의 정규직화 등 근로자 지위
- 나. 노동조건에 영향을 미치는 사업경영상의 결정
- 다. 사용자의 단체협약 위반

### 4. 제 104 조 【 협약의 유효기간 】 (문구수정)

- ① 본 협약의 유효기간은 2026년 4월 01일부터 2027년 3월 31일까지 하며 협약의 갱신은 1년으로 한다.

# 9. 경주시부 2026년 공동요구안

## 9-1. 【 주휴일 및 법정휴일 수당 】 (주휴일 관련요구)

1. 회사는 근로기준법, 노동절법 등 관련법령과 판례에 따라 아래의 '휴일수당'을 통상임금을 기준으로 계산하여 지급한다.

- ① 근로기준법 제55조 제1항에 따른 주휴일수당
- ② 근로기준법 제55조 제2항에 따른 공휴일 휴일수당

- \* 관공서의 공휴일에 관한 규정 제2조 제2~11호
- ② 국경일 중 3·1절, 광복절, 개천절 및 한글날
- ③ 1월 1일
- ④ 설날 전날, 설날, 설날 다음날 (음력 12월 말일, 1월 1일, 2일)
- ⑤ 삭제 <2005. 6. 30.>
- ⑥ 부처님오신날 (음력 4월 8일)
- ⑦ 5월 5일 (어린이날)
- ⑧ 6월 6일 (현충일)
- ⑨ 추석 전날, 추석, 추석 다음날 (음력 8월 14일, 15일, 16일)
- ⑩ 12월 25일 (기독탄신일)
- ⑪ 「공직선거법」 제34조에 따른 임기만료에 의한 선거의 선거일
- ⑫ 기타 정부에서 수시 지정하는 날

※제헌절 내용은 공휴일 관한 규정 개정시 반영

- ③ 노동절법에 따른 5월 1일 휴일수당

### 요구 취지:

- 목적은 '실질임금 하락 없는 완전 주 40시간 쟁취'임. 주휴수당, 법정공휴일 유급휴일수당, 노동절 유급휴일수당 등 계산시 통상임금 적용 주장은 이를 위한 수단임.
- 통상임금은 주로 연장·야간·휴일 근로수당 계산시 기준이 되는 임금으로 인식되어 왔음. 연장·야간·휴일 근로수당만 놓고 보면 통상시급이 오르더라도 그 자체로는 임금상승 효과가 없음. 연장근로를 많이 해야 임금상승되는 구조임.
- 그러나 통상임금은 위와 같은 수당 이외에도 주휴수당, 노동절 유급휴일수당, 법정공휴일 유급휴일수당 등 계산시 기준이 되는 임금임. 이러한 수당들이 정상적으로 통상시급이 적용되어 지급된다면, 1주 40시간 근무하는 것으로 노동시간을 단축하여도 임금이 상승되는 효과가 있음.
- 주휴수당 등이 정상적으로 지급된다면 일시적으로 임금 상승효과가 있을 것임. 다만 장기적으로는 기업들도 연장근로 등을 줄이는 방식으로 대응하면서 비용을 절감하거나 총 인건비 수준을 유지하려고 할 것임.
- 따라서 노동조합 입장에서는 주휴수당 등의 정상화와 관련하여 중장기적 목표와 비전을 명확히 하고, 조합원들에게 선전하고 설득할 필요가 있음. 주휴수당 등의 정상화는 단순히 통상임금 적용 대상의 확대 문제가 아니라 '실질임금 하락 없는 노동시간 단축'이라는 목적을 달성하기 위한 수단이라는 점을 명확히 해야 함. 단순한 임금상승이 아니라 1주에 40시간만 일하면서도 통상적으로 받을 수 있는 임금을 모두 받는 노동조건을 만드는 과정임. 그것이 바로 통상임금의 개념이나 취지임.

통상시급 기준으로 산정하여 지급해야 하는 항목:

**① 주휴수당(52개)**

- 근기법 제55조 제1항 (“1주에 평균 1회 이상의 유급휴일을 보장하여야 한다”)
- 판례“주휴수당은 「근로기준법」 상의 수당으로서 근로자가 주휴일에 실제로 근무를 하지 않더라도 근무를 한 것으로 간주하여 지급되는 임금이므로, 그 성질상 통상임금을 기초로 하여 산정할 수당으로 봄이 상당하다”(대법원 2009다74144 판결 등)

**② 노동절 법정휴일수당(1개)**

- 근로자의날법 또는 노동절법 (“5월 1일을 근로자의 날(노동절)로 하고, 이 날을 「근로기준법」에 따른 유급휴일로 한다.”)

**③ 관공서공휴일 법정휴일수당**

- 근기법 제55조 제2항 (“사용자는 근로자에게 대통령령으로 정하는 휴일을 유급으로 보장하여야 한다”)
- 시행령 제30조 제2항 (“대통령령으로 정하는 휴일”이란 「관공서의 공휴일에 관한 규정」 제2조 각 호(제1호는 제외한다)에 따른 공휴일 및 같은 영 제3조에 따른 대체공휴일을 말한다“)
- 관공서의 공휴일에 관한 규정 제2조 제2~11호 [② 국경일 중 3·1절, 광복절, 개천절 및 한글날, ③ 1월 1일, ④ 설날 전날, 설날, 설날 다음날 (음력 12월 말일, 1월 1일, 2일), ⑤ . 삭제 <2005. 6. 30.>, ⑥ 부처님오신날 (음력 4월 8일), ⑦ 5월 5일 (어린이날), ⑧ 6월 6일 (현충일), ⑨ 추석 전날, 추석, 추석 다음날 (음력 8월 14일, 15일, 16일), ⑩ 12월 25일 (기독탄신일), ⑪ 공직선거법 제34조에 따른 임기만료에 의한 선거의 선거일, ⑫ 기타 정부에서 수시 지정하는 날] ※제헌절 내용은 공휴일 관한 규정 개정시 반영



## **의결주문**

14기 1년차  
예산(일반, 특별회계)(안)을  
승인해 주시기 바랍니다.



# 경주시부 14기 1년차 예산(일반, 특별회계)(안)

## 지역지부 교부금 산정방식

- 1) 2026년 1월부터 2026년 7월까지 지역지부 1인당 조합비 평균액은 27,700원으로 산정함.  
지역지부 전체 조합원은 96,200명임.
- 2) 1개월 전체 지부 몫은  $96,200\text{명} \times 27,700\text{원} \times 0.18 = 479,653,200\text{원}$ 임.  
(지부교부금은 19%이나, 지역공동사업비 1%를 제외한 비율로 계산)
- 3) 전체 지부 몫에서 최저교부금이 지원됨. 3개 지부에 월 6,500,000원이 지원됨.  
전체 지부 몫에서 6,500,000원이 지급되면 473,153,200원이 남게 됨.
- 4) 남은 금액을 전체 납부 조합원 수로 나눠 1인당 평균 지부교부금을 구하면 **4,919원**이 나옴. (원단위 미만 올림)
- 5) 같은 방식으로 2026년 8월부터 2026년 12월까지 임금인상률 3%를 적용하여 산정하면 1인당 평균 지부교부금은 **5,068원**임.
- 6) 최저교부금을 받는 지부의 월수입은  $\text{최저교부금} + (\text{1인당 평균지부교부금} \times \text{지부(납부)조합원수})$ 이 됨.
- 7) 최저교부금을 받지 않는 지부의 월(한달)수입은  $\text{1인당 평균지부교부금} \times \text{지부(납부)조합원수}$ 임.
- 8) 지부(납부)조합원수 산정 시 최저조합비 납부인원은 제외됨.
- 9) 아래는 최저교부금 대상 지부와 지급금액임.

인원	금액	대상지부
2,000명 이하	2,500,000원	구미, 부산양산
2,500명 이하	1,500,000원	전북

### [14기 1년차 지역지부 교부금 산정방식]

구분	2026년 1월~2026년 7월 (월 수입)	2026년 8월~2026년 12월 (월 수입)
최저교부금 ○	$\text{최저교부금} + (4,919\text{원} \times \text{지부(납부)조합원수})$	$\text{최저교부금} + (5,068\text{원} \times \text{지부(납부)조합원수})$
최저교부금 ×	$4,919\text{원} \times \text{지부(납부) 조합비}$	$5,068\text{원} \times \text{지부(납부) 조합비}$
※ 지부(납부) 조합원수는 최저조합비 납부 인원을 제외하고 편성해야 함		

# I. 일반회계

## 1. 일반회계 수입

과목			목 번	내역	예산(단위, 원)	비고
관	항	목				
교부금	교부금	교부금	1	5,068원×4,436명×8월~12월=112,408,240원 ※교부금 1인 5,068원 ※조합원 수는 2026년 1월 1일 기준	265,153,028	
기타 수입	기타 수입	기타 수입	2	예금이자	20,000	
합계					265,173,028	

## 2. 일반회계 지출

### 1) 운영비

과목			목 번	내역	26년 예산안 (원)	목별 지출율 (%)	25년 예산 (원)	25년 집행율 (%)
관	항	목						
운 영 비	유 지 비	사무실 관리비	1	■정수기 렌탈료 ▷ 60,000원×12월= 720,000원	720,000	0.3	360,000	100
		신문 도서비	2	■주간지구독(1년) ▷ 225,000원×2곳(경향, 한겨레)= 450,000원 ■기타 도서구입비 = 150,000원	600,000	0.2%	600,000	75
		소모품비	3	■프린터 토너 등 ▷ 100,000원×6회= 600,000원 ■A4복사용지 ▷ 23,000원×10박스×11회= 2,530,000원 ■기타 소모품비 = 500,000원	3,630,000	1.4	3,740,000	53
		통신비	4	■뿌리오(SMS) ▷ 100,000원×3회= 300,000원 ■유선전화, FAX, 인터넷 요금 ▷ 100,000원×12월= 1,200,000원 ■우편 발송료, 잔액증명서, UMS수수료 등 ▷ 10,000원×12월= 120,000원 ■엔파스 ▷ 44,000원 × 12월 = 528,000원	2,148,000	0.8	2,048,000	76
		인쇄비	5	■복사기 임대료 ▷ 180,000원×12월= 2,160,000원	2,160,000	0.8	2,160,000	100
		기타 유지비	6	■커피 및 음료 ▷ 200,000원×12회= 2,400,000원 ■문구류 및 각종 비품구입 등 ▷ 100,000원×12회= 1,200,000원	3,600,000	1.4	3,600,000	40
		차량 유지비	7	■유류비 ▷ 110,000원×4회×12월= 5,280,000원 ■엔진오일 ▷ 200,000원×8회= 1,600,000원 ■보험료, 세금(자동차세, 환경분담금) ▷ 1,200,000원×2대 = 2,400,000원	12,280,000	4.6	12,100,000	79

과 목			목 번	내역	26년 예산안 (원)	목별 지출율 (%)	25년 예산 (원)	25년 집행율 (%)
관	항	목						
		복리 후생비	8	■기타유지비 = 3,000,000원 ■식대 ▷ 11,000원×22일×16명×12월= 46,464,000원 ■타지역 유류지원비 ▷ 70,000원×4인×12월= 3,360,000원	49,824,000	18.9	43,560,000	100
		업무 추진비	9	■임원 ▷ 지부장 (300,000원) ▷ 수석수석부지부장 (250,000원) ▷ 부지부장 (200,000원) ※2인 ▷ 사무국장 (200,000원) ▷ 1,150,000원×12월= 13,800,000원 ■상집부장 ▷ 150,000원×13명×12월= 23,400,000원	37,200,000	14.0	39,000,000	100
<b>운영비 합계</b>					<b>112,162,000</b>	<b>42.4%</b>	<b>107,168,000</b>	<b>42.6</b>

## 2) 사업비

과 목			목 번	내역	26년 예산안 (원)	목별 지출율 (%)	25년 예산 (원)	목별 지출율 (%)
관	항	목						
	여비	출장비	10	■조직부회의 ▷ 120,000 × 2회 = 240,000 ■문화담당자회의 ▷ 120,000 × 2회 = 240,000 ■교육위회의 ▷ 120,000 × 2회 = 240,000 ■선전부회의 ▷ 120,000 × 2회 = 240,000 ■노안부회의 ▷ 120,000 × 2회 = 240,000 ■미조직위원회 ▷ 120,000 × 2회 = 240,000 ■여성위회의 ▷ 120,000 × 2회 = 240,000 ■감사위원회회의 ▷ 120,000 × 4회 = 480,000 ■기타 회의 ▷ 120,000 × 50회 = 6,000,000	8,160,000	3.1	17,880,000	54
사업비	회의비	대의원대회	11	■대의원대회 자료집 및 기타 = 8,000,000	8,000,000	3.0	7,000,000	61
		운영위원회	12	■지부운영위 ▷ 22,000원×47명×4회= 4,136,000원	4,136,000	1.6	3,960,000	74
		집행위원회	13	■집행위원 ▷ 22,000원×18명×6회= 2,376,000원	2,376,000	0.9	2,244,000	58
		감사위원회	14	■지부 감사위원 운영비 ▷ 10,000원×5명×20일×4분기= 4,000,000원 ■지부 감사위원회의 ▷ 22,000원×30명×4회=2,640,000원 ■지부 감사위원 수련회 ▷ 66,000원×30명 = 1,980,000원	8,620,000	3.3	8,620,000	99
		선관위원회	15	■운영비 ▷ 10,000원×5명×20일×1분기= 1,000,000원	1,000,000	0.4	3,400,000	66
		정치위원회	16	■정치위원회 회의 ▷ 22,000원×12명×3회= 792,000원 ■수련회 ▷ 66,000원×12명×1회= 792,000원	1,584,000	0.6	1,100,000	71
		수련	수련회	17	■집행위 수련회 ▷ 66,000원×18명×2회= 2,376,000원	6,078,000	2.3	5,814,000

과 목			목 번	내역	26년 예산안 (원)	목별 지출율 (%)	25년 예산 (원)	목별 지출율 (%)
관	항	목						
부 서 사 업 비	회 비			<ul style="list-style-type: none"> <li>■운영위 수련회               <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 66,000원×47명×1회= 3,102,000원</li> </ul> </li> <li>■자료집, 장소 대여, 기타               <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 200,000원×3회= 600,000원</li> </ul> </li> </ul>				
		여성사업비	18	<ul style="list-style-type: none"> <li>■여성위원회 회의= 1,188,000원               <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 11,000원×12명×3회= 396,000원</li> <li>▷ 22,000원×12명×3회= 792,000원</li> </ul> </li> <li>■수련회= 3,272,000원               <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 66,000원×12명(여성위)×1회= 792,000원</li> <li>▷ 66,000원×30명(여성간부)×1회+강사비 500,000원= 2,480,000원</li> </ul> </li> <li>■여성위원 역량강화 강사비               <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 400,000원×3회= 1,200,000원</li> </ul> </li> <li>■사건상담 조사비(간담회) 및 여성사업 관련 홍보비 = 300,000</li> </ul>	5,960,000	2.2	5,244,000	58
		총무사업비	19	<ul style="list-style-type: none"> <li>■사무장 및 총무회계담당자회의= 2,475,000원               <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 11,000원×25명×3회= 825,000원</li> <li>▷ 22,000원×25명×3회= 1,650,000원</li> </ul> </li> <li>■수련회 ▷ 66,000원×25명×2회= 3,300,000원</li> <li>■지회지원, 간담회, 장소대여, 교육 등 654,000</li> </ul>	6,429,000	2.4	6,429,000	88
		미조직 사업비	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>■미조직회의= 2,178,000원               <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 11,000원×22명×3회= 726,000원</li> <li>▷ 22,000원×22명×3회= 1,452,000원</li> </ul> </li> <li>■수련회 ▷ 66,000원×22명×2회= 2,904,000원</li> <li>■현수막= 500,000</li> <li>■조직화상담 및 신규조합원 간담회= 2,000,000원</li> <li>■이주노동자 통역 사업비= 2,000,000원</li> </ul>	9,582,000	3.6	8,351,000	78
		선전사업비	21	<ul style="list-style-type: none"> <li>■선전담당자회의= 2,079,000원               <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 11,000원×21명×3회= 693,000원</li> <li>▷ 22,000원×21명×3회= 1,386,000원</li> </ul> </li> <li>■수련회 ▷ 66,000원×21명×2회= 2,772,000원</li> <li>■강사비 및 장소대여비= 1,200,000원</li> <li>■선전지 제작 및 배포               <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 300,000원×3회= 900,000</li> </ul> </li> <li>■각종 플랫폼 사용료(1년)= 1,610,000원               <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 망고보드= 560,000원</li> <li>▷ 어도비= 340,000원</li> <li>▷ 템플릿 사이트= 350,000원</li> <li>▷ AI 플랫폼 계정= 360,000원</li> </ul> </li> <li>■선전물품 구입 및 수리= 1,300,000원               <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 외장하드(5TB)= 300,000원</li> <li>▷ 기타 물품구입 및 수리비= 1,000,000원</li> </ul> </li> </ul>	9,861,000	3.7	8,158,000	86
		노안사업비	22	<ul style="list-style-type: none"> <li>■노안담당자회의= 2,970,000원               <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 11,000원×30명×3회= 990,000원</li> <li>▷ 22,000원×30명×3회= 1,980,000원</li> </ul> </li> <li>■수련회 66,000 × 30명 × 2회 = 3,960,000</li> <li>■발암물질조사사업, 강사비, 선전홍보비, 장소대여 = 2,000,000원</li> </ul>	8,930,000	3.4	9,085,000	72
		정책/조통 사업비	23	<ul style="list-style-type: none"> <li>■정책조통담당자회의= 3,168,000원               <ul style="list-style-type: none"> <li>▷ 11,000원×32명×3회= 1,056,000원</li> </ul> </li> </ul>	10,392,000	3.9	9,661,000	85

과 목			목 번	내역	26년 예산안 (원)	목별 지출율 (%)	25년 예산 (원)	목별 지출율 (%)
관	항	목						
				▷ 22,000원×32명×3회= 2,112,000원 ■수련회 ▷ 66,000원×32명×2회= 4,224,000원 ■강사비 및 회의실 등= 500,000원 ■경영분석비용지원사업= 2,000,000원 ■각종정책사업제반비용= 500,000원				
		교육사업비	24	■교육담당자회의= 1,782,000원 ▷ 11,000원×18명×3회= 594,000원 ▷ 22,000원×18명×3회= 1,188,000원 ■수련회 ▷ 66,000원×18명×2회= 2,376,000원 ■강사비 ▷ 300,000원×2회= 600,000원 ■강의실, 비품 등 ▷ 300,000원×2회= 600,000 ■조합원교육, 간부교육 ▷ 22,000원×20명×4회= 1,760,000원 ■노조간부기본과정 ▷ 22,000×10명×6회= 1,320,000원	8,438,000	3.2	7,698,000	75
		조직사업비	25	■조직담당자 회의= 4,455,000원 ▷ 11,000원×45명×3회= 1,485,000원 ▷ 22,000원×45명×3회= 2,970,000원 ■수련회 ▷ 66,000원×45명×2회= 5,940,000원 ■간담회, 집회행사, 자료, 장소대여 등 = 24,000,000원 ■강사초빙 ▷ 500,000원×2회= 1,000,000원 ■각종 조직사업 제반비용 = 500,000원	35,395,000	13.3	37,050,000	60
		조강위사업비	26	■조직강화위회의 ▷ 22,000원×13명×3회= 858,000원 ■합동수련회 ▷ 66,000원×30명= 1,980,000원 ■도시락간담회 및 조직배가사업= 2,000,000원 ■복수노조 조직화 공동사업= 1,000,000원	5,838,000	2.2	2,640,000	79
		청년위원회	27	■청년위원회 회의 ▷ 22,000원×10명×3회= 660,000원 ■수련회 ▷ 66,000원×10명×1회= 660,000원 ■장소 대관 및 강사료= 1,300,000원 ▷ 역량강화 교육 강사비 400,000원×2회 = 800,000원 ▷ 장소대관료 500,000원×1회= 500,000원 ■선전지 제작 및 배포 100,000 ×2회 = 200,000 ■자율소모임 ▷ 200,000원×5회= 1,000,000원	3,820,000	1.4	-	-
연대사업비		대외협력비	28	민주노총 및 노동단체 지원, 지역사회단체, (간담회) = 5,000,000원	5,000,000	1.9	4,000,000	59
<b>사업비 합계</b>					<b>149,599,000</b>	<b>56.4</b>	<b>148,334,000</b>	<b>69</b>
예비비	예비비	예비비	29	예비비	3,412,028	1.3	4,807,484	-
<b>총합 (운영비+사업비)</b>					<b>265,173,028</b>	<b>100</b>	<b>260,309,484</b>	<b>78</b>

# II. 투쟁기금

## 1. 투쟁기금 수입

과목			목번	내역	26년 예산	비고
관	항	목				
이월금	이월금	이월금	1	13기 2년 이월금 54,725,118 13기 2년 일반회계 이월금 60,506,728 13기 2년 사업지원금 이월금 203 13기 2년 복수노조사업비 이월금 396	115,232,445	
기타 수입	기타 수입	기타 수입	2	예금이자 등 수입	20,000	
합계					115,252,445	

## 2. 투쟁기금 지출

과목			목번	내역	26년 예산
관	항	목			
집회비	집회비	집회비	1	집회 및 행사의 부대/물품 비용 및 등에 사용	
쟁의비	쟁의비	쟁의비	2	선전홍보, 각종 자료집 등 제작, 조합원 및 간부역량 강화 비용 등 부상자 치료 및 법률구조비 등 필요한 사항에 발생 시 결의 후 지출 조직배가 사업장 조직강화 지원 조합원 참여 행사 지원 조합원 단결력 강화 사업 이주노동자 행사 지원	
예비비	예비비	예비비	3	예비비로 편성하여 지출사항 발생 시 결의 후 지출	
합계					

# 지역공동사업비 편성 및 산정방식

## 1. 산정방식

구분	2026년 1월~2026년 7월 (월 수입)	2026년 8월~2026년 12월 (월 수입)
최저공동사업비 ○	최저공동사업비+(262원×지부(납부)조합원수)	최저공동사업비+(270원×지부(납부)조합원수)
최저공동사업비 ×	262원 × 지부(납부) 조합비	270원 × 지부(납부) 조합비
※ 지부(납부) 조합원수는 최저조합비 납부인원을 제외하고 편성해야 함.		

## 2. 편성

### 2-1. 지역지부에 속한 조합원(조합비)의 경우

- 2026년 1월부터 2026년 7월까지 지역지부 1인당 조합비 평균액은 27,700원으로 산정함.  
지역지부 전체 조합원은 96,200명임.
- 1개월 전체 지역공동사업비는  $96,200\text{명} \times 27,700\text{원} \times 0.01 = 26,647,400\text{원}$ 임. 전체 지부 뭍에서 최저공동교부금이 지원됨. 최저공동교부금은 전체 지역공동사업비의 5.6% 정도임. 5.6%를 제외한 금액인 25,155,145원을 전체 납부 조합원 수로 나눠 1인당 평균 지역공동사업비를 구하면 262원이 나옴. (원단위 미만 올림)
- 지역지부의 지역공동사업비 월수입은 <1인당 평균 지역공동사업비×지부(조합비 납부)조합원수>이 됨.
- 같은 방식으로 2026년 8월부터 2026년 12월까지 임금인상률 3%를 적용하여 산정하면 1인당 평균 지역공동사업비는 270원임. (원단위 미만 올림)
- 아래는 최저공동사업비 대상 지부와 지급금액임

금액	최저공동사업비	대상 지부
50만원 미만	100만 원 지급	구미
150만원 미만	50만 원 지급	경주, 대구, 부산양산, 포항

# Ⅲ. 지역공동사업비

## 1. 지역공동사업비 수입

과목			목 번	내역	26년 예산
관	항	목			
이월금	이월금	이월금	1	13기 2년 이월금 63,798,669	63,798,669
교부금	교부금	최저 교부금	2	최저공동사업비 500,000 × 12월 = 6,000,000	6,000,000
교부금	교부금	교부금	3	교부금 1인 262원 × 4,436명 × 01월 ~ 07월 = 8,135,624 교부금 1인 270원 × 4,436명 × 08월 ~ 12월 = 5,988,600	14,124,224
기타 수입	기타 수입	기타 수입	4	예금이자 등 수입	20,000
<b>합계</b>					<b>83,942,893</b>

## 2. 지역공동사업비 지출

과목			목 번	내역
관	항	목		
공동사업비 지출	공동사업비 지출	공동사업비 지출	1	지역 공동사업, 어울림한마당, 3·8여성의날, 민주노총 경주지부 송년회 등 지출사항 발생 시 결의 후 지출

## IV. 특수목적기금

### 1. 특수목적기금 수입

과목			목번	내역	26년 예산
관	항	목			
이월금	이월금	이월금	1	13기 2년 이월금 722,740,097	722,740,097
결의금	결의금	결의금	2	경주시부 집단교섭 참가 사업장 조합원 결의금 1인 7,500원 × 4,122명 × 12월	370,980,000
기타수입	기타수입	기타수입	3	정기적금이자 13,822,841 예금이자 35,846	13,858,687
합계					1,107,578,784

### 2. 특수목적기금 지출

과목			목번	내역
관	항	목		
임금	임금	임금	1	경주시부 특별결의금 세칙에 의거한 임금지급
교육비	교육비	교육비	2	경주시부 간부교육 및 수련회 비용 결의 후 지출 타지부 소속 경주시부 집단교섭 사업장 교육 등 지원
예비비	예비비	예비비	3	예비비로 편성하여 지출사항 발생 시 결의 후 지출

# V. 미조직지원금

## 1. 미조직지원금 수입

과목			목번	내역	26년 예산
관	항	목			
이월금	이월금	이월금	1	13기 2년 이월금 3,096,042	3,096,042
조합 지원금	조합 지원금	조합 지원금	2	14기 1년 지원금액 확정 후 지급 됨 - 미조직 조직화 사업지원금 - 복수노조 사업장 조직강화 사업지원	10,000,000
				미조직 인건비 지원	36,000,000
산별기금 교부금	산별기금 교부금	산별기금 교부금	3	지부 미조직기금 배분 - 산별기금(3만원 중 1만원)	0
기타수입	기타수입	기타수입	4	예금이자 등 수입	10,000
합계					49,106,042

## 2. 미조직지원금 지출

과목			목번	내역
관	항	목		
미조직사업	미조직사업	미조직사업	1	미조직 노동자의 전력적인 조직사업 용도 지출 신규사업장 투쟁 물품 지원 복수노조 사업장 간담회

## 의결주문

경주지부 특별회계-투쟁기금  
사용승인을 해주시기 바랍니다.



## 금속노조 회계 규정

제29조(자산의 구분) 자산은 고정자산과 일반자산, 유동자산으로 구분한다. <개정 2016.11.09.>

1. 고정자산 : 토지, 건물
2. 일반자산 : 내구연수 5년 이상, 구입가 300만 원 이상으로 비품이 아닌 것
3. 유동자산 : 현금, 유가증권, 적·예금, 미수금, 가차 지급금, 임차보증금, 선금금, 대여금 등

제30조(자산의 취득) 고정자산 및 일반자산 취득은 다음의 기관에서 의결한다.

1. 고정자산 : 대의원대회
2. 일반자산 : 중앙위원회 의결을 거쳐 집행한다. 단, 지부는 운영위원회 의결을 거쳐 집행한다. <개정 2016.11.09.>

제32조(비품의 구분) 비품은 비품과 소모품으로 구분한다.

1. 비품 : 내구연수 1년 이상이거나 5년 미만의 구입가 50만 원 이상 300만 원 미만의 물품 <개정 2016.11.09.>
2. 소모품 : 내구연수 1년 미만, 구입가 50만 원 미만의 물품(컴퓨터, 팩스, 복사기, 프린터 등의 부대 용품 포함) <개정 2016.11.09.>

제33조(비품의 취득) 비품과 소모품 취득은 다음의 기관에서 의결한다. [본조신설 2016.11.09.]

1. 비품 : 중앙집행위원회 의결을 거쳐 집행한다. 지부는 집행위원회 의결을 거쳐 집행한다.
2. 소모품 : 조합 위원장 전결로 집행한다. 지부는 지부장 전결로 집행한다.

### 1. 경주지부 특별회계-투쟁기금 사용내역 (2025년 ~ 14기1차대대前)

	사용목적	금액	집행일	승인 운영위 차수 및 날짜
1	2025년 시무식(현수막, 식대)	827,000	2025/01/07	13기 44차 운영위 승인
2	경주지부 신임간부 교육	6,169,400	2025/02/13	13기 45차 운영위 승인
3	옵티칼 투쟁 희망텐트	1,423,400	2025/01/13	13기 47차 운영위 승인
4	민주노총 시국대회(공연비)	500,000	2025/02/24	13기 49차 운영위 승인
5	지부 집행위 PC구입	1,050,000	2025/02/28	13기 50차 운영위 승인
6	조합원 참여사업 사회연대단 봉사활동	136,950	2025/02/28	13기 56차 운영위 승인
7	민주노총 시국대회(무대차량, 음향 등)	2,600,000	2025/03/04	13기 49차 운영위 승인
8	13기2년 조직배가사업지원(7 지회)	7,000,000	2025/03/26	13기 지부정기대의원대회승인
9	조합원 참여사업 사회연대단 봉사활동	124,000	2025/03/31	13기 56차 운영위 승인
10	조합원 참여사업(가족 등반대회)	3,563,330	2025/04/21	13기 54차 운영위 승인
11	조합원 참여사업(당구대회)	2,200,600	2025/04/28	13기 54차 운영위 승인
12	이주조합원 행사	4,341,260	2025/05/12	13기 54차 운영위 승인
13	대구경북 결의대회 버스비	650,000	2025/05/29	13기 62차 운영위 승인

	사용목적	금액	집행일	승인 운영위 차수 및 날짜
14	조합원 참여사업 사회연대단 봉사활동	162,950	2025/06/10	13기 56차 운영위 승인
15	조합원 참여사업(야구대회)	3,593,060	2025/06/16	13기 54차 운영위 승인
16	조합원 참여사업(스크린 대회)	2,203,340	2025/06/23	13기 54차 운영위 승인
17	조합원 참여사업(시상 트로피)	696,000	2025/06/23	13기 54차 운영위 승인
18	7월 총파업 조직화 홍보 물품 및 피켓 제작	5,462,160	2025/06/23	13기 65차 운영위 승인
19	경주지부 확대간부 투쟁모자 구입	1,375,000	2025/08/25	13기 61차 운영위 승인
20	미조직부 PC구입 (상집 추가인선)	3,184,452	2026/01/05	14기 01차 운영위 승인
21	2026년 지부사무식 식대	814,000	2026/01/05	14기 01차 운영위 승인
22	선전부 PC구입 (영상제작용)	5,769,000	2026/01/12	14기 01차 운영위 승인
23	2026년 사무식 현수막 구입	80,000	2026/01/12	14기 01차 운영위 승인
24	선전부 PC 구입 (상집 추가인선)	1,310,000	2026/01/14	14기 01차 운영위 승인
25	14기1년차 조합대의원 투표용지 제작	735,000	2026/01/20	14기 03차 운영위 승인
26	침낭구매(비품)	2,100,000	2026/01/20	14기 03차 운영위 승인

– 잔액: 101,656,493원 (2026년 3월 9일 기준)

## 의결주문

경주지부 자산 폐기 및 구입 건을  
승인해 주시기 바랍니다.



## 금속노조 회계 규정

### 제34조(자산 및 비품의 관리)

1. 자산 및 비품을 취득한 경우에는 즉시 양식에 의한 자산 및 비품 대장[별표8]에 등재하여야 한다.
2. 자산 및 비품에 대하여는 회계감사 시 재물조사를 해야 한다.
3. 내구연수가 경과한 물품에 대해서는 제36조에 의하여 폐기품은 폐기한다. <개정 2005.03.02.>

제36조(자산 및 비품의 폐기처분) 자산 및 비품 폐기처분의 경우 아래의 절차에 의해서만 폐기처분할 수 있다.  
<개정 2016.11.09.>

1. **일반자산** : 중앙위원회의 의결을 거쳐 폐기한다. 지부는 **운영위원회의 의결을 거쳐 폐기**한다. <개정 2016.11.09.>
2. **비품** : 중앙집행위원회의 의결을 거쳐 폐기한다. 지부는 **집행위원회의 의결로 폐기**한다.

## 1. 자산 취득 건

### 1-1. 지부 차량 구매

#### 1) 목적

- 기존 방송차량의 노후화로 인한 지부차량 구입

#### 2) 구매사유

- 2014년 1월 출고된 현 지부 차량의 적산 거리는 30만km이며, 잦은 수리와 낮은 연비로 인한 과도한 지출 발생.
- 지부 집행위의 효율적인 대외 업무지원

#### [참고] 조합 총무회계기준서

- 조합 업무 차량의 내구연수는 5년으로 하되 주행거리 100,000km 초과 시 내구연수가 끝난 것으로 봄

#### 3) 구매 품목 방식 선정

- 현대자동차 스타리아 (9인승 하이브리드)

#### 4) 차량비교

- 견적서는 14기 5차 운영위(2026.02.20.) 통해 점검함
- 회의결과: 지부 자산 구매 비용 53,275,480원을 지부 특수목적기금 사용을 선 승인하고, 추후 대의원대회에서 최종 승인받기로 함

구 분	총금액	비고
스타리아 2WD 9인승 인스퍼레이션	53,275,480원	※ 선택사항(옵션) 차이 - 어라운드 뷰 등
스타리아 2WD 9인승 프레스티지	49,350,660원	

## 2. 자산 폐기 건

### 2-1. 폐기 사유

- 금속노조 회계규정에 따르면 자산의 경우 내구연수 5년이상, 300만원 이상의 비품의 아닌 것이며, 지부 운영위원회의 의결을 거쳐 취득 및 폐기를 관리함. 경주시부는 회계운영 투명성 확보 등을 위해 50만원 이상의 금액이 상당한 물품은 지부자산으로 처리 및 관리해오고 있음
- 일부 자산의 노후로 인한 사용이 불가능한 제품과 기기의 잦은 고장으로 과도한 수리비 발생 및 업무 차질로 자산을 폐기하고자 함
- 지난 14기 1차 운영위(2026년 1월 5일)에서 자산 및 비품 폐기를 선 승인하고 정기대의원대회에 최종 승인을 요청 하는 바임.

### 2-2. 폐기 품목 ※비품목록포함

번호	품목	폐기대상	수량	구입시기	구입단가	구분
1	카메라, 렌즈세트	08-05-02	1SET	2008. 05.	1,229,000원	자산
2	빔프로젝트, 걸개	09-02-04	1SET	2009. 02.	2,000,000원	자산
3	천막	13-04-22	1개	2013. 04.	550,000원	자산
4	조합원 현황표	17-12-09	1SET	2017. 12.	655,000원	자산
5	노트북	18-12-01	1SET	2018. 11.	2,117,800원	자산
6	노트북	18-12-02	1SET	2018. 11.	2,117,800원	자산
7	침낭	08-06-03	5개	2008.06.	660,000원	비품
8	침낭	11-02-14	13개	2012.02.	702,000원	비품

## 의결주문

경주지부 2026년 교섭위원을  
확정해 주시기 바랍니다.



# 경주지부 2026년 교섭위원 명단

※ 별첨자료 참고

※ 경주지부 2026년 교섭위원을 별첨자료와 같이 확정하고, 교섭위원 변경 등에 관한 사항은 경주지부  
쟁의대책위원회(운영위원회)로 위임한다.



## **의결주문**

금속노조 14기 1년차 중앙위원을  
선출해 주시기 바랍니다.



# 1. 조합 규정

**[관련규정] 금속노조 규약 제27조 (중앙위원회 구성과 선출)**

1. 중앙위원회는 대의원대회 다음가는 의결기구로 선출직 중앙위원과 당연직 중앙위원으로 구성한다.
2. 중앙집행위원회 위원 중 임원과 지부장은 당연직 중앙위원이 된다.
3. **선출직 중앙위원은 지부 조합원 수에 따라 2,000명까지는 1명을 배정하고, 2,000명 이상일 경우는 단수 적용 없이 조합원 2,000명당 1명을 추가 배정한다.**
4. 선출직 중앙위원은 지부 대의원대회에서 선출한다.

# 2. 14기 1년차 조합 중앙위원 배정

지부	조합원수	선출직 중앙위원수	여성 할당	비정규 할당	일반
경기	10,920	5	1	0	4
경남	17,999	8	1	0	7
<b>경주</b>	<b>4,567</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
광주전남	10,713	5	1	0	4
구미	1,500	1	0	0	1
대구	3,284	1	0	0	1
대전충북	5,808	2	0	0	2
부산양산	1,860	1	0	0	1
서울	6,231	3	0	0	3
울산	8,533	4	0	0	4
인천	4,589	2	0	0	2
전북	2,557	1	0	0	1
충남	15,088	7	1	0	6
포항	3,206	1	0	0	1
기아자동차	25,779	12	1	1	10
한국지엠	6,912	3	0	0	3
현대자동차	42,254	21	2	1	18
현대중공업	7,602	3	0	0	3
만도	51	1	0	0	1
쌍용자동차	24	1	0	0	1
미편제	현대차비정규직	527	0	0	0
	기아차비정규직	500	0	0	0
	신일정밀	70	0	0	0
	삼표	23	0	0	0
	강원지역(준) 개별	17	0	0	0
<b>합계</b>	<b>180,614</b>	<b>84</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>75</b>

※ 배정 기준 조합원 수는 2025년 9-10월 조합비 납부 인원 최댓값으로 함.

※ 규정상 할당 비율(여성 10%, 비정규 5%)을 반영한 수치의 소수점을 반올림해 배정

※ 당연직 중앙위원(중집 위원 중 임원과 지부장)은 위 표의 배정 인원에 포함되지않음.

### 3. 금속노조 중앙위원 경주지부 배정 2명 추천

- 금속노조 14기 1년차 경주지부 중앙위원으로 세진지회 박규환 지회장, 발레오만도지회 신시연 지회장 두 명을 추천함. (2026/1/15 14기 1차 운영위)
- 지부 14기 1년차 중앙위원 추천(아래 표)

소속	직책	이름
세진	지회장	박규환
발레오만도	지회장	신시연

[참고] 경주지부 13기 중앙위원

- 13기 1년차 : 명성공업지회 우정완 지회장, 인지컨트롤스지회 최용복 지회장
- 13기 2년차 : 우영산업지회 박진호 지회장, 엠에스지회 박지웅 지회장

## 의결주문

민주노총

파견대의원 및 파견중앙위원을

선출해 주시기 바랍니다.



# 1. 민주노총 파견대의원 추천 건

## 1) 선출 기준

단위	인원	비고
중집.감사위원	36명	
지부 배정(일반)	249명	조합원수 비례 배정
여성할당	54명	미전환사업장 여성할당 3명 포함
비정규할당	18명	해당위원회 위임
미전환사업장	0명	
<b>합계</b>	<b>357명</b>	

## 2) 지부별 배정수

- 14기 1년차 금속노조 대의원 배정 기준 조합원 수와 동일(2026.01.06. 14기 1차 중집 의결)

지부	수정조합원수	여성조합원수	배정수(일반)	배정수(여성)	배정수(총)	
경기	10,920	1,571	15	7	22	
경남	17,999	543	25	2	27	
경주	4,567	613	6	3	9	
광주전남	10,394	636	14	3	17	
구미	1,500	290	2	1	3	
대구	3,284	300	5	1	6	
대전충북	5,808	356	8	2	10	
부산양산	1,860	159	3	1	4	
서울	6,231	1,564	9	7	16	
울산	8,533	933	12	4	16	
인천	4,589	187	6	1	7	
전북	2,557	33	3	0	3	
충남	15,088	1,058	21	5	26	
포항	3,206	12	4	0	4	
기아자동차	25,779	650	36	3	39	
한국지엠	6,912	150	10	1	11	
현대자동차	42,254	2,590	58	11	69	
현대중공업	7,602	183	10	1	11	
만도	51		0	0	0	
쌍용자동차	24		0	0	0	
미편제	현대차비정규직	527	40	1	0	1
	기아차비정규직	500	329	1	1	2
	신일정밀	70		0	0	0
	삼표	23		0	0	0
	강원지역(준) 개별	17		0	0	0
<b>합계</b>	<b>180,295</b>	<b>12,197</b>	<b>249</b>	<b>54</b>	<b>303</b>	

## 3) 지부별 배정 기준

순번	지부	순번	지부	순번	지부	순번	지부	순번	지부
1	경기	16	충남	31	인천	46	경남	61	현대자동차

순번	지부	순번	지부	순번	지부	순번	지부	순번	지부
2	경남	17	포항	32	전북	47	광주전남	62	기아자동차
3	경주	18	한국지엠	33	충남	48	기아자동차	63	현대자동차
4	광주전남	19	현대자동차	34	포항	49	충남	64	기아자동차
5	구미	20	현대중공업	35	한국지엠	50	현대자동차	65	현대자동차
6	기아자동차	21	경기	36	현대자동차	51	현대중공업	66	현대자동차
7	대구	22	경남	37	현대중공업	52	경남	67	현대자동차
8	대전충북	23	경주	38	경기	53	기아자동차	68	현대자동차
9	만도	24	광주전남	39	경남	54	충남	69	현대자동차
10	부산양산	25	기아자동차	40	광주전남	55	현대자동차	70	현대자동차
11	서울	26	대구	41	기아자동차	56	경남	71	현대자동차
12	쌍용차	27	대전충북	42	충남	57	기아자동차	72	현대자동차
13	울산	28	부산양산	43	한국지엠	58	충남		
14	인천	29	서울	44	현대자동차	59	현대자동차		
15	전북	30	울산	45	현대중공업	60	기아자동차		

#### 4) 추천(안)

- 14기1년차 민주노총 파견대의원으로 아래표와 같이 9명을 추천함. (2026년 1월 19일, 3차 운영위)

14기 1년차	일반배정(6명)		비고  후보 대의원 황준하 부지부장 우정식 부지부장
	금강지회	백창익 지회장	
	다스지회	임도형 지회장	
	명성공업지회	김광현 지회장	
	우영산업지회	박진호 지회장	
	코리아에프티지회	이상훈 지회장	
	아이티더블유지회	정석원 지회장	
	여성 할당(3명)		
	다스지회	윤진영 여성1부장	
	다스지회	윤득희 여성2부장	
	아이티더블유지회	김혜진 여성부장	

## 2. 민주노총 파견중앙위원 추천 건

### 1) 선출 기준

#### (1) 민주노총 배정 중앙위원수

구분	조직명	당연직	월평균 멤버 남부 인원	기본 배정 3,000명	단수 배정 1,501명	총 배정수	2025 여성 할당 비율(%)	최소 여성 중앙위원 수	후보 중앙의원
1	민주노총	15				15	30.0	5	
2	강원본부	2				2	39.7	1	
3	경기본부	2				2	39.7	1	
4	경남본부	2				2	39.7	1	
5	경북본부	2				2	39.7	1	
6	광주본부	2				2	39.7	1	
7	대구본부	2				2	39.7	1	
8	대전본부	2				2	39.7	1	
9	부산본부	2				2	39.7	1	
10	서울본부	2				2	39.7	1	
11	세종충남본부	2				2	39.7	1	
12	울산본부	2				2	39.7	1	
13	인천본부	2				2	39.7	1	
14	전남본부	2				2	39.7	1	
15	전북본부	2				2	39.7	1	
16	제주본부	2				2	39.7	1	
17	충북본부	2				2	39.7	1	
1	건설산업연맹	0	62,393	20	1	21	15	4	5
2	공공운수노조	0	219,101	73	0	73	38.42	29	15
3	공무원노조	0	114,786	38	0	38	45.64	18	8
4	교수노조	0	1,089	0	0	0	23.12	0	0
5	금속노조	0	177,640	59	0	59	15	9	12
6	대학노조	0	7,687	2	1	3	60	2	1
7	민주여성노조	0	2,493	0	1	1	60	0	1
8	민주일반연맹	0	36,967	12	0	12	47.96	6	3
9	보건의료노조	0	83,312	27	1	28	60	17	6
10	비정규교수노조	0	1,728	0	1	1	60	0	1
11	사무금융노조	0	58,594	19	1	20	44.13	9	4
12	서비스연맹	0	89,044	29	1	30	60	18	6
13	언론노조	0	14,427	4	1	5	30.87	2	1
14	전교조	0	36,355	12	0	12	60	8	3
15	정보경제연맹	0	3,915	1	0	1	35.08	0	1
16	화섬식품노조	0	42,988	14	0	14	21.51	4	3
합계		47	952,519	310	8	365		143	70

## (2) 금속노조 선출기준

※ 2026년 민주노총 중앙위원 배정 기준이 변경될 수 있음. 변경에 따른 조정은 중앙집행위원회로 위임함.

단위	인원	비고
노조 임원	10명	일반 9명, 여성 1명 배정
지부 배정(일반)	37명	조합원수 비례 배정
여성할당	9명	지부배정 할당
비정규할당	3명	해당위원회 위임
<b>합계</b>	<b>59명</b>	

## 2) 지부별 배정수

지부	일반	여성할당	총수
경기지부	2	1	3
경남지부	2	1	3
<b>경주지부</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
구미지부	0	0	0
기아차지부	6	1	7
광주전남지부	2	1	3
대구지부	1	0	1
대전충북지부	1	0	1
부산양산지부	0	0	0
서울지부	1	1	2
울산지부	2	1	3
인천지부	1	0	1
전북지부	0	0	0
충남지부	3	0	3
포항지부	1	0	1
한국지엠지부	2	0	2
현대자동차지부	10	2	12
현대중공업지부	2	0	2
<b>합계</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>46</b>

## 3) 추천(안)

- 14기1년차 민주노총 파견중앙위원으로 아래표와 같이 2명을 추천함. (2026년 1월 19일, 3차 운영위)

할당 구분	소속	직책	이름
일반 할당	경주지부	지부장	정진홍
여성 할당	경주지부 아이에이치엘지회	선전부장	조혜정

# 의결주문

제출된 결의문을  
채택해 주시기 바랍니다.



# 결의문

**우리는 지금 매우 엄중한 노동 정세 속에 서 있다.**

수출 주도 성장의 시대는 저물고, 국내 설비투자는 멈춰 섰다.

자본은 산업 기반을 해외로 이전하며 국내 제조업의 토대를 약화시키고 있다.

독점 자본은 자동화·디지털화·AI와 로봇 도입에 막대한 자본을 투입하고 있다. 그러나 이러한 기술 발전의 성과는 노동자에게 돌아오지 않고 수출 경쟁력과 경기 불안을 이유로 들어 인력 감축과 구조조정의 수단으로 악용될 것이다.

단체협약은 무력화되고, 경영·기술 변경에 대한 노사 합의 원칙은 흔들리고 있다.

기술은 발전하지만, 노동의 권리는 후퇴되고 있다.

원청·부품사·자회사·사내하청·다단계하청·용역·특수고용으로 이름이 지어진 노동자들은, 자본이 만든 차별과 불평등 구조 속에서 하나의 목소리를 내지 못하고 있다.

**정부는 우리의 손으로 쟁취한 개정노조법을 시행령으로 망가뜨리고 있다.**

노조법 2·3조의 취지를 훼손하는 어떠한 시도도 우리는 결코 용납하지 않을 것이다. 우리 경주지역 노동자들은 사내하청·사내용역·자회사 등 모든노동자의 원청교섭 쟁취 투쟁에 적극 연대하며, 모든 노동자의 노조할 권리를 확대해 나갈 것이다.

모든 노동자가 차별받지 않고 평등하게 일할 권리, 안정된 생활과 고용을 보장받을 권리가 더 이상 지연되어서는 안 된다.

금속노조를 중심으로 자동차·철강·조선·전자 등 업종별 공동 투쟁을 조직하고, 노동계급의 최선봉에서 투쟁하며, 노동시장 이중구조와 다단계 하도급 구조에 맞서 단결과 연대로 자본의 분열적인 차별과 불평등을 끊어내야 한다.

**우리는 다시금 선언한다.**

한국노동운동의 미래를 짊어지고, 생산하는 자가 세상의 주인이 되어야 한다는 2001년 금속노조 창립선언을 기억한다. 우리 금속노조는 450만 제조업 노동자를 대표한다. 기업별 울타리를 넘어, 업종과 고용 형태를 넘어, 국적과 신분을 넘어 하나의 노동자로 단결할 것을 선언하며

**다음과 같이 끝까지 투쟁할 것을 결의한다.**

**하나.** 개악된 노조법 시행령을 반드시 폐기시키고 온전한 노조법 2·3조 쟁취를 위해 투쟁할 것을 결의한다.

하나. 자동화·로봇 도입이 구조조정과 인력 감축의 수단으로 악용되는 것을 막고, 기술 발전의 성과가 고용 안정과 노동조건 개선으로 이어지도록 투쟁할 것을 결의한다.

하나. 2026년 임·단협 투쟁 승리로 실질적 임금인상, 고용안정, 단체협약 사수와 확대를 쟁취하고 지역경제를 책임지는 제조업을 지키는 투쟁에 앞장설 것을 결의한다.

하나. 현대모비스 자본의 일방적 램프사업부 매각에 맞서 반대의 입장을 명확히 하며 이를 저지하기 경주지부의 명운을 걸고 투쟁할 것을 결의한다.

2026년 3월 9일

전국금속노동조합 경주지부 14기 1차 정기대의원대회 참가자 일동

## 안건11 기타 건



# 금속노조 회의규정



# 회의 규정

2001년 03월 21일 1차 중앙위원회 제정  
2001년 12월 26일 8차 중앙위원회 개정  
2006년 12월 21일 18차 임시대의원대회 개정  
2008년 02월 15일 63차 중앙위원회 개정  
2008년 11월 24일 22차 정기대의원대회 개정  
2010년 04월 06일 86차 중앙위원회 개정  
2011년 05월 18일 92차 중앙위원회 개정  
2019년 10월 07일 131차 중앙위원회 개정  
2023년 02월 16일 145차 중앙위원회 개정

## 제 1 장 총칙

**제1조(목적)** 이 규정은 전국금속노동조합(이하 조합) 각 회의의 민주적, 집단적, 능률적 운영에 대한 책임성과 효율적 집행을 높이기 위한 것이다.

**제2조(대의 원칙)** 각급 회의에 조합원을 대표하여 참가하는 성원은 해당 조합원의 의사를 조직하여 참가해야 한다. [본조 신설 2006.12.21.]

## 제 2 장 회의 소집, 절차, 성립

### 제3조(소집)

1. 회의 소집은 다음의 절차가 적용된다.

① 총회와 대의원대회는 규약에 따른다.

② 총회와 대의원대회를 제외한 회의의 경우 임시회의의 소집은 위원장과 해당 회의 성원의 1/3

요청, 혹은 하위 회의 단위의 의결에 의한다.

2. 정기회의 소집은 다음과 같다.

- ① 중앙위원회 : 2개월마다 1회 <개정 2008.11.24.>
- ② 중앙집행위원회 : 1개월마다 2회
- ③ 상무집행위원회 : 1주일마다 1회

**제4조(공지)** 회의 공지는 다음과 같이 한다.

- 1. 회의 공지의 주체는 위원장이 되고 안건, 일시, 장소를 명기해야 한다.
- 2. 각 회의에 대한 공지 기간은 다음과 같다. <개정 2001.12.26.>

	공지 수령인	공지 기간	기타
조합대의원대회	지부	30일	조합대의원대회 안건 상정 시 대의원 10인의 동의를 얻어 대회일 7일 전에 통보한다.
중앙위원회	해당 회의 구성원	2주일	임시회의 공지는 최소 48시간 전 / 다음의 경우 직접 구두 공지 가능 : 1) 긴급 상황 2) 위원장의 재량으로
중앙집행위원회		1주일	
상무집행위원회		3일	

**제5조(정족수)** <개정 2001.12.26.>

	회의 성립요건	정족수 미달 시
조합대의원대회	과반수 대의원 참석	30분 경과 후 정족수 미달 시, 4주 내 재소집. 천재지변 등 불가피한 사유가 있을 경우 예외로 한다.
중앙위원회	과반수의 지부, 중앙위원 참석	30분 경과 후 정족수 미달 시, 2주 내 재소집. 연기된 회의는 지부 관계없이 성원의 과반수 참석 정족수
중앙집행위원회	과반수의 지부, 중앙집행위원의 참석	30분 경과 후 정족수 미달 시, 10일 내 재소집. 연기된 회의는 지역분포 관계없이 과반수 정족수
상무집행위원회	정족수의 과반수 참석	30분 경과 후 정족수 미달 시, 위원장이 재소집.

**제6조(출석)**

- 1. 회의 참석에 있어서 대리참석은 허용되지 않는다. 단, 본조 3항에 의해 불가피하게 대리 참석해야 할 경우 위임범위는 다음과 같다. <개정 2001.12.26.>
  - ① 지부장이 성원이 되는 회의는 지부 임원까지
  - ② 지회장이 성원이 되는 회의는 지회 임원까지
- 2. 불가피한 사유로 대리참석 해야 할 경우 회의일 1일 전까지 불참 사유와 위임장을 조합에 제출해야 하며 미제출한 경우, 대리참석이 인정되지 않는다.

3. 회의의 불참, 대리참석은 다음의 경우를 제외하고는 원칙적으로 허용되지 않는다.
  - ① 해외 출장 시
  - ② 신체 이상으로 업무수행을 하지 못할 경우
  - ③ 가족의 사망, 부상 등의 사유
  - ④ 기타 긴급하고도 중대하다고 인정될만한 사유
4. 회의 불참 시 사유서를 조합에 제출하고, 사유의 정당성 여부는 해당 회의에서 판단한다. <신설 2010.04.06.>

## 제 3 장 의장

### 제7조(의장)

1. 위원장은 조합의 각종 회의의 의장이 되며, 위원장 유고 시 수석부위원장이, 수석부위원장 유고 시는 부위원장 중 연장자가 의장이 된다.
2. 상설위원회와 특별위원회의 위원장은 해당 위원회 회의의 의장이 된다.

**제8조(의장의 의무)** 의장은 이 규정에 따라 회의를 민주적으로 진행할 책임을 지며 회의의 질서를 유지하고 다음 각 항에 의거하여 회의를 운영한다.

1. 의사정족수를 확인한 후 회의의 성립을 선언하고, 의사 일정에 따라 회의를 운영한다.
2. 회의 성원들이 안건의 핵심과 논점을 충분히 파악할 수 있도록 안건을 상정한다.
3. 발언권이 공평하게 행사되도록 발언자를 지명한다.
4. 동의내용을 구성원에게 정확히 정리하여 전달한다.
5. 충분한 토의 후 표결을 선언하고 그 결과를 발표하는 동시에 가결 또는 부결을 선포한다.
6. 회의 운영을 위해 필요하다고 인정되는 때에는 휴회 또는 정회를 선포한다.
7. 이 규정을 위반하거나 지시에 복종하지 않고 회의 질서를 문란하게 하는 자에게 경고를 발하며 그 발언을 금지시키거나 퇴장을 명한다.
8. 회의 중 참석자가 정족수에 미달하게 된 사실이 확인된 때에는 산회를 선포한다. <개정 2019.10.07.>
9. 기타 회의장의 질서를 유지하기 위해 필요한 조치를 취한다.

## 제 4 장 서기와 회의록

**제9조(서기)** 회의내용의 기록을 위해 서기 약간 명을 두되, 서기는 의장이 임명한다.

**제10조(서기의 임무)** 서기는 의장의 지시에 따라 다음과 같은 회의사무를 처리한다.

1. 출석 인원의 점검
2. 회의 중 일체의 의사의 기록
3. 회의록 작성, 서명 및 의장의 확인과 서명
4. 기타 필요한 사항

**제11조(회의록의 내용)** 모든 회의는 참석자가 인준한 회의 주재 임원이 해당 회의의 의사록에 서명한다.

1. 회의의 종류
2. 회의의 일시 및 장소
3. 출석자와 의장의 성명
4. 안건
5. 동의를 내용과 동의자 성명
6. 표결 가부의 수
7. 기타 중요사항

**제12조(회의 결과 통보)** 회의 결과는 회의의 종료 직후 가능한 한 신속하게 지부, 지회에 통보하고 자료실에 게시한다.

**제13조(자구의 정정과 이의의 결정)** 발언자는 회의 결과가 통보된 다음 날 오후 5시까지 회의록 자구의 확인과 변경을 의장에게 요구할 수 있다. 그러나 회의 결과를 근본적으로 변경할 수 없다.

## 제 5 장 의사의 진행

**제14조(안건의 제출)** 회의의 안건은 다음 각 항의 절차에 의거하여 제출한다. <수정 2008.02.15.>

1. 사무처장은 상정할 안건을 정리하여 개회 전에 회의 성원에게 배포하며 특히 대의원대회 상정 안건은 늦어도 대회 7일 전까지, 중앙위 안건은 늦어도 3일 전까지 배포되어야 한다. 단, 간단한 안건에 대해서는 이를 생략할 수 있다.
2. 다른 규정이 없으면 동의와 재청으로 안건이 성립한다.
3. 대의원대회에서 미리 정해진 안건 외에 상정할 안건이 있을 경우 대회일 7일 전에 대의원 10인 이상의 동의 서명을 얻어 의장에게 제출한다. <개정 2001.12.26.>
4. 가결된 안건이 분명히 잘못되었다고 그 회기 폐회 전이라도 재론하자는 번안 동의는 회의참석자 2/3 이상의 찬성으로 성립한다.

**제15조(회의순서)** 모든 회의는 다음 각호의 순서대로 진행한다. [본조신설 2008.02.15.]

1. 성원보고
2. 개회선언
3. 회순채택

4. 본 안건 심의
5. 기타 안건 심의
6. 폐회

**제16조(회순채택)** 회의참석자 과반수의 찬성으로 회순을 정한다.

[본조신설 2008.02.15.]

**제17조(안건의 심의)** 안건의 심의는 다음의 순서에 의한다. <조 순연 2008.02.15.>

1. 의장의 안건 상정 선언
2. 제안자의 제안 설명
3. 질의
4. 토의
5. 표결

**제18조(발언의 순서)** 의장은 다음 각 항의 순서에 따라 발언 우선권을 주어야 한다. [본조신설 2008.02.15.]

1. 신상에 대한 발언
2. 규칙 발언
3. 의사진행 발언

**제19조(동의의 종류)** 안건 심의 중 제안될 수 있는 동의의 종류는 다음과 같다. [본조신설 2008.02.15.]

1. 수정동의
2. 의사진행 동의
3. 번안 동의
4. 우선 동의

**제20조(수정동의)** [본조신설 2008.02.15.]

1. 회의참가자는 상정된 안건에 대해 동의와 재청으로 수정동의를 제안할 수 있다.
2. 수정동의의 내용은 원안에 일부를 첨가하거나 삭제하는 것이어야 한다. 수정동의의 내용이 원안을 전혀 다른 것으로 대체하거나 원안에 직접적으로 반대하는 내용일 경우 의장은 이를 기각시킨다.
3. 번안 동의, 의사진행 동의, 우선 동의에 대해서는 수정동의를 제안할 수 없다.

**제21조(의사진행 동의)** [본조신설 2008.02.15.]

1. 안건의 효율적인 토론을 위해 동의, 재청으로 의사진행 동의를 발의할 수 있다.
2. 의사진행 동의는 토론 없이 표결하며, 재석자 과반수의 찬성으로 의결한다.

**제22조(번안 동의)** [본조신설 2008.02.15.]

1. 의결이 끝난 뒤 절차상 소홀한 점이 있었을 경우 또는 중대한 내용의 누락으로 잘못 결정되었다고 판단될 경우 그 회의 폐회 전 수정하기 위해서는 번안 동의가 있어야 한다.
2. 번안 동의는 재석자 과반수의 동의를 얻어 발의하며, 재석자 2/3 이상의 찬성으로 의결한다.

**제23조(우선 동의)** [본조신설 2008.02.15.]

1. 회의 진행상의 심대한 문제를 해결하기 위해 재석자 과반수의 동의로 우선 동의를 발의할 수 있다.
2. 우선 동의의 종류는 다음과 같다.
  - ① 정회
  - ② 회순변경 동의 : 회순채택 후 회순을 바꾸거나, 회순에 없는 새로운 안건을 바로 상정하고자 할 때
3. 우선 동의는 토론 없이 표결하며, 재석자 2/3 이상의 찬성으로 의결한다.

**제24조(우선심의)** 의장은 다음 각 항에 해당하는 동의를 제출된 때에는 다른 안건에 대하여 우선하여 취급하여야 한다. <조 순연 2008.02.15.>

1. 의사진행
2. 토론종결
3. 의장 불신임
4. 회의 규칙에 대한 질문
5. 정회, 휴회, 폐회

**제25조(발언)** 발언하고자 하는 사람은 거수로써 의장의 허가를 얻어 소속과 성명을 명확히 한 다음 의제 범위 내에서만 발언한다. 만일 발언이 의제 범위를 벗어났을 때는 의장은 발언을 중지시킬 수 있다. 발언은 간단명료해야 하며, 다음 각 항의 발언은 금지된다. <조 순연 2008.02.15.>

1. 인신공격, 기타 무례한 언사의 사용
2. 타인의 사생활에 관한 사항
3. 타인의 권한을 침해하는 사항
4. 타인의 발언 중에 발언하거나 이를 방해하는 일

**제26조(발언권의 제한)** 각종 회의에서 성원은 동일의제에 대하여 2회 이상 발언하면 의장이 발언을 제한할 수 있다. 그러나 질의에 대하여 답변할 때와 발언자 또는 동의자가 그 취지를 설명할 때에는 그러하지 아니한다. <조 순연 2008.02.15.>

**제27조(토의)** 토의를 하고자 하는 사람은 반대 또는 찬성의 취지를 밝히고 발언하여야 하며 토의에 있어서 의장은 가능한 한 찬성자와 반대자를 교대로 지명하여야 한다. <조수정 2008.02.15.>

**제28조(토의의 종결)** 의장은 질의 또는 토의의 유무를 성원에게 물어서 이의가 없을 때에 질의 및 토의의

종결을 선언한다. <조 순연 2008.02.15.>

**제29조(표결의 선언)** 의장은 표결 전에 표결에 부치는 사안을 명백히 선언한 후 표결을 실시하여야 하며 표결선언이 있는 후에는 누구든지 안전에 대하여 발언할 수 없다. <조 순연 2008.02.15.>

**제30조(표결의 순서)** <조 순연 2008.02.15.>

1. 의장은 표결 시 수정동의가 있을 때에는 원안과 차이가 가장 많은 수정안부터 순차적으로 표결하여야 한다.
2. 수정동의가 가결되면 의장은 이후 이에 반하는 수정동의, 또는 원안에 대해서 표결할 수 없다.
3. 수정안이 전부 부결된 때, 또는 수정동의가 없을 때에는 원안을 표결한다.
4. 표결은 찬성, 반대, 기권의 순서대로 한다.

**제31조(의결 정족수)** 의장은 표결 전에 회의장에 참석한 인원을 확인하고 의사정족수가 충족되었을 경우 표결을 하고, 별도의 규정이 없는 경우 출석 인원 과반수의 찬성으로 결정한다. 단, 가부 동수일 경우 부결된 것으로 한다. <조 순연 2008.02.15.>

**제32조(표결의 방법)** 표결 방법은 불가피하다고 판단하는 경우를 제외하고 기명투표로 한다. 단, 규약에 정한 무기명 투표에 대한 사항, 만장일치로 통과시킬 수 있는 사항에 대해서는 제외하는 것으로 한다. <개정 2006.12.21. / 2023.02.16> <조 순연 2008.02.15.>

1. 구 두
2. 거 수
3. 기 립
4. 기명투표
5. 무기명 투표
6. 전자투표(ARS투표, 모바일투표 포함)

**제33조(산회 후의 절차)** [본조신설 2019.10.07.]

1. 산회에 따른 재소집의 경우, 일시와 장소에 대한 공지를 제외한 소집, 공지 등의 절차를 다시 진행하지 않을 수 있다.
2. 산회에 따라 재소집하는 회의가 소집, 공지 등 본래의 회의가 거쳐야 하는 절차를 모두 거쳐서 새로운 회의로서의 요건도 갖춘 경우에는 새로운 안전을 추가할 수 있다.

**제34조(일사부재의)** 의결된 안건은 같은 회기 중에 다시 제출하지 못한다. 단, 번안 동의의 경우는 예외로 한다. <개정 2008.02.15.> <조 순연 2019.10.07.>

## 제 6 장 참관 및 질서유지

**제35조(공개 여부)** 회의의 참관 및 참관 범위에 대한 결정은 의장이 하되, 출석 과반수의 동의가 있으면 이를 변경할 수 있다. <조 순연 2008.02.15.> <조 순연 2019.10.07.>

**제36조(참관인의 규율)** <조 순연 2008.02.15.> <조 순연 2019.10.07.>

1. 참관인은 의장의 지시에 따라 소정의 장소에서 참관하여야 한다.
2. 참관인은 회의에서 발언하거나 기타 의사진행을 방해하는 행위를 하여서는 안 된다. 단, 의장이 회의 성원의 동의를 얻어 허락한 경우에는 발언을 할 수 있다. <개정 2001.12.26.>

**제37조(질서유지)** <조 순연 2008.02.15.> <조 순연 2019.10.07.>

1. 각종 회의의 성원은 의석을 이탈하거나 회의장을 혼란하게 하는 행위를 해서는 안 된다.
2. 회의장에 문서를 배포하거나 첨부하고자 할 경우에는 사전에 배포자와 배포내용에 대해 사무처장에게 확인 절차를 거쳐야 한다. <개정 2001.12.26.>

## 제 7 장 온라인 회의 <신설 2023.02.16.>

**제38조(온라인회의의 개최)** 감염병 예방 등 불가피한 사유로 오프라인 회의가 불가능할 경우 중앙집행위원회의 결정을 통해 온라인 회의로 진행할 수 있다.

**제39조(온라인회의의 참가 서명)** 온라인회의의 서명 방법은 다음과 같다.

1. 모든 참가자가 원격으로 참여하는 경우, 원격영상회의시스템의 화면저장파일로 서명부를 대신할 수 있다. 단, 참가자의 얼굴이 개별적으로 식별 가능해야 한다.
2. 거점별 분산회의의 경우, 각 거점별로 일반 서명부를 사용한다.
3. 온라인·오프라인 혼합회의의 경우, 일반 서명부와 화면저장파일을 함께 사용한다.
4. 전자(문자)투표로만 이뤄지는 회의의 경우, 전자(문자)투표 시스템의 투표자 기록파일로 서명부를 대신할 수 있다.
5. 의장의 판단에 따라 참가확인(서명)을 위해 전자(문자) 시스템을 사용할 수 있으며, 시스템의 참가자확인(서명)파일로 서명부를 대신할 수 있다.

**제40조(온라인회의의 재석 확인)** 필요시 재석인원의 확인을 위해 별도의 재석확인 전자(문자) 시스템을 사용할 수 있다.

**제41조(온라인회의의 표결)** 온라인회의의 표결은 전자(문자)투표 시스템을 사용할 수 있으며 투표자를 재석 인원으로 한다.

## 부 칙

**제1조(통상관례)** 이 규정에 미비한 사항은 통상관례에 따른다.

**제2조(절차)** 규약과 본 규정이 절차를 규정하지 않은 경우 회의참석자의 과반수가 회의 수행 및 절차 규정에 대해 결정한다.

**제3조(시행)** 이 규정은 통과된 날로부터 시행한다.



# 경주시부 운영규정



# 전국금속노동조합 경주지부 운영규정

2001년 03월 23일 제정  
2002년 03월 11일 개정  
2003년 08월 21일 개정  
2007년 01월 17일 개정  
2007년 05월 11일 개정  
2007년 12월 05일 개정  
2011년 12월 19일 개정  
2014년 03월 10일 개정  
2016년 03월 07일 개정  
2020년 11월 30일 개정  
2023년 03월 06일 개정  
2024년 03월 11일 개정

## 제 1 장 총칙

### 제 01 조 (목적)

이 규정은 전국금속노동조합(이하 조합) 규약 제 31조와 47조에 의거하여 조합의 합리적 운영과 조직강화를 도모하며, 조합의 제반 문제를 보다 신속하고 효율적으로 처리하기 위해 지부의 기능과 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다. (2007년 5월 11일 개정)

### 제 02 조 (명칭)

전국금속노동조합 경주지부라 한다.

### 제 03 조 (사무소)

지부의 사무소는 경주 지역단위 사무소와 사업장단위 사무소를 둘수 있다.

### 제 04 조 (설치)

경주지부는 지역지부로 한다.

### 제 05 조 (활동)

지부는 조합의 사업과 목적을 위해 활동한다.

1. 규약에 명시된 목적과 사업을 수행하기 위한 활동

2. 조합대의원대회, 중앙위원회, 중앙집행위원회 또는 지부 총회, 대의원대회의 의결사항 집행 (2023년 3월 06일 개정)
3. 조합, 산하 지회와 유기적인 관계를 통한 조합활동의 활성화, 조직강화, 투쟁력 강화 활동
4. 지부 단위의 특수한 사정을 반영해 수행해야 할 활동

## 제 2 장 조직

### 제 06 조 (구성)

1. 지부는 지역별로 구획된 지역지부와 기업단위의 기업지부의 관할 구역에 속한 노동자중 조합에 가입한 자로 구성한다. (2007년 5월 11일 개정)
2. 사업장단위 지회는 사업장이 위치하고 있는 지역지부 소속으로 한다. 단, 사업장 단위 이하의 단위(영업소, 사업소 등) 혹은 독자지회로서의 기능을 하기 어렵다고 판단되는 지회 이하의 단위는 조직형태변경결의 이전의 본조 소속으로 할 수 있다.

## 제 3 장 권리와 의무

### 제 07 조 (권리)

지부 조합원은 조합 제 11조에서 정한 권리를 지부에서도 행사할 수 있으며, 규약과 지부 규정에 의하지 않고는 그 권리를 제한 받지 않는다. (2007년 5월 11일 개정)

### 제 08 조 (의무)

지부 조합원의 의무는 다음과 같다.

1. 지부의 각종회의 및 활동에 참가할 의무
2. 지부의 총회(대의원대회)에서 의결된 특별부과금을 납부할 의무

## 제 4 장 기구 및 회의

### 제 09 조 (기구)

지부에는 다음의 기구를 둘 수 있다.

1. 총회
2. 대의원대회
3. 운영위원회
4. 집행위원회
5. 감사위원회

6. 선거관리위원회
7. 기타 규약에 규정된 위원회

## 제1절 총회

### 제 10 조 (구성 및 소집)

1. 총회는 지부 조합원 전원으로 구성한다.
2. 총회소집은 지부장이 필요하다고 판단되는 경우 또는 지부 대의원 혹은 조합원의 5분의 1이상이 회의에 부의할 사항을 명기한 요청서를 제출하였을 시 3일 이내에 이를 소집하여야 한다. (2007년 5월 11일 개정)
3. 위원장이 필요하다고 판단할 경우 위원장 소집한다. 단, 이때 회의의 의장은 위원장 또는 위원장이 지명한 자가 된다.
4. 2항의 규정에도 불구하고 기간내 지부장이 총회를 소집하지 않을 때에는 위원장이 소집권자를 지명할 수 있다.

### 제 11 조 (소집공고)

지부 총회 소집공고는 대회일로부터 10일전에 회의 장소와 회의에 부의할 사항을 제시하여 공고하여야 하며, 공고사항은 변경하고자 할 경우에는 3일간의 공고기간을 두어야 한다. 단, 긴급을 요할 경우에는 7일 이내에 소집할 수 있다.

### 제 12조 (의결사항)

의결사항은 다음과 같다.

1. 지부임원 선출 및 탄핵에 관한 사항 (2007년 12월 5일 개정)
2. 지부 대의원대회에서 상정한 사항 또는 제10조 2항에 의해 상정된 사항
3. 지부 쟁의행위 결의에 관한 사항
4. 잠정합의안 가결

## 제2절 대의원 대회

### 제 13 조 (구성 및 소집)

지부 대의원대회는 다음과 같다.

1. 대의원대회는 지부 조합원의 직접, 비밀, 무기명투표에 의해 선출된 대의원으로 구성한다. 단, 지회단위 조합원의 직선에 의해 선출된 지회장은 당연직으로 한다.
2. 정기대의원대회는 조합 정기 대의원 대회 개최일로부터 30일 이내에 지부장이 소집한다.
3. 임시대의원대회는 지부장이 필요하다고 인정될 때 또는 다음 각 호에 해당되는 소집요청이 있을 경우, 지부장은 소집요청서를 받은 날로부터 3일 이내에 소집공고를 해야 한다.
  - 1) 운영위원회의 의결이 있을 때

- 2) 대의원의 3분의1 이상이 회의에 부의할 사항을 명기한 소집요청서를 제출받았을 때
- 3) 전호의 규정에도 불구하고 기간내 지부장이 대의원대회를 소집하지 않을 때에는 위원장이 소집권자를 지명할 수 있다.
4. 위원장이 필요하다고 판단할 경우 위원장이 소집한다.

**제 14 조 (소집공고)**

지부 대의원대회 소집공고는 대회일로부터 10일전에 회의 장소와 회의에 부의할 사항을 제시하여 공고하여야 하며, 공고사항은 변경하고자 할 경우에는 3일간의 공고기간을 두어야 한다. 단, 긴급을 요할 경우에는 7일이내에 소집할 수 있다.

**제 15 조 (임기)**

1. 대의원의 임기는 1년을 원칙으로 한다. 단, 차기 대의원 선출일 전일까지로 한다.
2. 보궐선거로 당선된 대의원의 임기는 전임자 잔여임기로 한다.

**제 16 조 (대의원 배정기준)**

지부 대의원 배정기준은 다음과 같다.

1. 지부 대의원 배정은 아래와 같다. 단수 적용은 아래 배정 기준 1/2 + 1로 한다. 대의원 선거구 획정은 아래 기준을 토대로 전체 인원을 초과하지 않은 범위에서 지회 자체에서 결정할 수 있다.

조합원수	기준 (최소~최대)	대의원수(선거구)
100명 미만	20명	1명
100~400명	20명~30명	1명
401~1000명	30명~40명	1명
1001명 ~	50명	1명

(2024년 3월 11일 개정)

2. 지회 임원과 지회 집행위원을 제외하고 지부대의원은 당연히 지회 대의원이 된다.

**제 17 조 (대의원 소환)**

지부 대의원의 소환은 해당 선출단위 조합원의 3분의 1이상의 요청으로 발의되고, 지부장은 발의 접수 후 10일 이내에 해당 선출 단위에서 투표를 실시하여, 조합원 과반수의 참석과 참석조합원 3분의 2이상의 찬성으로 해임된다. (2007년 12월 5일 신설)

**제 18 조 (대의원대회 기능)**

지부 대의원대회 기능은 다음과 같다.

1. 조합 중앙위원 선출에 관한 사항
2. 사업계획 수립에 관한 사항
3. 지부 예산 승인 및 결산 보고에 관한 사항
4. 분할 및 합병 건의에 관한 사항
5. 특별부과금 결정에 관한 사항

6. 기금 및 자산의 관리 또는 처분에 관한 사항
7. 조합에서 위임한 단체협약 체결 및 개정에 관한 사항
8. 지부 쟁의대책에 관한 사항
9. 조합 의결기관에 상정할 의안채택에 관한 사항
10. 조합 대의원대회나 중앙위원회 및 중앙집행위원회에서 위임한 사항
11. 기타 중요한 사항

### 제3절 운영위원회

#### 제 19 조 (구성)

지부 운영위원회를 둘 수 있으며 그 구성을 위한 최소범위는 다음과 같다.

1. 지부임원
2. 지회장
3. 1항, 2항을 최소범위로 하고 지부 대의원대회 의결에 따라 인원을 추가 선출할 수 있다.  
(2007년 5월 11일 개정)

#### 제 20 조 (소집)

회의는 지부장이 필요하다고 인정할 때 또는 운영위원 3분의 1이상이 요구할 때 소집한다.

#### 제 21 조 (기능)

지부 운영위원회의 기능은 다음과 같다. (2007년 5월 11일 개정)

1. 조합 중앙집행위원회 포상 및 징계결의 요청에 관한 사항
2. 조합대의원, 지부대의원 선출을 위한 선거구 확정에 관한 사항
3. 지부 규칙해석에 관한 사항의 1차 기관이 된다.
4. 지부의 특별기금 부과에 관한 사항
5. 신분보장 심의와 건의에 관한 사항
6. 조합 쟁의기금 요청에 관한 사항
7. 지부 대의원대회 안건 상정에 관한 사항
8. 지부 교섭과 쟁의에 관한 사항
9. 지회의 설치, 분할, 합병에 관한 사항 (2007년 12월 5일 개정)
10. 기타 중요한 사항

### 제4절 집행위원회

#### 제 22 조 (인선 및 구성)

집행위원은 아래 상근자 파견원칙에 따라 지부장이 임명 제청한다. 집행위원회의 구성은 임원, 부서장으로 구성하고 그 임무는 별도로 정하는 처무 규정에 의한다. 단, 아래 지부파견 상근 인원은 지부임원을 포함

한다. (2003년 8월 21일 개정)

[ 지부과건 상근 인원 ]

전임자 3명~5명 : 1명(2003년 8월 21일 개정)

전임자 6명 이상 : 2명

### 제 23 조 (소집)

정기회의는 월 2회로하며, 임시회의는 지부장이 필요하다고 인정할 때 또는 집행위원 3분의 1이상이 요구할 때 소집한다.

### 제 24 조 (기능)

지부 집행위원회의 기능은 다음과 같다.

1. 대의원대회와 운영위원회 수임사항 집행
2. 각종회의 상정할 안건 및 회의준비
3. 조합의 의결 및 지시 집행에 관한 사항
4. 상별건의에 관한 사항
5. 신규조합원 지도에 관한 사항
6. 지부 및 지회의 쟁의에 관한 사항
7. 제반 지부 업무집행에 관한 사항
8. 기타 지부 업무집행에 필요한 사항

### 제 25 조 (부서의 설치)

상집부서는 다음과 같이 설치 할 수 있다. (2023년 3월 06일 개정)

1. 조직부 2. 미조직부 3. 교육부 4. 선전부 5. 총무부 6. 정책부 7. 노동안전보건부 8. 조사통계부, 9. 여성부 10. 문화체육부 11. 복지후생부 12. 법규부 13. 기타 신설부서

## 제5절 감사위원회

### 제 26 조 (감사위원회)

1. 지부 감사위원회는 지부대의원대회에서 대의원의 직접, 비밀, 무기명투표로 선출된 5인 이내의 감사위원으로 구성하고 이중 1인은 여성할당으로 배정한다. (단, 여성할당 미등록시 일반 배정한다. 14기 2026년부터 적용) (2024년 3월 11일 개정)
2. 지부 감사위원회는 분기별로 감사를 실시하며, 지부 및 지회 감사를 총괄하고 별도로 규정한 바에 따른다.
3. 감사위원회는 대의원 5분의 1 이상의 감사요청이 있을 때는 지체없이 감사를 실시해야 한다.
4. 분기별 감사결과를 지부운영위원회에 보고하며, 최종승인은 지부 대의원대회에서 한다.
5. 지회에 5인 이내의 감사를 둘 수 있으나, 지회감사는 지부감사와 타지회 선임감사, 해당 지회의 감사가

공동으로 감사를 실시한다.

6. 지부 감사는 분기별 평일 기준 21일 이내로 하며, 4/4분기 감사는 1일을 추가한다. 단, 신규사업장이 늘어날 경우 일정을 추가할 수 있다. (2023년 3월 06일 개정)

## 제6절 선거관리위원회

### 제 27 조 (선거관리위원회)

1. 지부 선거관리위원회는 중앙선거관리위원회의 지도감독을 받아 지부의 선거를 관리한다.
2. 지부 선거관리위원회는 운영위원회에서 선출한 7인 이내로 구성하고, 지부선거관리위원회 위원장은 선관위원 중 호선한다.
3. 지부 선거관리위원회의 운영 및 각종 선거에 관한 사항은 선거관리규정과 선거관리규칙에 따른다.

## 제7절 지부 위원회 규정

### 제 28 조 (교육위원회)

1. 지부 교육위원회는 지부교육위원장, 지부교육담당자 및 각 지회 교육부장과 지부교육위원으로 구성한다.
2. 지부 교육위원은 지회 추천을 받아 지부장이 임명하며 임기는 2년으로 한다. (단, 10기부터 적용 한다.)
3. 지회에서 지부교육위원의 추천기준은 사업장 규모, 교육, 예산, 조합 활동의 경험을 종합적으로 고려하여 추천하며 지회는 제반 활동비에 한해 지원 한다.(단, 10기부터 적용 한다.)
4. 지부 교육위원회는 지부의 모든 교육을 지원하며, 다음과 같은 교육은 직접 관장한다.
  - 1) 조합 의무교육 상, 하반기 각 각 1회
  - 2) 지부 의무교육 상, 하반기 각 각 1회
  - 3) 지부 신입간부 교육
  - 4) 교섭위원 의무교육
  - 5) 지부간부 의무교육
5. 지부 교육위원은 지부 교육위원회에서 직접 관장하는 교육에 강사가 되며 최소 년 1회 이상 해당지회 조합원 교육을 실시 할 수 있도록 한다.

### 제 29 조 (여성위원회)

1. 지부여성위원회는 지부장의 임면으로 구성한다.
2. 위원회의 임면은 다음 각 호와 같이 임면한다.
  - 1) 지부여성위원장은 지부장이 제청하고 지부운영위 동의를 거친다.
  - 2) 지부, 지회 여성담당자는 당연직 위원이 된다.
  - 3) 현장 여성위원은 지부여성위원장의 추천으로 지부장이 임면한다. (단, 당연직 포함 지회별 3인이내)
3. 지부 여성위원회의 재정은 지부, 지회에서 책정된 예산으로 운영한다.

## 제 5 장 임원

### 제 30 조 (임원)

지부에는 다음 임원을 둔다.

1. 지부장
2. 수석부지부장
3. 부지부장 2명
4. 사무국장

### 제 31 조 (임무)

지부 임원의 임무는 다음과 같다.

1. 지부장
  - 1) 지부를 대표하고 제반업무를 총괄한다.
  - 2) 공문서 및 제 증명서의 서명인이 된다.
  - 3) 각종회의를 소집하고 의장이 된다.
  - 4) 지부 조정신청 발생 및 쟁의행위에 관한 심의요청
  - 5) 지부 재정의 집행권자가 된다.
  - 6) 지부 사무국 각부차장의 임면 제청권을 갖는다.
  - 7) 각종 출판물의 발행인이 된다.
2. 수석부지부장  
지부장을 보좌하며, 지부장 유고시 지부장의 임무를 대행한다.
3. 부지부장  
지부장을 보좌하며, 지부장과 수석부지부장 유고시 지부장의 임무를 대행한다.
4. 사무국장
  - 1) 지부장의 지시를 받아 지부의 제반업무를 관장한다.
  - 2) 예산을 집행하고 기금, 자산 및 현금을 관장한다.
  - 3) 각종회의의 자료를 작성할 책임과 질의에 응하며 업무에 대하여 보고한다.
  - 4) 회계감사에 응한다.

### 제 32 조 (선출)

1. 지부 임원 중 감사를 제외한 지부장-수석부지부장-사무국장은 동반출마하며, 부지부장은 개별 출마하고, 조합원의 직접, 비밀, 무기명투표에 의하여 재적조합원 과반수 투표와 참석한 조합원의 과반수 득표에 의한다.
2. 지부 임원은 지회 임원을 겸직할 수 없다.

### 제 33 조 (임원의 보궐선거)

1. 지부 임원 전원 유고시에 그 잔여임기가 1년 이상일 경우 가능한 신속히 임원을 보선해야 하며, 그 기

- 간까지의 직무대행 선임은 운영위원회에서 결정한다.
2. 보선된 임원의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다.
  3. 유고된 임원의 잔여임기가 1년 미만일 때는 보선을 하지 않고 직무대행을 선임한다.
  4. 수석부지부장 유고 시에는 지부장이 직무대행을 직선 임원 중에서 지명한다. 단 지부장 지명도 불가능할 시에는 지부운영위에서 직무대행을 선임하고 대의원대회에 인준을 받는다. (2023년 3월 06일 개정)
  5. 사무국장 유고 시에는 지부장이 직무대행을 지명하고 대의원대회에서 인준을 받는다. (2023년 3월 06일 개정)

### 제 34 조 (임기)

임원의 임기는 2년으로 한다.

### 제 35 조 (임원의 탄핵)

1. 임원은 그 직무수행에 있어서 조합의 강령, 규약, 지부의 운영규정을 위반하였을 때는 각 선출기간의 의결을 거쳐 탄핵할 수 있다.
2. 탄핵소추는 선출기관 성원 조합원 3분의 1이상의 요청으로 발의되고 선출기관 성원 과반수 참석과 참석자 3분의 2이상 찬성으로 탄핵된다. (2007년 12월 5일 개정)

## 제 6 장 단체교섭과 쟁의

### 제 36 조 (단체교섭)

지부의 단체교섭은 전국대의원대회의 의결을 거친 사항에 합치하는 범위내에서 할 수 있으며 지부장은 위원장의 위임을 받아 지부단위 교섭의 교섭권과 협약체결권을 갖는다.

### 제 37 조 (단체협약의 체결)

지부의 단체협약은 위원장의 승인을 받은 뒤 지부 총회를 거쳐 위원장이 체결한다.  
(2007년 12월 5일 개정)

### 제 38 조 (쟁의)

지부에서 쟁의가 발생한 경우 지부 운영위원회의 의결에 의해 쟁의대책위원회를 구성할 수 있다.

## 제 7 장 재정 및 기타

### 제 39 조 (재정)

지부의 재정은 조합의 교부금과 기부금, 특별부과금, 특별결의금, 기타 사업수익 및 잡수익으로 충당한다.

특별결의금에 대해서는 별도의 세칙에 따른다.

#### 제 40 조 (징계)

조합원이 각종 의결사항 및 규정을 위반하였을 때는 지부 운영위원회의 심의를 거쳐 중앙집행위원회에 보고하고 조합 규약 제75조에 의거 처리한다.

#### 제 41 조 (회계연도)

조합의 회계연도에 따른다.

## 부 칙

#### 제 1 조 (통상관례)

본 규칙에 미비한 사항은 조합 규약 및 통상관례에 따른다.

#### 제 2 조 (지부운영규칙)

지부는 조합의 규약과 이 규정의 범위내에서 지부운영에 관한 지부운영규정을 제정할 수 있다. 단, 중앙위원회 승인을 받아야 한다.

#### 제 3 조 (시행)

본 규정은 통과된 날로부터 시행한다. (2024년 3월 11일 신설)

# 경주시부 특별결의금 세칙

2011년 12월 19일( 7기 1차 정기대대) 제정  
2013년 12월 09일( 8기 1차 정기대대) 개정  
2018년 12월 03일(10기 3차 임시대대) 개정  
2024년 03월 11일(13기 1차 정기대대) 개정

## 제01조 (목적)

경주시부 운영규정 제39조 재정에 의거한 특별결의 금의 운영에 관한 기준을 정함으로써 합리적인 운영과 관리를 목적으로 한다.

## 제02조 (정의)

경주시부 운영규정 제39조 재정에 의거한 특별결의금이라 함은 경주시부 집단교섭 참가 사업장 조합원 1인이 매월 납부하는 7,500원을 말한다.

## 제03조 (의무)

경주시부 집단교섭 참가 사업장의 조합원은 제2조에 의거한 특별결의금을 납부해야 한다.

## 제04조 (회계)

경주시부 특별회계의 특수목적기금으로 회계를 운영하며, 회계연도 및 회계처리.감사는 조합의 규약 및 규정에 따른다.

## 제05조 (기금의 사용)

1. 금속노조 조합원이 금속노조 경주시부에 피선 및 피임, 민주노총 경주시부 지부장에 피선 되었을 때 사업장에서 임금을 지급받지 못하는 자에 대해 사용하며, 기금의 운영 상황에 맞추어 피선 및 피임의 인원을 조정하여 운영할 수 있다.
2. 금속노조 경주시부 간부교육 및 간부수련회
3. 금속노조 경주시부 대의원 대회에서 승인을 득한 사업을 할 경우에 사용한다.

## 제06조 (피선·피임시의 처우)

1. 경주시부 집단교섭 사업장에서 피선·피임이 될 경우 에는 사업장의 전임자 처우기준에 따라 지급한다.
2. 경주시부 집단교섭 사업장 외에는 제7조의 임금기준에 따라 지급하되, 민주노총 및 금속노조에서 임금 또는 임금 보조적인 활동비를 지급 받을 시에는 그 금액을 공제한 후 지급한다.
3. 해고 및 투쟁사업장의 경우에는 부당해고 판정, 노사합의 등으로 임금을 지급받았을 시에는 수령일로부

터 1개월 내에 환입하여야 한다.

### 제07조 (임금기준표)

#### 1. 임금기준표 (2024년 3월 11일 개정)

① 연령에 따른 임금을 아래와 같이 지급하며, 연령에 따른 변동사항을 매년 1월을 기준으로 적용한다.

연령	금속최저시급 9,970원(243H)	월 통상급여
~ 29	2,422,710	2,422,710
30~34	(1년)호봉 30,000원 적용	2,572,710
35~39		2,722,710
40~44		2,872,710
45~49		3,022,710
50~54		3,172,710
55~60		3,322,710

② 임금기준표는 경주지부 집단교섭 사업장의 평균 기본급 인상분(호봉승급분 포함)을 매년 1월부터 소급 적하며, 경주지부 운영위에서 세부사항을 결정한다.

③ 상여금은 통상급 기준 650%를 매월 분할 지급한다.

#### 2. 퇴직금

① 개별조합원 및 소속사업장이 없는 자에게만 지급한다.

② 퇴직금 산정금액은 마지막 3개월의 평균임금으로 근속년수(피선 및 피임기간) 1년에 1개월분의 퇴직금을 지급하며, 1년 미만자의 경우에는 일할(1년, 365일) 계산하여 지급한다.

③ 퇴직금은 피선 및 피임기간 종료 후 1개월 내에 지급하며, 본인이 희망할 시에는 1년 단위로 정산할 수 있다.

#### 3. 경조비

피선, 피임, 채용 전임간부의 경조비 지급기준은 다음과 같다. (단, 소속사업장이 있는 경우 경조비 지급대상에서 제외한다.)

① 결혼 : 본인 50만원, 자녀 50만원

② 칠순 : 본인 및 배우자의 부모 50만원

③ 팔순 : 본인 및 배우자의 부모 50만원

④ 출산 : 자녀 출산 50만원

⑤ 사망 : 본인 300만원 + 근조환,  
부모(배우자 부모 포함) 50만원 + 근조환  
배우자 및 자녀 50만원 + 근조환  
형제자매(배우자 포함) 50만원

⑥ 지부 개별조합원에 대하여 종합검진을 2년 1회 실시한다. 비용은 40만원 이내로 한다.

### 제08조 (공제 등) (2024년 3월 11일 개정)

다음 각 항를 임금에서 공제 후 지급하며, 4대보험 사용자분은 기금에서 지급한다.

1. 조합비(통상임금 1%) 및 조합.지부 각종 결의금
2. 근로소득세.주민세
3. 국민연금.고용보험.산재보험.건강보험료
4. 기타 본인이 승인한 금액

**제09조(연·월차 휴가)** (2024년 3월 11일 신설)

개별조합원의 연·월차 지급은 금속노조 사무처 기준으로 적용한다.

**제10조 (기타)** 본 세칙의 개정은 대의원 대회에서 승인을 득해야 하며, 문구해석과 임금기준표 개정등 명시되지 않은 사항은 운영위 의결에 따라 시행한다.

**제11조 (시행)**

본 세칙은 2024년 개정된 날로부터 시행한다.



# 2025년 금속산별협약



# 금속산별협약

## 전 문

전국민주노동조합총연맹 전국금속노동조합(이하 “조합”이라 한다)과 금속산업사용자협의회(이하 “사용자협의회”)와 금속산업사용자협의회 소속 회사(이하 “회사”라 한다)는 헌법과 노동관계법의 기본정신에 따라 노동조건과 생활조건을 유자개선함으로써, 조합원의 정치·경제·사회·문화적 지위를 향상하고 나아가 금속산업과 회사 및 국민경제의 건전한 발전을 도모하고자 이 협약을 체결하며 상호 성실히 준수·이행할 것을 약속한다.

## 제 1 장 총 칙

### 제 1 조 【협약의 우선 적용】

본 협약은 조합과 사용자협의회와 회사가 맺은 산별협약으로서 조합에 가입되어 있는 사업장의 노동자를 적용범위로 하며 근로기준법, 회사의 취업규칙과 제 규정, 여타의 개별적 근로계약 및 사업장 단체협약에 우선한다. 다만, 사업장 단체협약에 이미 확보되었거나 관행으로 실시해 온 조합활동 권리와 기존 노동조건을 저하시킬 수 없다.

### 제 2 조 【사용자단체 가입】

금속노조 관계사용자는 사용자협의회에 가입하여 조합과 중앙교섭에 적극 임하도록 한다.

### 제 3 조 【유일교섭 단체】

사용자협의회와 회사는 조합이 소속 사업장의 조합원을 대표하여 임금 노동조건·조합활동 권리와 기타 사항에 관하여 교섭하는 유일한 노동단체임을 인정하고, 다른 어떠한 제 2의 노동단체도 인정하지 않는다. 다만, 교섭권을 위임할 때는 그러하지 아니한다.

### 제 4 조 【산별협약준수조치】

사용자협의회는 미 합의한 회사 및 향후 사용자협의회에 가입하는 금속노조 관계사용자에 대해서는 산별협약을 준수하도록 조치한다.

### 제 5 조 【복수노조 창구단일화】

복수노조 시 노사가 합의하는 자율적 교섭방식을 준수한다.

### 제 6 조 【산별교섭 법제화 추진】

전국금속노동조합과 (사)금속산업사용자협의회는 산별교섭 안착화를 위하여 법제도 개선요구 등을 포함한 노사공동선언을 한다. 노사 공동선언을 위해 노사공동위원회를 개최하여 논의하고 2017년 9월말까지 최종합의 한다.

## 제 2 장 조합활동 보장

### 제 7 조 【조합원 및 조합간부 교육시간】

- ① 조합원의 유급 교육시간은 년 8시간을 보장한다.
- ② 조합간부의 유급 교육시간은 제1항의 조합원 교육시간을 포함하여 분기별 6시간(연간 24시간)을 보장하되, 조합간부는 지회 임원 및 상집간부로 한다.

### 제 8 조 【대의원 활동시간】

조합 대의원(중앙지부)의 활동시간은 월 5시간(연간 60시간)을 유급으로 보장한다.

### 제 9 조 【중앙위원 활동시간】

조합의 선출직 중앙위원에 대해 다음과 같이 유급 활동시간을 부여한다.

1. 조합 위원장 명의의 중앙위원회 소집 공문에 따른 회의시간
2. 조합 지부장 명의의 소집공문에 따른 지부운영위원회의, 지부대의원회의 참석시간

### 제 10 조 【감사위원, 선거관리위원 활동시간】

회사는 선출직인 중앙 감사위원, 중앙 선거관리위원들의 조합활동시간을 유급으로 인정한다. 다만, 조합은 7일전 위원장의 명의로 회사에 사전 통지하여야 한다.

### 제 11 조 【열람복사 편의와 자료제공】

- ① 회사는 조합원이 자유로이 열람할 수 있는 장소에 취업규칙을 비롯한 회사의 제 규정규칙을 공시하여야 한다.
- ② 회사는 조합의 요청이 있을시 조합원에 관한 사항, 임금과 노동조건에 관한 사항, 인력계획에 관한 사항(인사방침, 인력수급계획, 모집 및 훈련), 노동안전에 관한 사항, 복리후생에 관한 사항, 재무제표 등 경영실적과 경영계획에 관한 사항, 회사의 재무구조 일반적인 사항, 기타 조합활동에 필요한 제반문서 및 자료를 제공하고 이의 열람과 복사에 협조하여야 한다. 다만, 조합은 회사가

기밀로 정하는 사항에 대해서는 보안을 유지해야 한다.

#### 제 12 조 【조합전임】

회사는 조합원의 직접선거에 의해서 선출된 조합 중앙 임원 또는 지부 임원의 전임을 사업장단체 협약에 규정된 대로 인정한다.

#### 제 13 조 【노조전임자】

노조전임자와 관련한 내용은 노사합의를 준수하도록 한다.

#### 제 14 조 【전임자의 처우】

- ① 회사는 조합 전임자의 전임 기간을 근무한 것으로 인정한다.
- ② 회사는 전임자의 전임 해제 시 원직에 복귀시켜야 하며, 원직의 소멸로 그것이 불가능할 때는 본인의 의견을 존중하여 유사직으로 발령한다.

#### 제 15 조 【노동3권 보장을 위한 손배가압류 관련】

회사는 노동조합 활동을 이유로 손배가압류를 하지 않는다.

#### 제 16 조 【조합비 등 일괄공제】

회사는 조합비 및 조합이 결의하여 요청한 항목을 일괄 공제하여 급료일 다음 날까지 공제명세서와 함께 조합에 인도하고, 동일이 휴일일 때는 그 다음 날까지 인도한다.

#### 제 17 조 【조합원 사내활동 보장】

회사는 기존 노사합의 또는 관례적으로 보장해온 종사자가 아닌 조합원 및 금속노조 간부의 사업장 내 출입과 노동조합 활동을 보장한다.

### 제 3 장 노동조건, 임금, 퇴직금

#### 제 18 조 【노동시간】

- ① 1일 8시간 1주 40시간을 기준노동시간으로 하며, 1주 5일 근무를 기본으로 한다.
- ② 근무시간 및 이와 연동된 사항에 대해서는 현대 등 대기업 시행방안을 참조하며, 노사간 합의 없이는 기존 임금을 저하하지 아니한다.

#### 제 19 조 【노동시간 단축 및 교대제 변경】

- ① 회사는 심야노동철폐와 노동시간 단축을 위해 주간연속 2교대제 도입 등 교대제 변경을 2014년 3월말까지 1차 협력사부터 순차적으로 시행한다.
- ② 회사는 교대제 변경을 하는 경우 월급제 시행을 원칙으로 하고 기타 세부적인 사항은 사업장별로 근무형태변경 추진위원회를 구성하여 결정한다.
- ③ 제 1항의 규정에 불구하고 완성차의 주간연속 2교대 시행이 늦어지거나 당해 사업장의 준비부족으로 시행이 어려운 경우는 시행시기를 연장할 수 있으며, 구체적인 시행계획을 2013년 12월 말일까지 조합과 협의하여야 한다.
- ④ 자동차부품사가 아닌 회사와 사업장 특성상 본조의 적용이 어렵다고 노사간 협의한 경우에는 본조를 적용하지 아니하며 노사자율로 노동시간단축을 위한 교대제 변경을 협의하여 시행한다.
- ⑤ 조합과 사용자협의회는 교대제 변경을 지원하기 위하여 2013년 3월말까지 부품사교대제 개선위원회를 구성하며, 부품사교대제 개선위원회의 운영에 관한 사항은 별도로 정한다.

## 제 20 조 【금속산업 최저임금】

- ① 회사는 금속산업 최저임금을 통상시급 10,420원과 월 통상임금 2,354,920원 중 높은 금액으로 적용한다.
- ② 회사는 제1항의 최저임금 적용 시 기존 노동조건이 저하되지 않도록 한다.
- ③ 적용대상은 금속산업에 종사하는 노동자로 금속사업장에 고용된 비정규직·이주노동자를 포함하며, 사내하청 노동자 및 관계사 노동자의 경우도 적용될 수 있도록 권고한다.
- ④ 적용기간은 2026년 1월 1일부터 2026년 12월 31일까지 한다.

## 제 21 조 【임금 ■ 노동시간체계 개선】

- ① 회사는 주간 실 노동시간이 52시간을 넘지 않도록 근무형태 변경 또는 교대제도 개선방안을 노사합의로 정한다.
- ② 회사는 조합원의 근로시간 및 임금, 임금체계와 관련한 사항을 노사협의회 근로자대표나 특정 직군·직종·부서의 부분근로자대표가 아닌 조합과 협의해 실시한다.
- ③ 회사는 선택적 근로시간제, 근로시간저축휴가제 및 탄력적 근로시간 단위기간 확대 등 유연근로제를 일방적으로 실시하지 않는다.
- ④ 회사는 주간연속2교대제 등 근무형태 변경 시 임금보전을 위한 방안을 당해 사업장에서 노사합의로 정한다.
- ⑤ 연간 실노동시간은 1,800시간을 목표로 하며, 구체적인 단축방안은 사업장별 실노동시간 조사위원회에서 노사합의로 정한다.
- ⑥ 월급제 시행계획은 2017년 말까지 각 사업장별 노사합의로 정한다.

## 제 22 조 【통상임금】

- ① 정기상여금, 복리후생비 등 통상임금의 구체적인 사항은 당해 사업장에서 노사합의로 결정한다.
- ② 회사는 기존의 정기상여금을 일방적으로 변동상여금 또는 차등상여금으로 전환하지 않는다.

**제 23 조 【임금차별 해소】**

- ① 회사는 조합원에 대하여 포괄임금제를 사용하지 않으며, 비정규직(단시간제, 기간제, 파견제)이 정규직과 동일한 업무를 수행하는 경우 합리적인 이유 없이 기본급 인상을 차별하지 아니한다.
- ② 회사는 이주노동자 조합원에 대하여 합리적인 이유없이 임금을 차별하지 않는다.

**제 24 조 【퇴직금 및 퇴직연금】**

- ① 회사는 현행 퇴직금 제도를 유지하며, 노사합의없이 이를 변경할 수 없다.
- ② 회사는 조합이 퇴직금 적립과 운용에 대해 확인을 요청할 시에는 관련자료를 15일 이내에 제공한다.
- ③ 회사와 조합은 퇴직연금 제도 개선방안을 모색하기 위하여 금속노사공동위원회에 퇴직연금소위원회를 설치하며, 퇴직연금소위원회는 산별연금 도입을 위한 법률적 검토 및 퇴직연금 도입방안 등을 논의하며, 소위원회의 운영 및 회의에 관한 사항은 별도로 정한다.

**제 25 조 【노동시간 단축을 통한 일자리 만들기】**

회사와 조합은 경영위기 극복의 일환으로 노동시간 단축을 통한 일자리 만들기를 위하여 공동 노력하기로 한다.

**제 4 장 건강권, 노동안전보건**

**제 26 조 【일터괴롭힘 금지】**

- ① 누구든지 일터에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 노동자(파견·용역·사내하청·특수고용)에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 일터괴롭힘 행위를 하여서는 아니 된다. 다만, 용역·사내하청·특수고용직 노동자에 대해서는 소속기업이 본 조의 내용을 이행하도록 지도·감독한다.
- ② 제1항의 일터괴롭힘에는 정당한 사유 없이 1개월 이상 업무에서 배제하는 행위, 저성과를 유도하는 행위, 경영상의 이유로 노동자의 의사와 상관없이 퇴직을 강요하는 행위 및 조합탄압을 목적으로 하는 행위를 포함하며, 지속적·반복적으로 할 경우 가중 책임을 진다.
- ③ 노동자 내지 조합이 제1항의 일터괴롭힘이라 신고하거나 주장하면, 회사는 즉시 피해 노동자를 보호하기 위하여 필요한 조치를 취하며, 피해 노동자의 의사에 반하지 않는 범위 내에서 피해 노동자의 신원보호 및 근무장소의 변경, 유급휴가 명령 등의 조치를 취하고, 즉시 노사동수의 조사위

원회를 사업장 특성에 맞추어 구성하여 진상조사를 진행, 일터괴롭힘 여부의 인정, 시정조치 권고 등을 15일 이내에 완료하는 것으로 하되 필요시 15일을 연장할 수 있다.

④ 일터괴롭힘 행위 발생시 회사는 일터괴롭힘 예방을 위한 교육이나 재발방지를 위한 조치를 조합과 공동으로 수립하여야 한다.

⑤ 회사는 위 제3항에 따라 구성된 조사위원회가 일터괴롭힘으로 인정한 경우, 조사위원회의 시정 권고를 따라야 하며, 행위자에 대한 징계 및 배치전환 등을 통하여 일터괴롭힘이 재발되지 않도록 조치하여야 한다. 이때 회사는 징계 등의 조치를 하기 전에 그 조치에 대하여 피해 노동자의 의견을 들어야 한다.

⑥ 회사는 피해 노동자가 요청하면 근무장소의 변경, 전환배치, 유급휴가 명령 등 적절한 조치를 하여야 한다.

⑦ 회사는 제1항에 따른 일터괴롭힘 발생사실을 신고한 노동자 및 피해를 입은 노동자 등에게 해고나 그 밖의 불리한 조치를 하여서는 아니 된다.

### 제 27 조 【근골격계질환 예방대책 마련】

① 노사는 근골격계 예방과 사후관리에 대한 사항은 사업장 산업안전보건위원회에서 다루며 다음 사항을 포함한다.

1. 근골격계질환 공동대책위원회와 부서별 실행위원회의 설치·운영 사항
2. 근골격계질환 예방과 관리계획 수립에 관한 사항
3. 위험요인 평가 및 관리에 관한 사항
4. 질환 호소자의 증상조사 및 질환자의 치료와 산재 처리에 관한 사항
5. 근골격계질환 관련 교육에 관한 사항
6. 기타 당해 사업장의 근골격계질환 예방 및 관리에 관한 사항

② 회사는 근골격계질환 예방관리를 위해 관련 법규와 고시를 준수한다.

③ 노사는 필요시 노사합의로 외부 유자격 전문가(의사, 교수 등)의 조언을 받을 수 있다.

### 제 28 조 【산재은폐 방지】

업무상 재해가 발생했을 경우, 필요한 제반 응급조치를 취한 후 조합에 통보한다.

### 제 29 조 【산업재해 예방】

회사는 산업재해 예방과 노동자 건강 및 생명을 보호하고, 가치 있는 노동자의 삶을 위하여 아래와 같이 실시한다.

1. 작업방식과 작업환경 등의 변경으로 근로자의 안전보건에 중대한 영향이 있을 때에는 노사 합의로 결정한다.
2. 노측 안전보건 담당자 1인(명예산업안전감독관 또는 노동안전부장)에 대하여 인정하는 월별

유급 재해예방활동은 100인 이하 16시간, 200인 이하 20시간, 300인 이하 24시간, 500인 미만 30시간, 500인 이상 사업장은 34시간으로 한다.

3. 회사는 재해발생시 관계기관에 신속히 산재신청을 하며, 재해자가 적절한 치료와 보상을 받을 수 있도록 조력한다.

### 제 30 조 【발암물질 금지 및 예방】

① 조합과 사용자협의회는 다음 각호를 시행한다.

1. 법에서 정한 사용금지 물질 또는 허용기준치를 초과하는 발암성 유해물질(이하 “발암물질”이라 함)의 유해성, 위험성을 평가하기 위해 조사방법과 전문평가(조사)기관 등을 선정한다.

2. 발암물질의 전문기관 조사는 2년에 1회 실시한다.

3. 사용금지 물질 또는 허용기준치를 초과하는 발암물질의 우선대체 원칙을 수립하고 노사공동으로 대체물질 확보 등 대책을 강구한다.

② 회사는 다음 각호 사항을 준수한다.

1. 조합과 사용자협의회가 공동으로 선정한 전문 평가기관에서 시행하는 조사비용을 부담한다.

2. 허용기준을 초과한 발암물질에 노출 된 작업복의 2차 오염을 막기 위하여 샤워장, 탈의실, 세탁처리 방법은 지회(분회)와 협의하여 실시한다.

3. 발암물질 실태 조사결과에 의거, 노동자가 안전하게 일할 수 있도록 작업환경을 개선한다.

4. 산업안전보건법 제 31조 안전, 보건교육을 실시함에 있어 발암물질 교육은 연 1회 이상 반드시 실시한다.

5. 위 발암물질 관련 합의 사항은 사내하청 노동자에게 동일하게 적용 될 수 있도록 한다.

### 제 31 조 【위험성 평가】

① 회사는 노동재해의 근본적 예방을 위해 노동조합(지회·분회)과 공동으로 연 1회 정기 위험성 평가를 실시하여 노동재해 감소 대책을 수립한다.

② 회사는 사업장 건설물의 설치·이전·변경·해체, 기계·기구·설비·원재료 등의 신규 도입 또는 변경, 건설물·기계·기구·설비 등의 정비 또는 보수, 작업방법·작업절차의 신규도입 또는 변경, 중대산업사고 또는 산업재해 발생, 그 밖에 사업주가 필요하다고 판단한 경우 반드시 노동조합과 함께 수시 위험성 평가를 실시한다.

③ 회사는 노사동수가 참여하는 ‘위험성 평가 노사공동 실행위원회’를 구성하며 개최시기, 구성, 심의 의결사항 및 방법 등 구체적인 사항은 사업장 노사합의로 정한다. 단, 산업안전보건위원회가 있는 경우에는 그 위원회로 대체할 수 있다.

④ 위험성 평가 노사공동실행위원회는 위험성 평가와 관련한 내용을 심의, 의결하며 위원회의 활동시간 및 위원회에서 의결된 위험성 평가 관련 활동시간은 근무한 것으로 간주한다.

### 제 32 조 【중대재해 발생 시 조치】

- ① 회사는 중대재해 발생 시 즉각 작업을 중지시키고 조합과 공동으로 사고조사를 실시하며, 작업 중지 범위와 근본적인 재발방지대책 마련과 이행을 위한 긴급(임시) 산업안전보건위원회를 개최한다. 사업장 내에서 발생한 하청업체 노동자 사고일 경우에는 조합이 의견을 청취하여 사고조사에 반영한다.
- ② 회사는 중대재해 발생으로 외부기관의 조사가 실시될 경우 조사 및 감독 결과를 지회에 사전 제공 및 조사와 관련한 조사기관, 조사인력, 조사일시 및 일정을 통보하고 조합의 참여를 보장한다. 조사결과에 대한 설명회를 실시한다.
- ③ 회사는 중대재해 발생으로 인한 노동부의 작업중지 해제 요청 전 노동자들의 의견 수렴을 노사 공동으로 실시하고 산업안전보건위원회의 심의·의결을 거쳐 제출하고, 이 과정에서 정당한 의견제출을 방해하는 강요행위를 하지 않는다.
- ④ 회사는 중대재해 발생으로 인한 노동부 작업중지 기간 동안 하청노동자에게도 휴업수당이 지급될 수 있도록 하청사업주와 협의 및 지도한다.
- ⑤ 회사는 작업중지가 해제된 이후 사업장 안전보건관리체계가 정상적으로 운영되기 위해서 노력을 해야 하며, 개선계획에 따른 이행점검을 노사가 공동으로 분기 1회 이상 진행한다. 이행점검과 관련된 제반 사항은 산업안전보건위원회 심의·의결한다.
- ⑥ 회사는 도급 등 명칭에 관계없이 회사가 실질적으로 지배·운영·관리하는 사업 또는 사업장에서 일하는 모든 노동자에 대한 안전보건조치를 동일하게 실시하기 위하여 하청업체와 사업주 간 안전보건에 관한 협의체를 구성하고 운영내용에 대해서는 산업안전보건위원회에 보고하여야 한다. 회사는 조합, 수급인, 수급인노동자와 함께 분기별 1회 이상 정기적으로 사업장에 대한 안전, 보건 점검을 실시한다.
- ⑦ 중대재해 발생 시 트라우마가 발생할 우려가 있는 대상 선정 및 조치 등 관련한 사항은 산업안전보건위원회에서 심의·의결한다.

### 제 33 조 【격리가 필요한 감염병으로부터의 보호】

- ① 회사와 노동조합은 격리가 필요한 감염병으로부터 노동자를 보호하기 위하여 노사 동수의 대응체계와 매뉴얼을 마련한다. 격리가 필요한 제1급, 제2급 및 노사합의로 정한 감염병 발생 시 노사는 지체 없이 대응체계를 소집하며 매뉴얼에 따라 질병에 대한 홍보, 교육, 취합, 유관 기관 통보, 후속 처리 등을 실시한다. 단, 세부적인 조치사항은 사업장 단위별로 결정할 수 있다.
- ② 대응체계와 매뉴얼의 구체적인 사안은 노사 합의하여 실시하되 사내하청, 비정규직, 특수고용노동자, 이주노동자들에게 동일 적용하며, 생활안정 방안의 경우 사내하청에 동일 적용되도록 지원·지도한다.
- ③ 회사와 노동조합은 다음과 같은 내용을 포함한 사전 예방 방안을 마련한다.
  1. 주기적 방역체계, 개인 보호구 지급 방식, 식당 및 회의실 등 공공시설운영에 대한 기준 마

련

2. 노동자들의 면역력 강화와 감염 예방을 위한 휴식, 휴게시간 준수, 연장·야간노동 축소 실시 및 이를 위한 인력 충원 방안
3. 임산부나 장애인, 기저 질환자 등 고위험군 노동자에 대한 우선 보호 조치 실시
4. 판매·서비스 등 고객 대면 노동자 보호를 위한 보호구 지급, 투명칸막이 등 보호시설 설치 및 방문 고객 위생지침 마련

④ 회사와 노동조합은 확진자, 격리조치자 등에 대해 다음과 같은 생활 안정 방안을 마련한다. 다만, 노사공동 매뉴얼을 위반하는 경우는 제외한다.

1. 밀접 접촉자 포함 감염병 유증상자 격리 기간 정상근무 인정
2. 감염병 확진자 검사, 치료, 회복 기간 정상근무 인정
3. 확진자 발생 시 사업장(해당구역) 작업중단·소독, 전 직원 공지 및 유관 기관 통보
4. 피부양자 등 돌봄을 위한 가족돌봄휴가 부여
5. 업무 관련 확진자 발생시 산재 인정 등을 위한 조력

단, 정부가 인정한 격리필요 감염병 휴업·휴직 기간은 휴업수당 이상의 유급으로 한다.

⑤ 회사는 본조항에 따른 휴직자들이 복귀 시 인사고과 등 불이익처우를 하지 아니한다. 단, 노사공동 매뉴얼 지침을 위반한 경우에는 제외한다.

### 제 34 조 【작업중지권】

① 회사 내 노동자(사내하청 포함)는 산업재해가 발생했거나 발생할 위험이 있다고 볼만한 합리적인 이유가 있는 경우, 해당 작업을 중지하고 대피할 수 있다. 작업을 중지하거나 대피한 노동자는 회사에 즉시 통보해야 한다.

② 산업안전보건위원회 위원, 명예산업안전감독관은 산업재해가 발생했거나 발생할 위험이 있다고 볼만한 합리적인 이유가 있는 경우 작업을 중지시키고 노동자를 대피시키는 등 필요한 조치를 할 수 있다. 작업 중지 및 대피 조치를 한 경우 회사에 즉시 통보해야 한다.

③ 조합은 1, 2항에 따른 작업중지권을 안전·보건상의 문제가 아닌 다른 이유로 남용하지 않는다.

④ 1, 2항에 따른 작업 중지가 발생하여 안전·보건상 개선 조치가 필요할 때, 회사는 개선 조치 이행 후 조합에 알려 확인토록 한 뒤 작업을 재개한다.

⑤ 회사는 1, 2항에 따른 작업 중지·대피를 이유로 징계, 해고, 손해배상청구 소송, 고소·고발 등 불이익을 줄 수 없다. 단, 작업중지권을 안전·보건상의 문제가 아닌 다른 이유로 남용하는 경우는 제외한다.

⑥ 회사는 사내 협력업체에 대해 작업중지권 제도의 이해 및 인식 제고를 위한 교육, 홍보 등의 정책을 시행한다.

## 제 5 장 고용안정

### 제 35 조 【해외공장】

- ① 회사는 해외공장 신설계획 수립시 조합에 통보·협의하고, 조합원의 고용안정·노동조건에 관한 사항은 60일 전에 조합과 합의한다.
- ② 회사는 해외공장 생산제품을 국내로 반입시 조합원의 고용불안을 초래하지 않도록 하고 그 계획을 사전에 조합과 협의한다. 다만, 고용문제 발생시 조합원의 고용과 노동조건에 관해서는 조합과 합의한다.
- ③ 회사는 연구개발비 비중을 높이고 국내투자를 확대하도록 노력한다.
- ④ 조합이 해외공장 관련자료 요청시 열람·복사할 수 있고 회사는 경영계획을 설명한다. 다만, 회사의 기밀에 관한 사항은 보안을 유지해야 한다.

### 제 36 조 【신기계도입, 공장이전】

- ① 회사는 신기계, 신기술의 도입 시 45일전에 조합에 통보해야 하고 이와 관련 고용안정의 변화에 관해서는 조합과 합의 후 시행한다.
- ② 회사는 공장이전(연구소 포함)시 70일전에 조합에 통보하고 설명하며 조합원의 고용안정 및 노동조건에 관하여는 조합과 합의 후 시행한다.

### 제 37 조 【별도법인】

- ① 회사는 별도법인 신설계획 수립 시 조합에 통보·협의하고, 조합원의 고용안정·노동조건에 관한 사항은 60일전에 조합과 합의한다.
- ② 조합은 별도법인 설립에 관하여 관련자료 요청 시 열람할 수 있고 설명을 요청할 경우 회사는 경영계획을 설명한다.
- ③ 별도법인 신설시 인원채용은 정규직 채용을 원칙으로 한다.

### 제 38 조 【분할, 합병, 분사】

회사는 분할·합병·매각 및 분사 시 70일 전에 조합에 통보하고, 조합원의 고용안정·노동조건과 관련된 사항은 조합과 합의하여 추진한다.

### 제 39 조 【적정인원, 배치전환】

회사는 자연감소 시 적정인원을 유지하며, 배치전환 시 해당 조합원과 충분히 사전 협의하고 문제 발생시 조합과 협의하며, 공장간 이동시에는 본인의 동의를 구하여 실시한다.

### 제 40 조 【산업공동화 대책】

- ① 회사는 연구개발비를 높이고 국내투자를 확대하도록 노력한다.

- ② 회사는 협력업체와의 거래에 있어서 공정한 거래를 위해 노력한다.
- ③ 회사는 국내자본이 국내투자를 확대할 수 있는 환경조건을 마련하도록 정부에 공동으로 건의한다.

**제 41 조 【고용안정 등】**

- ① 회사는 해당 사업장의 비정규직을 포함한 총고용을 보장한다. 다만, 경영상 부득이한 경우 고용안정을 위해 최대한 노력한다.
- ② 회사는 사내하청의 변경시 고용, 근속 및 단협(제반사항) 등이 승계될 수 있도록 도급계약에 명시한다.
- ③ 회사는 경영상 부득이한 사유로 인한 인원변동은 사전에 조합에 통보하고, 조합원의 고용안정에 대해 조합과 합의한다.

**제 42 조 【신규채용】**

- ① 회사와 조합은 좋은 일자리 창출이라는 노동조합과 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 신규채용 확대에 적극 협력한다.
- ② 노사는 생산 과정에서의 탄소배출 저감과 사업장 에너지 전환에 필요한 일자리를 합동으로 조사하고 신설이 필요한 경우와 퇴직으로 인해 자연감소된 인원이 있는 경우 신규채용하되, 여성 퇴직 일자리는 여성으로 신규채용한다. 단, 세부사항은 사업장별 노사합의로 정한다.
- ③ 회사는 기간제 노동자, 단시간 노동자가 있는 부서에서 신규채용을 하게 되는 경우 기간제 노동자, 단시간 노동자 중 결격사유가 없는 자에 대하여 사내 채용절차에 따라 우선 채용한다.
- ④ 회사는 연간 신규채용 시 제2항부터 제3항에 의한 채용인원과 회사의 노동자 분포를 감안하여 만 29세 이하의 청년을 50% 이상 채용하도록 한다. 단, 특수직종의 경우 노사합의로 한다.

**제 43 조 【정년】**

- ① 회사는 조합원의 정년을 60세 이상으로 하며, 사업장 노사합의에 따라 시행시기를 앞당긴다.
- ② 조합원의 정년퇴직 시점은 당해 사업장 단체협약을 적용한다.
- ③ 회사는 정년퇴직자 발생시 적정인력 유지를 위해 정규직 신규인력을 채용하도록 한다. 단, 세부방안은 사업장별 노사합의로 정한다.

**제 6 장 비정규직·이주노동자 관련**

**제 44 조 【비정규 노동자의 조합활동 및 고용보장】**

- ① 회사는 계약 관계 및 형식에 관계없이 사내하청 및 비정규직 노동자와 이주노동자의 노동조합 가입을 이유로 불이익 처분을 하지 않으며 이로 인한 고용문제 발생시 고용이 보장되도록 한다.
- ② 회사는 본 조항의 노동자들이 사업 또는 사업장 내에서 행하는 노동조합 활동을 보장하며 이에 대해 지배하거나 개입하지 않는다.
- ③ 회사는 본 조항의 노동자들이 노동조합 활동을 이유로 교육시설 사용 등을 요청할 때 조합과 합의하에 그 시설 및 편의를 제공한다.
- ④ 회사는 본 조항에 해당하는 노동자들의 노조활동을 이유로 그 계약을 해지하지 아니한다.

**제 45 조 【상시·지속·생명·안전 업무 직접고용】**

- ① 회사는 현재 운영 중인 생명·안전 업무에 종사하는 자를 직접고용 하는 것을 원칙으로 하며, 실행방안을 2018년까지 마련하고 2019년 내에 시행한다. 다만, 안전보건대행기관을 통해 업무를 진행하는 경우는 제외한다.
- ② 회사는 생산에 직접종사하는 상시·지속 업무 노동자의 직접고용을 위해 지회와 ‘노사공동TF’를 2019년 안에 구성하여 협의하며, 그 외 업무 종사자에 대해서는 TF를 통해 추후 협의한다.

**제 46 조 【불법 파견 및 용역 사용 금지】**

- ① 회사는 불법파견 인력을 사용하지 않는다.
- ② 회사는 관계기관에 의해 불법파견 확인시, 소정의 절차에 따라 정규직 채용을 원칙으로 한다.
- ③ 회사는 경영상 부득이한 사유로 일부 부서나 생산 물량을 외주 또는 하도급으로 전환하고자 하는 경우 조합원의 고용안정, 노동조건에 관한 사항은 60일전에 조합에 통보하고 합의하여 추진한다.

**제 47 조 【임시직의 정규직화】**

- ① 임시직의 고용기간은 3개월을 초과할 수 없으며 다만 부득이한 경우 사전에 조합과 합의하여 연장할 수 있다. 또한 계절적 업무의 경우 예외로 한다.
- ② 임시직 근무자가 있는 부서에서는 인원보충시, 결격사유가 없는 한 임시직 근무자를 우선적으로 채용한다.
- ③ 임시직에서 정규직으로 채용할 경우 임시직 근무기간을 수습기간에 포함한다.

**제 48 조 【사내하청·이주노동자의 처우개선】**

- ① 회사는 사내하청 노동자(이주노동자를 포함한다. 이하 동조에서 같다)의 노동조합 가입을 이유로 어떠한 종류의 불이익 처분도 행하지 않는다.
- ② 회사는 사내하청이 근기법, 산안법, 산재보상법, 기타 노동관계법을 위반치 않도록 지도 감독한다.

- ③ 회사는 사내하청 노동자에게 동일한 작업복이 지급되도록 하고 복지후생 시설을 공동으로 사용하도록 한다.
- ④ 회사는 생산공정에 종사하는 사내하청 노동자의 노동시간, 교대제, 퇴직금, 연월차휴가, 생리휴가, 주휴, 토요일 유급화, 법정공휴일에 대하여 당해 사업장에 노동자와 차별하여 대우받지 않도록 하는 내용을 도급계약상에 명시한다.
- ⑤ 회사는 생산공정(직접 및 간접)에 종사하는 노동자들의 처우 개선을 위하여 해당 업체가 노동관계법령에 따르도록 권고하며, 3회 이상 법 위반시에는 해당 업체를 변경한다.

**제 49 조 【원청의 사용자성 인정】**

회사는 관계기관에서 사내하청 노동자들의 실질적 사용자라고 결정된 경우에는 조합의 교섭요구에 응한다.

**제 50 조 【사내하청 노동자의 산업안전보건】**

- ① 회사는 사내하청 노동자들의 재해예방과 산업안전관리를 위해 해당 업체별로 제반 예방활동에 대한 업무지도와 확인감독을 실시하며, 산업안전보건법 제29조에 의한 교육이 실시되도록 한다.
- ② 회사는 사내하청의 작업환경 측정 및 사용 기계장비에 대한 안전점검을 정기적으로 지도감독한다.
- ③ 회사는 사내하청에서 발생한 안전사고를 분석하여 안전교육 미실시, 안전관리 미비, 안전장구 미지급으로 인한 사고와 산재사고 다발업체에 대하여 재발방지를 위한 제반 조치를 취한다.
- ④ 회사는 사내하청 노동자의 건강관리를 위하여 해당업체의 건강진단 실시 여부를 점검한다.

**제51조 【이주노동자의 처우개선】**

- ① 회사는 취업규칙 제·개정, 근로계약서 체결, 임금명세서 발급 등의 경우에 자국어로 번역한 문서를 제공한다. 단, 취업규칙의 경우 번역본 제공 시기와 순서 등은 노사 간 협의한다.
- ② 회사는 이주노동자에게 숙소·식사를 제공하는 경우 고용노동부에서 정한 공제율을 초과하지 아니하며 정주노동자와 합리적인 이유 없이 차별하지 않는다.

**제 52 조 【명예감독관 위촉】**

회사는 근로기준법, 최저임금법 적용 등을 지원하기 위해 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률에 따라 위촉한 고충처리위원을 명예감독관으로 위촉한다.

**제 7 장 성폭력 예방 및 금지 요구**

### 제 53 조 【직장 내 성폭력 등의 정의】

‘성폭력’ 및 폭언·폭행이라 함은 상대방의 동의를 수반하지 않는 행위로서 사용자, 다른 노동자 및 업무와 관련한 제3자(업무와 관련된 고객 등)에 의한 말, 몸짓, 신체 접촉, 추행, 강간 등 성적 수치심 또는 혐오감, 굴욕감을 가져오거나 성적 자율권을 침해하는 모든 행위 및 폭언·폭행을 말한다.

### 제 54 조 【직장 내 성희롱(성폭력) 예방교육】

- ① 회사는 매년 1회 이상 정기적으로 성폭력 등 예방교육을 실시하며, 교육내용에는 관계법령에 의한 내용과 성폭력 등·폭언·폭행 예방, 성평등 교육 등이 포함되도록 한다.
- ② 회사는 전문 강사 선정 및 교육 시기 등에 대하여 조함과 합의하여 실행한다.

### 제 55 조 【직장 내 성희롱(성폭력) 발생 시 대응】

- ① 누구든지 직장 내 성폭력 등 발생 사실을 알게 된 경우 그 사실을 신고할 수 있다.
- ② 회사는 제1항에 따른 신고를 받거나 직장 내 성폭력 등 발생 사실을 알게 된 경우에는 지체 없이 그 사실 확인을 위한 조사를 실시한다.
- ③ 회사는 제2항의 조사를 위하여 성평등위원회 등 진상조사위원회(각 3인 이내 노사동수, 피해자와 동일한 성별 2인 이상 포함)를 구성하며, 조사 방법 및 피해자 구제 방안은 사업장별 노사협약에 의한다. 단, 조사 기간 동안 피해자를 보호하기 위하여 필요한 경우 해당 피해자의 의사에 반하지 않는 한 근무장소의 변경, 유급휴가 명령 등 적절한 조치를 할 수 있다.
- ④ 회사는 제3항에 따른 조사 결과 직장 내 성폭력 등 발생 사실이 확인된 때에는 피해자가 요청하면 근무장소의 변경, 배치전환, 유급휴가 명령 등 적절한 조치를 한다.
- ⑤ 회사는 제3항에 따른 조사결과 직장 내 성폭력 등 발생 사실이 확인된 때에는 지체 없이 성폭력 등 피해자의 의견을 들어 성희롱 행위를 한 사람에 대하여 징계, 근무장소의 변경 등 필요한 조치를 한다.
- ⑥ 회사는 성폭력 등 발생 사실을 신고한 노동자 및 피해자 등에게 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.
  1. 파면, 해임, 해고, 그 밖에 신분상실에 해당하는 불이익 조치
  2. 징계, 정직, 감봉, 강등, 승진 제한 등 부당한 인사조치
  3. 직무 미부여, 직무 재배치, 그 밖에 본인의 의사에 반하는 인사조치
  4. 성과평가 또는 동료평가 등에서 차별이나 그에 따른 임금 또는 상여금 등의 차별 지급
  5. 직업능력 개발 및 향상을 위한 교육훈련 기회의 제한
  6. 집단 따돌림, 폭행 또는 폭언 등 정신적·신체적 손상을 가져오는 행위를 하거나 그 행위의 발생을 방치하는 행위
  7. 그 밖에 신고를 한 노동자 및 피해자 등의 의사에 반하는 불리한 처우

## 제 8 장 기업의 사회적 책무와 경영참가

### 제 56 조 【영세사업장 정부지원대책 노사공동요구】

회사는 중소기업 고용세액 공제제도의 신설 등 세제지원 확대, 사업주 부담 4대 보험료를 5년간 50~30% 차등감면, 설비투자자금 지원과 신규채용 노동자 인건비의 50% 지원, 생산성 향상 기반 조성 장려금 지급 등 영세사업장 지원대책을 노사 공동으로 정부에 요구한다.

### 제 57 조 【우리 쌀 사용】

회사는 사내급식 제공시(외주위탁업체 포함) 우리 쌀을 사용한다.

### 제 58 조 【납품 하도급 계약시 불공정거래 폐지】

- ① 회사는 불공정한 하도급 거래근절을 위하여 하도급거래 공정화에 관한 법률을 준수한다.
- ② 회사는 하청업체에 하도급 대금의 부당한 단가인하, 부당한 발주취소, 부당한 반품 행위 등 불공정거래를 하지 않으며, 납품단가 결정시 원가 및 물가상승률 등을 반영한다.
- ③ 사용자협의회와 조합은 불공정한 하도급 거래개선을 위하여 금속노사감시단을 운영하며, 금속노사감시단의 구성과 운영방안에 관한 사항은 금속노사공동위원회에서 결정한다.
- ④ 회사는 하청·하도급회사 결정시 해당 기업의 노동기본권 보장 및 차별금지 내용을 협력회사 선정기준으로 포함하며, 하청·하도급회사의 노동기본권을 보장한다.

### 제 59 조 【원하청 불공정거래 개선】

회사는 연간 거래액(아이템별)이 70억원 이상의 납품계약인 경우에는 공정거래위원회가 권장하고 있는 '표준하도급기본계약서'를 작성하도록 한다.

## 제 9 장 기후위기와 산업전환 대응

### 제 60 조 【기후위기 대응】

- ① 회사는 사업장 온실가스 배출량을 파악·관리할 수 있는 체계를 구축하며, 이를 기반으로 온실가스 배출 저감 목표 및 계획을 수립해 집행한다.
- ② 회사는 협력사 지원 정책 마련, 협력사 선정 기준 개선 등을 통해 공급망 전반에서 온실가스 배출 저감을 촉진할 수 있도록 한다.
- ③ 회사는 1, 2항에 따른 온실가스 배출 실태와 저감 계획 집행 현황을 조합에 공유하며, 기후위

기 대응을 위해 아래 각호에 대해 기존 노사협의기구에서 안건으로 상정하여 연 1회 진행한다. 단, 기후재난 등 긴급 상황 발생으로 조합이 협의를 요청하는 경우 회사는 응해야 한다.

1. 사업장 온실가스 배출 저감 목표 및 계획의 점검·보완
2. 공급망의 온실가스 배출 저감을 위한 정책 수립
3. 탄소중립 환경 구축으로 초래되는 노동조건 변화 대응책 마련
4. 기후위기가 초래하는 환경변화로부터 노동자 보호 대책 마련

## 제 61 조 【산업전환대응】

① 조합과 회사는 디지털화·자동화·전동화 및 기후위기에 따른 산업전환 시기 회사의 지속 가능한 미래 발전과 고용안정, 양질의 일자리 확보를 위해 투명한 경영전략을 기반으로 책임성 있는 산업전환 대응 계획을 함께 수립하고 실행한다.

② 제1항과 관련한 의제와 방향은 다음과 같다.

1. 고용안정 및 양질의 일자리 확보
2. 신기술 도입 관련 직무 교육·훈련
3. 노동안전 및 인권보호
4. 기후위기 대응
5. 공정거래

③ 조합과 회사는 구체적인 산업전환 계획을 함께 수립하고 실행할 기구를 2022년 상반기부터 운영하고 세부방안은 사업장별로 정한다.

④ 조합과 사용자협의회 및 회사는 산업전환에 효과적으로 대응하기 위해 사업장 노사를 넘어 정부가 함께하는 산업·업종·지역별 협의체 구성에 적극 나서며, 산업전환에 따른 위기로부터 기업과 노동자를 지원·보호할 대책 마련을 정부에 요구한다.

⑤ 회사는 1항에 따른 산업전환 대응 과정에서 정부 및 지자체의 각종 지원제도를 활용하고자 할 때 일방적으로 추진하지 않으며 고용 및 노동조건에 영향을 미치는 경우 사전에 조합(지회·분회)과 합의한다.

## 제 10 장 금속노사공동위원회

### 제 62 조 【금속노사공동위원회의 구성】

① 조합과 사용자협의회는 산업공동화 등 기 합의한 연구의제 및 노사합의로 정한 의제 해결을 위하여 다음 각 호의 사항에 관한 금속노사공동위원회를 노사 동수로 구성·운영한다.

1. 노동시간단축 및 교대제 개선에 관한 사항

- 2. 산업공동화 대책에 관한 사항
  - 3. 임금체계 개편 조사 및 연구에 관한 사항
    - 3-1. 동일가치노동에 대한 동일임금 기준에 관한 실태조사 및 연구
  - 4. 산별고용안정시스템 구축에 관한 사항
  - 5. 비정규직의 정규직화 전환문제와 관련하여 업종의 특성 등을 고려한 실태조사 및 연구용역에 관한 사항
  - 6. 원하청 거래와 관련한 불합리한 문제 해결 및 정부지원과 노사감시단 운영방안에 관한 사항
- ② 위원회 운영에 소요되는 필요 경비는 노사공동 부담하는 것을 원칙으로 하되 위원회에서 협의, 결정한다.
- ③ 제1항의 위원회의 운영 및 회의 등에 관한 사항은 별도로 정한다.

### 제 63 조 【동일가치노동 동일임금】

동일가치노동 동일임금은 노동관계법령에 따르며, 동일가치노동에 대한 동일임금 기준에 관한 실태조사 및 연구는 금속노사공동위원회에서 논의하기로 한다.

### 제 64 조 【금속산업노사공동위원회 구성】

회사는 산별임금체계 및 노사관계 발전을 위한 전국단위 금속산업노사공동위원회를 금속노조와 함께 2018년 10월까지 구성한다. 세부 운영방안은 실무위원회에서 논의한다.

## 제 11 장 노동쟁의

### 제 65 조 【노동쟁의 원칙】

- ① 노사 쌍방은 노동쟁의의 자율적 타결을 위하여 최선의 노력을 다하며, 쟁의 중 어느 일방이 단체 교섭을 요구하였을 때 다른 일방은 이를 거부 하여서는 아니 된다.
- ② 노동쟁의 중재는 반드시 노사 쌍방의 명의로 신청해야 하며, 어느 일방의 신청은 무효로 간주한다.

### 제 66 조 【쟁의 중 시설이용】

회사는 쟁의행위 중 노동조합의 회사 내 일상적인 각종 시설 이용에 협조한다. 단, 세부적인 사항은 사업장 노사가 정하는 바에 따른다.

### 제 67조 【노동쟁의와 신분보장】

- ① 회사는 노동쟁의나 쟁의행위를 방해할 목적으로 간섭, 방해 및 조합원과 조합간부를 이간시키는

행위를 하지 아니한다.

② 회사는 쟁의기간 중 징계 및 전출 등의 인사조치를 하지 아니한다.

③ 회사는 쟁의행위 기간 사무직 조합원들의 조합지침 수행에 대해 업무상 성과나 효율성을 이유로 일터 괴롭힘 행위를 하지 아니한다.

### 제 68 조 【신규채용 및 대체근무 금지】

① 회사는 쟁의 기간 중 그 쟁의행위를 방해할 목적으로 신규채용을 하지 않으며, 종업원이 아닌 자를 대체하여 근무시키지 못한다.

② 회사는 쟁의 기간 중 그 쟁의행위로 중단된 작업과 물량을 반출하여 외주로 돌리지 아니한다.

## 부 칙

### 제 1 조 【협약의 유효기간】

① 본 협약의 유효기간은 체결일로부터 2026년 3월 31일까지 유효한 것으로 한다.

② 본 협약의 유효기간이 만료되더라도 갱신체결 시까지 본 협약의 효력은 지속된다.

### 제 2 조 【불이행 책임】

① 회사와 노동조합은 본 협약과 본 협약에 의하여 발생하는 모든 사항에 관하여 정확한 기록을 작성하고 이를 성실히 준수, 이행할 의무를 진다.

② 본 협약 불이행으로 인하여 발생하는 모든 책임은 불이행 당사자가 진다.

# 2025년 중앙교섭 참여 사업장

2025년 10월 28일 기준

지부명	사업장	수
경기	계양전기(주), 대원산업(주), 대한솔루션, 디와이피(주), 신한발브공업(주), (주)에스제이엠, 우창정기(주)	7
경남	피케이벨브앤엔지니어링(주), STX엔진, 대원강업 주식회사, 일진금속공업(주), 화천기계(주)	5
경주	(유)ITW오토모티브코리아, (주)금강, 명성공업(주), 에코플라스틱(주), 명신산업(주), 주식회사 엠에스오토시스, 우영산업(주), 일진베어링, 다스, (주)디에스시, (주)세진, 현대아이에이치엘(주), 현대성우솔라이트(주), 발레오전장시스템스코리아(주)	14
대구	대동, 대동금속(주), 델타캐스트(주), 동원금속(주), 삼성공업(주), (주)삼우정밀, 에이브이오카본코리아(주), 에스트라오토모티브시스템, 한세모빌리티 주식회사, 한국OSG(주), KBI메탈(주)	11
대전/충북	한국제이씨씨, 한온시스템	2
부산/양산	태평엔벨브공업 주식회사, (주)비엠금속, 이원정공, 만에너지솔루션즈(주)	4
서울	케이에이치필룩스, 티케이엘리베이터코리아(주)	2
울산	디와이덕양, (주)서연이화, SJG 세종, 한국ITW, 한국무브넥스(주), (주)우건테크	6
인천	(주)KM&I	1
전남	(주)위니아	1
전북	롯데에너지머티리얼즈(주), (주)서연인테크, 타타대우모빌리티(주), (주)명신	4
충남	나스테크, 대한칼소닉, (주)동희, (주)세영테크, (주)세정, 유성기업(주), 케이비오토텍 주식회사, 케이엠피 주식회사, 현담산업(주), 현대엠시트(주)	10
포항	주식회사 삼원강재, 클라리언트코리아(주)	2
합 계		69



# 경주지부

## 2025년 집단협약



# 경주시부 2025년 집단협약

## 전 문

전국민주노동조합총연맹 전국금속노동조합(이하“조합”이라 한다.)과 경주지역 금속노조 관계 사용자 협의회(이하“사용자협의회”)는 헌법과 노동관계법의 기본정신에 따라 노동조건과 생활 조건을 유지·개선함으로써 정치·경제·사회·문화적 지위를 향상하고 나아가 기업과 국민경제의 건전한 발전을 도모하고자 이 협약을 체결하며, 상호 성실히 준수 이행할 것을 확약한다.

## 제 1 장 총칙

### 제 1 조 【노동조합 교섭권의 보장】

- ① 회사는 조합이 조합원을 대표하여 임금, 노동조건, 조합 활동권리 및 기타 사항에 관하여 교섭하는 노동단체임을 인정한다. 단, 교섭권을 위임할 때는 그러하지 아니한다.
- ② 법령에 의해 교섭창구 단일화 기간 내에 조합이 요구하면 사용자는 노조법에 따라 교섭에 응해야 한다. 단, 회사가 교섭창구단일화 절차를 거치지 아니하기로 한 경우에는 개별교섭을 할 수 있다.

### 제 2 조 【협약의 우선】

본 협약은 조합과 사용자협의회와 회사가 맺은 지부집단협약으로서 조합에 가입되어 있는 사업장의 노동자를 적용범위로 하며, 이 협약에 정한 기준은 근로기준법, 회사의 취업규칙과 제 규정, 여타의 개별적 근로계약에 우선하며, 그 중 협약기준에 미달하거나 상반되는 일체의 사항은 이를 무효로 하고 그 부분은 협약기준에 따른다.

### 제 3 조 【기존의 노동조건과 조합 활동 권리 저하금지】

회사는 이 협약에 규정되어 있지 않거나, 누락되거나 기타 어떠한 명목으로도 조합이 이미 확보하였거나 관행으로 실시해온 조합 활동 권리와 기존의 노동조건을 저하시킬 수 없다.

### 제 4 조 【취업규칙 및 규정의 제정과 개정】

- ① 회사는 취업규칙, 사규 등 제 규정을 변경하고자 할 때 기존 단체협약(단체협약, 노사합의서, 중앙협약 및 집단교섭 합의서 등)을 준수한다.
- ② 회사는 취업규칙의 불이익 변경을 개별적 동의로 개정하지 않는다.

### 제 5 조 【균등처우】

회사는 남녀 및 직군별의 차별적 대우를 하지 못하며, 국적, 신앙 또는 사회적 신분을 가지고 차별적 대우를 하지 못한다.

## 제 2 장 조합 활동

### 제 6 조 【조합 가입범위와 활동보장】

회사는 조합가입 범위와 관련하여 조합 규약 및 지회 규칙에 따른다.

### 제 7 조 【조합 활동 보장】

- ① 회사는 어떠한 이유로도 조합운영에 개입해서는 아니되며, 조합원의 자유로운 조합 활동을 보장하고 조합 활동을 이유로 불이익 처우를 하지 않는다.
- ② 조합 활동으로 인한 경우에는 회사의 징계대상에서 제외된다.
- ③ 조합간부 또는 조합원이 조합 활동 중 재해발생 시 처우에 대해서는 공상 처리한다.  
(단, 세부적인 사항은 노·시간 협의를 통해 결정한다.)
- ④ 회사는 조합 규약에 따라 조합원 지위에 있는 자가 출입절차를 거친 경우 회사 내 출입과 조합 활동을 제한하지 않는다.
- ⑤ 회사는 조합 및 조합원에 대하여 노동조합 활동을 이유로 손해배상청구, 부당이득반환청구 및 재산 가압류를 하지 않는다.

### 제 8 조 【노동 3권 보장을 위한 손배가압류 금지】

회사는 노동조합 활동을 이유로 손배·가압류를 하지 않는다.

### 제 9 조 【조합 활동 시간】

- ① 회사는 경주지부 차원의 총회시간 연 3시간을 유급으로 인정한다.  
(단, 2년에 1시간 추가 인정한다. (2019년 부터 실 총회시간 적용))
- ② 회사는 조합의 선거와 관련하여 2년에 총 3시간의 투표시간을 보장한다.
- ③ 회사는 선출직인 경주지부 감사위원, 경주지부 선관위원의 조합 활동시간을 유급으로 인정한다. 다만, 조합은 7일 전 지부장 명의로 회사에 통지하여야 한다.
- ④ 회사는 경주지부 교육위원들의 수련회, 역량강화훈련, 지부정기회의, 교육준비 및 진행시간을 유급으로 인정한다. 다만, 조합은 7일전 지부장 명의로 회사에 통지하여야 한다.
- ⑤ 회사는 경주지부 확대간부에 대해 연간 3일의 유급 교육휴가를 인정한다. 다만, 각 사업장의 생산 여건을 고려하여 교육대상을 분할 교육가능하며 인원, 시기, 방식에 대하여 조합은 교육 시작 15일전에 지부장 명의로 회사에 통지한다.
- ⑥ 조합활동은 지부 전임자 및 근로시간면제자를 제외하고 기 합의된 비전임 간부에 대해 단체교섭 참석, 사전 사후 회의 참석, 교섭 및 회의 준비, 교섭보고 업무 등 교섭을 위해 필요한 시간을 유급으로 인정한다.

### 제 10 조 【조합 추가전임 인정】

- ① 사용자협의회는 금속노조 경주지부의 활동을 지원하기 위해 2002년 지부집단교섭에서 합의한 2명의 전임자를 인정하며, 전임자 선정은 조합에 일임한다.
- ② 사용자협의회는 민주노총 경북본부 경주지부 지부장으로 선출되었을 시 추가로 전임을 인정한다. (단, 1명에 한함)

### 제 11 조 【교통편의 제공】

지부 총회 참석을 위한 조합원의 이동 교통편의를 회사가 제공한다.

### 제 12 조 [조합비 등 일괄공제]

회사는 조합비 및 조합이 결의하여 요청한 항목을 일괄 공제하여 급여일 다음 날까지 공제 명세서와 함께 조합에 인도하고, 동일이 휴일일 때는 그다음 날까지 인도한다.

### 제 13 조 [인권 및 개인정보 보호]

- ① 회사는 조합원에 대하여 헌법에 보장된 개인의 인권과 인간의 존엄성을 존중한다.
- ② 회사는 조합원을 대상으로 서명 및 각서 작성이 필요할 경우 본 협약에 반하여서는 아니 되며, 반하는 사항에 대해서는 사전 조합과 합의한다.
- ③ 회사는 신용정보의 이용 및 보호에 관한 법률 제42조에 의거 업무상 조합원의 개인정보를 철저히 보호하고, 개인의 동의 없이 타인 또는 타 단체에 누설·유출하지 않는다. 단, 조합에 제공하던 자료는 예외로 한다.
- ④ 회사는 개인 인권 및 사생활을 보호하기 위해 불법행위 발생으로 인한 증거 확보 이외에는 대인 이메일, 인터넷 접속내용, 하드디스크, 공유 파일 등을 감시하지 않는다. 또한, 조합원에 대해 사찰하지 않으며, 업무감사 시 법적 허용 범위 내에서 수행한다.

## 제 3 장 기업의 사회적 책무

### 제 14 조 [일터 괴롭힘 금지]

- ① 누구든지 일터에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 노동자(파견·용역·사내 하청·특수고용)에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 일터괴롭힘 행위를 하여서는 아니 된다. 다만, 용역·사내하청·특수고용직 노동자에 대해서는 소속기업이 본 조의 내용을 이행하도록 지도·감독한다.
- ② 제1항의 일터괴롭힘에는 정당한 사유 없이 1개월 이상 업무에서 배제하는 행위, 저성과를 유도하는 행위, 경영상의 이유로 노동자의 의사와 상관없이 퇴직을 강요하는 행위 및 조합탄압을 목적으로 하는 행위를 포함하며, 지속적·반복적으로 할 경우 가중 책임을 진다.
- ③ 노동자 내지 조합이 제1항의 일터괴롭힘이라 신고하거나 주장하면, 회사는 즉시 피해 노동자를 보호하기 위하여 필요한 조치를 취하며, 피해 노동자의 의사에 반하지 않는 범위 내에서 피해 노동자의 신원보호 및 근무장소의 변경, 유급휴가 명령 등의 조치를 취하고, 즉시 노사동 수의 조사위원회를 사업장 특성에 맞추어 구성하여 진상조사를 진행, 일터괴롭힘 여부의 인정, 시정조치 권고 등을 15일 이내에 완료하는 것으로 하되 필요 시 15일을 연장할 수 있다.
- ④ 일터괴롭힘 행위 발생 시 회사는 일터괴롭힘 예방을 위한 교육이나 재발방지를 위한 조치를 조합과 공동으로 수립하여야 한다.
- ⑤ 회사는 위 제3항에 따라 구성된 조사위원회가 일터괴롭힘으로 인정한 경우, 조사위원회의 시정 권고를 따라야 하며, 행위자에 대한 징계 및 배치전환 등을 통하여 일터괴롭힘이 재발되지 않도록 조치하여야 한다. 이때 회사는 징계 등의 조치를 하기 전에 그 조치에 대하여 피해 노동자의 의견을 들어야 한다.
- ⑥ 회사는 피해 노동자가 요청하면 근무 장소의 변경, 전환배치, 유급휴가 명령 등 적절한 조치를 하여야 한다.
- ⑦ 회사는 제1항에 따른 일터괴롭힘 발생 사실을 신고한 노동자 및 피해를 입은 노동자 등에게 해고나 그 밖의 불리한 조치를 하여서는 아니 된다.

**제 15 조 【기업의 사회적 책무】**

- ① 조합과 회사 쌍방은 기업이 사회적 책무를 다하고 사회발전에 기여함으로써, 전 직원이 보람과 긍지를 느끼며 일하고, 국민들로 부터 신뢰받는 기업을 만들기 위해 적극 노력한다.
- ② 회사는 경영의 자율성과 투명성을 제고하기 위해 최선의 노력을 다한다.
- ③ 회사는 식당에서 노동자들에게 제공되는 급식에 광우병, 조류 독감, 구제역 등 해로운 음식물이 들어가지 않게 하며, 친환경적인 농·축·수산물 등으로 제공한다.
- ④ 회사는 안전사고 발생과 환경오염을 방지하기 위하여 최선의 노력을 다하며, 폐수 또는 폐기물을 탈법적으로 방출하는 행위를 하지 아니한다.
- ⑤ 회사는 비정규직 노동자들에 대한 차별철폐와 정규직화를 위해 적극 노력한다.
- ⑥ 회사는 국외 사업장에 종사하는 노동자의 노동기본권(국제노동기준)을 존중하며, 해당국가의 노동법을 준수하고 노동조합의 활동을 탄압하는 부당노동행위를 하지 않는다.

**제 16 조 【ESG경영 도입】**

회사는 사회경제적 변화에 따라 ESG경영을 적극 도입하며 세부내용을 아래와 같이 합의한다.

**1) 환경(Environmetal)**

회사는 기후변화 및 탄소배출 축소를 위해 국제기준을 준수할 수 있도록 한다.

노사는 회사의 지붕 및 주차장을 활용하여 재생에너지 설치지원을 위해 지자체에 조례가 재정 될 수 있도록 공동 요구한다.

기존 사회공헌기금 조정을 통하여 지역의 환경문제에 대한 지원을 배치한다.

**2) 사회(Social)**

회사는 인권, 성별평등 및 다양성을 존중하고, 지역사회의 사회적 책무에 최선을 다한다.

**3) 지배구조(Governance)**

회사는 기업의 경영투명성을 통한 지속가능한 계획과 기후환경과 관련된 내용 및 그 세부 사항은 관련법에 따라 공시하여야 한다.

**제 17 조 【지역소외계층 지원을 위한 사회공헌기금 마련】**

- ① 사용자협의회는 지역 소외계층 및 취약계층 지원을 위한 사회공헌기금을 마련한다.
- ② 사회공헌기금의 출연은 아래와 같이 한다.

기준표	기준 (종업원 수)	금액
	200명미만	200만원
201명~300명	500만원	
301명~400명	600만원	
401명~500명	700만원	
501명 이상	1,100만원	

- ③ 노사공동운영위를 구성하여 기금조성 및 운영 등의 세부안을 매년 12월 말까지 노·사간 합의를 통해 결정한다.

## 제 4 장 인사

### 제 18 조 【인사원칙】

회사는 직원의 채용, 승진, 승급, 휴직, 전직, 전보, 배치전환, 징계, 해고 등에 대한 제반 인사를 함에 있어 조합원임을 이유로 차별대우를 하지 않는다.

### 제 19 조 【채용】

직원의 신규채용은 공개채용을 원칙으로 하고, 채용인원과 전형 방법을 공개하며, 그 절차를 공정하게 처리하여야 한다.

### 제 20 조 【수습기간과 임시직의 사용제한】

- ① 회사는 직원을 채용할 때의 수습기간은 3개월을 초과할 수 없다. 단 경력자는 수습 기간을 두지 않는다.
- ② 회사는 채용자에 대한 수습 기간의 대우는 원칙적으로 정규직과 동등하며, 수습기간은 근속 년 수에 포함한다.
- ③ 회사는 비정규직을 정규직으로 전환 할 경우 수습 기간을 두지 않는다.

### 제 21 조 【승진 승급】

승진과 승급은 모든 직원에게 차별 없이 공정하게 적용되어야 한다.

### 제 22 조 【정년】

- ① 회사는 조합원의 정년을 만 60세 이상으로 한다.

### 제 23 조 【공가】

- ① 회사는 조합원이 다음 각 호의 사항을 수행하기 위하여 필요한 시간 또는 일수를 청구하면 이를 거부하지 못하며, 이로 인해 근무하지 못한 시간 또는 일수는 근무한 것으로 간주한다.
  1. 예비군 훈련, 민방위 훈련, 기타 각종 병역의무를 수행할 때
  2. 국회, 법원, 노동위원회, 기타 공공기관에 증인, 참고인, 피고, 원고 등으로 출두할 때
  3. 행정안전부장관이 임시 공휴일로 지정할 시 해당자에 한해 유급으로 인정하며, 지자체장 및 국회의원 보궐선거, 주민소환 투표는 투표자에 한해 2시간 이내에서 유급을 인정한다.
  4. 천재, 지변 등의 사유로 출근이 불가능할 때  
(교통차단과 관련하여 객관적인 사실 확인 시 적용한다.)
- ② 주야간 근무 또는 1,2조 근무를 마치고 예비군 훈련 또는 민방위 훈련을 받을 때는 훈련시간을 근무로 간주하며, 시간이 4시간 이상일 때는 당일 근무한 것으로 간주한다. 민방위 훈련(1시간)후 주간 또는 1조 정상출근 시 훈련 시간을 정상근로시간으로 인정한다.
- ③ 병역법에 의한 징병검사를 받을 때는 당일의 유급휴가를 부여한다. 단, 원거리 자에 대해서는 필요 시 추가 유급 휴가를 준다.

### 제 24 조 【휴직자의 처우】

- ① 회사는 휴직자의 지위에 있는 자에게 성과금 및 노사합의된 금품을 지급할 수 있다.

## 제 25 조 【공직취임 인정】

회사는 선출직 공직(기초단체장, 기초의원)에 당선된 조합원에 대하여는 취임기간 동안은 계속 근로연수로 인정하고 어떠한 불이익 처우도 하지 않는다.

## 제 5 장 고용안정

### 제 26 조 【고용안정】

- ① 회사는 회경영상 조합원의 고용과 임금체계 개편이 필요할 시, 반드시 전국금속노동조합과 보충교섭을 실시하며, 사업장 노사협의회 및 고용안정위원회에서 합의하지 않는다.
- ② 회사는 직무능력 및 성과평가의 결과만을 이유로 해고할 수 없다.

### 제 27 조 【정년퇴직 관련 신규채용】

- ① 회사는 정년퇴직으로 감소하는 인원에 대해 퇴직 발생 전 신규채용을 완료한다.  
(단, 노사간 합의로 유예할 수 있다.)

### 제 28 조 【이주노동자】

- ① 회사는 이주노동자를 고용하고자 할 때에는 조합과 사전에 합의해야 하며, 이주노동자의 채용을 이유로 내국인 노동자를 감원하거나 그 업무를 대체해서는 아니 된다.
- ② 노사는 이주노동자의 고충 사항이 발생할 시 상담 할 수 있으며, 고충 처리를 위해 필요한 조치에 대해서 논의한다.

### 제 29 조 【경영상 이유에 의한 해고의 제한】

- ① 회사가 긴박한 경영상의 사유로 종업원을 해고하고자 할 때는 적어도 90일 이전에 조합에 통보하고 조합과 사전 합의 하여야 한다. 이때 회사는 경영악화의 사유 및 구체적인 해결방안을 노동조합에 제출하여야 하며, 동시에 현 수준의 고용유지를 위한 해고회피 방안, 최후의 수단으로서 해고 대상 선정기준과 방법, 해고 대상자 수와 예정일, 보상금 등 관련된 모든 자료를 조합에 제공하여야 한다.
- ② 1항에서 “긴박한 경영상의 사유”란 기업의 도산 등으로 더 이상 근로관계의 존속을 기대할 수 없을 정도로 급박한 경우”를 말한다.
- ③ 긴박한 경영상의 사유로 해고를 하기에 앞서 회사는 인건비 이외 비용절감, 불요불급한 부동산 등 회사자산의 매각 등을 선행하여야 하며, 그 이후 경영방침이나 작업방법의 합리화, 연장노동시간 제한과 정상 노동시간단축, 신규채용 중단, 교육훈련 및 재훈련을 통한 다른 부서로의 전환배치나 사외파견, 순환업무, 일시휴업, 근무교대제의 개편 등 고용을 유지하기 위한 모든 노력을 기울여야 한다.
- ④ 3항에서 규정한 고용유지 노력만으로 근로기준법 제 24조의 해고회피 노력의무를 다 한 것으로 간주 되어서는 아니되며, 노사가 합의 한 해고 회피방안을 성실하게 이행 할 수 있도록 노력한다.
- ⑤ 성실한 해고회피 노력에도 불구하고 경영상 이유에 의한 해고가 불가한 경우 회사는 노동자의 연령, 근속년수, 부양 가족수 등을 종합적으로 고려하여 조합과 합의하여 합리적인 해고 대상 선정기준을 정하며, 대상자를 공정하게 선정하여야 한다.
- ⑥ 경영상 또는 천재지변에 의한 해고가 불가피할 경우, 회사는 3개월 전에 해고 예고를 해야하며, 해고수당(보상금)은 10년 미만자는 3개월분 이상, 10년 이상자는 5개월분 이상의 평균임금을 지급한다.

- ⑦ 경영상의 사유로 인한 해고 이후 3년 동안은 해당 업무를 파견 노동자나 임시직 등 비정규 노동자로 대체해서는 아니된다.
- ⑧ 회사는 경영상의 이유로 인한 해고 이후 3년 이내에 신규채용을 하고자 할 경우 이들 정리 해고자들을 우선적으로 재고용하여야 한다.

**제 30 조 【퇴직금 등 임금채권 보전조치】**

회사는 고용유지 노력 및 해고 회피 노력기간 동안에는 경영악화 이전의 정상적인 상태를 기준으로 퇴직금을 산정하여야 하며, 퇴직금 및 임금채권에 대한 보전조치를 취해야 한다.

**제 31 조 【퇴직자 연차 유급휴가 특례】**

- ① 회사는 정년퇴직하는 조합원이 마지막 근무년도에 1년간 8할이상 출근할 경우 그해 근무에 대한 대가로서 연차 휴가 청구권이 발생하며 회사는 이를 수당으로 지급한다. (입사일 기준 사업장 제외)

**제 32 조 【회사의 분할, 합병, 양도, 승계의 의무】**

- ① 회사는 매각, 분할(인적분할, 물적분할, 지주회사), 합병, 양도, 분사, 아웃소싱 하고자 할 때 90일 전에 조합에 통보하고, 조합과 반드시 합의하여야 하며, 조합원의 고용안정, 노동조건, 근속년수, 단체협약 및 노동조합 승계에 관련된 사항은 조합과 합의 한다.
- ② 회사는 회사를 매각, 분할(인적분할, 물적분할, 지주회사), 합병, 양도, 분사, 아웃소싱 하고자 해당 계약서를 체결할 때 사전에 계약 내용을 노동조합에 통보하고, 계약체결과정에서 조합의 요구가 반영될 수 있도록 보장한다.

**제 33 조 【회사의 정리해산, 이전, 업종전환】**

- ① 회사는 회사의 정리해산, 이전, 또는 업종전환으로 발생하는 해고 또는 감원의 충격을 최소화 하기 위해 적어도 120일 전에 이를 조합에 통보해야 하고, 그 구체적 사항에 대해서는 조합의 사전합의를 얻어야 하며, 감원이 발생할 시, 고용보험과 연계하여 전직훈련과 취업 알선을 통한 재취업을 보장해야 한다.
- ② 회사는 회사의 정리해산, 이전 또는 업종전환으로 해고 또는 감원이 발생할 시 일체의 체불임금을 통화로서 청산하고, 직원의 생계보장과 직장 이전을 위한 준비금으로 평균임금의 3개월분 이상을 지급한다.

**제 34 조 【사내하청의 사용제한과 불법파견 금지】**

- ① 회사는 사내하청을 확대 운영하지 않는 것을 원칙으로 하며, 향후 운영방안에 관해서는 각 사별 노사가 합의하여 결정토록 한다.
- ② 회사는 신규채용 필요 시 동일직종의 사내하청노동자가 채용 결격사유가 없는 한 우선 채용한다.
- ③ 사내하청에서 정규직으로 채용할 경우 수습기간을 두지 않는다.
- ④ 회사는 사내하청노동자에게 동일한 작업복이 지급되도록 하고 복리후생시설을 공동으로 사용하도록 한다.
- ⑤ 회사는 사내하청업체가 근기법, 산안법, 산재보상법, 기타노동관계법에 위반치 않도록 지도 감독한다.
- ⑥ 사내하청노동자의 퇴직금, 연월차, 생리휴가, 주휴, 법정공휴일 등에 대하여 노동관계법이 준수되도록 한다.
- ⑦ 회사는 사내하청노동자가 정규직으로부터 인격적 모멸감과 차별감을 느끼지 않도록 예방교육을 하고 지도 감독한다.
- ⑧ 회사는 사내하청업체에게 사내하청노동자와 정규직과의 차별을 단계적으로 개선토록 지도, 감독한다.
- ⑨ 회사는 경영상의 부득이한 사유로 일부 부서나 생산물량을 외주 또는 하도급으로 전환하고자 할 때에는, 사전에 조합에 통보하고 조합원의 고용과 근로조건에 관한 사항은 조합과 합의하여 이를 추진한다.

### 제 35 조 【해외 생산품 반입 금지】

회사는 국내 생산품에 대한 해외 물량 국내 반입 시 반드시 조합과 사전 합의 후 진행하여야 한다.

## 제 6 장 임금 및 복지

### 제 36 조 【통상임금 산정 기준】

회사는 통상임금 산정 시 통상수당에 대한 기준시간을 209시간으로 하며, 2015년 1월 1일부터 시행한다.

단, ① 상여금을 통상임금에 포함하는 사업장은 각사 보충교섭에 따른다.

② 통상임금 산정방식의 기본급 적용은 기존 사업장 방식에 따른다.

### 제 37 조 【수당】

① 회사는 조합원 1인당 월 7,500원의 수당을 지급한다.

(단, 비통상 수당이며 적용 시점은 2019년 1월 1일부로 한다)

### 제 38 조 【임금체계 개편 및 임금 저하 금지】

① 회사는 임금체계 또는 직제를 개편하려 할 때에는 사전에 조합과 합의 후 실시한다.

② 회사는 전 조합원의 임금체계를 개편할 때 기존의 임금 수준을 저하하지 않는다.

③ 회사는 조합원의 근로시간 및 임금,임금체계와 관련한 사항을 노사협의회 근로자대표나 특정 직군.직종.부서의 부분 근로자대표가 아닌 조합과 합의해 실시한다.

### 제 39 조 【휴업 지불】

회사는 다음의 사유로 휴업하는 경우에는 사전에 조합과 합의하여 통상임금의 100% 이상을 지급한다.

① 정전, 단수로 인한 휴업 기간

② 원자재, 연료의 수급 부족, 기계 보수 및 점검으로 휴업하는 기간

③ 기타 근로기준법상 회사의 귀책 사유로 휴업하는 기간

④ 천재지변은 노사 쌍방 협의 후 결정한다.

### 제 40 조 【통근편의】

① 회사는 직원의 출퇴근 통근버스를 무상으로 운행하며 운행노선과 운행시간, 통근버스의 증차 및 감축 운영을 요할 시 조합과 사전에 합의하여 결정한다.

② 조합이 전 조합원을 대상으로 실시하는 자체 행사 등으로 교통편의를 요청할 때 회사는 교통편의 제공한다.

### 제 41 조 【급식】

① 회사는 직원에게 양질의 급식을 무상으로 제공한다.

② 물가 상승 폭이 커 급식의 질이 떨어질 우려가 있을 때는 노사협의로 결정한다.

### 제 42 조 【근무복 등】

① 회사는 조합원에게 작업복, 안전화 등의 근무복을 무상 지급한다.

② 작업복, 안전화 등의 근무복은 양질의 제품을 노사협의하여 제공한다.

### 제 43 조 【취미활동 지원】

회사는 조합원이 건강한 체력유지 및 심신단련과 문화적 향상을 위한 사내 서클 활동을 지원한다. 단, 구체적인 사항은 별도규정으로 정한다.

#### 제 44 조 [자기 개발 지원]

회사는 만 55세부터 정년퇴직 전까지 자기개발을 위한 자격취득을 위해 한국산업인력공단에서 관리하는 자격증을 취득 시 국비지원금 외 본인부담금(훈련비) 100%를 지원한다. (퇴직시까지 최대 3종목, 연간한도 30만원, 증빙자료 제출)

### 제 7 장 노동시간·휴일·휴가

#### 제 45 조 [노동시간]

- ① 노동시간은 1일 8시간, 1주 40시간을 기준 노동시간으로 하며 1주 5일 근무를 기본으로 한다.
- ② 18세 미만자는 1일 7시간 1주 35시간을 기준 노동시간으로 한다.
- ③ 유해 위험작업장으로 판명된 작업장은 1일 6시간, 주 30시간을 기준으로 한다.
- ④ 노동시간이라 함은 실제 작업 시간·작업 준비 시간·교대시간·조회시간·청소시간·교육시간·체조시간 등 회사의 통제 하에 있는 시간과 회사가 주관하는 각종 행사 시간을 말한다.
- ⑤ 회사는 기준노동시간(제1항의 1일 8시간, 주 40시간, 제2항의 1일 7시간 1주 35시간, 제3항의 1일 6시간 1주 30시간)을 초과하는 노동시간에 대해서는 연장노동수당을 지급해야 한다.

#### 제 46 조 [비정규 노동자의 노동시간 및 노동조건]

회사는 사내 비정규직 근로자의 근무시간을 1일 8시간, 1주 40시간, 1주 5일 근무를 기준으로 하여 2006년 9월 1일부로 시행한다. 단, 주 5일제를 시행함에 있어 기존의 임금 및 근로조건을 저하할 수 없다.

#### 제 47 조 [주간연속 2교대제 시행과 실 노동시간 단축]

- ① 회사는 노동자의 건강권 확보와 일자리 창출, 노동시간 단축을 위해 심야노동 철폐와 근무형태 변경을 실시함을 원칙으로 한다.
- ② 주간연속 2교대제는 충고용 보장과 일자리 창출, 적정 노동 강도 유지의 원칙 아래 실시한다.
- ③ 회사는 노동자의 건강권 확보를 위해 초과 노동시간 제한을 통해 실근로시간을 단축한다.
- ④ 교대제 변경이 될 경우 생활임금을 보장하기 위한 월급제를 시행함을 원칙으로 한다.
- ⑤ 주간연속2교대제 시행 시기는 완성차(현대, 기아차 등)시행 후 1년 이내에 시행하며 세부사항에 대해서는 근무형태변경 추진위원회를 구성하여 결정한다. 다만, 주간연속2교대제 시행 준비 부족으로 인해 시행 시기 연장이 불가 피할 경우 노사 합의를 통해 연장할 수 있다.

#### 제 48 조 [유급휴일]

- ① 노동절, 노조창립일, 회사창립일이 삼일절, 어린이날, 광복절, 개천절, 한글날이 토, 일요일과 중복될 시 직전 또는 직후 소정근로일에 유급휴일을 부여한다.
- ② 조합 창립기념일 2월8일이 설 휴무와 중복될시 1일의 유급휴가를 추가한다.

## 제 8 장 남녀평등과 모성보호

### 제 49 조 【남녀평등과 모성보호】

- ① 회사는 헌법의 평등이념과 남녀고용평등법 등에 따라 고용에 있어 특정성을 이유로 직·간접적인 불이익한 처우를 하지 않고 남녀의 평등한 기회와 대우를 보장하여야 한다.
- ② 조합과 회사는 모성보호나 현존하는 차별을 해소하기 위하여 여성을 우대하는 것을 남녀차별로 보지 아니하며 남녀평등을 달성하기 위한 다양한 여성 우대 제도를 도입한다.
- ③ 회사는 직원이 행정기관 또는 사법기관, 그에 준하는 기관으로부터 차별을 인정받았을 경우 원상회복 또는 시정하여야 한다.

### 제 50 조 【모집과 채용】

회사는 모집과 채용에 있어서 채용 기회, 면접, 고용 형태 등에서 성에 따른 차별을 하지 않고 남녀에게 평등한 기회를 보장한다.

### 제 51 조 【임금】

- ① 회사는 남녀 간 차별을 하지 아니하며, 동일 가치의 노동에 대하여는 동일한 임금을 지급한다.
- ② 회사는 임금 외에 복지후생에 있어서 성차별을 할 수 없다.

### 제 52 조 【교육훈련】

- ① 회사는 교육훈련에 있어서 여성 직원을 남성 직원과 차별대우하지 않는다.
- ② 회사는 교육훈련 대상자 선정 시 여성 직원을 제외하거나 남성 직원에 비해 불리한 조건을 부과 하지 않도록 한다.
- ③ 회사는 직무수행에 필요한 교육훈련의 내용에 있어서 여성 직원인 것을 이유로 차별하지 않는다.

### 제 53 조 【배치】

- ① 회사는 업무배치에 있어서 여성 직원을 남성 직원과 차별대우하는 행위를 하지 않는다.
- ② 회사는 여성 직원에게 혼인, 임신, 출산, 연령 등의 이유로 노동 장소, 노동계약, 고용형태 등 노동조건을 불이익하게 변경해서는 안 된다.

### 제 54 조 【승진, 승급】

- ① 회사는 승진, 승급에 있어서 여성 직원인 것을 이유로 남성 직원과 차별대우하는 행위를 하지 않는다.
- ② 회사는 승진, 승급에 필요한 기회, 조건, 절차에 있어서 성에 의한 차별을 하지 않는다.
- ③ 회사는 승진 승급 시 여성 직원이라는 이유로 불리한 처우를 받았다고 생각하는 경우가 있을 경우 관련법에 따라 처리한다.

### 제 55 조 【정년·퇴직】

- ① 회사는 정년, 퇴직에 있어 여성 직원인 것을 이유로 차별하지 않는다.

- ② 회사는 혼인, 임신, 출산, 유산 등을 이유로 퇴직을 강요하거나 해고할 수 없다.
- ③ 회사는 혼인, 임신, 출산 등을 퇴직사유로 예정하는 근로계약을 체결하거나, 각서, 구두 약속을 받는 행위를 하지 않는다.
- ④ 회사는 합리적이고 공정한 기준 없이 사내 부부나, 맞벌이 부부, 여성 집중 부서를 퇴직의 우선순위로 삼을 수 없다.

**제 56 조 [직장 내 성폭력 예방 및 금지]**

- ① 직장 내 성폭력, 폭언·폭행이라 함은 사용자, 다른 노동자 및 업무에 관련한 제3자에 의한 강간, 강제추행, 준 강간, 준 강제추행 등의 행위와 원하지 않는 성적 의미가 포함된 육체적, 언어적, 시각적 표현이나 표현물에 의한 각종 형태의 성희롱 및 폭언·폭행을 말한다.
- ② 회사는 직장 내 성폭력, 폭언·폭행을 예방하기 위해 연 1회 이상 정기적인 교육을 실시한다. 단, 교육 강사 선정 시 조합 추천인도 포함 적극 검토 후 선정하며, 시기와 방법 등에 대하여는 조합과 합의하여 실시한다.
- ③ 직장 내에서 성폭력, 폭언·폭행 사건에 대한 진정이나 해결의 요구가 들어올 경우에 회사는 즉시 남녀고용평등위원회를 통하여 그것을 조사하고 즉각적이고 효과적인 시정조치를 취하여야 한다.
- ④ 성폭력, 폭언·폭행을 행사한 자에 대해서는 직위·직급을 막론하고 조합 대표가 참여하는 징계 위원회에 회부하고, 신속한 징계조치를 취해야 한다.
- ⑤ 사건이 접수되는 즉시 피해자에 대해서는 피해자 보호를 위하여 조사과정에서 피해자에 대한 유급보호 휴가나 가해자에 대한 격리조치를 취해야 한다.
- ⑥ 회사는 성폭력, 폭언·폭행 피해자를 조사할 경우에는 피해자의 모든 발언을 심각하고 진지하게 청취하고 모든 비밀을 지키며 피해자와 증인을 가해자의 보복으로부터 보호하여야 한다.
- ⑦ 회사는 성폭력 사건 이후 가해자가 피해자와의 접촉을 시도하거나, 제3자에 의해 피해자를 음해하는 등 부당한 피해를 주는 행위가 발생했을 경우 이를 '2차 성폭력 가해'로 규정하고, 그 처리에 대해서는 3, 4, 5, 6항에 준하여 처리한다.
- ⑧ 직장 내 성폭력, 폭언·폭행을 이유로 피해자에게 해고 기타 불이익한 조치를 취하여서는 아니 된다.

**제 57 조 [야업 금지]**

임신 중인 여성에 대해서는 야간노동을 시키지 않는다.

**제 58 조 [단독업무 금지]**

- ① 회사는 노동자의 안전을 확보하기 위해 노사가 합의한 유해, 위험작업 수행 노동자의 단독업무를 금지하고 2인 1조로 근무 한다. (본 항의 적용은 비정규직 및 이주노동자를 포함한다.)
- ② 단독업무 금지를 위한 추가인력은 신규채용한다.

**제 59 조 [연장노동]**

- ① 회사는 임신 중이거나 산후 1년 미만의 여성 직원에 대해 본인의 동의 없이 시간 외, 야간, 휴일 노동을 시킬 수 없다.
- ② 회사는 임신 중인 여성 직원이 요구할 경우 본인의 의사에 따라 경미한 작업으로 배치 전환하여야 한다.

**제 60 조 [유사산 보호 휴가]**

- ① 임신기간이 16주 미만의 경우 10일의 유사산 보호 휴가를 유급으로 부여한다. 단, 의료기간의 진단서를 첨부한다.
- ② 임신기간이 16주 이상의 경우 관계 법령에 따른다. 단, 의료기간의 진단서를 첨부한다.

### 제 61 조 【배우자 유산휴가】

- ① 회사는 조합원이 배우자의 사상을 이유로 진단서를 첨부하여 휴가를 청구하는 경우에 배우자의 임신기간이 16주 미만이면 5일, 16주 이상 28주 미만이면 7일, 28주 이상이면 10일의 유급 휴가를 주어야 한다.
- ② 본 휴가는 비정규직에게도 적용한다.

### 제 62 조 【배우자 출산휴가】

- ① 배우자 출산휴가를 20일 유급으로 인정한다.
- ② 배우자 출산휴가는 배우자가 출산한 날부터 120일이 지나면 사용할 수 없다.
- ③ 배우자 출산휴가는 3회에 한정하여 나누어 사용할 수 있다.

### 제 63 조 【태아정밀조사】

- ① 해당 조합원이 건강한 출산을 위해 태아정밀조사(양수검사)를 진행할 경우, 검사가 필요하다는 의사 소견서를 제출할 시 정액(개인별 10만원)으로 지원하고, 검사를 하기 위한 시간 할애를 유급으로 인정한다. 단, 검사(양수검사)는 임신 시 1회에 한한다.

## 제 9 장 노동안전보건

### 제 64 조 【노동안전보건】

- ① 노동자의 안전 확보에 대한 책임은 회사에게 있으며 회사는 노동자의 안전 확보와 건강을 유지, 증진 시키기 위해 최선의 노력을 하여야 한다.
- ② 회사의 최선의 노력에 따른 안전 확보 상태란 위험이 없는 상태이거나 위험원인이 있더라도 노동자가 피해를 받는 일이 없도록 대책이 세워져 있고 그런 사실이 확인된 상태를 말한다. 단지, 재해나 사고가 발생하지 않고 있는 상태를 안전이 확보된 상태라고 할 수 없으며, 잠재 위험 예측을 기초로 대책이 수립되어 있어야만 안전이 확보된 상태라 할 수 있다.
- ③ 회사는 유해·위험요인에 의해 노동자에게 사고나 질병이 발생 되지 않도록 해야 하며, 잠재적 위험요인에 의해 노동재해가 발생 되지 않도록 잠재 위험을 예측하여 대책을 수립하는 예방조치를 취해야 한다.
- ④ 회사는 예산, 인력, 제도 면에서 안전보건의 최우선할 수 있도록 조치해야 하며, 안전제일의 원칙이 경영의 어떤 원칙보다 우선해야 한다.

### 제 65 조 【산업안전보건위원회】

조합과 회사는 산업안전보건 관련 사항을 심의·의결하기 위하여 다음과 같이 산업안전보건위원회를 설치 운영한다. 단, 사업장이 여러 지역으로 나뉘어 있는 경우에는 각 사업장에도 산업안전보건위원회를 설치 할 수 있다.

- ① 산업안전보건위원회는 노사 동수를 구성하며, 인원수는 사업장 단체협약을 기준으로 한다.
- ② 위원회는 분기별로 정기회의를 개최하며, 양측 간사 중 어느 일방의 요청이 있을 시 임시회의를 7일 이내에 개최 한다.
- ③ 위원회는 산업안전보건법에 규정된 사항을 심의·의결하며 합의된 사항은 단체협약과 동일한 효력을 지닌다. 단 회사는 산업안전보건과 관련된 노동부의 감독상 조치에 대하여 즉시 산업안전보건위원회에 보고하고 조합원들이

알 수 있도록 조합원들의 왕래가 빈번한 식당, 휴게실 등에 1주일 이상 게시하여야 한다.

- ④ 회사는 회사 내 산업안전보건 정책을 시행하기 전에 본 위원회의 심의·의결을 거쳐야 한다. 단, 회사는 감독상 조치에 대한 대책수립을 산업안전보건위원회에서 심의·의결한 후 노동부에 보고해야 한다.
- ⑤ 회사는 조합 비전임 위원의 회의 준비 및 회의 참석 시간은 근무한 것으로 간주한다.
- ⑥ 산업안전보건위원회의 운영과 관련된 제반 사항은 별도의 운영 규정을 두어 시행한다.

### 제 66 조 [안전보건관리자의 임면]

- ① 회사는 산업안전보건법과 동법 시행령에 의거 안전보건관리책임자, 관리감독자, 안전관리자, 보건관리자, 산업보건의, 안전보건총괄책임자를 선임하여야 한다.
- ② 회사는 제1항의 안전보건관리자의 수와 자격·직무·권한 등에 대하여 산업안전보건위원회의 심의·의결을 거쳐야 한다.
- ③ 회사는 제1항의 안전보건 관계자가 개진한 조치사항에 대하여 법 제20조에 의거 조속히 이행해야 한다.
- ④ 회사는 안전보건관계자의 의견 개진 또는 활동 등을 이유로 승진, 승급 등 일체의 불이익을 주어서는 아니 된다.

### 제 67 조 [명예산업안전감독관]

- ① 회사는 조합의 자발적인 재해예방업무 참여를 촉진하기 위해 명예산업안전감독관제도를 활성화한다.
- ② 조합은 회사의 의견을 들어 관할 노동관서에 명예산업안전감독관을 추천하며 사업장이 여러 지역으로 나뉘어 있는 경우에는 각 사업장에서도 추천한다.
- ③ 회사는 산업안전보건법에 규정된 명예산업안전감독관의 업무수행을 위해 명예산업안전감독관이 요청한 활동시간을 보장하여야 한다. 또한, 다음의 경우에는 명예산업안전감독관이 행한 작업중지에 대해 어떤 불이익도 주어서는 안 된다.
  - 1. 중대재해가 발생했을 경우
  - 2. 중대재해발생의 위험성이 있을 경우
- ④ 회사는 명예산업안전감독관이 업무에 필요한 교육수강을 요청할 때에는 이를 적극 보장하여 비용을 지급하고 그 시간은 근무시간으로 인정한다.
- ⑤ 회사는 명예산업안전감독관의 활동 등을 이유로 승진, 승급 등 일체의 불이익도 주어서는 아니 되며 노동조합의 동의 없이 해고 등 어떠한 징계도 할 수 없다.

### 제 68 조 [안전보건규정 및 수칙개정]

회사는 안전보건관리규정을 작성 또는 변경하고자 할 때는 산업안전보건위원회의 심의·의결을 거쳐야 하며 이를 조합원에게 교육·홍보시킨다.

### 제 69 조 [노동조합의 안전보건활동 보장]

- ① 회사는 조합의 산업안전보건활동이 조합원의 안전과 건강 유지 및 회사의 발전에 반드시 필요함을 인정하여 다음 각 호의 활동을 보장한다.
  - 1. 회사 내 재해원인, 물질별 유해인자, 공정별 재해요인, 작업환경 등 기초조사
  - 2. 회사 내 작업상 안전 및 환경개선을 위한 대외활동
  - 3. 산업안전보건 표어, 현수막 부착 등 홍보활동
- ② 회사는 노동조합이 1항의 활동에 필요한 경비와 협조를 요청할 시 이에 적극 협조한다.

### 제 70 조 [안전보건 교육]

- ① 회사는 안전보건교육을 관련법에 준하여 월 2시간 집체교육을 실시하여야 하며 조합에서 강사추천 시 분기별 1회 우선 배정한다.
- ② 교육 관련 제반 비용은 회사가 부담하며, 강사소개서 및 교육 자료는 노사 공유한다.
- ③ 회사는 신규채용 또는 새로운 기계 도입, 배치전환으로 새로운 직무를 담당하게 되었을 때 8시간 이상, 유해위험 부서에 배치되었을 때 16시간 이상 안전보건교육을 실시하여야 한다.
- ④ 회사는 외부에서 산업안전보건교육이 있을 시 노동조합 산업안전보건위원과 명예산업안전감독관을 최우선적으로 참석시킨다.
- ⑤ 회사는 사내하청업체의 안전보건 교육이 관련법에 준하여 시행되도록 지도, 감독한다.

### 제 71 조 [안전보호 장구]

- ① 회사는 보호장구를 사용하지 아니하더라도 조합원 및 사용노동자가 유해·위험작업장으로부터 보호를 받을 수 있도록 설비개선 등 필요한 조치를 하여야 한다.
- ② 회사는 작업의 성격에 따라 필요한 안전보호장구를 직원에게 무상으로 지급하며 산업안전보건법 제83조에 의한 검정 합격품을 사용하여야 한다.
- ③ 안전보호장구를 지급할 때는 산업안전보건위원회가 지급기준, 품목 등을 심의, 결정하고 노사 합동으로 검수한다.

### 제 72 조 [작업환경 측정]

- ① 회사는 산업안전보건법 제24조, 제125조 등 관계법령이 정하는 바에 따라 조합의 입회하에 작업환경측정을 실시하여야 한다.
- ② 회사는 사전에 산업안전보건위원회를 개최하여 측정기관, 측정목적, 방법, 내용 등을 합의하여야 한다.
- ③ 조합은 측정 전 계획에 대하여 전문가로부터 자문을 받을 권리가 있고, 회사는 자문의견을 산업안전보건위원회의 의결을 거쳐 작업환경측정에 반영하여야 한다.
- ④ 회사는 조합이 안전보건문제에 대한 조사, 작업환경측정 등 예비활동을 하고자 할 때 이를 적극 보장하여야 한다.
- ⑤ 회사는 작업환경 측정 실시 전 측정기간, 방법, 항목, 장소 등 선정을 위한 예비조사를 실시해야 하며, 작업환경 측정 실시 후 그 결과를 문서로써 조합에 통보하고, 조합간부 및 조합원에게 설명회를 개최하여야 한다.
- ⑥ 회사는 작업환경 측정결과 이상이 발견되었을 경우 산업안전보건위원회의 의결을 거쳐 당해 시설 및 설비의 설치 또는 개선 등 적절한 조치를 하여야 한다.
- ⑦ 회사는 작업환경 측정보고서 및 작업환경 측정과 관련된 제반 자료를 5년간 보존하고, 발암성확인물질에 대한 기록이 포함된 서류는 30년간 보존해야 하며, 조합 또는 해당 부서 직원의 청구가 있을 시 이에 응한다.

### 제 73 조 [환경측정기구 구입]

- ① 사용자협의회는 안전보건 점검 활성화와 산업재해 예방 업무를 촉진하기 위해 지부장이 요청할 때 안전보건 점검 및 평가 장비(소음계, 열선풍속계, 조도계, 스모그테스터, 온·습도계)를 활용할 수 있도록 제공한다.
- ② 조합에서 환경측정기구 사용 시 경주지역 집단교섭 참여 사업장 대표회사에 요청하고, 대표회사는 이에 대한 책임을 진다.

### 제 74 조 [건강진단]

- ① 회사는 산업안전보건법 제24조, 제129조, 제130조 등 관계법령에 따라 조합의 입회 아래 건강진단을 실시하여야 한다.

- ② 회사는 사전에 산업안전보건위원회를 개최하여 검진기관, 검진항목, 내용 등을 합의하여야 한다.
- ③ 채용 시 건강진단은 채용 시, 일반건강진단은 연 1회 이상, 특수건강진단은 6개월에 1회 이상 실시한다.
- ④ 회사는 고용노동부 고시 제2012-31호(화학물질 및 물리적 인자의 노출기준)에 명시된 발암성 물질 및 CMR(변이원성, 생식독성)에 대해 특수건강검진을 실시한다.
- ⑤ 회사는 작업으로 인한 건강장해가 우려되는 조합원에 대해서는 산업안전보건위원회의 의결에 따라 법으로 정해진 건강진단 검진항목 이외에 추가로검사를 실시하여야 한다.
- ⑥ 회사는 여성 노동자의 경우, 종합 검진이 여성질환 예방을 위해 자궁암, 유방암 등 여성 관련 암 검사, 골밀도 조사 등을 추가 항목으로 검진하고, 비용은 회사가 부담한다.
- ⑦ 회사는 건강진단 결과에 대하여 담당의사로 하여금 직원 당사자에게 설명하도록 한다.
- ⑧ 건강진단 비용은 회사가 부담하고 진단에 소요되는 시간은 근무한 것으로 간주한다.
- ⑨ 회사는 조합원이 근속 10년 이상 또는 만40세 이상일 경우 2년에 1회 종합검진 비용을 부담한다. (배우자 포함)
- ⑩ 회사는 종합검진 시 조합원과 배우자에 대하여 종양표지자 검사를 추가하여 진행하며 비용은 회사가 부담한다.

### 제 75 조 【임시건강 진단】

- ① 회사는 다음 각 호에 해당하는 경우 임시건강진단을 실시하여야 한다.
  - 1. 건강진단 결과 또는 작업 중인 직원이 호소하는 특히 주목되는 질병이 있는 경우
  - 2. 유해물질이 다량 누출되어 건강진단을 필요로 하는 경우
  - 3. 원인불명의 건강장해 또는 특이한 질병 등이 발생한 경우
  - 4. 작업환경 측정결과 노출기준을 초과하는 경우
  - 5. 명예산업안전감독관이 요청하는 경우
  - 6. 기타 노동조합이 조합원의 건강을 보호할 목적으로 요청하는 경우
- ② 임시건강진단의 검진기관, 검사항목, 검진결과에 따른 사후조치 등에 대하여 산업안전보건위원회의 의결에 따라 실시하고 소요비용은 회사가 부담한다.

### 제 76 조 【건강진단의 사후조치】

- ① 회사는 건강진단 종료 후 1개월 이내에 건강진단 결과를 산업안전보건위원회에 보고해야 하고 심의·의결을 거쳐 필요한 사후조치를 신속히 실시하여야 한다.
- ② 회사는 건강진단 결과 직업병에 이환된 자가 발생하였을 경우 산재보험에 의한 요양신청과 해당 부서의 작업환경 개선에 만전을 기하여야 한다.
- ③ 회사는 건강진단 결과 건강관리상 주의를 요하는 자(C판정)와 일반 질병에 이환된 자(D2)로서 기존의 노동을 계속할 경우 병세가 악화될 우려가 있는 직원에 대해서는 경미한 작업으로 배치전환하고 노동시간 단축 등 필요한 조치를 취해야 하며, 임금 등 노동조건은 종전보다 저하되어서는 아니 된다.
- ④ 회사는 요주의자(C1) 및 요소전자(D1)가 근무 중 치료를 요하는 경우 작업시간 내 건강관리를 받을 수 있는 시간과 경비를 지원하여야 한다.
- ⑤ 회사는 특수건강진단 결과 필요하다고 인정될 때는 임시작업환경측정을 실시하여야 한다.
- ⑥ 회사는 건강진단결과 보고서, X선 사진 판독소견서 등 건강진단과 관련된 모든 자료를 10년 이상, 발암성은 30년 이상 보존하고 본인의 청구가 있을 시 본인과 관계되는 자료를 제공하여야 한다.
- ⑦ 회사는 요양을 마친 직원이 건강을 회복했을 시 지체 없이 원직에 복귀시키고 정상작업에 적응할 수 있도록 노동 시간과 노동 강도를 조절하여야 하며 재발 가능성이 있을 때는 본인과 합의하여 작업전환 등 필요한 조치를 취해야 한다. 단 임금 등 노동조건은 종전보다 저하되어서는 아니 된다.
- ⑧ 회사는 본인이 건강진단 결과에 이의를 제기할 경우 산업안전보건위원회의 심의/의결을 거쳐 재검진을 받을 수

있고, 소요시간을 근무시간으로 인정하며, 그 비용을 부담한다.

### 제 77 조 【발암물질 사용금지 및 예방, 배상】

회사는 사업장 내 법에서 정한 허용 기준치를 초과하는 발암물질을 사용하지 않는다.

- ① 발암물질 사전예방을 위한 작업장 환경개선의 일환으로 사업장 발암물질 조사사업을 매 2년마다 (짝수년에) 실시한다.
- ② 회사는 발암물질에 대한 안전교육을 반기별 1회(1시간) 실시하고, 샤워장 및 탈의실 등을 설치한다.
- ③ 동일 사업장 내 사내하청 및 비정규직에 대한 발암물질 원칙을 동일하게 적용하고 건강한 (안전한) 제품 만들기를 위해 노력한다.
- ④ 현재 불가피하게 법에서 정한 허용기준치를 초과하는 발암물질을 사용하고 있는 공정은 현장조사를 통해 대체물질 확보 등 노사가 공동으로 대책을 강구한다.
- ⑤ 직업성 암 피해자 배상과 대책을 강구한다.
- ⑥ 발암물질 조사사업 및 작업환경 개선 제반 비용은 회사가 부담한다.

### 제 78 조 【재해인정】

회사는 직원이 건강진단 또는 개인적으로 진찰 받은 결과 다음에 해당하는 질병이 업무와 관련하여 발생한 경우 산업재해보상보험법으로 처리한다.

- ① 채용 시 없던 질병이 발생한 경우
- ② 채용 시 보다 악화된 질병이 발생한 경우
- ③ 직원이 중식시간, 휴게시간 중 사업장 또는 관련사업장 내에서 발생한 재해
- ④ 회사의 행사에 참여하다 발생한 재해
- ⑤ 출퇴근시간에 사회 통념상 이용할 수 있다고 인정되는 경로로 출퇴근하다 발생한 재해
- ⑥ 업무상 출장(과건, 국외출장, 외근 등)에 따른 재해가 발생하였을 경우(교통사고 포함)

### 제 79 조 【재해자 및 질병자의 보상 등】

- ① 회사는 직원이 각종 재해를 당했을 때 보상기준은 산업재해보상보험법 및 관계 법령의 규정 중 재해를 당한 직원에게 유리한 기준을 적용하여 신속히 처리하여야 하며, 이와 별도로 본 협약에서 규정하는 추가 보상을 실시하여야 한다.(단, 본 협약에서 규정하는 보상의 기준은 최소기준이며, 이 외 보상기준은 사업장 단체협약에 준한다.)
  - ② 회사는 산업재해로 치료 중인 조합원에게 산업재해보상보험법 시행규칙 제11조(간병의 범위) 2항에 부합하는 경우 공단에서 지급하는 간병비와 실제 지급된 간병비 차액을 부담한다.
1. (요양 및 휴업보상) 회사는 직원이 업무상 부상 또는 질병으로 요양 중일 때에는 생계보조비로 평균임금의 30%를 임금지급일에 추가 지급한다.

### 제 80 조 【업무상 재해 시 대체 채용】

회사는 조합원이 업무상 사망하였거나 4급 이상의 장애로 퇴직할 시 직계가족 또는 배우자 중 1인에 대해 결격사유가 없는 한 요청일로부터 6개월 이내 특별채용하도록 한다.

### 제 81 조 【산재장애자의 직업재활】

- ① 회사는 업무상 재해로 인하여 장애를 입은 직원이 작업전환으로도 업무복귀가 불가능할 경우 직업재활훈련을 실시해야 한다.
- ② 회사는 직원이 직업재활훈련을 실시하는 동안 임금 및 처우를 정상노동과 동일하게 취급한다.

- ③ 회사는 직업재활훈련을 마친 직원에 대해서는 해당 직원과 합의하에 적당한 부서에 배치하여 근무케 해야 하며 최소 3개월 이상의 직무적응훈련 기간을 두어 무리 없이 직무에 적응할 수 있도록 해야 한다. 이 경우 정상노동과 동일한 임금과 처우를 해야 한다.
- ④ 회사는 위 1항내지 3항의 규정에 따라 재해 직원의 재활훈련과 직장복귀를 시켜야 하며, 이를 위해 필요한 사항은 산업안전보건위원회에서 관련 전문가의 참여하에 심의·의결을 해야 한다.

**제 82 조 【산재은폐 방지 및 재해자 보호】**

- ① 업무상 재해가 발생했을 경우 필요한 제반 응급조치를 취한 후 조합에 통보한다.
- ② 중대재해 및 안전사고, 직업병발생 등의 산업재해 발생이 예상되거나 발생하였을 경우에는 즉시 작업을 중지시키고 노사가 심의 의결한 안전보건 조치를 취하지 아니하고는 작업을 재개할 수 없다.
- ③ 재해자 및 직업병자 발생 시 관련 법규에 의거 산재처리 등 사후관리를 한다.
- ④ 회사는 산재처리 시 사업주 날인을 포함하여 조력의 의무를 다하고, 근로복지공단이 요청할 시 '사업주의견서'를 공정하게 작성해 제출한다.
- ⑤ 회사는 재해발생 시 '산업재해조사표'를 작성하여 조합대표의 날인을 받은 후 노동부에 제출한다.
- ⑥ 산재은폐 발생 시 해당감독자 및 관리 책임자를 관련법규에 의거 조치하며, 징계 처리한다. 다만, 관리자에 의해서 은폐될 경우 재해자는 제외하며 산업안전보건 관련 징계는 징계위원회에서 한다.
- ⑦ 사용자는 요양 중인 조합원의 원활하고 충분한 치료와 복귀를 보장한다.

**제 83 조 【재해 질병 발생 시의 대책】**

- ① 사망자 또는 3일 이상의 요양을 필요로 하는 부상을 입거나 질병에 걸린 조합원이 발생하였을 시 회사는 조합에 즉시 통보하여야 하며 조합이 참가한 가운데 사실조사를 실시한다.
- ② 회사는 위1항의 규정에 따라 1월 이내에 산업재해조사표를 작성하여 반드시 노동조합 또는 명예산업안전보건감독관의 확인을 거친 후 관할지방노동관서의 장에게 제출하여야 한다.  
또한, 하청업체, 비정규 노동자의 경우에도 위와 같다.
- ③ 회사는 중대재해가 발생한 때에는 즉시 노동조합(명예산업안전보건감독관 포함)과 공동으로 다음 각 호의 사항을 조사, 작성하여 관할지방노동관서의장에게 전화, 모사전송, 기타 적절한 방법에 의하여 보고하여야 한다.  
1. 발생개요 및 피해 상황 2. 조치 및 전망 3. 기타 중요한 사항
- ④ 회사는 중대한 재해나 질병이 발생하였을 시 산업안전보건위원회가 심의·의결한 안전보건조치를 취하지 아니하고는 그 작업을 계속할 수 없다.
- ⑤ 회사는 재해노동자와 합의 및 조합과 협의 없이 배치전환, 권고사직 등 인사상 불이익한 행위를 할 수 없다.
- ⑥ 회사는 매분기별로 회사 안에서 발생한 사망자 또는 3일 이상의 요양을 요하는 부상이나 질병 발생 현황, 요양신청서 제출현황 등에 대해 노동조합에 제출하고, 사내하청, 비정규직노동자의 경우도 이와 같다.

**제 84 조 【동일 유사재해 재발방지 대책】**

- ① 회사는 재해발생 또는 발생 우려가 있는 경우 조합으로 즉시 연락하여야 하며 재해발생 현장을 보존하고, 조합이 참가한 가운데 재해조사를 실시한다.
- ② 회사는 재해발생 시 조합의 재해조사에 협조하고 관련 설비의 사용중지 등 필요한 조치를 보장하며, 사고의 은폐·허위보고·협조거부 등으로 사고조사에 지장을 초래하는 경우 해당관리자를 징계한다.
- ③ 회사는 재해발생 시 노·사가 심의·의결한 안전·보건 조치를 취하지 아니하고는 그 작업을 재개할 수 없다.

### 제 85 조 【작업 중지권】

- ① 직원은 유해한 노동환경 등으로 재해를 당할 위험이 있다고 판단할 때에는 작업을 중지하고 대피할 수 있으며, 이를 즉시 직상급자에게 보고하여야 한다.
- ② 조합 측 산업안전보건위원회 위원과 명예산업안전보건감독관은 재해가 발생했거나 재해발생의 위험성이 있을 때에는 해당 공정에 대하여 작업을 중지시키는 등 필요한 조치를 할 수 있다. 단, 작업중지 등에 대해 회사 측 산업안전보건위원회가 의견이 있을 때에는 즉시 산업안전보건위원회를 개최하여 결정해야 한다. 또한 동 위원회에서 결정하지 못한 경우에는 노사합의로 제3의 조정기관을 선택하고 그 기관의 조정에 따라야 한다.
- ③ 2항의 작업중지 조치를 취한 산업안전보건위원회의 위원 또는 명예산업안전감독관은 해당 부서 또는 회사에 즉시 통보하여야 하며 산업안전보건위원회의 개최를 요구할 수 있다.
- ④ 산업안전보건위원회는 작업을 중지한 공정이나 또는, 작업자가 대피한 공정에 대한 안전보건 상 필요한 제반 조치를 심의·의결해야 하고, 회사는 동위원회에서 의결한 사항을 성실히 이행해야 한다.
- ⑤ 회사는 제1, 2항의 규정에 의해 작업을 중지하거나 대피한 직원, 산업안전보건위원, 명예산업안전보건감독관 등에 대해 어떠한 불이익도 줄 수 없다.

### 제 86 조 【물질안전보건자료 비치 및 경고표시 부착】

- ① 회사는 물질안전보건자료가 작성된 때로부터 최대 2년이 넘지 않도록 자료를 갱신(업데이트)해야 한다.
- ② 회사는 사업장에서 사용하고 있는 모든 화학물질에 대하여 성분명, 유해위험특성, 인체유입경로, 과다폭로 시 징후의 인식방법, 안전한 저장 및 취급방법, 과다폭로 시 취할 조치, 예방조치, 생산자 및 공급자의 연락처 등의 정보가 한글로 명시된 '물질안전보건자료'를 작성하여 노동자들이 쉽게 알아볼 수 있도록 작업장에 게시 또는 비치하고, 작업장에 경고 표시를 부착한다.
- ③ 회사는 작업공정별로 사용 중인 물질에 대한 관리요령을 게시하여 작업중인 노동자가 언제든지 자신이 사용하고 있는 물질에 대하여 올바르게 관리할 수 있도록 한다.
- ④ 회사는 다음의 경우에 직원에게 물질안전보건자료와 관련하여 산업안전보건법에 따른 물질안전보건자료 제도의 개요, 작업장 내 대상 화학물질의 종류와 그 유해성, 작업장 내 대상 화학물질의 누출 또는 취급 작업자에 대한 노출을 알아내기 위한 방법, 긴급대피요령, 응급조치 방법 등 물질안전보건 자료상의 주요 내용, 물질안전보건자료와 경고표시를 읽고 이해하는 방법, 기타 보다 자세한 정보를 얻을 수 있는 방법 등에 대해 교육하고 교육시간, 내용 등을 5년간 보관해야 한다.
  1. 새로운 유해화학물질이 사업장에 들어온 즉시
  2. 유해화학물질 취급 작업에 신규 노동자가 종사하기 전
  3. 유해화학물질 노출작업에 작업 전환 전
  4. 유해화학물질을 운반·저장시키고자 할 때
  5. 사고 발생 우려가 있다고 판단될 때
- ⑤ 회사는 조합이 자료를 청구할 시 관련 유해화학물질에 관한 자료 일체를 제공한다.

### 제 87 조 【유해위험작업의 작업시간 단축 등】

- ① 회사는 다음에 해당하는 대상 부서를 유해위험작업부서로 인정하고 작업자의 건강보호를 위한 제반조치를 취하여야 한다.
  1. 유기용제, 특정 화학물질, 중금속을 취급하거나 유해광선, 진동, 이상 기압하에서 작업하는 부서
  2. 작업환경측정 결과 노출기준을 초과하는 분진발생 부서

3. 작업환경측정 결과 90데시벨 이상을 초과하는 소음발생 부서
4. 기타 법령상 유해위험작업에 속하는 작업
- ② 회사는 유해물질을 취급하는 당해 노동자에게 취급물질의 유해성, 관리요령을 교육하여야 하며 필요 시 산업안전보건위의 결의로 작업시간을 단축할 수 있다.

**제 88 조 [자체검사]**

- ① 회사는 산업안전보건위원 또는 명예산업안전감독관의 참여 아래 작업환경과 기계시설에 대한 자체검사를 수시로 실시하고, 그 결과와 개선계획을 산업안전보건위원회에 제출하여 심의·의결 후 집행한다. 회사는 조합의 요청 시 관련 자료를 즉시 제공해야 한다.
- ② 자체검사는 산업안전보건위원회의 의결로 지정기관에 의뢰 실시하며 자체검사원은 소정의 교육을 필한 자로 한다.
- ③ 자체검사 결과 이상이 발견되어 산재발생 위험이 있을 때에 자체검사원은 기계나 작업을 중지시키고 노동자를 안전한 장소로 대피시켜야 하고 안전보건상의 조치를 취하지 않고는 작업을 재개할 수 없다.

**제 89 조 [사내하청 등 비정규직 노동자의 건강권 보호]**

- ① 회사는 사내 하청업체 노동자들의 재해예방과 산업안전관리를 위해 해당업체별로 제반 예방활동에 대한 업무지도와 확인감독을 실시하며, 산업안전보건법에 의한 교육이 실시되도록 한다.
- ② 회사는 사내 하청업체의 작업환경 측정 및 사용 기계장비에 대한 안전점검을 정기적으로 시행하며 노동조합이 참여한다.
- ③ 회사는 사내 하청업체에서 발생한 안전사고를 분석하여 안전교육 미실시, 안전관리 미비, 안전장구 미지급으로 인한 사고와 산재사고 다발업체에 대하여 재발방지를 위한 제반 조치를 취한다.
- ④ 회사는 사내하청 노동자의 건강관리를 위하여 해당업체의 건강진단 실시 여부를 점검한다.
- ⑤ 비정규직 노동자들에 대한 일반건강진단, 특수건강검진을 정규직과 동일하게 실시한다.
- ⑥ 비정규직 노동자들이 작업하는 부서 및 공정에 대한 안전점검을 정기적으로 실시한다.

**제 90 조 [뇌·심혈관계질환 예방대책 마련]**

회사는 뇌·심혈관계질환 예방 및 대책 마련과 노동자 건강을 보호하기 위하여 다음과 같이 시행한다.

- ① 회사는 매년 건강검진 등을 통해 뇌·심혈관계질환 등이 발생하였거나, 발병 위험의 요인이 있는 직원에 대해 본인의 동의에 따라 전환배치 등 노동조건을 변경하여 관리한다.
- ② 회사는 매년 건강검진, 보건관리 대행을 통하여 뇌·심혈관계질환 유소견자를 관리, 지도한다.
- ③ 뇌·심혈관계 질환의 발병 전 12주 동안 1주 평균 52시간을 초과하지 않는 경우라도 '업무부담 가중요인'에 복합적으로 노출되는 경우 업무 관련성이 강한 업무부담 가중요인으로 판단한다.
- ④ ①,②,③항과 관련한 세부사항은 산업안전보건관리위원회에서 심의 의결한다.

**제 91 조 [근골격계 직업병 예방대책 마련]**

- ① 노사는 근골격계 예방과 사후관리를 위해 노사공동대책위와 부서별 실행기구를 구성하고 다음과 같은 사항을 다룬다.

1. 근골격계질환 공동대책위원회와 부서별 실행위원회의 설치, 운영에 관한 사항
2. 근골격계질환 예방과 관리계획 수립에 관한 사항
3. 위험요인평가 및 관리에 관한 사항
4. 질환 호소자의 증상조사 및 질환의 치료와 산재처리에 관한 사항

5. 근골격계질환 관련 교육에 관한 사항

6. 기타 당해 사업장의 근골격계질환 예방 및 관리에 관한 사항

② 회사는 근골격계 직업병 유해위험 요인 조사를 실시하여 작업환경을 개선한다.

③ 회사는 유해요인조사 후 그 결과와 조사 방법을 해당 근로자에게 알려주어야 한다.

④ 회사는 근골격계 직업병 호소자에 대해 진단을 실시하고, 관련 법규에 의거 산재치료 등 후 관리를 보장한다.

⑤ 노사는 필요 시 노사합의로 외부 유자격전문가(의사, 교수, 산업안전전문가 등)의 조언을 받을 수 있다.

⑥ 회사는 근골격계 부담 작업에 근로자를 종사케 하는 경우에는 다음 사항을 근로자에게 알려 주어야 한다.

1. 근골격계 부담 작업의 유해 요인

2. 근골격계질환의 징후 및 증상

3. 근골격계질환 발생 시 대처 요령

4. 올바른 작업 자세 및 작업도구, 작업시설의 올바른 사용 방법

⑦ 회사는 근골격계 직업병에 대한 예방 및 대책 활동을 위해 담당자에 대한 활동시간을 보장한다.

⑧ 사용자협의회는 2015년 이후 경주지역 각 사업장에서 진행되는 근골격계 유해요인 조사 담당업체를 산업안전보건위원회에서 합의하여 선정한다.

#### 제 92 조 【지진발생 시 대응 매뉴얼 마련】

각 사업장 상황에 따른 세부 지진대응 매뉴얼을 마련한다.(사업장별 세부 대응 체계, 대응 내용, 점검 및 보수 담당 등을 선정하고 추가 필요한 세부사항을 정리하기 위한 세부 매뉴얼 마련을 요구한다.)

① 회사는 전직원을 대상으로 지진발생 시에 대응방안에 대한 훈련 및 교육을 년1회 2시간을 안전 교육시간에 진행한다.

② 회사는 사내 전체 설비 및 시설물에 대한 사전점검을 노사공동으로 점검을 하고, 결과를 조합에 통지한다.

#### 제 93 조 【노동안전보건 위험성 평가】

① 회사는 노동재해의 반복적 예방을 위해 노동조합(지회,분회)과 공동으로 연 1회 정기 위험성평가를 실시하며 노동재해 감소 대책을 수립한다.

② 회사는 사업장 건설물의 설치·이전·변경·해체, 기계·기구·설비·원재료 등의 신규 도입 또는 변경, 건설물·기계·기구·설비 등의 정비 또는 보수, 작업방법·작업절차의 신규도입 또는 변경, 중대산업사고 또는 산업재해발생, 그 밖에 사업주가 필요하다고 판단한 경우 반드시 노동조합과 함께 수시 위험성 평가를 실시한다.

③ 회사는 노사 동수가 참여하는 '위험성 평가 노사공동 실행위원회' 를 구성하며 개최시기, 구성, 심의 의결사항 및 방법 등 구체적인 사항은 사업장 노사협의회로 정한다. 단, 산업안전보건위원회가 있는 경우에는 그 위원회로 대체할 수 있다.

④ 위험성 평가 노사공동실행위원회는 위험성 평가와 관련한 심의·의결하며 위원회의 활동시간 및 위원회에서 의결된 위험성 평가 관련 활동시간은 근무한 것으로 간주한다.

#### 제 94 조 【격리가 필요한 감염병으로부터의 보호】

① 회사와 노동조합은 격리가 필요한 감염병으로부터 노동자를 보호하기 위하여 노사 동수의 대응체계와 매뉴얼을 마련한다. 격리가 필요한 제1급, 제2급 및 노사합의로 정한 감염병 발생 시 노사는 지체 없이 대응체계를 소집하며 매뉴얼에 따라 질병에 대한 홍보, 교육, 취합, 유관 기관 통보, 후속 처리 등을 실시한다. 단, 세부적인 조치사항은 사업장 단위별로 결정할 수 있다.

② 대응체계와 매뉴얼의 구체적인 사안은 노사 합의하여 실시하되 사내하청, 비정규직, 특수고용노동자, 이주노동자들에게 동일 적용하며, 생활안정 방안의 경우 사내하청에 동일 적용되도록 지원·지도한다.

③ 회사와 노동조합은 다음과 같은 내용을 포함한 사전 예방 방안을 마련한다.

1. 주기적 방역체계, 개인 보호구 지급 방식, 식당 및 회의실 등 공공시설 운영에 대한 기준 마련
2. 노동자들의 면역력 강화와 감염 예방을 위한 휴식, 휴게시간 준수, 연장·야간노동 축소 실시 및 이를 위한 인력 충원 방안
3. 임산부나 장애인, 기저 질환자 등 고위험군 노동자에 대한 우선 보호 조치 실시
4. 판매·서비스 등 고객 대면 노동자 보호를 위한 보호구 지급, 투명칸막이 등 보호시설 설치 및 방문 고객 위생지침 마련

④ 회사와 노동조합은 확진자, 격리조치자 등에 대해 다음과 같은 생활 안정 방안을 마련한다. 다만, 노사공동 매뉴얼을 위반하는 경우는 제외한다.

1. 밀접 접촉자 포함 감염병 유증상자 격리 기간 정상근무 인정
2. 감염병 확진자 검사, 치료, 회복 기간 정상근무 인정
3. 확진자 발생 시 사업장(해당구역) 작업중단·소독, 전 직원 공지 및 유관기관 통보
4. 피부양자 등 돌봄을 위한 가족돌봄휴가 부여
5. 업무 관련 확진자 발생 시 산재 인정 등을 위한 조력

단, 정부가 인정한 격리 필요 감염병 휴업·휴직 기간은 휴업수당 이상의 유급으로 한다.

⑤ 회사는 본조항에 따른 휴직자들이 복귀 시 인사사고와 등 불이익처우를 하지 아니한다. 단, 노사공동 매뉴얼 지침을 위반한 경우에는 제외한다.

⑥ 격리가 필요한 감염병 예방을 위한 2일의 백신 접종 유급휴가를 부여한다.

#### 제 95 조 【휴게소 설치】

① 회사는 산업안전보건법에 따라 조합원들의 편안한 휴식권을 보장하기 위해 법적설치, 관리 기준을 준수하여 휴게실을 설치한다.

② 사내하청 및 비정규노동자에게도 동일 적용한다.

③ 노사는 공동으로 경주 공단 내 중소,영세사업장노동자가 사용할 수 있는 [공동휴게시설] 설치를 지역 지자체에 요구한다.

## 제 10 장 노사공동위

#### 제 96 조 【비정규직 사용제한】

회사는 비정규직 차별철폐를 위해 노사공동실천위원회를 구성한다.

#### 제 97 조 【금속산업 노사 공동위원회 구성】

회사는 산별임금체계 및 노사관계발전을 위한 전국단위 금속산업노사공동위원회를 금속노조와 함께 2018년 10월까지 구성한다. 세부 운영방안은 실무위원회에서 논의한다.

#### 제 98 조 【미래산업 대응 노사공동위원회】

① 사용자협의회와 회사는 고용안정과 관련하여, 다가 올 미래산업에 대한 대응의 필요성을 공감하고, 변화에 능동적으로 대체 할 수 있도록 미래산업대응노사공동위원회를 지부 포함 노사 각 6인에 간사 1명으로 2020년내 구성한

다. 단, 세부 운영에 관한 사항은 실무를 통해서 결정한다.

② 노사공동위원회의 결의된 사항에 대해서는 사업장별 고용안정위원회 등 노사협의체와 연계하여 진행할 수 있다.

## 제 11 장 집단교섭

### 제 99 조 【집단교섭】

집단교섭은 어느 일방의 교섭 요구 시 교섭에 응해야 한다.

### 제 100 조 【교섭요구】

조합은 교섭일시, 장소, 안건, 교섭위원 명단 등을 명시하여 문서로써 단체교섭을 요구할 수 있다.

### 제 101 조 【교섭의무】

- ① 사용자협회는 단체교섭 요구가 있을 때 이에 응해야 하며 정당한 이유 없이 이를 연기할 수 없다.
- ② 부득이한 사유로 교섭일시를 연기하고자 할 때는 즉시 사유와 함께 연기 일시를 명시하여 통지하여야 하며, 6일 이상 연기할 수 없다.

### 제 102 조 【대표위원 의무참석】

조합과 사용자협회 소속 회사의 교섭대표위원은 지부집단교섭에 필히 참석해야 하고 회사 측은 부득이한 사정으로 불참할 때는 대리 대표위원에게 결정권을 부여해야 하며 위임장을 제시하여야 한다.

### 제 103 조 【간사선임】

노사 쌍방은 각각 간사 1명을 두어 교섭에 필요한 사전준비, 교섭 진행사항 기록, 교섭 후 사후조치 등을 취하게 한다.

### 제 104 조 【자료 제출】

회사는 조합이 근거 자료를 요구할 시 이를 제시하여야 한다.

### 제 105 조 【합의서 작성】

지부집단교섭에서 합의된 모든 사항은 문서로 작성하고 쌍방 교섭대표위원 전원이 서명 날인하여야 한다.

## 제 12 장 노동쟁의

### 제 106 조 【노동쟁의 원칙】

- ① 노사 쌍방은 노동쟁의의 자율적 타결을 위하여 최선의 노력을 다하며, 쟁의 중 조합이 단체교섭을 요구하였을 때 이를 거부하여서는 아니 된다.
- ② 노동쟁의 중재는 반드시 노사 쌍방의 명의로 신청해야 하며, 어느 일방의 신청은 무효로 간주한다.

### 제 107 조 【쟁의 중 신분보장】

사용자협의회와 회사는 노동쟁의나 쟁의행위에 대해 간섭, 방해 및 조합원과 조합간부를 이간시키는 어떠한 행위도 할 수 없고, 쟁의 기간 중에 어떠한 징계나 전출 등의 인사조치를 취할 수 없다. 또한, 쟁의에 참가한 것을 이유로 쟁의 후에 어떠한 불이익과 차별을 줄 수 없다.

### 제 108 조 【신규채용 및 대체근무 금지】

- ① 사용자협의회와 회사는 쟁의행위 기간 중 어떠한 명목으로도 신규채용을 하지 않으며, 당해 사업과 관계없는 자를 절대 대체할 수 없다.
- ② 회사는 쟁의기간 중 그 쟁의행위로 중단된 작업과 물량을 반출하여 외주로 돌리지 아니한다.

### 제 109 조 【직장폐쇄 남용금지】

회사는 노·사간 자율교섭원칙을 준수하고 직장폐쇄의 남용을 근절하기 위해 아래 사항을 준수한다.

- ① 회사는 노동조합을 공격하고, 파괴할 목적으로 직장폐쇄를 하지 않는다.
- ② 직장폐쇄 기간 중 노조사무실, 식당, 휴게실에 대하여는 노조 업무수행을 위한 출입을 허용한다.
- ③ 회사는 노조법 제46조 따라 직장폐쇄를 단행한 경우라도 노조가 쟁의행위중단과 노무제공을 위한 현장복귀를 공문으로 제출하는 경우 직장폐쇄를 철회하고 성실하게 교섭한다.
- ④ 노조가 쟁의행위 중단과 현장복귀를 선언했음에도 회사가 직장폐쇄를 철회하지 않는 경우 그 기간 동안의 임금(통상임금 100%)을 지급한다.
- ⑤ 직장폐쇄와 관련해서 위 합의를 불이행할 경우 모든 책임은 불이행 당사자가 진다.

### 제 110 조 【쟁의 중 시설이용】

회사는 노동조합의 쟁의행위 중 조합원의 쟁의행위를 위한 회사의 일상적인 각종 시설을 이용하도록 하며, 식사를 평상시와 같이 제공한다.

## 제 13 장 부칙

### 제 111 조 【협약의 유효기간】

- ① 본 협약의 유효기간은 2025년 4월 01일부터 2026년 3월 31일까지 하며 협약의 갱신은 1년으로 한다.
- ② 본 협약의 효력기간이 경과 되더라도 협약의 갱신, 체결될 때까지 본협약의 효력은 지속된다.

### 제 112 조 【협약의 적용과 효력】

본 협약에서 체결되는 내용은 사업장 단체협약에 동일하게 적용하고 동일한 효력을 가진다.  
(단, 본 협약과 금속노조 산별협약, 사업장 단체협약 중 상회하는 협약에 따른다.)

### 제 113 조 【협약갱신】

- ① 노사 쌍방 중 어느 일방이 본 협약을 갱신코자 할 때에는 유효기간 만료 15일 전에 갱신요구안을 제출하여야 한다. 요구가 없을 때 본 협약은 자동갱신된 것으로 간주한다.

- ② 노사는 노사 합의 없이 일방적으로 지부집단협약을 해지할 수 없으며, 협약효력이 경과된 후 에도 갱신 체결 시까지는 본 협약의 효력이 지속된다.

**제 114 조 【교섭의무, 불이행 책임】**

- ① 전임자 임금지급 금지와 복수노조허용에 대한 노동법이 개정될 경우 노사는 법 개정 즉시 특별단체교섭을 진행한다.
- ② 회사는 복수노조 시 노사가 합의하는 자율적 교섭방식을 준수하며, 집단교섭에 참여한다.
- ③ 사용자협의회는 전국금속노동조합 경주지부와 기 체결된 지부 집단교섭합의서에 대해 성실히 준수하며, 향후 본 협약 불이행으로 발생하는 모든 책임은 불이행 당사자가 지며, 민형사상의 책임을 묻지 않는다. 또한, 회사는 노동조합 활동을 이유로 손해/가압류 및 불이익 처우를 하지 않는다.

**2025년 10월 30일**

**경주시부**  
**2025년 집단교섭**  
**임금인상 합의서**



# 경주시부 2025년 집단교섭 임금인상 합의서

전국금속노동조합 경주시부와 경주지역 금속노조 관계 사용자 협의회 및 회사는 2025년 집단교섭의 임금인상에 대하여 아래와 같이 합의한다.

- 아 래 -

- 전국금속노동조합 금강지회와 (주)금강 합의사항
  - 시급 : 10원
  - 일시금 : 20만원(이주노동자)
  
- 전국금속노동조합 다스지회(경주/아산)와 (주)다스 합의사항
  - 시급 : 330원
  - 성과,타결금 : 1,050만원
  
- 전국금속노동조합 디에스지회(경주/광주)와 (주)디에스지 합의사항
  - 시급 : 230원
  - 성과금 : 800만원 (상품권 20만원)
  
- 전국금속노동조합 명성공업지회와 (주)명성공업 합의사항
  - 시급 : 50원
  
- 전국금속노동조합 세진지회와 (주)세진 합의사항
  - 시급 : 200원
  - 일시금,타결금 : 200만원
  
- 전국금속노동조합 아이티더블유경주.아산지회와 (유)아이티더블유오토모티브코리아 합의사항
  - 시급 : 230원
  - 일시금 : 130만원
  
- 전국금속노동조합 에코플라스틱지회와 에코플라스틱(주) 합의사항
  - 시급 : 310원
  - 성과,일시금 : 1,050만원
  - 유급휴일 1일 ,특근4회
  
- 전국금속노동조합 엠에스지회와 (주)엠에스오토시스, 명신산업(주) 합의사항
  - 시급 : 300원
  - 생산품질향상금 : 600만원

- 특근6회

■ 전국금속노동조합 우영산업지회(경주/광주/천안)와 우영산업(주) 합의사항

- 시급 : 100원
- 일시금 : 200만원

■ 전국금속노동조합 발레오만도지회와 발레오전장시스템스코리아(주) 합의사항

- 시급 : 300원
- 성과,타결금 : 700만원

■ 전국금속노동조합 일진베어링지회와 (주)일진베어링 합의사항

- 시급 : 200원
- 타결금 : 1,100만원 (상품권30만원)
- 유급휴일 4일

■ 전국금속노동조합 현대성우솔라이트지회와 현대성우솔라이트(주) 합의사항

- 시급 : 240원
- 타결금 : 400만원
- 생산장려금(교대재 개편) : 600만원

■ 전국금속노동조합 현대아이에이치엘지회와 현대아이에이치엘(주) 합의사항

- 시급 : 310원
- 일시금 : 1,150만원 (상품권50만원)

2025년 10월 30일