

기본급 142,300원 인상!
퇴직한 년도 노동으로 발생한 연차휴가 수당 청구권 보장!
지부 재정자립기금 현실화!



지부교섭 속보

10호

2022.08.11(목)

■발행처:교육선전부 ■발행인:박종우 ■주소:충북 청주시 서원구 청남로 2018 무진빌딩 8층 ■전화:043-236-5077 ■http://dc.kmwu.kr

[10차 지부교섭_ 3차 제시안 제출]

아직도 많이 부족하다!



결렬 이후 7주만에 교섭 재개

8월 11일 보쉬에서 10차 지부교섭이 열렸다. 6월 23일 결렬된 이후 7주 만에 다시 열린 것이다. 결렬 기간 동안 금속노조 총파업 등 전국적인 투쟁과 사업장별 투쟁들이 이어졌다. 오랜 시간 심사숙고 한만큼 사측이 최대한 성의있는 제시안을 제출할 것을 기대했다.

중앙교섭 합의내용도 못한다??

이날 사측 교섭대표는 축소교섭도 열고 조속히 합의를 이루자고 말문을 열었다. 그러나 제출한 제시안은 합의에 이르기에는 턱없이 부족했다. 사측은 중앙교섭에서 이미 합의한 산업전환대응

조차도 수용할 수 없다는 입장을 고수했다. 그동안 중앙교섭 핑계대면서 차일피일 미루더니, 정작 중앙교섭이 합의되니까 그보다 후퇴한 내용을 제출하는 것은 지부교섭을 철저히 무시한 것이다.

8/24일 지부 총파업 간다!

지부는 8월 24일 총파업을 예정하고 있다. 지부는 차기 교섭에서는 각 사별 임금인상안을 포함해 진전된 제시안을 다시 제출할 것을 요구했다. 차기교섭에서 진전이 없다면 지부 총파업은 불가피하다.

애초의 취지 무시한 이런 제시안은 못받는다

<3차 제시안>

1. 2022년 임금인상 : 추후 제시

2. 산업전환협약

산업전환협약 관련 각 사의 기존 합의안에 아래 문구를 추가한다.

- 회사는 산업전환대응 과정에서 정부 및 지자체의 각종 지원제도를 활용하고자 할 때 고용 및 노동조건에 영향을 미치는 경우 사전에 조합(지회, 분회)과 협의한다.

3. 위험성평가

① 노동조합(지회, 분회)과 공동으로 연1회 정기 위험성평가 실시

② 사업장 건설물의 설치·이전·변경·해체, 기계·기구·설비·원재료 등의 신규도입 또는 변경, 건설물·기계·기구·설비 등의 정비 또는 보수, 작업방법·작업절차의 신규도입 또는 변경, 중대산업사고 또는 산업재해 발생, 그밖에 사업주가 필요하다고 판단한 경우 노동조합과 함께 수시 위험성 평가 실시

③ 노사 동수가 참여하는 '위험성평가 노사공동 실행위원회' 구성. 구체적인 사항은 사업장 노사합의. 산업안전보건위원회가 있는 경우 대체 가능

④ 위험성평가 노사공동 실행위원회의 활동시간 및 위험성평가 관련 활동시간은 근무한 것으로 간주

4. 퇴직한 년도 노동으로 발생한 연차휴가 수당 청구권 보장

정년퇴직자가 마지막 근무년도 1년간 8할 이상 출근할 경우 그해 근무에 대한 대가로서 연차휴가 청구권이 발생하며 퇴직 시 회사는 이를 수당으로 지급하되, 아래의 조건에 따른다.

① 연차휴가일수는 총 10일을 기준으로 하고, 관행상 그 이상 지급하는 사업장의 경우 사업장 관행을 따른다.

② 관행상 상기 휴가가 발생하지 않았던 회사의 경우 연차휴가권을 대신하여 유급휴가를 동일한 일수로 부여할 수 있다.

5. 재정자립기금 기준 조정

조합원 1인당 구간별 금액

- 50명 미만 : 5,000원 (단, 년 100만원 미만일 경우, 100만원)

- 50명 이상 500명 미만 : 4,600원

- 500명 이상 800명 미만 : 4,000원

- 800명 이상 : 3,200원