



제02호 / '14.4.29(화)

지부교섭 속보

기본급 159,614원 인상!
통상임금 현실화
임금체계 개악 저지!
자녀돌봄휴가 쟁취

□발행처:선전부 □발행인:조민제 □주소:충북 청주시 흥덕구 복대동 3060번지 근로자복지회관 2층 □전화:043-236-5077 □http://dc.kmwu.kr

2차 교섭, 지부요구안 설명



대표이사들 교섭 나와라

24일 보취에서 2차 교섭이 열렸다. 상견례에서 교섭위원에 대한 내용이 정리되지 않아 2차 교섭은 교섭원칙부터 이야기가 시작됐다. 지부는 지부교섭의 위상을 고려했을 때 예전 관례대로 대표이사가 교섭위원으로 참여해야한다는 점을 분명히 했다. 다만, KDK의 경우 사업장의 특수성을 고려해서 예외적으로 인정하기로 했다.

올해 요구안은 최소한의 내용이다

교섭위원 논의를 마무리하고 지부 요구안에 대한 설명을 이어갔다. 올해 지부요구안은 네가지이다. 임금요구안은 물가상승율과 경제성장율, 노동소득분배율을 중요하게 고려하여 결정되었다. 현재 금속노조 조합원들의 평균임금은 금속노조 표준생계비의 71% 수준밖에 되지 않는다. 따라서 기본급 159,614원 인상을 통해 표준생계비의 77%를 확보하고자 한다.

두 번째는 임금의 지급에 관한 내용이다. 평균임금은

이전 3개월의 임금 총액을 그 기간의 총일수로 나눈 금액이다. 그러나 이 기간에 징계, 휴직, 쟁의행위 기간 등이 포함될 경우 조합원에게 불이익이 상당히 크다. 지부는 쟁의행위, 휴직, 징계 기간은 평균임금 산정기준에서 제외하는 것을 요구한다. 또한 통상임금 역시 대법 판결에 따라 정기적, 일률적으로 지급되는 금품 모두 통상임금에 포함하라고 요구한다. 그리고 중도 퇴사하는 경우, 월단위 수당은 전액 지급하고 월 단위를 초과하여 지급하는 경우는 월할로 지급할 것을 요구한다.

세 번째는 임금체계를 개편하고자할 때는 조합과 의견 일치 후 개편해야 하고 임금체계, 임금수준 등을 정하는 취업규칙은 단협에서 정하는 기준에 부합하도록 즉시 개정할 것을 요구하는 내용이다.

네 번째는 자녀돌봄휴가로, 감염병에 걸려 의사의 진단에 따라 격리기간이 결정되면 이에 대해 유급휴가를 부여하라는 내용이다.

요구안에 대한 질의응답은 5월 8일 대한이연에서 개최될 차기 교섭에서 진행된다.

2차 교섭 속기록

대표이사들 교섭 참여하기로

사 : 세월호의 침통한 소식이 들려오는데, 협상 속에서 우울한 마음이 들지만, 상호 협조해서 빨리 교섭을 끝내고 일상으로 돌아갔으면 좋겠다.

사회 : 교섭요구안 취지 설명 부탁한다.

노 : 교섭원칙부터 먼저 이야기하자. 노측 사회는 대한이연 부지회장님이 하고, 교섭위원은 KDK는 특수한 사정으로 인해 예외적으로 인정하고 다른 사업장은 대표이사들이 참석하는 것으로 의견이 정리되었다. 지부교섭의 위상을 고려하면 예전 관례대로 하는 것이 맞는 것 같다.

사 : 과거 방식대로 대표이사 참석하고 불참할 경우 위임장을 제출하는 예전 방식으로 하겠다. 교섭성원은 5인 이상으로 했는데, 어떻게 할 것인지?

노 : KDK까지 포함해서 6인 이상으로 해야 한다.

사 : 만일의 경우를 대비해 5명으로 하는 것이 낫지 않겠나? KDK가 한 명만 참석을 하는데..

사(KDK) : 회사 일이 급한 경우 참석하기 어려운 경우도 있는데, 가능한한 참석하겠다.

노 : 급한 일이 있는 경우, 다른 임원들이 위임장 가지고 참석하면 된다.

사 : 교섭장소는 순회하는 것으로 하는데, KDK는 식당밖에 장소가 없어서 소음 문제가 있을 수 있다. KDK를 제외하고 장소 순회를 할 순 없나?

노 : 장소는 식당에서 해도 무관하다. 장소는 염려할 필요 없다. 교섭장소도 2번 정도 밖에 거치지 않을 것이다.

사 : KDK까지 순회해서 교섭하는 것으로 하고 실무적으로 필요한 것은 정리하겠다.

사회 : 다시 교섭요구안 취지 설명을 부탁한다.

노 : 요구안은 크게 4가지이다.

첫째 임금요구안은 물가상승률 및 경제성장율을 감안하여 민주노총 최저생계비 기준으로 했다.

두 번째는 임금의 지급 관련 내용이다. 통상임금, 평균임금에 대한 개념정의와 평균임금 산정할 때 쟁의기간, 징계기간 등은 제외하는 것으로 하자는 것이다. 또 통상임금은 대법원 판결취지에 따라 정기적, 일률적으로 지급되는 것은 통상임금으로 하라는 것이다. 임금지급 관련해서 일할계산하여 지급하라는 요구도 포함된다.

세 번째는 임금체계 개편 및 임금저하 불가이다. 단협이 개정되면 취업규칙을 개정하라는 취지이다.

네 번째는 자녀돌봄휴가이다. 의사가 격리기간을 두는 것에 대해 쟁점이 있는데, 대부분 5일 정도 전염 유무를 결정한다. 이에 대한 돌봄휴가를 요구한다.

사 : 요구안을 내부적으로 단사별로 검토를 했고, 충분히 이해할 수 있도록 설명을 해주셨다. 차기 교섭에서 질문과 의견을 교환하는 것으로 하자.

사회 : 차기 교섭이 5월 1일 휴일이라서 차기 교섭을 5월 8일 하는 것으로 하겠다.

사 : 5월 8일 대한이연 팬클럽은?

사회 : 5월 8일 14시 대한이연에서 3차 교섭을 진행하겠다.