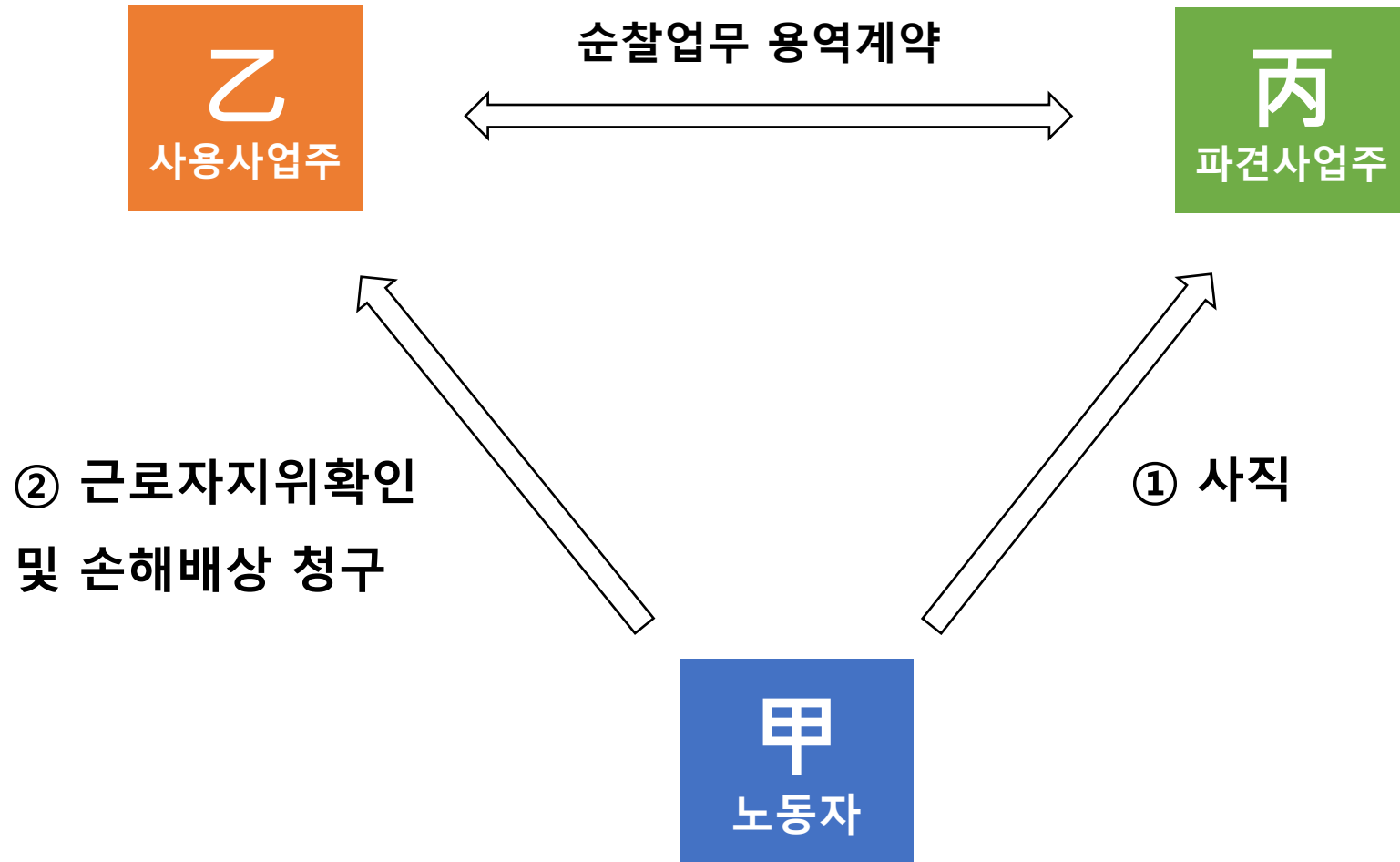
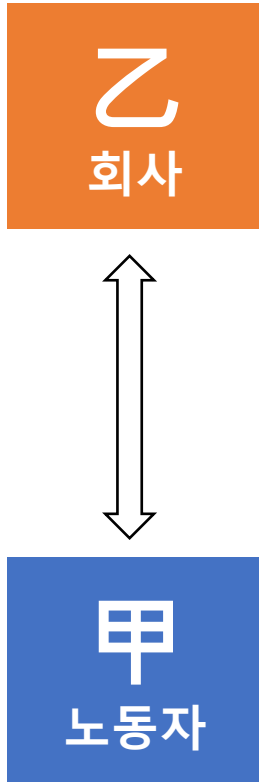


개별적 근로관계법

I. 근로자성 - 판례1.



II. 취업규칙 - 판례 2.



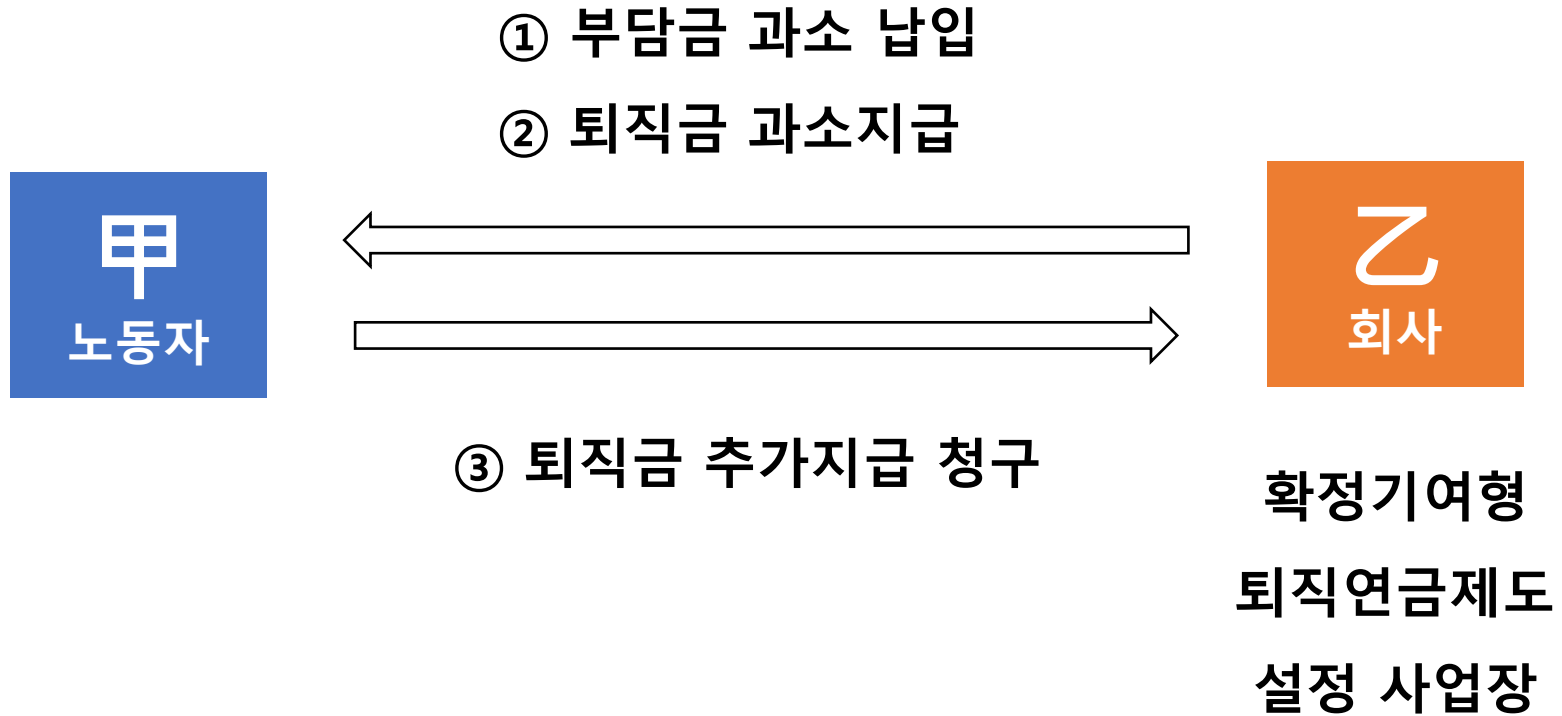
① 근로계약서

상여금 550%

② 취업규칙 변경(적법)

상여금 400%

Ⅲ. 임금 - 판례3.

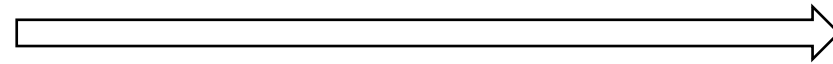


IV. 근로시간과 휴식 - 판례4.



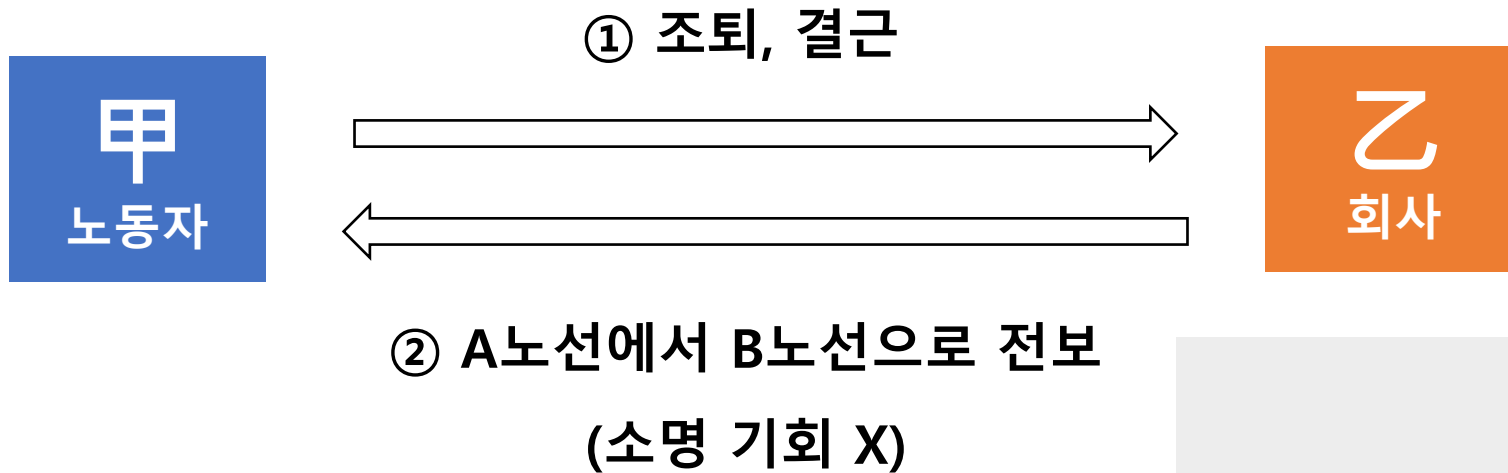
① 휴가사용계획서 제출

② 정상 출근



③ 연차유급휴가 미사용 수당 청구

v. 징계, 해고 - 판례5.

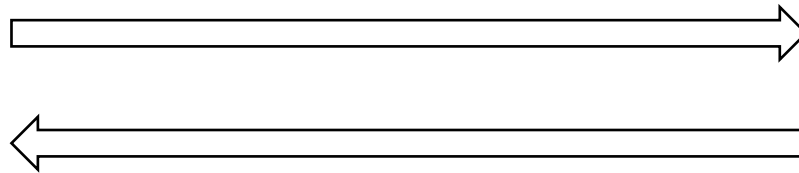


취업규칙

- 무단결근 연속 2일 : 감봉(전직 선택 가능)
- 징계 대상자에게는 소명기회 주어야 함.

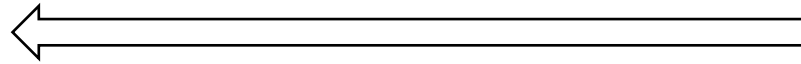
v. 징계, 해고 - 판례6.

① 업무상 배임, 횡령 등 고소고발(무혐의)



② 징계

v. 징계, 해고 - 판례7.

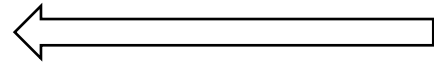


해고통지

“귀하와의 고용계약을 2015. 1. 23.
부로 종료함을 통지합니다.”

v. 징계, 해고 - 판례8.

甲
생활재활
교사

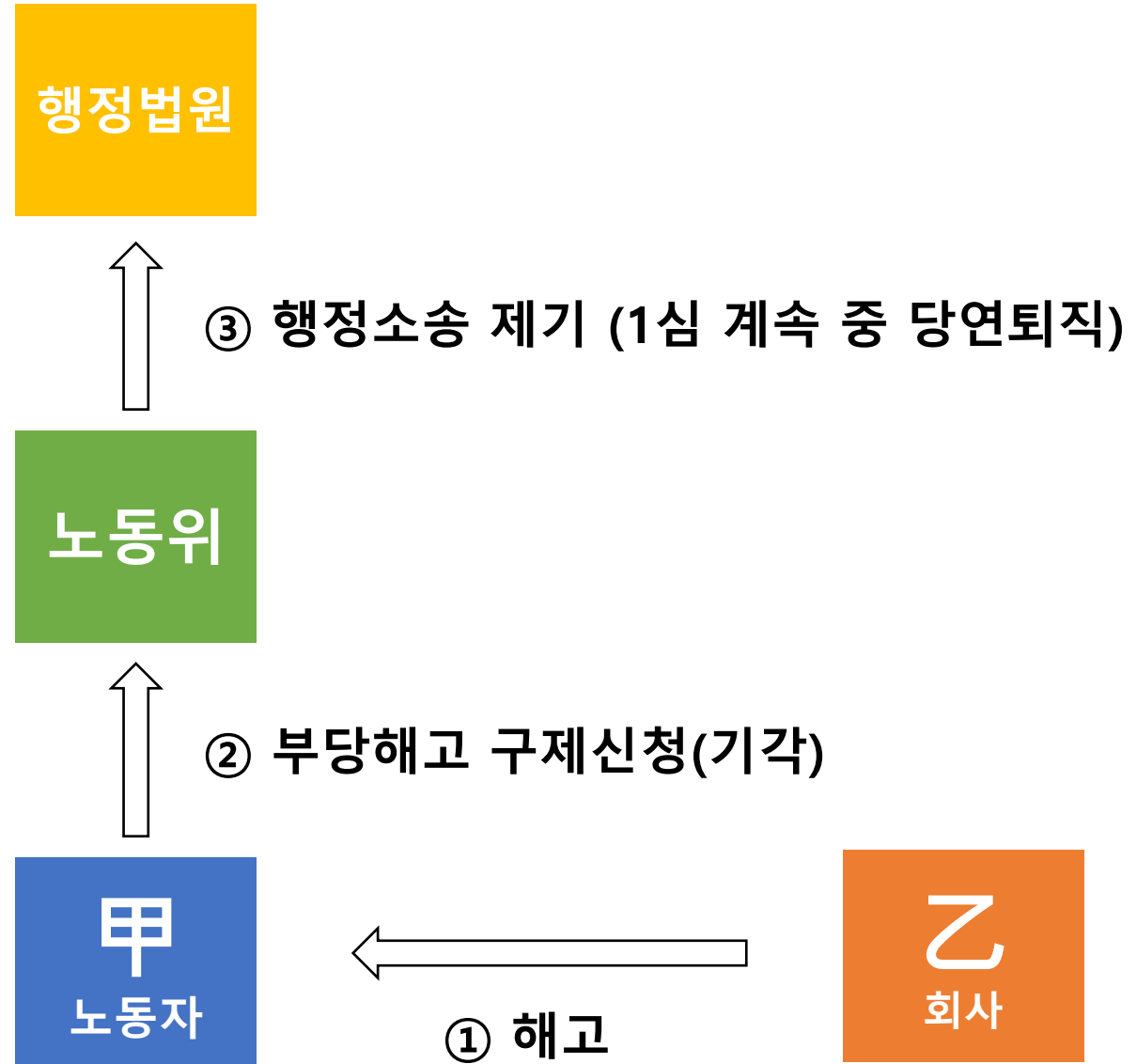


① 해고

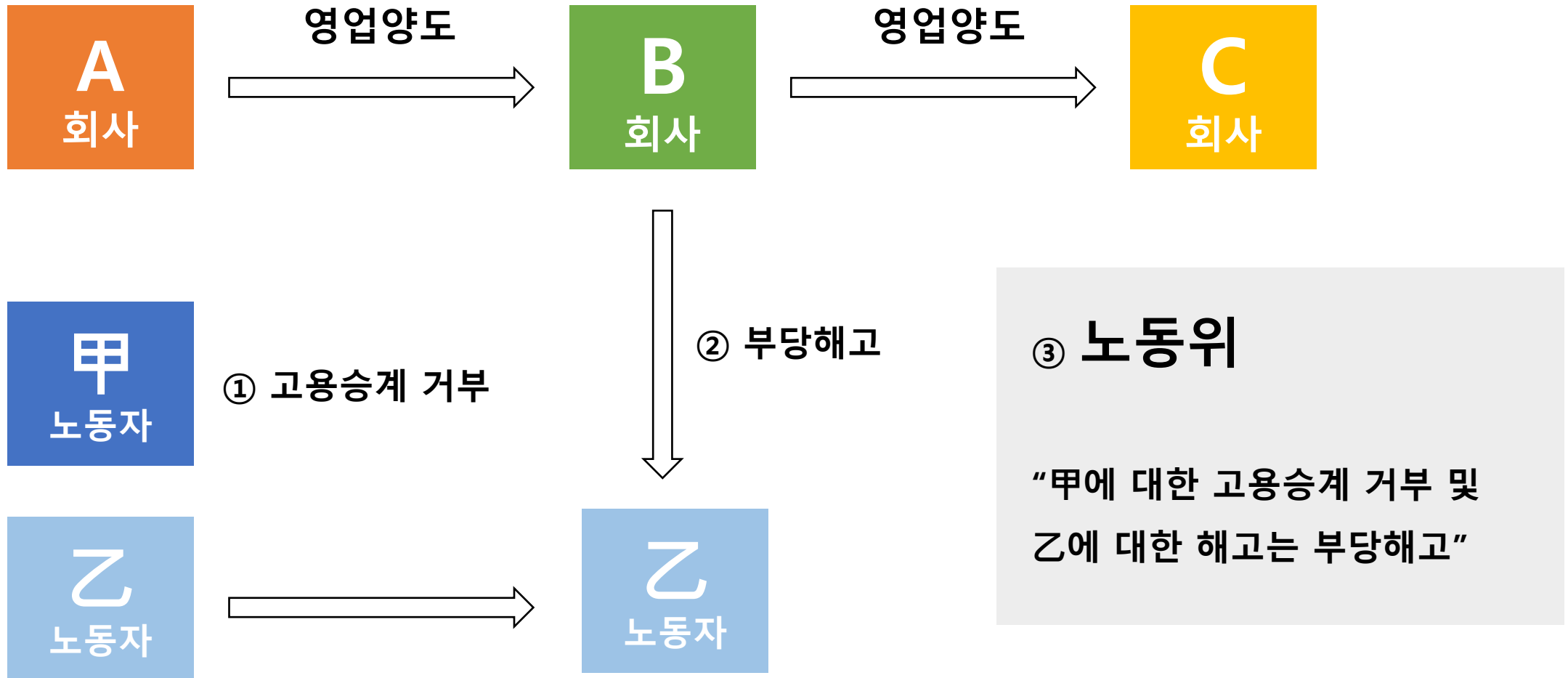
乙
법인

② 3년 이내의 기간 중 수 차례
생활재활교사 채용
(甲에게 재취업 의사 확인 X)

v. 징계, 해고 - 판례9.

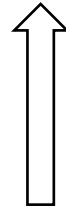


VI. 기업변동과 근로관계 - 판례10.



VII. 업무상 재해 - 판례11.

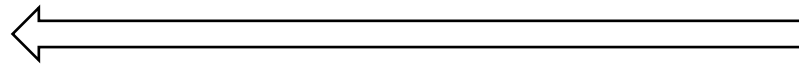
근로복지
공단



③ 요양급여 청구

甲
간호사

① 유해요소 노출



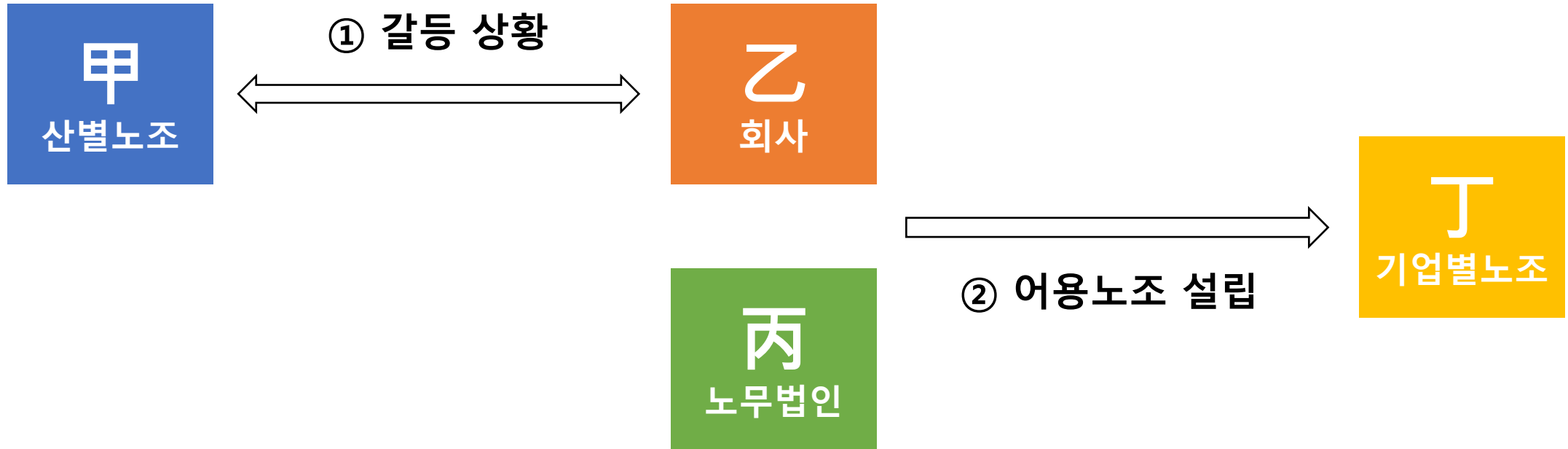
乙
병원

태아

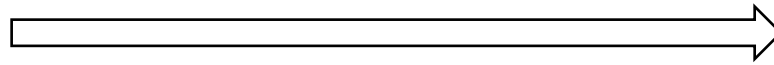
② 심장 형성에 장애 발생,
선천성 심장질환으로 출생

집단적 노사관계법

I. 노동조합의 요건 - 판례12.

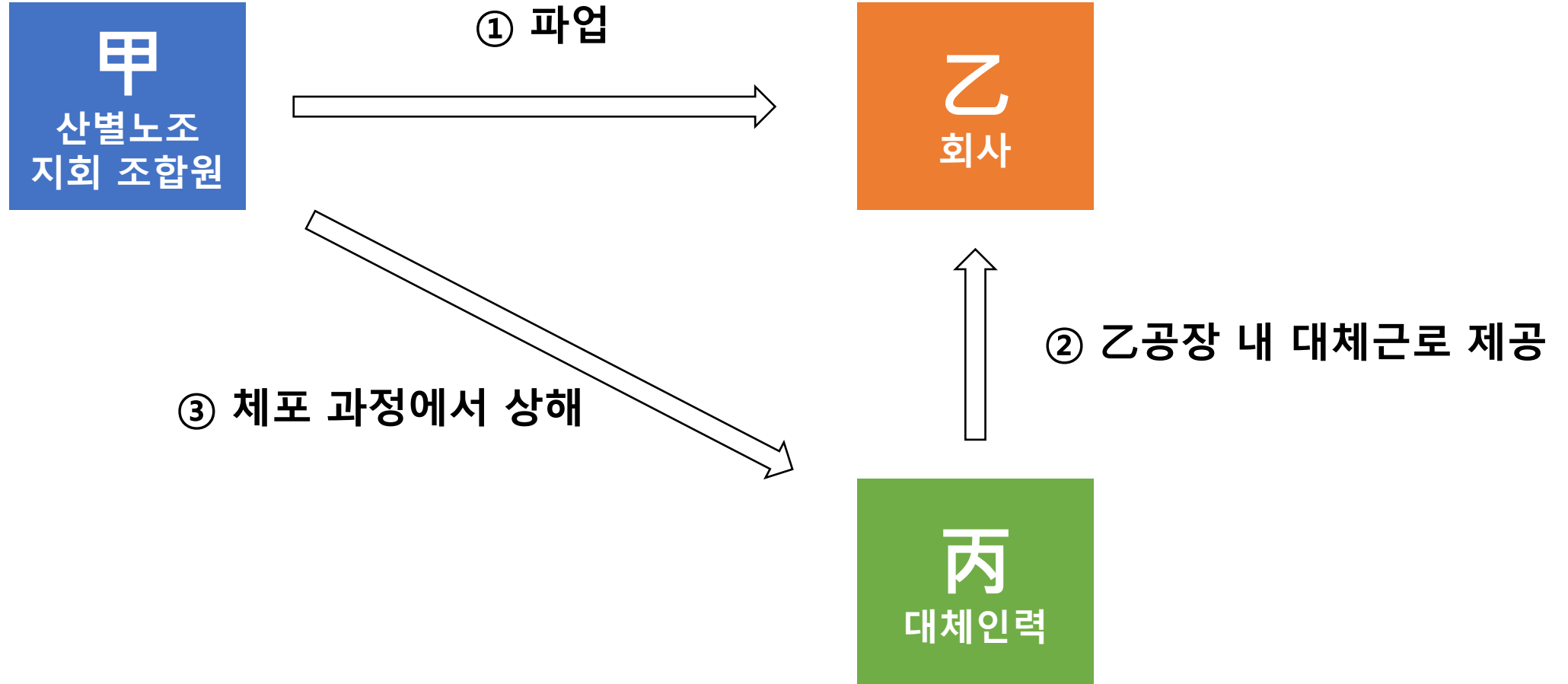


Ⅱ. 노동조합의 활동 - 판례13.



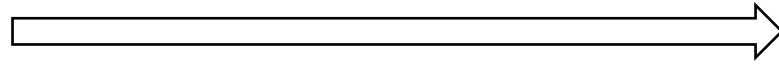
- ① 출입
- ② 3~40분 현장순회

Ⅱ. 노동조합의 활동 - 판례14.



Ⅱ. 노동조합의 활동 - 판례15.

甲
노동자



乙
회사

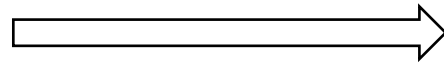
乙회사 소유 도로

- ① 래커 스프레이칠
- ② 적은 시간/비용으로 원상회복

Ⅲ. 단체교섭 - 판례16.

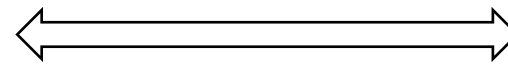
甲
산별노조
지회

① 교섭창구단일화



丙
기업별노조

단체교섭



乙
회사

丙
기업별노조

② 잠정합의안 마련

(甲 조합원들에게 참여 기회 부여 X)

IV. 단체협약 - 판례17.

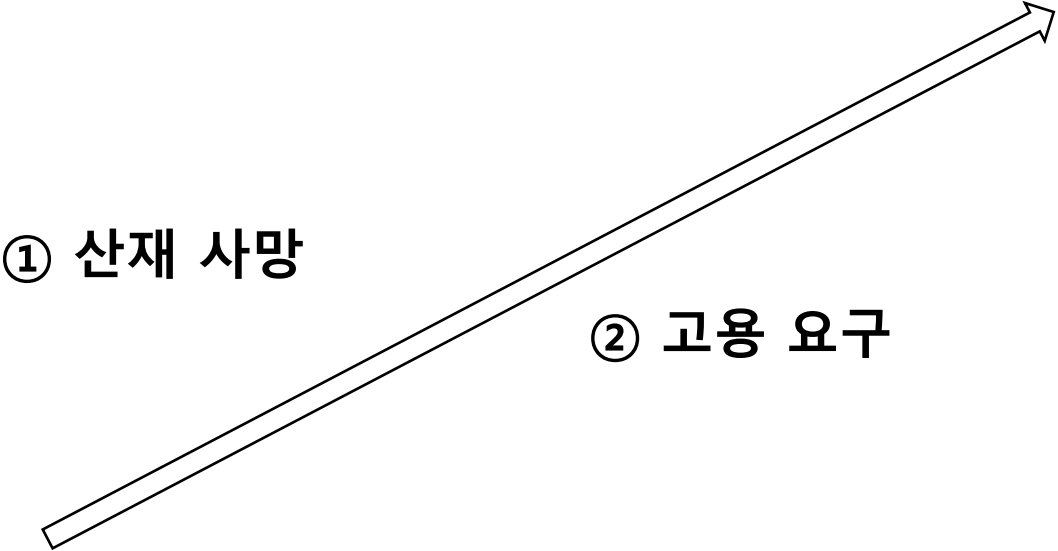
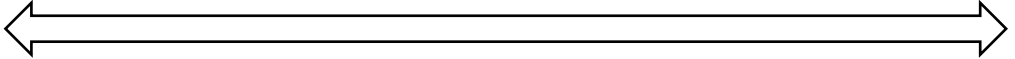
노동조합

甲
노조 조합원

자녀

단체협약
"산재 유족 특별채용"

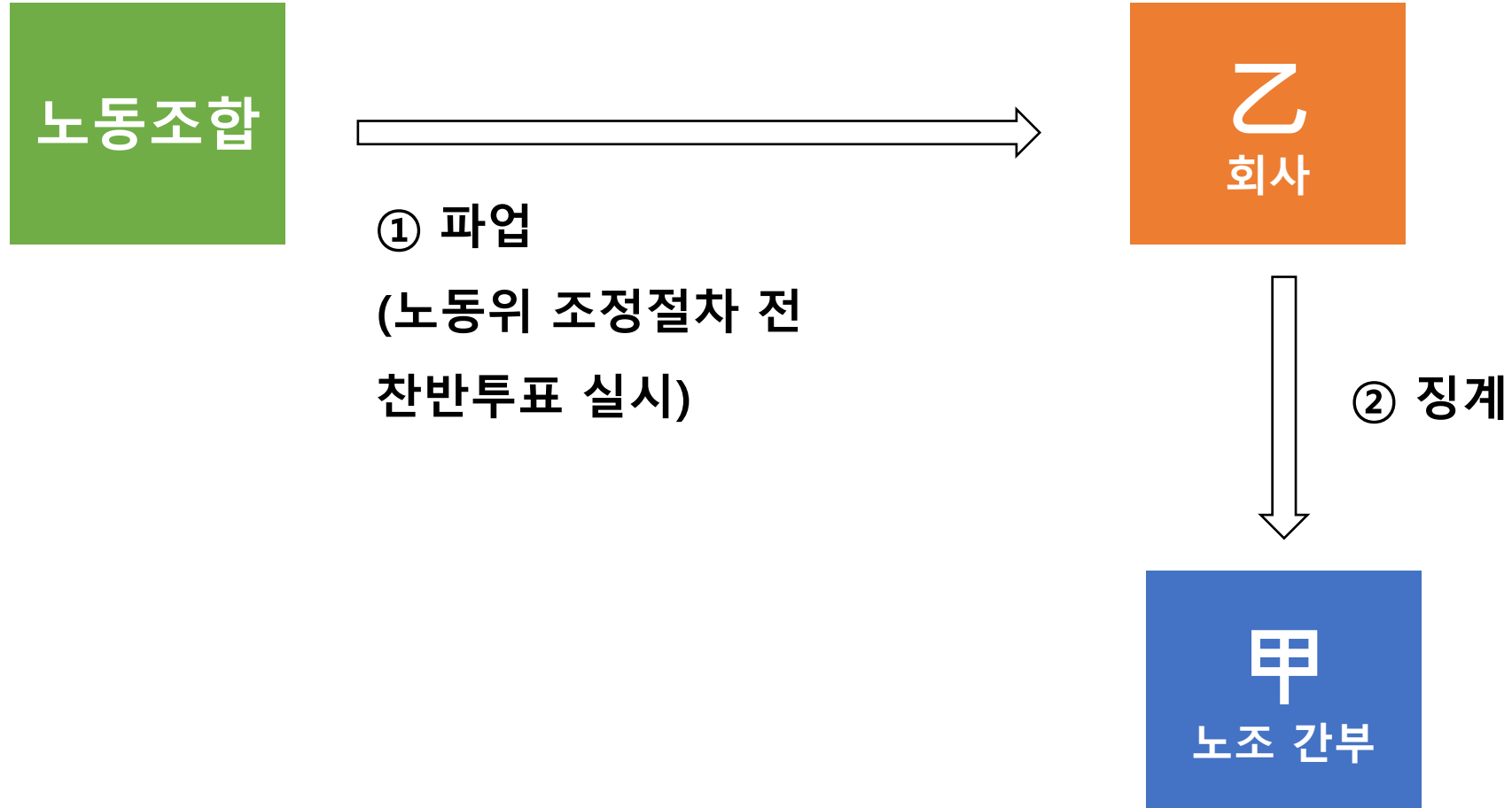
乙
회사



① 산재 사망

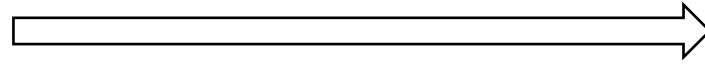
② 고용 요구

V. 쟁의행위 - 판례18.



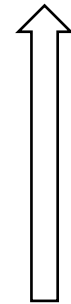
V. 쟁의행위 - 판례19.

甲
산별노조
지회



① 사내집회

乙
회사

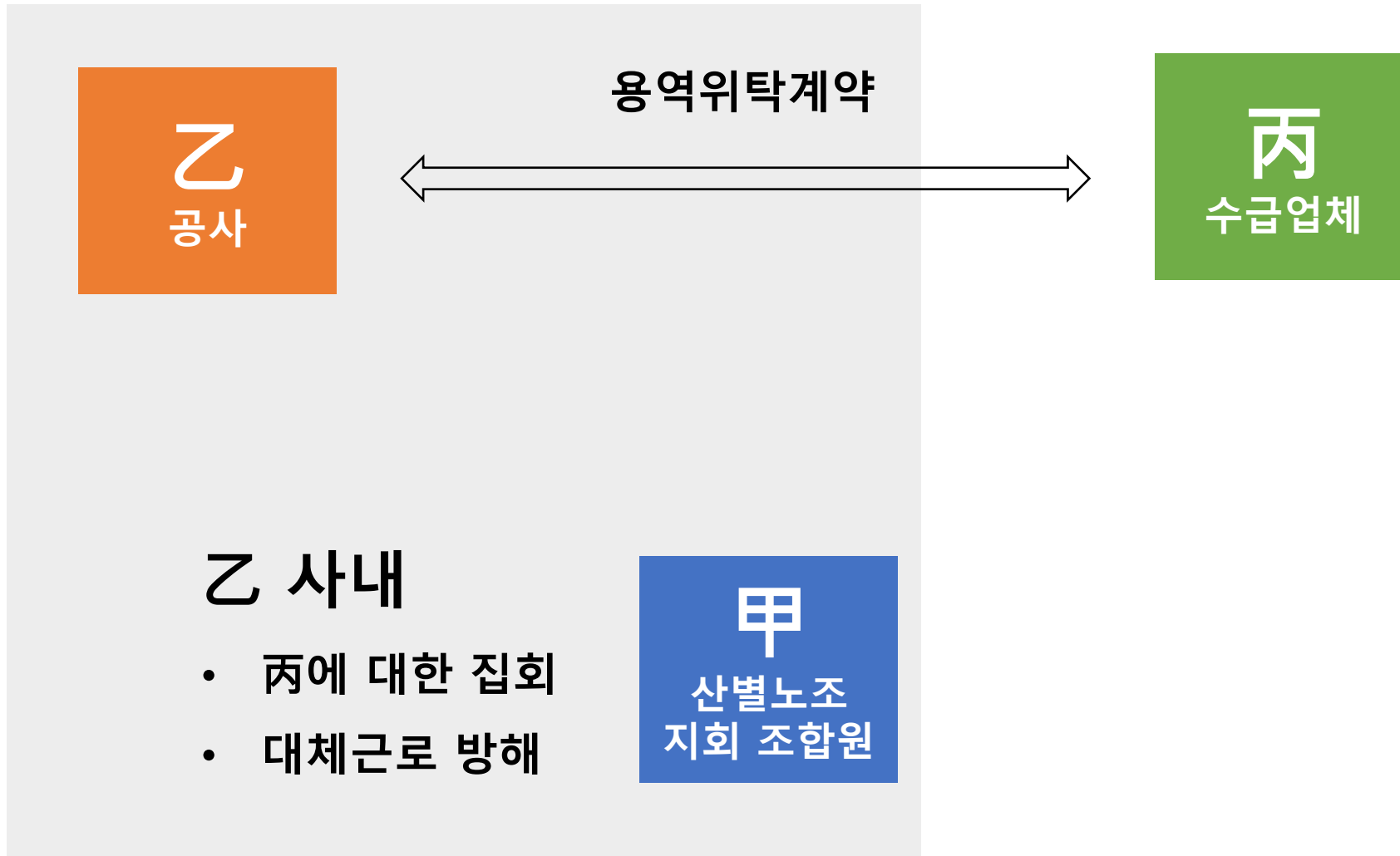


② 참가

(乙사업 운영에 지장을 줄 정도 X)

丙
지부 조합원

V. 쟁의행위 - 판례20.



VI. 부당노동행위- 판례21.

