

윤석열 정부가 바꾸려는 노동자의 내일

✎ 금속법률원 | ⓒ 승인 2022.04.23 23:15

노동계약
노조협오
차기정부



노동자들의 "내일을 바꾸겠습니다"?

노동시간 증대, 유연화 + 연공급제 폐지

- 5인 미만 사업장 근로기준법 전면 적용 **NO**
- 상시지속 업무 정규직 채용 원칙 **NO**
- 기업 지원, 규제완화 **YES**
- 노조에게만 내로남불 "법과 원칙" **YES**

윤석열 정부가 바꾸려는 노동자의 내일

1 노동시간 증가 (법 개정 필요)

- ▶ 노동시간 규제는 연 단위 총 시간 기준으로
- ▶ 근로기준법 노동시간 규제 예외 업종 확대
- ▶ 근로시간 저축계좌제 : 나중에 쉬고 기업이 필요할 때 지금 많이 일하라는 제도



2 선택적근로시간제 확대 (법 개정 필요)

- ▶ 1개월 평균 근로시간만 주 52시간으로 맞추면 하루 근로시간 제한 없이 근무 시킬 수 있는 제도
- ▶ 현행 1~3개월 단위 운영, 향후 1년 단위로 근로시간 평균 맞추도록 변경, "노동자 자유이용권"
- ▶ 선택근로제 도입 요건 완화
- ▶ 직무나 부서별 노사협의만으로 가능하게 변화

3 직무성과급제 도입



- ▶ 연공급제 임금체계(현 노조 사업장의 65%)를 직무성과급제 임금체계로 개편
- ▶ 근속연수 호봉 대신 직무 난이도, 업무수행능력, 직급, 성과를 평가하는 체계
- ▶ 정부가 공공부문을 먼저 개편, 민간/자본이 이를 따라가는 모양새로(이명박근혜 정부 시준2)
- ▶ 직무, 직군, 직급별로 쪼개 근로자 대표가 사용자와 서면합의로 임금체계 정할 수 있게 법 개정

4 노조 패싱(PASSING)?

- ▶ 직무/직급/부서 근로자대표와의 노사협의 강조
- ▶ 노사협의회와의 협이가 노동조합 단체교섭을 대체할 수 있도록 법, 관행 변경 시도
- ▶ 노동위원회 조정기능 강화: 사실상 쟁의행위규제



금속법률원 edit@ilabor.org

저작권자 © 금속노동자 ilabor 무단전재 및 재배포 금지