

7.15

금속노조

2026

함께 싸우자

모든 노동자의 고용 보장!
초기업·원청교섭 쟁취!

원청교섭

2차 8.26 | 3차 9.2

초기업·원청교섭
쟁취!

하청 뒤에 숨지 말고
진짜 사장
직접 나와!

금속노동자

2026.06

Vol. 377 | ilabor.org

전국금속노동조합



표지 이야기 램프사업부 매각 저지 투쟁 승리

정책과 법률 현중 사내하청지회 대법 판결

원청교섭 원청교섭 진행 경과

현장을 울리는 사람들 현대중공업지부 '노래마당'

표지 이야기

금속노조가 5월 6일 ‘램프 사업부 일방적 매각 반대! 공동투쟁 승리 결의대회’를 열고, 원청 현대모비스의 램프사업부 매각 추진을 저지하기 위한 전면 투쟁에 나섰다. 이어진 완강한 투쟁 끝에 경주지부 현대아이에이 치열지회는 파업 23일 만인 5월 19일, 원청 현대모비스와 의견접근안을 도출하며 투쟁을 승리로 이끌었다.



02 한다면 한다

산별교섭

03 중앙교섭 진행 경과

원청교섭

04 원청교섭 진행 경과

표지 이야기

06 램프사업부 매각 저지 투쟁 승리

제조업 이슈

10 자동차산업_ 피지컬 AI 공포를 넘어 신기술 도입의 조건을 묻는다

노동연구원

14 ‘쉬었음’ 청년 현상의 시사점

2026 금속노조 임·단협 공동요구

한 눈에 쏙!

2 0 2 6 함 께 싸 우 자 !

18만 공동요구

AI도입 고용과 인권 보호

- 1 노동자 고용안정과 인권 최우선
인간 중심 AI 도입·활용
- 2 노사 합동 영향 평가,
고용보장 대책
- 3 AI가 수집하는 정보 종류, 알고리즘 등 운영 정보 제공
- 4 AI 활용 인사 조치 기준 공개



기본급 인상

“생활임금 보장과
노동소득 분배구조 개선을 위해
월 기본급 149,600원을
정액으로 인상한다”
(경기 호봉승급분 제외)



금속산업 최저임금

“2027년 금속산업 최저임금을 통상시급 11,540원과
월급 2,608,040원 중 높은 금액으로 적용한다”

초기업 교섭 활성화 노사공동 대정부 요구

- 1 초기업 협약 효력 확장 제도 마련
- 2 중앙·지부집단 교섭 사업장에
인센티브 제공
- 3 초기업 교섭 노사단체 정책 참여 보장



비정규직 고용과 원청교섭권 보장

- 1 간접고용 노동자 노조 가입 불이익·해고 금지
- 2 실질 지배·결정 사용자는 간접고용 노동자
원청교섭 응낙
- 3 사내하청 변경 시 고용, 단체협약 등 승계 도급계약 명시
- 4 사내하청 및 비정규직, 이주노동자 노조 활동 보장



정년연장

“조합원 정년이 국민연금 수급 시기와
공백이 생기지 않도록 한다”

2026 함께 싸우자
연금수급 불일치 해소! 노동자 고용안정 보장!



원청교섭 공동요구

- 금속노조와의 협약 체결 및 성실 준수 이행 약속
- 간접고용 노동자를 실질적·구체적으로 지배·결정하는 사항의
단협체결권 인정
- 간접고용 노동자의 직접 계약관계
사용자와의 도급계약에도 반영
- 월 기본급 149,600원 인상. 이를 위해 도급비 인상
- 간접고용 노동자 임금 미지급 시 연대책임
- 사내하청·하도급 업체 변경 시 고용·근속·단협 승계
- 노사 공동 산업안전보건위원회 구성

업종별 공동요구

자동차

- AI 관련 고용 및 노동조건 보장

조선

- 정규직 신규 채용 확대
- AI 도입 고용과 인권 보호

철강

- 국내 생산 및 투자 확대
- 산업전환 정보 공유, 노동에 책임 전가 금지
- 상시 지속 업무 정규직화, 불법파견 인정 공정 정규직 전환

