

바지락

2023년 3월호

바쁜 출근, 지친 퇴근, 즐겁게 바꾸자

- 2, 3면 노동자가 꼭 알아야 할 2023년 달라진 노동법률
- 4, 5면 노동조합 가입하니 출근이 즐겁습니다
- 6면 당신 곁에 생각보다 큰 힘, 금속노조
- 7면 QR코드 활용 꿀팁
- 8면 전국 노동자 체감경기 실태조사에 함께해주세요





노동자가 꼭 알아야 할

2023년 최저임금 9,620원



올해 최저시급은 9,620원입니다. 1주의 소정근로시간이 40시간이라면 최저임금 월급은 2,010,580원입니다.

기본급 외 상여금과 식비, 교통비 등 복리후생비를 받고 있다면 이 항목들을 고려해 최저임금 위반인지 따져봐야 합니다.

상여금은 100,529원을 초과하는 금액, 복리후생비는 20,106원을 초과하는 금액을 최저임금에 포함합니다.

노사협의회 근로자위원 선출방법



30인 이상 사업장이라면 법에 따라 노사협의회가 있어야 합니다. 근로자위원은 사업장 근로자 과반수가 참여해 뽑아야 하고, 직접·비밀·무기명 투표로 진행해야 합니다. 노사협의회가 작업환경 개선이나 복지증진 등 많은 사항을 협의할 수 있는 만큼 제대로 구성하는 게 중요하니, 잘 살펴봐야 합니다. 실제 현장에서 노사협의회가 있는지, 근로자대

표가 누구인지 모르는 경우가 대부분입니다. 사업주가 이런 사정을 악용해 쥐도 새도 모르게 노동조건을 후퇴시키기도 합니다. 노사협의회를 제대로 운영하고, 나아가 사업주와 동등하게 교섭할 수 있는 노동조합에 가입하는 것이 우리의 권리는 지키는 첫걸음입니다.

2023년 달라진 노동법률

30인 미만 사업장도 주 52시간제 적용



지난해까지 30인 미만 사업장은 사용자와 근로자대표가 서면으로 합의하면 1주 60시간까지 일할 수 있었습니다.

그러나 올해부터 1주 최대 52시간까지만 일할 수 있습니다.

사용자가 여전히 1주 52시간을 넘어 과도하게 일을 시킨다면 노동청에 신고할 수 있습니다.

휴게시설 설치 의무



산업안전보건법 개정으로 모든 사업장 사업주는 휴게시설을 설치해야 합니다. 지난해부터 50인 이상 사업장에, 8월 18일부터 20인 이상 사업장에 휴게시설을 설치하지 않으면 매회 1,500만 원의 과태료를 부과합니다.

민주노총과 금속노조는 지난해 <공단 작은 사업장 노동자 휴게실 실태조사>를 비롯해 공단 노동자의 요구를 모아 공단 작은 사업

장 휴게실 마련 대책을 지속해서 요구했습니다. 그 결과 올해 2월부터 50인 미만 사업장 휴게시설 설치비용 지원사업을 시행하고 있습니다. 공단 노동자의 목소리, 민주노총·금속노조와 함께라면 현실이 됩니다.

하루 만에 무너진 15년 어용노조 노동자

경주시 건천읍의 배터리 업체 현대성우솔라이트에 한국노총 소속 노조가 있었습니다. 그러나 노동조합이 무슨 활동을 하는지 조합원들이 잘 모르는 노동조합이었습니다.

15년 동안 같은 사람이 위원장을 하고 있었고, 조합원의 불만을 수용하기는커녕 임금, 단체협상 등 중요한 결정을 독단으로 비민주적으로 진행했습니다.

2022년 2월 기존 노동조합의 횡포를 도저히 참지 못한 현장 노동자들이 민주노조설립준비위를 만들었고 결국, 11월 27일 금속노조 지회를 결성했습니다.



조합 가입하니 출근이 즐거워져

15명으로 시작했지만, 이틀 만에 직원의 절반이 넘는 171명이 금속노조에 가입했고, 29일 식당에서 연 총회에 와서 한국노총을 탈퇴하고 금속노조 가입원서를 쓰는 노동자가 줄을 이었습니다.

12월 1일 거의 모든 노동자가 금속노조 경주지부 현대성우솔라이트지회에 합류하자 한국노총 기존 노조는 자진 해산하고 모든 재산을 금속노조에 넘겼습니다. 나아가 지회는 12월 2일 3차 교섭 만에 회사로부터 금속노조 인정을 받아냈습니다.

김환철 현대성우솔라이트지회 지회장은 “지회 설립 전에는 출근과 동시에 스트레스가 쌓였는데, 지금은 코로나가 확진돼도 출근하고 싶다고 할 정도로 일터 분위기가 밝다”라고 바뀐 회사 풍경을 전합니다. 조합원이 주인이 되는 민주 노동조합이 생기니 현장에 생동감이 살아나고, 자유로운 분위기에서 일할 맛이 난다고 합니다.

무엇보다 아직 노동조합에 가입하지 않은 다른 사업장에 금속노조를 설립하도록 열심히 활동하겠다고 밝혔습니다. 노동자가 주인 되는 노동조합, 금속노조와 함께라면 할 수 있습니다.



노동자의 가장 큰 힘은 더욱 큰 단결입니다.

윤석열 정부의 노동개혁, 노동자에게도 개혁일까요?

윤석열 정부는 노동 개혁을 통해 우리 경제 성장을 견인하겠다고 합니다. 정부의 노동 개혁 방향을 제시한 ‘미래노동시장 연구회’의 권고문은 노동자를 위한 것처럼 말하지만, 실상은 사업주를 위한 노동개혁이고 노동자에게 노동개혁입니다. “더 쉽게 더 오래 일을 시키되 돈을 아낄 수 있고, 더 편히 해고할 수 있고, 노동자끼리 더 열심히 경쟁하라”라는 것과 다르지 않습니다. 정부와 사업주가 말하는 ‘노동의 유연화’는 ‘일자리의 불안정화’라는 걸 우린 잘 알고 있습니다.

물가 폭등, 고금리, 고용불안 속에서 우리 삶은 더욱 팍팍해지는데, 정부는 노동자들을 장시간·고강도 노동의 악순환으로 밀어 넣고 있습니다.

민주노총·금속노조와 함께합시다.

윤석열 정권의 노동개혁에 제일 큰 걸림돌은 노동자의 단결입니다. 노동자들이 노동조합으로 단결하고, 노동조합이 노조에 가입하지 못한 노동자의 의견과 요구를 대표해 목소리를 내고, 사회구조를 바꾸려 드는 행동을 가장 두려워합니다. 그래서 모든 자원을 총동원해 노동조합 때리기에 나서고 있습니다.

민주노총과 금속노조는 윤석열 정부의 노동개혁, 노조탄압에 위축하지 않고 더 많은 노동자의 노조할 권리와 노동 환경 개선을 위해 활동할 것입니다. 민주노총·금속노조와 우리의 목소리를 내고, 우리의 권리를 지킵시다.



함께라면 가능합니다. 당신 곁에 생각보다 큰 힘, 민주노총·금속노조



스마트폰 더욱 스마트하게 쓰는 법

카메라 앱을 실행해 아래 QR코드를 비추면 해당 사이트 링크 알림이 뜹니다. 알림을 눌러 노동자가 꼭 알아야 할 권리, 함께 알아보시다.

공단노동자신문 바지락 지난 호 보기



공단노동자신문 <바지락>을 모바일로 볼 수 있습니다. 이번 호만으로 아쉬웠다면 <바지락> 지난 호도 살펴보세요. 공단노동자가 알아두면 좋을 실전 노동법, 노동안전 칼럼, 이주노동자 칼럼 등 다양한 내용을 담았습니다.

#때와장소를 #가리지않고 #만날수있는
#공단노동자신문 #바지락

노동자 권리 찾기 안내 수첩



노동자가 꼭 알아야 할 노동법의 기본내용을 알기 쉽고 보기 쉽게 정리했습니다. 스마트폰에 PDF 파일로 내려 받아 언제, 어디서든 편하게 볼 수 있습니다. 내 권리, 아는 만큼 보이고 알아야 지킬 수 있습니다.

민주노총 노동상담 페이지



온라인으로 노동상담하고 싶다면 전국 어디서나 가능합니다. 사이다처럼 속이 땡 뚫리는 영상 Q&A, 퇴직금, 연차휴가, 산재보상에 대해 궁금한 모든 걸 답았습니다.

일터를 지키는 현명한 선택

※ 홈페이지 주소: 공단노조.com



반월시화공단 노동자를 위한 노동조합.

카톡 채널 추가해 무료 노동상담 받고, 소식도 받아보세요.



#직장갑질 #해고 #임금체불 #인권침해
#고용불안



당신의 목소리를 들려주세요.

전국 노동자 체감경기 실태조사

길어지는 경제위기 속 치솟는 물가와 금리, 난방비 등 공공요금 인상
으로 노동자들이 고통을 고스란히 떠안고 있습니다.

3~4월 금속노조는 민주노총과 함께 전국의 산업단지, 제조업 밀집
지역에서 노동자 체감경기 실태조사를 진행합니다.

이번 실태조사를 통해 노동자의 요구를 모아
정부에 대책 마련을 촉구할 계획입니다.

전국 노동자 체감경기 실태조사



QR코드로 설문 참여가 가능합니다.

참여한 분들께

바나나우유 모바일 쿠폰을
드립니다.



당신의 삶과 일터를 바꾸는 일, 금속노조가 함께합니다.
망설이지 말고 지금 연락하세요.

최저임금위반 / 임금체불 / 부당해고 / 직장갑질 / 산재사고



무료노동상담·노동조합 가입 문의  1811-9509