

바자라

바쁜 출근, 지친 퇴근, 즐겁게 바꾸자

2024년 11·12월호

- 2, 3면 울산지부 현대글로벌버스울산지회 김미옥
지회장 인터뷰
- 4면 울산지부 현대글로벌버스울산지회 성화분회
김영훈 분회장 인터뷰
- 5면 포항지부 에너지머티리얼즈지회 인터뷰
- 6, 7면 (2024 전국 노동환경 실태조사) 산업단지
노조 미가입 노동자 응답 결과
- 8면 QR코드 홍보

* 제호 글씨 디자인 : 최진숙 금속노조 조합원



전국금속노동조합

노동조합, 함께라면 걱정 뚫!



올해 금속노조에서는 26개의 지회(분회)가 설치되었습니다. 26개 사업장의 노동자들이 금속노조를 통해 노동조합 활동을 시작하여 노동자로서 권리를 찾기 위해 노력하고 있는데요. 오늘은 산하에 17개 분회가 설치되어 함께 활동하고 있는 금속노조 울산지부 현대글로비스울산지회 **김미옥 지회장**을 만나 노동조합 활동에 대한 이야기를 들어보았습니다.



자기 소개 및 지회 소개 부탁드립니다.



반갑습니다. 저는 금속노조 울산지부 현대글로비스울산지회 지회장 김미옥입니다. 현대글로비스울산지회는 2020년 11월 8일 설치되었으며, 총 17개 분회, 23개 사업장이 소속되어 있습니다. 소속 조합원은 1607명입니다. 지회는 직서열 업체들로 구성되어 있습니다. 직서열 업체는 완성차 공장에서 순서대로 장착할 수 있도록 1차 생산업체에서 생산한 자동차 부품을 파렛트, 박스에 서열하여 넘버링을 하는 공정을 담당하고 있습니다.



2020년 7월 현대글로비스울산지회 설치 후, 최근의 대량, 성화 분회에 이르기까지 단기간 내에 지회가 대폭 확대되어, 노조에 아직 가입하지 않았던 많은 노동자가 금속노조의 조합원이 되었습니다. 그 이유가 뭐라고 생각하시나요?



노동자들의 삶의 문제와 관련되어 있다고 생각합니다. 소정 근로시간과 관련된 문제, 상여금의 기본급화 등 회사가 꿈을 부리기 시작했지만, 노동조합이 있는 사업장은 회사의 의도대로 되지 않았던 동진오토텍과 같은

[인터뷰 - 울산지부 현대글로벌비스울산지회 김미옥 지회장]

실제 사례를 널리 알리면서 많은 노동자들이 가입하기 시작했습니다. 또한 아직 노동조합이 없는 회사 앞에서 출퇴근 시간마다 홍보 캠페인을 적극적으로 진행했던 것도 힘이 된 것 같습니다.

**앞으로 현대글로벌비스 울산지회의 과제는 무엇으로 보고 계시나요?**

소속된 23개 사업장 중 4개 사업장이 다른 사업장보다 상여금이 작은 상황입니다. 이를 우선 해결해나가고자 합니다. 또한 노조에 가입하지 않은 노동자들을 만나는 것을 지속적인 과제로 생각하고 있습니다. 그리고 작년 7월 이후부터 180여명의 노동자들이 금속노조의 조합원으로 가입했는데, 이분들에게 금속노조에 대해, 노동운동에 대해 교육하는 것을 목표로 하고 있습니다.

**노동조합의 필요성은 느끼지만, 아직 금속노조 가입을 망설이는 노동자들이 많습니다. 이분들에게 한마디 응원의 말씀 해주신다면?**

노동조합이 없을 때의 삶과 노동조합이 있을 때의 삶의 차이를 너무나도 실감하고 있습니다. '노동조합은 우리의 권리를 확대하는 삶의 희망이다'라고 생각합니다. 노동조합이 없을 때는 법적으로 보장된 휴가마저도 잘 쓰지 못하는 상황이었다면 노동조합을 하고 나서는 권리가 더욱 확대되고 당연히 보장받아야 할 것들을 노동조합 속에서 보장받고 있다고 느낍니다. '맞잡은 손 놓지 말고 함께 끝까지 가자'라고 하는데 저는 그것이 노동조합이라고 생각합니다. 희망을 잃지 마시고요. 노동조합에 대해 고민하고 있다면 과감하게 선택하시고 함께했으면 좋겠습니다.

금속노조! 가보자고!

[인터뷰 - 울산지부 현대글로벌비스울산지회 성화분회 김영훈 분회장]

Q 자기 소개 및 지회 소개 부탁드립니다.

A 금속노조 울산지부 현대글로벌비스울산지회 성화분회의 김영훈 분회장입니다. 자동차의 후면 범퍼를 생산하는 곳이며 현재 조합원은 66명입니다. 처음에는 기업별 노동조합으로 시작했다가 금속노조 소속 정원분회로 편제, 그 후 올해 2월 성화분회를 설치했습니다.

Q 노동조합을 시작하기 전 금속노조에 대한 이미지는 어땠나요?

A 어린 시절 현대자동차 공장 근처에 살아서 노동조합이 적극적으로 활동하는 모습을 많이 봐왔기에 왠지 '멋있다' 라는 이미지가 있었습니다. 직접 활동을 한 후에도 멋있고 힘있다는 생각이 듭니다. 다만 집회 문화는 조금 더 대중적이고 즐겁게 바뀌었으면 좋겠습니다.



Q 분회 설치 전에 노동자들이 겪고 있는 주요 문제는 어떤 것이었나요? 설치 후 어떻게 달라졌을까요?

A 분회 설치 전, 기업별 노동조합일 때는 10% 정도만 정규직 노동자였습니다. 하지만 금속노조 소속이 되면서 정규직 전환을 위해 많은 활동을 했고, 지금은 정규직 비율이 90%에 달합니다. 또한 활동을 시작하고 난 후 현장의 노동자 수도 70명이 채 되지 않았는데 현재는 같은 공정에서 120명이 일하고 있을 정도로 작업환경이 많이 개선되었습니다.

Q 노동조합 가입을 망설이는 노동자들에게 응원의 한마디 해주신다면?

A 일하면서 많이 힘들 때 언제나 찾아오시면 됩니다! 기다리겠습니다!

[인터뷰 - 포항지부 에너지머티리얼즈지회]**자기 소개 및 지회 소개 부탁드립니다.**

금속노조 포항지부 에너지머티리얼즈지회의 지회장 이성욱, 수석부지회장 조호진입니다. 에너지머티리얼즈지회는 지난 8월 27일에 설치되었습니다. 이차전지 리사이클링(폐배터리 재활용) 공장에서 일하는 2~30대 청년 노동자들이 모여서 만든 지회입니다.

**지회를 설치하기 전에 노동자들이 가장 힘들어하는 점은 무엇이었나요? 지회를 설치하고 나서 어떤 점이 달라졌나요?**

3조 2교대제에서, 현장의 반대에도 불구하고 4조 3교대제로 교대제 개편을 강행한 것이 가장 큰 불만사항이었습니다. 작업 안전·환경 개선, 불합리한 급여 규정 개선, 식사 개선, 피복 개선 등 중요한 현안들이 많습니다. 이를 바꿔내기 위해 현재는 임금 및 단체협약 체결에 집중하고 있습니다.

**지난 10월 16일부터 천막농성을 시작하셨다고 들었는데요, 천막농성을 시작하신 이유가 있나요?**

회사는 사내 지회 사무실 제공, 교섭위원 처우 인정 등 최소한의 노동조합 활동 보장조차 모두 불가하다는 입장을 표명하고, 교섭지연 및 거부, 노동조합 활동 방해로 계속해왔습니다. 우리 지회의 상황을 알리기 위해, 우리 지회가 결속력 있게 싸울 수 있다는 자신감으로 천막 농성을 시작하게 되었습니다.

**노동조합의 필요성은 느끼지만, 아직 금속노조 가입을 망설이는 노동자들이 많습니다. 응원의 한마디 부탁드립니다.**

저희도 금속노조에 대해 잘 모르거나 오해에서 오는 두려움이 있었고, 당연히 두려워 할 권리들이 누락 된 것도 모른 채 위험을 모두 안고 지내왔습니다. 현장 노동자 여러분, 금속노조는 체계적인 교육과 절차를 통해 우리를 더욱 당당하고 강한 노동자들로 레벨업을 하게 만듭니다. 모른다면 물어보고, 알고 난 뒤엔 당당히 활동할 수 있도록 항상 여러분의 곁에 있어주는 금속노조, 고민 마시고 지금! 가입하십시오. 투쟁!

2024년 8월 27일(화) 오후 8시

<2024 전국 노동환경 실태조사> 산업단지 노조 미가입 노동자 응답 결과

전국 8,209명의 노동자·시민 여러분의 참여로 실태조사를 잘 마쳤습니다. 참여해주신 여러분, 고맙습니다.

산업단지에서 일한다고 답한 1,733명 중 노동조합에 가입하지 않은 응답자 1,335명의 응답 분석 결과를 분석해보았습니다.

● 일은 더 오래하고 돈은 떼이고

- ◆ 1주 평균 노동시간은 43.2시간(비산업단지 41.5시간)
- ◆ 11.9% 임금체불 경험 (전체 9.3%)
- ◆ 57.5%가 포괄임금제(전체 44.2) / 출퇴근 기록 77.2%(전체 59.1)

	산업단지	비교값
1주 평균 노동시간	43.2시간	비산업단지 41.5시간
임금체불 경험	11.9%	전체 9.3%
포괄임금제	57.5%	전체 44.2%
출퇴근 기록	77.2%	전체 59.1%

산업단지의 노조 미가입 노동자는 상대적으로 더 오래 일하면서도 임금체불 경험도 많습니다. 또한 포괄임금제는 장시간 무료노동의 주범으로 엄격히 제한해야 하는데요. 절반 이상의 노동자가 포괄임금제에 해당한다고 답했습니다. 출퇴근을 기록해 근로시간 계산이 가능한 노동자가 77.2%나 되는데도 포괄임금제 노동자가 이렇게 많다는 건, 산업단지에서 포괄임금제가 오·남용되고 있다고 볼 수 있습니다.

● 안전하게 일할 권리 = 제대로 쉴 권리!

- ◆ 69.7% 노동자가 휴게시설이 있다고 응답
- ◆ 20인 미만 사업장 노동자의 55.0%만이 휴게시설 있다.
- ◆ 20인 이상 사업장 노동자 76.1%만이 휴게시설 있다.



2022년 8월부터 모든 사업장에 제대로 된 휴게실을 설치해야 합니다. 하지만 응답자 10명 중 3명은 휴게시설이 없다고 답했습니다. 처벌 대상이 아닌 20인 미만 사업장에서 일하는 응답자일수록 상황이 더 열악했습니다. 응답자 중 55%만이 휴게시설이 있다고 답했습니다. 금속노조는 정부와 지방자치단체에 작은사업장 노동자의 안전하게 쉴 권리를 위한 공동휴게시설 설치를 요구하고 있습니다.

● 직장 불만 사항 1순위 저임금, 2순위 회사 발전 가능성 낮음

- ◆ 직장 불만 사항 1순위 저임금(23.7%), 2순위 회사 발전 가능성 낮음(14.7%), 3순위 복리후생 취약(13.2%)
- ◆ 응답자 47.1%가 지난 1년간 거의 매주 또는 종종 퇴사를 생각했다고 답변
- ◆ 현 정부가 가장 우선적으로 추진해야 할 노동정책은 최저임금 대폭 인상 등 저임금 해소(16.0%),
- ◆ 지방자치 단체(시, 도)에 바라는 주요 노동정책은 생활임금 확대 적용 저임금 해소(26.2%)

저임금에 대한 불만과 임금인상에 대한 강한 요구를 확인할 수 있었습니다. 노동조합의 사회적 역할로 '임금인상 및 노동조건 개선을 위한 임금·단체교섭'을 1순위로(18.7%) 꼽기도 했습니다.

● 산업단지 노조 미가입 노동자 셋 중 둘은 "노조 가입할래!"

- ◆ 27.2% 노동자만이 회사에 노조가 있다고 응답
- ◆ 65.2% 노동자가 노조 가입 의사가 있다고 응답

금속노조는 산업단지 노동자의 노동실태와 요구를 정부와 국회에 전달하고 정책 대안을 마련하겠습니다. 노동자를 위한 산업단지, 금속노조와 함께 시작합니다.

더 자세한 실태조사 결과 분석을 보고 싶다면, 아래 QR 링크를 확인해주세요!



실태조사 결과 분석
QR코드

전국 어디서나 무료 노동 법률상담 ☎ 1811-9509

더 나은 직장 생활을 위한
길잡이 「바지락」
QR코드 스캔하고 나의 권리 찾기!



공단노동자신문 <바지락> 지난 호 보기

알아두면 유익한 실전 노동법과 다양한 정보
지난 <바지락> 내용이 궁금하다면? 찰칵!



민주노총 노동상담 페이지

누구나 쉽게 상담받을 수 있습니다!
온라인으로 노동 상담받고 싶다면? 찰칵



2024년 노동자 권리 찾기 수첩

노동자가 꼭 알아야 할 노동법 수첩
스마트폰에서 바로 보자!

꼭 알아야 할 노동 상식! - 퇴직금! 알아보아요!

④ 퇴직금은 모든 노동자에게?

사업주는 '계속근로기간이 1년 이상'인 노동자에게 반드시 퇴직금을 지급해야 합니다.
기간제, 단시간, 파견근로 여부에 상관없이 반드시 모든 노동자에게 지급해야 합니다.
(단, 1주 소정근로시간이 15시간 미만인 초단시간 노동자는 퇴직금 제도가 적용되지 않습니다.)

④ 퇴직금은 언제까지?

퇴직금은 퇴사 후 14일 이내에 지급되어야 합니다.

④ 퇴직금은 얼마나?

퇴직금은 계속근로기간 1년당 30일분 이상의 평균임금입니다.(2년 근무 시 60일분, 3년 근무 시 90일분의 평균임금 입니다!)

*계속근로기간은 최초 근무를 시작한 날부터, 마지막으로 근무한 날의 다음 날을 뜻합니다.

최저임금위반 · 임금체불 · 부당해고 · 직장갑질 · 산재사고
무료 노동 상담 · 가입 문의 1811-9509