

바지락

바쁜 출근, 지친 퇴근, 즐겁게 바꾸자

2024년 09·10월호

- 2, 3면 아리셀 참사와 제조업 불법 파견의 위법성
- 4, 5면 서울지부 수입자동차지회 인터뷰
- 6면 산업안전보건법상의 휴게실 설치 의무란?
- 7면 QR 코드 홍보
- 8면 2024년 노동 환경 실태 설문조사

* 제호 글씨 디자인 : 최진숙 금속노조 조합원



아리셀 참사와 제조업 불법 파견의 위법성

● 화성 아리셀 화재 참사

지난 6월 24일 경기도 화성의 일차 리튬 전지 업체 아리셀에서 발생한 사고로 노동자 23명이 목숨을 잃고 8명이 부상을 입었습니다. 특히 사망한 노동자 대부분이 인력 파견 업체 메이셀 소속 노동자였습니다. 노동자들의 증언에 따르면 직접적인 업무 지시를 모두 원청인 아리셀에서 내렸으며 안전교육이나 매뉴얼도 없어 비상구의 위치조차 모르고 있었다고 합니다. 또한 근로계약서도, 산업재해보험이나 4대 보험도 없었습니다. 대부분이 단기 일용직으로 모집되는 파견업체 노동자의 특성상 제대로 된 안전교육이 진행될 수가 없고 열악한 노동 환경에 놓일 수밖에 없습니다. 또한 사망자 중 18명이 이주노동자였습니다. 고위험 소규모 사업장에서 일하는 비율이 높고 언어 장벽이라는 이중, 삼중의 위험에 노출된 이주노동자들의 상황을 이번 참사가 여실히 보여주고 있습니다. 이번 아리셀 참사 뿐 아니라 제조업 전반에서 하청, 파견 노동자, 이주노동자들이 열악한 노동 조건에서 일하다 산업재해를 입었다는 소식이 연이어 들리곤 합니다. 그러나 사실 파견법에서는 대부분의 업무, 특히 제조업에서는 파견을 원칙적으로 금지하고 있습니다.

● 파견근로자 보호 등에 관한 법률과 그 실태는?

(파견법 제 5조) 법으로 허용한 업무에만 노동자를 파견할 수 있습니다.

- 대통령령으로 정하는 업무(컴퓨터 전문가의 업무 등 32개 업무)
- 일시적 인력 확보가 필요한 경우
- * 위와 같은 경우라 하더라도, 파견 기간 원칙은 1년, 당사자 간 합의로 1년 연장 가능

(파견법 제 6조의2) 직접고용의무

- 파견기간을 초과하는 경우, 파견금지 업무에 파견노동자를 사용한 경우, 무허가 파견업체로 파견노동자를 제공받은 경우에는 사용자에게 해당하는 파견노동자를 직접 고용할 의무가 발생
- 직접고용 시 노동조건은 유사한 업무를 하고 있는 사용 사업주의 다른 노동자와 같은 노동조건이 보장되어야 하고 기존 노동조건보다 저하되어서는 안 됨
- 직접고용 의무 미이행 시 3천만원 이하의 과태료 부과

이처럼 파견법에서는 일부 업종만 파견근로를 허용하며, 특히 제조업의 직접 생산 업무에서는 파견 자체를 금지하고 있습니다. 하지만 그럼에도 불구하고 사측은 위장 도급, 위탁, 용역, 사내하청 등 다양한 방법을 이용합니다. 특히 제조업에서는 파견이 아닌 도급으로 위장하여 노동자를 고용하는 위법행위가 성행하고 있습니다.

● 제조업 아웃소싱 업체에서 일하고 있는데, 나도 불법 파견에 해당될까?

- ◆ 겉으로는 아웃소싱 업체 소속으로 도급계약이라 하더라도, 내 업무지시를 원청회사 관리자가 내린다면 불법 파견으로 볼 수 있습니다.
- ◆ 원청회사 관리자가 근태를 관리하고, 연장근무를 지시하거나, 휴가 승인을 결정하는 경우 불법 파견으로 볼 수 있습니다.
- ◆ 원청 노동자와 같은 일을 하는 경우 불법 파견으로 볼 수 있습니다.(예: 하청 노동자는 1라인, 원청노동자는 2라인에서 동일 업무 진행) 또한 아웃소싱 업체 노동자가 원청노동자와 다른 일을 하거나 직접 생산이 아닌 다른 업무를 하더라도 업무가 밀접하게 관련되어 있다면 불법 파견으로 볼 수 있습니다.



● 금속노조가 불법 파견 근절을 위해 노력합니다.

- ◆ 금속노조는 만연한 제조업 불법 파견 근절을 위해 노력하고 있습니다. 산업단지 불법파견 현황 조사 사업을 통해 정부와 국회에 대책 마련을 요구할 계획입니다. 여러분의 많은 관심과 참여 바랍니다.
- ◆ 혹시 불법 파견이 의심된다면? 혼자 고민하지 마시고 금속노조(1811-9509)로 연락주세요.

전국 어디서나 무료 노동 법률상담 ☎ 1811-9509

자세한 인터뷰 내용이 궁금하다면?



노동조합이 왠지 낯설고, 가입하기가 망설여진다고요?
일터에서 어려움을 겪다 금속노조에 가입한 노동자들의 이야기를
직접 들어보기로 해요.
이번 호의 주인공은 서울지부 수입자동차지회 황성문 부지회장,
문상선 사무장입니다!

서울지부 수입자동차지회 **문상선 사무장**(한성자동차)

Q 안녕하세요, 자기소개 부탁드립니다!

A 한성자동차 벤츠 서비스센터에서 9년째 테크니션으로 근무하고 있습니다.

Q 노동조합에 가입한 계기가 있으신가요? 직접 활동 해 보니 어떠세요?

A 탈의장, 화장실 청소 등 말지 않은 업무들을 해야 하는 경우 등 근로조건에 불만이 많았었는데, 노동조합에 가입함으로써, 단체교섭을 하며 문제들이 해결되었습니다. 대의원을 맡으면서 교섭에도 참가하고, 불만점이나 고충 등이 교섭을 통해 하나하나 바뀌어 가는 것을 보니 노동조합을 잘했다는 생각이 들었습니다.

Q 현장에서 어떤 어려움을 가장 많이 호소하시나요?

A 작업 중 사고가 나거나, 부품 파손이 있을 때 이 수리 비용을 정비사들에게 전가하거나, 개인 평가 시스템이 공정하지 못한 등의 문제점이 있었습니다.

Q 노동조합 가입을 망설이는 노동자들에게 한마디 부탁드립니다!

A 실체 없는 두려움에 너무 빠지지 마세요. 금속노조에 가입함으로써 많은 도움과 보호를 받았습니다. 노동조합은 노동자가 땀 흘린 노동의 대가를 받을 수 있는 수단과 권리입니다!

자세한 인터뷰 내용이 궁금하다면?



“야, 너도 노조할 수 있어!”

서울지부 수입자동차지회 **황성문 부지회장**(KCC오토)

Q 안녕하세요, 자기소개 부탁드립니다!

A 벤츠 딜러사 KCC 오토 마포전시장에서 7년째 영업을 담당하고 있습니다.

Q 금속노조 하면 생산직 노동자들만 가입한다는 인식이 있는데, 금속노조에 가입한 이유가 있으신가요? 직접 활동을 해 보니 어떠신가요?

A 수입차지회에 금속노조 조합원들이 많이 있어 거부감은 없었습니다. 불이익을 받거나 해고당하는 것이 아니냐며 많은 우려와 걱정이 있었지만, 실제 활동하며 악습과 부조리가 사라지는 것을 보고 보람을 느꼈습니다.

Q 현장에서의 어려움, 주요 요구사항은 어떤 것이 있을까요?

A 시기별로, 전시장별로, 혹은 심지어 팀별로 일정치 못한 프로모션에 대한 불만이 가장 큼니다. 단체교섭을 통해 프로모션 차이를 없애고, 보다 나은 노동 환경을 만들기 위해 노력할 예정입니다.

Q 현재 단체교섭 중이신데요, 조합원들에게 한마디 부탁드립니다.

A 혼자서는 부조리와 악습에 당할 수 밖에 없습니다. 많은 조합원 여러분이 가입 해주시고, 또 응원 해주셨습니다. 이 힘으로 당당하게 교섭하고 악습과 부조리를 바꾸어나갈 수 있었습니다. 끝까지 교섭을 마무리하여 보다 나은 회사 생활을 위해 노력하겠습니다.

산업안전보건법상의 휴게실 설치 의무란?

2022년 8월부터 시행된 산업안전보건법 개정안에 따르면, 사용자는 노동자가 신체적 피로와 정신적 스트레스를 해소할 수 있도록 휴식 시간에 이용할 수 있는 휴게시설을 마련해야 합니다. 또한 이 휴게시설은 일정 크기(바닥 면적 6㎡) 이상이어야 하며, 적정 온도와 습도, 쾌적한 공기질을 유지할 수 있는 시설을 갖추어야 합니다.



그러나! 미설치 시 과태료 부과는 상시 노동자 20명 이상 사업장(기간제 노동자, 일용노동자, 단시간 노동자, 파견노동자 등 포함)과 전화상담 노동자, 경비노동자 등 7개 취약 직종 노동자를 2명 이상 고용 하는 경우에는 상시 근로자 10인 사업장에만 적용됩니다. 이렇듯 작은 사업장 노동자들에게는 휴게실에서 쉴 권리조차 제대로 보장 되지 않고 있습니다.

민주노총과 금속노조는 작은 사업장 노동자 휴게권 보장을 위한 현실적 대안으로서 공동 휴게시설 설치 및 정부 지원을 요구했습니다. 그러나 2023년 휴게시설 설치비용 지원 사업 예산 집행률은 40%에 그쳤고, 심지어 산업단지 공동 휴게실 지원 사업 예산 집행률은 0% 였습니다.

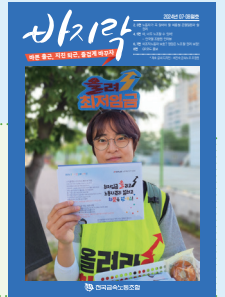
노동자에게 일터에서 제대로 쉴 권리는 당연하고, 절실한 권리입니다. 금속노조는 반월 디지털산업단지, 완주산업단지, 종로 주얼리 사업장 밀집지역, 서울 디지털산업단지 등 전국 제조업 작은사업장 밀집지역에 공동 휴게실 설치를 요구하고 있습니다.

노동자의 제대로 쉴 권리 보장을 위해 앞으로도 금속노조가 함께 하겠습니다!



무료 노동·법률상담, 가입문의 ☎ 1811-9509

더 나은 노동 환경으로 나아가기 위한
길잡이 「바지락」
QR코드 스캔하고 나의 권리 찾기!



공단노동자신문 <바지락> 지난 호 보기
알아두면 유익한 실전 노동법과 다양한 정보
지난 <바지락> 내용이 궁금하다면? 찰칵!



민주노총 노동상담 페이지
누구나 쉽게 상담받을 수 있습니다!
온라인으로 노동 상담받고 싶다면? 찰칵



2024년 노동자 권리 찾기 수첩
노동자가 꼭 알아야 할 노동법 수첩
스마트폰에서 바로 보자!

2025년 최저임금: 시간당 10,030원/월 2,096,270원!

(1주 소정근로 40시간, 월 209시간 기준)

- 2025년 최저임금이 결정되었습니다. 올해보다 170원이 올라, 인상률은 겨우 1.7%로, 역대 2번째로 낮은 수준입니다.
- 반면 올해 물가상승률 전망치는 2.6%에 달해, 노동자들의 삶은 내년에도 더욱 팍팍해질 수 밖에 없습니다. 또한 실태생계비(비혼단신노동자 기준 246만원)에도 한참 못 미치는 수준입니다. 최저임금은 '인간다운 생활을 하는 데 필요한 최소한의 임금'이라는 그 정의에 무색하게, 최소한의 생활도 보장하지 못하는 것입니다.
- 윤석열 정권은 작년 역대 두 번째 최저 인상률에 이어 올해는 그보다 더 낮은 인상률로 최저임금을 정했습니다. 금속노조는 노동자의 인간다운 생활을 쟁취하기 위해 노동자들과 함께 싸워갈 것입니다!

2024년 노동 환경 실태 전국 설문조사

요즘 직장생활 어때요?

민주노총에서는 모든 노동자가 차별 없이 일할 권리를 위한 정책,
의제 수립을 하기 위해 설문조사를 실시합니다.

내 일터의 환경은 어떤지, 일하면서 힘든 점은 무엇인지,
제대로 쉴 권리가 보장 되는지.
여러분의 목소리가 필요합니다.



노동자 여러분의 목소리를 들려주세요!



**나와 우리의 일터를 바꾸고,
삶과 미래를 바꾸는 가장 큰 힘, 노동조합
금속노조와 함께 당신의 삶과 일터를
바꿔보아요.**



망설이지 말고 연락하세요!

최저임금위반 · 임금체불 · 부당해고 · 직장갑질 · 산재사고
무료 노동 상담 · 가입 문의 ☎ 1811-9509