

바지락

 **전국금속노동조합**

강원지역지회



연말 필수 노동법

미사용 연차 수당! 꼭 챙겨 받자

연차유급휴가는 노동자의 휴식권을 보장하기 위한 제도로, 근로기준법 제60조에
서 규정하고 있습니다. 상시 노동자 5인 이상을 사용하는 사업장, 1주 소정근로시
간이 15시간 이상인 노동자에게 적용되는 규정으로, 5인 미만 사업장과 초단시간
노동자에게는 연차유급휴가가 보장되지 않는다는 점을 유의해야 합니다.

1. 연차유급휴가 발생 기준

1년간 80% 이상 출근하면 이듬해에 15일의 연차유급휴가를 사용할 수 있습니다
(근로기준법 제60조 제1항). 3년 이상 계속 일한 경우 계속근로연수 매 2년마다 1
일씩 연차유급휴가가 가산되고, 가산된 것을 포함한 총 휴가 일수는 25일 한도입니
다(제60조 제3항). 즉 계속근로연수 1~2년은 연차유급휴가 15개, 3~4년은 16개,
5~6년은 17개가 되고, 21년 이상부터 25개가 됩니다.

이처럼 근속연수가 쌓일수록 연차유급휴가 개수는 늘어납니다. 만약 1년 미만 일
했거나 1년간 80% 미만 출근한 출근했다면, 1개월을 개근할 때마다 1일의 연차유
급휴가가 발생해 1년 동안 최대 11일까지 사용할 수 있습니다(제60조 제2항).

2. 사용하지 못한 연차유급휴가에 대한 보상 - 연차수당

노동자가 연차유급휴가를 모두 사용하지 못했다면, 회사는 노동자에게 미사용 연
차수당을 지급해야 합니다. 미사용 연차수당은 [1일의 통상임금 또는 평균임금 x
잔여 연차 일수]로 계산되고, 퇴직할 때도 미사용 연차수당을 받을 수 있습니다. 연



차수당은 근로기준법상 임금에 해당하므
로 3년의 소멸 시효가 적용됩니다.

3. 연차 사용 촉진제도

연차유급휴가 제도는 노동자의 휴식을 보
장하기 위한 취지기 때문에 휴가 사용을 촉
진하고자 근로기준법 제61조는 연차 사용
촉진 제도를 두고 있습니다.

사용자는 연차유급휴가가 소멸하기 6개월
전(1년 미만자는 3개월)을 기준으로 노동
자에게 잔여 휴가 일수를 서면으로 통보하
고 노동자가 휴가 사용 시기를 정해 제출하
도록 촉구할 수 있습니다(제61조 제1항 제
1호). 만약 노동자가 정해진 기한 내에 휴

가 사용 시기를 정해 사용자에게 제출하지 않으면, 사용자는 남은 휴가에 대한 사
용 시기를 정해 노동자에게 서면으로 통보해야 합니다(제61조 제1항 제2호). 이러
한 과정을 연차 사용 촉진이라고 합니다.

사용자가 연차 사용 촉진을 했음에도 노동자가 연차유급휴가를 사용하지 않는다면
휴가는 소멸하므로, 사용하지 않은 휴가에 대해 사용자는 미사용 연차수당을 보상
하지 않아도 됩니다(제61조 제1항).

전국 어디에서나, 무료노동상담, 노조가입상담은

1811-9509

노조법 2·3조(노란봉투법) 개정과 나의 권리

1. 노조법 2·3조(노란봉투법)가 뭔가요?

올해 8월 개정된 "노동조합 및 노동관계조정법" 2, 3조가 내년 3월 10일부터 적용됩니다. 노조법 2조 개정으로 하청 노동자(간접고용 노동자)가 노동조합을 만들어 원청 회사에 교섭을 요청하면 원청은 하청회사의 노조와 교섭에 참여해야 합니다. 그동안 하청 노동자들이 노조를 만들어 교섭을 요청하면 하청회사는 자신들은 '권한

이 없다'라고 하고, 원청을 찾아가면 우리는 당신들과 '관계없다'라며 책임을 회피해 왔습니다. 노조법 2조 개정이 되면 법인이 다른 원청이라 하더라도 '실질적 지배 권한을 행사한' 사용자라면 교섭에 나와 하청 노동자의 요구에 응답해야 합니다.

노조법 3조는 노조 활동에 따른 사용자의 손해배상청구를 제한하는 조항입니다. 그동안 회사가 노조 활동을 이유로 손해배상을 청구하며 노조 활동을 탄압해 왔는데 부당한 손해배상을 제한한다는 내용입니다.

2. 왜 원청이 책임져야 하나요?

98년 정리해고법과 파견법이 만들어진 이후 정규직을 해고하고, 그 자리에 비정규직, 하청 노동자를 채우는 기업들이 많아졌습니다. 원래 원청회사의 것이던 업무를 하청회사로 외주화했습니다. 정규직 절반의 임금으로 위험하고 힘든 일을 비정규직에게 맡겼습니다. 이익은 원청 회사가 가져가고 책임은 하청에 떠넘기는 꼼수가 판쳤습니다. 실제 이익을 얻는 기업이 책임도 져야 합니다. 하청 노동자의 실제 사용자인 원청이 하청 노동자의 임금, 노동조건을 책임져야 합니다.

노조법
2·3조
개정



3. 우리는 뭐가 달라질까요?

하청 노동자를 통해 이익을 얻었다면 원청이 그에 대한 책임도 져야 합니다. 하청 노동자들이 노조를 만들어 임금, 노동조건 개선을 원청에 요구할 수 있도록 개정한 법이 개정 노조법 2조입니다.

- 임금, 복지, 산업안전, 직접고용 등 하청노조도 원청에 교섭을 요구할 수 있습니다.
- 실질적 사용자가 확인되었음에도 교섭에 나오지 않으면 원청은 부당노동행위로 처벌받게 됩니다.

4. 노조법 개정 때문에 회사가 망한다고요?

노조법 개정안이 국회에 올라가자, 경제단체들은 '노조법이 개정되면 산업 생태계 붕괴한다'라며 법 통과를 반대했습니다. 그러나 노조법 개정으로 경제가 무너진다는 주장은 근거가 희박합니다. 2003년에도 '주5일제가 통과되면 한국 경제가 무너진다'라고 경제단체들이 똑같이 얘기했지만, 심각한 과로 노동이 줄어들었고 비록 경제 성장에 따른 실질적 이익이 일반 서민이나 자영업자에게 돌아온 것은 아니라 하더라도 결과적으로 경제 규모는 커졌습니다. 결국 노조법 개정으로 회사가 망한다는 주장은 노동자들의 권리를 막으려는 과거 사례와 같은 과장된 주장일 뿐입니다.

오히려 노조법 개정으로 원청이 하청에 대한 직접 책임이 높아짐에 따라 산재사고도 줄어들 것이고, 필수 업무의 고용 안정도 확보될 것입니다.

그리고 개정법에 따라 노동조합법상 사용자 지위에 있는 원청이 하청에 노동조합이 있다는 이유로 하청업체를 폐업하거나 거래를 단절하는 행위는 부당노동행위에 해당하여 엄격하게 금지됩니다.

5. 우리는 어떻게 하면 되나요?

원청이 하청 노동자의 실제 사용자로서 교섭에 나올 책임이 부여되었지만, 교섭만으로 하청 노동자의 현실이 바뀌지는 않습니다. 많은 노동자가 노동조합에 가입하고 함께 힘을 모아야 원청도 하청 노동자의 요구에 귀 기울일 것입니다.

나의 권리를 지키기 위해 노동조합으로 모입시다!

'모두의 노조 할 권리!'를 위해 금속노조가 함께합니다

무료 노동·법률상담, 가입문의 : ☎ 1811-9509

누구나 금속노조 금속노조 강원지역지회

강원도에서도 금속노조와 만나요 금속노조 강원지역지회

강원도에도 금속노조가?



부로의 도약을 꿈꾸며 열심히 사업을 펼쳐가고 있습니다.

그동안 강원도에는 왜 금속노조가 없었을까요? 땅은 넓고 인구는 적은 지리적 특성이 있습니다. 또 강원도 경제는 많은 부분 제조업이 아닌 관광업이 중심입니다. 그리고 춘천을 중심으로 한 영서 북부권과 원주를 중심으로 한 영서 남부권, 그리고 강릉을 중심으로 한 영동권 이렇게 세 권역의 생활 양식이 많이 다르기도 합니다. 강원지역지회는 이러한 강원도의 특성을 반영하여 지역의 상황을 잘 알고 있는 민주노총 강원지역본부와 함께 '강원지역 금속(제조업) 사업장 조직화 공동사업단'(이하 '공동사업단')을 꾸렸습니다.

노조 없는 노동자에게 금속노조를!

공동사업단은 각 권역 내 주요 공단을 다니며 정기적으로 노조 없는 노동자를 대상으로 한 홍보 캠페인을 하고 있습니다. 이에 더하여 강원지역지회는 민주노총 강원본부 산하 각 지역 지부와 함께 공단에서 홍보 캠페인을 하며 노동자를 만나고 있습니다. 현재 춘천은 퇴계농공단지과 후평일반산업단지, 원주는 문막반계일반산업단지, 영동 지역은 강릉 과학일반산업단지와 동해 북평국가산업단지에서 노동조합 없는 노동자를 대상으로 상담 및 노조 가입을 알리는 홍보 캠페인을 하고 있습니다. 다른 공단으로도 홍보 활동을 넓혀갈 계획입니다.

금속노조는 소속 사업장이 다르더라도 연대 활동, 상호 지원 활동을 활발히 할 수 있도록 공동의 활동 경험, 거리 등을 고려해 지역 단위의 지부를 만들었고, 현재 강원과 제주를 제외한 대부분 지역에 지부가 있습니다. 그리고 강원도의 노동조합이 필요한 노동자들을 위해 강원지역지회를 출범했습니다. 강원지역지회는 강원 지



다른 지역도 마찬가지겠지만 강원도 역시 불법 파견 문제가 심각합니다. 불법 파견이란 계약의 형식은 '도급'이지만, 실질적으로 원청 회사가 하청 회사 노동자에게 직접적이고 구체적인 지휘, 명령을 하는 것을 말합니다. 공동사업단은 강원도 내 불법 파견 문제를 널리 알리기 위해 불법파견 의심 업체를 고발하는 기자회견을 진행했고 이후로 꾸준히 불법 파견 문제를 알리고 있습니다. 꾸준한 홍보 및 기자회견 등의 활동을 통해 조금씩 상담 전화가 들어오고 있습니다.

강원지역지회 활동의 중심에는 금속노조 신일정밀지회와 삼표지회가 있습니다. 신일정밀지회는 영동 지역에서는 최초로 회사의 부당노동행위에 맞서 213일간 파업을 했고, 그 결과 회사의 부당노동행위 인정 판결을 이끈 명실상부한 강릉지역 대표지회입니다. 삼표지회 역시 2015년 당시 회사의 부당 해고에 934일간 맞섰고, 결국 복직을 이끌어 낼 수 있었습니다. 또한 삼척 지역 사회와도 함께하며 많은 역할을 하고 있습니다. 이 두 지회의 영향으로 인근 공장 노동자들이 금속노조에 관심을 가지기 시작했습니다. 가장 최근에는 (주)롯데칠성음료 강릉 공장 무기계약직 여성노동자들이 공장 안에서 당한 괴롭힘과 차별에 맞서기 위해 금속노조에 가입하고 기자회견을 진행했습니다.

033-255-9555로 지금 전화하세요

강원지역지회의 문은 활짝 열려 있습니다. 강원지역지회는 언제나 노동자의 목소리를 듣고자 합니다. 팸플릿과 현수막, 버스 광고에서 금속노조 강원지역지회를 보실 수 있습니다. 불법파견, 직장 내 괴롭힘, 해고, 임금체불 등 어떠한 문제도 우리는 함께 해결합니다. 외롭고 힘들었던 시간, 더는 혼자 감당하지 마시고 033-255-9555로 지금 전화해 주세요. 금속노조 강원지역지회가 당신 곁에 계속 있겠습니다.





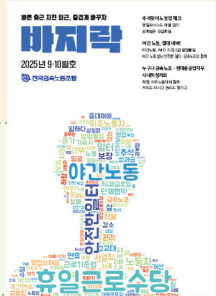
스마트폰 더욱
스마트하게 쓰는 법

QR코드를 스마트폰 카메라로 찰칵!



공단노동자신문 <바지락> 지난 호 보기 QR

꿀팁. <바지락>을 모바일로 볼 수 있다는 사실.
알아두면 유익한 실전 노동법과 다양한 정보,
지난 내용이 궁금하다면, 찰칵!



민주노총 노동상담페이지 QR

전국 어디서나 무료 노동상담전화 1811-9509
온라인으로 노동 상담받고 싶다면? 찰칵! 누구나 쉽게 상담받을 수 있습니다.



노동조합 없는 노동자라면? QR

노조없는 노동자를 위한 꿀팁이 가득
금속노조 최신소식은? 금속노조 블로그에서!

나와 우리의 일터를 바꾸고, 삶과 미래를 바꾸는 가장 큰 힘, 노동조합

무료 노동·법률상담, 가입문의 ☎ 1811-9509

☑ 미사용 연차수당은 어떻게 계산 할까요?

- 미사용 연차수당 = 1일 통상임금 × 미사용 연차일수
- 여기서 “1일 통상임금”은 보통 다음과 같이 산정됩니다:

1일 통상임금 = (월 통상임금 ÷ 월 소정근로시간) × 1일 소정근로시간

(통상임금은 통상적으로 고정 지급되는 월급·기본급·고정수당 등이 포함된 금액을 기준으로 함)

예시) 월급(통상임금) : 2,200,000원 / 미사용 연차일수 : 5일

· 1일 통상임금 = (2,200,000원 ÷ 209시간) × 8시간 = 약 84,210원

· 미사용 연차수당 = 84,210원 × 5일 = 421,053원

최저임금 위반 · 임금체불 · 부당해고 · 직장갑질 · 산재사고

무료 노동 상담·가입 문의 ☎ 1811-9509