

# 함께 만든 1만의 힘! 미래를 개척하는 경기지부! 2026 이렇게 갑시다



## 마음 모였다

3월 9일(월) 경기지부 42차 정기대의원대회가 수원 컨벤션센터에서 열렸다. 지부 1만 7백 조합원을 대신해 모인 213명의 대의원은 사업계획과 예산 등 모든 안건을 만장일치로 힘차게 결의했다.

교대근무와 사업장 여건 등에도 83%가 넘는 대의원이 모여 대회 장소에 빈자리가 없었다. 대대 전 사업계획을 논의하는 과정에서 이미 코로나 19의 영향으로 취약해진 집결력과 1만 조직 확대 과정에서 늘어난 거리감을 줄여 미래를 함께 대비하자는 데에 지부 모든 사업장의 마음을 모아 왔음을 말하지 않아도 알 수 있었다. 서로의 마음을 무겁게 받아안고 가야겠다는 책임감과 긴장감이 대회 내내 흘렀다.



사진 왼쪽부터  
1. 대회를 하는 손범국 지부장  
2. (위) 삼성전자서비스지회 몸짓패 공구기방 (아래) 코리아에프티 지회 몸짓패 뽀뽀  
4. 42차 정기대의원대회 공로패 수상자. 지부장 외 사진 왼쪽부터 유진분회 안태석 선배, 에스제이 임지희 김영호 선배, 화성지역지회 김성학 선배, 계양전기지회 조영돈 선배의 대리 수상자 서명관 지회장

지부 전체 사업장의 확대간부를 소개하는 영상으로 기념식을 시작, 저마다의 개성을 담은 사업장 소개에 웃음도 감동도 있었다. 손범국 지부장은 대회를 위해 미리 준비한 대본을 버리고, 그 자리의 감동을 담아 “어려운 시대에 함께 반드시 서로의 삶을 지키자”고 강조했다.

이어 모범조직상, 모범조합원상, 감사패, 공로패 등 총 4개 조직과 13명에 대한 표창이 이어졌다. 특히 공로패 시상에서는 청춘의 30여년을 오롯이 노동조합과 함께, 노동조합에 헌신하고 정년퇴직하신 지부 전 집행위원 김성학 조합원 사무국장, 노동안전, 교육 담당 등, 에스제이엠 지회 김영호 조합원 2012년 직장폐쇄 투쟁 당시 지회장, 계양전기지회 조영돈 조합원 꾸준한 간부활동으로 헌신, 시흥안산지역지회 유진분회 안태석 조합원 2018년 설립 당시 분회장의 삶을 함께 돌아보는 소중한 시간이 되었다.

합원 의무교육과 인식조사를 통해 사업장간-세대간 서로를 이해하고 인식을 맞춰가며, 전체 상집간부 수련회, 임단투 학교와 노동교실 등으로 간부 역량을 강화하는 계획이다.

## 집단-대각선 모두 함께 책임지는 경기지부

올해 임단협 요구는 **SI 도입 시 노동인권과 고용보호, 국민연금 수급과 연동한 정년퇴직, 초기업 교섭 활성화**를 위한 요구 등 중앙교섭 요구, 임금 인상(월 기본급 149,600원), 성평등 권리 보장 등 지부 공동요구, 집단교섭 사업장은 이미 협약서로 확보하고 있는 조항 중 **노동안전 보건담당자 활동시간 보장** 등을 중심으로 진행한다.

요구안 논의 과정에서 여러 조항들을 추가로

논의했으나 집단-대각선 사업장 간 격차가 커 올해는 대각선 사업장의 단체협약을 집단교섭 수준으로 끌어올리기 위한 조항을 담되, 한해 내내 집단교섭 운영 방안을 집중 토론했다. 63개 사업장 중 집단교섭 10개 사업장 외 53개 대각선 사업장도 함께 지부 운영을 책임질 수 있는 방안을 논의하기로 했다.

앞서 3월 2일 금속노조 또한 정기대의원대회를 열고 올해 사업과 투쟁계획을 확정했다. 노조는 올해 3월 10일 시행된 노조법 2,3조와 함께 원청교섭 쟁취를 통해 모든 노동자의 노조할 권리를 키워나간다는 계획이다.

오는 4월 27일 임시대의원대회를 열어 법 시행 후 원청교섭 관련한 현황과 투쟁을 점검하고, 초기업 교섭/업종별 교섭 등 산별교섭의 실질적 진전을 위한 계획을 더 구체적으로 제출, 결의한다.

## 8가지로 집중하는 2026

2026년 경기지부는 “함께 만든 1만의 힘! 미래를 개척하는 경기지부!”라는 슬로건을 걸고, 1) 일자리는 우리의 생명, 경기지부가 함께 지킨다 2) 내란세력 완전 청산! 사회대개혁 실현! 3) 원청교섭 쟁취, 노조할 권리 확대 4) 소통과 단결로 함께 결의하고 함께 투쟁 5) 투쟁사업장 책임지는 경기지부 6) 간부 육성을 통한 1만 조직 강화 7) 안전한 일터, 건강하게 일할 권리 쟁취 8) 조직확대, 전자산업 등 미조직 전략사업 강화의 8가지 사업 방향을 확정했다.

사업장 간 거리를 좁히고 공감대를 키우기 위해 권역별 공동체 활동 등 접촉을 넓히고, 전조



# 1만 경기, 함께하는 3월

1~3월 한해 농사 준비기, 지부 각 사업장도 총회와 대의원대회 등을 진행하고 활동 방향을 수립했다. 올 한해 지부 사업장들은 어디에 주목하고 무엇에 힘쓸 계획일까?



하나되는 **계양전기 지회**를 만들자! 천안으로 이전하면서 이제는 하나의 완벽한 노동조합을 만들어야 할 때. 기초를 탄탄히 하고 인식의 변화를 만들어 가며 고참조합원과 신입조합원 간의 벽을 낮추고 서로를 이해하는 노동조합을 만들어가자.



**대창지회** 초심을 지키자! 안정적인 조직기반 구축을 통한 조직력 강화, 교육 선전홍보활동을 통해 조합원 의식을 높이고 단결력과 투쟁력 강화, 안전한 일터를 만들어 다치지 않을 권리 쟁취 대창지회 77일 투쟁의 마중물이었던 투쟁 연대기금을 조성하여 투쟁사업장 지원 폭을 넓혀보자.



**말레동현화성지회** 고용 앞에 타협없다, 안전한 일터 만들기, 당당한 복지 쟁취, 쟁취의 역사를 이어가자.



**모베이스전자지회** 조합원 만족 환경개선, 안전한 현장, 조합원 건강권 사업 강화, 공정성, 투명성 인사관리 및 고용안정성 유지, 다양한 유,무형의 복지 혜택과 제도확대

## 보그워너모빌리티코리아지회



- 1) 현장 소통 강화로 조합원의 목소리를 직접 듣고, 빠르게 공유하고 반영 2) 조합원 권리 확대를 위해 보고하고, 말하고, 함께 행동하는 참여 문화 형성 3) 조합 단결력 강화로 교육·간담회·연대·문화활동을 통해 하나 되는 조직!



**에스제이엠지회** 고용안정, 실질임금, 조합원의 실천적 투쟁



**우창정기 지회** 고용안정 간부 교육, 지회 조직력 강화



**유베이스수원지회** 조합원 소통과 단합, 간부역량 강화, 고용안정 쟁취



**인지컨트롤스안산지회** 일상 공감 소통 연대 투쟁



## 코리아에프티지회

올해 코리아에프티지회는 지분 매각이라는 중대한 변화 속에서 조합원의 고용안정과 단협승계를 최우선 목표를 두고 대응해 나갈 것이다. 회사의 경영 환경이 변화하더라도 노동자의 일자리와 권리가 흔들리지 않도록 단결된 힘으로 지켜 나갈 것이다. 지분 매각 과정에서 전 직원 고용 보장, 단체협약 온전한 승계를 분명히 요구하며, 단결과 연대로 반드시 실현하는 한 해로 만들어갈 것이다.

**현대모비스안양지회**

지속적인 생산활동에 필수적 인원, 숙련도와 품질안정성이 요구되는 공정에 정규직 채용 요구. 핵심인재 확보를 통한 직무역량 강화, 정규직 전환을 통해 이직률을 낮추고 업무 노하우가 조직 내 내재화할 수 있도록 환경 조성



**화성지역지회 신한발브분회**

간부 역량 범위 확대 및 조직력 강화, 다치지 않고 안전하게 일할 수 있는 환경, 조합원들과의 소통 및 의견 적극 반영, 조합을 중심으로 단결하여 투쟁력 강화



**시흥안산지역지회 동양피스톤분회**

"노동존중 산업전환, 우리가 선도하자" 소통을 위해 더욱 가까이 너, 나가 아닌 우리를 위해 변화의 바람속에서 흔들림 없이



**시흥안산지역지회 한국와이퍼분회**는 사업장이 사라진 뒤에도 분회를 유지하며 각자의 일터에서 금속노조의 정신을 이어가고 있습니다. 이렇게 각자가 속한 작은 사업장들이 모여 사업장의 담을 넘은 또 하나의 직종모임을 그려보며 한 걸음씩 나아가고 있습니다. 지역 노동자들의 연대로 만들어진 두 벽이재단과 함께 오늘도 묵묵히 앞으로 걸어가고 있습니다.

**시흥안산지역지회 가레트모션코리아분회**

함께 소통하고 함께 결정하며 함께 책임지는 노동조합 - 단순 정보 공개를 넘어 결정의 배경과 과정을 설명, 현장의 의견이 실제 판단에 반영되는 구조 - 조합원이 결정 과정의 주체가 되는 구조 확립, 대의원 조합원 참여율 실질적 확대, 결정의 투명성 강화와 신뢰 회복/ 함께 정한 목표를 함께 실행하는 조직력 강화, 결정 후에는 집행부와 조합원이 공동 책임, 실천 결과를 평가하고 다시 조합원과 공유

경기지부 소식지는 격월 정기 발행하고, 때로 바로 공유해야 할 일이 있으면 수시로 간단하게도 발행할 예정입니다. 매번 소식지가 나올 때마다 63개 사업장의 소식을 최대한 실어 서로 다른 사업장, 서로 다른 지역, 서로 다른 일을 하더라도 노동조합을 통해 1만 경기 구성원으로 함께 하는 감각을 지켜가고자 합니다. 각 사업장의 많은 공유 부탁드립니다.

일상에서-투쟁까지-삶을-나누는  
**금속 경기**



테크젠지회 고용 안정, 안전한 일터, 환경 개선, 복지 확대



한국호아전자지회 교육사업 강화를 통한 신규 및 기존 간부 역량 강화, 내부 조직력 집중 강화를 통해 조직 안정화, 이를 통한 고용 안정화로 탄실하고 능력있는 노동조합 운용.



현대그린푸드경기지회 조합 전임자 처우 문제 해결, 조합원 교육 확대, 노동조합 단결력 강화



**현대모비스평택지회** 고용안정 투쟁 : 유니투스 램프공장 매각 반대, 향후 지배구조 개편 대응, 산업 변화 속에서 조합원 고용안정을 지키자  
고정급 쟁취 : 일거리 감소로 잔업·특근 축소, 성과급 의존 임금구조 문제 대응, 안정적인 임금구조를 만들자  
사회연대 사업 확대 : 2025년 조합원 찬반투표로 승인된 사회공헌기금 활용, 지역사회 및 투쟁사업장 지원. 노동조합만의 활동이 아닌 조합원 모두가 함께 참여하는 사회연대 사업으로 확대해 나갈 계획입니다.



**현대모비스화성지회**  
지배구조 변화와 사업재편에 대응하기 위해 관련 단위들과 연대를 강화하고 공동교섭을 추진합니다.  
작년 임시대의원대회 결정에 따라 예산을 편성하고, 조합원 의견을 반영한 사회연대 사업을 시범적으로 추진합니다.  
단협 고용안정 조항을 '협의'에서 '합의'로 강화하고, 임원 현장순회를 통해 조합원과의 소통을 확대합니다.

경기지부 전체 조합원 설문

# 노조코어 인식조사

## 전체 조합원 설문을 진행합니다

세상은 어떻게 굴러가고, 우리는 어떻게 살고 있으며, 우리는 함께 어떤 미래를 대비해나가야 할까요?

이를 함께 고민하기 위한 경기지부 전체 조합원 설문을 진행합니다.

3월 말부터 4월 초 각 사업장에서 진행할 예정이니 조합원 여러분의 많은 관심과 참여를 부탁드립니다.

## 2026년 3월 현재

금속노조 경기지부에는 **1만 7백여 명**의 조합원, **63개** 사업장이 함께 하고 있습니다.

## 40년 세월 함께

63개 사업장 중에는 **87년 노동자대투쟁** 때부터 시작해 40년 가까이 노동조합을 지켜온 사업장부터 **2026년** 합류한 사업장까지 **40여 년**에 걸친 노동조합 경험이 다양하게 분포하고 있습니다.

2026년 현재 2016년 이전에 경기지부를 만들어온 사업장과 조합원에 비해 2016년 이후 합류해 **최근 10년**에 경기지부 식구가 된 사업장과 조합원이 **2배**를 넘어, 다양한 세대가 서로 다른 경험으로 노동조합을 함께 하고 있습니다.

## 자동차부터 콜센터까지, 하는 일도 구성도 다양

자동차산업, 전기전자산업 사업장부터 기타 **제조 화학, 단체급식**과 콜센터까지 다양한 일을 하는 노동자들이 있습니다. **여성조합원이 1,500여 명으로 15%**에 이르고, **장애인 조합원도 170여 명으로 1.6%** 정도 있습니다.

## 노조코어?

이렇게 다양한 사업장, 다양한 연령과 하는 일, 경험의 차이에 따라 세상과 서로를 바라보는 인식에는 당연히 많은 차이가 있습니다. 이렇게 다른 우리가 노동조합을 함께 하는데 서로의 생각 차이를 알고 존중하며 공동의 의견과 실천을 만들어가는 과정이 바로 **노동조합의 코어근육**입니다.

## 2026년을 살아가는 오늘의 당신이 궁금합니다

2026년을 살아가는 금속경기 조합원의 다양한 생각을 듣고 적합한 조합운영 방안을 찾아가기 위해 설문을 진행합니다. 조합원 여러분의 많은 참여가 우리 삶과 미래를 지키는 소중한 한 걸음이 될 것입니다. **많은 참여와 진솔한 답변 부탁드립니다.**

# 노조코어 강화를 위한 상반기 주요 일정

### 2026 투쟁승리를 위한 경기지부 투쟁선포식

4월 8일(수) 14시  
"고용안정, 노조할 권리 확산, 신생사업장 보호, 사회대개혁" 한해 투쟁 시작을 선포

### 2026 지부 집단교섭 상견례

4월 16일(목) 14시  
지부 전체가 올해 교섭을 시작하는 순간

### 2026 선동학교

4월 16일(목) 09:30- 17일(금) 1박 2일  
현장조직 강화를 위한 간부 훈련

### 2026 임단투 학교

2026년 4월 24일(금) 13시-17시  
"단체교섭의 기초 절차와 꼭 준비 대비할 것"  
"교섭에 임하는 데 있어 가장 중요한 태세는?"  
묻고 답하고 모아서 공유하는 교육과 토론

### 2026년 지부 전체 상집간부 수련회

2026년 5월 14일(목) - 15일(금) 1박 2일 간  
63개 사업장 간부 모두 모여 서로를 이해하고 단결을 강화  
2026 계획과 방향을 전 사업장 간부가 공유  
격동의 세계를 함께 헤쳐 갈 끈끈한 관계 형성