

제조업 파견(아웃소싱)은 명백한 불법,

고용노동부 강원지청은 지금 당장 직접고용 의무 지시하라!

강원지역 산업단지 불법파견 의심 업체 고발 기자회견

- ☐ 일시 및 장소 : 2025년 7월 14일(월) 11시 / 고용노동부 강원지청
- ☐ 주최 : 민주노총 강원지역본부, 전국금속노동조합

<기자회견 순서>

- 사회 : 민주노총 강원지역본부 김하중 미조직비정규부장
- 발언
 - 실태조사 결과 발표 : 전국금속노동조합 이대우 전략조직국장
 - 규탄 발언 : 민주노총 강원지역본부 김남순 본부장
 - 촉구 발언 : 전국금속노동조합 허원 부위원장
- 고발장 접수
- 김상용 고용노동부 강원지청장 면담



민주노총 강원지역본부



전국금속노동조합

강원지역 산업단지 불법파견 실태조사 결과

1. 개요

- 기간 : 2025년 5월 12일(월) ~ 23일(금), 2주간
- 대상 : 강원도 원주시, 춘천시, 횡성군(제조업 사업장 다수 지역)
- 방법 : 알바몬 지역별 알바 정보 → 지역(강원) > 시·구·군(원주시/춘천시/횡성군) > 업직종(생산·건설·노무 전체) 검색

지역 1

업직종 1

근무기간

상세조건

지역명 검색 예) 서울, 서초구

Q

☐ 유사동 묶기

1/5

사·도	시·구·군	동·읍·면		
서울	강원 전체	원주시 전체 ✓	가현동	개운동
경기	강릉시	관설동	귀래면	단계동
인천	고성군	단구동	명륜동	명륜1동
강원	동해시	명륜2동	무실동	문막읍
대전	삼척시	반곡동	봉산동	부론면

원주시 전체 X

생산·건설·노무 전체 X

2. 정보 확인 방법

1) 사용사업체

- 알바몬 검색 결과 중 기재된 사용사업체의 이름과 주소, 표시된 지도를 근거로
- 중소기업현황정보시스템(<https://sminfo.mss.go.kr/cm/sv/CSV001R0.do>)을 이용하여
- 사용사업체 대표자, 주소를 확인하여 기재하였고
- 그 외 경우는 추정되는 사용사업체 또는 미상으로 기재함



기업명	(주)푸	대표자명	유
기업형태	법인 또는 기타사업자	설립일	2014-02-17
주소	강원 원주시문막읍반계리		
주소(도로명)	강원 원주시문막읍반산2리		
홈페이지		주생산물	간편식품 등
표준산업	도시락류 제조업	정보수정일자	2025-03-26

2) 파견사업체

- 알바몬 검색 결과 하단의 ‘기업 정보’에 기재된 파견사업체의 이름, 주소를 기재하였고
- 고용노동부 근로자파견 사업 허가 업체 현황(2024.6.30. 기준)과 비교하여 없는 경우 무허가 파견으로 기재함(2024.6.30. 이후 신규로 등록한 파견사업체는 확인 불가)



주식회사 한

관심기업 51

대표 하

사업내용 근로자 파견업

회사주소

경기도 안산시 상록구 양지편로 강빌딩)

3) 업직종(업무), 고용형태, 근무기간, 법 위반

- 알바몬 검색 결과를 그대로 표기함

3. 조사 결과(중복 포함)

계	불법파견			기타 법 위반				
	대상 위반	기간 위반	무허가 파견	3.3% 공제	주 52시간 초과	남녀 차등 임금	수습 기간 감액·불명확	차별 시정
29	29	24	20	4	8	1	2	2

- 대상 위반 : 파견법 제5조(근로자파견 대상 업무 등)에 따라 제조업 직접생산공정업무는 불법파견이고, 조사 대상을 ‘생산·건설·노무 전체’로 한 검색 결과이므로 100% 해당함
- 기간 위반 : 파견법 제6조(파견 기간)에 따라 △ 출산·출산·부상 등의 경우는 필요한 기간, △ 일시적·간헐적으로 인력이 필요한 경우는 3개월 이내(3개월 연장 가능)임. 그러나 통상 제조업 파견은 두 사례에 해당하지도 않고, 설령 해당한다고 하더라도 당사자 간의 합의를 통해 연장하는 사례는 없음. 따라서 근무 기간을 ‘3개월 이상’으로 기재한 경우 기간 위반으로 분류함
- 무허가 파견 : 고용노동부 근로자파견 사업 허가 업체 현황(2024.6.30. 기준)과 비교하여 없는 경우 무허

가 파견으로 분류함

- 기타 법 위반 : 3.3% 공제, 주 52시간 초과, 남녀 차등 임금, 수습 기간 감액 임금 지급·기간 불명확, 차별시정 등 법 위반 소지가 다분하고, 실제 사업장 특별근로감독 과정에서 추가적인 불법 요소에 관해 확인이 필요함

- 일급은 근무하신 다음날 3.3% 공제후 임금

- 근무시간 8:30 - 20:30 / 20:30 - 8:30 2조2교대
- (월-금 기본근무 + 토요일 특근 + 잔업 2.5시간 포함)

* 아르바이트 금액

주간) 남120,000원 여, 113,000원

야간) 140,000원(남,여)

· 수습 근무 후 정규직 전환

- 정규직 전환 후 상여금 발생 300% / 연차별 차등지급 / 연말 성과금 발생

4. 고용노동부 요구사항

- ▷ 파견법 위반 의심 사용·파견사업체에 대한 특별근로감독 실시 및 결과 통보
- ▷ 파견법 위반으로 확인 시 벌칙 부과, 사용사업체 대상으로 직접고용 의무 지시, 파견사업체 대상으로 허가 취소·폐지 조치 시행
- ▷ 근로기준법 등 관계 법령 위반으로 확인 시 체불임금 지급 등 관련 조치 시행
- ▷ 근로자파견사업 허가관리규정 제7조(위법부당행위 및 행정처분에 대한 통보)에 따른 조치 시행

고발장 주요 내용

1. 고발인

김남순	강원도 춘천시 효자로 116	033-261-5619
장창열	서울시 중구 정동길 5(정동 22-2) 경향신문사 별관 6층	02-2670-9555

2. 피고발인

강원지역 소재 사용사업주(명단 별지 기재)

피고발인1과 근로자파견계약을 체결한 파견사업주(명단 별지 기재)

3. 고발 취지

- 피고발인 1~2에 대하여 ‘파견근로자보호 등에 관한 법률(이하 파견법)’, ‘근로기준법’, ‘남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률(이하 남녀고용평등법)’ 등을 포함한 각종 위반 혐의에 대한 철저히 수사
- 법 위반으로 드러날 경우 관련 법에 따라 엄중한 처벌, 직접고용 의무 지시 등 후속 조치 시행

4. 고발 이유

- 피고발인 1~2의 파견법 제5조(근로자파견 대상 업무 등), 제6조(파견기간), 제7조(근로자파견사업의 허가), 제21조(차별적 처우의 금지 및 시정 등) 위반 사실
- 피고발인 2의 근로기준법 제53조(연장 근로의 제한) 위반 사실
- 피고발인 2의 남녀고용평등법 위반 사실
- 피고발인 2의 최저임금법에 미달하는 수습 기간 감액 임금 지급, 소득세 명목 3.3%를 공제 후 지급 등 법 위반행위

불법적인 구인 광고 예시

1. 파견법 제5조(근로자파견 대상 업무), 제6조(파견기간) 위반

주식회사 한올로지텍

원주/문막동화반계공단 자동차 조향부품 가공,조립,품질 부서 주야교대 채용

△ 주식회사 한○○○텍 채용 광고

급여 **월급 2,096,270원**
모집공고 참고
2025년 최저시급 10,030원 **급여계산기**

근무기간 **1년이상** 협의가능

업직종 생산·건설·노무 기타 초보가능

고용형태 **계약직, 알바**

복지후생 연차, 월차, 통근버스 운행, 건강보험, 산재보험, 고용보험, 국민연금, 퇴직금, 연장근로수당, 연월차수당, 중식 제공, 근무복 지급, 주차 가능

△ (주)삼○○○스 채용 광고

2. 파견법 제21조(차별적 처우의 금지 및 시정) 위반

업직종 제조·가공·조립, 금형·사출·프레스·사상, 기계조작·오퍼레이터

고용형태 정규직, 파견직

정규직 전환 후 상여금 발생 300% / 연차별 차등지급 / 연말 성과금 발생

• 복리후생: 국민연금, 고용보험, 산재보험, 건강보험, 연차, 월차, 인센티브제, 정기보너스, 퇴직금, 야간근로수당, 휴일근로수당, 연월차수당, 연장근로수당, 명절 귀향비 지급, 중식 제공, 석식 제공, 근무복 지급, 통근버스 운행, 주차 가능

△ (주)한○○○텍 채용 광고

업직종 포장·품질검사 초보가능

고용형태 알바

복지후생 고용보험, 중식 제공, 주차 가능

업직종 제조·가공·조립, 생산·건설·노무 기타 초보가능

고용형태 **정규직**

복지후생 고용보험, 산재보험, 건강보험, 퇴직금, 정기보너스, 국민연금, 연차, 야간근로수당, 휴일근로수당, 연월차수당, 중식 제공, 석식 제공, 근무복 지급, 연장근로수당, 주차 가능

생산직 사원 [상여금 200%]

△ 삼○○○○스 채용 광고

3. 근로기준법 제53조(연장 근로의 제한)

급여	일급 135,113원 2025년 최저시급 10,030원 88 급여계산기	업직종	포장·품질검사, 제조·가공·조립 초보기능
근무기간	3개월~6개월 협의가능	고용형태	알바, 위촉직/프리랜서
근무요일	월~토	복리후생	중식 제공, 동근버스 운행, 야간근로수당
근무시간	09:00~21:00 (휴게시간 100분)		

△ 동○○○○스 채용 광고

- 일 10.34시간 × 주 6일 = 60.04시간

4. 남녀고용평등법 제8조 위반

모집분야	담당업무 및 자격요건
주간조 (7:00 ~ 16:00)	■담당업무 -전처리부: 재료준비 및 식품조리 조리, 야채, 파트 담당 -취반부: 밥 생산 -성형장: 토핑, 포장 라인작업 (검수,출하) 파트: 도시락, 삼각, 유부초밥 등 ■근무안내 월~일 (주 7일 스케줄 근무) 7:00 ~ 16:00 / 휴게시간 90분 ■일급안내 기본 8시간 근무 일급 남자 112,000원 여자 105,000원

△ 대○○○ 채용 광고