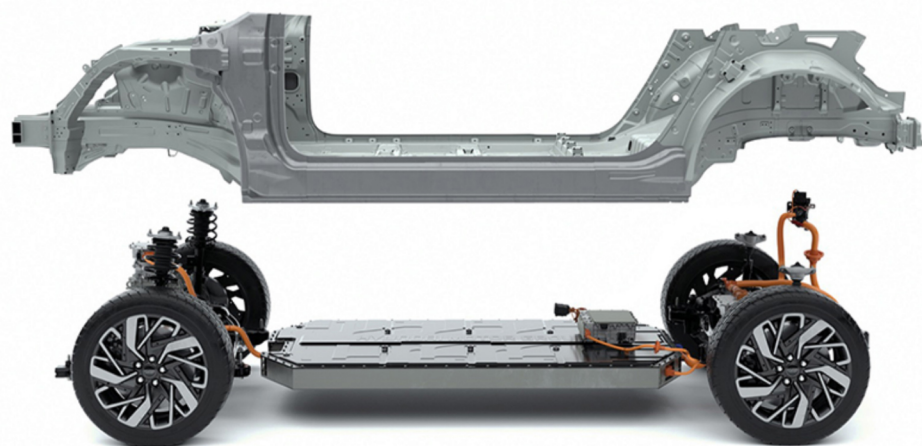


19만 이 설계하는 금속산별의 미래 정의로운 산업전환을 위한 안내서

"노동자의 미래는 노동자가 만들어야 합니다"



산업전환의 문제들

산업전환으로 위협받는 일자리

1만 개 업체 중 2,800개 영향, 정부는 1천 개 업체만 전환 지원
그렇다면 나머지 **1,800개 업체**의 운명은?

정부의 산업전환 대응 양상

업종별 민관 협의체 출범, 재벌과 공조체제 구축

업종별 협의체 출범 과정에서 **노동조합은 철저히 배제**

산업전환에서의 노동자 배제 경향과 그 영향

노조가 있는 기존 회사가 아니라 **노조가 없는 자회사** 설립·생산

▲ 자본통제력 약화와 나쁜 일자리 양산 ▲ 실업 증가

▲ 과잉투자자와 중복투자 위험 ▲ 조정 국면 시 구조조정

새로운 산업에서의 **노동조합 영향력 약화**는
사회양극화로 귀결된다



1 금속노조의 대응 산업전환 협약 제안배경

많은 회사가 역량부족과 정부 눈치 보기로

산업전환에 소극적으로 대처하고 있다.

미래발전과 지속가능성을 위해

회사가 적극적으로 기후위기 대응에 나서야 한다.

금속노조의 **산업전환협약 요구**는

회사의 산업전환 대응을 강제하는 효과가 있다.

2 금속노조의 대응

산업전환 협약 세부내용

산별노조를
주체로 하는 공동결정
.....
산별노조가 공동결정의 주체여야 한다.

사업장 단위의 경영참가는 필연적으로
기업이라는 울타리에 묶이게 된다.

산별노조만이 산업 전체로
공동결정 범위를 확장할 수 있다.

산업전환협약의
다섯가지 의제들

1. 고용안정
2. 교육과 훈련
3. 안전과 인권
4. 탄소저감
5. 공정거래

3 금속노조의 대응 공동결정법 법제화 이유

산업전환협약은 금속노조 조합원이 적용대상이다.

하지만 산업전환 흐름에 크게 영향을 받는

2·3차 벤더 이하 노동자 대부분은 노동조합 밖에 있다.

금속노조는 '누구도 소외시키지 않는다'는 원칙 아래

'산업전환협약'과 '산업전환 공동결정법'을 함께 요구해

'일하는 사람들'을 전환의 주체로 세운다.



4 금속노조의 대응

산별노조할 권리 노조법 개정



공동결정법이 교섭틀이라면

산별노조할 권리쟁취는 교섭력을 확보하는 것이다.

올해 금속노조는 공동결정법과 함께

노조법 개정 10만 입법발의를 통해

▲ 사용자단체 범위 확대 ▲ 교섭의제 확대

▲ 파업권 보장 ▲ 교섭창구단일화 폐지에 나선다.

금속노동자의 손으로, 금속노조의 힘으로

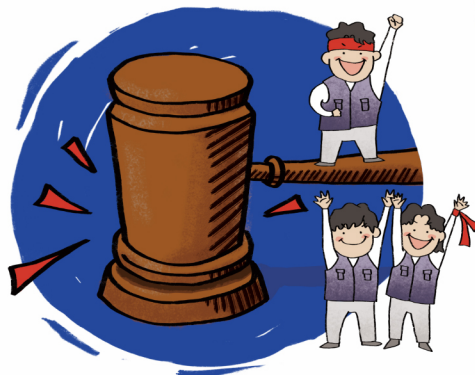
19만아 함께 만드는 산별노조의 미래

금속노조



공동결정법 - 노조법개정 국민동의청원

공동결정법



국민동의청원

← 바로가기 →

노조법개정



스마트폰 카메라를 대면 연결



인터넷연결 링크

bit.ly/공동결정법 & bit.ly/노조법개정